



Secció III. Altres disposicions i actes administratius

ADMINISTRACIÓ DE LA COMUNITAT AUTÒNOMA

CONSELLERIA D'EMPRESA, OCUPACIÓ I ENERGIA

3413

Resolució del conseller d'Empresa, Ocupació i Energia per la qual es disposa la inscripció i dipòsit en el Registre de Convenis Col·lectius de les Illes Balears de l'Acta de la Comissió Paritària del Conveni Col·lectiu del sector d'establiments sanitaris hospitalització, consulta i assistència de Balears, de 17 d'octubre de 2024 i la seva publicació en el Butlletí Oficial de les Illes Balears (codi de conveni 07000345011982)

Antecedents

- El 17 d'octubre de 2024, els membres de la Comissió Paritària del Conveni Col·lectiu del sector d'establiments sanitaris hospitalització, consulta i assistència de Balears es van reunir per donar resposta a la interpretació de diferents punts del Conveni Col·lectiu.
- El 10 de desembre de 2024, Jose Carlos Sedano Almiñana, en representació de la Comissió Paritària del Conveni col·lectiu, va sol·licitar el registre i el dipòsit de l'acta de la reunió.

Fonaments de dret

- L'article 90.3 del Text Refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, aprovat pel Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre.
- El Reial decret 713/2010, de 28 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis col·lectius, acords col·lectius de treball i plans d'igualtat.
- L'article 45 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, de Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques.

Per tot això, dicto la següent

Resolució

- Inscriure i dipositar l'Acta de la Comissió Paritària del Conveni Col·lectiu del sector d'establiments sanitaris hospitalització, consulta i assistència de Balears, de 17 d'octubre de 2024 en el Registre de Convenis Col·lectius de les Illes Balears.
- Notificar aquesta Resolució a la persona interessada.
- Ordenar la traducció del text a la llengua catalana i fer constar que la versió castellana del text és l'original signada pels membres de la Comissió Negociadora i que la versió catalana n'és una traducció.
- Publicar l'acta en el *Butlletí Oficial de les Illes Balears*.

Palma, signat electrònicament el 28 de gener de 2025

La secretària autonòmica de Treball, Ocupació i Diàleg Social

Catalina Teresa Cabrer González

Per delegació del conseller d'Empresa, Ocupació i Energia i per suplència
de la directora general de Treball i Salut Laboral (BOIB núm. 103/2023 i BOIB 67/2024)

**ACTA 6 DE LA COMISSIÓ PARITÀRIA DEL CONVENI COL·LECTIU PER ALS ESTABLIMENTS SANITARIS D'HOSPITALITZACIÓ, CONSULTA I ASSISTÈNCIA DE LES ILLES BALEARS PER ALS ANYS 2024 I 2025**

(Codi de conveni 07000345011982)

ASSISTENTS:**Per la representació sindical**

Sra. Teresa SÁNCHEZ SEVILLA (FSP-UGT)

Sr. Ryan McLARTY MULET (FSP-UGT)

Sr. Andreias GAB CARDOS (FSS-CCOO)

Sr. Miguel Ángel FERNÁNDEZ RUIZ (assessor FSS-CCOO)

Per la representació empresarial

Sr. Antoni M. FUSTER MIRÓ (UBES)

Sr. José Francisco BARRANCO GONZÁLEZ (UBES)

Sr. Antonio COLUMBRAM GUAL (UBES)

Sr. Víctor M. ALONSO MANZANARES (assessor UBES)

A Palma (Mallorca), el 17 d'octubre de 2024, a les 16.00 hores, a la seu de la Unió Balear d'Entitats Sanitàries (UBES), situada al carrer Aragón, núm. 215, primer pis (seu de la CAEB), de Palma, es reuneixen les persones que es relacionen al marge en virtut de la convocatòria feta finalment per la representació empresarial mitjançant missatge electrònic de 3 d'octubre de 2024, amb la finalitat de tractar els diferents punts de l'ordre del dia que han proposat les dues representacions sindicals en els seus missatges electrònics respectius de 27 de setembre i 14 d'octubre de 2024, pel que fa a la FSP-UGT, i de 5 de juliol i 14 d'octubre de 2024, pel que fa a la FSS-CCOO. Així mateix, mitjançant missatge electrònic enviat per l'UBES a la representació sindical l'11 d'octubre de 2024, es va posar en coneixement, a través del Tribunal d'Arbitratge i Mediació de les Illes Balears, la recepció d'un escrit adreçat a la Comissió Paritària del Conveni col·lectiu per part de la societat Clínica Premier Balear, SL, amb domicili en aquesta ciutat, en què sol·licitava el criteri de la Comissió Paritària sobre l'aplicabilitat o no del Conveni col·lectiu en l'empresa esmentada. A aquesta sol·licitud s'adjuntava una memòria descriptiva amb l'oferta assistencial del centre sanitari esmentat que igualment, en el mateix missatge electrònic enviat l'11 d'octubre, l'UBES va traslladar a la resta de membres integrants de la Comissió.

