



Secció III. Altres disposicions i actes administratius

ADMINISTRACIÓ DE LA COMUNITAT AUTÒNOMA

ENS PÚBLIC DE RADIOTELEVISIÓ DE LES ILLES BALEARS

14702

Resolució del director general de l'Ens Públic de Radiotelevisió de les Illes Balears, pel la qual s'aprova la publicació de l'oferta pública d'ocupació ordinària per a l'any 2025 corresponent al personal laboral de l'Ens Públic de Radiotelevisió de les Illes Balears

1. La Llei 15/2010, de 22 de desembre de l'EPRTVIB, en l'article 35, disposa que el personal laboral al servei de l'Ens Públic de Radiotelevisió de les Illes Balears (en endavant EPRTVIB) es regeix per la legislació laboral, sens perjudici de l'aplicació de les normes de la legislació de la funció pública sobre la contractació laboral. En tot cas, la selecció d'aquest personal es regeix pels principis d'igualtat, mèrit, capacitat i publicitat.

2. L'article 70.1 del Text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic, aprovat pel Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, disposa que: «Les necessitats de recursos humans, amb assignació pressupostària, que s'hagin de proveir mitjançant la incorporació de personal de nou ingrés han de ser objecte de l'oferta d'ocupació pública, o a través d'un altre instrument similar de gestió de la provisió de les necessitats de personal [...]»

3. L'article 19 de la Llei 6/2025, de 23 de juliol, de pressuposts generals de la comunitat autònoma de les Illes Balears per a l'any 2025, estableix, entre d'altres aspectes, el següent:

1. Durant l'any 2025, i sens perjudici del que disposa l'apartat següent, el nombre total de places de nou ingrés del personal de l'Administració de la comunitat autònoma de les Illes Balears i dels ens que integren el sector públic instrumental autonòmic, i també, si escau, els sectors, les funcions i les categories professionals en les quals s'han de concentrar, i les places que ha d'incloure l'oferta pública d'ocupació, s'han de fixar de conformitat amb la delimitació que, amb caràcter bàsic, faci l'Estat per a l'any 2025, per mitjà de la norma de rang legal corresponent i en el marc dels pressuposts generals de l'Estat per a l'any 2025, o, si no n'hi ha, amb la que resulta de la Llei 31/2022, de 23 de desembre, de pressuposts generals de l'Estat per a l'any 2023, i d'acord també amb l'Estatut bàsic de l'Empleat Públic. [...]

2. En tot cas, les ofertes públiques d'ocupació de personal funcionari, de personal estatutari, de personal funcionari docent i de personal laboral de l'Administració de la comunitat autònoma i dels ens que integren el sector públic instrumental autonòmic requereixen els informes previs i favorables de la Direcció General de Funció Pública i de la Direcció General de Pressuposts, que s'han de pronunciar, respectivament, sobre els aspectes de legalitat aplicables i sobre els aspectes pressupostaris i de sostenibilitat financera, a sol·licitud motivada de l'òrgan directiu competent per raó de la matèria.

[...]

4. L'article 20.un de la Llei 31/2022, de 23 de desembre, de pressuposts generals de l'Estat per a l'any 2023, prorrogada per a l'any 2025, envers l'oferta d'ocupació pública ordinària, disposa:

“Uno. Oferta de Empleo Público.

1. La incorporación de personal de nuevo ingreso con una relación indefinida en el sector público, a excepción de los órganos contemplados en el apartado Uno.e) del artículo anterior [es refereix als òrgans constitucionals de l'Estat i a les assemblees legislatives de les comunitats autònomes], se llevará a cabo a través de la Oferta de Empleo Público, como plasmación del ejercicio de la planificación en un marco plurianual.

Dos. Articulación de la Oferta de Empleo Público.

1. La Oferta de Empleo Público se articulará a través de las siguientes tasas de reposición de efectivos:

a) En los sectores prioritarios la tasa será del 120 por cien y en los demás sectores del 110 por cien.

