



## Secció III. Altres disposicions i actes administratius

### ADMINISTRACIÓ DE LA COMUNITAT AUTÒNOMA CONSELLERIA D'EMPRESA, OCUPACIÓ I ENERGIA

**2989**

*Resolució del conseller d'Empresa, Ocupació i Energia per la qual es disposa la inscripció i dipòsit en el Registre de Convenis Col·lectius de les Illes Balears de l'Acta de la Comissió Negociadora del Conveni col·lectiu de la Fundació Banc de Sang i Teixits de les Illes Balears i la seva publicació en el Butlletí Oficial de les Illes Balears (codi de conveni 07002261012002)*

#### Antecedents

1. El 5 de setembre de 2024, la Comissió Negociadora del Conveni col·lectiu de la Fundació Banc de Sang i Teixits de les Illes Balears acordà, les taules salarials del 26/08/2024 al 26/08/2025 i subscriví la corresponent acta de la reunió.
2. El 18 d'octubre de 2024, Paula Paloma Salom Cañellas, en representació de la Comissió Negociadora del Conveni col·lectiu, sol·licità el registre, el dipòsit i la publicació del l'acta esmentada.

#### Fonaments de dret

1. L'article 90.3 del Text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors, aprovat pel Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre.
2. El Reial decret 713/2010, de 28 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis i acords col·lectius de treball.
3. L'article 45 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les Administracions Públiques.

Per tot això, dicta la següent

#### Resolució

1. Inscriure i dipositar l'acta de l'acord de la Comissió Negociadora del Conveni col·lectiu de la Fundació Banc de Sang i Teixits de les Illes Balears de 5 de setembre de 2024, en el Registre de Convenis Col·lectius de les Illes Balears.
2. Notificar aquesta Resolució a la persona interessada.
3. Fer constar que la versió catalana del text és l'original signada pels membres de la Comissió Negociadora i que la versió castellana és la seva traducció.
4. Publicar l'Acta en el *Butlletí Oficial de les Illes Balears*.

Palma, signat electrònicament el 25 de novembre de 2024

#### La secretària autonòmica de Treball, Ocupació i Diàleg Social

Catalina Teresa Cabrer González

Per delegació del conseller d'Empresa, Ocupació i Energia  
i per suplència de la directora general de Treball i Salut Laboral  
(BOIB núm. 67/2024)



**ACTA DE LA REUNIO DE LA COMISSIÓ PRITÀRIA DEL IV CONVENI COL·LECTIU PEL PERSONAL DE LA FUNDACIÓ BANC DE SANG I TEIXITS DE LES ILLES BALEARS DE 05 DE SETEMBRE DE 2024**

Identificació de la sessió

Caràcter: ordinària

Data: 05 de Setembre de 2024

Lloc: Fundació Banc de Sang i Teixits

Secretari: Paloma Salom Cañellas

Assistents

- Jorge López Velasco, membre del comitè de empresa de la FBSTIB i representant del sindicat Comissions Obreres de les Illes Balears (CCOO)
- Juan Carles Sobrino Muñoz, membre del comitè de empresa de la FBSTIB i representant del sindicat Unió General de Treballadors de les Illes Balears (UGT)
- Verónica Portillo Arco, membre del comitè de empresa de la FBSTIB i representant del sindicat Unió General de Treballadors de les Illes Balears (UGT)
- Rosa M<sup>a</sup> Tarragó, representant de la FBSTIB
- C. Aina Galmés Trueba, representant de la FBSTIB
- Paloma Salom Cañellas, representant de la FBSTIB i secretaria de la comissió

**ACORD DE COMISSIÓ PARITÀRIA, RELATIU AL RELATIU A L'INCREMENT DE RETRIBUCIONS PER A L'ANY 2024**

L'article 12 de la Llei 12/2023, de 29 de desembre, de pressuposts generals de la comunitat autònoma de les Illes Balears per a l'any 2024, estableix que

