



Secció III. Altres disposicions i actes administratius

CONSELL INSULAR DE MALLORCA

CONSORCI MUSEU MARÍTIM DE MALLORCA

1935

Resolució de la presidenta del Consorci Museu Marítim de Mallorca que aprova la llista provisional del procediment extraordinari per a l'enquadrament del personal laboral inclòs a l'àmbit d'aplicació de l'acord que regula el sistema de carrera professional horitzontal del personal del Consorci Museu Marítim de Mallorca

Antecedents

1. En data 18 de setembre de 2024 la presidenta per delegació del Consorci Museu Marítim de Mallorca (d'ara endavant, el Consorci), va emetre resolució d'aprovació de l'Acord pel qual es desenvolupa el marc normatiu del sistema d'avaluació del desenvolupament dins el sistema de carrera professional, per part de la presidenta del Consorci Museu Marítim de Mallorca.

2. En data 26 de setembre de 2024, la presidenta per delegació del Consorci va emetre resolució d'aprovació de l'acord que regula el sistema de carrera professional horitzontal del personal del Consorci Museu Marítim de Mallorca, per part de la presidenta del Consorci Museu Marítim de Mallorca, i posteriorment aquest acord es va publicar en el BOIB (BOIB Núm. 137 de 19 d'octubre de 2024).

3. Atès que es varen detectar una sèrie d'errades en la publicació en el BOIB esmentada en el punt anterior, es va procedir a publicar en el BOIB la correcció d'errada en la publicació, BOIB núm. 137 de 19 d'octubre de 2024, referent a l'aprovació de l'acord que regula el sistema de carrera professional horitzontal del personal del Consorci Museu Marítim de Mallorca, adoptat per la presidenta del Consorci Museu Marítim de Mallorca (BOIB núm. 19 d'11 de febrer de 2025).

4. La disposició addicional primera d'aquest Acord estableix un procediment extraordinari al qual pot optar el personal inclòs en el punt 2 de l'Acord i que té per finalitat l'enquadrament inicial de nivell en el nou sistema de carrera professional horitzontal per aquelles persones que no varen poder participar en la convocatòria prevista a l'Acord del Ple del Consell de Mallorca, de dia 9 de març de 2017, d'aprovació de l'acord de la Mesa General de Negociació Conjunta del Consell de Mallorca i de l'IMAS, en matèria de carrera professional o no han tingut l'oportunitat de progressar dins aquest procediment des de llavors.

En aquest sentit, el Consorci Museu Marítim de Mallorca no va poder adherir-se a l'esmentat Acord del Ple del Consell ja que no es trobava inclòs dins l'àmbit subjectiu d'aplicació establert en aquest i, en conseqüència, el Consorci va haver de desenvolupar el seu propi marc normatiu de sistema d'avaluació del desenvolupament dins el sistema de carrera professional, i seguidament aprovar l'acord que regula el sistema de carrera professional horitzontal del personal laboral fix i laboral temporal del Consorci.

Aquestes circumstàncies han comportat un endarreriment en la regulació en matèria de carrera professional per al personal laboral fix i temporal del Consorci, redundant en un perjudici per a aquest. Per tant, es justifica l'establiment d'aquest procediment extraordinari com un mecanisme de compensació que permeti recuperar de la manera més àgil possible el dret del personal laboral fix i laboral temporal del Consorci a l'accés al sistema de carrera professional horitzontal.

5. En aquest procediment extraordinari, el personal ha de ser classificat d'ofici en el nivell que li correspon tenint en compte exclusivament el temps de serveis prestats amb independència del cos, grup o escala, o en qualsevol grup professional laboral.

