



Secció III. Altres disposicions i actes administratius

CONSORCI SOCIOSANITARI DE MENORCA

1043

Acord de la Junta de Govern del Consorci Sociosanitari de Menorca, en reunió extraordinària i urgent de dia 14 d'octubre de 2024, sobre la proposta de la presidenta sobre la retribució dels festius treballats per part del personal del Consorci

Amb data 26/9/2024 i BOIB 127, es publica l'Acord del Consell Executiu en sessió de caràcter ordinari de 2 de setembre de 2024, relatiu a la retribució dels festius treballats per al personal del CIME.

La cap del Servei de Gestió de Persones del Consell Insular de Menorca emet informe, en data 14 d'agost de 2024, en relació a la retribució dels festius treballats, el qual es transcriu a continuació:

"Informe SGP núm. 179/2024

INFORME: RETRIBUCIÓ DELS FESTIUS TREBALLATS

ANTECEDENTS:

Amb data de 5 de maig de 2023 la consellera de Serveis Generals del Consell Insular de Menorca signà la proposta al Ple del Consell Insular de Menorca d'aprovació de l'actualització dels imports per nits i festius per a l'any 2023 i els imports a partir de l'any 2024.

Aquest assumpte havia estat informat favorablement en Mesa General de Negociació de 4 de maig de 2023.

Amb data de 15 de maig de 2023, la Comissió informativa d'Economia, Territori i Serveis Generals, aprovà l'actualització dels imports per nits i festius per a l'any 2023 i 2024.

Amb data de 19 de maig de 2023 l'interventor del Consell Insular emet nota d'objecció núm. 2023/04 d'Intervenció a Servei de gestió de persones respecte del Dictamen d'acord del Ple insular, de la Comissió informativa d'Economia, Territori i Serveis Generals, d'actualització dels imports per nits i festius per a l'any 2023 i 2024.

Al Ple d'aquest Consell Insular, en sessió de caràcter extraordinari de 22 de maig de 2023, arrel de la nota d'intervenció, la presidenta retira l'assumpte perquè precisa d'un major estudi.

Des d'aquell moment se succeeixen els informes del servei de gestió de persones i les propostes de la consellera d'Economia i Serveis Generals a la Mesa de negociació, sense obtenir la conformitat dels sindicats.

Per aquest motiu,

INFORM:

PRIMER: La proposta inicial, informada favorablement en Mesa de negociació de maig de 2023 fou, respecte de la retribució de festius:

Festiu normal 55 euros

Festiu especial* 82 euros

Festiu normal torns 24 hores 76 euros°

Festiu especials torns 24 hores* 92 euros

Diumenge 0

(*) Dia de Cap d'any, dia de Nadal, les respectives vigílies i el dia Reis

A partir d'aquest moment, i d'acord amb la nota d'objecció contra l'acord inicial, la consellera d'Economia i Serveis Generals, ha fet diverses propostes a la Mesa de negociació, com era la inclusió del concepte d'hores extres.

Vist que una de les principals oposicions del sindicats és la oposició a que fer hores extraordinàries pugui ser una obligació per al personal afectat i en el benentès que el Consell Insular de Menorca ha d'assegurar als residents i a les seves famílies, un servei suficient i de qualitat



permanent inclosos els dies festius i atès que la inclusió en el nou concepte d'hores extres no garanteix aquesta cobertura, cal optar per incloure la retribució de festius com a part del complement específic variable que s'ha acordat en Mesa de negociació per a la retribució de les nits. Per aquest motiu caldria basar la nova proposta en l'acord inicial de retribució informat favorablement per la Mesa de negociació.

SEGON: El treball en festiu respon a les característiques de periodicitat, i per tant poden formar part del concepte de complement específic que respon a la següent definició:

- b) L'especial dificultat tècnica, responsabilitat, dedicació, incompatibilitat exigible per a l'acompliment de determinats llocs de treball o les condicions en què s'exerceix el treball.

Cal tenir present que tots els treballadors que treballen en horari que inclou dies festius dins el seu horari habitual de feina tenen, a banda de la compensació de la penositat (factor G), una compensació específica per les molèsties de l'horari per torns que contempla el treball en festiu (factor I). A més d'aquest factor específic que retribueix el treball en festiu, el Consell Insular ha compensat de forma extraordinària els dies de treball en festiu (14 festes) efectivament realitzats.

Davant la necessitat de donar resposta a les objeccions referides per l'Interventor del Consell Insular respecte de l'actual sistema de compensació dels dies efectivament treballats en festiu, de forma provisional es podria incorporar un factor variable (M) relatiu al treball nocturn i/o festiu.

El valor del factor (M) respon a l'acordat en Mesa de negociació de 4 de maig de 2023, establint-se en un valor de la nit en 2,90 punts per als grups A, B i C i de 2,83 per al grup AP.

