

Secció III. Altres disposicions i actes administratius

AJUNTAMENT DE MARRATXÍ

961

Modificació puntual dels articles 41, 63, 86 i annex V del Pacte regulador de les condicions de treball del personal funcionari al servei de l'Ajuntament de Marratxí

El Ple de la Corporació en sessió de data 26 de novembre de 2024 va aprovar la modificació puntual del Pacte regulador de les condicions de treball del personal funcionari al servei de l'Ajuntament de Marratxí. En compliment del que s'estableix a l'article 49 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local, es publica íntegrament l'esmentada modificació tota vegada que aquesta ha esdevingut definitiva al no haver-se presentat al·legacions durant el període de 30 dies d'exposició pública habilitat a l'efecte.

Es modifiquen els articles 41, 63, 86 i annex V del Pacte regulador de les condicions de treball del personal funcionari al servei de l'Ajuntament de Marratxí, que passen a tenir la següent redacció:

Article 41. Reducció de la jornada laboral.

1. Per cura de fills menors de 12 anys. El personal funcionari que tinguin cura de fills menors de 12 anys tindran dret al reconeixement d'una jornada reduïda fins a un màxim de la meitat de la jornada ordinària amb la consegüent deducció proporcional de retribucions.

No obstant això, fins que el menor compleixi els tres anys, si la reducció no és superior a quaranta-cinc (45) minuts de la jornada ordinària (independentment de la seva duració) es percebran les retribucions íntegres i si és superior es percebran les retribucions amb la corresponent deducció incrementades en 10 punt percentuals.

En el supòsit de que el pare i la mare treballin, únicament un dels dos tindrà dret a la percepció de les retribucions íntegres o a la reducció de retribucions incrementades en 10 punts percentuals a que fa referència el paràgraf anterior.

2. Per raó de guarda legal d'una persona amb discapacitat psíquica, física o sensorial que no realitzi ninguna activitat retribuïda. El personal funcionari per raó de guarda legal o per tenir a càrrec (degudament justificat per informe emès pels serveis socials corresponents) una persona amb discapacitat psíquica, física o sensorial tindran dret al reconeixement d'una jornada reduïda fins a un màxim de la meitat de la jornada ordinària amb la consegüent deducció proporcional de retribucions.

No obstant això, en el supòsit de que la discapacitat sigui superior al 65% (o dependència en grau III) i les percepcions econòmiques de la persona discapacitada siguin inferiors al salari mínim interprofessional, durant un màxim de tres anys des de la data d'efectes de la primera sol·licitud i en tant es mantinguin les condicions en relació a la persona discapacitada, si la reducció no és superior a seixanta (60) minuts de la jornada ordinària es percebran les retribucions íntegres i si és superior es percebran les retribucions amb la corresponent deducció incrementades en 10 punt percentuals.

En el supòsit que ambdós cònjuges treballin, únicament un dels dos tindrà dret a la percepció de les retribucions íntegres o a la reducció de retribucions incrementades en 10 punts percentuals a que fa referència el paràgraf anterior.

3. Per naixement de fills prematurs o si, per qualsevol motiu, els fills nascuts han de restar hospitalitzats després del part, es tindrà dret a una reducció de jornada de fins a un màxim de la meitat de la jornada ordinària fins a l'alta hospitalària del fill (sense que en cap supòsit pugui ser superior a un mes) sense la consegüent deducció proporcional de retribucions.

4. Per malaltia molt greu. Els empleats públics que tinguin al seu càrrec un familiar de primer grau per raó de malaltia molt greu, en casos degudament justificats, tindran dret a una reducció de jornada de fins a un màxim de la meitat de la jornada ordinària amb caràcter retribuït fins a un màxim d'un mes, sempre prèvia valoració de les circumstàncies concurrents en cada supòsit.