«1. Les retribucions del personal al servei de l'Administració de la comunitat autònoma de les Illes Balears i de la resta d'ens integrants del sector públic autònom, de conformitat amb la delimitació que fa, a aquest efecte, la Llei 7/2010, de 21 de juliol, del sector públic instrumental de la comunitat autònoma de les Illes Balears, o, si s'escau, la que faci amb caràcter bàsic l'Estat per a l'any 2024 per mitjà de la norma de rang legal corresponent i en el marc dels pressuposts generals de l'Estat per a l'any 2024, llevat del personal eventual, s'han de regir per les normes següents:

a) Amb caràcter general, i amb efectes d'1 de gener de 2024, les retribucions del personal esmentat no han d'experimentar cap variació respecte de les vigents el 31 de desembre de 2023, en termes de homogeneïtat per als dos períodes de comparació, tant pel que fa a efectius de personal com a l'antiguitat d'aquest, sens perjudici del que preveu l'apartat 4 d'aquest article i la disposició addicional primera d'aquesta llei.

(...)

d) No es poden subscriure acords, convenis, pactes o altres instruments jurídics que, en els termes d'homogeneïtat per a l'any 2024 respecte de l'any 2023 a què es refereix el primer paràgraf de la lletra a) anterior, impliquin necessàriament una variació retributiva interanual superior a l'establerta en l'article 12.1 o a la que, si escau, resulti del que preveu l'article 12.4, ambdós d'aquesta llei. En conseqüència, les eventuais clàusules o normes que s'hi oposin són nul·les i inaplicables a tots els efectes.

(...)

2. Les retribucions del personal laboral al servei de l'Administració de la comunitat autònoma de les Illes Balears són les que es determinen mitjançant la negociació col·lectiva, de conformitat amb els criteris i els requisits que s'estableixen amb aquesta finalitat en l'apartat 1 d'aquest article, els quals s'han de fer extensius al personal al servei de la resta d'ens integrants del sector públic autònom, inclòs el personal laboral contractat sota la modalitat d'alta direcció a què es refereix l'article 22 de la Llei 7/2010, i de conformitat amb la resta de normes de rang legal aplicables, particularment les que contenen aquesta llei; la Llei 7/2010 esmentada; els articles 26 i 28 del Decret llei 5/2012, d'1 de juny, de mesures urgents en matèria de personal i administratives per a la reducció del dèficit públic del sector públic de la comunitat autònoma de les Illes Balears i d'altres institucions autonòmiques; i la disposició addicional quinzena de la Llei 15/2012, de 27 de desembre, de pressuposts generals de la comunitat autònoma de les Illes Balears per a l'any 2013.

D'acord amb això, els contractes i la resta d'instruments jurídics que estableixin les retribucions d'aquest personal s'hi han d'adequar





oportunament.

(...)»

Així mateix, a l'apartat 4 es disposa que

4. El que disposen els apartats anteriors d'aquest article s'ha d'entendre sens perjudici de les variacions retributives, a l'alça o a la baixa, que eventualment es puguin produir per raó del que preveu la disposició addicional primera d'aquesta llei o, si escau, els apartats 2.5 i 3.4 de la disposició addicional quinzena de la Llei 15/2012, o els acords a què es refereixen els articles 23, 24, 25.2 i 41 d'aquesta llei.

La disposició addicional primera estableix:

"1. Amb caràcter general, les normes dels articles 12 a 15, 19 a 21 i 24 d'aquesta llei s'han d'entendre desplaçades, totalment o parcialment, i en els diversos vessants qualitatius, quantitatius i temporals, per les disposicions que, amb caràcter bàsic, aprovi l'Estat mitjançant la Llei de pressuposts generals de l'Estat per a l'any 2024, o la norma de rang legal corresponent, o les modificacions corresponents al llarg de l'any 2024.

En aquest sentit, l'aplicació preferent de les disposicions estatals s'ha de produir tant respecte de les retribucions bàsiques que, en el marc de l'article 149.1.18a de la Constitució, hagi de percebre el personal sotmès a l'article 76 de l'Estatut bàsic de l'empleat públic com respecte de les retribucions complementàries del personal esmentat i el conjunt de retribucions de la resta de personal i autoritats de l'àmbit de la comunitat autònoma, fins al màxim de variació interanual per a l'any 2024 que fixi l'Estat en el marc de l'article 149.1.13a de la Constitució.

