



Secció III. Altres disposicions i actes administratius

ADMINISTRACIÓ DE LA COMUNITAT AUTÒNOMA

CONSELLERIA DE TREBALL, FUNCIO PÚBLICA I DIÀLEG SOCIAL

14696

Resolució de la consellera de Treball, Funció Pública i Diàleg Social per la qual s'aprova la convocatòria informativa per concedir ajuts destinats a mantenir els llocs de treball per a persones amb discapacitat a centres especials d'ocupació per mitjà del finançament parcial dels seus costos salarials, l'adaptació dels llocs de treball i l'eliminació de barreres arquitectòniques

EXPEDIENT DE TRAMITACIÓ ANTICIPADA DE DESPESA CORRESPONENT A L'EXERCICI 2025 –ARTICLES 43 I SEGÜENTS DEL DECRET 75/2004, DE 27 D'AGOST–, SEGONS LA RESOLUCIÓ DE LA CONSELLERA DE TREBALL, FUNCIO PÚBLICA I DIÀLEG SOCIAL DE 16 D'OCTUBRE DE 2025

El Reial decret legislatiu 1/2013, de 29 de novembre, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei general de drets de les persones amb discapacitat i de la seva inclusió social, garanteix el dret d'accés a l'ocupació i estableix que les administracions públiques competents han de fomentar les oportunitats d'ocupació i promoció professional en el mercat laboral, com també han de promoure els suports necessaris per a la recerca, l'obtenció i el manteniment de l'ocupació.

La gestió dels ajuts i de les subvencions respecte de la integració laboral de les persones amb discapacitat es va transferir a la Comunitat Autònoma de les Illes Balears mitjançant el Reial decret 99/1996, de 26 de gener, de traspàs de funcions i serveis de l'Administració de l'Estat a la Comunitat Autònoma de les Illes Balears corresponents als programes d'ajuts per a l'ocupació (BOE núm. 52, de 29 de febrer), gestió que va assumir la Comunitat Autònoma mitjançant el Decret 32/1996, de 7 de març (BOIB núm. 35, de 19 de març).

La derogada normativa estatal, Ordre del Ministeri d'Ocupació i Afers Socials de 16 d'octubre de 1998 (BOE núm. 279, de 21 de novembre), establia ajuts públics destinats a fomentar la integració laboral de les persones amb discapacitat en centres especials d'ocupació, amb l'objectiu de consolidar les polítiques actives adreçades a persones amb discapacitat per lluitar contra la seva exclusió del mercat laboral. Entre els ajuts fixats en la normativa indicada es trobaven els destinats a subvencionar el manteniment de llocs de treball de persones amb discapacitat que presten serveis en centres especials d'ocupació, per mitjà del finançament parcial dels seus costos salarials, l'adaptació dels llocs de treball i l'eliminació de barreres arquitectòniques.

L'Ordre ministerial de 16 d'octubre de 1998 esmentada es va adequar a la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions, mitjançant la també derogada Ordre TAS/816/2005, de 21 de març (BOE núm. 78, d'1 d'abril), que la incloïa en l'article 2.e). L'Ordre TAS/816/2005 va ser derogada en part pel Reial decret 357/2006, de 24 de març, pel qual es regula la concessió directa de determinades subvencions en els àmbits de l'ocupació i de la formació professional ocupacional, el qual, amb l'objectiu de no posar obstacles a la consecució de la integració de les persones amb discapacitat en el mercat laboral, exceptuava del règim de concurrència competitiva els ajuts que potencien la integració laboral d'aquestes persones a centres especials d'ocupació i estableix un règim de concessió directa, en aplicació de l'article 22.2.c) de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions.

La disposició derogatòria única del Reial decret 818/2021, de 28 de setembre, pel qual es regulen els programes comuns d'activació per a l'ocupació del Sistema Nacional d'Ocupació (BOE núm. 233, de 29 de setembre) va derogar completament l'Ordre TAS/816/2005.

El Reial decret 818/2021 manté el caràcter directe de les subvencions i es tracta d'una norma que compila, integra i actualitza la normativa en matèria de programes comuns de polítiques actives d'ocupació, que fins ara es trobava dispersa en una amalgama de normes reglamentàries, entre les quals es troben les ordres derogades esmentades.

La Llei 3/2018, de 29 de maig, del tercer sector d'acció social, estableix un marc regulador autonòmic amb la finalitat d'enfortir la capacitat del tercer sector d'acció social per atendre els seus col·lectius, i en l'article 4 inclou els centres especials d'ocupació sense ànim de lucre d'imprescindibilitat social entre les entitats que formen part del tercer sector social de les Illes Balears.

La Llei 3/2018 estableix una modalitat de centres especials d'ocupació, qualificats d'imprescindibilitat social, que es consideren pertanyents al tercer sector social i als quals, com a tals, els és aplicable un règim diferenciat respecte de les polítiques de subvenció, per complir, així mateix, allò estipulat en l'article 21.2 de la mateixa Llei, pel que fa a l'adopció de mesures amb més intensitat i compromís per impulsar-ne l'activitat econòmica.

Tenint en compte que els recursos econòmics són limitats, amb relació al finançament parcial dels costos salarials, la convocatòria disposa diverses línies de subvencions diferenciades per garantir la suficiència de l'assignació destinada al finançament parcial dels costos salarials dels



centres especials d'ocupació d'imprescindibilitat social, atesa la seva condició d'entitats sense ànim de lucre i les condicions necessàries per a aquesta qualificació (percentatge de plantilla amb discapacitat greu, manteniment de plantilla indefinida o inclusió de les persones amb discapacitat en el mercat ordinari de treball), són entitats que es consideren elements bàsics per a la integració laboral de les persones amb discapacitat.

L'Ordre del conseller de Treball i Formació de 4 de maig de 2005 (BOIB núm. 73, de 12 de maig), modificada per l'Ordre de la consellera de Treball i Formació de 16 de juliol de 2008 (BOIB núm. 104, de 26 de juliol) i per l'Ordre 39/2024, del conseller d'Empresa, Ocupació i Energia d'11 de novembre (BOIB núm. 148, de 12 de novembre), estableix les normes reguladores de les subvencions en matèria de treball i formació. L'article 1.2.25 d'aquesta Ordre estableix que pot ser objecte de subvenció el manteniment de llocs de treball de persones amb discapacitat en centres especials d'ocupació. Per tant, aquesta Ordre és aplicable en tot allò que no sigui incompatible amb els tipus d'ajuts directes concedits.

El Reial decret legislatiu 1/2013 fixa que, per la característica d'aquests centres especials d'ocupació i per tal que puguin complir amb la funció social requerida, les administracions públiques poden establir compensacions econòmiques destinades als centres per ajudar-los a ser viables.

Ens trobam davant subvencions de concessió directa per raons d'interès públic i social, per la naturalesa especial dels destinataris finals d'aquests ajuts, en situació de desigualtat en aquesta societat per la seva discapacitat i, per tant, és d'interès públic mantenir els seus llocs de treball als centres especials d'ocupació que figuren inscrits en el registre corresponent.

Els ajuts prevists en aquesta convocatòria són compatibles amb el mercat comú europeu perquè estan inclosos entre els prevists en l'article 33 i 34 del Reglament UE 651/2014, de 17 de juny de 2014, pel qual es declaren determinades categories d'ajuts compatibles amb el mercat interior, en aplicació dels articles 107 i 108 del Tractat (DOUE, de 26 de juny).

La convocatòria que s'aprova s'ha inclòs en l'objectiu II.1.1 del Pla Estratègic de Subvencions de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears per als exercicis 2024-2026, aprovat per acord del Consell de Govern de 19 d'abril de 2024 (BOIB núm. 52, de 20 d'abril).

El Consell de Govern, en la sessió de dia 21 de novembre de 2025, ha acordat autoritzar amb caràcter previ la despesa corresponent a aquesta convocatòria, d'acord amb l'article 10.2 de la Llei 6/2025, de 23 de juliol, de pressuposts generals de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears per a l'any 2025, o amb la que hi sigui d'aplicació durant l'any 2026.

D'acord amb l'article 56.2 del Reial decret 887/2006, de 21 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament de la Llei general de subvencions, es fa constar expressament que la concessió de les subvencions resta condicionada a l'existència de crèdit adequat i suficient en el moment de la resolució de concessió.

Per tot això, dicto la següent

Resolució

1. Aprovar la convocatòria per concedir ajuts destinats a mantenir els llocs de treball per a persones amb discapacitat a centres especials d'ocupació per mitjà del finançament parcial dels costos salarials, l'adaptació dels llocs de treball i l'eliminació de barreres arquitectòniques, que consta en l'annex 1.
2. Aprovar el model de sol·licitud i de declaració responsable, disponible a la Seu Electrònica de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, i el model de compte justificatiu que s'adjunten, respectivament, com a annexos 2 i 3.
3. Publicar aquesta Resolució en el *Butlletí Oficial de les Illes Balears* i comunicar-la a la Base de dades nacional de subvencions.

Interposició de recursos

Contra aquesta Resolució, que exhaureix la via administrativa, es pot interposar un recurs de reposició davant la consellera de Treball, Funció Pública i Diàleg Social en el termini d'un mes comptador des de l'endemà de la publicació, d'acord amb l'article 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, i l'article 57 de la Llei 3/2003, de 26 de març, de règim jurídic de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears.

