

Secció III. Altres disposicions i actes administratius

ADMINISTRACIÓ DE LA COMUNITAT AUTÒNOMA FUNDACIÓ ORQUESTRA SIMFÒNICA ILLES BALEARS

13683

Proposta de l'Acord del Patronat de data 10 de novembre de 2025 pel qual s'aprova l'oferta pública d'ocupació ordinària per a l'any 2025 corresponent al personal laboral de la Fundació Orquestra Simfònica de les Illes Balears

Antecedents

1. La Fundació Orquestra Simfònica Illes Balears és un ens instrumental dels definits com a fundacions del sector públic a l'article 2.1 lletra d) de la Llei 7/2010, de 21 de juliol, del sector públic instrumental de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears.
2. D'acord amb el Decret 12/2023, de 10 de juliol, de la presidenta de les Illes Balears, pel qual s'estableixen les competències i l'estructura orgànica bàsica de les conselleries de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, s'adscriu a la Conselleria de Turisme, Cultura i Esports.
3. Així mateix, la Fundació Orquestra Simfònica de les Illes Balears és una organització de nacionalitat espanyola, sense ànim de lucre, de titularitat pública, de naturalesa institucional, amb personificació privada, que té afectat de manera duradora el seu patrimoni a la realització de les finalitats d'interès general que es detallen als seus Estatuts (BOIB núm. 202, d'1 de desembre de 2020).
4. Tal com estableix l'article 55.2 de l'esmentada Llei 7/2010, les fundacions del sector públic es regeixen per l'ordenament jurídic privat, excepte en els aspectes a què es refereix la pròpia Llei 7/2010 i demés normativa de Dret Públic que li sigui d'aplicació.
5. L'article 23 de la Llei 7/2010, de 21 de juliol, del sector públic instrumental de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears estableix l'obligatorietat que els ens del sector públic instrumental disposin d'una relació de llocs de treball (en endavant, RLT) pròpia com a instrument d'ordenació dels seus recursos humans. La RLT de la Fundació va ser informada favorablement per la Comissió Interdepartamental de Retribucions en data 15 d'abril de 2019 i aprovada pel Patronat de la Fundació en data 10 de maig de 2019.
6. Atesa la baixa de 2024 i la creació d'un nou lloc de treball, és necessari aprovar l'oferta pública d'ocupació per a 2025, en base a la normativa següent:

Els Estatuts de la Fundació (BOIB núm. 2, d'1 de desembre de 2020), en l'article 3, disposa que la Fundació es regeix per aquests Estatuts, per les normes de règim intern que dicti el Patronat i per la legislació que li sigui aplicable, especialment per la Llei 50/2002, de 26 de desembre, de fundacions; pel Decret 61/2007, de 18 de maig, de regulació del Registre Únic de Fundacions de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears i d'organització de l'exercici del Protectorat, i per la Llei 7/2010, de 21 de juliol, del sector públic instrumental de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears.

Així doncs, tal com disposa l'article 23 de la Llei 7/2010 la selecció del personal al servei dels ens del sector públic instrumental de les Illes Balears, s'ajustarà als sistemes i procediments que s'estableixen a la Llei de funció pública de les Illes Balears. Així mateix, l'esmentat article disposa que dit personal es regirà per la legislació aplicable a cada cas i per les disposicions de la pròpia Llei 7/2010.



L'article 70 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic (TREBEP), regula l'oferta d'ocupació pública i disposa que “1. Les necessitats de recursos humans, amb assignació pressupostària, que s'hagin de proveir mitjançant la incorporació de personal de nou ingrés seran objecte de l'Oferta d'ocupació pública, o través d'un altre instrument similar de gestió de la provisió de les necessitats de personal, que comportarà l'obligació de convocar els corresponents processos selectius per a les places compromeses i fins a un deu per cent addicional, fixant el termini màxim per a la convocatòria dels mateixos. En tot cas, l'execució de l'oferta d'ocupació pública o instrument similar s'ha de desenvolupar dins del termini improrrogable de tres anys.”

