

Secció III. Altres disposicions i actes administratius

ADMINISTRACIÓ DE LA COMUNITAT AUTÒNOMA

AGÈNCIA D'ESTRATÈGIA TURÍSTICA DE LES ILLES BALEARS

14505

Resolució del president de l'AETIB per la qual es dona compliment a l'Acord del Consell de Direcció de l'Agència d'Estratègia Turística de les Illes Balears per la qual s'aprova l'oferta d'ocupació pública ordinària per a l'any 2025 corresponent al personal laboral de l'Agència d'Estratègia Turística de les Illes Balears (AETIB)

1. El Decret 18/2018, de 22 de juny, pel qual es reorganitza, reestructura i regula l'Agència d'Estratègia Turística de les Illes Balears, modificat pel Decret 4/2022, de 28 de febrer, en l'article 28, disposa que al personal laboral al servei de l'AETIB es regeix per les disposicions contingudes a l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic que li sigui d'aplicació, per les normes laborals aplicables al personal d'aquesta naturalesa. La contractació i selecció del personal, es realitzarà mitjançant el procés selectiu que ha de respectar en tot cas els principis d'igualtat, mèrit, capacitat i publicitat, d'acord amb els criteris establerts per la normativa vigent, i d'acord amb les directrius de la direcció general competent en matèria de funció pública.

2. L'article 70.1 del Text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic, aprovat pel Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, disposa que: «Les necessitats de recursos humans, amb assignació pressupostària, que s'hagin de proveir mitjançant la incorporació de personal de nou ingrés han de ser objecte de l'oferta d'ocupació pública, o a través d'un altre instrument similar de gestió de la provisió de les necessitats de personal [...]».

3. L'article 47 de la Llei 3/2007, de 27 de març, de la funció pública de la comunitat autònoma de les Illes Balears disposa que: « Constitueix l'oferta d'ocupació pública anual el conjunt de places vacants de personal funcionari i de personal laboral, amb dotació pressupostària, la cobertura de les quals resulta necessària i no és possible amb el personal existent [...]».

4. L'article 18 de la Llei 6/2025, de 23 de juliol, de pressupost generals de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears per a l'any 2025, en relació a l'Oferta pública d'ocupació disposa que: «Durant l'any 2025, i sense perjudici del que disposa l'apartat següent, el nombre total de places de nou ingrés del personal de l'Administració de la comunitat autònoma de les Illes Balears i dels ens que integren el sector públic instrumental autònom, i també, si escau, els sectors, les funcions i les categories professionals en les quals s'han de concentrar, i les places que ha d'incloure l'oferta pública d'ocupació, s'han de fixar de conformitat amb la delimitació que, amb caràcter bàsic, faci l'Estat per a l'any 2025, per mitjà de la norma de rang legal corresponent i en el marc dels pressuposts generals de l'Estat per a l'any 2025, o, si no n'hi ha, amb la que resulta de la Llei 31/2022, de 23 de desembre, de pressuposts generals de l'Estat per a l'any 2023, i d'acord també amb l'Estatut bàsic de l'empleat públic. [...]»

2. En tot cas, les ofertes públiques d'ocupació de personal funcionari, de personal estatutari, de personal funcionari docent i de personal laboral de l'Administració de la comunitat autònoma i dels ens que integren el sector públic instrumental autònom requereixen els informes previs i favorables de la Direcció General de Funció Pública i de la Direcció General de Pressuposts, que s'han de pronunciar, respectivament, sobre els aspectes de legalitat aplicables i sobre els aspectes pressupostaris i de sostenibilitat financera, a sol·licitud motivada de l'òrgan directiu competent per raó de la matèria. Així mateix, les convocatòries, tant de torn lliure com de promoció interna, de places vacants de personal laboral que resultin de les ofertes públiques d'ocupació que han d'aprovar i publicar els ens del sector públic instrumental autònom han de comptar amb la dotació pressupostària corresponent i requereixen l'informe previ i favorable de la Direcció General de Funció Pública, que s'ha de pronunciar sobre els aspectes de legalitat aplicables. Això no obstant, aquest informe no és preceptiu quan la convocatòria de selecció s'ajusti a un model del qual hagi informat, prèviament i favorablement, la direcció general esmentada; en aquests casos, l'òrgan competent en matèria de personal de l'ens corresponent ha de certificar, abans de la publicació de cada convocatòria, que s'ajusta al model esmentat. Les convocatòries de places dels ens del sector públic instrumental autònom que es publiquin quan hagi passat més d'un any des de la publicació de l'oferta pública d'ocupació corresponent també requereixen l'informe previ i favorable de la Direcció General de Pressuposts.

