



Secció II. Autoritats i personal

Subsecció segona. Oposicions i concursos

ADMINISTRACIÓ DE LA COMUNITAT AUTÒNOMA

ESCOLA BALEAR D'ADMINISTRACIÓ PÚBLICA (EBAP)

3697

Resolució de la consellera de Presidència i Administracions Públiques per la qual es constitueix la borsa preferent de personal funcionari interí del cos facultatiu superior, especialitat tècnic en ocupació i mercat de treball per a l'illa de Menorca, de l'Administració especial de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, corresponent al procés excepcional d'estabilització per concurs extraordinari de mèrits convocat per la Resolució de 16 de setembre de 2022

Fets

1. Mitjançant la Resolució de 16 de setembre de 2022 de la consellera de Presidència, Funció Pública i Igualtat (BOIB núm. 122, de 17 de setembre) es va aprovar la convocatòria del procés excepcional d'estabilització per concurs extraordinari de mèrits per cobrir places de personal funcionari de l'Administració general i especial de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears.

2. En data de 16 de febrer de 2024 es varen publicar en el Portal de l'Opositor de la CAIB, les llistes definitives de valoració de mèrits del procés excepcional d'estabilització per concurs extraordinari de mèrits per cobrir places de personal funcionari del cos facultatiu superior, especialitat tècnic en ocupació i mercat de treball, per a l'illa de Menorca, de les quals el Tribunal Qualificador va baremar amb caràcter definitiu a sis aspirants d'un total de trenta-un aspirants que van presentar la sol·licitud per participar en aquest procediment d'estabilització.

3. En compliment de l'article 24.2 del Decret Llei 6/2022, de 13 de juny, de noves mesures urgents per reduir la temporalitat l'ocupació pública de les Illes Balears, disposa que en les convocatòries d'estabilització, pel sistema de concurs de mèrits, han de preveure que les persones que no superin el procés selectiu, i que no tinguin la possibilitat de participar en el procés d'estabilització pel sistema de concurs oposició, per no haver-hi places del mateix cos, escala, subescala, classe, especialitat o categoria professional, convocades pel sistema de concurs oposició, s'han d'incloure en borses de personal funcionari interí o de personal laboral temporal, específiques i preferents a les borses ordinàries i/o extraordinàries vigents en cadascuna de les administracions. En aquestes borses s'han d'integrar els candidats que hagin obtingut la puntuació mínima de 10 punts.

El precepte legal esmentat es desenvolupa en la base 21 de la convocatòria que estableix que, un cop finalitzat el procés selectiu, els tribunals requeriran a les persones incloses en la llista informativa d'ordre d'aspirants de la base 11 que compleixin els requisits del paràgraf anterior i que haguessin declarat disposar d'un mínim de 10 punts. El tribunal ha de revisar i baremar els mèrits declarats segons el procediment establert en les bases 13 i 14, i un cop revisats, conformarà una llista per ordre de puntuació obtinguda amb totes les persones que hagin assolit un mínim de 10 punts.

4. En la sessió ordinària celebrada el dia 5 de febrer de 2025, el Tribunal de suport encarregat del procediment per constituir la borsa preferent del cos facultatiu superior, especialitat tècnic en ocupació i mercat de treball, per a l'illa de Menorca va aprovar la llista definitiva de puntuacions obtingudes pels vint-i-cinc aspirants que quedaven pendents de baremar en el procés i es va publicar en el Portal de l'Opositor de la CAIB a l'esmentada data.

5. En la mateixa data, el Tribunal de suport ha conformat, d'una banda, la llista de vint-i-tres aspirants amb l'ordre de puntuació obtinguda per constituir la borsa d'interins preferent del cos facultatiu superior, especialitat tècnic en ocupació i mercat de treball, per a l'illa de Menorca i, d'una altra banda, la llista de les cinc persones baremades pel Tribunal Qualificador. D'aquesta llista no s'han inclòs en la borsa l'aspirant que va guanyar plaça ni els aspirants que no han obtingut un mínim de 10 punts.

6. Atès que es van produir empats a la valoració final de mèrits, amb data 25 de febrer de 2025, es van publicar els requeriments per a l'acreditació de determinats mèrits a l'efecte d'establir l'ordre final de prelatió de la borsa.

Fonaments de dret

1. El Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'Empleat Públic.
2. La Llei 3/2007, de 27 de març, de la funció pública de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears.
3. El Decret Llei 6/2022, de 13 de juny, de noves mesures urgents per reduir la temporalitat en l'ocupació pública de les Illes Balears.



4. El Decret 30/2009, de 22 de maig, pel qual s'aprova el procediment de selecció de personal funcionari interí al servei de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears.

