

Secció III. Altres disposicions i actes administratius

AJUNTAMENT DE SANTANYÍ

1727

Aprovació definitiva de la modificació del Reglament regulador de la carrera professional horitzontal del personal empleat públic de l'Ajuntament de Santanyí

En data 9 de desembre de 2024 el Ple de l'Ajuntament de Santanyí va aprovar inicialment la modificació del Reglament regulador de la carrera professional horitzontal del personal empleat públic de l'Ajuntament de Santanyí, i atès que durant el tràmit d'exposició pública no s'han presentat reclamacions ni suggeriments, l'aprovació inicial de la modificació ha esdevingut definitiva en els termes següents:

1. Modificar l'article 4 del Reglament regulador de la carrera professional horitzontal del personal empleat públic de l'Ajuntament de Santanyí, que queda redactat de la forma següent:

«4. ESTRUCTURA

4.1. El model de carrera professional horitzontal s'estructura en cinc nivells, en cadascun dels quals, els i les professionals han de romandre un període mínim de temps per adquirir les competències necessàries per accedir a un nivell superior.

El període mínim de serveis prestats per accedir a cada nivell és el següent:

- NIVELL I: 5 anys
- NIVELL II: 5 anys des de l'accés al nivell I (10 anys de servei)
- NIVELL III: 5 anys des de l'accés al nivell II (15 anys de servei).
- NIVELL IV: 5 anys des de l'accés al nivell III (20 anys de servei).
- NIVELL V: 5 anys des de l'accés al nivell IV (25 anys de servei).

4.2. Es consideren serveis prestats els períodes de temps en situació de servei actiu o en situació amb reserva de lloc de feina exercits a un lloc del mateix cos o escala - i especialitats, si escau - o en una categoria professional equivalent a qualsevol administració pública.

4.3. Així mateix, es computen els serveis prestats en altres categories, cossos o escales - i especialitats, si escau - o categories professionals, de conformitat amb els criteris de ponderació que figuren en les taules incloses en l'article 11 d'aquest Reglament.

4.4. S'entendrà com a temps de treball efectiu del temps mínim de permanència, el temps transcorregut en alguna de les situacions administratives següents:

- a) Servei actiu.
- b) Serveis especials.
- c) Serveis en altres administracions públiques.
- d) Excedència voluntària per raó de violència de gènere, en els termes que estableix l'art. 89.5 del TREBEP.
- e) Excedència per cura de familiars.
- f) Excedència forçosa.
- g) Excedència especial que es regula en l'article 15 del Decret llei 5/2012, d'1 de juny, de mesures urgents en matèria de personal i administratives per a la reducció del dèficit públic del sector públic de la comunitat autònoma de les Illes Balears i d'altres administracions autonòmiques.

4.5. L'acreditació dels serveis prestats es durà a terme mitjançant l'aportació de certificats de serveis prestats emesos per les corresponents administracions públiques o entitats integrants del Sector Públic, en els termes de l'article 2 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.

4.6. L'obtenció del nivell dóna dret al reconeixement d'aquest nivell».

2. Modificar l'article 6 del Reglament regulador de la carrera professional horitzontal del personal empleat públic de l'Ajuntament de Santanyí, que queda redactat de la forma següent:





«6. COMPLEMENT RETRIBUTIU DE LA CARRERA PROFESSIONAL HORITZONTAL

6.1 L'atribució d'un nivell dintre de l'estructura de la carrera professional horitzontal de l'Ajuntament de Santanyí comporta l'atorgament d'un complement retributiu al treballador/a.

