



Secció III. Altres disposicions i actes administratius

ADMINISTRACIÓ DE LA COMUNITAT AUTÒNOMA

PORTS DE LES ILLES BALEARS

14644

Acord adoptat pel Consell d'Administració de Ports de les Illes Balears pel qual s'aprova l'oferta d'ocupació pública ordinària per a l'any 2025 corresponent al personal laboral de Ports de les Illes Balears

El Consell d'Administració de Ports de les Illes Balears, reunit en la sessió del dia 17 de desembre de 2025, va acordar el següent:

1. La disposició addicional cinquena de la Llei 10/2005, de 21 de juny, de ports de les Illes Balears, disposa que la selecció del personal de Ports de les Illes Balears s'ha d'ajustar als sistemes i procediments que s'estableixen en la Llei 3/2007, de 27 de març, de la Funció Pública de la comunitat autònoma de les Illes Balears.
2. L'article 70.1 del Text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic, aprovat pel Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, disposa que «Les necessitats de recursos humans, amb assignació pressupostària, que s'hagin de proveir mitjançant la incorporació de personal de nou ingrès han de ser objecte de l'oferta d'ocupació pública, o a través d'un altre instrument similar de gestió de la provisió de les necessitats de personal [...]».
3. L'article 18 de la Llei 6/2025, de 23 de juliol, de pressuposts generals de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears per a l'any 2025, estableix, entre altres aspectes, el següent:

Article 18

Oferta pública d'ocupació

1. Durant l'any 2025, i sens perjudici del que disposa l'apartat següent, el nombre total de places de nou ingrès del personal de l'Administració de la comunitat autònoma de les Illes Balears i dels ens que integren el sector públic instrumental autonòmic, i també, si escau, els sectors, les funcions i les categories professionals en les quals s'han de concentrar, i les places que ha d'incloure l'oferta pública d'ocupació, s'han de fixar de conformitat amb la delimitació que, amb caràcter bàsic, faci l'Estat per a l'any 2025, per mitjà de la norma de rang legal corresponent i en el marc dels pressuposts generals de l'Estat per a l'any 2025, o, si no n'hi ha, amb la que resulta de la Llei 31/2022, de 23 de desembre, de pressuposts generals de l'Estat per a l'any 2023, i d'acord també amb l'Estatut bàsic de l'empleat públic. [...]
2. En tot cas, les ofertes públiques d'ocupació de personal funcionari, de personal estatutari, de personal funcionari docent i de personal laboral de l'Administració de la comunitat autònoma i dels ens que integren el sector públic instrumental autonòmic requereixen els informes previs i favorables de la Direcció General de Funció Pública i de la Direcció General de Pressuposts i Finançament, que s'han de pronunciar, respectivament, sobre els aspectes de legalitat aplicables i sobre els aspectes pressupostaris i de sostenibilitat financera, a sol·licitud motivada de l'òrgan directiu competent per raó de la matèria.
4. Els apartats u i dos de l'article 20 de Llei 31/2022, de 23 de desembre, de pressuposts generals de l'Estat per a l'any 2023, la qual ha estat prorrogada per a l'any 2025, pel que fa a l'oferta d'ocupació pública (OPO), disposen:

U. Oferta d'ocupació pública

1. La incorporació de personal de nou ingrès amb una relació indefinida en el sector públic, a excepció dels òrgans que preveu l'apartat U.e) de l'article anterior [es refereix als òrgans constitucionals de l'Estat i a les assemblees legislatives de les comunitats autònomes], s'ha de dur a terme a través de l'oferta d'ocupació pública, com a plasmació de l'exercici de la planificació en un marc pluriennal.
2. Les societats mercantils públiques i entitats públiques empresarials, fundacions del sector públic i consorcis participats majoritàriament per les administracions i organismes que integren el sector públic es regeixen pel que estableixen les disposicions addicionals vint-i-unena, vint-i-dosena i vint-i-tresena.
3. La configuració concreta de l'oferta d'ocupació pública s'ha de dur a terme a través de la taxa de reposició d'efectius, instrument amb què es concreta la planificació i se li atorga dimensió en termes d'efectius respecte de la plantilla actual, així com a través de la resta de mesures contingudes en aquest article.



**Dos. Articulació de l'oferta d'ocupació pública****1. L'oferta d'ocupació pública s'ha d'articular a través de les taxes de reposició d'efectius següents:**

a) En els sectors prioritaris la taxa ha de ser del 120 per cent i en la resta de sectors, del 110 per cent.

5. L'apartat u.2 de la disposició addicional vint-i-unena de la Llei 31/2022, quant a l'aplicació de les regles d'articulació de les OPO per a les entitats públiques empresarials i les societats mercantils públiques, remet a l'article 20.dos i concreta que, quan gestionin serveis públics o facin activitats de les enumerades en l'article 20.dos.2, la taxa de reposició és del 120 per cent, sempre que quedi justificada la necessitat de la taxa per a la prestació adequada del servei o realització de l'activitat, i en la resta de casos, la taxa de reposició és del 110 per cent.

El segon paràgraf de l'apartat u.2 de la disposició addicional vint-i-unena estableix que per determinar la taxa de reposició s'han de seguir les regles de l'article 20.tres.