2. D'acord amb això, correspon als òrgans competents del Govern de les Illes Balears i de l'Administració de la comunitat autònoma de les Illes Balears, i també del Parlament de les Illes Balears, de la Sindicatura de Comptes de les Illes Balears i de la Universitat de les Illes Balears, dur a terme totes les actuacions que calguin per complir els mandats legals corresponents.»

L'article 15, relatiu a les «Retribucions dels membres del Govern de les Illes Balears, dels alts càrrecs, del personal eventual i dels membres de la Sindicatura de Comptes de les Illes Balears» estableix:

«1. Per a l'any 2024, les retribucions dels membres del Govern de les Illes Balears i dels alts càrrecs a què es refereix l'article 2.2 de la Llei 2/1996, de 19 de novembre, d'incompatibilitats dels membres del Govern i dels alts càrrecs de la comunitat autònoma de les Illes Balears, i també del personal eventual, s'han d'incrementar un 5% respecte de les vigents a 31 de desembre de 2023. Pel que fa a les retribucions dels membres de la Sindicatura de Comptes de les Illes Balears, aquestes no han d'experimentar cap variació respecte de les vigents a 31 de desembre de 2023.

En el cas particular del personal eventual, les retribucions anuals corresponents s'han d'entendre referides a dotze mensualitats, incloses, per tant, les pagues extraordinàries.

(...)

5. Finalment, les retribucions de la resta d'alts càrrecs, inclosos els òrgans unipersonals de direcció a què fa referència l'article 21 de la Llei 7/2010 esmentada, i les retribucions del personal eventual al servei de l'Administració de la comunitat autònoma i, si s'escau, al servei de les entitats que, de conformitat amb la delimitació que en fa l'article 12.1 d'aquesta llei, integren el sector públic autonòmic, s'han d'incrementar un 5% respecte de les vigents a 31 de desembre de 2023, en el marc de l'instrument jurídic determinant de la retribució en cada cas i de la resta de normes de rang legal aplicables.

D'acord amb això, els contractes i la resta d'instruments jurídics que estableixin les retribucions d'aquests càrrecs s'hi han d'adequar oportunament.

(...)».

Per altra banda, l'article 6 del Reial Decret-Llei 4/2024, de 26 de juny, pel qual es prorroguen determinades mesures per a afrontar les conseqüències econòmiques i socials derivades dels conflictes en Ucraïna i Orient Pròxim i s'adopten mesures urgents en matèria fiscal, energètica i social, estableix que:

«En el año 2024, las retribuciones del personal al servicio del sector público podrán experimentar un incremento global máximo del 2 por ciento respecto a las vigentes a 31 de diciembre de 2023, incluidos en estas últimas los incrementos derivados de lo previsto en el artículo 19.Dos.2 de la Ley 31/2022, de 23 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2023, en términos de homogeneidad para los dos periodos de la comparación, tanto por lo que respecta a efectivos de personal como a la antigüedad del mismo. Este incremento retributivo tendrá efectos económicos desde el 1 de enero de 2024.





(...)).

3. Los gastos de acción social no podrán incrementarse, en términos globales, respecto a los de 2023.”

En data 25 de juliol de 2013 en reunió de la comissió paritària es va aprovar la corresponent Relació de Llocs de Treball conforme a l'establert a la disposició adicional quinzena de la Llei 15/2012, de 27 de desembre, de Pressuposts Generals de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears per a l'any 2013.

De conformitat amb aquestes previsions, la comissió paritària de la FBSTIB a la sessió de data 05 de Setembre de 2024, adopta el següent

ACORD

**Primer.-** Aplicar per a l'any 2024, amb efectes de dia 1 de gener de 2024, un increment percentual del 2% respecte de les quanties establertes per al personal laboral propi de l'ens amb estructura salarial adaptada a la disposició adicional quinzena de la Llei 15/2012, de 27 de desembre, de pressuposts generals de la comunitat autònoma de les Illes Balears per a l'any 2013.