La Direcció General de Pressuposts pot dictar una instrucció que disposi substituir l'exigència de l'informe que preveu aquest apartat per un certificat de suficiència pressupostària, el qual s'ha de referir tant a l'exercici corrent com als exercicis futurs fins al primer en què les ofertes públiques d'ocupació ja impliquin efectes econòmics des del dia primer de gener.

La forma de càlcul de la taxa de reposició ve determinada per l'establert a l'article 20 de la Llei 31/2022, de 23 de desembre, de pressuposts generals de l'Estat per a l'any 2023, prorrogada per a l'any 2025, envers l'Oferta d'Ocupació Pública (OPO) ordinària. El càlcul de la taxa addicional suposa la inclusió en aquesta oferta de 4 llocs de treball.



Per altra banda, la disposició addicional desena de la Llei 13/2017, de 29 de desembre, de pressuposts generals de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears per a l'any 2018, estableix que correspon a l'Agència de Turisme de les Illes Balears (actual AETIB) la gestió dels recursos integrants del fons per afavorir el turisme sostenible i, amb això, el lliurament dels fons a les entitats promotores dels projectes que s'aprovin en el marc del Pla Anual d'Impuls del Turisme Sostenible. Aquests fons, en tots els casos, han de tenir el caràcter de finançament afectat a les despeses corresponents a aquests projectes, inclosos aquells en què l'entitat promotora sigui l'Administració de la Comunitat Autònoma mateixa, que generarà els crèdits adients en les seccions pressupostàries que els hagin d'executar, d'acord amb l'article 59 de la Llei 14/2014, de 29 de desembre, de finances de la Comunitat Autònoma. L'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears ha de transferir prèviament a l'Agència de Turisme de les Illes Balears els recursos corresponents mitjançant l'execució dels crèdits de la secció 37 del pressupost de despeses de l'Administració de la Comunitat Autònoma.

El Decret 18/2018, de 22 de juny, pel qual es regula l'Agència d'Estratègia Turística de les Illes Balears, modificat pel Decret 4/2022, de 28 de febrer, de modificació dels Estatuts de l'Agència d'Estratègia Turística de les Illes Balears, es reorganitza, es reestructura i es regula l'Agència d'Estratègia Turística de les Illes Balears, i té, com a objecte genèric l'estratègia turística de les Illes Balears i la gestió dels recursos del fons per afavorir el turisme sostenible.

La Llei 22/2021, de 28 de desembre, de Pressuposts Generals de l'Estat per a l'any 2022, contempla a l'article 20, tres 4 f) com exempt de la taxa de reposició, les places necessàries per a la posada en marxa i funcionament de nous serveis que vinguin imposades per norma estatal, autonòmica o local. Atès això, i que la posada en funcionament de la gestió de l'ITS per part de l'AETIB es va fer, en el seu moment, sense els mitjans personals i sense els recursos mínims per fer-ho, fet que ha provocat una acumulació de tasques i un endarreriment en la tramitació dels procediments molt important, que col·loca a l'ens en una difícil situació conjuntural per assumir les tasques imposades amb la modificació del Decret d'AETIB a l'any 2018.

La situació s'ha fet insostenible per la qual cosa, es necessari la inclusió d'aquestes 6 noves places creades dins l'oferta pública del 2025, per tal d'adequar els efectius de personal a aquestes necessitats reals, la qual cosa incrementa la plantilla d'estructura i dotar-la d'uns recursos mínims per les tasques encomanades a l'AETIB per la Llei de pressuposts de la CAIB del 2017.