[...]





5. El certificat de baixes i altes ocorregudes durant l'any 2024 dona un resultat d'13 places que es poden incloure en l'OPO per taxa de reposició ordinària del 110 per cent. Per tant, es poden oferir en l'oferta d'ocupació pública ordinària catorze (14) places de personal laboral.

6. De conformitat amb el que disposa l'article 70.1 del Text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic les convocatòries corresponents als processos selectius de les places de l'oferta pública ordinària de l'any 2025 s'han de desenvolupar en el termini improrrogable de tres anys comptadors des de la data de la publicació d'aquesta resolució.

7. Quant a la reserva de places per a persones amb discapacitat, es dona compliment, al mandat de l'article 59 del TREBEP i no resulta cap plaça de reserva amb discapacitat.

8. S'han rebut els informes favorables de la Direcció General de Funció Pública i de la Direcció General de Pressuposts sobre la convocatòria, així com l'informe d'avaluació d'impacte de gènere de l'Institut Balear de la Dona, d'acord amb el que estableix l'article 43 de la Llei 11/2016, de 28 de juliol, d'igualtat de dones i homes.

Per tot això, fent ús de les competències que m'atorga l'article 23.2 de la Llei 15/2010, de 22 de desembre, de l'Ens Públic de Radiotelevisió de les Illes Balears, dict la següent

Resolució

1. Oferir l'oferta d'ocupació pública ordinària per a l'any 2025 de personal laboral de l'EPRTVIB de catorze (14) places per torn lliure.
2. L'articulació dels corresponents processos selectius haurà de garantir el compliment dels principis de lliure concurrència, igualtat, mèrits, capacitat i publicitat.
3. Les convocatòries corresponents als processos selectius de les places de l'oferta pública ordinària de l'any 2025 s'han de desenvolupar en el termini improrrogable de tres (3) anys comptadors des de la data de la publicació d'aquest acord.
4. Publicar aquesta Resolució en el Butlletí Oficial de les Illes Balears.

Contra aquesta resolució, que exhaureix la via administrativa, es pot interposar un recurs potestatiu de reposició en el termini d'un mes comptador des de l'endemà de la publicació, d'acord amb l'article 57 de la Llei 3/2003, de 26 de març, de règim jurídic de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, i l'article 123 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.

També es pot interposar un recurs contenciós administratiu davant la Sala Contenciosa Administrativa del Tribunal Superior de Justícia de les Illes Balears en el termini de dos mesos comptadors des de l'endemà de la publicació, d'acord amb els articles 8.2, 10.1 i 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa, sens perjudici que la persona interessada en pugui interposar qualsevol altre que consideri procedent.

Calvià a data de la signatura electrònica (19 de desembre de 2025)

El director general de l'EPRTVIB

Josep M. Codony Oliver





Ens Públic de
Radiotelevisió de
les Illes Balears

ANNEX 1 Oferta pública d'ocupació

TORN LLIURE			
Categoria/especialitat	Grup	Illa	Total
TÈCNIC/A ESPECIALISTA-OPERACIONS	C	MALLORCA	1
TÈCNIC/A SISTEMES	B	MALLORCA	1
TÈCNIC/A SUPERIOR	A	MALLORCA	1
TÈCNIC/A ESPECIALISTA- CONTINGUTS WEB	C	MALLORCA	2
TÈCNIC/A SUPERIOR	A	MALLORCA	1
TÈCNIC/A ESPECIALISTA-TÈCNICA I EXPLOTACIO	C	MALLORCA	1
REDACTOR/A	A	MALLORCA	3
TÈCNIC/A SUPERIOR - ANTENA	A	MALLORCA	1
DELEGAT/ADA DE PRODUCCIÓ	C	MALLORCA	1
TÈCNIC/A RECURSOS HUMANS	B	MALLORCA	1
AUXILIAR ADMINISTRATIU/IVA	D	MALLORCA	1
TOTAL			14