Les quanties mensuals resultants de les retribucions bàsiques són les que s'estableixen a continuació, segons el grup de classificació:

| Grup | Sou base | Trienni |
|------|----------|---------|
| A    | 1774,41  | 41,66   |
| B    | 1587,65  | 41,66   |
| C    | 1393,19  | 40,66   |
| D    | 1178,29  | 38,61   |
| E    | 971,79   | 37,63   |

La pagues extraordinàries, que són dues cada any, per l'import, cada una, d'una mensualitat del sou base i una del complement d'antiguitat, es meritiran conforme als imports que consten al quadre anterior. Així mateix, les pagues extraordinàries han d'incloure el complement equivalent als increments que les lleis anuals de pressuposts generals de l'Estat determini, amb caràcter bàsic, per a tots els empleats públics. Aquest “complement de paga extra”, actualitzat per a l'any 2024, és el següent:

| Grup | Complement de paga extra |
|------|--------------------------|
| A    | 550,25                   |
| B    | 458,95                   |
| C    | 406,79                   |
| D    | 354,55                   |
| E    | 302,32                   |

Amb data d'efectes d'1 de gener de 2024, les quanties dels conceptes que integren les retribucions complementàries (dedicació especial, horaris especials, responsabilitat, dificultat tècnica, penositat i plus de qualificació especial) aprovades a la RLT, s'incrementaran en un 2 % respecte a les vigents a 31 de desembre de 2023.

RETRIBUCIONS COMPLEMENTARIES

COMPLEMENT DEDICACIO ESPECIAL

| Cod. RLT  | CATEGORIA             | % Jorn.  | C. DED. ESP |
|-----------|-----------------------|----------|-------------|
| L02960001 | Responsable RH        | 100,00 % | 211,90      |
| L02950004 | Informàtic            | 100,00 % | 169,93      |
| L02970004 | Encarregat mant.      | 100,00 % | 233,87      |
| L02970005 | Encarregat Parc Mòbil | 100,00 % | 250,13      |

COMPLEMENT HORARI ESPECIAL

| Cod. RLT  | CATEGORIA        | % Jorn.  | C. HOR. ESP |
|-----------|------------------|----------|-------------|
| L02950010 | Metge i Metge UM | 100,00 % | 380,46      |



| Cod. RLT  | CATEGORIA                | % Jorn.  | C. HOR. ESP |
|-----------|--------------------------|----------|-------------|
| L02950011 | Metge i Metge UM         | 85,71 %  | 326,09      |
| L02950012 | Metge i Metge UM         | 71,43 %  | 271,76      |
| L02950013 | Metge i Metge UM         | 57,14 %  | 217,39      |
| L0295000C | Metge i Metge UM         | 42,86 %  | 163,06      |
| L02950019 | Metge i Metge UM Eivissa | 15,74 %  | 59,88       |
| L02950017 | Metge i Metge UM Men.    | 11,80 %  | 44,89       |
| L02960004 | Due i Due UM afèresi     | 100,00 % | 380,46      |
| L02960005 | Due i Due UM             | 85,71 %  | 326,09      |
| L02960006 | Due i Due UM             | 42,86 %  | 163,06      |
| L02960008 | Due i Due UM Eivissa     | 15,74 %  | 59,88       |
| L02960007 | Due i Due UM Menorca     | 11,80 %  | 44,89       |
| L02970008 | Tècnic lab. nocturn      | 100,00 % | 342,26      |
| L02970007 | Tècnic lab. festiu       | 100,00 % | 264,34      |
| L02970005 | Encarregat Parc Mòbil    | 100,00 % | 247,75      |
| L02980008 | Xofer                    | 100,00 % | 247,75      |
| L02980013 | Xofer Eivissa            | 42,86 %  | 106,19      |

