

Secció III. Altres disposicions i actes administratius

ADMINISTRACIÓ DE LA COMUNITAT AUTÒNOMA INSTITUT BALEAR DE L'HABITATGE (IBAVI)

14774

Acord del Consell d'Administració de 22 de desembre de 2025 pel qual s'aprova l'oferta d'ocupació pública ordinària per a l'any 2025 corresponent al personal laboral de l'Institut Balear de l'Habitatge (IBAVI)

1. Els Estatuts de l'entitat pública empresarial Institut Balear de l'Habitatge (IBAVI), aprovats pel Decret 17/2015, de 10 d'abril, en l'article 23 disposen que «1. El personal laboral propi de l'IBAVI es regeix, a més de fer-ho per les disposicions de l'Estatut bàsic de l'empleat públic que li siguin aplicables i per la resta de normes laborals i convencionals aplicables al personal d'aquesta naturalesa, per la Llei 7/2010, les normes que la despleguin i les normes d'ocupació pública de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears que ho disposin expressament. 2. La selecció d'aquest personal s'ha d'ajustar als sistemes i procediments que estableix la legislació de funció pública de les Illes Balears.»

2. L'article 70.1 del Text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic, aprovat pel Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, disposa que: «Les necessitats de recursos humans, amb assignació pressupostària, que s'hagin de proveir mitjançant la incorporació de personal de nou ingrés han de ser objecte de l'oferta d'ocupació pública, o a través d'un altre instrument similar de gestió de la provisió de les necessitats de personal [...]».

3. L'article 18 de la Llei 6/2025, de 23 de juliol, de pressuposts generals de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears per a l'any 2025, estableix, entre altres aspectes, el següent:

Article 18

Oferta pública d'ocupació

1. Durant l'any 2025, i sens perjudici del que disposa l'apartat següent, el nombre total de places de nou ingrés del personal de l'Administració de la comunitat autònoma de les Illes Balears i dels ens que integren el sector públic instrumental autònom, i també, si escau, els sectors, les funcions i les categories professionals en les quals s'han de concentrar, i les places que ha d'incloure l'oferta pública d'ocupació, s'han de fixar de conformitat amb la delimitació que, amb caràcter bàsic, faci l'Estat per a l'any 2025, per mitjà de la norma de rang legal corresponent i en el marc dels pressuposts generals de l'Estat per a l'any 2025, o, si no n'hi ha, amb la que resulta de la Llei 31/2022, de 23 de desembre, de pressuposts generals de l'Estat per a l'any 2023, i d'acord també amb l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic. (...)

2. En tot cas, les ofertes públiques d'ocupació de personal funcionari, de personal estatutari, de personal funcionari docent i de personal laboral de l'Administració de la comunitat autònoma i dels ens que integren el sector públic instrumental autònom requereixen els informes previs i favorables de la Direcció General de Funció Pública i de la Direcció General de Pressuposts i Finançament, que s'han de pronunciar, respectivament, sobre els aspectes de legalitat aplicables i sobre els aspectes pressupostaris i de sostenibilitat financera, a sol·licitud motivada de l'òrgan directiu competent per raó de la matèria. (...)

4. L'apartat U de l'article 20 de la Llei 31/2022, de 23 de desembre, de pressuposts generals de l'Estat per a l'any 2023, prorrogada per als anys 2024 i 2025, envers l'oferta pública ordinària, disposa:

Uno. Oferta de Empleo Público.

1. La incorporación de personal de nuevo ingreso con una relación indefinida en el sector público, a excepción de los órganos contemplados en el apartado Uno.e) del artículo anterior, se llevará a cabo a través de la Oferta de Empleo Público, como plasmación del ejercicio de la planificación en un marco plurianual.

2. Las sociedades mercantiles públicas y entidades públicas empresariales, fundaciones del sector público y consorcios participados mayoritariamente por las Administraciones y Organismos que integran el sector público, se regirán por lo establecido en las disposiciones adicionales vigésima primera, vigésima segunda y vigésima tercera.

3. La configuración concreta de la Oferta de Empleo Público se llevará a cabo a través de la tasa de reposición de efectivos, instrumento con el que se concreta la planificación y se le otorga dimensión en términos de efectivos con respecto de la plantilla actual, así como a través del resto de medidas contenidas en este artículo.

En l'apartat DOS d'aquest article 20 es determinen els sectors que es consideren prioritaris a l'efecte de la taxa de reposició d'efectius, així com també la necessitat d'atendre a les disponibilitats pressupostàries del capítol corresponent a les despeses de personal (capítol 1), i en





l'aparat TRES següent, relatiu a les regles per a la aplicació de la taxa de reposició d'efectius, es regula la manera de calcular aquesta taxa, amb l'especificació del que no computa per a límit màxim de la taxa (vegeu el punt 4 de l'apartat TRES).