També es pot interposar directament un recurs contenciós administratiu davant la Sala Contenciosa Administrativa del Tribunal Superior de Justícia de les Illes Balears en el termini de dos mesos comptadors des de l'endemà de la publicació de la Resolució, d'acord amb l'article 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa.

Palma, en la data de la signatura electrònica (15 de desembre de 2025)

La consellera de Treball, Funció Pública i Diàleg Social

Catalina Teresa Cabrer González



**ANNEX 1**
Bases de la convocatòria**Primer**
Objecte

Aquesta Resolució té per objecte aprovar la convocatòria per concedir ajuts destinats a mantenir els llocs de treball per a persones amb discapacitat a centres especials d'ocupació per mitjà del finançament parcial dels costos salarials, l'adaptació dels llocs de treball i l'eliminació de barreres arquitectòniques.

Segon
Actuacions subvencionables

Són actuacions subvencionables:

1. Ajuts destinats al manteniment de llocs de treball a centres especials d'ocupació per mitjà dels programes següents:

a) Programa 1: Finançament parcial dels costos salarials de les persones amb discapacitat que presten serveis a centres especials d'ocupació d'imprescindibilitat social.

1r Finançament parcial dels costos salarials de les persones amb discapacitat greu que presten serveis en centres especials d'ocupació d'imprescindibilitat social.

S'entén per discapacitat greu, a l'efecte d'aquesta convocatòria, la paràlisi cerebral, el trastorn de la salut mental, la discapacitat intel·lectual o amb el trastorn de l'espectre de l'autisme, amb grau igual o superior al 33 %, i la discapacitat física o sensorial amb grau igual o superior al 65 %, d'acord amb el col·lectiu a què fa referència l'article 4.a) de la Llei 3/2018, de 29 de maig, del tercer sector d'acció social, i l'article 5.c) del meritat Reial decret 818/2021, de 28 de setembre, esmentat.

2n Finançament parcial dels costos salarials de les persones amb discapacitat que presten serveis en centres especials d'ocupació d'imprescindibilitat social.

b) Programa 2: finançament parcial dels costos salarials de les persones amb discapacitat que presten serveis a la resta de centres especials d'ocupació.

1r Finançament parcial dels costos salarials de les persones amb discapacitat greu que presten serveis en la resta de centres especials d'ocupació.

S'entén per discapacitat greu, a l'efecte d'aquesta convocatòria, la paràlisi cerebral, el trastorn de la salut mental, la discapacitat intel·lectual o amb el trastorn de l'espectre de l'autisme, amb grau igual o superior al 33 %, i la discapacitat física o sensorial amb grau igual o superior al 65 %, d'acord amb el col·lectiu a què fa referència l'article 4.a) de la Llei 3/2018, de 29 de maig, del tercer sector d'acció social, i l'article 5.c) del meritat Reial decret 818/2021, de 28 de setembre.

2n Finançament parcial dels costos salarials de les persones amb discapacitat que presten serveis a la resta de centres especials d'ocupació.

c) Programa 3: ajuts destinats a l'adaptació de llocs de treball i a l'eliminació de barreres arquitectòniques.

2. D'acord amb l'article 4.2 del Reial decret legislatiu 1/2013, de 29 de novembre, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei general de drets de les persones amb discapacitat i de la seva inclusió social, es consideren persones amb discapacitat les que tenen reconegut un grau de discapacitat igual o superior al 33 %, com també els pensionistes de la Seguretat Social que tenen reconeguda una pensió d'incapacitat permanent en el grau de total, absoluta o gran invalidesa.

3. De conformitat amb l'article 4 de la Llei 3/2018, de 29 de maig, del tercer sector d'acció social, són centres especials d'ocupació d'imprescindibilitat social aquells que no tenen ànim de lucre, que es consagren exclusivament en objectiu i finalitat a la integració laboral i social de les persones amb discapacitat i que compleixen, com a mínim, dos dels requisits següents:

a) Que com a mínim el 70 % de les persones amb discapacitat que integren la seva plantilla siguin persones amb discapacitat i amb majors necessitats de suport incloses en algun dels col·lectius següents:

— Persones amb paràlisi cerebral, amb trastorn de la salut mental o discapacitat intel·lectual amb grau igual o superior al 33 %.





— Persones amb discapacitat física o sensorial amb grau igual o superior al 65 %.

b) Que un mínim del 75 % de les persones amb discapacitat que integren la plantilla estiguin contractades en la modalitat indefinida. No es tenen en compte en el còmput de la plantilla els treballadors vinculats per alguna de les dues modalitats dels contractes formatius regulats en l'article 11 del Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors.

c) Que el centre especial d'ocupació sigui un mitjà per a la inclusió del major nombre de persones a l'empresa ordinària, mitjançant la prestació de serveis d'itinerari d'inserció sociolaboral. Per això, el centre especial d'ocupació ha de prestar accions de treball amb suport en empresa ordinària, mitjançant la prestació de serveis d'itinerari d'inserció sociolaboral. A més, el centre especial d'ocupació ha de prestar accions de treball amb suport en empresa ordinària a un nombre mínim de persones amb discapacitat equivalent al 30 % de la seva plantilla, computada segons el que preveu la lletra b) anterior.

Tercer

Normes reguladores

Les subvencions concedides com a conseqüència d'aprovar aquesta convocatòria es regeixen pel Reial decret 818/2021, de 28 de setembre, pel qual es regulen els programes comuns d'activació per a l'ocupació del Sistema Nacional d'Ocupació (BOE núm. 233, de 29 de setembre); pel Reial decret 357/2006, de 24 de març, pel qual es regula la concessió directa de determinades subvencions en els àmbits de l'ocupació i de la formació professional ocupacional; el Decret legislatiu 2/2005, de 28 de desembre, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de subvencions; la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions; el Reial decret 887/2006, de 21 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament de la Llei 38/2003, i per l'Ordre del conseller de Treball i Formació de 4 de maig de 2005 per la qual s'estableixen les bases reguladores de les subvencions en matèria de treball i formació (BOIB núm. 73, de 12 de maig), modificada per l'Ordre de la consellera de Treball i Formació de 16 de juliol de 2008 (BOIB núm. 104, de 26 de juliol) i per l'Ordre 39/2024, del conseller d'Empresa, Ocupació i Energia d'11 de novembre (BOIB núm. 148, de 12 de novembre), en tot allò que no sigui incompatible amb els ajuts directes concedits.

Quart

Import econòmic de la convocatòria

1. El crèdit inicialment assignat a aquesta convocatòria és de dotze milions d'euros (12.000.000 €) en els tres programes i amb càrrec a les partides pressupostàries dels pressuposts generals de la Comunitat Autònoma de l'any 2026 indicades a continuació i pels imports següents:

a) Programa 1: centres especials d'ocupació d'imprescindibilitat social (4.795.000 €)

1r. Finançament parcial dels costos salarials de les persones amb discapacitat greu que presten serveis en centres especials d'ocupació d'imprescindibilitat social.

- 19601 322A01 47000.00 26021 (o equivalent per a l'exercici pressupostari 2026): 190.000 €
- 19601 322A01 48000.00 26021 (o equivalent per a l'exercici pressupostari 2026): 3.800.000 €

2n. Finançament parcial dels costos salarials de les persones amb discapacitat que presten serveis en centres especials d'ocupació d'imprescindibilitat social.

- 19601 322A01 47000.00 26021 (o equivalent per a l'exercici pressupostari 2026): 55.000 €
- 19601 322A01 48000.00 26021 (o equivalent per a l'exercici pressupostari 2026): 750.000 €

b) Programa 2: resta de centres especials d'ocupació (7.200.000 euros)

1r. Finançament parcial dels costos salarials de les persones amb discapacitat greu que presten serveis en la resta de centres especials d'ocupació.

- 19601 322A01 47000.00 26021 (o equivalent per a l'exercici pressupostari 2026): 2.600.000 €
- 19601 322A01 48000.00 26021 (o equivalent per a l'exercici pressupostari 2026): 350.000 €

2n. Finançament parcial dels costos salarials de les persones amb discapacitat que presten serveis a la resta de centres especials d'ocupació.

- 19601 322A01 47000.00 26021 (o equivalent per a l'exercici pressupostari 2026): 4.000.000 €
- 19601 322A01 48000.00 26021 (o equivalent per a l'exercici pressupostari 2026): 250.000 €

c) Programa 3: ajuts destinats a l'adaptació de llocs de treball i a l'eliminació de barreres arquitectòniques (5.000 €).





- 19601 322A01 47000.00 26021 (o equivalent per a l'exercici pressupostari 2026): 2.500€
- 19601 322A01 48000.00 26021 (o equivalent per a l'exercici pressupostari 2026): 2.500€

L'assignació a cadascun dels programes és vinculant per l'import total i no per cada partida.

2. Aquest crèdit assignat inicialment es pot ampliar en funció de la disponibilitat pressupostària del fons finalista indicat.
3. Els crèdits assignats a cadascun dels programes poden ser objecte de redistribució en funció de les necessitats reals d'aquests, una vegada que hagi finalitzat el termini de sol·licituds.
4. Els ajuts es financen amb càrrec als fons rebuts del Servei Públic d'Ocupació Estatal del Ministeri de Treball i Economia Social.
5. Atès el caràcter d'expedient anticipat de despesa, aquesta convocatòria restarà sotmesa a la condició suspensiva d'existència de crèdit adequat i suficient en els pressuposts generals de les Illes Balears de l'exercici 2026.

