



Secció III. Altres disposicions i actes administratius

CONSELL DE GOVERN

2079

Acord del Consell de Govern de 28 de febrer de 2025 pel qual es ratifica l'Acord de la Mesa Sectorial de Sanitat de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears de 19 de febrer de 2025 relatiu a la creació de borses preferents derivades dels processos selectius d'estabilització 2022-2024 per a l'accés a la condició de personal estatutari fix

L'article 55 del Text refós de la Llei de l'estatut bàsic de l'empleat públic —aprovat pel Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre—reconeix el dret de tots els ciutadans a accedir a la funció pública d'acord amb els principis constitucionals d'igualtat, mèrit i capacitat, i disposa que els procediments de selecció han de garantir, alhora, els principis de transparència, agilitat i publicitat, entre d'altres.

Per la seva banda, l'article 33 de la Llei 55/2003, de 16 de desembre, de l'estatut marc del personal estatutari dels serveis de salut, disposa que la selecció de personal estatutari temporal s'ha de dur a terme per mitjà de procediments que permetin la màxima agilitat en la selecció, garantint en tot cas els principis d'igualtat, mèrit, capacitat, competència, publicitat i celeritat, amb la finalitat de cobrir de manera immediata el lloc de feina. Disposo, alhora, que aquests procediments s'han d'establir prèvia negociació a les meses generals o sectorials corresponents.

D'altra banda, els procediments de selecció de personal estatutari temporal del Servei de Salut es regulen en l'Acord del Consell de Govern de 20 de juny de 2022, pel qual es ratifica l'Acord de la Mesa Sectorial de Sanitat de 13 de maig de 2022. El seu objecte principal és la creació de borses úniques de treball per a cada categoria i especialitat distingint entre processos ordinaris de creació de borses i processos de creació de borses preferents derivades dels processos selectius per accedir a la condició de personal estatutari fix.

Una vegada conclosos els processos d'estabilització 2022-2024 corresponents a les modalitats de concurs oposició i concurs extraordinari, i atès que el Servei de Salut de les Illes Balears no disposa d'una regulació específica per a la creació de les llistes preferents contemplades en el punt 11 de l'Acord regulador de la Borsa Única, cal establir els criteris que regiran aquestes borses preferents.

Per tot això, d'acord amb l'article 80.1 de la Llei 55/2003, el 19 de febrer de 2025 la Mesa Sectorial de Sanitat de les Illes Balears va adoptar un acord relatiu a la creació de borses preferents derivades dels processos selectius d'estabilització 2022-2024 per a l'accés a la condició de personal estatutari fix.

D'altra banda, l'article 38 del Text refós de la Llei de l'estatut bàsic de l'empleat públic disposa que perquè els acords que versin sobre matèries de competència dels consells de govern de comunitats autònomes tinguin validesa i eficàcia requereixen l'aprovació expressa i formal d'aquell òrgan.

Per tot això, el Consell de Govern, a proposta de la consellera de Salut, en la sessió de 28 de febrer de 2025, adoptà entre d'altres l'Acord següent:

Primer. Ratificar l'Acord de la Mesa Sectorial de Sanitat de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears de 19 de febrer de 2025 relatiu a la creació de borses preferents derivades dels processos selectius d'estabilització 2022-2024 per accedir a la condició de personal estatutari fix.

Segon. Ordenar que es publiqui íntegrament aquest acord en el *Butlletí Oficial de les Illes Balears* i determinar que entra en vigor l'endemà de la seva publicació, en els termes establerts en l'Acord objecte de ratificació.