5. Per cura de fill menor afectat per càncer o malaltia greu. El personal funcionari tindrà dret, sempre que ambdós progenitors, adoptants, guardadors amb finalitat d'adopció o acollidors de caràcter permanent treballin, a una reducció de la jornada de al menys la meitat de la duració d'aquella, percebent les retribucions íntegres amb càrrec als pressupostos de l'òrgan on presti al seu servei, per a la cura, durant l'hospitalització i tractament continuat, del fill menor d'edat afectat per càncer (tumors malignes, melanomes o carcinomes) o per qualsevol altre malaltia greu que impliqui un ingrés hospitalari de llarga durada i requereixi la necessitat de cuidats directes, continus i permanents acreditats per informe del servei públic de salut o òrgan administratiu sanitari de la comunitat autònoma o, en el seu cas, de l'entitat sanitària concertada corresponent i, com a màxim, fins que el fill o persona que hagués sigut objecte d'acolliment permanent o de guarda amb la finalitat d'adopció compleixi els vint-i-tres (23) anys. En conseqüència, el mer compliment dels divuit anys del fill o menor subjecte a acolliment permanent o guarda amb la finalitat d'adopció, no serà causa d'extinció de la reducció de jornada, si es manté la necessitat de cura directe, continua i permanent.

Quan concorrin en ambdós progenitors, adoptants, guardadors amb finalitat d'adopció o acollidors de caràcter permanent, pel mateix subjecte i fet causant, les circumstàncies necessàries per a tenir dret a aquest permís o, en el seu cas, puguin tenir la condició de beneficiaris de la prestació establerta per a aquesta finalitat en el Règim de la Seguretat Social que les sigui d'aplicació, el funcionari tindrà dret a la percepció de les retribucions íntegres durant el temps que duri la reducció de la seva jornada de treball,



sempre que l'altre progenitor, adoptant o guardador amb finalitat d'adopció o acollidor de caràcter permanent, sense perjudici del dret a la reducció de jornada que li correspongui, no cobri les seves retribucions íntegres en virtut d'aquest permís o com a beneficiari de la prestació establerta per aquesta finalitat en el Règim de Seguretat Social que li sigui d'aplicació. En cas contrari, únicament es tindrà dret a la reducció de jornada, amb la consegüent reducció de retribucions.

Així mateix, en el supòsit de que ambdós prestin serveis en el mateix òrgan o entitat, aquesta podrà limitar el seu exercici simultani per raons fundades en el correcte funcionament del servei.

Reglamentàriament se establiran les condicions i supòsits en els que aquesta reducció de jornada es podrà acumular en jornades completes.

6. Per malaltia. El personal funcionari immers en un procés de recuperació per raó de malaltia tindrà dret, de manera temporal i sempre que les necessitats del servei ho permetin, al reconeixement d'una jornada reduïda fins a un màxim de la meitat de la jornada ordinària amb la consegüent deducció proporcional de retribucions.

No obstant això, durant la primera mensualitat, si la reducció no és superior a quaranta-cinc (45) minuts de la jornada ordinària es percebran les retribucions íntegres i si és superior es percebran les retribucions amb la corresponent deducció incrementades en 10 punt percentuals.

7. Per cura del cònjuge o parella de fet, el pare o la mare, física o psíquicament incapacitat. El personal funcionari per cura del cònjuge o parella de fet, el pare o la mare, física o psíquicament incapacitat tindran dret al reconeixement d'una jornada reduïda fins a un màxim de la meitat de la jornada ordinària amb la consegüent deducció proporcional de retribucions.

8. Per incapacitat física, psíquica o sensorial d'un familiar fins al tercer grau de consanguinitat o segon d'afinitat, o d'una persona a càrrec directe. El personal funcionari, en casos degudament justificats, per incapacitat física, psíquica o sensorial d'un familiar fins al tercer grau de consanguinitat o segon d'afinitat, o d'una persona a càrrec directe tindran dret al reconeixement d'una jornada reduïda fins a un màxim de la meitat de la jornada ordinària amb la consegüent deducció proporcional de retribucions, sempre prèvia valoració de les circumstàncies concurrents en cada supòsit.

9. Per violència de gènere. Els empleats públics víctimes de violència de gènere, per fer efectiva la seva protecció i el dret a l'assistència social integral, tindran dret al reconeixement d'una jornada reduïda fins a un màxim de la meitat de la jornada ordinària amb la consegüent deducció proporcional de retribucions.