Cinquè

Àmbit temporal i territorial d'aplicació

1. D'acord amb la regla general que estableix l'article 3.6 de l'Ordre del conseller de Treball i Formació de 4 de maig de 2005, el termini per iniciar i dur a terme les activitats que es poden subvencionar en l'àmbit d'aquesta Resolució comprèn de l'1 d'octubre de 2025 al 30 de setembre de 2026.
2. Respecte de l'àmbit territorial, tan sols es poden concedir subvencions a centres especials d'ocupació amb domicili o centre de treball a les Illes Balears.

Sisè

Beneficiaris, requisits i obligacions

Poden ser beneficiaris d'aquestes subvencions els centres especials d'ocupació que compleixin els requisits següents:

1. Figurar inscrits com a tals en el Registre de Centres Especials d'Ocupació de la Conselleria de Treball, Funció Pública i Diàleg Social.
2. Estar al corrent de les obligacions tributàries amb l'Administració tributària de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears i amb l'Administració tributària de l'Estat.
3. Estar al corrent de les obligacions de la Seguretat Social.
4. Haver abonat al seu personal el salari corresponent.
5. Acreditar la situació de discapacitat dels treballadors que dona dret a la subvenció, per mitjà dels certificats corresponents actualitzats. En el supòsit de caducitat del certificat de discapacitat durant el període subvencionable s'ha de presentar el document que acrediti que el treballador ha sol·licitat a l'òrgan competent en matèria de discapacitat la renovació del reconeixement de la discapacitat. No obstant això, s'ha de continuar concedint la subvenció dels costos salarials generats, mentre resta pendent el certificat que prorroga el reconeixement de la discapacitat. En el cas de pèrdua del reconeixement de la discapacitat, s'han de reintegrar els imports concedits amb els interessos de demora que corresponguin.
6. No estar incurs en un procediment de desqualificació com a centre especial d'ocupació. En el supòsit que s'hagi iniciat un procediment de desqualificació, l'entitat afectada pot sol·licitar les subvencions però el procediment de concessió romandrà suspès i pendent del resultat del procediment de desqualificació. La suspensió del procediment s'ha de comunicar a les persones interessades i el termini de suspensió no pot ser superior a tres mesos.
7. Complir els requisits establerts a tots els efectes en el capítol I i, amb caràcter específic, en els articles 33 i 34 del Reglament (UE) núm. 651/2014, de 17 de juny de 2014, pel qual es declaren determinades categories d'ajuts compatibles amb el mercat interior en aplicació dels articles 107 i 108 del Tractat.
8. No estar incurs en cap de les prohibicions fixades en els apartats 1 i 2 de l'article 10 del Text refós de la Llei de subvencions, aprovat pel Decret legislatiu 2/2005, de 28 de desembre.
9. No haver estat sancionat o condemnat en els tres darrers anys per haver exercit o tolerat pràctiques laborals considerades discriminatòries per raó de sexe o de gènere, sancionades per resolució administrativa ferma o condemnades per sentència judicial ferma, d'acord amb l'article 11 de la Llei 11/2016, de 28 de juliol, d'igualtat de dones i homes, ni haver estat sancionat o condemnat





per cap resolució administrativa ferma amb pena accessòria de prohibició de rebre ajuts o subvencions públiques pel període estipulat en l'article 37 de la Llei 8/2016, de 30 de maig, per garantir els drets de lesbianes, gais, trans, bisexuals i intersexuals i per erradicar l'LGTTBI-fòbia.

10. Dur a terme l'organització preventiva per mitjà d'alguna de les modalitats que estableix el capítol III del Reial decret 39/1997, de 17 de gener, pel qual s'aprova el Reglament dels serveis de prevenció (BOE núm. 27, de 31 de gener); ha d'haver efectuat l'auditoria corresponent, quan escaigui, de conformitat amb el capítol V del mateix Reial decret, així com haver elaborat i revisat el pla de prevenció, de conformitat amb el Reial decret 39/1997, esmentat.

11. Per a subvencions d'un import superior a 30.000 euros, les persones beneficiàries han d'acreditar que compleixen els terminis de pagament de la Llei 3/2004, de 29 de desembre, per la qual s'estableixen mesures de lluita contra la morositat en les operacions comercials. S'ha d'acreditar que es compleix aquest requisit en el moment de la presentació de la sol·licitud i amb la documentació que estableix la convocatòria.

12. Les entitats o empreses que tinguin l'obligació legal o convencional d'elaborar i aplicar un pla d'igualtat d'acord amb l'article 45 de la Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes, en relació amb l'article 2 del Reial decret 901/2020, de 13 d'octubre, pel qual es regulen els plans d'igualtat i el seu registre, han de tenir inscrit i vigent un pla d'igualtat en el moment de la presentació de la sol·licitud, d'acord amb el que disposa l'article 8.e) del Reial decret llei 1/2023, de 10 de gener, de mesures urgents en matèria d'incentius a la contractació laboral i millora de la protecció social de les persones artistes.

A l'efecte d'aquesta convocatòria també s'entén inscrit i vigent el pla d'igualtat quan, d'acord amb l'article 24 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, s'entengui estimada per silenci administratiu la sol·licitud d'inscripció del pla en el registre competent, en consonància amb la jurisprudència vigent (STS – Social – d'11/04/2024 i de 20/12/2024).

13. Els beneficiaris han de complir les obligacions generals que s'estableixen en l'article 14 de la Llei general de subvencions, en l'article 11 del Text refós de la Llei de subvencions, en les bases reguladores i les que s'estableixen en aquesta convocatòria.

En tots els casos, són obligacions de les persones beneficiàries, entre d'altres, les que estableix l'article 11 del Text refós de la Llei de subvencions, i l'article 9 de l'Ordre del conseller de Treball i Formació de 4 de maig de 2005 (BOIB núm. 73, de 12 de maig), modificada per l'Ordre de la consellera de Treball i Formació de 16 de juliol de 2008 (BOIB núm. 104, de 26 de juliol) i per l'Ordre 39/2024, del conseller d'Empresa, Ocupació i Energia d'11 de novembre (BOIB núm. 148, de 12 de novembre).

Cal comunicar immediatament a la Direcció General de Treball i Salut Laboral l'obtenció d'altres ajuts o subvencions que tinguin per objecte finançar el mateix projecte, així com altres ajuts públics per als mateixos costos.

Setè

Quantia dels ajuts

1. Programes 1 i 2: costos salarials

a) La quantia de les subvencions del cost salarial corresponent al lloc de treball ocupat per una persona amb discapacitat que faci una jornada laboral completa i que estigui donada d'alta en la Seguretat Social és la que estableix l'article 54 del Reial decret 818/2021, que estableix una graduació en funció del tipus i el grau de discapacitat:

i. Per als subprogrames 1.1 i 2.1

En el cas de treballadors amb discapacitat que presenten més dificultats d'accés al mercat de treball, segons el que preveu l'article 5.c):

- 55 % de l'SMI, quan tenguí un contracte indefinit (60 % si és dona o més gran de 45 anys).
- 50 % de l'SMI, quan tenguí un contracte temporal amb la durada mínima que estableixi, si escau, el Servei Públic d'Ocupació.

ii. En la resta de subprogrames

En el cas de treballadors amb discapacitat física o sensorial amb un grau reconegut inferior al 65 %:

- 50 % de l'SMI, quan tenguí un contracte indefinit.
- 40 % de l'SMI, quan tenguí un contracte temporal amb una durada mínima que estableixi, si escau, el Servei Públic d'Ocupació.





b) En el cas de contractes de treball a temps parcial, la subvenció s'ha de reduir de manera proporcional.

c) Sens perjudici de l'ajut anterior, els centres especials d'ocupació es poden acollir a l'ajut que concedeix el Ministeri de Treball i Economia Social de bonificació del 100 % de la quota empresarial a la Seguretat Social, incloent-hi la d'accidents de treball i de malaltia professional i també les quotes de recaptació conjunta, d'acord amb la normativa vigent en aquesta matèria i, en especial, amb la Llei 43/2006, de 29 de desembre, per a la millora del creixement i de l'ocupació (BOE núm. 312, de 30 de desembre).

2. Programa 3: adaptació de llocs de treball i eliminació de barreres arquitectòniques

La quantia s'ha d'establir en funció dels costos reals generats, en un import no superior a mil vuit-cents euros (1.800 €) per lloc de treball adaptat.

La necessitat de l'adaptació de llocs de treball o de l'eliminació de barreres arquitectòniques ha de tenir l'informe favorable de la Inspecció de Treball i Seguretat Social.

Vuitè

Termini i presentació de sol·licituds

1. Els terminis per presentar les sol·licituds són els següents:

a) Programes 1 i 2: costos salarials

— Sol·licituds de costos salarials generats entre el dia 1 d'octubre de 2025 i el dia 31 de març de 2026: el termini de presentació comprèn des del tercer dia hàbil següent al d'haver-se publicat aquesta convocatòria en el Butlletí Oficial de les Illes Balears fins al dia 8 de maig de 2026.

— Sol·licituds de costos salarials generats entre el dia 1 d'abril i el dia 30 de juny de 2026: el termini de presentació de sol·licituds comprèn des del dia 15 de maig de 2026 fins al dia 17 de juliol de 2026.

— Sol·licituds de costos salarials generats entre el dia 1 de juliol i el dia 30 de setembre de 2026: el termini de presentació de sol·licituds comprèn des del dia 14 d'agost de 2026 fins al dia 9 d'octubre de 2026.