Palma, en les dates de les firmes electròniques (28 de febrer de 2025)

La secretària del Consell de Govern
Antònia Maria Estarellas Torrens

La presidenta
Margarita Prohens Rigo

**ANNEX****Acord de la Mesa Sectorial de Sanitat de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears de 19 de febrer de 2025
relatiu a la creació de borses preferents derivades dels processos selectius d'estabilització 2022-2024 per a l'accés a la condició de
personal estatutari fix****Parts**

Per l'Administració, el director general de Funció Pública, designat per la consellera de Presidència i Administracions Públiques, i el director general del Servei de Salut de les Illes Balears —o les persones en qui deleguin—, de conformitat amb el punt 2 de l'annex de l'Acord del Consell de Govern de les Illes Balears pel qual s'aprova el Reglament d'organització i funcionament de la Mesa Sectorial de Sanitat de la Comunitat de les Illes Balears.

Per la part sindical, els representants de les organitzacions sindicals presents a la Mesa Sectorial de Sanitat que consten com a signants d'aquest acord.

Antecedents

1. La negociació col·lectiva de les condicions de treball del personal estatutari es desenvolupa d'acord amb els principis de legalitat, cobertura pressupostària, obligatorietat, bona fe negociada, publicitat i transparència. Aquesta negociació es duu a terme per mitjà de la representació sindical legítimament reconeguda i es materialitza a les meses de negociació corresponents.

2. D'acord amb l'article 38 del Text refós de la Llei de l'estatut bàsic de l'empleat públic, aprovat pel Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, en el marc de les meses de negociació, els representants de les administracions públiques poden subscriure pactes i acords amb les organitzacions sindicals legitimades. Aquests han de ser objecte de publicació en el butlletí oficial corresponent segons l'àmbit territorial d'aplicació.

3. Per la seva banda, l'article 37.1 de l'esmentat Text refós estableix les matèries que han de ser objecte de negociació, en funció de l'àmbit competencial de cada administració pública. En particular, el seu apartat c) disposa que han de ser negociades les normes que regulin els criteris generals en matèria d'accés, carrera professional, provisió de llocs, sistemes de classificació d'aquests, així com els plans i instruments de planificació de recursos humans.

4. En el mateix sentit, l'article 80.2 de la Llei 55/2003, de 16 de desembre, de l'estatut marc del personal estatutari dels serveis de salut, especifica les matèries subjectes a negociació. Entre aquestes, s'hi inclouen les relatives a la selecció del personal estatutari i a la provisió de places, incloent-hi l'oferta global d'ocupació del servei de salut corresponent.

5. Així mateix, l'article 55 del Text refós de la Llei de l'estatut bàsic de l'empleat públic regula els principis rectors de l'accés a l'ocupació pública i reconeix el dret de tots els ciutadans a accedir a la funció pública d'acord amb els principis constitucionals d'igualtat, mèrit i capacitat, en els termes que estableix l'estatut i la resta de l'ordenament jurídic. En l'apartat segon, es disposa que els procediments de selecció del personal funcionari i laboral han de garantir aquests principis, juntament amb altres com l'agilitat, sens perjudici de l'objectivitat en els processos de selecció.

6. En aquest sentit, l'article 33 de la Llei 55/2003 regula la selecció de personal estatutari temporal, la qual s'ha de dur a terme per mitjà de procediments que permetin la màxima agilitat en la selecció, garantint en tot cas els principis d'igualtat, mèrit, capacitat, competència, publicitat i celeritat, a fi de cobrir de manera immediata el lloc de treball.

7. D'altra banda, l'Acord del Consell de Govern de 20 de juny de 2022, ratifica l'Acord de la Mesa Sectorial de Sanitat de 13 de maig de 2022 pel qual es regulen els procediments de selecció de personal estatutari temporal del Servei de Salut per mitjà de la creació de borses úniques de feina per a cada categoria i especialitat (BOIB núm. 80, de 21 de juny de 2022) (Acord regulador de Borsa Única, en endavant).