10. Per interès particular. Els empleats públics en aquells supòsits en que resulti compatible amb la naturalesa del lloc de feina desenvolupat, de manera temporal i sempre que les necessitats del servei ho permetin, tindran dret al reconeixement d'una reducció de jornada d'un màxim de dues hores diàries, de dilluns a divendres, amb la consegüent deducció proporcional de retribucions.

11. Per raó d'edat. Els empleats públics tindran dret a una reducció de jornada de fins al cinquanta (50) per cent de la jornada laboral, amb la reducció proporcional de retribucions, a partir dels seixanta (60) anys d'edat sense necessitat d'acreditar cap altre circumstància.

12. Per problemes de salut que no generin una incapacitat temporal o permanent. Els empleats públics tindran dret a sol·licitar una reducció de jornada de fins al cinquanta (50) per cent de la jornada laboral, amb la reducció proporcional de retribucions, en el cas que pateixin problemes de salut que no donin lloc a incapacitat temporal o permanent.

La reducció de jornada haurà de concretar-se per acord entre l'empleat públic que la sol·liciti i el Negociat de Recursos Humans, requerint-se per a la concessió de les reduccions de jornada previstes als apartats 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10, 11 i 12 informe favorable del servei afectat sobre l'aplicació de la reducció de jornada (facilitant l'Ajuntament la seva concessió quan quedi garantida la prestació efectiva del servei).

La jornada reduïda es computarà com a jornada completa als efectes de reconeixement de l'antiguitat i de cotitzacions en el règim de protecció social, en els mateixos casos en que es pugui gaudir d'excedència amb dret a reserva del lloc de feina.

La concessió de reduccions de jornada a l'empara del present article serà incompatible en la realització de qualsevol altra activitat, sigui o no retribuïda, durant l'horari que ha sigut objecte de reducció.

Les reduccions de jornada previstes als apartats anteriors són incompatibles entre sí.

Durant el període de vacances no es concediran reduccions o restabliments de la jornada de treball, ni es podran modificar les condicions de les reduccions de jornada prèviament concedides.

Article 63. Concessió de crèdits.

1. Els funcionaris de l'Ajuntament de Marratxí, que gaudeixin d'una antiguitat mínima d'un any, tindran dret sempre que existeixi consignació pressupostaria suficient, a gaudir d'un avançament de dues pagues, sense cap tipus d'interès, a retornar en un termini no superior als catorze mesos.

No podrà concedir-se cap altre avançament al mateix funcionari fins que aquest no hagi amortitzat l'anterior i hagin transcorregut un mínim de sis mesos des del darrer pagament, excepció feta dels supòsits d'avançaments urgents, que únicament podran concedir-se per les següents causes:

- Processos d'execució de deutes.
- Desnonaments per manca de pagament.
- Exercici dels drets de tempteig i retracte del llogater per a l'adquisició de l'habitatge que ocupa.
- Despeses derivades de processos de separació matrimonial o divorci.
- Pensions alimentícies i familiars.





2. Els funcionaris que gaudeixin d'una antiguitat mínima d'un any a l'Ajuntament de Marratxí, tindran dret a gaudir d'un préstec per import màxim de 12.600 €, sense cap tipus d'interès, a retornar en un termini màxim de trenta-sis mesos. No podrà concedir-se cap altre préstec fins que no s'hagi amortitzat l'anterior.

3. Les sol·licituds presentades tant d'avançament de pagues com de préstec hauran de complir els següents requisits per a procedir a la seva tramitació:

a. Tant els avançaments de pagues com el préstec es concediran per estricte ordre de registre de les sol·licituds independentment de l'exercici pressupostari.

b. El funcionari que gaudeixi d'un avançament o d'un préstec restarà obligat a signar un compromís amb l'Ajuntament de Marratxí de devolució del total de l'import rebut. Els funcionaris que tinguin pendent la devolució d'un avançament o préstec hauran de procedir al seu reintegrament quan finalitzin la seva relació amb l'Ajuntament o abans de concedir-los el passí a una situació administrativa distinta del servei actiu.

Article 86. Serveis concertats mitjançant gratificacions extraordinàries.