Amb caràcter previ a l'inici de la reunió, i en la relació amb la proposta de negociació d'un conjunt planificat de mesures i recursos per assolir la igualtat real i efectiva de les persones LGTBI efectuada per la FSP-UGT en el seu missatge del 14 d'octubre de 2024, d'acord amb la publicació del Reial decret 1026/2024, de 8 d'octubre, de desenvolupament reglamentari de l'obligació empresarial esmentada que estableix l'article 15.1 de la Llei 4/2023, de 28 de febrer, per la representació empresarial s'indica que la negociació esmentada s'ha de dur a terme en el si de la Comissió Negociadora del Conveni col·lectiu, i no en el de la Comissió Paritària, prèvia convocatòria d'aquesta a aquest efecte, indicació que és compartida per la representació sindical, per a la qual cosa es decideix efectuar una convocatòria a aquest efecte per part de l'UBES a les parts legitimades de la Comissió Negociadora esmentada del Conveni col·lectiu dins del termini que estableix l'article 5 del Reial decret 1026/2024, de 8 d'octubre, per dur a terme la negociació indicada de les mesures planificades en la matèria esmentada.

En primer lloc, en relació amb la consulta de la societat Clínica Premier Balear, SL feta a la Comissió Paritària, i malgrat no haver-la canalitzat a través d'alguna de les organitzacions signants del Conveni col·lectiu com és preceptiu, les dues representacions mostren la seva conformitat a donar-hi una resposta en aquesta reunió en els termes que s'indicaran més endavant i traslladar-la en nom de la Comissió Paritària directament a la persona signant de la sol·licitud esmentada, a través de l'adreça electrònica consignada a l'annex II (Dades del centre) de la memòria descriptiva adjuntada, per a la qual cosa autoritzen el secretari actuant, el Sr. Alonso Manzanares.

Les dues representacions manifesten que han estudiat i analitzat la documentació que ha aportat l'empresa sol·licitant i, després del debat corresponent sobre la qüestió plantejada, consideren, de manera unànime, que, segons l'àmbit d'aplicació que defineix l'article 1r.2, el Conveni col·lectiu per als establiments sanitaris d'hospitalització, consulta i assistència de les Illes Balears s'aplica als establiments tant en règim d'hospitalització com d'assistència i consulta amb una oferta assistencial en diferents especialitats com la que apareix detallada a la memòria descriptiva que ha facilitat la sol·licitant amb la consulta (consultes, proves diagnòstiques, actes terapèutics, intervencions quirúrgiques, en el cas de l'especialitat de cirurgia general i de l'aparell digestiu, codis de l'Organització Mèdica Col·legial d'Espanya 700, 705, 707, 708, 710, 712, 713, 714, 718, 715, 716, 717, 720, 721, 722, 723, 3282, 3283, 725, 726, 727, 728, 736 y 760, i, en el cas de l'especialitat de dermatologia mèdica i quirúrgica i venereologia, codis 700, 708, 710, 712, 713, 714, 1202, 722, 928, 2488, 945, 946, 760, 981, 2680, 2681 y 3054), no s'aplica a aquesta mena d'establiments l'excepció que recull l'apartat 2 esmentat, *in fine*, de l'article 1r del text convencional esmentat.

A continuació, es debat la modificació de l'acta núm. 5 de la reunió anterior de la Comissió Paritària que es va celebrar el 23 de maig de

2024. Aquesta proposta havia tingut l'origen en el missatge electrònic adreçat a l'UBES el 5 de juliol de 2024, reiterat el 13 de setembre, per la FSS-CCOO, proposta a la qual també es va sumar en els mateixos termes la FSP-UGT mitjançant missatge de 27 de setembre de 2024. En el missatge inicial esmentat de la FSS-CCOO, entre altres punts de l'esborrany de l'acta circulada per la representació empresarial a les organitzacions sindicals (missatge de 27 de juny de 2024) que van tenir resposta per la primera en missatge remès en data 19 de setembre de 2024, aquella mostrava el seu desacord que en el cas del permís per mort del cònjuge, parella estable degudament registrada com a tal i parents fins al primer grau de consanguinitat o afinitat, aquest permís es comencés a gaudir a partir de l'endemà del fet causant, i no a partir del primer dia feiner següent a aquest. També es puntualitzava que, en el cas del permís per accident o malaltia greu, hospitalització o intervenció quirúrgica sense hospitalització que precisi repòs domiciliari, quan calgui fer un desplaçament fora de l'illa, el gaudi dels dos dies addicionals de permís s'havia de produir de manera consecutiva als cinc dies de permís laborals, i no de manera continuada com es deia a l'acta.