8. L'article 11 de l'Acord esmentat regula la convocatòria de les borses de treball distingint entre els processos ordinaris de creació de borses de treball i els processos de creació de borses preferents. En concret, quant a les borses de treball preferents, es disposa el següent:

11.2. Borses de feina preferents:

- a. Amb caràcter general, una vegada finalitzats els processos selectius de personal estatutari fix convocats pel Servei de Salut amb posterioritat a l'entrada en vigor d'aquest acord es constituïran borses de feina preferent per nomenar personal estatutari temporal.
- b. En relació amb el personal estatutari sanitari, la constitució de borses preferents derivada dels processos selectius per a personal estatutari fix ha d'estar expressament prevista en la convocatòria corresponent i ha d'haver estat aprovada prèviament per unanimitat en el si de la Mesa Sectorial de Sanitat.



- c. La vigència d'aquestes borses de treball preferents ha de ser, com a màxim, de dos anys, tret que la Comissió de Seguiment aprovi per majoria ampliar la vigència.
- d. Aquestes borses preferents estaran integrades per les persones que hagin participat efectivament en el procés selectiu, en les quals han de figurar en l'ordre de prelación corresponent segons el resultat del procés selectiu.
- e. Els aspirants seran integrats d'ofici aquestes borses preferents, tret que s'hi oposin expressament.
- f. En el moment de la integració d'ofici s'establirà un termini de set dies hàbils perquè els aspirants puguin escollir l'àmbit territorial, el sector sanitari i, si escau —de manera addicional i voluntària—, la unitat específica on vulguin prestar servei, sempre que compleixin els requisits establerts en el punt 28, a més de la modalitat del nomenament temporal (interí, de durada llarga, de durada curta, de cobertura urgent, de jornada completa o jornada parcial) d'acord amb el que preveu aquest acord. Si els aspirants no es pronuncien sobre aquests aspectes dins el termini indicat, se'ls assignaran les preferències d'ofici amb la màxima disponibilitat possible.
- g. Sense perjudici de tot això, no es duran a terme la integració ni el nomenament posterior si no s'acredita que es compleixen els requisits d'accés a l'ocupació pública o si un aspirant ha estat exclòs de la borsa de la categoria afectada per qualsevol causa.
- h. El funcionament d'aquestes borses de feina preferent es regeix per allò que estableixen el punt 19 i els següents d'aquest acord, sense perjudici de la convocatòria ordinària de la categoria en la borsa única.

9. Així doncs, l'esmentat article 11.2 disposa que, amb caràcter general, una vegada finalitzats els processos selectius per a l'accés a la condició de personal estatutari fix convocats pel Servei de Salut amb posterioritat a l'entrada en vigor de l'Acord Regulador de Borsa Única publicat el 21 de juny de 2022, es constituïran borses de feina preferent establint uns requisits mínims que n'han de regir la conformació i l'aplicació.

10. Per la seva banda, l'article 26 de la Resolució del director general del Servei de Salut de les Illes Balears, per la qual s'aproven les bases generals i el barem de mèrits que han de regir les convocatòries dels processos de selecció per mitjà de la modalitat de concurs oposició derivats de l'oferta d'ocupació pública addicional d'estabilitat ordinària i excepcional d'estabilització per a l'any 2022 del personal estatutari del Servei de Salut de les Illes Balears, contempla la possibilitat de crear llistes preferents de personal interí amb les persones que hagin participat en el procés de concurs oposició optant a una categoria determinada i no hagin obtingut plaça. L'òrgan convocant, una vegada comprovats els seus mèrits, pot declarar quines persones integraran aquestes llistes preferents a partir de l'obtenció d'una puntuació mínima.

