

Secció III. Altres disposicions i actes administratius

ADMINISTRACIÓ DE LA COMUNITAT AUTÒNOMA FUNDACIÓ INSTITUT SOCIOEDUCATIU S'ESTEL

14684

Acord del Patronat de la Fundació Institut Socioeducatiu s'Estel de 17 de desembre de 2025 pel qual s'aprova l'oferta d'ocupació pública ordinària per a l'any 2025 corresponent al personal laboral de la Fundació Institut Socioeducatiu s'Estel

2. L'article 70.1 del Text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic, aprovat pel Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, disposa que: «Les necessitats de recursos humans, amb assignació pressupostària, que s'hagin de proveir mitjançant la incorporació de personal de nou ingrés han de ser objecte de l'oferta d'ocupació pública, o a través d'un altre instrument similar de gestió de la provisió de les necessitats de personal [...]».

3. L'article 18 de la Llei 6/2025, de 23 de juliol, de pressuposts generals de la comunitat autònoma de les Illes Balears per a l'any 2025, estableix, entre altres aspectes, el següent:

Article 18. Oferta pública d'ocupació.

Un. Oferta pública d'ocupació.

1. Durant l'any 2025, i sens perjudici del que disposa l'apartat següent, el nombre total de places de nou ingrés del personal de l'Administració de la comunitat autònoma de les Illes Balears i dels ens que integren el sector públic instrumental autonòmic, i també, si escau, els sectors, les funcions i les categories professionals en les quals s'han de concentrar, i les places que ha d'incloure l'oferta pública d'ocupació, s'han de fixar de conformitat amb la delimitació que, amb caràcter bàsic, faci l'Estat per a l'any 2025, per mitjà de la norma de rang legal corresponent i en el marc dels pressuposts generals de l'Estat per a l'any 2025, o, si no n'hi ha, amb la que resulta de la Llei 31/2022, de 23 de desembre, de pressuposts generals de l'Estat per a l'any 2023, i d'acord també amb l'Estatut bàsic de l'empleat públic.

Respectant les disponibilitats pressupostàries de l'exercici de 2025, no computen en el límit anterior les places corresponents a convocatòries pendents d'execució que deriven d'ofertes públiques d'ocupació d'anys anteriors, ni tampoc, dins els límits de les lleis anuals de pressuposts generals de l'Estat corresponents pel que fa a les taxes màximes de reposició d'efectius i, en general, al nombre màxim de places de nou ingrés de cada any, les places inherents a aquestes taxes i al nombre màxim d'efectius de nou ingrés encara no convocades o sense oferta pública d'ocupació.

2. En tot cas, les ofertes públiques d'ocupació de personal funcionari, de personal estatutari, de personal funcionari docent i de personal laboral de l'Administració de la comunitat autònoma i dels ens que integren el sector públic instrumental autonòmic requereixen els informes previs i favorables de la Direcció General de Funció Pública i de la Direcció General de Pressuposts i Finançament, que s'han de pronunciar, respectivament, sobre els aspectes de legalitat aplicables i sobre els aspectes pressupostaris i de sostenibilitat financera, a sol·licitud motivada de l'òrgan directiu competent per raó de la matèria.

Així mateix, les convocatòries, tant de torn lliure com de promoció interna, de places vacants de personal laboral que resultin de les ofertes públiques d'ocupació que han d'aprovar i publicar els ens del sector públic instrumental autonòmic han de comptar amb la dotació pressupostària corresponent i requereixen l'informe previ i favorable de la Direcció General de Funció Pública, el qual s'ha de pronunciar sobre els aspectes de legalitat aplicables. Això no obstant, aquest informe no és preceptiu quan la convocatòria de selecció s'ajusti a un model del qual hagi informat, prèviament i favorablement, la direcció general esmentada; en aquests casos, l'òrgan competent en matèria de personal de l'ens corresponent ha de certificar, abans de la publicació de cada convocatòria, que s'ajusta al model esmentat.

Les convocatòries de places dels ens del sector públic instrumental autonòmic que es publiquin quan hagi passat més d'un any des de la publicació de l'oferta pública d'ocupació corresponent també requereixen l'informe previ i favorable de la Direcció General de Pressuposts i Finançament.

