

Secció III. Altres disposicions i actes administratius

ADMINISTRACIÓ DE LA COMUNITAT AUTÒNOMA SERVEIS FERROVIARIS DE MALLORCA (SFM)

14637

Acord del Consell d'Administració de Serveis Ferroviaris de Mallorca pel qual s'aprova l'oferta d'ocupació pública ordinària per a l'any 2025 corresponent al personal laboral de Serveis Ferroviaris de Mallorca (SFM)

El Consell d'Administració de Serveis Ferroviaris de Mallorca, reunit en la sessió del dia 18 de desembre de 2025, va acordar el següent:

Antecedents

1. Els Estatuts de l'entitat pública empresarial Serveis Ferroviaris de Mallorca pel que fa al règim de personal en l'article 11.2 disposa: «El personal laboral propi d'SFM es regeix, a més de per les disposicions de l'Estatut bàsic de l'empleat públic que li siguin aplicables i per la resta de normes laborals i convencionals aplicables al personal d'aquesta naturalesa (Conveni col·lectiu d'SFM), per la Llei 7/2010, les normes que la despleguen i les normes d'ocupació pública de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears que ho disposin expressament».
2. L'article 70.1 del Text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic, aprovat pel Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, disposa que: «Les necessitats de recursos humans, amb assignació pressupostària, que s'hagin de proveir mitjançant la incorporació de personal de nou ingrés han de ser objecte de l'oferta d'ocupació pública, o a través d'un altre instrument similar de gestió de la provisió de les necessitats de personal [...]».
3. L'article 18 de la Llei 6/2025, de 23 de juliol, de pressuposts generals de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears per a l'any 2025, estableix, entre altres aspectes, el següent:

Article 18. Oferta pública d'ocupació

1. Durant l'any 2025, i sens perjudici del que disposa l'apartat següent, el nombre total de places de nou ingrés del personal de l'Administració de la comunitat autònoma de les Illes Balears i dels ens que integren el sector públic instrumental autònom, i també, si escau, els sectors, les funcions i les categories professionals en les quals s'han de concentrar, i les places que ha d'incloure l'oferta pública d'ocupació, s'han de fixar de conformitat amb la delimitació que, amb caràcter bàsic, faci l'Estat per a l'any 2025, per mitjà de la norma de rang legal corresponent i en el marc dels pressuposts generals de l'Estat per a l'any 2025, o, si no n'hi ha, amb la que resulta de la Llei 31/2022, de 23 de desembre, de pressuposts generals de l'Estat per a l'any 2023, i d'acord també amb l'Estatut bàsic de l'empleat públic.

Respectant les disponibilitats pressupostàries de l'exercici de 2025, no computen en el límit anterior les places corresponents a convocatòries pendents d'execució que deriven d'ofertes públiques d'ocupació d'anys anteriors, ni tampoc, dins els límits de les lleis anuals de pressuposts generals de l'Estat corresponents pel que fa a les taxes màximes de reposició d'efectius i, en general, al nombre màxim de places de nou ingrés de cada any, les places inherents a aquestes taxes i al nombre màxim d'efectius de nou ingrés encara no convocades o sense oferta pública d'ocupació.

2. En tot cas, les ofertes públiques d'ocupació de personal funcionari, de personal estatutari, de personal funcionari docent i de personal laboral de l'Administració de la comunitat autònoma i dels ens que integren el sector públic instrumental autònom requereixen els informes previs i favorables de la Direcció General de Funció Pública i de la Direcció General de Pressuposts i Finançament, que s'han de pronunciar, respectivament, sobre els aspectes de legalitat aplicables i sobre els aspectes pressupostaris i de sostenibilitat financera, a sol·licitud motivada de l'òrgan directiu competent per raó de la matèria.

Així mateix, les convocatòries, tant de torn lliure com de promoció interna, de places vacants de personal laboral que resultin de les ofertes públiques d'ocupació que han d'aprovar i publicar els ens del sector públic instrumental autònom han de comptar amb la dotació pressupostària corresponent i requereixen l'informe previ i favorable de la Direcció General de Funció Pública, el qual s'ha de pronunciar sobre els aspectes de legalitat aplicables. Això no obstant, aquest informe no és preceptiu quan la convocatòria de selecció s'ajusti a un model del qual hagi informat, prèviament i favorablement, la direcció general esmentada; en aquests casos, l'òrgan competent en matèria de personal de l'ens corresponent ha de certificar, abans de la publicació de cada convocatòria, que s'ajusta al model esmentat.





Les convocatòries de places dels ens del sector públic instrumental autònom que es publiquin quan hagi passat més d'un any des de la publicació de l'oferta pública d'ocupació corresponent també requereixen l'informe previ i favorable de la Direcció General de Pressuposts i Finançament.

La Direcció General de Pressuposts i Finançament pot dictar una instrucció que disposi substituir l'exigència de l'informe que preveu aquest apartat per un certificat de suficiència pressupostària, el qual s'ha de referir tant a l'exercici corrent com als exercicis futurs fins al primer en què les ofertes públiques d'ocupació ja impliquin efectes econòmics des del dia primer de gener. [...]

4. La Llei 31/2022, de 23 de desembre, de pressuposts generals de l'Estat per a l'any 2023, els quals han estat prorogats per a l'any 2024 i 2025, determina al títol III (De les despeses de personal), la regulació de l'oferta d'ocupació pública. Així, a l'article 20, s'estableix una taxa de reposició del 120 % en determinats sectors que identifica com a prioritaris a l'efecte de la taxa de reposició d'efectius.