Pren la paraula la representació empresarial, i després de consensuar la proposta de modificació de l'acta realitzada per la FSS-CCOO respecte del terme "consecutiva" i no "continuada" debatut a la reunió celebrada el 23 de maig de 2024 en el cas dels dos dies addicionals per desplaçament del permís per accident o malaltia greu, hospitalització o intervenció quirúrgica sense hospitalització que precisi repòs domiciliari, manté que, malgrat que és cert que en termes generals l'inici dels permisos ha de ser a partir del primer dia feiner següent al fet causant, en el cas del permís per mort del cònjuge o parella estable i parents fins al primer grau, atès que la regulació sobre el permís esmentat que conté l'Estatut dels treballadors millora la que conté el Conveni col·lectiu i, per tant, es tracta d'un permís de dies naturals, la naturalesa d'aquests fa necessàriament que el permís s'hagi d'iniciar excepcionalment a partir del dia següent al fet causant, tant si és laborable com si no ho és.

La FSS-CCOO mostra la seva disconformitat amb la posició i la interpretació que expressa la representació empresarial, i retreu que, havent-hi sentències que han resolt de manera unànime l'inici del còmput dels dies dels permisos a partir del primer dia feiner següent al del fet causant, l'únic que s'ha fet en el si de la Comissió ha estat perdre el temps. Manté que, a la reunió que es va celebrar el 23 de maig de 2024, les dues representacions van arribar a un acord sobre la interpretació que s'ha de donar a l'apartat 10 de l'article 20 del Conveni col·lectiu quant al gaudi dels dies de permís per mort i malaltia o accident, i que aquest acord assolit, segons la redacció de l'acta de la reunió proposada per la representació empresarial, no s'hi reflecteix pel que fa al permís per mort del cònjuge o parella estable i parents fins al primer grau.

Pren la paraula, de nou, la representació empresarial, que rebutja l'afirmació de la FSS-CCOO sobre la pèrdua de temps de les reunions dutes a terme en el si de la Comissió Paritària del Conveni col·lectiu, i manté que aquestes reunions sempre han estat un marc de diàleg i debat entre les representacions que la formen, sens perjudici que les posicions defensades en el seu si per una representació i l'altra es puguin compartir o no i arribar a acords o no en relació amb les interpretacions de les clàusules del Conveni col·lectiu que se sol·liciten. Així mateix, es reitera novament en la seva posició ja exposada sobre la interpretació de l'inici del còmput dels quatre o sis dies de permís en el cas de mort de parents fins al primer grau, ja que, com s'ha dit, en tractar-se d'un permís de dies naturals, la naturalesa d'aquests fa necessàriament que el permís s'hagi d'iniciar excepcionalment a partir del següent dia al fet causant, per aquest motiu es fa la proposta de redacció de l'acta de la reunió.

Arribats a aquest punt, la FSS-CCOO afirma que no signarà l'acta de la reunió precedent de la Comissió Paritària que es va celebrar el 23 de maig de 2024, ja que es mostra disconforme amb la redacció sobre el còmput dels dies de permís en cas de mort de parents fins al primer grau que proposa la representació empresarial.

Per la seva banda, la FSP-UGT posposa la seva decisió sobre si firmar o no l'acta esmentada a la consulta prèvia als seus serveis jurídics sobre el còmput del permís per mort de parents fins al primer grau quan els dies són naturals, atès que l'Estatut dels treballadors en millora el nombre per a aquest mateix tipus de permís, cosa que es comunicarà en el moment en què disposin d'aquesta opinió fundada.

A continuació, la representació empresarial exposa la seva posició respecte dels punts de l'ordre del dia 2 i 3 proposats per la FSP-UGT en el seu missatge electrònic adreçat a tots els membres integrants de la Comissió Paritària el 27 de setembre de 2024 passat. En els punts esmentats se sol·licitava l'extensió a la resta d'empreses del sector de l'acord assolit per la UGT amb el grup IDCQ en els seus hospitals de les Balears en matèria d'abonament de totes les retribucions i complements variables (com els plusos de nocturnitat o de diumenges i dies festius) durant el període de vacances (punt 2), així com l'abonament durant els dies addicionals de vacances com a estímul a la fidelització i en els permisos retribuïts dels mateixos plusos de diumenges i dies festius i de nocturnitat (punt 3), i en aquest sentit esmenta i adjunta diferents sentències del Tribunal Suprem.