En el cas de sol·licitar una subvenció de costos salarials corresponents a més d'un mes, s'ha de presentar una sol·licitud per cada mes. Cada sol·licitud ha de dur el seu propi registre d'entrada.

b) Programa 3: adaptació de llocs de treball i eliminació de barreres arquitectòniques

El termini de presentació de sol·licituds comprèn des del tercer dia hàbil següent al d'haver-se publicat aquesta convocatòria en el Butlletí Oficial de les Illes Balears fins al dia 9 d'octubre de 2026.

2. Les persones interessades han de presentar les sol·licituds de forma electrònica mitjançant el tràmit telemàtic que estarà disponible al procediment publicat a la Seu Electrònica d'aquesta Administració, al qual, de conformitat amb l'article 66.6 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, s'hi ha d'adjuntar la sol·licitud específica del procediment que estarà disponible a la Seu Electrònica d'aquesta Administració, signada electrònicament.

En cas de presentar-la de manera presencial, l'Administració, de conformitat amb l'article 68.4 de la Llei 39/2015, requerirà l'interessat perquè l'esmeni mitjançant la presentació electrònica. A aquests efectes, es considera com a data de presentació de la sol·licitud aquella en què s'hagi duit a terme l'esmena.

No es tindran per presentades en el registre les sol·licituds que es presentin per qualsevol altra via telemàtica diferent d'aquest tràmit telemàtic.

De conformitat amb l'article 14.2 de la Llei 39/2015 estan obligats a relacionar-se a través de mitjans electrònics amb les administracions públiques per efectuar qualsevol tràmit d'aquest procediment administratiu, almenys, els subjectes següents:

a) Les persones jurídiques.

b) Les entitats sense personalitat jurídica.

c) Els qui representin un interessat que estigui obligat a relacionar-se electrònicament amb l'Administració.

3. Quan el sol·licitant sigui una persona jurídica ha de dur a terme la petició de l'ajut per mitjà del seu representant legal, acreditat adequadament.

4. Si la sol·licitud no compleix els requisits legals i els exigits en les normes reguladores i en aquesta convocatòria, s'ha de requerir la persona interessada perquè en el termini de deu dies esmeni la falta o aporti els documents preceptius, amb la indicació que, si no ho fa així, es



considerarà que desisteix de la petició, amb la resolució prèvia que s'ha de dictar en els termes que estableix l'article 21 de la Llei 39/2015, esmentada.

5. En el supòsit que algun dels documents esmentats ja s'hagi presentat davant l'Administració actuant en ocasió de la tramitació d'altres expedients, no és necessari aportar-lo de nou, sempre que es facin constar la data i l'òrgan o dependència en què es varen presentar o, si escau, en què es van emetre, que no hagin transcorregut més de cinc anys des de l'acabament del procediment corresponent i que no hagin sofert modificacions.

A l'efecte de simplificació administrativa, d'acord amb l'article 9.1 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, la Direcció General de Treball i Salut Laboral verificarà les dades d'identitat de la persona sol·licitant o del representant. Així mateix, excepte en cas d'oposició expressa de la persona sol·licitant, queda autoritzada l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears per incloure les seves dades personals en els fitxers de dades de subvencions i, també, de conformitat amb l'article 28. 2 de la Llei 39/2015, per demanar d'ofici, en representació seva, el certificat d'estar al corrent de les obligacions tributàries amb l'Agència Tributària de les Illes Balears i de les obligacions amb la Seguretat Social.

Si la persona sol·licitant s'hi oposa expressament en la sol·licitud, ho ha d'acreditar documentalment.

Novè

Documentació

Els sol·licitants han de presentar la documentació següent:

1. Model normalitzat de sol·licitud i declaració responsable signat electrònicament, que figura com a annex 2 d'aquesta Resolució i que està disponible a la Seu Electrònica de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears.

2. D'acord amb el que disposa l'article 9.1 de la Llei 39/2015, l'interessat, amb la sol·licitud, autoritza l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears perquè pugui verificar telemàticament les dades d'identitat del sol·licitant.

3. De conformitat amb l'article 28.2 de la Llei 39/2015, amb la sol·licitud l'interessat autoritza l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears perquè pugui consultar el compliment de les obligacions amb la Seguretat Social i les obligacions tributàries amb l'Administració tributària de les Illes Balears, excepte en cas d'oposició expressa de la persona sol·licitant manifestada a l'annex 2 (imprès de sol·licitud).

En cas que s'oposin a aquestes consultes, s'ha d'aportar la documentació acreditativa, juntament amb la sol·licitud d'ajut.

4. En aplicació de l'article 95.1.k) de la Llei 58/2003, de 17 de desembre, general tributària, la persona interessada ha d'autoritzar la Direcció General de Treball i Salut Laboral a fer la consulta d'estar al corrent de les obligacions tributàries amb l'Agència Estatal Tributària i també el NIF de l'entitat sol·licitant.

En cas que no s'autoritzin aquestes consultes, s'ha de aportar la documentació acreditativa, juntament amb la sol·licitud d'ajut.

5. La documentació acreditativa de les facultats de representació de la persona que formula la sol·licitud. En el cas de representació mitjançant inscripció en el Registre electrònic d'apoderaments (REA), seria suficient el número de registre.

6. Les persones sol·licitants han de presentar les declaracions responsables següents signades electrònicament, segons els models disponibles a la Seu Electrònica de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears:

- De no incórrer la entitat sol·licitant en cap de les prohibicions que estableixen els apartats 1 i 2 de l'article 10 del Text refós de la Llei de subvencions per poder ser beneficiari de la subvenció sol·licitada.

- Que l'entitat sol·licitant no ha estat sancionada o condemnada en els darrers tres anys perquè hagi exercit o tolerat pràctiques laborals considerades discriminatòries per raó de sexe o de gènere, sancionades per resolució administrativa ferma o condemnada per sentència judicial ferma, d'acord amb el que disposa l'article 11 de la Llei 11/2016, de 26 de juliol, d'igualtat de dones i homes.

- De complir l'entitat sol·licitant els requisits establerts en el capítol I, i amb caràcter específic, en els articles 33 i 34 del Reglament (UE) 651/2014, de la Comissió, de 17 de juny de 2014, pel qual es declaren determinades categories d'ajuts compatibles amb el mercat interior en aplicació dels articles 107 i 108 del Tractat.

- Que l'entitat sol·licitant té inscrit i vigent un pla d'igualtat al moment de la presentació de la sol·licitud, d'acord amb el que disposa l'article 8 del Reial decret llei 1/2013, de 10 de gener, de mesures urgents en matèria d'incentius a la contractació laboral i millora de la protecció social de les persones artistes, en el cas d'entitats o empreses que tinguin l'obligació legal o convencional d'elaborar i aplicar un pla d'igualtat, d'acord amb el que estableix l'article 45 de la Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, en relació amb l'article 2 del Reial decret 901/2020.

- Que l'entitat sol·licitant ha portat a terme l'organització preventiva de riscos laborals en el període subvencionable.





- Que l'entitat sol·licitant disposa de l'autorització expressa dels treballadors que són donats d'alta perquè la Direcció General de Treball i Salut Laboral accedeixi a les dades personals d'aquests necessàries per a la tramitació de la subvenció.
- De totes les subvencions o els ajuts obtinguts o sol·licitats per a la mateixa finalitat, procedents de qualsevol administració o ens públics o privats nacionals, de la Unió Europea o d'organismes internacionals, o una declaració expressa de no haver-ne sol·licitat cap.

L'entitat sol·licitant ha de declarar les subvencions noves que pugui obtenir sobre això mitjançant un escrit presentat a la Direcció General de Treball i Salut Laboral en el termini de quinze dies comptadors des de la data en què se li va concedir la subvenció o va presentar noves sol·licituds d'ajuts.

– Declaració responsable de veracitat de dades bancàries. El model corresponent es pot trobar a la Seu Electrònica de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears.

– Declaració responsable de què la persona sol·licitant d'un ajut d'import superior a 30.000 euros, d'acord amb l'article 13.3 bis de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions, compleix amb els terminis prevists en la Llei 3/2004, de 29 de desembre, per la qual s'estableixen mesures de lluita contra la morositat en les operacions comercials. Aquests beneficiaris han d'acreditar-ne el compliment en el termini de deu dies hàbils des de la notificació de la proposta de la resolució de concessió amb el certificat que estableix l'article 13.3 bis de la Llei 38/2003, de 17 de novembre.

Tot això, sens perjudici que els beneficiaris puguin presentar aquest certificat amb la restant documentació en el moment de sol·licitud de l'ajut.

7. A més de la documentació indicada en el punt 1 d'aquest apartat, amb relació als programes 1 i 2, per acreditar el pagament dels salaris s'ha d'aportar la documentació següent:

- Nòmines dels treballadors.
- Justificant del pagament de les nòmines per mitjà de transferència bancària.
- Justificant dels embargaments, les bestretes i altres incidències reflectides en nòmina.
- Informes de vida laboral de codi de compte de cotització mensual de cadascun dels mesos corresponents al període subvencionable. S'ha de presentar un informe per cada mes i no s'acceptaran informes que facin referència a períodes superiors a un mes.
- El primer mes de sol·licitud de la subvenció s'ha de presentar la documentació següent de la plantilla de persones amb discapacitat: informe de dades per a la cotització (IDC), contracte de treball i acreditació del grau de discapacitat mitjançant els documents que estableix l'article 2 del Reial decret 1414/2006, d'1 de desembre, amb el certificat de discapacitat actualitzat.

