



Secció II. Autoritats i personal

Subsecció segona. Oposicions i concursos

AJUNTAMENT DE SA POBLA

893

Nomenament de personal laboral i l'adjudicació de llocs de treball a les persones aspirants que han superat el procés selectiu d'estabilització. Cap d'estudis

Decret del Sr. Batle de l'Ajuntament de sa Pobla per aprovar la contractació de personal laboral fix i l'adjudicació de llocs de treball a les persones aspirants que han superat el procés selectiu d'estabilització pel sistema de concurs excepcional de mèrits, PERSONAL LABORAL FIX del subgrup C1 categoria/especialitat "CAP D'ESTUDIS" de l'Ajuntament de sa Pobla, codi ELC0C1/364.

Fets:

1. En el BOIB núm. 119, de 10 de setembre de 2022, es va publicar el conveni signat amb l'Ajuntament de sa Pobla pel qual el Consell de Mallorca s'encarregava de l'aprovació de les bases, la convocatòria i la gestió dels processos d'estabilització de l'ocupació temporal que estableix la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública, que deriven de les ofertes d'ocupació pública aprovada per l'Ajuntament de sa Pobla (BOIB núm. 66, de 21 de maig de 2022).

2. Per Resolució del conseller executiu d'Hisenda i Funció Pública de data 30 de novembre de 2022 (BOIB núm. 158, de 6 de desembre de 2022), modificada per Resolució del conseller executiu d'Hisenda i Funció Pública de data 24 de gener de 2023 i de data 7 de febrer de 2023 (BOIB núm. 13, de 28 de gener de 2023 i BOIB núm. 19, de data 11 de febrer de 2023), i per Resolució de la consellera executiva d'Hisenda i Funció Pública de data 29 d'agost de 2023 (BOIB núm. 121, de 30 d'agost de 2023), es va aprovar la convocatòria del procés selectiu pel sistema excepcional de concurs de mèrits per a l'ingrés com a personal laboral fix del subgrup C1 i oferiment de llocs de treball dels Ajuntaments d'Algaida, Andratx, Artà, Búger, Esporles i sa Pobla.).

3. Per Acord del tribunal qualificador competent d'aquest procés selectiu d'estabilització, un cop concloses la revisió i baremació dels mèrits dels aspirants, en data 15 de juliol de 2024 es va publicar, en el tauler electrònic d'anuncis i en la seu electrònica del Consell Insular de Mallorca, la llista definitiva de puntuacions obtingudes per les persones aspirants, amb aplicació dels criteris de desempats i la resolució de les al·legacions formulades a la llista provisional de puntuacions, així com el llistat de llocs corresponents a les places convocades, donant un termini de set dies hàbils per comunicar l'ordre de preferència dels llocs oferts.

4. De conformitat amb el punt 8.8 de les bases específiques de la convocatòria, un cop assignats els llocs de treball oferts, el tribunal va elevar al conseller executiu d'Hisenda i Funció pública la proposta de persones aspirants que han superat el procés selectiu de concurs de mèrits per a l'ingrés com a personal laboral fix del subgrup C1, amb assignació de llocs de feina, desglossada, en el seu cas, per torns d'accés per a la seva contractació com a personal laboral fix.

5. En data 11 d'octubre de 2024 el tribunal qualificador competent del procediment selectiu va acordar elevar al conseller d'Hisenda i Funció Pública l'Acord de la proposta de persones aspirants que han superat el procés selectiu d'estabilització pel sistema de concurs excepcional per a l'ingrés com a personal laboral fix del subgrup C1, derivat de l'oferta d'ocupació pública extraordinària dels Ajuntaments d'Algaida, Andratx, Artà, Búger, Esporles i sa Pobla, i d'assignació de llocs de feina, per torn d'accés per a la seva contractació com a personal laboral fix, d'acord amb el tràmit de manifestació d'ordre de preferències efectuat, per al seu nomenament com a personal laboral fix, la qual conté tantes persones aprovades com el nombre de places convocades. En el cas en què no s'hagués efectuat el tràmit per part de la persona aspirant, el lloc de treball ha estat assignat d'ofici

Fonaments de dret

1. L'article 91.1 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases del Règim Local
2. L'article 68 de la Llei 20/2006, de 15 de desembre, municipal i de règim local de les Illes Balears
3. La Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les Administracions Públiques.
4. La llei 20/2021 de 28 de desembre de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en la ocupació pública
5. La llei 4/2022, de 28 de juny de consells Insulars

<https://intranet.caib.es/eboibfront/eboibfront/pdf/ca/2025/17/1181850>



6. L'article 4 del Decret llei 6/2022, de 13 de juny, de noves mesures urgents per reduir la temporalitat en l'ocupació pública de les Illes Balears.

7. Resolució del conseller d'Hisenda i Funció Pública que aprova la llista definitiva de persones aspirants que han superat el procés selectiu pel sistema excepcional de concurs de mèrits per a l'ingrés com a personal laboral fix del subgrup C1 i oferiment de llocs de treball dels Ajuntaments d'Algaida, Andratx, Artà, Búger, Esporles i sa Pobla i d'assignació de llocs de feina per torn d'accés per a la seva contractació com a personal laboral fix (BOIB núm. 136, de 17 d'octubre de 2024).

Per tot això, dicta la següent

Resolució

1. CONTRACTAR D' acord amb la resolució dictada per la consellera d'Hisenda i Funció Pública del Consell de Mallorca, com a personal laboral fix, amb la categoria "CAP D'ESTUDIS", codi ELC0C1/364, de l'Ajuntament de sa Pobla, a la Sra. Antònia Gelabert Jiménez, amb dni XX5154XXX. La data d'inici del contracte serà la corresponent al 3r dia hàbil des del següent a la publicació d'aquesta resolució al BOIB.

2. ADJUDICAR el lloc de treball corresponents a la plaça amb núm. de RLTL0011 a la persona aspirant que ha superat el procediment selectiu d'estabilització pel sistema de concurs excepcional per a la convocatòria d'aquesta plaça, la Sra Antònia Gelabert Jiménez.

3. ORDENAR la publicació de la present Resolució en el Butlletí Oficial de les Illes Balears, als efectes oportuns.

Sa Pobla (*document firmat electrònicament: 31 de gener de 2025*)

El batle

Biel Ferragut Mir