La representació empresarial manté que, sent funció de la Comissió Paritària la interpretació de les clàusules del Conveni col·lectiu, no és procedent pronunciar-se sobre les qüestions plantejades, tant perquè la via per aconseguir l'extensió d'un tipus d'acord amb les empreses d'un grup a la resta d'empreses del sector excedeix les funcions que són pròpies de la Comissió Paritària, com perquè els preceptes del Conveni col·lectiu del sector que regulen les vacances i les llicències i permisos retribuïts no es pronuncien sobre com s'han de retribuir; per això, no és funció de la Comissió esmentada interpretar una clàusula sobre un punt sobre el qual la mateixa clàusula no es pronuncia, sens perjudici de l'ús de les eines existents a l'abast dels òrgans de representació unitària en les empreses i de les mateixes persones treballadores, de manera individual, per qüestionar les pràctiques existents en les seves empreses contràries al que estableixen les diferents fonts del dret, entre les

quals hi ha la jurisprudència. En virtut d'això, no és possible assolir un acord interpretatiu a partir, al seu torn, de la interpretació d'unes sentències sobre matèries que el mateix Conveni col·lectiu sí que vulgui regular.

La FSP-UGT puntualitza que el que ara diu la representació empresarial que no es pot fer (assolir acords a partir de la interpretació de sentències) és precisament el que s'ha fet amb el tema dels permisos. La representació empresarial replica que no ha estat així, ja que el debat sobre el nombre de dies de permisos es va obrir arran d'una reforma i modificació, el juny de 2023, de l'article 37.3 de l'Estatut dels treballadors, situació diferent de la que es pretén ara.

A continuació, es debat el punt 4 de l'ordre del dia que va proposar la FSP-UGT en el seu missatge electrònic del 27 de setembre de 2024, és a dir, sobre el pagament del plus de Nadal i Cap d'Any en el torn de nit dels dies 25 de desembre i 1 de gener si la jornada de les persones treballadores s'inicia i una part es desenvolupa els dies esmentats. Tot això, tenint en compte l'acord d'interpretació sobre l'article esmentat que recull l'Acta núm. 9 de la reunió de la Comissió Paritària del Conveni col·lectiu 2001-2003 celebrada el 25 de març de 2002, segons el qual aquest plus es meritaria quan l'horari de les vigílies d'aquells dos dies coincidís amb els horaris consuetudinaris de les celebracions esmentades, i en tots aquells torns horaris que s'iniciïn el 25 de desembre i l'1 de gener. La FSP-UGT manté que el conflicte col·lectiu seguit recentment davant de la Sala Social del Tribunal Superior de Justícia de les Illes Balears, en relació amb l'abonament del plus esmentat les vigílies dels dies 25 de desembre i 1 de gener, es va resoldre en sentit contrari a la seva posició, prenent precisament com a base l'Acta esmentada de la reunió de la Comissió Paritària celebrada l'any 2002, la qual no ofereix cap dubte quant a la meritació del plus en tots els torns horaris iniciats els dies 25 de desembre i 1 de gener i, a més, el mateix article 11è, lletra e), del Conveni col·lectiu vigent del sector estableix de manera literal i inequívoca que el plus es merita per al personal que treballi per Nadal i Cap d'Any, sense exclusió de cap mena.

Pren la paraula la representació empresarial, que mostra el seu desacord amb la interpretació transcrita que fa la FSP-UGT sobre la meritació del plus a totes les persones treballadores que iniciïn la jornada i desenvolupin part d'aquesta jornada els dies de Nadal i Cap d'Any, específicament respecte de qui s'assigni el torn de nit, argumentant la seva posició, en línia amb la Sentència dictada per la Sala Social en el conflicte col·lectiu al·ludit, en què la meritació del plus esmentat només pot respondre a la intenció de compensar l'inconvenient que ocasiona a les persones treballadores haver de prestar serveis els dies de Nadal i/o Cap d'Any en els torns coincidents amb l'horari d'aquestes celebracions, el qual sempre ha estat el del dinar, un menyscapse familiar que no es produeix al personal que té assignat el torn de nit.