En els mesos successius, s'han de presentar les nòmines i la renovació dels certificats de discapacitat que hagin caducat. Per evitar retards en el procediment per causes alienes a l'entitat interessada, s'ha d'entendre complert el tràmit d'aportació dels certificats de discapacitat renovats, amb la presentació de la sol·licitud de renovació a l'òrgan competent per emetre'ls. No obstant això, en el cas que l'òrgan competent no concedeixi la renovació sol·licitada, l'entitat beneficiària ha de retornar la subvenció concedida en concepte de costos salarials de la persona en qüestió amb els interessos corresponents. En el cas que s'hagin produït noves altes, la documentació del nou personal amb discapacitat que s'hagi incorporat durant aquest mes, s'ha de presentar en els mateixos termes que en els paràgrafs anteriors.

f) Declaració responsable amb la relació del personal amb discapacitat greu i discapacitat ordinària (annex 2.1) i també del personal sense discapacitat (annex 2.2) que forma part de la plantilla del centre especial d'ocupació en el mes a què es refereix la sol·licitud.

8. La documentació específica per al Programa 3, adaptació de llocs de treball i eliminació de barreres arquitectòniques, és la següent:

- Model normalitzat de sol·licitud i declaració responsable signat electrònicament, que figura com a annex 2 d'aquesta Resolució i que està disponible a la seu electrònica de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears.
- Memòria explicativa del projecte objecte de la subvenció i justificativa de la seva necessitat.
- Pressupost o factura proforma de la inversió que s'ha d'efectuar.
- Informe de la Inspecció de Treball i Seguretat Social sobre la necessitat de l'adaptació de llocs de treball o de l'eliminació de barreres arquitectòniques.

9. Cal aportar, per cada treballador/a de nova incorporació, el consentiment escrit de la persona treballadora amb discapacitat en què s'autoritzi a la Direcció General de Treball i Salut Laboral a accedir a les seves dades personals necessàries per als fins d'aquesta convocatòria. Aquesta autorització s'ha d'incloure com a annex 2.3.

Desè

Criteris per seleccionar els beneficiaris

1. El règim de concessió dels ajuts que estableix aquesta convocatòria és el de concessió directa, de conformitat amb l'article 2.1.b) del Reial



decret 357/2006, de 24 de març, pel qual es regula la concessió directa de determinades subvencions en els àmbits de l'ocupació i de la formació professional ocupacional (BOE núm. 83, de 7 d'abril).

2. La disposició addicional desena del Reial decret 818/2021 fa referència a la concessió directa de determinades subvencions i disposa que, de conformitat amb el que estableix l'article 2.2 del Reial decret 357/2006, les disposicions del Reial decret esmentat són aplicables a les mesures o programes comuns que s'esmenten a continuació:

a) (...)

b) Mesures de l'article 52.1.a), b) i c), relatives al programa d'inclusió laboral de les persones amb discapacitat en el mercat de treball protegit.

3. D'acord amb el que disposa l'article 5.5 de les bases reguladores, per concedir els ajuts que estableix aquesta convocatòria, s'ha d'aplicar un criteri de resolució per rigorós ordre d'entrada de les sol·licituds mitjançant tràmit telemàtic disponible a la Seu Electrònica de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, adreçat a la Conselleria de Treball, Funció Pública i Diàleg Social fins a cobrir la disponibilitat pressupostària.

4. Així mateix, les sol·licituds d'ajuts es poden resoldre individualment, encara que no hagi acabat el termini d'admissió, a mesura que es presentin telemàticament en la Seu Electrònica de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, adreçades a la Conselleria de Treball, Funció Pública i Diàleg Social. Si s'exhaureixen els crèdits destinats a la convocatòria abans que acabi aquest termini, s'ha de suspendre la concessió de nous ajuts mitjançant una resolució que s'ha de publicar en el Butlletí Oficial de les Illes Balears.

5. No obstant això, en cas que en l'expedient no consti la documentació que s'exigeix en aquesta Resolució i una vegada que s'hagi requerit d'acord amb l'apartat 8.4, la data de presentació de l'esmena ha de ser la que estableix l'ordre de prelatió per a l'atorgament de la subvenció.

Si la documentació s'aporta de forma parcial, es pot concedir la subvenció corresponent als treballadors respecte dels quals s'hagi completat la documentació necessària. La manca de documentació implica el desistiment total o parcial de la sol·licitud, amb prèvia resolució dictada en els termes que estableix l'article 21 de la Llei 39/2015 abans esmentada.

Onzè

Competència i resolució

1. En aplicació de l'article 6.2 de les bases reguladores, correspon a la Direcció General de Treball i Salut Laboral tramitar les sol·licituds i al personal que hi està adscrit, ordenar-les i instruir-les.

2. D'acord amb l'article 7.1 de les bases reguladores, l'òrgan competent per resoldre és la consellera de Treball, Funció Pública i Diàleg Social, que ha de dictar una resolució motivada en què s'ha de fixar, amb caràcter definitiu, la quantia de la subvenció concedida.

3. El termini màxim per resoldre i notificar la resolució és de sis mesos comptadors des de la publicació de la convocatòria en el Butlletí Oficial de les Illes Balears. Transcorregut el termini sense que s'hagi notificat la resolució expressa, els sol·licitants han d'entendre com a desestimades les seves sol·licituds per silenci administratiu; tot això, sens perjudici de l'obligació de resoldre expressament que incumbeix a l'Administració.

4. La resolució expressa de la consellera de Treball, Funció Pública i Diàleg Social finalitza el procediment de concessió de la subvenció, ha de motivar i fixar, amb caràcter definitiu, la quantia individual de la subvenció concedida, i s'ha de notificar als interessats, d'acord amb les exigències i en la forma que estableixen els articles 40 i següents de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre.

Dotzè

Despeses subvencionables

Es consideren despeses subvencionables les que responguin, sens dubte, a la naturalesa de l'activitat objecte de subvenció i es desenvolupin en els terminis d'execució que fixa l'apartat 2n d'aquesta convocatòria.

Tretzè

Justificació i pagament

1. L'import de la subvenció s'ha d'abonar una vegada que s'hagi justificat el compliment de la finalitat per a la qual es va concedir.

2. L'entitat beneficiària de la subvenció està obligada a justificar l'aplicació dels fons percebuts a la finalitat que hagi servit de fonament per concedir la subvenció en els termes que disposa l'article 39 del Text refós de la Llei de subvencions.



L'activitat subvencionada s'ha d'entendre justificada amb l'acreditació de la realització efectiva i el compliment de la finalitat per a la qual s'ha concedit.

3. De conformitat amb el paràgraf 6è de l'article 12 de l'Ordre del conseller de Treball i Formació de 4 de maig de 2005, la justificació dels costos salarials que preveu aquesta convocatòria en els programes 1 i 2 s'entén acreditada amb la presentació de la documentació necessària per concedir la subvenció que estableix l'apartat 9è, atès que la finalitat dels ajuts, adreçats al manteniment dels llocs de treball de persones amb discapacitat a centres especials d'ocupació mitjançant finançament parcial dels costos salarials, s'aconsegueix amb el pagament dels salaris.

4. Pel que fa al Programa 3, adaptació de llocs de treball i eliminació de barreres arquitectòniques, la justificació s'ha de fer de la manera següent:

a) Com a mínim s'ha de justificar l'import de la subvenció concedida, ja que en aquest programa l'ajut no s'estableix aplicant un determinat percentatge sobre la inversió pressupostada per l'entitat sol·licitant, sinó que l'import màxim a què pot arribar la subvenció és una quantia fixa que s'estableix en funció del nombre de llocs de treball adaptats.

b) La justificació s'ha de documentar per mitjà del compte justificatiu, que ha d'incloure els documents següents, de conformitat amb el model que s'adjunta en l'annex 3 d'aquesta convocatòria:

1r. Memòria explicativa de les activitats dutes a terme i dels criteris objectius d'imputació, per a la comprensió correcta de l'activitat efectivament realitzada i la seva relació amb el projecte presentat pel beneficiari i amb l'aprovat per l'Administració. A més, la memòria ha d'incloure tota la informació necessària per a la interpretació i comprensió correctes de la justificació de despeses presentada i la seva imputació al projecte.

2n. Memòria econòmica justificativa de la relació dels justificants imputats mitjançant una llista numerada, ordenada sistemàticament i detallada de tots els documents que permetin acreditar el compliment de les condicions imposades de la subvenció, com també el seu cost.

3r. Documentació justificativa de les despeses efectuades, que ha d'incloure una còpia de les factures, els rebuts i altres documents de valor probatori equivalent, que s'ha d'ajustar a les previsions establertes en el Reial decret 1619/2012, de 30 de novembre, pel qual s'aprova el Reglament pel qual es regulen les obligacions de facturació, i documents justificatius dels pagaments efectuats.

c) D'acord amb l'article 31.3 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions, quan l'import de la despesa subvencionable superi les quanties establertes en la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de contractes del sector públic, per als contractes menors (valor estimat inferior a 40.000 euros sense IVA per a contracte d'obres i valor estimat inferior a 15.000 euros sense IVA per als contractes de subministrament i serveis), l'entitat ha de sol·licitar com a mínim tres ofertes de diferents proveïdors, amb caràcter previ a la contractació del compromís per a l'obra, la prestació del servei o el lliurament del bé, llevat que per les característiques especials no hi hagi en el mercat un nombre suficient d'entitats que el duguin a terme, el prestin o el subministrin, o llevat que la despesa s'hagi efectuat abans de la sol·licitud de la subvenció.