L'Article 20.U de la Llei 31/2022, de 23 de desembre, de pressuposts generals de l'Estat per a l'any 2023, estableix respecte de la Oferta d'Ocupació pública que “1. La incorporació de personal de nou ingrés amb una relació indefinida al sector públic, a excepció dels òrgans contemplats a l'apartat U.e) de l'article anterior, es durà a terme a través de l'Oferta d'Ocupació Pública, com a plasmació del exercici de la planificació en un marc pluriennal.”

Les societats mercantils públiques i entitats públiques empresarials, fundacions del sector públic i consorcis participats majoritàriament per les Administracions i Organismes que integren el sector públic, es regiran per allò establert en les disposicions addicionals vint-i-unena, (...). ”

Al punt 2 de la disposició addicional vint-i-unena, relacionada al paràgraf anterior, es determina respecte de les ofertes d'ocupació pública que: “A les societats mercantils públiques i les entitats públiques empresarials els seran de aplicació les regles d'articulació de l'oferta d'ocupació Pública de l'article 20.dos. En concret, les societats mercantils públiques i les entitats públiques empresarials que gestionin serveis públics o realitzin activitats dels enumerats a l'article 20.dos.2 tindran una taxa de reposició del 120 per cent, en els mateixos termes establerts en aquest precepte, sempre que quedi justificada la necessitat d'aquesta taxa per a l'adequada prestació del servei o realització de l'activitat. En els altres casos la taxa de reposició serà del **110 per cent**, sense perjudici de la possibilitat d'autoritzar, amb caràcter extraordinari, una taxa específica per donar compliment de l'objectiu previst a la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública, en els termes establerts a l'article 20.dos.3.

La determinació de la taxa de reposició es durà a terme seguint les regles de l'article 20.tres.”

L'Article 20.tres.1 de la Llei 31/2022, de 23 de setembre de pressuposts generals de l'Estat per a l'any 2023 regula, respecte de l'aplicació de la taxa de reposició d'efectius, que

1 Per calcular la taxa de reposició d'efectius el percentatge de taxa màxim autoritzat s'aplicarà sobre la diferència entre el nombre d'empleats fixos que, durant l'exercici pressupostari anterior van deixar de prestar serveis i el nombre d'empleats fixos que s'haguessin incorporat al referit exercici, per qualsevol causa excepte els supòsits previstos a l'apartat tres.4, o reingressat des de situacions que no comportin la reserva de llocs de treball.

A aquests efectes es computaran els cessaments per jubilació, retir, defunció, renúncia, declaració en situació d'excedència sense reserva de lloc de treball, pèrdua de la condició de funcionari de carrera o l'extinció del contracte de treball, o a qualsevol una altra situació administrativa que no suposi la reserva de lloc de treball o la percepció de retribucions amb càrrec a l'administració en què se cessa.”

L'article 18 de la Llei 6/2025, de 24 de juliol, de pressuposts generals de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears per a l'any 2025, estableix, entre altres aspectes, el següent: *respecte de la oferta d'ocupació pública, determina que “2. En tot cas, les ofertes públiques d'ocupació de personal funcionari, de personal estatutari, de personal funcionari docent i de personal laboral de l'Administració de la comunitat autònoma i dels ens que integren el sector públic instrumental autonòmic requereixen els informes previs i favorables de la Direcció General de Funció Pública i de la Direcció General de Pressuposts i Finançament, que s'han de pronunciar, respectivament, sobre els aspectes de legalitat aplicables i sobre els aspectes pressupostaris i de sostenibilitat financera, a sol·licitud motivada de l'òrgan directiu competent per raó de la matèria..”*



Per aplicació de la normativa relacionada al punt precedent , per a calcular la taxa de reposició ordinària, s'han tingut en compte una baixa i cap alta produïdes entre l'1 de gener de 2024 i el 31 de desembre del 2024 (aquesta informació es recull i detalla al quadre següent):

Codi lloc de feina	Lloc de feina	Causa inclusió a la Taxa de Reposició	Data fet causant
L03340025 Ext 1	Solista Clarinet	Vacant per defunció	11/11/2024

I el lloc de feina que fa més temps que està ocupat temporalment és:

Codi lloc de feina	Lloc de feina (Relació laboral)	Causa inclusió a la OPO	Data fet causant	Categoria /Grup	Concurs Oposició/ Torn Lliure	Illa
L03340006 expansió 9	Violí Tutti	Taxa de reposició	08/11/2025	Grup A	Concurs Oposició	Mallorca

Per una altra banda, en data 1 d'agost es va aprovar per Acord de Junta de Patronat la modificació de la relació de llocs de treball de personal laboral, de la Fundació Orquestra Simfònica de les Illes Balears (FOSIB), ML/24181/ABR/2025, que consisteix amb la creació d'un tècnic/a superior jurídic. Incloem en aquesta oferta pública d'ocupació el lloc de treball de tècnic/a superior jurídic.