11. Alhora, l'article 26 de la Resolució del director general del Servei de Salut de les Illes Balears per la qual s'aproven les bases generals i el barem de mèrits que han de regir les convocatòries dels processos de selecció per mitjà de la modalitat de concurs extraordinari derivats de l'oferta d'ocupació pública addicional d'estabilitat ordinària i excepcional d'estabilització per a l'any 2022 del personal estatutari del Servei de Salut de les Illes Balears, contempla la possibilitat de crear llistes preferents de personal interí amb les persones que hagin participat en el procés de concurs extraordinari optant a una categoria determinada i no hagin obtingut plaça, i no hagin tingut la possibilitat de participar en la modalitat de concurs oposició perquè no es van convocar places d'aquesta categoria. L'òrgan convocant, una vegada comprovats els seus mèrits, pot declarar quines persones integraran aquestes llistes preferents a partir de l'obtenció d'una puntuació mínima.

12. Finalment, actualment es poden donar per finalitzats els processos selectius corresponents a les modalitats de concurs oposició i concurs extraordinari, derivats de l'oferta d'ocupació pública per a l'estabilització de l'ocupació temporal, tant en la modalitat addicional ordinària com excepcional, corresponent a l'any 2022 del personal estatutari del Servei de Salut de les Illes Balears.

13. En l'actualitat, el Servei de Salut de les Illes Balears no disposa d'un procediment específic ni d'una regulació detallada destinada a la creació de les llistes preferents a què es refereix el punt 11 de l'Acord regulador de Borsa Única per a la selecció i nomenament de personal estatutari temporal. Això ha motivat la conveniència d'establir els criteris que han de regir les borses preferents que puguin derivar dels processos d'estabilització.

14. Per part seva, els integrants de la Comissió de Seguiment derivada de l'Acord regulador de Borsa Única han manifestat en diverses ocasions el seu interès a negociar la creació de les borses preferents derivades dels processos de selecció de personal estatutari fix.

15. Després d'algunes converses prèvies, en data 22 de gener de 2025, en el si de la Comissió Tècnica de la Mesa Sectorial de Sanitat, es va abordar la necessitat de crear les borses preferents de personal temporal i es van consensuar alguns dels aspectes fonamentals que n'han de regir la configuració. Una vegada iniciats els debats, es van prolongar fins a la consecució d'un document acordat entre les parts.

16. D'acord amb el compromís adquirit en aquesta matèria, és convenient establir un marc regulador que garanteixi la implementació dels procediments en condicions òptimes, i assegurar el respecte als principis d'igualtat, mèrit, capacitat i publicitat.

Per tot això, d'acord amb l'article 80 de la Llei 55/2003, de 16 de desembre, de l'estatut marc del personal estatutari dels serveis de salut, les parts que integren la Mesa Sectorial de Sanitat ens reconeixem mútuament la capacitat legal necessària per subscriure el següent

**Acord****Primer. Objecte**

Aquest acord té per objecte regular la creació de borses preferents destinades a determinades categories professionals del Servei de Salut de les Illes Balears derivades dels processos selectius d'estabilització 2022-2024 per a l'accés a la condició de personal estatutari fix.

Aquestes borses preferents estaran integrades per aquelles persones que, havent participat i superat el procés selectiu, no hagin obtingut plaça en la convocatòria corresponent.

Segon. Àmbit d'aplicació

Amb caràcter general, aquest acord és aplicable a les categories professionals respecte a les quals, amb anterioritat a la seva entrada en vigor, no s'hagi convocat borsa única per mitjà del procediment ordinari.

En els casos en què s'hagi implementat concurs extraordinari i concurs oposició, només es constituïran borses preferents derivades del concurs oposició. Només s'acudirà a les llistes derivades del concurs extraordinari en les categories respecte de les quals no s'hagi implementat concurs oposició d'estabilització de personal.

Amb caràcter general queden excloses de l'àmbit d'aplicació d'aquest acord les categories professionals següents:

- Aquelles categories respecte de les quals s'hagin convocat borses de treball ordinàries.
- Les categories professionals a les quals resultin d'aplicació els procediments especials de selecció establerts en els articles 25, 26 i 27 del capítol III de l'Acord del Consell de Govern de 20 de juny de 2022, pel qual es ratifica l'Acord de la Mesa Sectorial de Sanitat de 13 de maig de 2022, regulador dels procediments de selecció de personal estatutari temporal del Servei de Salut per mitjà de la creació de borses úniques de treball per a cada categoria i especialitat.