5. Segons l'article 14.k) del Decret 18/2018, de 22 de juny, pel qual es reorganitza, reestructura i regula l'AETIB, modificat pel Decret 4/2022, de 28 de febrer, correspon al Consell de Direcció de l'AETIB, aprovar l'oferta d'ocupació pública de l'AETIB, a proposta de la Direcció. Es la direcció de l'AETIB d'acord amb l'article 10.s) la que li correspon aprovar el criteris de selecció del personal, d'acord amb els criteris d'igualtat, mèrit, capacitat i publicitat en el marc de la normativa vigent.

6. Segons l'article 48 de la Llei 3/2007, de 27 de març, de la funció pública de la comunitat autònoma de les Illes Balears, es preveu el percentatge de reserva d'una quota no inferior al 7% per a persones amb un grau de discapacitat igual o superior al 33%.

7. En data 6 de novembre de 2025 i 4 de desembre de 2025 s'han emès els informes favorables de la Direcció General de Funció Pública, 12 de novembre de 2025 i 11 de desembre de 2025, s'han emès els informes favorables de la Direcció General de Pressupostos, respectivament. Així com l'informe sobre l'impacte de gènere sobre l'Acord del Consell de Direcció per la qual s'aprova l'oferta d'ocupació pública ordinària per a l'any 2025 corresponent al personal laboral de l'Agència d'Estratègia Turística de les Illes Balears (AETIB), d'acord amb el que estableix l'article 43.3 de la Llei 11/2016, de 28 de juliol, d'igualtat de dones i homes

A la sessió del Consell de direcció de dia 15 de desembre de 2025, s'aprova l'oferta pública per a l'any 2025, i s'ordena la publicació de l'oferta al BOIB abans de 31 de desembre de 2025.

Per tot això, per donar compliment a l'Acord del Consell de Direcció de l'AETIB

Resolç

Primer. Aprovar l'oferta pública per a l'any 2025 corresponent al personal laboral de l'Agència d'Estratègia Turística de les Illes Balears (AETIB), que suposa un total de 4 places corresponent a la taxa de reposició ordinària, i 6 places de nova creació amb la distribució indicada a l'annex adjunt.

Segon. Oferir, una vegada adoptat l'Acord pel Consell De Direcció de l'AETIB, les places següents, d'acord amb el següent:

— 10 places vacants de personal laboral, corresponents a places de naturalesa estructural, dotades pressupostàriament.

Tercer. Disposar que la convocatòria corresponent als processos selectius de la plaça de l'oferta pública, es realitzarà pel torn lliure.

Quart . L'articulació del procés selectiu haurà de garantir el compliment dels principis de lliure concurrència, igualtat, mèrit, capacitat i publicitat.

Cinquè. Publicar aquesta Resolució al *Butlletí Oficial de les Illes Balears* abans de 31 de desembre de 2025.



Sisè. Contra aquest Acord, que exhaureix la via administrativa, es pot interposar un recurs potestatiu de reposició davant el president de l'AETIB en el termini d'un mes comptador des de l'endemà de la publicació, d'acord amb l'article 57 de la Llei 3/2003, de 26 de març, de règim jurídic de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, i l'article 123 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.

També es pot interposar un recurs contenciós administratiu davant la Sala Contenciosa Administrativa del Tribunal Superior de Justícia de les Illes Balears en el termini de dos mesos comptadors des de l'endemà de la publicació, d'acord amb els articles 8.2, 10.1 i 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa, sens perjudici que la persona interessada en pugui interposar qualsevol altre que consideri procedent.

Palma, en la data de la signatura electrònica (16 de desembre de 2025)

El president de l'AETIB

Jaume Bauza Mayol

ANNEX 1

Oferta ocupació pública ordinària (OPO) 2025

1	Nº places	Illa	Categoria/espec.	Torn lliure/Promoció interna
D	1	Mallorca	Xofer-ordenança	Torn lliure
C	3	Mallorca	Administratiu	Torn lliure
C	1	Mallorca	Administratiu	Torn lliure
A	2	Mallorca	Tècnic Superior/jurídic	Torn lliure
A	3	Mallorca	Tècnic Superior /Econòmic	Torn lliure

