

Secció III. Altres disposicions i actes administratius

AJUNTAMENT DE MARRATXÍ

962

Modificació puntual dels articles 41, 56, 63 i 86 del conveni regulador de les condicions de treball del personal laboral al servei de l'Ajuntament de Marratxí

El Ple de la Corporació en sessió de data 26 de novembre de 2024 va aprovar la modificació puntual del Conveni regulador de les condicions de treball del personal laboral al servei de l'Ajuntament de Marratxí. En compliment del que s'estableix a l'article 49 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local, es publica íntegrament l'esmentada modificació tota vegada que aquesta ha esdevingut definitiva al no haver-se presentat al·legacions durant el període de 30 dies d'exposició pública habilitat a l'efecte.

Es modifiquen els articles 41, 56, 63 i 86 del Conveni regulador de les condicions de treball del personal laboral al servei de l'Ajuntament de Marratxí, que passen a tenir la següent redacció:

Article 41. Reducció de la jornada laboral.

1. Per cura de fills menors de 12 anys. L'empleat públic que tinguin cura de fills menors de 12 anys tindran dret al reconeixement d'una jornada reduïda fins a un màxim de la meitat de la jornada ordinària amb la consegüent deducció proporcional de retribucions.

No obstant això, fins que el menor acompleixi els tres anys, si la reducció no és superior a quaranta-cinc (45) minuts de la jornada ordinària (independentment de la seva duració) es percebran les retribucions íntegres i si és superior es percebran les retribucions amb la corresponent deducció incrementades en 10 punt percentuals.

En el supòsit de que el pare i la mare treballin, únicament un dels dos tindrà dret a la percepció de les retribucions íntegres o a la reducció de retribucions incrementades en 10 punts percentuals a que fa referència el paràgraf anterior.

2. Per raó de guarda legal d'una persona amb discapacitat psíquica, física o sensorial que no realitzi ninguna activitat retribuïda. L'empleat públic per raó de guarda legal o per tenir a càrrec (degudament justificat per informe emès pels serveis socials corresponents) una persona amb discapacitat psíquica, física o sensorial tindran dret al reconeixement d'una jornada reduïda fins a un màxim de la meitat de la jornada ordinària amb la consegüent deducció proporcional de retribucions.

No obstant això, en el supòsit de que la discapacitat sigui superior al 65% (o dependència en grau III) i les percepcions econòmiques de la persona discapacitada siguin inferiors al salari mínim interprofessional, durant un màxim de tres anys des de la data d'efectes de la primera sol·licitud i en tant es mantinguin les condicions en relació a la persona discapacitada, si la reducció no és superior a seixanta (60) minuts de la jornada ordinària es percebran les retribucions íntegres i si és superior es percebran les retribucions amb la corresponent deducció incrementades en 10 punt percentuals.

En el supòsit que ambdós cònjuges treballin, únicament un dels dos tindrà dret a la percepció de les retribucions íntegres o a la reducció de retribucions incrementades en 10 punts percentuals a que fa referència el paràgraf anterior.

3. Per naixement de fills prematurs o si, per qualsevol motiu, els fills nascuts han de restar hospitalitzats després del part, es tindrà dret a una reducció de jornada de fins a un màxim de la meitat de la jornada ordinària fins a l'alta hospitalària del fill (sense que en cap supòsit pugui ser superior a un mes) sense la consegüent deducció proporcional de retribucions.

4. Per malaltia molt greu. Els empleats públics que tinguin al seu càrrec un familiar de primer grau per raó de malaltia molt greu, en casos degudament justificats, tindran dret a una reducció de jornada de fins a un màxim de la meitat de la jornada ordinària amb caràcter retribuït fins a un màxim d'un mes, sempre prèvia valoració de les circumstàncies concurrents en cada supòsit.

5. Per cura de fill menor afectat per càncer o malaltia greu. L'empleat públic tindrà dret, sempre que ambdós progenitors, adoptants, guardadors amb finalitat d'adopció o acollidors de caràcter permanent treballin, a una reducció de la jornada de al menys la meitat de la duració d'aquella, percebent les retribucions íntegres amb càrrec als pressupostos de l'òrgan on presti al seu servei, per a la cura, durant l'hospitalització i tractament continuat, del fill menor d'edat afectat per càncer (tumors malignes, melanomes o carcinomes) o per qualsevol altre malaltia greu que impliqui un ingrés hospitalari de llarga durada i requereixi la necessitat de cuidats directes, continus i permanents acreditats per informe del servei públic de salut o òrgan administratiu sanitari de la comunitat autònoma o, en el seu cas, de l'entitat sanitària concertada corresponent i, com a màxim, fins que el fill o persona que hagués sigut objecte d'acolliment permanent o de guarda amb la finalitat d'adopció compleixi els vint-i-tres (23) anys. En conseqüència, el mer compliment dels divuit anys del fill o menor subjecte a acolliment permanent o guarda amb la finalitat d'adopció, no serà causa d'extinció de la reducció de jornada, si es manté la necessitat de cura directe, continua i permanent.