En Mesa de negociació de 21 d'agost de 2024 s'acordà incorporar a més de les nits, el concepte de festiu efectivament treballat recollint l'acord de Mesa de maig de 2023, però eliminant la diferència entre festius ordinaris i especials i aplicant a tots els festius el valor de la franja més alta negociada com a festius especials.

Aquest acord tindria vigència fins l'aprovació d'una nova RLT que valori de forma global les circumstàncies del treball en festiu, moment en el que caldrà revisar definitivament la compensació de productivitat, on realment encaixaria aquesta compensació per festiu treballada.

TERCER: La proposta concreta seria simplificar la previsió de retribució de manera que els catorze dies festius tindrien la mateixa consideració, retribuint-los en la franja més alta negociada, individualitzant únicament els torns de 24 hores que així mateix es retribuïrien a la franja alta.

El festius comptarien des de les 22 hores de la nit anterior a les 22 hores de la nit del dia festiu.

Així, es retribuïrien els festius treballats al cost d'una jornada ordinària més la següent compensació:

Festiu 82 euros

Festiu torns 24 hores 92 euros

El cost anual dels festius seria de:

COST FESTIUS 2024					
Centre	Lloc feina	Núm. treballadors festius	Festius	Valor festiu 2024	Cost total
PIS DONA	Monitor integració	3	14	82	3.444
RGG	Infermeria	4	14	82	4.592
	Auxiliar infermeria	18	14	82	20.664
	Auxiliar farmàcia	1	14	82	1.148
	Cuiner	2	14	82	2.296
	Auxiliar cuina	1	14	82	1.148
	Auxiliar internat	13	14	82	14.924
	Zelador	3	14	82	3.444
	Ordenances	2	14	82	2.296
Trepucó	Auxiliar cuidador		14	82	0
	Zelador	1	14	82	1.148
CAIF	Educador	6	14	82	6.888
	Auxiliar educador	4	14	82	4.592



COST FESTIUS 2024					
Incendis	Bombers	6	14	92	7.728
	Caporal	2	14	92	2.576
	TOTAL				76.88

La Cap del Servei de Gestió de Persones,"

La Mesa de negociació del Consorci Sociosanitari de Menorca en data 23/8/24 acorda la mateixa retribució i acord que el Consell Insular amb efectes d'aplicació el mateix dia de l'Acord del Consell Executiu 2/9/2024.

Per tot l'anterior, atesa la proposta de la presidenta del Consorci Sociosanitari de Menorca en exercici de les competències atribuïdes a l'art. 14 dels estatuts del Consorci i l'article 33 de la Llei 4/2022, de 28 de juny, de consell insulars;

La Junta de Govern, per unanimitat dels membres assistents la presidenta, senyora Carmen Reynés Calvache; la directora insular de Gent Gran, Dependència i Diversitat Funcional, Melissa Manota Brooker; i els cinc representants designats pels ajuntaments de Sant Lluís, Maó, es Mercadal, es Migjorn i Ciutadella, senyors Eloy Pons Gomila, Enrique Mas Martínez, Núria Febrer Juan, Margarita Coll Marqués, Núria Pons Pons, respectivament adopten els següents acords:

PRIMER. Aprovar que els festius treballats es retribuiran al cost d'una jornada ordinària més la següent compensació:

Festiu 82 euros
Festiu torns 24 hores 92 euros

La data d'aplicació seria a partir de dia 2/9/24 i l'estimació del cost total per aquesta millora és de 55.885,90 euros per a l'any 2025 i 4.680 euros per al 2024.

SEGON. Modificar el catàleg de lloc de feina, incorporant un factor variable (M) de complement específic, per retribució de nits i festius efectivament realitzats.

TERCER. Publicar aquest acord al Butlletí Oficial de les Illes Balears als efectes oportuns.

Contra aquest acord – què exhaureix la via administrativa – es pot interposar un recurs de reposició davant la Junta de Govern, segons l'establert als estatuts del Consorci Sociosanitari de Menorca (Acord de 20-10-2014, BOIB núm.38, de 30-3-2017), en el termini d'un mes comptador des de l'endemà que s'hagi publicat, o directament contenciós administratiu en el termini de dos mesos, d'acord amb l'article 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.

L'esmentat recurs de reposició s'entendrà desestimat, si no es notifica la resolució corresponent, quan hagi transcorregut un mes des de la seva interposició. Contra la desestimació del recurs de reposició per silenci administratiu podreu interposar en el termini de dos mesos recurs contenciós administratiu davant del Jutjat Contenciós Administratiu de Palma.

Maó, 24 de gener de 2025

Per delegació de la presidenta

El secretari del Consorci Sociosanitari de Menorca

Octavi Pons Castejón

(Decret 208/2021 de data 27/07/2021)