5. La taxa de reposició de les societats mercantils públiques i entitats públiques empresarials, es regeix pel que estableix la disposició addicional vīgèsima primera de la Llei 31/2022, ja esmentada, i serà, pel que fa a l'IBAVI "del 110 por ciento, sin perjuicio de la posibilidad de autorizar, con carácter extraordinario, una tasa específica para dar cumplimiento del objetivo previsto en la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público, en los términos establecidos en el artículo 20.dos.4".

Aquesta disposició remet per al càlcul de la taxa de reposició a l'article 20, apartat TRES, de la mateixa llei, en el qual es preveu el següent:

1. Para calcular la tasa de reposición de efectivos el porcentaje de tasa máximo autorizado se aplicará sobre la diferencia entre el número de empleados fijos que, durante el ejercicio presupuestario anterior, dejaron de prestar servicios y el número de empleados fijos que se hubieran incorporado en el referido ejercicio, por cualquier causa salvo los supuestos previstos en el apartado tres.4, o reingresado desde situaciones que no conlleven la reserva de puestos de trabajo.

A estos efectos se computarán los ceses por jubilación, retiro, fallecimiento, renuncia, declaración en situación de excedencia sin reserva de puesto de trabajo, pérdida de la condición de funcionario de carrera o la extinción del contrato de trabajo, o en cualquier otra situación administrativa que no suponga la reserva de puesto de trabajo o la percepción de retribuciones con cargo a la Administración en la que se cesa.

(...)

2. La tasa resultante de las reglas del número anterior podrá incrementarse con la derivada de las altas y bajas registradas durante el ejercicio en curso, hasta la fecha de aprobación de la oferta, lo que deberá hacerse constar en la propia Oferta de Empleo Público. Para ello la oferta deberá aprobarse dentro del primer semestre del ejercicio. Dichas plazas se restarán de la tasa de reposición del ejercicio siguiente.

3. La validez de la tasa autorizada estará condicionada, de acuerdo con el artículo 70 del texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público:

- a) A que las plazas se incluyan en una Oferta de Empleo Público que deberá ser aprobada por los órganos de Gobierno de las Administraciones Públicas y publicarse en el boletín oficial de la provincia, de la comunidad autónoma o, en su caso, del Estado, antes de la finalización de cada año. b) A que la convocatoria de las plazas se publique en el diario oficial de la provincia, comunidad autónoma o, en su caso, del Estado, debiendo asegurar su ejecución en el plazo máximo de tres años.

Las plazas no cubiertas durante la ejecución de una convocatoria podrán convocarse nuevamente siempre que no hayan transcurrido más de tres años desde la publicación de la Oferta de Empleo Público que las hubiera autorizado. La nueva convocatoria deberá identificar las plazas que proceden de convocatorias anteriores y la oferta a la que corresponden. Esta previsión será aplicable a las convocatorias de procesos selectivos derivadas de Ofertas de ejercicios anteriores a 2023, incluidas las que ya hayan sido publicadas.

4. No computarán para la tasa de reposición y, por tanto, no se tendrán en cuenta para su cálculo:

- a) Las plazas que se cubran como consecuencia de la incorporación de personal en ejecución de ofertas de empleo público de ejercicios anteriores.
b) Las plazas que se convoquen por promoción interna, ni los ceses derivados de dichos procesos, (...)

L'IBAVI ha tingut en compte per al càlcul de la taxa cap alta i sis baixes.

D'altra banda, al punt 1 de l'apartat U d'aquesta disposició addicional vīgèsima primera (Contractació de personal de les societats mercantils públiques i les entitats públiques empresarials) de la llei 31/2022, es preveu que, " 1. La contratación de personal de las sociedades mercantiles públicas y las entidades públicas empresariales a las que se refiere el artículo 19.uno de esta ley, habrá de realizarse con carácter indefinido, con las limitaciones y requisitos establecidos en la presente disposición. La contratación temporal únicamente será posible en los supuestos y con arreglo a las modalidades previstas por el texto refundido de la Ley del Estatuto de los trabajadores, en su redacción dada por Real Decreto-ley 32/2021, de 28 de diciembre, así como en el resto de normativa aplicable, previa autorización".

6. Respecte a la promoció interna, el Conveni col·lectiu per al personal laboral al servei de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, al qual l'IBAVI està adscrit, estableix que la convocatòria de promoció interna requereix que hi hagi les vacants corresponents i que s'ha de fer conjuntament amb l'oferta pública d'ocupació corresponent (art. 26). A aquests efectes, d'acord amb el percentatge mínim previst en l'article 25 d'aquest conveni col·lectiu, l'ens ha reservat un total de dues places per cobrir-les mitjançant aquest torn.