5. La base 15.2 i 21 de l'annex 2 de la Resolució de la consellera de Presidència, Funció Pública i Igualtat per la qual s'aprova la convocatòria del procés excepcional d'estabilització per concurs extraordinari de mèrits per cobrir places de personal funcionari de l'Administració general i especial de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears.

Per tot això, dicta la següent

RESOLUCIÓ

1. Aprovar la constitució de la borsa preferent de personal funcionari interí del cos facultatiu superior, especialitat tècnic en ocupació i mercat de treball, per a l'illa de Menorca, de l'Administració especial de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, integrada pels aspirants que han participat en el procés extraordinari d'estabilització per concurs de mèrits i han obtingut una puntuació mínima de 10 punts i no han obtingut plaça.

La composició de la borsa de treball, amb l'ordre de prelación final, després d'aplicar els criteris de desempat, s'adjunta com a annex d'aquesta Resolució.

La comprovació dels requisits es realitzarà abans del nomenament com a funcionari interí.

La no presentació davant l'Administració competent de la documentació que, si escau, es requereixi per acreditar el compliment dels requisits establerts en la convocatòria, determina la impossibilitat de prendre possessió del lloc i l'exclusió de la borsa.

2. Declarar que perden la vigència les borses de treball (temporals i parcials) de personal funcionari interí del cos facultatiu superior, especialitat tècnic en ocupació i mercat de treball, per a l'illa de Menorca, de l'Administració especial de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears que s'hagin pogut constituir en aplicació de l'article 3.10 del Decret 30/2009, de 22 de maig, pel qual s'aprova el procediment de selecció de personal funcionari interí al servei de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears.

3. Publicar aquesta Resolució en el *Butlletí Oficial de les Illes Balears*, en el Portal de l'Opositor i en la seu electrònica de la CAIB.

Interposició de recursos

Contra aquesta Resolució, que exhaureix la via administrativa, es pot interposar un recurs potestatiu de reposició davant el mateix òrgan que la dicta en el termini d'un mes comptador a partir de l'endemà d'haver-ne rebut la notificació, d'acord amb els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, i l'article 57 de la Llei 3/2003, de 26 de març, de règim jurídic de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears.

També es pot interposar directament un recurs contenciós administratiu davant el Jutjat Contenciós Administratiu de Palma en el termini de dos mesos comptadors des de l'endemà d'haver rebut la notificació de la resolució, d'acord amb els articles 8.2 i 46.1 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa.

(Signat electrònicament: 7 d'abril de 2025)

La consellera de Presidència i Administracions Públiques

Antònia Maria Estarellas Torrens



ANNEX

Borsa preferent del cos facultatiu superior, especialitat tècnica en ocupació i mercat de treball per a l'illa de Menorca, de l'Administració especial de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears

DNI	COGNOMS, NOM	PUNTUACIO	POSICIO
***0109*	TEIXIDOR COLL, MAGDALENA	71,900	1
***0554*	CABIRO OLIVES, EULALIA	70,400	2
***5047*	LLABRES SABATER, CARLOS	66,600	3
***0172*	VAZQUEZ PONS, GLORIA	63,500	4
***0795*	COLL FIOL, LIDIA	57,300	5
***0718*	SOTO PONS, CECILIA ANDREA	57,200	6
***3751*	CONEJO SEVILLA, MARIA SALIMA	55,300	7
***5230*	SORS GUIL, VIRGINIA	54,300	8
***4512*	CASANOVAS BENEJAM, VICTORIA	48,670	9
***3993*	MERCADAL TORRES, GABRIEL	48,000	10
***0301*	ORFILA JIMÉNEZ, JUAN ANGEL	45,900	11
***0850*	GALLARDO GOMILA, BEATRIZ	45,800	12
***0711*	LINARES PEARCE, CARLOTA	41,000	13
***0670*	TIMONER JUANICO, NATALIA	39,400	14
***9728*	ORTIZ SOLERA, ADELA	34,100	15
***1231*	FRAU RAMIS, MARIA TERESA	32,800	16
***3636*	ALLES MARQUES, MARIA JOSE	29,500	17
***4535*	CARRERAS TALTAVULL, JOSEP	28,000	18
***9312*	MENDEZ URTIAGA, OLIVIA	26,000	19
***4852*	GARCIA REYES, JUAN CARLOS	25,000	20
***0923*	ARAGÓN UHLER, NOEMI	25,000	21
***3970*	ARNAIZ OLLER, ROGER	20,000	22
***0217*	TORREGROSA ROMÁN, ROSA MARÍA	17,800	23
***7457*	VALLESPÍ RIERA, FRANCISCA	17,250	24
***5339*	OLIVELLA ROMERO, MARINA	13,000	25
***5548*	MIRALLES GONZÁLEZ, MAR	10,000	26
***4266*	TORRES SUBIAS, BLANCA	10,000	27
***4358*	CAPO ROTGER, JOSEP	10,000	28