Quan concorrin en ambdós progenitors, adoptants, guardadors amb finalitat d'adopció o acollidors de caràcter permanent, pel mateix subjecte i fet causant, les circumstàncies necessàries per a tenir dret a aquest permís o, en el seu cas, puguin tenir la condició de beneficiaris de la prestació establerta per a aquesta finalitat en el Règim de la Seguretat Social que les sigui d'aplicació, l'empleat públic tindrà dret a la percepció de les retribucions íntegres durant el temps que duri la reducció de la seva jornada de





treball, sempre que l'altre progenitor, adoptant o guardador amb finalitat d'adopció o acollidor de caràcter permanent, sense perjudici del dret a la reducció de jornada que li correspongui, no cobri les seves retribucions íntegres en virtut d'aquest permís o com a beneficiari de la prestació establerta per aquesta finalitat en el Règim de Seguretat Social que li sigui d'aplicació. En cas contrari, únicament es tindrà dret a la reducció de jornada, amb la consegüent reducció de retribucions.

Així mateix, en el supòsit de que ambdós prestin serveis en el mateix òrgan o entitat, aquesta podrà limitar el seu exercici simultani per raons fundades en el correcte funcionament del servei.

Reglamentàriament se establiran les condicions i supòsits en els que aquesta reducció de jornada es podrà acumular en jornades completes.

6. Per malaltia. L'empleat públic immers en un procés de recuperació per raó de malaltia tindrà dret, de manera temporal i sempre que les necessitats del servei ho permetin, al reconeixement d'una jornada reduïda fins a un màxim de la meitat de la jornada ordinària amb la consegüent deducció proporcional de retribucions.

No obstant això, durant la primera mensualitat, si la reducció no és superior a quaranta-cinc (45) minuts de la jornada ordinària es percebran les retribucions íntegres i si és superior es percebran les retribucions amb la corresponent deducció incrementades en 10 punt percentuals.

7. Per cura del cònjuge o parella de fet, el pare o la mare, física o psíquicament incapacitat. L'empleat públic per cura del cònjuge o parella de fet, el pare o la mare, física o psíquicament incapacitat tindran dret al reconeixement d'una jornada reduïda fins a un màxim de la meitat de la jornada ordinària amb la consegüent deducció proporcional de retribucions.

8. Per incapacitat física, psíquica o sensorial d'un familiar fins al tercer grau de consanguinitat o segon d'afinitat, o d'una persona a càrrec directe. L'empleat públic, en casos degudament justificats, per incapacitat física, psíquica o sensorial d'un familiar fins al tercer grau de consanguinitat o segon d'afinitat, o d'una persona a càrrec directe tindran dret al reconeixement d'una jornada reduïda fins a un màxim de la meitat de la jornada ordinària amb la consegüent deducció proporcional de retribucions, sempre prèvia valoració de les circumstàncies concurrents en cada supòsit.

9. Per violència de gènere. Els empleats públics víctimes de violència de gènere, per fer efectiva la seva protecció i el dret a l'assistència social integral, tindran dret al reconeixement d'una jornada reduïda fins a un màxim de la meitat de la jornada ordinària amb la consegüent deducció proporcional de retribucions.

10. Per interès particular. Els empleats públics en aquells supòsits en que resulti compatible amb la naturalesa del lloc de feina desenvolupat, de manera temporal i sempre que les necessitats del servei ho permetin, tindran dret al reconeixement d'una reducció de jornada d'un màxim de dues hores diàries, de dilluns a divendres, amb la consegüent deducció proporcional de retribucions.

11. Per raó d'edat. Els empleats públics tindran dret a una reducció de jornada de fins al cinquanta (50) per cent de la jornada laboral, amb la reducció proporcional de retribucions, a partir dels seixanta (60) anys d'edat sense necessitat d'acreditar cap altre circumstància.

12. Per problemes de salut que no generin una incapacitat temporal o permanent. Els empleats públics tindran dret a sol·licitar una reducció de jornada de fins al cinquanta (50) per cent de la jornada laboral, amb la reducció proporcional de retribucions, en el cas que pateixin problemes de salut que no donin lloc a incapacitat temporal o permanent.