6.2 Les retribucions, en còmput anual, del complement de carrera professional corresponent a cadascun dels nivells són les següents:

Funcionaris	Subgrup A1	Subgrup A2	Subgrup B	Subgrup C1	Subgrup C2	Altres grups
Laborals	Nivell prof. equiparable al subgrup A1	Nivell prof. equiparable al subgrup A2	Nivell prof. equiparable al subgrup B	Nivell prof. equiparable al subgrup C1	Nivell prof. equiparable al subgrup C2	Nivell prof. equiparable al subgrup AP
NIVELL I	3.000 €	2.700 €	2.400 €	2.100 €	1.800 €	1.500 €
NIVELL II	6.000 €	5.400 €	4.800 €	4.200 €	3.600 €	3.000 €
NIVELL III	9.000 €	8.100 €	7.200 €	6.300 €	5.400 €	4.500 €
NIVELL IV	12.000 €	10.800 €	9.600 €	8.400 €	7.200 €	6.000 €
NIVELL V	15.000 €	13.500 €	12.000 €	10.500 €	9.000 €	7.500 €

6.3 El personal que es trobi inclòs en l'àmbit subjectiu d'aplicació d'aquest Reglament percebrà la quantia corresponent al grau o nivell de carrera professional que tenguí reconegut, tenint en compte allò que s'estableix en la disposició transitòria tercera i en la disposició final.

El seu import s'abonarà en forma fraccionada en 12 mensualitats amb la meritació de cada nòmina.

6.4 La carrera professional estarà subjecte als increments retributius que estableix la Llei de pressupostos generals de l'Estat o altra normativa estatal a l'efecte.

Esdevé necessari adaptar la despesa generada a les regles d'equilibri pressupostari.

Les quanties dels diferents nivells establerts a la taula anterior s'han de considerar incrementades amb el percentatge d'augment retributiu de la Llei de pressupost des de l'any 2022».

3. Modificar l'article 7 del Reglament regulador de la carrera professional horitzontal del personal empleat públic de l'Ajuntament de Santanyí, que queda redactat de la forma següent:

«7. ADQUISICIÓ DEL NIVELL INICIAL

7.1 L'accés a la carrera professional horitzontal s'efectua amb l'obtenció d'un dels nivells que es preveuen en l'article 4 d'aquest Reglament.

7.2 La determinació del nivell inicial s'efectuarà tenint en compte els anys de serveis prestats a l'administració pública i de l'acreditació d'haver participat en un nombre mínim d'hores de formació d'acord amb la següent taula:

Funcionaris	Subgrup A1	Subgrup A2	Subgrup B	Subgrup C1	Subgrup C2	Altres grups
Laborals	Nivell prof. equiparable al subgrup A1	Nivell prof. equiparable al subgrup A2	Nivell prof. equiparable al subgrup B	Nivell prof. equiparable al subgrup C1	Nivell prof. equiparable al subgrup C2	Nivell prof. equiparable al subgrup AP
NIVELL I	35	30	25	20	15	10
NIVELL II	70	60	50	40	30	20
NIVELL III	105	90	75	60	45	30
NIVELL IV	140	120	100	80	60	40
NIVELL V	175	150	125	100	75	50

El nombre d'hores a acreditar en el moment de l'accés a un nivell inicial es referiran a aquelles accions formatives realitzades durant tota la vida laboral del personal inclòs dins l'àmbit d'aplicació d'aquest Reglament.



Les hores d'assistència es valoraran amb un 50% respecte de les hores d'aprofitament.

7.3 Per acreditar la formació i els anys de serveis prestats i així poder adquirir el nivell inicial corresponent, el personal ha de presentar telemàticament en el registre general de l'Ajuntament de Santanyí, dins el mes d'octubre de l'any en curs, tota la documentació que acrediti la formació realitzada, mitjançant certificats d'assistència o aprofitament, i el temps de serveis prestats a l'administració pública amb indicació de la categoria professional. Així mateix, s'haurà d'indicar si es tracta de personal funcionari de carrera, interí, de personal laboral fix o temporal i que no està inclòs dins algun dels supòsits de l'article 2.2 d'aquest Reglament. A aquests efectes, es reconeixeran d'ofici els serveis prestats a l'Ajuntament de Santanyí.

Es valorarà la formació realitzada i l'antiguitat al servei de l'administració fins que finalitzi el període establert per a la presentació de la documentació acreditativa. La formació presentada fora de termini no es valorarà per adquirir el nivell corresponent, tret de les excepcions que es preveuen en la disposició transitòria primera d'aquest Reglament.