D'acord amb aquestes premisses, i de conformitat amb la negociació duita a terme amb les organitzacions sindicals que integren la Mesa Sectorial de Sanitat, les categories concretes respecte de les quals es confeccionarà borsa preferent són les que figuren en l'annex.

Tercer. Confecció de les borses i integració d'aspirants

Les borses preferents estaran integrades per les persones que hagin superat el procés selectiu i no hagin obtingut plaça, entenent aquestes com aquelles que no hagin pres possessió d'aquella plaça (per qualsevol causa), sempre que compleixin els requisits establerts a la normativa vigent.

A aquest efecte, es consideren com a aspirants que han superat el procés de selecció per a cada categoria els següents:

- En el cas del concurs oposició: aquells que, havent participat a la fase d'oposició, hagin accedit a la fase de concurs.
- En el cas del concurs extraordinari: els que hagin accedit a la fase de concurs.

Els aspirants figuraran en l'ordre de prelatió corresponent segons el resultat del procés selectiu.

Els aspirants seran integrats d'ofici, de conformitat amb les especificacions detallades en aquest acord, tret que s'hi oposin expressament.

Atenent les necessitats de selecció de personal estatutari temporal de les categories que figuren en l'annex d'aquest acord, el director general del Servei de Salut dictarà una resolució aprovant la creació de la borsa preferent i de la integració dels candidats afectats en cada cas. Aquesta resolució ha de contenir, com a mínim, el següent:

- La categoria o categories la borsa preferent de les quals es constitueix.
- Identificació del procés selectiu de què deriva.
- La llista provisional d'aspirants susceptibles d'integració, en l'ordre de prelatió corresponent i d'aspirants exclosos, amb indicació dels motius d'exclusió.
- Els requisits de participació i la llista de requisits pendents d'acreditació per part de cada aspirant.

Quart. Requisits de participació

En la mesura que sigui possible, l'Administració ha de revisar d'ofici el compliment dels requisits de participació.

Únicament s'ha d'instar l'acreditació dels requisits el compliment dels quals no hagi pogut ser comprovat. S'ha d'indicar expressament aquesta circumstància en la resolució corresponent.



El compliment dels requisits legals de participació s'ha de revisar prenent com a data de referència la finalització del termini de 7 dies hàbils que s'estableixi en la resolució per la qual es constitueixi la borsa preferent en cada cas.

Cinquè. Tramitació de les borses preferents

La confecció de les borses preferents requerirà, entre d'altres, els tràmits següents:

1. Publicació en el *Butlletí Oficial de les Illes Balears* i en el web del Servei de Salut de la resolució inicial amb el contingut esmentat en el punt tercer anterior i obertura d'un termini de 7 dies hàbils perquè els interessats efectuïn les gestions següents:

- Mostrar la seva oposició a la integració a la borsa, si escau.
- Seleccionar les preferències en relació amb l'àmbit territorial, el sector sanitari i, si escau, la unitat específica on vulguin prestar servei, així com la modalitat del nomenament temporal. En cas que no es pronunciï, se'ls assignaran d'ofici les preferències amb la màxima disponibilitat possible.
- Presentar i acreditar els requisits de participació que els siguin requerits o no constin com a acreditats.
- Presentar les al·legacions que considerin oportunes per corregir els errors advertits o efectuar les correccions o observacions que vulguin fer valer.

2. Anàlisi de les al·legacions i manifestacions formulades pels interessats i comprovació dels requisits de participació pendents d'acreditació.