7. L'article 59 del TREBEP regula la reserva de persones amb discapacitat en les ofertes d'ocupació pública, article d'aplicació als ens del sector públic instrumental, d'acord amb el que preveu la disposició addicional primera. Aquest article disposa que en les ofertes d'ocupació pública s'ha de reservar una quota no inferior al set per cent de les vacants per ser cobertes entre persones amb discapacitat, que es consideren com les definides en l'apartat 2 de l'article 4 del Text refós de la Llei general de drets de les persones amb discapacitat i de la seva inclusió social, aprovat pel Reial decret legislatiu 1/2013, de 29 de novembre, "sempre que superin els processos selectius i acreditin la seva discapacitat i la compatibilitat amb l'exercici de les tasques, de manera que progressivament s'assoleixi el dos per cent dels efectius totals en cada Administració Pública".

8. Aquesta oferta d'ocupació pública es va negociar en la sessió celebrada entre la representació de l'ens i el comitè d'empresa de l'IBAVI el dia 28 de novembre de 2025.

9. En data 1 i 9 de desembre 2025, s'han emès els informes favorables de la Direcció General de Funció Pública i de la Direcció General de Pressuposts i finançament, respectivament.

10. En data 28 de novembre de 2025, l'Institut de la Dona va emetre l'informe d'avaluació d'impacte de gènere relatiu a l'oferta d'ocupació pública ordinària de l'IBAVI per a l'any 2025.

11. Segons l'article 14 dels Estatuts de l'entitat pública empresarial Institut Balear de l'Habitatge (IBAVI), aprovats pel Decret 17/2015, de 10 d'abril, correspon al Consell d'Administració aprovar l'oferta d'ocupació pública així com també aprovar els criteris bàsics de selecció del personal, d'acord amb els principis d'igualtat, mèrit, capacitat i publicitat en el marc de la normativa vigent.

Per tot això, el Consell d'Administració de l'IBAVI, en la sessió que es va dur a terme el dia 22 de desembre de 2025, va adoptar, el següent

Acord

Primer. Aprovar l'oferta d'ocupació pública ordinària per a l'any 2025 corresponent al personal laboral de l'Institut Balear de l'Habitatge (IBAVI) que suposa un total de quatre places al torn lliure i dues places al torn de promoció interna, amb la distribució indicada en l'annex que s'adjunta i en els termes establerts en aquest Acord.

Segon. Oferir mitjançant l'oferta d'ocupació pública ordinària per a l'any 2025, amb una taxa de reposició de 6,6 efectius, les places següents, d'acord amb el desglossament següent:

- quatre places de personal laboral pertanyen al torn lliure corresponent a la taxa de reposició de 6,6 efectius i dues places de personal laboral corresponen al torn de promoció interna.

Tercer. Reservar una quota mínima d'un 7 % del total de les vacants objecte de l'oferta perquè les cobreixin persones amb un grau de discapacitat igual o superior al 33 %, d'acord amb el que disposa l'article 59.1 del Text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic, aprovat pel Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, i la resta de normativa aplicable.

Quart. Disposar que les convocatòries que executin l'oferta d'ocupació pública ordinària s'han de desenvolupar en el termini improrrogable de tres anys comptadors des de la data de la publicació d'aquest Acord.

Cinquè. L'articulació dels corresponents processos selectius haurà de garantir el compliment dels principis de lliure concurrència, igualtat, mèrit, capacitat i publicitat.

Sisè. Publicar aquest Acord en el *Butlletí Oficial de les Illes Balears*.

Vuitè. Contra aquest Acord, que exhaureix la via administrativa, es pot interposar un recurs potestatiu de reposició davant el Consell d'Administració de l'IBAVI en el termini d'un mes comptador des de l'endemà de la publicació, d'acord amb l'article 57 de la Llei 3/2003, de 26 de març, de règim jurídic de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, i l'article 123 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.

També es pot interposar un recurs contenciós administratiu davant la Sala Contenciosa Administrativa del Tribunal Superior de Justícia de les Illes Balears en el termini de dos mesos comptadors des de l'endemà de la publicació, d'acord amb els articles 8.2, 10.1 i 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa, sens perjudici que la persona interessada en pugui interposar qualsevol altre que consideri procedent.

Palma, en la data de la signatura electrònica (23 de desembre de 2025)

El director gerent

Roberto Maria Cayuela Rexach





ANNEX 1
Oferta d'ocupació pública ordinària

Categoria/especialitat	Illa	Nombre de llocs de treball		
		Torn lliure	Torn promoció interna	Total
Tècnic/a titulat/da superior-Especialitat arquitectura	Mallorca		1	1
Tècnic/a titulat/da grau mitjà - Treball Social	Mallorca	1		1
Administratiu/va	Mallorca		1	1
Auxiliar administratiu/va	Mallorca	3		3
Total		4	2	6