La reducció de jornada haurà de concretar-se per acord entre l'empleat públic que la sol·liciti i el Negociat de Recursos Humans, requerint-se per a la concessió de les reduccions de jornada previstes als apartats 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10, 11 i 12 informe favorable del servei afectat sobre l'aplicació de la reducció de jornada (facilitant l'Ajuntament la seva concessió quan quedi garantida la prestació efectiva del servei).

La jornada reduïda es computarà com a jornada completa als efectes de reconeixement de l'antiguitat i de cotitzacions en el règim de protecció social, en els mateixos casos en que es pugui gaudir d'excedència amb dret a reserva del lloc de feina.

La concessió de reduccions de jornada a l'empara del present article serà incompatible en la realització de qualsevol altra activitat, sigui o no retribuïda, durant l'horari que ha sigut objecte de reducció.

Les reduccions de jornada previstes als apartats anteriors són incompatibles entre sí.

Durant el període de vacances no es concediran reduccions o restabliments de la jornada de treball, ni es podran modificar les condicions de les reduccions de jornada prèviament concedides.

Article 56. Edat de jubilació.

1. Com a regla general la jubilació forçosa dels empleats públics es declararà d'ofici al complir els seixanta-cinc anys d'edat o l'edat legal màxima vigent en cada moment, d'acord amb l'establert a l'article 67 TREBEP i els requisits i condicions establerts al règim de la Seguretat Social aplicable.

2. En qualsevol supòsit, a la liquidació que es realitzi a conseqüència de jubilació d'un empleat públic s'abonarà la part proporcional de les pagues extraordinàries no vençudes de l'any en curs.

3. Els empleats públics al servei de l'Ajuntament de Marratxí que tinguin la condició de personal laboral fix podran acollir-se a la jubilació parcial recollida a l'article 215 del text refós de la Llei General de Seguretat Social (LGSS) sempre que reuneixin els requisits establerts a la normativa vigent en cada moment i, en concret:

a. Tenir la condició de personal laboral fix i tenir jornada completa.

b. Tenir l'edat mínima a la data del fet causant establert a la disposició transitòria dècima del text refós de la Llei General





de Seguretat Social, en relació al seu article 215.

c. Acreditar un període d'antiguitat a l'Ajuntament de Marratxí de, al menys, sis anys immediatament anteriors a la data de la jubilació parcial.

d. Que la reducció de la seva jornada de treball es trobi compresa entre un mínim del vint-i-cinc (25) per cent i un màxim del cinquanta (50) per cent.

e. Acreditar el període de cotització mínim de trenta-tres (33) anys de cotitzacions efectives, en els termes exigits en la normativa de Seguretat Social, o bé vint-i-cinc (25) anys en el supòsit de persones amb discapacitat en grau igual o superior al trenta-tres (33) per cent.

3.1. En el supòsit de la jubilació parcial amb contracte de relleu haurà de formalitzar-se l'esmentada contractació amb un altre treballador o treballadora, en els termes i amb els requisits assenyalats al present article i conforme a la normativa vigent en cada moment.

En particular, el contracte de treball de la persona rellevista complirà els següents requisits:

a. Necessitarà l'autorització expressa de la Regidoria delegada d'Interior i Recursos Humans.

b. Les persones contractades provindran de les borses de treball vigents provinents de processos selectius de personal laboral fix o funcionari de carrera realitzats anteriorment dins de la mateixa categoria professional o, en el seu defecte, provinents de borses de treball vigents específiques per a la selecció de personal funcionari interí o laboral no fix dins de la mateixa categoria professional.

c. La persona rellevista candidata haurà d'acreditar la seva situació d'atur, emesa pels serveis públics ocupació competents.

d. La duració del contracte de relleu tindrà una duració equivalent al temps de jubilació parcial autoritzat no excedint, en cap supòsit, de tres anys, produint-se, assolits alguns dels esmentats períodes, l'extinció automàtica de la relació laboral de la persona rellevista.

Així mateix, en relació a la sol·licitud de jubilació parcial, aquesta s'iniciarà exclusivament a petició de la persona interessada amb una antelació mínima de tres mesos i haurà d'acompanyar-se d'un informe de vida laboral actualitzat emès per la Tresoreria General de la Seguretat Social o una certificació o informe que acrediti que el treballador o treballadora reuneix els requisits per a accedir a la jubilació parcial emès per l'Institut Nacional de la Seguretat Social (INSS).

En qualsevol cas i sense perjudici de la data de jubilació que el treballador o treballadora indiqui a la seva sol·licitud, l'eficàcia de la jubilació parcial, que suposa la conversió de la seva relació de serveis de laboral fix a temps complet a laboral fix a temps parcial, estarà supeditada a la formalització del contracte de la persona rellevista.