La Direcció General de Pressuposts i Finançament pot dictar una instrucció que disposi substituir l'exigència de l'informe que preveu aquest apartat per un certificat de suficiència pressupostària, el qual s'ha de referir tant a l'exercici corrent com als exercicis futurs fins al primer en què les ofertes públiques d'ocupació ja impliquin efectes econòmics des del dia primer de gener.

3. De conformitat amb les disposicions bàsiques contingudes en les lleis de pressuposts generals de l'Estat, el Servei de Salut de les Illes Balears pot cedir part de la taxa de reposició d'efectius que li correspongui a la Fundació Institut d'Investigació Sanitària Illes Balears, com a entitat amb condició d'agent d'execució del sistema espanyol de ciència, tecnologia i innovació, d'acord amb la Llei 14/2011, d'1 de juny, de la ciència, la tecnologia i la innovació, i que du a terme projectes d'investigació en l'àmbit sanitari.

Aquesta taxa de reposició cedida s'ha de destinar de manera exclusiva a la convocatòria de places de personal investigador de les categories professionals que preveuen els articles 31 a 34 del Decret 17/2019, de 15 de març, pel qual s'aprova l'Estatut del personal investigador laboral al servei dels instituts d'investigació sanitària de les Illes Balears.

En l'acte d'aprovació de l'oferta pública d'ocupació del Servei de Salut de les Illes Balears, i també en el que dugui a terme la Fundació Institut d'Investigació Sanitària Illes Balears, s'ha de reflectir el nombre de places cedides.

El que disposa aquest apartat s'entén sens perjudici que, en el marc de la mateixa legislació bàsica estatal, l'Administració de la comunitat autònoma pugui cedir o acumular en un o diversos sectors o col·lectius prioritaris part de la taxa de reposició d'efectius.

4. L'apartat dos de l'article 20 de la Llei 31/2022, de 23 de desembre, de pressuposts generals de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears per a l'any 2023, pel que fa a l'oferta d'ocupació pública ordinària (OPO), disposa:

Dos. Articulació de l'Oferta d'Ocupació Pública.

1. L'Oferta d'Ocupació Pública s'articularà a través de les següents taxes de reposició d'efectius:

a) En els sectors prioritaris la taxa serà del 120 per cent i en la resta de sectors del 110 per cent.

El que estableixen els paràgrafs anteriors s'entén sens perjudici dels processos d'estabilització derivats del Reial decret llei 14/2021, de 6 de juliol, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública.

A l'apartat dos punt 3 d'aquest mateix article 20 es determinen també els sectors que es consideren prioritaris a l'efecte de la taxa de reposició d'efectius.

5. L'apartat Tres.1 de la Llei 31/2022, de 23 de desembre, de pressuposts generals de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears per a l'any 2023 (ja esmentada), pel que fa a l'oferta d'ocupació pública ordinària (OPO), regles per a l'aplicació de la taxa de reposició d'efectius, disposa:

Tres. Regles per a l'aplicació de la taxa de reposició d'efectius.

1. Per calcular la taxa de reposició d'efectius, el percentatge màxim de taxa autoritzat s'ha d'aplicar sobre la diferència entre el nombre d'empleats fixos que, durant l'exercici pressupostari anterior, van deixar de prestar serveis i el nombre d'empleats fixos que s'haguessin incorporat en l'exercici esmentat, per qualsevol causa, llevat dels supòsits que preveu l'apartat tres.4, o haguessin reingressat des de situacions que no comportin la reserva de llocs de treball.

A aquests efectes, s'han de computar els cessaments per jubilació, retir, defunció, renúncia, declaració en situació d'excedència sense reserva de lloc de treball, pèrdua de la condició de funcionari de carrera o l'extinció del contracte de treball, o qualsevol altra situació administrativa que no suposi la reserva de lloc de treball o la percepció de retribucions amb càrrec a l'Administració en què es produeix el cessament.

[...]

La Fundació Institut Socioeducatiu s'Estel ha tingut en compte per al càlcul de la taxa 0 altes i 5 baixes.

$$\text{Taxa de reposició} = (5-0) \times 120\% = 6,25 \text{ places.}$$

Així mateix, l'apartat 2 assenyala:

2. La taxa resultant de les regles del número anterior es podrà incrementar amb la derivada de les altes i baixes registrades durant l'exercici en curs, fins a la data d'aprovació de l'oferta, la qual cosa s'ha de fer constar en la mateixa Oferta d'Ocupació Pública. A aquest efecte, l'oferta s'ha d'aprovar dins el primer semestre de l'exercici. Aquestes places s'han de descomptar de la taxa de reposició de l'exercici següent.