S'estableixen els següents serveis concertats, consistents en gratificacions fora de la jornada habitual de treball per a determinats serveis de duració determinada:

a. Categories professionals C1, C2 i E:

- Servei de plenaris, Fira del Fang, Festes de Sant Marçal, Fira de Tardor i BICMA (durant les dates de celebració d'aquestes), custòdia d'exposicions a centres municipals i Cultura a la fresca: 32,70 €/hora.
- Servei de quatre hores dissabte informació i registre: 130,80 €.
- Servei de quatre hores de reforç a tribunals qualificadors en dissabte: : 130,80 €.
- Servei de quatre hores de Servei d'ajuda a domicili en dissabte: 130,80 €.
- Servei concertat cap de setmana o ponts (diades gent gran, esports, viatge a la neu, ...):

a. 312,12 € o 4 dies lliures a compensar per cap de setmana o ponts de dos dies naturals.

b. 468,18 € o 5 dies lliures a compensar per ponts d'entre tres i quatre dies naturals.

Els serveis concertats recollits al present article no computaran pel límit de 80 hores establert a l'article de gratificacions extraordinàries.

Aquestes quantitats experimentaran el mateix augment que les retribucions anuals en funció de l'establert a la Llei de Pressupostos Generals de l'Estat per a cada exercici pressupostari.

ANNEX V

CONDICIONS ESPECÍFIQUES DEL COL·LECTIU DE LA POLICIA LOCAL

[...]

5.- INDEMNITZACIONS PER TASQUES ESPECÍFIQUES.

1. Compensació per assistència obligatòria a les sessions de tir.

L'assistència obligatòria a la sessió trimestral de tir es realitzarà preferentment durant el temps de servei i si no fos possible es compensarà l'assistència fora de la servei. En aquest sentit, en relació a les persones que assisteixin a la sessió de tir en temps de servei, si aquesta finalitzés més tard de les 14:00 hores es donarà el mateix tractament a l'excés de temps efectuat com si es tractés d'hores extraordinàries normals i, en relació a les persones que assisteixin a la sessió de tir fora de servei es considerarà el temps real i efectiu invertit en la sessió de tir (més una hora addicional en concepte de desplaçaments) com a hores extraordinàries normals. No obstant això, des de la Prefectura de la policia local s'intentarà que les persones assistents a les sessions de tir ho facin sota les mateixes circumstàncies."

2. Indemnització per dissabte: 23,45 €/dissabte (a prorrateig per 8 hores de servei).

3. Indemnització per festivitat/diumenge: 140,74 €/diumenge o festiu (a prorrateig per 8 hores de servei).

Per a la percepció íntegra de la indemnització per dissabte, diumenge o festivitat es requerirà la prestació d'un mínim de 8 hores de treball efectiu. En el supòsits de treball efectiu inferior a 8 hores es prorratejarà l'import de la indemnització per les hores efectivament treballades.

La indemnització per festiu corresponent als torns de tarda i vespre dels dies 24 i 31 de desembre i als torns de matí i tarda dels dies 25 de desembre i 1 de gener es percebran multiplicant l'import corresponent pel coeficient corrector d'1,5.





En quant als torns de nit dels dies 23 i 30 de desembre i als torns de matí dels dies 24 i 31 de desembre, únicament es percebrà la indemnització per festivitat/diumenge sense coeficient corrector.

Les hores extraordinàries que es realitzin durant els torns que tinguin la consideració de festius bonificats segons l'establert a l'apartat 5.2 es percebran multiplicant l'import corresponent a les hores pel mateix coeficient corrector que el festiu bonificat.

Exclusives de la Unitat d'INCIDÈNCIES I D'ATENCIÓ AL CIUTADÀ:

4. Indemnització per quadrant diürn (turnicitat) Unitats A/B.1: 297,63 €/mensualitat

5. Indemnització per quadrant diürn (turnicitat) Unitat B.2: 280,11 €/mensualitat

Exclusives de la Unitat NOCTURNA:

6. Indemnització per quadrant nocturn (nocturnitat): 582,59 €/mensualitat

Exclusives de la Unitat de PREFECTURA:

7. Indemnització per quadrant Prefectura horari general (HG): 233,43 €/mensualitat

Marratxí, 31 de gener de 2025

La regidora d'Interior i Recursos Humans

Odette Torres Fernández