No es podrà desistir de la sol·licitud de jubilació parcial una vegada que s'hagi iniciat per l'Ajuntament de Marratxí el procés de selecció de la persona rellevista.

3.2. En el supòsit dels treballadors o treballadores que hagin acomplert l'edat ordinària a que es refereix l'article 205.1.a, en relació amb la disposició transitòria septima, del text refós de la Llei General de Seguretat Social, i reuneixin els requisits per causar dret a la pensió de jubilació, podran accedir a la jubilació parcial sempre que es produeixi una reducció de la seva jornada compresa entre un mínim del vint-i-cinc (25) per cent i un màxim del cinquanta (50) per cent, sense necessitat de la celebració simultània d'un contracte de relleu i sempre que prèviament s'hagués obtingut l'autorització per a la prolongació de la permanència en el servei actiu en els termes previstos a l'article 67.3 TREBEP.

Per a qualsevol assumpte no previst específicament al present article s'aplicarà supletòriament la Resolució de 28 de febrer de 2022, de la Secretaria d'Estat de Funció Pública, per la que es dicten instruccions de gestió relatives a la jubilació parcial del personal laboral acollit al IV Conveni Únic de l'Administració General de l'Estat. ”

Article 63. Concessió de crèdits.

1. Els empleats públics de l'Ajuntament de Marratxí, que gaudeixin d'una antiguitat mínima d'un any, tindran dret sempre que existeixi consignació pressupostària suficient, a gaudir d'un avançament de dues pagues, sense cap tipus d'interès, a retornar en un termini no superior als catorze mesos.

No podrà concedir-se cap altre avançament al mateix empleat públic fins que aquest no hagi amortitzat l'anterior i hagin transcorregut un mínim de sis mesos des del darrer pagament, excepció feta dels supòsits d'avançaments urgents, que únicament podran concedir-se per les següents causes:

- Processos d'execució de deutes.
- Desnonaments per manca de pagament.
- Exercici dels drets de tempteig i retracte del llogater per a l'adquisició de l'habitatge que ocupa.
- Despeses derivades de processos de separació matrimonial o divorci.
- Pensions alimentícies i familiars.

2. Els empleats públics que gaudeixin d'una antiguitat mínima d'un any a l'Ajuntament de Marratxí, tindran dret a gaudir d'un





préstec per import màxim de 12.600 €, sense cap tipus d'interès, a retornar en un termini màxim de trenta-sis mesos.

No podrà concedir-se cap altre préstec fins que no s'hagi amortitzat l'anterior.

3. Les sol·licituds presentades tant d'avançament de pagues com de préstec hauran de complir els següents requisits per a procedir a la seva tramitació:

a. Tant els avançaments de pagues com el préstec es concediran per estricte ordre de registre de les sol·licituds independentment de l'exercici pressupostari.

b. L'empleat públic que gaudeixi d'un avançament o d'un préstec restarà obligat a signar un compromís amb l'Ajuntament de Marratxí de devolució del total de l'import rebut. Els empleats públics que tinguin pendent la devolució d'un avançament o préstec hauran de procedir al seu reintegrament quan finalitzin la seva relació amb l'Ajuntament o abans de concedir-los el passi a una situació administrativa distinta del servei actiu.

Article 86. Serveis concertats mitjançant gratificacions extraordinàries.

S'estableixen els següents serveis concertats, consistents en gratificacions fora de la jornada habitual de treball per a determinats serveis de duració determinada:

a) Categories professionals C1, C2 i E:

- Servei de plenaris, Fira del Fang, Festes de Sant Marçal, Fira de Tardor i BICMA (durant les dates de celebració d'aquestes), custòdia d'exposicions a centres municipals i Cultura a la fresca: 32,70 €/hora.*
- Servei de quatre hores dissabte informació i registre: 130,80 €.*
- Servei de quatre hores de reforç a tribunals qualificadors en dissabte: : 130,80 €.*
- Servei de quatre hores de Servei d'ajuda a domicili en dissabte: 130,80 €.*
- Servei concertat cap de setmana o ponts (diades gent gran, esports, viatge a la neu, ...):*

a. 312,12 € o 4 dies lliures a compensar per cap de setmana o ponts de dos dies naturals.

b. 468,18 € o 5 dies lliures a compensar per ponts d'entre tres i quatre dies naturals.

Els serveis concertats recollits al present article no computaran pel límit de 80 hores establert a l'article de gratificacions extraordinàries.

Aquestes quantitats experimentaran el mateix augment que les retribucions anuals en funció de l'establert a la Llei de Pressupostos Generals de l'Estat per a cada exercici pressupostari.

Marratxí, 31 de gener de 2025

La regidora d'Interior i Recursos Humans

Odette Torres Fernández