6. Els requisits a tenir en compte en aquest procediment extraordinari d'enquadrament s'han d'entendre referits a la data d'1 de novembre de 2024 i són els següents:

- Pertànyer a algun dels col·lectius de personal que s'assenyalen en el punt 2 de l'Acord i estar en situació de servei actiu en el Consorci Museu Marítim de Mallorca a dia 1 de novembre de 2024.
- Haver completat els anys de serveis prestats que estableix el punt 6.2, sense la limitació de tenir reconegut el nivell immediatament anterior per a cadascun dels nivells.
- No haver estat sancionat disciplinàriament per una infracció administrativa greu o molt greu durant els 2 anys anteriors a dia 1 de novembre de 2024.

7. El mateix Acord disposa que, en el moment en que s'hagi comprovat el compliment dels requisits i comptabilitzat els períodes de temps de servei actiu més els romanents del personal, s'ha de publicar en el Butlletí Oficial de les Illes Balears una Resolució emesa per l'òrgan competent en matèria de funció pública, per aprovar una llista provisional amb totes les persones incloses dins l'àmbit d'aplicació d'aquest





Acord, on figuri el nom i llinatges; el número del DNI; el subgrup, el cos o l'escala o el grup i la categoria professional; el nivell reconegut i el període de serveis prestats sobrants, una vegada computats els que resultin necessaris per accedir al nivell corresponent de la carrera professional, tenint en compte la normativa de protecció de dades vigent. I que s'ha d'establir un termini de deu dies des de l'endemà que es publiqui aquesta Resolució amb la llista provisional, de manera que les persones que no hi estiguin d'acord hi puguin presentar reclamacions, o bé, atès el caràcter voluntari de la carrera professional horitzontal, optar per renunciar a la seva participació en el sistema de carrera professional horitzontal. Així mateix, disposa que una vegada examinades les reclamacions, l'òrgan competent en matèria de funció pública ha d'emetre la resolució per aprovar la llista definitiva i s'ha de publicar en el Butlletí Oficial de les Illes Balears.

8. El personal que s'enquadri en el nivell IV en aquest procediment extraordinari, mentre no estigui obligat a presentar-se en els termes del punt 9.8 d'aquest Acord, es podrà presentar a les convocatòries de carrera ordinària sense tenir el requisit de cinc anys de serveis prestats.

9. Els efectes econòmics d'aquest procediment es fixen a dia 1 de novembre de 2024, i el complement que se'n deriva absorbeix les quanties del complement "a compte del complement de carrera professional".

10. La disposició final primera d'aquest Acord habilita a l'òrgan competent en matèria de funció pública per dictar les disposicions necessàries per desplegar aquest Acord.

Per tot això, dicto la següent

Resolució

1. Aprovar la llista provisional del personal del Consorci Museu Marítim de Mallorca inclòs en l'àmbit d'aplicació de l'Acord que regula el sistema de carrera professional horitzontal del personal del Consorci Museu Marítim de Mallorca, per part de la presidenta del Consorci Museu Marítim de Mallorca, admès en el procediment extraordinari d'enquadrament de nivell de carrera professional, que estableix l'annex d'aquesta Resolució, amb indicació del nom i llinatges, el número de DNI, el grup o subgrup, la categoria o especialitat, el nivell reconegut i el període de serveis prestats sobrants.
2. Disposar la publicació d'aquesta Resolució en el Butlletí Oficial de les Illes Balears.
3. Establir un termini de deu dies des de l'endemà que es publiqui aquesta Resolució amb la llista provisional, de manera que les persones que no hi estiguin d'acord hi puguin presentar reclamacions, o bé, atès el caràcter voluntari de la carrera professional horitzontal, puguin optar per renunciar a la seva participació en aquest procediment extraordinari d'enquadrament.

Palma, a la data de la signatura electrònica (12 de febrer 2025)

La presidenta del Consorci Museu Marítim de Mallorca
Antònia Roca Bellinfante

ANNEX
LLISTA PROVISIONAL DE PERSONAL LABORAL

NOM	NIF	GRUP/SUBGRUP	CATEGORIA PROFESSIONAL	NIVELL DE CARRERA	SOBRANT
SASTRE BARCELÓ, MARGALIDA	...1471..	C1	ADMINISTRATIU -IVA	II	326