L'elecció entre les ofertes presentades, que s'han d'aportar en la justificació o, si escau, en la sol·licitud de subvenció, s'ha de fer d'acord amb criteris d'eficiència i economia. En cas que l'elecció no recaigui en la proposta econòmica més avantatjosa, s'ha de justificar expressament en una memòria.

Si en el moment de presentar la documentació justificativa la despesa subvencionable supera la quantia corresponent als contractes menors, s'han d'aportar les diferents ofertes presentades, com també una memòria en què es justifiqui expressament l'elecció en el supòsit que aquesta no recaigui en la proposta econòmicament més avantatjosa.

d) El dia 30 d'octubre de 2026 és la data límit per presentar el compte justificatiu dels ajuts del Programa 3 a la Direcció General de Treball i Salut Laboral. No obstant això, si en la data indicada no s'ha resolt l'expedient o no s'ha notificat la resolució, el termini màxim de justificació s'ha d'establir en aquesta, sense que pugui excedir la data límit per fer les propostes de pagament que estableixi l'ordre corresponent de tancament de l'exercici.

Catorzè

Termini per justificar

1. Pel que fa als programes 1 i 2, la justificació dels costos salarials que preveu aquesta convocatòria s'entén acreditada amb la presentació de la documentació necessària per concedir la subvenció que estableix l'apartat 9è.

2. Pel que fa als ajuts del programa 3, adaptació de llocs de treball i eliminació de barreres arquitectòniques, el dia 30 d'octubre de 2026 és la data límit per presentar el compte justificatiu.

**Quinzè****Revocació i Reintegrament**

1. L'ocultació o falsejament de les dades que van servir de base per a la concessió de l'ajut per part del sol·licitant dona lloc a la seva revocació, al reintegrament de les quantitats percebudes i a l'exigència de l'interès de demora corresponent, que es meritara des del moment del pagament de la subvenció fins a la data en què s'acordi la procedència del reintegrament.
2. Igualment, s'han de reintegrar les quantitats percebudes i s'exigirà l'interès de demora meritat en cas que el beneficiari incorri en alguna de les causes previstes en els articles 36 i 37 de la Llei 38/2003 o incompleixi les obligacions i compromisos que estableix aquesta Resolució.
3. En els procediments de reintegrament és aplicable la regulació prevista en els articles 41 i següents de la Llei 38/2003 i en els articles 94 i següents del Reial decret 887/2006.
4. Així mateix, una vegada produïdes les circumstàncies que provoquen un reintegrament es pot fer la devolució voluntària per part de beneficiari, sense el previ requeriment de l'Administració, de conformitat amb el que estableix l'article 90 del Reglament de desplegament de la Llei 38/2003, d'acord amb el model d'autoliquidació 046 que a aquest efecte facilita l'Agència Tributària de les Illes Balears. Quan es produeixi la devolució voluntària, l'Administració ha de calcular els interessos de demora d'acord amb el que preveu l'article 38 de la Llei 38/2003 i fins al moment en què es va produir la devolució efectiva per part del beneficiari.

Setzè**Concurrencia d'ajuts o subvencions**

L'import dels ajuts o subvencions que estableix aquesta convocatòria no pot ser, en cap cas, d'una quantia que, aïlladament o en concurrència amb subvencions o ajuts d'altres administracions públiques, o d'altres ens públics o privats, nacionals o internacionals, superi el cost de l'activitat que hagi de desenvolupar l'entitat beneficiària.

D'acord amb l'article 8 del Reial decret 818/2021, no són compatibles amb les subvencions que es concedeixin a l'empara d'aquest Reial decret les previstes per als mateixos conceptes en el capítol II del Reial decret 1451/1983, d'11 de maig, pel qual en compliment del que es preveu la Llei 13/1982, de 7 d'abril, es regula l'ocupació selectiva i les mesures de foment de l'ocupació de les persones amb discapacitat.

Dissetè**Ajuts d'Estat**

Els ajuts concedits en el marc d'aquesta convocatòria constitueixen ajuts d'Estat i d'acord amb el Reglament (UE) 651/2014, de la Comissió, de 17 de juny de 2014, pel qual es declaren determinades categories d'ajuts compatibles amb el mercat interior en aplicació dels articles 107 i 108 del Tractat (DOUE, de 26 de juny), modificat pel Reglament (UE) 2020/972 de la Comissió, de 2 de juliol de 2020 (DOUE, de 7 de juliol), pel qual es modifica el Reglament (UE) núm. 1407/2013 pel que fa a la seva pròrroga, i el Reglament (UE) núm. 651/2014 pel que fa a la seva pròrroga i els ajusts pertinents, estableix entre d'altres, en els articles 33 i 34, una categoria d'ajuts per a l'ocupació de treballadors amb discapacitat en forma de subvencions salarials i una altra d'ajuts per compensar els costos addicionals derivats d'aquesta ocupació, incloent-les com a compatibles amb el mercat interior i, per tant, les exclou del procediment de notificació de l'article 108, apartat 3, del Tractat de Funcionament de la Unió Europea. Els ajuts recollits en aquesta Ordre destinats a fomentar la integració laboral de les persones amb discapacitat en els centres especials d'ocupació s'inclouen en aquestes categories d'ajuts.

Divuitè**Interpretació i execució**

La consellera de Treball, Funció Pública i Diàleg Social pot dictar les resolucions, les circulars i les instruccions que siguin necessàries per interpretar i executar aquesta convocatòria.

Dinovè**Publicació de la convocatòria**

Prèviament a la publicació de la convocatòria en el Butlletí Oficial de les Illes Balears, es comunica el text de la convocatòria a la Base de dades nacional de subvencions, amb la resta de la informació que es requereixi, de conformitat amb l'article 20 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions.

Vintè**Efectes**

Aquesta Resolució comença a produir efectes el tercer dia hàbil següent d'haver-se publicat en el Butlletí Oficial de les Illes Balears.



**Govern de les
Illes Balears**

Conselleria de Treball,
Funció Pública i Diàleg Social



ANNEX 2

**Sol·licitud de subvenció de cost salarial per a la plantilla de persones amb discapacitat en centres
especials d'ocupació**

INDICAU SI PRESENTAU LA SOL·LICITUD EN NOM PROPI O EN REPRESENTACIÓ D'UN TERCER

☐ En nom propi

☐ En representació d'un tercer

A) DADES DE LA SOL·LICITUD

Codi SIA	Destinació
----------	------------

PROCEDIMENT
Ajuts destinats a mantenir els llocs de treball per a persones amb discapacitat a centres especials d'ocupació per mitjà del finançament parcial dels seus costos salarials

B) SOL·LICITANT

Tipus centre (<i>marcau la casella que pertoca</i>)	☐ Centre especial d'ocupació d'imprescindibilitat social ☐ Centre especial d'ocupació
---	--

NIF/NIE	Nom/denominació social
---------	------------------------

Llinatge 1	Llinatge 2
------------	------------

Adreça electrònica	Adreça postal
--------------------	---------------

País	Província	Municipi
------	-----------	----------

Localitat	Codi Postal
-----------	-------------

C. del Gremi d'Hortolans, 11
Polígon de Son Rossinyol
07009 Palma
Tel. 971 17 70 00
www.caib.es





Telèfon	Telèfon mòbil
---------	---------------

Àmbit	Forma jurídica
-------	----------------

C) REPRESENTANT

En el cas que formalitzi la sol·licitud un representant, s'han de consignar totes les dades del sol·licitant en l'apartat corresponent («Sol·licitant»)

DNI/NIE	Nom
---------	-----

Llinatge 1	Llinatge 2
------------	------------

Adreça electrònica	Adreça postal
--------------------	---------------

País	Província	Municipi
------	-----------	----------

Localitat	Codi Postal
-----------	-------------

Telèfon	Telèfon mòbil
---------	---------------

Medi d'acreditació de la representació (marcau la casella que pertoca)	
☐ No correspon	
☐ REA	
☐ Altres	





D) MEDI DE NOTIFICACIÓ

Adreça electrònica de l'avís

E) SOL·LICITUD

Programa (marcau la casella que pertoca)

- ☐ Programa 1 – Centres especials d'ocupació d'Imprescindibilitat social
- ☐ Programa 2 – Resta de centres especials d'ocupació
- ☐ Programa 3 – Sol·licitud de subvenció per adaptar llocs de treball i per eliminar barreres arquitectòniques en centres especials d'ocupació.