Aquest està definit així:

Codi lloc de feina	Lloc de feina (Relació laboral)	Causa inclusió a la OPO	Data fet causant	Categoria/Grup	Concurs Oposició /Torn Lliure	Illa
L0334000A	Tècnic/a de grau superior jurídic/a	Creació del lloc de feina	01/08/2025	Grup A1	Concurs oposició	Mallorca

En resum les places que s'ofereixen per torn lliure són les següents:

ANNEX 1
OFERTA PÚBLICA D'Ocupació (OPO) ORDINÀRIA 2025 DE L'ENS
FUNDACIÓ ORQUESTRA SIMFÒNICA DE LES ILLES BALEARS

TORN LLIURE:										
Llocs inclosos a l'oferta			Dades de l'RLT							
Numeració	Codi del Lloc en el Registre de Personal de l'SPI ***	Núm. d'expansió * si hi ha més d'una expansió s'han d'omplir en files individualitzades	Denominació del lloc	Destinació	Grup	Categoria	Lloc dotat a l'RLT Vacant i sense titular * SÍ/NO	Lloc ocupat per personal temporal * SÍ/NO	Tipus d'ocupació temporal * Interí/indefinit no fix etc...	Data d'inici de l'ocupació temporal de la persona que actualment ocupa el lloc
1	L03340006	9	Violí Tutti I	Palma	A	Tècnic/a superior	SÍ	SÍ	Interí	28/02/2023
2	L0334000A	1	Tècnic/a Superior Jurídic/a	Palma	A	Tècnic/a superior	SÍ	NO		

https://www.caib.es/eboibfront/pdf/ca/2025/160/1207441



Consideracions

1. En data 5 d'agost de 2025 fou tramesa a la Direcció General de Funció Pública i Administracions Públiques, memòria justificativa en relació amb l'oferta pública d'ocupació 2025 (taxa ordinària de reposició i creació d'un nou lloc de treball) de la Fundació Orquestra Simfònica de les Illes Balears.
2. En data 24 de setembre de 2025 i en data 26 de setembre de 2025 es varen obtenir els informes favorables de la Direcció General de Funció Pública i Administracions Públiques i de la Direcció General de Pressuposts, respectivament, preceptius segons l'article 18 de la Llei 6/2025, de 24 de juliol, de pressuposts generals de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears per a l'any 2025.
3. En data 10 d'octubre de 2025 es va obtenir l'informe preceptiu d'impacte de gènere favorable emès per l'Institut Balear de la Dona, segons l' Acord del Consell de Govern de 2 d'agost de 2024 pel qual s'aproven les directrius per elaborar l'informe d'avaluació d'impacte de gènere que s'ha d'incorporar en el procediment d'elaboració dels projectes normatius i les disposicions de caràcter general dictats pel Govern de les Illes Balears, l'Administració de la Comunitat Autònoma i els ens instrumental.

Per tot l'anterior, s'eleva al Patronat de la Fundació la següent

Proposta d'Acord del Patronat

1. Aprovar la següent oferta pública d'ocupació 2025 (taxa ordinària de reposició i creació d'un nou lloc de treball) de la Fundació Orquestra Simfònica de les Illes Balears, amb el detall inclòs a l'Annex I:
 - Plaça de Violí Tutti
 - Plaça de tècnic/a Superior Jurídic/a
2. Aprovar que les convocatòries de les places incloses a l'oferta pública d'ocupació 2025 hauran d'executar-se en un termini màxim de tres anys des de la publicació de la seva aprovació al BOIB.

Palma, a data de la signatura digital (12 de novembre de 2025)

El president del Patronat de la FOSIB

Jaume Bauzà Mayol