## COMPLEMENT RESPONSABILITAT

| Cod. RLT  | CATEGORIA               | % Jorn.  | C. RESP. |
|-----------|-------------------------|----------|----------|
| L02950006 | Dir. tècnic Sang        | 100,00 % | 809,08   |
| L02950014 | Dir. tècnic Teixits     | 100,00 % | 809,08   |
| L02950007 | Metge espec. BS         | 100,00 % | 804,27   |
| L02950015 | Metge espec. BT         | 100,00 % | 804,27   |
| L02950009 | Cap Àrea Sanit.         | 100,00 % | 804,27   |
| L0295000A | Cap Àrea Sanit. Bios    | 100,00 % | 804,27   |
| L02950016 | Cap Àrea Sanit. Menorca | 15,74 %  | 126,59   |
| L02950018 | Cap Àrea Sanit. Eivissa | 19,76 %  | 158,92   |
| L02950008 | Farmacèutic             | 100,00 % | 804,27   |
| L02960002 | Supervisora             | 100,00 % | 582,39   |
| L02950001 | Administrador           | 100,00 % | 809,08   |
| L02970003 | Oficial primer          | 100,00 % | 352,44   |
| L02970011 | Oficial primer Eivissa  | 100,00 % | 352,44   |
| L02970010 | Oficial primer Menorca  | 85,71 %  | 302,08   |
| L02980001 | Oficial segon           | 100,00 % | 352,44   |
| L02970002 | Secr. Àrea Direcció     | 100,00 % | 195,84   |

## COMPLEMENT DIFICULTAT TECNICA

| Cod. RLT  | CATEGORIA               | % Jorn.  | C. DIF. TÈCN |
|-----------|-------------------------|----------|--------------|
| L02950006 | Dir. tècnic Sang        | 100,00 % | 1.831,51     |
| L02950014 | Dir. tècnic Teixits     | 100,00 % | 1.831,51     |
| L02950007 | Metge espec. BS         | 100,00 % | 1.027,15     |
| L02950015 | Metge espec. BT         | 100,00 % | 1.027,15     |
| L02950009 | Cap Àrea Sanit.         | 100,00 % | 712,66       |
| L0295000A | Cap Àrea Sanit. Bios    | 100,00 % | 712,66       |
| L02950016 | Cap Àrea Sanit. Menorca | 15,74 %  | 110,46       |
| L02950018 | Cap Àrea Sanit. Eivissa | 19,76 %  | 138,67       |



| Cod. RLT  | CATEGORIA                | % Jorn.  | C. DIF. TÈCN |
|-----------|--------------------------|----------|--------------|
| L02950010 | Metge i Metge UM         | 100,00 % | 459,58       |
| L02950011 | Metge i Metge UM         | 85,71 %  | 393,91       |
| L02950012 | Metge i Metge UM         | 71,43 %  | 328,28       |
| L02950013 | Metge i Metge UM         | 57,14 %  | 262,61       |
| L0295000C | Metge i Metge UM         | 42,86 %  | 196,98       |
| L02950019 | Metge i Metge UM Eivissa | 15,74 %  | 70,63        |
| L02950017 | Metge i Metge UM Menorca | 11,80 %  | 52,95        |
| L02950008 | Farmacèutic              | 100,00 % | 416,15       |
| L02960002 | Supervisora              | 100,00 % | 411,37       |
| L02960003 | Due i Due UM af./prom.   | 100,00 % | 411,37       |
| L02960004 | Due i Due UM afèresi     | 100,00 % | 313,05       |
| L02980009 | Auxiliar infermeria      | 100,00 % | 395,61       |
| L02980010 | Auxiliar infermeria Men. | 11,80 %  | 46,68        |
| L02950001 | Administrador            | 100,00 % | 1.831,51     |
| L02950002 | Cap Departament Admin.   | 100,00 % | 761,27       |
| L02950003 | Cap Dep. Màrqueting      | 100,00 % | 761,27       |
| L02960001 | Responsable RH           | 100,00 % | 776,50       |
| L02950004 | Informàtic               | 100,00 % | 443,73       |
| L02950005 | Tècnic                   | 100,00 % | 598,72       |
| L02970001 | Tècnic 2n                | 100,00 % | 458,94       |
| L02970003 | Oficial primer           | 100,00 % | 294,26       |
| L02970011 | Oficial primer Eivissa   | 100,00 % | 284,05       |
| L02970010 | Oficial primer Menorca   | 85,71 %  | 243,46       |
| L02980001 | Oficial segon            | 100,00 % | 258,72       |
| L02970002 | Secr. Àrea Direcció      | 100,00 % | 294,26       |
| L02970004 | Encarregat mant.         | 100,00 % | 294,26       |
| L02980007 | Personal Mant.           | 100,00 % | 253,04       |
| L02970005 | Encarregat Parc Mòbil    | 100,00 % | 294,26       |

