



Secció III. Altres disposicions i actes administratius

ADMINISTRACIÓ DE LA COMUNITAT AUTÒNOMA

CONSELLERIA D'EMPRESA, OCUPACIÓ I ENERGIA

1969

Resolució del conseller d'Empresa, Ocupació i Energia per la qual es disposa la inscripció i dipòsit en el Registre de Convenis Col·lectius de les Illes Balears de l'Acta de la Comissió Paritària del Conveni Col·lectiu de Tintorereries i Bugaderies de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, de 11 de juny de 2024 i la seva publicació en el Butlletí Oficial de les Illes Balears (codi de conveni 07000815011981)

Antecedents

- El 11 de juny de 2024, els membres de la Comissió Paritària del Conveni Col·lectiu de Tintorereries i Bugaderies de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears es van reunir per donar resposta a diferents qüestions relacionades amb la interpretació del conveni.
- El 18 de juliol de 2024, Juan Antonio Marimon Piza, en representació de la Comissió Paritària del Conveni col·lectiu, va sol·licitar el registre i el dipòsit de l'acta de la reunió.

Fonaments de dret

- L'article 90.3 del Text Refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, aprovat pel Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre.
- El Reial decret 713/2010, de 28 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis col·lectius, acords col·lectius de treball i plans d'igualtat.
- L'article 45 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, de Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques.

Per tot això, dicto la següent

Resolució

- Inscriure i dipositar l'Acta de la Comissió Paritària del Conveni Col·lectiu de Tintorereries i Bugaderies de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, de 11 de juny de 2024 en el Registre de Convenis Col·lectius de les Illes Balears.
- Disposar la publicació de l'acta en el *Butlletí Oficial de les Illes Balears*.
- Ordenar la traducció del text a la llengua catalana i fer constar que la versió castellana del text és l'original signada per la Comissió Paritària.
- Notificar aquesta Resolució a la persona interessada.

Palma, signat electrònicament el 13 de setembre de 2024

La secretària autonòmica de Treball, Ocupació i Diàleg Social

Catalina Teresa Cabrer González

Per delegació del conseller d'Empresa, Ocupació i Energia i per suplència de la directora general de Treball i Salut Laboral
(BOIB núm. 103/2023 i BOIB 67/2024)



**ACTA COMISSIÓ PARITÀRIA DEL CONVENI COL·LECTIU DEL SECTOR DE TINTORERIES I BUGADERIES DE LA
COMUNITAT AUTÒNOMA DE LES ILLES BALEARS****Per CCOO**

Catalina María Sánchez Duarte, amb DNI 25*****5-Z; Luis Gustavo Caballero Torres, amb DNI 04*****0-I; Juan Carlos Sainz Fernández, amb DNI 42*****5-S, i l'assessor, Miguel Ángel Pardo Bergas, amb DNI 43*****4-S.

Per UGT

Titulars: María Dolores Llinás Martínez, amb DNI 43*****9-D; Manuela Sebastianes Bedmar, amb DNI 14*****39-M, i l'assessor, Xabier Bestard Garau, amb DNI 78*****6-J.

Per la representació empresarial

José Manuel Mulet Munar, amb DNI 43*****6-Z, i Josep Lluís Torres Payeras, amb DNI 78*****5-F, representant el **GREMI DE TINTORERS I BUGADERS DE LES ILLES BALEARS**.

Juan Antonio Marimon Piza, amb DNI 42*****3-X, en vot delegat per Antonio Mari Torres, amb DNI 41*****1-Q, en representació de **PIMEEF - PETITA I MITJANA EMPRESA D'EIVISSA I FORMENTERA**.

Eduardo Marín Valls, amb DNI 41*****8-R, en representació de l'Associació de Bugaderies i Tintorerias de Menorca - PIME Menorca.

Assessors: Juan Antonio Marimon Piza, amb DNI 42*****3-X.

Reunits a Palma de Mallorca, a les 9.30 hores de l'11 de juny de 2024, als locals d'UGT, d'una banda, els representants sindicals i, d'altra banda, els representants de les patronals que s'esmenten al marge, membres de la comissió paritària del conveni col·lectiu de les bugaderies i tintorerias de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, a fi de despatxar l'ordre del dia establert en la convocatòria d'aquesta reunió.

Per la representació de la part social, se sotmeten a interpretació de la comissió paritària les qüestions que s'exposen a continuació:

Primer. Qüestió: 1. Dies festius

Els dies festius es paguen de manera diferent en cada empresa, però s'han de pagar amb un increment del 150 %. Hauríem de tenir el càlcul de com es fa correctament. Ens podeu dir si aquest és el càlcul correcte: salari brut anual entre 1.752 hores igual al valor de l'hora ordinària, salari brut per 14 pagues, més assistència per 12 pagues, més antiguitat 7 % més 14, nòmines d'auxiliar de serveis any 2024: 1.248 per 14 pagues, igual a 17.472,00 salari base, 52 per 12 pagues, igual a 624,00 assistència i 87,36 per 14 pagues, igual a 1.223,04 antiguitat. 19.319,04 euros entre 1.752 hores, igual a 11,03 euro l'hora ordinària. Dia festiu: increment del 150 %, 11,03 per 150 %, igual a 16,54 euros hores extres, 16,54 per 8 hores, igual a 132,32 euros el dia festiu. Els dies festius són remunerats i s'haurien de pagar com a dia sencer treballat, no segons les hores que es treballen. Si treballes unes hores, et paguen unes hores, o et donen les mateixes hores treballades en vacances.

No hi ha acord sobre aquest punt.

Segon. Qüestió: 2. Complementos

- Millora voluntària
- Complement salarial
- Plus de productivitat

Tercer. Qüestió: 3. Categories

- Els treballadors que eren oficials de 3a en el conveni anterior al 2018 han de passar a ser especialistes i no ser auxiliars.