Tota la formació presentada haurà d'estar relacionada amb el lloc de feina que ocupa l'empleat/da públic/a i s'ha d'haver realitzat durant la prestació de serveis a l'administració pública.

7.4 L'Ajuntament de Santanyí crearà una Comissió d'Avaluació i Valoració de la carrera professional que disposarà d'un termini màxim de tres mesos per valorar la documentació i definir el nivell assolit per a cada treballador/a.

7.5 Una vegada vençut el termini per presentar les sol·licituds, la Comissió d'Avaluació i Valoració de la carrera professional avaluarà i valorarà la documentació presentada i es publicarà en el portal del personal de l'Ajuntament de Santanyí la llista provisional del personal admès amb indicació de la categoria professional i el nivell reconegut, la llista de qui ha d'esmenar deficiències en la sol·licitud i la llista del personal exclòs, indicant-ne la causa de l'exclusió.

Seguidament, s'obrirà un termini de deu dies hàbils comptadors des de l'endemà de la data de publicació de les llistes esmentades per esmenar les deficiències i per formular al·legacions.

Tan aviat com s'hagin resolt les esmenes i les al·legacions, a proposta de la Comissió d'Avaluació i Valoració, la Batlia, o l'òrgan en qui delegui, dictarà una resolució que contendrà les llistes definitives d'admesos i exclosos, indicant-ne la causa de l'exclusió i que es publicarà en el tauler d'edictes i en el portal del personal de l'Ajuntament de Santanyí. Contra aquesta resolució, es pot interposar el recurs que pertoqui d'acord amb la normativa reguladora del procediment administratiu i la resta de la normativa aplicable ».

4. Introduir la Disposició Transitòria Quarta al Reglament regulador de la carrera professional horitzontal del personal empleat públic de l'Ajuntament de Santanyí:

«DISPOSICIÓ TRANSITÒRIA QUARTA. Accés extraordinari al nivell V de carrera professional horitzontal

1. En el termini màxim d'un mes a partir de l'endemà que la modificació d'aquest Reglament entri en vigor, l'Ajuntament convocarà un únic procediment extraordinari perquè el personal empleat públic pugui consolidar, d'una sola vegada, el nivell V de carrera professional.

2. Per a l'accés al nivell V, s'han de complir els requisits prevists a aquest Reglament en la data que expiri el termini fixat en la corresponent convocatòria extraordinària. En cas de no reunir les condicions exigides per accedir-hi, s'haurà d'esperar al període ordinari de presentació de sol·licituds, regulat en l'article 10 d'aquest Reglament.

3. Les sol·licituds per participar en aquest procediment extraordinari s'han de presentar en la forma i els terminis que s'estableixin en la convocatòria corresponent i s'hi han d'adjuntar els documents originals que justifiquin el compliment dels requisits per accedir al nivell V de carrera professional horitzontal.

4. L'òrgan encarregat de valorar l'accés extraordinari al nivell V de carrera professional és la Comissió d'Avaluació i Valoració, la qual rebrà les sol·licituds presentades, comprovarà els requisits i valorarà els mèrits de les persones sol·licitants, i elevarà a l'òrgan competent la proposta definitiva d'estimació o desestimació de la sol·licitud d'accés al nivell V de carrera professional horitzontal.

5. Aquest procediment extraordinari ha de tenir una durada màxima de tres mesos i finalitzarà amb la resolució motivada de l'òrgan competent. Contra aquesta resolució es podrà interposar el recurs que pertoqui d'acord amb la normativa reguladora del procediment administratiu i la resta de normativa aplicable.

6. Els efectes econòmics de l'obtenció del nivell V de carrera professional es retrotrauran a dia 1 de gener de 2025.





7. La valoració com a no apte/a suposarà la impossibilitat de consolidar el nivell V de carrera professional sol·licitat, i s'haurà d'esperar a les següents convocatòries per sol·licitar l'accés a aquest nivell ».

Santanyí, a la data de la signatura electrònica (13 de febrer de 2025)

La batlessa

Maria C. Pons Monserrat