F) PERSONES AMB DISCAPACITAT

PERSONES AMB ALTA DISCAPACITAT

Homes	Dones	Total

PERSONES AMB DISCAPACITAT ORDINÀRIA

Homes	Dones	Total

Discapacitat psíquica igual o superior al 33% o discapacitat física igual o superior al 65%. En cas de concurrència, la discapacitat psíquica ha de ser igual o superior al 33%

G) PERSONES SENSE DISCAPACITAT

Personal de producció sense discapacitat	Treballadors de suport ocupats en tasques d'ajust personal i social, i personal directiu	Total

H) SUBVENCIO SOL·LICITADA

Tipus de programa *

- ☐ Programa 1 – Centres especials d'ocupació d'Imprescindibilitat social
- ☐ Programa 2 – Resta de centres especials d'ocupació

*Apareix per defecte el programa sol·licitat en l'apartat E)

Període

Any	Mesos	D'altres	Especificau-lo

C. del Gremi Hortolans, 11
Polígon de Son Rossinyol
07009 Palma
Tel. 971 17 70 00
www.caib.es





ALTA DISCAPACITAT

Import sol·licitat (euros)

Nombre de treballadors amb part proporcional de paga extra inclosa (PPPE)

Nombre de treballadors amb part proporcional de paga extra NO inclosa (PPPE)

DISCAPACITAT ORDINÀRIA

Import sol·licitat (euros)

Nombre de treballadors amb part proporcional de paga extra inclosa (PPPE)

Nombre de treballadors amb part proporcional de paga extra NO inclosa (PPPE)

Indicau a sota el nom i llinatges del representant

**Com a representant legal o persona apoderada
del centre especial d'ocupació**

Indicau a sota denominació del centre especial
d'ocupació

SOL·LICIT

La subvenció per import total d (euros)*

*És el resultat de sumar l'import d'alta discapacitat i discapacitat ordinària consignats a l'apartat H)

En concepte de cost salarial del personal discapacitat en plantilla, alhora que certifico la veracitat de totes les dades
que es consignen en aquesta sol·licitud i en la documentació adjunta

C. del Gremi Hortolans, 11
Polígon de Son Rossinyol
07009 Palma
Tel. 971 17 70 00
www.caib.es





I) DOCUMENTACIÓ QUE ES PRESENTA (marcau la casella que pertoca)

- ☐ Model de declaració responsable de veracitat de les dades bancàries aportades (només en cas de nova alta o modificació del compte corrent aportat els anys anteriors)
- ☐ Poder per actuar davant l'Administració de la persona que exerceix la representació legal de l'entitat
- ☐ Justificant dels embargaments, bestretes i altres incidències reflectides en nòmina si pertoca
- ☐ En cas de noves altes en plantilla: contracte de treball, informe de dades per a cotització (IDC), certificat vigent de discapacitat i autorització de cessió de dades a tercers signat pels treballadors.

Altra documentació

J) DECLARACIÓ D'ALTRES AJUTS

Nom	Llinatge 1	Llinatge 2
Adreça	DNI	
Càrrec	Entitat	
Domicili social	NIF	

MANIFEST

- ☐ Que l'entitat que represent ha sol·licitat o obtingut uns altres ajuts, a més d'aquest, per a la mateixa finalitat, de qualsevol administració, ens públic o privat

En cas de resposta afirmativa, feu constar les dades de l'organisme que els concedeix, el tipus d'ajut, la quantia i la data

Organisme	Tipus d'ajut		
Import sol·licitat	Data sol·licitada dd/mm/ aaaa	Import concedit	Data concedida dd/mm/ aaaa

C. del Gremi Hortolans, 11
Polígon de Son Rossinyol
07009 Palma
Tel. 971 17 70 00
www.caib.es





Organisme	Tipus d'ajut
-----------	--------------

Import sol·licitat	Data sol·licitada dd/mm/ aaaa	Import concedit	Data concedida dd/mm/ aaaa
--------------------	----------------------------------	-----------------	-------------------------------

Organisme	Tipus d'ajut
-----------	--------------

Import sol·licitat	Data sol·licitada dd/mm/ aaaa	Import concedit	Data concedida dd/mm/ aaaa
--------------------	----------------------------------	-----------------	-------------------------------

K) DECLARACIÓ RESPONSABLE

La persona signant de la sol·licitud en nom propi o en representació de l'entitat, declara el següent:

a) Que ha duit a terme l'organització preventiva de riscos laborals en el període subvencionable.

b) Que l'entitat que representa no està sotmesa a cap de les prohibicions que estableix l'apartat 1 de l'article 10 del Text refós de la Llei de subvencions, aprovat per mitjà de Decret legislatiu 2/2005, de 28 de desembre (BOIB núm. 196, de 31 de desembre), per ser beneficiari de la subvenció sol·licitada.

c) Que l'entitat que representa compleix els requisits establerts en el capítol I i en els articles 33 i 34 del Reglament (UE) 651/2014, de la Comissió, de 17 de juny de 2014, pel qual es declaren determinades categories d'ajuts compatibles amb el mercat interior en aplicació dels articles 107 i 108 del Tractat.

d) Que les persones consignades com a personal amb discapacitat disposen del dictamen facultatiu que acredita el reconeixement de la seva discapacitat.

e) Que té l'autorització expressa de les persones treballadores que estiguin d'alta perquè la Direcció General de Treball i Salut Laboral accedeixi a les dades personals necessàries per tramitar la subvenció.

f) Que l'entitat que representa no ha estat sancionada o condemnada – per resolució administrativa/sentència judicial ferma – en els tres darrers anys per haver exercit o tolerat pràctiques laborals considerades discriminatòries per raó de sexe o gènere, sancionades per resolució administrativa ferma o condemnades per sentència judicial ferma, d'acord amb l'article 11 de la Llei 11/2016, de 28 de juliol, d'igualtat de dones i homes.

g) Que l'entitat compleix els requisits establerts en l'article 13.3 bis de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions, en l'àmbit d'aplicació de la Llei 3/2004, de 29 de desembre, per la qual s'estableixen mesures de lluita contra la morositat en les operacions comercials.

En relació a l'obligació de disposar d'un pla d'igualtat vigent i inscrit en el registre de plans d'igualtat de la Direcció General de Treball i Salut Laboral (article 8, Reial decret llei 1/2023, de 10 de gener, de mesures urgents en matèria d'incentius a la contractació laboral i millora de la protecció social de les persones artistes),

DECLAR:

(marcau la casella que pertoca)

- ☐ Que d'acord amb el que disposa l'article 45.2 de la Llei orgànica 3/2007, s'ha fet el còmput de la plantilla total de l'empresa i no s'ha aconseguit el llinar que fa obligatori el pla d'igualtat.
- ☐ Que l'entitat que represent disposa d'un pla d'igualtat de la Direcció General de Treball i Salut Laboral en la data de la presentació de la sol·licitud (empreses de cinquanta treballadors o més, que ho disposi el conveni col·lectiu o que ho hagi acordat l'autoritat laboral en un procediment sancionador).

C. del Gremi Hortolans, 11
Polígon de Son Rossinyol
07009 Palma
Tel. 971 17 70 00
www.caib.es





CONSENTIMENT DEL SOL·LICITANT PER OBTENIR DADES I DOCUMENTACIÓ PER MITJANS TELEMÀTICS

D'acord amb l'article 28.2 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, la Direcció General de Treball i Salut Laboral consultarà els documents següents:

1. Certificat d'estar al corrent de les obligacions tributàries amb l'Agència Tributària de les Illes Balears (ATIB).
2. Certificat d'estar al corrent de les obligacions amb la Seguretat Social.

☐ M'opos a la consulta de les dades i els documents esmentats.

Per això, aport els documents següents:

- 1.
- 2.

AUTORITZACIÓ DEL SOL·LICITANT PER OBTENIR DADES I DOCUMENTACIÓ PER MITJANS TELEMÀTICS

En aplicació de l'article 95.1.k) de la Llei 58/2003, de 17 de desembre, general tributària:

☐ Autoritz la consulta de les dades següents:

1. Estar al corrent de les obligacions tributàries amb l'Agència Estatal de l'Administració Tributària (AEAT).
2. NIF de l'entitat sol·licitant.

☐ No autoritz la consulta telemàtica de les dades tributàries ni del NIF de l'entitat.

Per això, aport els documents següents:

- 1.
- 2.

DECLAR

☐ Que totes les dades són certes i puc acreditar-les documentalment, en cas que se m'exigeixi, i

SOL·LICIT

☐ La concessió dels ajuts destinats a mantenir els llocs de treball de persones amb discapacitat en centres especials d'ocupació per mitjà del finançament parcial dels seus costos salarials

Ajut finançat amb càrrec als fons rebuts del Servei Públic d'Ocupació Estatal (SEPE), Ministeri de Treball i Economia Social

C. del Gremi Hortolans, 11
Polígon de Son Rossinyol
07009 Palma
Tel. 971 17 70 00
www.caib.es





ANNEX 2.1.

Plantilla de persones amb alta discapacitat

Centre especial d'ocupació:	
Mes:	Any:

Núm.	Llinatges, nom	Gènere (H/D)	DNI / NIE	Data de naixement	Discapacitat (F/P/S) ¹	Grau de disc. (%)	Vigència del certificat ²	Contracte (I/T) ³	Import sol·licitat	Dies treballats	CTP (%)	Alta (A) Baixa (B) Variació (V)	Data de A, B, o V

Import total sol·licitat:

¹ Tipus de discapacitat: F = Física, P = Psíquica, S = Sensorial

² Vigència del certificat de discapacitat: D = Definitiu, T = Temporal (en aquest cas, indiqueu la data de caducitat)

³ Contracte: I = Indefinit, T = Temporal

[Nom i llinatges], com a representant legal o persona apoderada del centre especial d'ocupació

DECLAR,

Que és certa i completa la informació que es fa constar en aquest annex

[Data i signatura]

C. del Gremi D'hortolans, 11

Polígon de Son Rossinyol

07009 Palma

Tel. 971 17 70 00

www.caib.es





ANNEX 2.1.