La FSP-UGT reitera els seus arguments sobre la meritació del plus també al personal que presta els seus serveis en el torn de nit, ja que entén que els arguments que exposa la representació empresarial no s'ajusten a la petició efectuada per l'organització sindical esmentada, ja que es refereixen exclusivament a la vigília en els termes que s'al·ludeixen a la Sentència dictada per la Sala Social i no es poden aplicar a la realitat del personal que treballa en els torns de nit dels dies indicats (25 de desembre i 1 de gener), ja que es tracta de supòsits completament diferenciats, tal com indica l'acta d'interpretació de la Comissió Paritària de 2002. Malgrat la posició explicada sobre això en aquest punt per part de la representació empresarial, aquesta es compromet a fer el càlcul del cost econòmic que representa per a les organitzacions empresarials el pagament del plus també en el torn de nit dels dies 25 de desembre i 1 de gener, de cara a una reconsideració eventual de la seva posició respecte a aquest punt des d'una perspectiva estrictament econòmica.

A continuació, pren la paraula la FSS-CCOO, que manifesta que li sembla lògic l'argument que exposa la representació empresarial per excloure el pagament del plus en el torn de nit dels dies 25 de desembre i 1 de gener, si bé comparteix la posició de la FSP-UGT que el Conveni col·lectiu estableix de manera literal que el plus es merita per al personal que treballi per Nadal i Cap d'Any, sense exclusions, i mostra, així mateix, la seva disconformitat amb el fet que la representació empresarial apliqui la tècnica de l'espiegueig a l'hora de negar-se en uns casos, com en el de l'abonament de les retribucions i els complementos variables durant el període de vacances o en els dies addicionals com a estímul a la fidelització i en els permisos retribuïts, a fer interpretacions de les clàusules del Conveni col·lectiu a partir del contingut de sentències que s'han pronunciat sobre els temes esmentats, i en altres no, com en el del plus de Nadal i Cap d'Any.

Finalment, respecte de la proposta de la FSP-UGT d'activació dels grups de treball acordats en el text articulat del Conveni col·lectiu vigent, establint a aquest efecte un calendari de reunions, les dues representacions estan d'acord a reprendre novament aquest compromís, i la representació sindical es compromet a fer una convocatòria per a una pròxima reunió per a la constitució i per començar els treballs d'aquell dels grups que, per la transcendència de la seva matèria i contingut, pugui tenir més interès i prioritat.

Finalment, en el missatge electrònic que va enviar la FSS-CCOO el 14 d'octubre de 2024, en què confirmava a les altres organitzacions la seva assistència a aquesta reunió, va sol·licitar també afegir als punts de l'ordre del dia que s'hi havien de tractar, proposats per l'altra organització sindical, un altre punt, traslladat pels seus membres en el Comitè d'Empresa de la societat Agrupación Médica Balear, SL, consistent en "Un informe preceptiu de la interpretació de l'article 19.8 per la comissió paritària a sol·licitud de la inspecció de treball" (sic.). De manera paral·lela, el 9 d'octubre de 2024, va entrar a les oficines de l'UBES un escrit subscrit pel Comitè d'Empresa de Juaneda Miramar adreçat a la Comissió Paritària en relació amb la interpretació de l'article 19è indicat del Conveni col·lectiu, i les dues representacions van acordar canalitzar aquesta sol·licitud a través de la realitzada per un dels membres integrants d'aquesta, la FSS-CCOO, així com posposar-ne l'anàlisi per a la següent reunió de la Comissió Paritària. Per la seva part, la FSS-CCOO, a través del Sr. Andreias GAB CARDOS, es compromet a traslladar aquest acord a l'òrgan indicat de representació unitària de l'empresa esmentada, com també a facilitar-li l'opinió



mantinguda per cada organització integrant de la Comissió Paritària sobre part de l'article 19è.8 del Conveni col·lectiu expressada a la reunió celebrada el 2 de maig de 2024 en relació amb la meritació dels dies addicionals de vacances com a estímul a la fidelització i temps de vinculació de les persones treballadores a l'empresa.

En aquest punt de la reunió, les dues representacions decideixen posar-hi fi, quan són les 18.45 hores, però prèviament autoritzen el Sr. Carlos Sedano Almiñana, perquè, en nom de la Comissió, dipositi aquesta Acta, si escau, davant l'autoritat laboral perquè la registri i la publiqui en el BOIB.

L'esborrany d'acta d'aquesta reunió es remetrà a les organitzacions que hi són presents a través de les adreces de correu que s'han facilitat a aquest efecte, a fi que la puguin revisar i puguin comunicar les rectificacions, si escau, per la mateixa via. Una vegada les dues representacions hagin consensuat per aquesta via el contingut de l'acta, l'aprovarà i la signarà en la següent reunió de la Comissió Paritària un representant de cada organització, juntament amb el secretari actuant, que quedarà habilitat per certificar les còpies que calgui.

Part empresarial

Part sindical