## COMPLEMENT PENOSITAT

| Cod. RLT  | CATEGORIA                | % Jorn.  | C. PENOSITAT |
|-----------|--------------------------|----------|--------------|
| L02950010 | Metge i Metge UM         | 100,00 % | 380,47       |
| L02950011 | Metge i Metge UM         | 85,71 %  | 326,10       |
| L02950012 | Metge i Metge UM         | 71,43 %  | 271,77       |
| L02950013 | Metge i Metge UM         | 57,14 %  | 217,40       |
| L0295000C | Metge i Metge UM         | 42,86 %  | 163,07       |
| L02950019 | Metge i Metge UM Eivissa | 15,74 %  | 59,89        |
| L02950017 | Metge i Metge UM Menorca | 11,80 %  | 44,90        |
| L02960003 | Due i Due UM af./prom.   | 100,00 % | 380,47       |
| L02960005 | Due i Due UM             | 85,71 %  | 260,53       |
| L02960006 | Due i Due UM             | 42,86 %  | 130,28       |
| L02960008 | Due i Due UM Eivissa     | 15,74 %  | 46,14        |
| L02960007 | Due i Due UM Menorca     | 11,80 %  | 34,59        |
| L02970008 | Tècnic lab. nocturn      | 100,00 % | 284,91       |
| L02970007 | Tècnic lab. festiu       | 100,00 % | 284,91       |
| L02970006 | Tècnic de laboratori     | 100,00 % | 423,60       |



| Cod. RLT  | CATEGORIA                        | % Jorn.  | C. PENOSITAT |
|-----------|----------------------------------|----------|--------------|
| L02980002 | Aux. admin. Màrqueting           | 100,00 % | 395,61       |
| L02980003 | Aux. admin. Planificació         | 100,00 % | 395,61       |
| L02980004 | Aux. admin. Recepció             | 100,00 % | 395,61       |
| L02980005 | Aux. admin. UM                   | 100,00 % | 395,61       |
| L02980006 | Aux. admin. UM                   | 85,71 %  | 339,08       |
| L0298000A | Aux. admin. UM                   | 42,86 %  | 169,56       |
| L02980012 | Aux. admin i aux. admin. Eivissa | 42,86 %  | 169,56       |
| L02980011 | Aux. admin i aux. admin. Men.    | 57,14 %  | 226,05       |
| L02980007 | Personal Mant.                   | 100,00 % | 187,20       |
| L02970005 | Encarregat Parc Mòbil            | 100,00 % | 251,59       |
| L02980008 | Xofer                            | 100,00 % | 192,50       |
| L02980013 | Xofer Eivissa                    | 42,86 %  | 77,85        |
| L02990001 | Personal neteja                  | 100,00 % | 371,57       |
| L02990002 | Personal neteja                  | 71,43 %  | 265,41       |

