



## Secció II. Autoritats i personal

### Subsecció segona. Oposicions i concursos

#### ADMINISTRACIÓ DE LA COMUNITAT AUTÒNOMA

#### INSTITUT BALEAR D'INFRAESTRUCTURES I SERVEIS EDUCATIUS I CULTURALS

#### (IBISEC)

14250

*Acord del Consell d'Administració de l'Institut Balear d'Infraestructures i Serveis Educatius (IBISEC) d'aprovació de l'Oferta Pública d'Ocupació (OPO) 2025*

1.- L'article 70 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic (TREBEP), regula l'oferta d'ocupació pública i disposa que:

1. Les necessitats de recursos humans, amb assignació pressupostària, que s'hagin de proveir mitjançant la incorporació de personal de nou ingrés seran objecte de l'oferta d'ocupació pública, o través d'un altre instrument similar de gestió de la provisió de les necessitats de personal, que comportarà l'obligació de convocar els corresponents processos selectius per a les places compromeses i fins a un deu per cent addicional, fixant el termini màxim per a la convocatòria dels mateixos. En tot cas, l'execució de l'oferta d'ocupació pública o instrument similar s'ha de desenvolupar dins del termini improrrogable de tres anys.

L'article 20.U de la Llei 31/2022, de 23 de desembre, de pressuposts generals de l'Estat per a l'any 2023, estableix respecte de l'oferta d'ocupació pública que:

1. La incorporació de personal de nou ingrés amb una relació indefinida al sector públic, a excepció dels òrgans contemplats a l'apartat U.e) de l'article anterior, es durà a terme a través de l'oferta d'ocupació pública, com a plasmació del exercici de la planificació en un marc pluriennal.

2. Les societats mercantils públiques i **entitats públiques empresarials**, fundacions del sector públic i consorcis participats majoritàriament per les administracions i organismes **que integren el sector públic, es regiran per allò establert en les disposicions addicionals vint-i-unena, [...].**

Al punt 2 de la disposició addicional vint-i-unena, relacionada amb el paràgraf anterior, es determina respecte de les ofertes d'ocupació pública que:

A les societats mercantils públiques i **les entitats públiques empresarials els seran d'aplicació les regles d'articulació de l'oferta d'ocupació pública de l'article 20.dos.** En concret, les societats mercantils públiques i les entitats públiques empresarials que gestionin serveis públics o realitzin activitats dels enumerats a l'article 20.dos.2 tindran una taxa de reposició del 120 per cent, en els mateixos termes establerts en aquest precepte, sempre que quedi justificada la necessitat d'aquesta taxa per a l'adequada prestació del servei o realització de l'activitat. En els altres casos la taxa de reposició serà del **110 per cent**, sense perjudici de la possibilitat d'autoritzar, amb caràcter extraordinari, una taxa específica per donar compliment de l'objectiu previst a la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública, en els termes establerts a l'article 20.dos.3.

**La determinació de la taxa de reposició es durà a terme seguint les regles de l'article 20.tres.**

2.- L'article 20.tres.4.f) de la Llei 31/2022, de 23 de desembre de pressuposts generals de l'Estat per a l'any 2023, regula, respecte de l'aplicació de la taxa de reposició d'efectius, que:

4. No computaran per a la taxa de reposició i, per tant, no es tindran en compte per al càlcul

[...]

b) Les places que es convoquin per promoció interna, ni els cessaments derivats dels processos esmentats, llevat dels supòsits d'accés per aquest sistema al Cos de Catedràtics d'Universitat, en els termes que preveu l'article 62.2 de la Llei orgànica 6/2001, de 21 de desembre, d'universitats.

[...]





f) Les places necessàries per a la posada en marxa i el funcionament de nous serveis l'establiment dels quals estigui imposat en virtut d'una norma estatal, autonòmica o local.