Plantilla de persones amb discapacitat ordinària

Centre especial d'ocupació:													
Mes:		Any:											
Núm.	Llinatges, nom	Gènere (H/D)	DNI / NIE	Data de naixement	Discapacitat (F/P/S) ¹	Grau de disc. (%)	Vigència del certificat ²	Contracte (I/T) ³	Import sol·licitat	Dies treballats	CTP (%)	Alta (A) Baixa (B) Variació (V)	Data de A, B, o V

Import total sol·licitat:

1 Tipus de discapacitat: F = Física, P = Psíquica, S = Sensorial

2 Vigència del certificat de discapacitat: D = Definitiu, T = Temporal (en aquest cas, indica la data de caducitat)

3 Contracte: I = Indefinit, T = Temporal

[Nom i llinatges], com a representat legal o persona apoderada del centre especial d'ocupació

DECLAR,

Que és certa i completa la informació que es fa constar en aquest annex

[Data i signatura]

C. del Gremi D'hortolans, 11

Polígon de Son Rossinyol

07009 Palma

Tel. 971 17 70 00

www.caib.es





ANNEX 2.3

Autorització de cessió de dades a tercers

[Nom i llinatges]	Amb DNI/NIE
-------------------	-------------

AUTORITZ la cessió de les meves dades personals al Servei de Valoració i Orientació de la Discapacitat i la Dependència de la Conselleria de Famílies, Benestar Social i Atenció a la Dependència, amb la finalitat, si escau, de conèixer el tipus i grau de discapacitat, d'acord amb l'article 5 b) i c) del Reial decret 818/2021, de 28 de setembre, pel qual es regulen els programes comuns d'activació per a l'ocupació del Sistema Nacional d'Ocupació.

Data:

Signatura:



**ANNEX 2.4****Informació sobre protecció de dades personals**

De conformitat amb el Reglament (UE) 2016/679 (RGPD) i la legislació vigent en matèria de protecció de dades, s'informa del tractament de les dades personals que conté aquesta sol·licitud:

- **Finalitat del tractament i legitimació.** Gestió de subvencions als destinataris finals de les quals són persones amb discapacitat. Podran ser beneficiaris de les subvencions els centres especials d'ocupació. El tractament de les dades personals és necessari per complir una obligació legal i per aconseguir l'interès públic, com és la inclusió social de les persones amb discapacitat i la realització dels seus drets.
- **Responsable del tractament.** Direcció General de Treball i Salut Laboral, Conselleria de Treball, Funció Pública i Diàleg Social.
- **Categories de dades.** Dades bàsiques de caràcter identificatiu, tant del sol·licitant com dels treballadors amb discapacitat; dades relatives als contractes i a la situació laboral dels treballadors amb discapacitat, juntament amb dades relatives al percentatge i tipus de discapacitat d'aquests.
- **Destinataris de cessions o transferències.** Intervenció General de la CAIB; Ministeri de Treball i Economia Social; organismes responsables de la producció d'estadístiques oficials; Administració de Justícia, en cas que algun jutjat o tribunal requereixi l'expedient del procediment. No estan previstes transferències de dades a tercers països.
- **Termini de conservació de les dades personals.** Les dades es conservaran el temps necessari per completar la tramitació del procediment i per complir-ne la finalitat, i durant el temps que preveu la legislació d'arxius i documentació per a les administracions públiques.
- **Decisions automatitzades.** No s'elaboraran perfils ni cap altra mena de decisions automatitzades.
- **Exercici de drets i reclamacions.** La persona afectada pel tractament de dades personals pot exercir els seus drets d'informació, d'accés, de rectificació, de supressió, de limitació, de portabilitat, d'oposició i de no inclusió en tractaments automatitzats (i fins i tot retirar el consentiment, en els termes que estableix el RGPD) davant el responsable del tractament, mitjançant el procediment «Sol·licitud d'exercici de drets en matèria de protecció de dades personals», previst en la seu electrònica de la CAIB. Amb posterioritat a la resposta del responsable o al fet que no hi hagi resposta en el termini d'un mes, pot presentar la «Reclamació de tutela de drets» davant l'Agència Espanyola de Protecció de Dades (AEPD).
- **Delegació de Protecció de Dades.** Conselleria de Presidència, Coordinació de l'Acció del Govern i Cooperació Local (pg. de Sagrera, 2, 07012 Palma).
- **Adreça electrònica de contacte:** protecciondades@dpd.caib.es.

SIGNATURA DE LA PERSONA SOL·LICITANT	
Nom	
Llinatges	
DNI	

..... d de 2026

C. del Gremi d'Hortolans, 11
Polígon de Son Rossinyol
07009 Palma
Tel. 971 17 70 00
www.caib.es



**Govern de les
Illes Balears**

Conselleria de Treball,
Funció Pública i Diàleg Social



ANNEX 3

Compte justificatiu dels ajuts concedits destinats a l'adaptació de llocs de treball o a la dotació de mitjans de protecció personal per a persones amb discapacitat a centres especials d'ocupació

Número d'expedient:	
Exercici pressupostari:	
Partida pressupostària:	

Beneficiari:	
NIF:	
Concepte:	

Número de BOIB i data de la convocatòria:	
Data de concessió:	
Data d'execució:	
Data de justificació:	

DECLAR:

1. Que aquest compte justificatiu inclou la realització completa de l'activitat subvencionada i conté la totalitat dels justificants imputables al projecte subvencionat.
2. Que totes les dades que conté aquest compte justificatiu són vertaderes i correctes.
3. Que els justificants originals de les despeses i dels ingressos, dels cobraments i dels pagaments que s'hi detallen estan custodiats sota la meua responsabilitat.
4. Que els justificants esmenats estan a disposició dels òrgans de control intern o extern de l'Administració.
5. Que em compromet a prestar tota la meua col·laboració en les actuacions de comprovació i de verificació que l'Administració o els seus òrgans de control considerin necessàries per comprovar la veracitat o la correcció de les activitats subvencionades o de la justificació presentada.

_____, ____ d _____ de 2026

[rúbrica]

C. del Gremi d'Hortolans, 11
Polígon de Son Rossinyol
07009 Palma
Tel. 971 17 70 00
www.caib.es





MEMÒRIA D'ACTIVITATS I CRITERIS

Número d'expedient:	
Exercici pressupostari:	
Beneficiari:	
NIF:	
Concepte:	

Descripció del projecte i de la seva execució:

OBRES, SUBMINISTRAMENTS O SERVEIS (1)		
Identificació de la prestació:		
Pressuposts sol·licitats:		
Empresa:	Oferta econòmica:	Altres aspectes rellevants de l'oferta:
Oferta seleccionada i motivació:		

Descripció dels criteris d'imputació:

El beneficiari	Notes:
Data:	· · (1) S'ha d'emplenar per a obres amb un cost d'execució superior a 40.000 euros, o subministraments i prestacions de serveis superiors a 15.000 euros.
[signatura]	

C. del Gremi Hortolans, 11
Polígon de Son Rossinyol
07009 Palma
Tel. 971 17 70 00
www.caib.es





RELACIÓ DE JUSTIFICANTS IMPUTATS

Nota: les zones ombrējades han de ser emplenades per l'Administració

Número d'expedient:	
Exercici pressupostari:	
Partida pressupostària:	

Beneficiari:	
NIF:	
Concepte:	

Import del projecte aprovat:	(A)
Import de l'ajut concedit:	(B)
Import d'altres ajuts:	

Data de concessió:	
Data d'execució:	
Data de justificació:	

PRESSUPOST		IDENTIFICACIÓ DELS JUSTIFICANTS						COSTS JUSTIFICATS		COST ELEGIBLE		Observacions:
Capítol:	Import:	Núm.:	Núm. factura:	Data:	Proveïdor:	Concepte:	Import:	Data pagament:	% imputació:	Import:	Cost elegible:	
Total:	(A)						Total:			(C)	(D)	

Import justificat:	(C)
Import elegible:	(D)
Import de l'ajut justificat:	(E)
Import pendent de pagament:	

Plaça de Son Castelló, 1
Polígon de Son Castelló, 07009 Palma
Tel.: 971 17 89 00
Fax: 971 17 68 25
dgtreball.caib.es



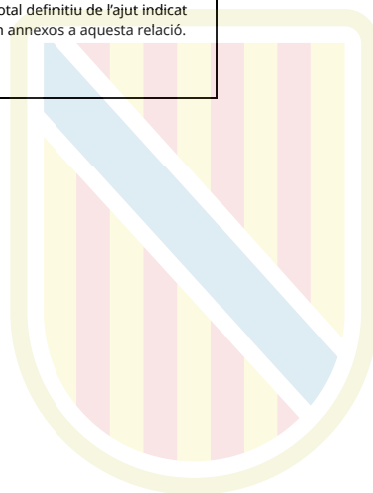
Observacions :

El beneficiari:

Aquest compte justificatiu correspon al cost total definitiu de l'ajut indicat més amunt, els justificants del qual s'adjunten annexos a aquesta relació.

Data:

Signat:



Plaça de Son Castelló, 1
Polígon de Son Castelló, 07009 Palma
Tel.: 971 17 89 00
Fax: 971 17 68 25
dgtreball.caib.es

16/17





- (A) S'hi ha de consignar l'import del projecte presentat que ha acceptat l'Administració. Aquest import ha de coincidir amb el reflectit en la resolució de concessió de l'ajut.
- (B) S'hi ha de consignar l'import de l'ajut, d'acord amb l'establert en la resolució de concessió.
- (C) És el resultat d'aplicar a l'import dels justificants el percentatge d'imputació.
- (D) L'import elegible el determina el servei tècnic gestor de l'ajut, després d'analitzar els justificants de despesa i de pagament presentats pel beneficiari en el compte justificatiu.
- (E) L'import de l'ajut justificat ha de ser, com a mínim, el de la subvenció concedida. Aquest és l'import màxim d'ajut que s'ha de pagar i, per tant, de l'obligació reconeguda.