Aquesta oferta **NO** inclou les places resultants del càlcul de la taxa de reposició de l'exercici en curs.





6. D'altra banda el mateix apartat Tres.4 de l'article 20 de la Llei 31/2022, de 23 de desembre, de pressuposts generals de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears per a l'any 2024, assenyala:

No computaran per a la taxa de reposició i, per tant, no s'han de tenir en compte per al seu càlcul.

[...]

f) Les places necessàries per a la posada en marxa i el funcionament de nous serveis l'establiment dels quals vingui imposat en virtut d'una norma estatal, autonòmica o local.

7. L'article 59 del TREBEP regula la reserva de persones amb discapacitat en les ofertes d'ocupació pública, article d'aplicació als ens del sector públic instrumental, d'acord amb el que preveu la disposició addicional primera. Aquest article disposa que en les ofertes d'ocupació pública s'ha de reservar una quota no inferior al set per cent de les vacants per ser cobertes entre persones amb discapacitat, que es consideren com les definides en l'apartat 2 de l'article 4 del Text refós de la Llei general de drets de les persones amb discapacitat i de la seva inclusió social, aprovat pel Reial decret legislatiu 1/2013, de 29 de novembre.

8. En data 27 de novembre de 2025 i 1 de desembre de 2025, s'han emès els informes favorables de la Direcció General de Funció Pública i de la Direcció General de Pressupostos, respectivament.

9. Segons l'article 19.2 en relació al article 30 de l'Estatut de la Fundació Institut Socioeducatiu s'Estel (BOIB nº 22 de data 17 de febrer de 2018), correspon al Patronat aprovar l'oferta d'ocupació pública de la Fundació Institut Socioeducatiu s'Estel.

Per tot això, propòs al Patronat de la Fundació Institut Socioeducatiu s'Estel que adopti el següent:

Acord

Primer. Aprovar l'oferta pública ordinària per a l'any 2025 corresponent al personal laboral de la Fundació Institut Socioeducatiu s'Estel que suposa un total de 6 places al torn lliure, amb la distribució indicada en l'annex que s'adjunta i en els termes establerts en aquest Acord.

Segon. Reservar una quota mínima d'un 7 % del total de les vacants objecte de l'oferta perquè les cobreixin persones amb un grau de discapacitat igual o superi- or al 33 %, d'acord amb el que disposa l'article 59.1 del Text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic, aprovat pel Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, i la resta de normativa aplicable.

Tercer. Disposar que les convocatòries corresponents als processos selectius de les places de l'oferta pública ordinària s'han de publicar abans del 31 de desembre de 2025 i les convocatòries corresponents s'han de publicar en el termini improrrogable de tres anys comptadors des de la data de la publicació d'aquest Acord.

Quart. L'articulació dels corresponents processos selectius haurà de garantir el compliment dels principis de lliure concurrència, igualtat, mèrit, capacitat i publicitat.

Cinquè. Publicar aquest Acord en el *Butlletí Oficial de les Illes Balears*.

Sisè. Aquest acord es pot impugnar davant l'ordre jurisdiccional social, d'acord amb la Llei 36/2011, de 10 d'octubre, reguladora de la jurisdicció social, sense que s'hi pugui interposar cap recurs en via administrativa ni s'hagi d'interposar preceptivament una reclamació prèvia a la via judicial social.

Marratxí, a data de la signatura electrònica (18 de desembre de 2025)

La presidenta del Patronat de la Fundació Institut Socioeducatiu s'Estel
(Sandra Fernández Herranz)





ANNEX 1
Oferta d'ocupació pública ordinària

Grup	Categoria/especialitat	Nombre de llocs de treball
		Torn lliure
C	Encarregat/da Administratiu/iva	1
B	Treballador/a Social	1
A	Psicòleg/a	1
B	Educador/a centre socioeducatiu	1
B	Educador/a Social o habilitat/da	1
D	Auxiliar Tècnic/a Educatiu/iva	1
	TOTAL	6