3.- L'article 19 de la Llei 12/2023, de 29 de desembre, de pressuposts generals de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears per a l'any 2024, respecte de la oferta d'ocupació pública, determina que:

2. En tot cas, les ofertes públiques d'ocupació de personal funcionari, de personal estatutari, de personal funcionari docent i de personal laboral de l'Administració de la comunitat autònoma i dels ens que integren el sector públic instrumental autonòmic requereixen els informes previs i favorables de la Direcció General de Funció Pública i de la Direcció General de Pressuposts i Finançament, que s'han de pronunciar, respectivament, sobre els aspectes de legalitat aplicables i sobre els aspectes pressupostaris i de sostenibilitat financera, a sol·licitud motivada de l'òrgan directiu competent per raó de la matèria.

4.- En el mes de maig de 2024 es varen crear i/o dotar 16 llocs de treball per crear 2 nous serveis anomenats cap de servei d'Obres i cap de servei de Supervisió. D'aquests 16 llocs, 14 són els que s'inclouen en l'oferta d'ocupació pública, de conformitat amb l'article 20.tres.4.b) i f) de la Llei 31/2022, de 23 de desembre, de pressuposts generals de l'Estat per a l'any 2023, abans transcrits i amb la distribució entre els sistemes selectius de torn lliure i de promoció interna indicada en l'annex I d'aquest acord.

La creació i dotació d'aquests nous serveis ve imposada en virtut de la norma autonòmica Llei 1/2022, de 8 de març, d'educació de les Illes Balears, i vol donar resposta, entre d'altres, al constant increment de la població escolar de les Illes Balears, a més d'atendre el dèficit històric en infraestructures educatives que pateix les Illes Balears, i que, fa urgent una major inversió en infraestructures educatives i una intensificació en la reforma i nova construcció de centres educatius, al marge de la possibilitat d'establir nous concerts educatius (...), segons assenyalava l'exposició de motius de la Llei 1/2022, esmentada. En conclusió, es justifica que no computa per a la taxa de reposició i, per tant, no es tindran en compte per al càlcul.

5.- En data 30 de juliol de 2025 va tenir lloc una reunió negociadora amb els representants dels treballadors d'aquesta entitat per informar i consensuar la Oferta Pública d'Ocupació per a l'any 2025.

11 places es convocaran en execució de l'oferta d'ocupació pública pel torn lliure i 3 pel torn de promoció interna, com es detalla en l'annex I d'aquest acord.

Per aplicació de l'article 25 del Conveni col·lectiu per al personal laboral al servei de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, que determina que «Es negociarà el número de places vacants amb el Comitè Intercentres que afectin la promoció interna, i se'n reservarà com a mínim un 30 %». L'IBISEC està adscrit a aquest conveni mitjançant la Resolució del conseller de Economia i Competitivitat per la qual es disposa la inscripció i el dipòsit en el Registre de Convenis Col·lectius de les Illes Balears, i la publicació de l'Acord d'adhesió al Conveni col·lectiu del personal laboral al servei de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears de l'Institut Balear d'Infraestructures i Serveis Educatius (IBISEC) (exp.: CC\_AA\_06/013, codi de conveni 07000962011987), publicada al BOIB núm. 149, de 30 d'octubre, es va consensuar amb la representació dels treballadors proveir pel sistema de promoció interna els llocs de treball identificats amb els codis L03400006, L0341000A i L0341000C.

No obstant això, a l'estructura actual de personal de l'Institut Balear d'Infraestructures i Serveis Educatius hi ha places en què no existeixen categories professionals inferiors a les places vacants convocades per torn lliure que facin possible l'aplicació d'aquest mecanisme de promoció interna, com a mínim, un 30 %.

Per aquest motiu, en la convocatòria es reserven 1 plaça d'arquitecte tècnic i 2 places d'administratiu per al torn de promoció interna, atès que són les úniques que compleixen el requisit de disposar de personal susceptible de promocionar-hi.

La resta de places vacants no permeten cobrir-se mitjançant promoció interna, ja que no existeixen categories professionals inferiors que facin possible aquest mecanisme.

6.- No s'estableix cap percentatge de reserva de persones amb discapacitat de torn lliure perquè l'ens compleix el que preveu l'article 42 del Reial decret legislatiu 1/2013, de 29 de novembre, que aprova el Text refós de la Llei general de drets de les persones amb discapacitat i de la seva inclusió social, és a dir, que es compta a la plantilla amb més del 2 % de persones amb discapacitat que hi treballen.