En aquest mateix article es determina també la necessitat d'atendre a les disponibilitats pressupostàries del capítol 1 dels pressuposts de despeses, la manera de calcular la taxa de reposició, amb l'especificació del que no computa per a límit màxim de la taxa.

5. La taxa de reposició de les societats mercantils públiques i entitats públiques empresarials, les fundacions del sector públic i els consorcis del sector públic es regeix pel que estableixen les disposicions addicionals 21, 22 i 23 de la Llei 31/2022, ja esmentada. Aquestes disposicions remeten per al càlcul a l'article 20 de la mateixa Llei 31/2022.

El nombre de places de l'oferta de Serveis Ferroviaris de Mallorca deriva de la taxa de reposició fixada per la Llei de pressuposts generals de l'Estat per a l'any 2023, concretament catorze places de torn lliure i dues places de promoció interna.

6. L'article 59 del TREBEP regula la reserva de persones amb discapacitat en les ofertes d'ocupació pública, article d'aplicació als ens del sector públic instrumental, d'acord amb el que preveu la disposició addicional primera. Aquest article disposa que en les ofertes d'ocupació pública s'ha de reservar una quota no inferior al 7 % de les vacants per ser cobertes entre persones amb discapacitat, que es consideren com les definides en l'apartat 2 de l'article 4 del Text refós de la Llei general de drets de les persones amb discapacitat i de la seva inclusió social, aprovat pel Reial decret legislatiu 1/2013, de 29 de novembre. En aquesta oferta pública es destina una plaça a persones amb discapacitat.

7. Aquesta oferta d'ocupació pública ha estat negociada amb el Comitè d'Empresa i acordada a l'acta de les sessions dels dies 7, 11, 15 i 29 de novembre de 2024 i 9 de setembre de 2025.

8. En data 27 de novembre de 2025 i 3 de desembre de 2025, s'han emès els informes favorables de la Direcció General de Funció Pública i de la Direcció General de Pressuposts, respectivament.

9. En data 10 de desembre de 2025 l'Institut Balear de la Dona ha emès l'informe d'avaluació d'impacte de gènere relatiu a la convocatòria de l'oferta pública d'ocupació de l'any 2025 de Serveis Ferroviaris de Mallorca.

10. Segons l'article 18.8 del Decret 44/2015, de 22 de maig, pel qual s'aproven els nous Estatuts de l'entitat pública empresarial de Serveis Ferroviaris de Mallorca, correspon al Consell d'Administració de l'ens aprovar l'oferta d'ocupació pública així com els criteris de selecció del personal.

Per tot això, en la sessió de l'18 de desembre de 2025 del Consell d'Administració de Serveis Ferroviaris de Mallorca, es va adoptar el següent

Acord

Primer. Aprovar l'oferta d'ocupació pública ordinària per a l'any 2025 corresponent al personal laboral de Serveis Ferroviaris de Mallorca que suposa catorze places per al torn lliure i dues places per promoció interna, corresponent a la taxa de reposició d'efectius, amb la distribució indicada en l'annex que s'adjunta i en els termes establerts en aquest Acord.

Segon. Disposar que les convocatòries corresponents a l'oferta d'ocupació pública ordinària s'han de desenvolupar en el termini improrrogable de tres anys comptadors des de la data de la publicació d'aquest Acord.

Tercer. L'articulació dels processos selectius corresponents ha de garantir el compliment dels principis de lliure concurrència, igualtat, mèrit, capacitat i publicitat.

Quart. Publicar aquest Acord en el Butlletí Oficial de les Illes Balears.

Interposició de recursos

Contra aquest Acord, que posa fi a la via administrativa, es pot interposar, de conformitat amb els articles 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, i 57 de la Llei 3/2003, de 26 de març, de règim jurídic de



L'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, un recurs potestatiu de reposició en el termini d'un mes davant del mateix òrgan que dictà l'acte, comptador des de l'endemà de la publicació d'aquest Acord en el Butlletí Oficial de les Illes Balears, o directament es pot interposar una demanda davant la jurisdicció social de Palma en el termini de dos mesos des de la publicació en el Butlletí Oficial de les Illes Balears, d'acord amb l'article 10.4.a) i concordants de la Llei 36/2011, de 10 d'octubre, reguladora de la jurisdicció social.

Palma, 19 de desembre de 2025

El director gerent

José Ramon Orta Rotger

ANNEX

Oferta d'ocupació pública ordinària

Torn lliure

Categoria professional	Lloc de feina	Grup professional	Illa	Nombre de llocs
Maquinista principal	Maquinista	C	Mallorca	1
Factor de circulació	Gestor/a d'estacions	C	Mallorca	3
Auxiliar de circulació	Auxiliar d'operacions	C	Mallorca	2
Interventor/a principal (USI)	Unitat de supervisió i intervenció	C	Mallorca	3
Cap de servei	Tècnic/a informàtic/a (reserva discapacitat)	B	Mallorca	1
Cap de servei	Tècnic/a en administració material rodant i tallers	B	Mallorca	1
Cap de servei	Tècnic/a en sistemes de material rodant i tallers	B	Mallorca	1
Cap de servei	Tècnic/a en inversions material rodant i tallers	A/B	Mallorca	1
Cap de servei	Cap de la secció de serveis tècnics i supervisió	B	Mallorca	1
Total				14

Promoció interna

Categoria professional	Lloc de feina	Grup professional	Illa	Nombre de llocs
Inspector/a d'operacions	Inspector/a d'operacions	C	Mallorca	1
Cap de nivell A	Responsable formació, habilitació i homologació	A	Mallorca	1
Total				2