Aquesta oferta inclou les places resultants del càlcul de la taxa de reposició de l'exercici de 2024, que són set places derivades, cap d'alta i sis de baixa.

6. El punt 2 de l'apartat dos de l'article 20 estableix que les places ocupades per personal interí per vacant i per personal laboral temporal per vacant nomenat l'any 2023 [ara s'ha d'entendre també les de l'any 2025] s'han d'incloure en l'OPO corresponent a l'exercici en què se'n produeix el nomenament i, si no és possible, en la següent, llevat que se'n decideixi l'amortització.

En el mateix sentit, el paràgraf tercer de l'apartat 2 de l'article 19 de la Llei 6/2025, de 23 de juliol, de pressuposts generals de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears per a l'any 2025, disposa que, en tot cas, els llocs de treball de caràcter estructural ocupats interinament s'han d'incloure en l'oferta pública d'ocupació corresponent, d'acord amb el que preveu l'article 18 ; per tant, l'autorització de cobertura temporal d'aquests llocs sempre queda supeditada a la inclusió.

7. Respecte a la promoció interna, el Conveni col·lectiu estableix que s'ha de reservar, com a mínim, un 55 per cent del total de les places vacants. A aquest efecte, l'ens ha reservat la cobertura de tres places mitjançant aquest torn.

8. L'article 59 del Text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic regula la reserva de persones amb discapacitat en les ofertes d'ocupació pública, article d'aplicació als ens del sector públic instrumental, d'acord amb el que preveu la disposició addicional primera. Aquest article disposa que en les ofertes d'ocupació pública s'ha de reservar una quota no inferior al set per cent de les vacants per ser cobertes amb persones amb discapacitat, que es considera que són les definides en l'apartat 2 de l'article 4 del Text refós de la Llei general de drets de les persones amb discapacitat i de la seva inclusió social, aprovat pel Reial decret legislatiu 1/2013, de 29 de novembre.

9. En data 28 d'octubre de 2025 i 4 de novembre de 2025, s'han emès els informes favorables de la Direcció General de Funció Pública i de la Direcció General de Pressupostos i Finançament, respectivament.

Fonaments de dret

1. Segons l'article 33.h de la Llei 10/2005, de 21 de juny, de ports de les Illes Balears i l'article 11.1.j dels Estatuts de Ports de les Illes Balears, aprovats pel Decret 134/2005, de 28 de desembre, la competència per aprovar la plantilla laboral i les actuacions relatives a la selecció i retribució i totes les competències i facultats que no es trobin expressament atribuïdes a altres òrgans de Ports de les Illes Balears, corresponen al Consell d'Administració.

Per tot això, propòs al Consell d'Administració que adopti el següent

ACORD

Primer. Aprovar l'oferta d'ocupació pública ordinària per a l'any 2025 de personal laboral de Ports de les Illes Balears, que correspon a un total de set places del torn lliure i tres places pel torn de promoció interna, amb la distribució indicada en l'annex adjunt i en els termes que estableix aquest Acord.

Segon. Reservar una quota mínima d'un 7 % del total de les vacants objecte de l'oferta perquè les cobreixin persones amb un grau de discapacitat igual o superior al 33 %, d'acord amb el que disposa l'apartat 1 de l'article 59 del Text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic, aprovat pel Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, i la resta de normativa aplicable.

Tercer. Disposar que les convocatòries corresponents a l'oferta d'ocupació pública ordinària s'han de publicar en el termini improrrogable de tres anys comptadors des de la data de la publicació d'aquest Acord.



Quart. Disposar que l'articulació dels processos selectius corresponents ha de garantir el compliment dels principis de lliure concurrència, igualtat, mèrit, capacitat i publicitat.

Cinquè. Publicar aquest Acord en el *Butlletí Oficial de les Illes Balears*.

Interposició de recursos

Contra aquest Acord, que exhaureix la via administrativa, es pot interposar un recurs potestatiu de reposició davant el Consell d'Administració de Ports de les Illes Balears en el termini d'un mes, comptador des de l'endemà de la publicació, d'acord amb l'article 123 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, i l'article 57 de la Llei 3/2003, de 26 de març, de règim jurídic de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears.

També es pot interposar un recurs contenciós administratiu davant la Sala Contenciosa Administrativa del Tribunal Superior de Justícia de les Illes Balears en el termini de dos mesos comptadors des de l'endemà de la publicació, d'acord amb els articles 8.2, 10.1 i 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa, sens perjudici que la persona interessada en pugui interposar qualsevol altre que consideri procedent.

Palma, en la data de la signatura electrònica (19 de desembre de 2025)

El vicepresident

Antonio Mercant Morato

ANNEX 1

Oferta d'ocupació pública

Categoria/especialitat	Illa	Grup professional	Torn lliure	Torn de promoció interna	Total
Facultatiu/iva superior - Jurídica	Mallorca	A	0	1	1
Guardamolls	Mallorca	D	0	1	1
Guardamolls	Menorca	D	0	1	1
Guardamolls auxiliar	Mallorca	D	7	0	7
		Total	7	3	10