7.- L'IBISEC ha rebut els informes favorables preceptius de la Direcció General de Funció Pública i de la Direcció General de Pressuposts referents, en els termes traslladats al Consell d'Administració, a l'Oferta Pública d'Ocupació de l'IBISEC per a l'any 2025.

Atès tot el que s'ha exposat, el Consell d'Administració reunit el 27 de novembre de 2025, adopta, entre d'altres, l'acord, a publicar en el BOIB, següent

Acord del Consell d'Administració de l'Institut Balear d'Infraestructures i Serveis Educatius (IBISEC) d'aprovació de l'Oferta Pública d'Ocupació (OPO) de l'any 2025



**ACORD**

**Primer.** Aprovar l'oferta pública d'ocupació de l'any 2025 de l'Institut Balear d'Infraestructures i Serveis Educatius (IBISEC), que inclou 14 places en total, de les quals 11 s'ofereixen pel torn lliure i 3 pel torn de promoció interna. Les places consten a l'annex I d'aquest acord.

**Segon.** No establir percentatge de reserva de persones amb discapacitat, atès que l'ens compleix el que preveu l'article 42 del Reial decret legislatiu 1/2013, de 29 de novembre, que aprova el Text refós de la Llei general de drets de les persones amb discapacitat i de la seva inclusió social. També es compleix el que preveu l'article 59 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic (TREBEP), en què es regula la reserva de places per a persones amb discapacitat.

**Tercer.** Disposar que les convocatòries corresponents a les places de l'oferta pública d'ocupació ordinària de l'any 2025 s'han de desenvolupar en el termini improrrogable de tres anys comptadors des de la data de la publicació d'aquest acord.

**Quart.** Comunicar aquest acord a la representació del personal als efectes pertinents.

**Cinquè.** Publicar l'oferta pública d'ocupació de l'any 2025 a la pàgina web de l'entitat i al *Butlletí Oficial de les Illes Balears*, per al coneixement general i la interposició dels recursos que, si escau, els interessats considerin oportuns.

Contra aquest acord, que exhaureix la via administrativa, es pot interposar amb caràcter potestatiu un recurs de reposició davant el mateix òrgan que el dicta, en el termini d'un mes a comptar des de l'endemà de la publicació, d'acord amb el que estableixen els articles 57 de la Llei 3/2003, de 26 de març, de règim jurídic de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, i 124 de la Llei 39/2015 d'1 d'octubre, de procediment administratiu comú de les administracions públiques.

També es pot interposar un recurs contenciós administratiu davant la Sala Contenciosa Administrativa del Tribunal Superior de Justícia de les Illes Balears en el termini de dos mesos, comptadors des de l'endemà de la publicació, d'acord amb els articles 8.2 i 46.1 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa.

Palma, en la data de la signatura electrònica (11 de desembre de 2025)

**El president del Consell d'Administració de l'IBISEC**  
Antoni Vera Alemany

**ANNEX I**  
**Oferta pública d'ocupació de l'IBISEC per a l'any 2025**

Categoria	Grup	Concurs oposició	Torn	Illa
ENGINYER/A INDUSTRIAL	A	1	Torn lliure	Mallorca
ARQUITECTE/A TÈCNIC/A	B	3	Torn lliure	Mallorca
ARQUITECTE/A	A	2	Torn lliure	Mallorca
AJUDANT TÈCNIC	C	1	Torn lliure	Mallorca
TÈCNIC/A DE GRAU MITJÀ - ADMINISTRACIÓ	B	1	Torn lliure	Mallorca
ARQUITECTE/A	A	2	Torn lliure	Eivissa
ARQUITECTE/A TÈCNIC/A	A	1	Torn lliure	Eivissa
ARQUITECTE/A TÈCNIC/A	B	1	Promoció interna	Mallorca
ADMINISTRATIU/IVA	C	2	Promoció interna	Mallorca