**COMPLEMENT ESPECIAL QUALIFICACIO**

| Cod. RLT  | CATEGORIA                | % Jorn.  | C. ESP. QUAL. |
|-----------|--------------------------|----------|---------------|
| L02950006 | Dir. tècnic Sang         | 100,00 % | 678,77        |
| L02950014 | Dir. tècnic Teixits      | 100,00 % | 678,77        |
| L02950007 | Metge espec. BS          | 100,00 % | 328,09        |
| L02950015 | Metge espec. BT          | 100,00 % | 328,09        |
| L02950009 | Cap Àrea Sanit.          | 100,00 % | 562,31        |
| L02950016 | Cap Àrea Sanit. Menorca  | 15,74 %  | 88,51         |
| L02950018 | Cap Àrea Sanit. Eivissa  | 19,76 %  | 111,11        |
| L02950010 | Metge i Metge UM         | 100,00 % | 407,97        |
| L02950011 | Metge i Metge UM         | 85,71 %  | 349,67        |
| L02950012 | Metge i Metge UM         | 71,43 %  | 291,41        |
| L02950013 | Metge i Metge UM         | 57,14 %  | 233,11        |
| L0295000C | Metge i Metge UM         | 42,86 %  | 174,86        |
| L02950019 | Metge i Metge UM Eivissa | 15,74 %  | 64,21         |
| L02950017 | Metge i Metge UM Men.    | 11,80 %  | 48,14         |
| L02960002 | Supervisora              | 100,00 % | 358,22        |
| L02960003 | Due i Due UM af./prom.   | 100,00 % | 83,78         |
| L02960004 | Due i Due UM afèresi     | 100,00 % | 125,94        |
| L02960005 | Due i Due UM             | 85,71 %  | 112,58        |
| L02960006 | Due i Due UM             | 42,86 %  | 56,30         |
| L02960008 | Due i Due UM Eivissa     | 15,74 %  | 20,67         |
| L02960007 | Due i Due UM Menorca     | 11,80 %  | 15,50         |

A més de les retribucions bàsiques, el personal laboral té dret a percebre un complement d'insularitat que, amb data d'efectes d'1 de gener de 2024, s'estableix en les quanties següents:

- a) 96,49 euros mensuals a l'illa de Mallorca.
- b) 107,34 euros mensuals a la resta d'illes.

**Segon.-** De conformitat amb l'apartat 3.2 de la disposició addicional cinquena de la Llei 15/2012, el complement personal transitori no s'ha d'incrementar ni revaloritzar per raó dels increments retributius que, si s'escau, estableixin les lleis anuals de pressuposts generals de la comunitat autònoma de les Illes Balears (apartat modificat per la disposició final sisena de la Llei 3/2020, de 29 de desembre, de pressuposts



generals de la comunitat autònoma de les Illes Balears per a l'any 2021).

**Tercer.**- L'increment retributiu del 2 % també serà aplicable, amb data d'efectes d'1 de gener de 2024, a la resta de personal propi de l'ens, incloent-hi, en el seu cas, els òrgans unipersonals de direcció i el personal directiu professional.

En el cas dels òrgans unipersonals de direcció l'increment retributiu del 2% s'acumularà a l'increment inicial del 5% i, per tant, les retribucions s'incrementaran un 7% respecte a les retribucions vigents a 31 de desembre de 2023.

**Quart.**- Per a l'any 2024, les quanties de les prestacions que integren el que es denomina acció social seran les mateixes que les de l'exercici 2023.

Cinquè. - Per a l'any 2024, les quanties en concepte d'indemnitzacions per raó del servei seran les establertes a la Resolució del conseller d'Economia, Hisenda i Innovació de 8 de gener de 2024 per la qual s'actualitzen les quanties de les indemnitzacions per raó del servei del personal al servei de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears per a l'any 2024 o, en cas de no ser aplicable, s'incrementaran un 3% respecte de les quanties corresponent a l'any 2023, de conformitat amb l'article 17.1 de la Llei 12/2023, de 29 de desembre, de pressuposts generals de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears per a l'any 2024

| CONCEPTE          | 2023  | 2024  |
|-------------------|-------|-------|
| Dietes            | 11,32 | 11,66 |
| Plus Desplaçament | 8,16  | 8,40  |
| Dietes Viatge     | 36,00 | 37,08 |
| Quilometratge     | 0,24  | 0,25  |

Sisè.- Trametre còpia d'aquest Acord al Registre Central de Personal del Sector Públic Instrumental de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, a efectes del compliment del que estableix la Disposició Addicional cinquena de la Llei 13/2014, de 29 de desembre, de pressuposts Generals de la CAIB per a l'any 2015, i l'article 20 del Decret 67/2016, de 25 de novembre, del Registre Central de Personal del Sector Públic Instrumental de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears.

Palma, 5 de setembre de 2024