La comissió paritària es remet al text del conveni col·lectiu i entén que les dues categories, oficials de 3a i especialistes, estan equiparades, no hi ha cap diferència i no són auxiliars de serveis.

- Els treballadors que tenen com a funció rebre i organitzar el producte tèxtil amb coneixements de tot aquest producte, anomenats *llogadors* o persones que tenen responsabilitat d'organitzar qualsevol tasca de producció, com pot ser preparar la part de les tovalloles, han de ser reconeguts en el seu lloc d'oficial de 2a.
- Els oficials de 1a i oficials de 2a no han d'exercir funcions de cap de planta o de secció, ni dur a terme funcions de tècnics.





No hi ha acord.

- Qualsevol treballador que tenguí coneixements de les seves tasques i sàpiga fer les seves funcions ha de ser reconegut com a especialista i no com a auxiliar. Auxiliar és la persona nova que arriba i no té cap coneixement de com dur a terme les tasques o les funcions.

No hi ha acord.

- El treballador que estigui a càrrec de tot el personal, que organitzi quadrants, elabori els dies de descans del personal, dirigeixi i distribueixi la feina, ha d'estar reconegut com a governant, no com a cap de planta.

La comissió paritària es remet al que estipula el conveni col·lectiu; qualsevol dubte que pugui sorgir suposa un expedient de classificació professional.

Quart. Qüestió: 4. Hores de metges privats

La comissió paritària interpreta que el permís que regula l'article 29, apartat d), del conveni col·lectiu vigent, permís per acudir a una consulta mèdica, s'ha d'atorgar tant per a metges de la medicina pública de l'IBSALUD, o l'organisme que el substitueixi, com per a metges en exercici de medicina privada, però ha d'aportar sempre i en tot cas el justificant corresponent tant de l'IBSALUD, o l'organisme que el substitueixi, com dels metges privats.

Cinquè. Qüestió: 5. Vacances

S'han de saber amb temps, no es poden comunicar dies abans de donar-les o que l'empresa les triï totes. A més, se n'haurien de poder agafar algunes a l'estiu.

Fer el calendari laboral i vacances amb temps.

RESPOSTA DE LA COMISSIÓ

La comissió entén que l'article del conveni col·lectiu que regula les vacances s'ha de complir en els termes que estableix el conveni col·lectiu i d'acord amb el que disposa l'Estatut dels treballadors, per tant, no ha d'interpretar ni aclarir res.

6. Temps de descans per a entrepà

En determinades empreses s'han estat fent descansos de 20 minuts (15 els treballadors i 5 l'empresa) en cada jornada en el període de l'1 d'abril de 2023 al 31 de juliol de 2023. Segons el conveni col·lectiu, els 15 minuts de descans de cada jornada haurien d'anar a càrrec de l'empresa, però en el nostre cas han anat a compte dels treballadors. Sol·licitem la compensació del temps de 15 minuts al dia per haver fet un excés de jornada en el període indicat anteriorment.

A fi que la compensació esmentada es faci real i efectiva, proposem que aquest excés de jornada es compensi amb dies de vacances addicionals o altres fórmules que faciliti l'empresa.

RESPOSTA DE LA COMISSIÓ

Respecte al temps de descans, es manifesta que l'àmbit temporal del conveni col·lectiu és meridianament clar i s'ha d'aplicar en els termes que s'hi estableixen a partir de l'1 d'abril de 2023.

7. Uniforme

Si l'empresa exigeix vestir uniforme, l'haurien de portar tots els treballadors, amb igualtat entre homes i dones; el mateix uniforme per a tothom. Així mateix, s'hauria de proporcionar dues mudes d'hivern i dues mudes d'estiu. Hi ha empreses en les quals no es dona uniforme d'hivern o es dona uniforme només a les dones, i d'altres en les quals es dona un uniforme apropiat per a l'hivern només als caps.

RESPOSTA DE LA COMISSIÓ

La comissió entén que, a elecció de l'empresa, el tipus d'uniforme que s'ha de lliurar a les persones treballadores ha de ser conforme al lloc de treball, les mesures de seguretat i la salut laboral i aplicant criteris d'igualtat i no discriminatoris.

8. Antiguitat en les pagues extres

En algunes empreses no es paga aquesta antiguitat, només es paga la paga extra.

RESPOSTA DE LA COMISSIÓ

L'article que regula les pagues extraordinàries s'ha d'aplicar en els seus propis termes.

9. Hores nocturnes

Segons han mirat alguns advocats i assessors, les hores nocturnes són de les 22.00 h a les 6.00 h, i s'haurien de pagar des de la primera hora.

RESPOSTA DE LA COMISSIÓ

El complement de la nocturnitat s'ha d'abonar per la realització del treball efectuat dins de l'horari comprès entre les 22 h i les 6 h i per les hores treballades, tal com estipula l'article 21 del conveni col·lectiu del sector.

10. Articles 22 i 22 bis

- Reconèixer el treballador que fa una funció superior per un període superior a 6 mesos en un any.
- Donar prioritat al treballador per la seva antiguitat per cobrir vacants i no per influència.

RESPOSTA DE LA COMISSIÓ

Es remet al que disposen el conveni col·lectiu i l'Estatut dels treballadors.

Segon. S'autoritza Susana Beatriz Marimon Charola i Juan Antonio Marimon Piza perquè, indistintament, efectuïn a la Direcció General de Treball i Formació de les Illes Balears per a la publicació d'aquesta acta en el BOIB.

Sense res més per tractar, es tanca aquesta acta, en el lloc i la data que s'indiquen més amunt.