3. Publicació de les llistes definitives. Una vegada finalitzat el termini establert en el punt anterior, el director general del Servei de Salut dictarà una resolució per mitjà de la qual s'estimaran o desestimaran les al·legacions presentades i s'aprovarà la llista definitiva de candidats integrats a la borsa de feina preferent de la categoria, així com la llista definitiva d'aspirants exclosos. Aquesta resolució serà publicada en el web del Servei de Salut.

La integració d'aspirants no es pot fer efectiva si no s'acredita el compliment dels requisits d'accés a l'ocupació pública que correspongui en cada cas. Això no obstant, respecte als coneixements de català, és aplicable el que estableix el punt 9 e) de l'Acord regulador de Borsa Única.

Sisè. Funcionament

El funcionament d'aquestes borses de feina preferents es regeix per allò que disposa l'Acord regulador de Borsa Única en tot allò que sigui susceptible d'aplicació atesa la naturalesa d'aquestes borses preferents, especialment el que estableixen els articles 19 i següents de l'Acord.

Setè. Motius d'exclusió

Els motius d'exclusió per formar part de les borses de treball preferent són els següents:

- Que el candidat hagi manifestat expressament la seva oposició.
- Que el candidat no compleixi els requisits exigits per participar en el procés selectiu corresponent, dins dels terminis establerts, sense perjudici del que s'estableix en l'últim paràgraf del punt cinquè d'aquest acord.
- Que concorri en alguna de les causes d'exclusió establertes a la normativa vigent i, en especial, a l'Acord regulador de la Borsa Única.

No és motiu d'exclusió haver renunciat a la plaça corresponent en el procés selectiu per accedir a la condició de personal fix.

Vuitè. Vigència de les borses preferents

La vigència de les borses de feina preferents és, com a màxim, de dos anys, tret que hi hagi un acord exprés de la Comissió de Seguiment a què fa referència el capítol IV de l'Acord regulador de la Borsa Única.

Aquest termini es computarà a partir de la data de publicació de la llista definitiva de la borsa preferent de la categoria corresponent en el web del Servei de Salut de les Illes Balears.

En el cas de convivència d'una borsa preferent i una ordinària de la mateixa categoria, és d'aplicació preferent la primera, mentre mantengui la vigència de conformitat amb el termini esmentat en aquest punt (i les possibles prorroques).

En cas d'exhaurir-se la borsa preferent, és aplicable la borsa ordinària que pugui correspondre o, si s'escau, la selecció es regirà per allò que estableix l'Acord regulador de la Borsa Única.

Novè. Entrada en vigor

Aquest acord tindrà efecte a partir de l'endemà de la seva publicació en el *Butlletí Oficial de les Illes Balears*. Sens perjudici d'això, totes les



previsions d'aquest acord que impliquin adaptacions del sistema informàtic entraran en vigor en el moment en què estiguin finalitzades.

Com a prova de conformitat, signam aquest document.

Palma, el 19 de febrer de 2025

Per l'Administració

Per les organitzacions sindicals

ANNEX

Relació de les categories per confeccionar les borses preferents derivades del procés d'estabilització 2022-2024

1. Categories de borses preferents derivades dels processos de selecció per mitjà de la modalitat de concurs extraordinari

- Arquitecte/arquitecta
- Bugader/bugadera
- Calefactor/calefactora
- Conductor/conductora
- Cuiner/cuineria
- Delineant
- Fotògraf/fotògrafa
- Fuster/fustera
- Governant/governanta
- Llanterner/llanternera
- Mecànic/mecànica
- Monitor/monitora
- Netejador/netejadora
- Operador/operadora de màquina d'imprimir
- Peó
- Perruquer/perruquera
- Personal tècnic no titulat
- Picapedrer/picapedrera
- Pintor/pintora

2. Categories de borses preferents derivades dels processos de selecció per mitjà de la modalitat de concurs oposició

- Marmitó
- Electricista
- Personal tècnic de grau mitjà
- Telefonista

<https://intranet.caib.es/eboibfront/eboibfront/pdf/ca/2025/27/1184222>