



Secció III. Altres disposicions i actes administratius

ADMINISTRACIÓ DE LA COMUNITAT AUTÒNOMA

CONSELLERIA DE TREBALL, FUNCIO PÚBLICA I DIÀLEG SOCIAL

13218

Resolució de la consellera de Treball Funció Pública i Diàleg Social per la qual es disposa la inscripció i dipòsit en el Registre de Convenis Col·lectius de les Illes Balears, i la publicació de la certificació de diferents acords de la comissió negociadora de modificació del Conveni col·lectiu de l'empresa EMAYA, Empresa municipal d'aigües i clavegueram, SA (Cicle de l'aigua, transformació digital, energia i mobilitat, estratègia i desenvolupament i corporació)

Antecedents

1. El 01 de juliol de 2025, la Comissió Negociadora del Conveni col·lectiu de EMAYA, empresa municipal d'aigües i clavegueram SA, acordà i subscribí determinats punts de la corresponent acta nº3/2025.

El 10 de març de 2025, la mateixa Comissió Negociadora, acordà i subscribí la modificació del segon paràgraf de l'article 42.2 del conveni col·lectiu de EMAYA.

El 24 d'octubre de 2025, la mateixa Comissió Negociadora, acordà i subscribí la modificació de l'annex Disposició transitòria primera del Conveni col·lectiu de EMAYA.

2. El 10 d'octubre de 2025, Lorenzo Francisco Morey Forcades, en representació de la Comissió Negociadora del Conveni col·lectiu, sol·licità el registre, el dipòsit i la publicació de la certificació de diferents acords de la comissió negociadora de modificació del Conveni col·lectiu de l'empresa EMAYA, SA.

3. El 7 de novembre de 2025, la secretaria de la mesa de negociació ha emès una certificació dels diferents acords referits.

Fonaments de dret

1. L'article 90.3 del Text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors, aprovat pel Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre.

2. El Reial decret 713/2010, de 28 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis i acords col·lectius de treball.

3. L'article 45 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les Administracions Públiques.

Per tot això, dict la següent

Resolució

1. Inscriure i dipositar la certificació de diferents acords de la comissió negociadora de modificació del Conveni col·lectiu de l'empresa EMAYA, Empresa municipal d'aigües i clavegueram, SA (Cicle de l'aigua, transformació digital, energia i mobilitat, estratègia i desenvolupament i corporació) de 7 de novembre de 2025, en el Registre de Convenis Col·lectius de les Illes Balears.

2. Notificar aquesta Resolució a la persona interessada.

3. Publicar l'Acta en el Butlletí Oficial de les Illes Balears.

Palma, signat electrònicament dia 18 de novembre de 2025

La directora general de Treball i Salut Laboral

Maria de la Luz Moreno Romero

Per delegació de la consellera de Treball, Funció Pública i Diàleg Social
(BOIB 99 de 26 de juliol de 2025)





Palma de Mallorca, 7 de novembre de 2025

Sra. Isabel Lluïl Garcia, amb DNI núm. 43****0V, en qualitat de Secretària de la mesa de negociació del conveni col·lectiu Transversal d'EMAYA, Empresa Municipal d'Aigües i Clavegueram, S.A., Cicle de l'Aigua, Transformació Digital, Energia i Mobilitat, Estratègia i Desenvolupament i Corporació.

CERTIFICA:

El 1 de juliol de 2025, la Comissió Negociadora del Conveni col·lectiu Transversal d'EMAYA, Empresa Municipal d'Aigües i Clavegueram, S.A. va acordar i subscriure en l'acta corresponent que:

- El personal de backoffice (Atenció al client) tindrà la flexibilitat horària de 7.30h-9.00h, com el personal d'oficines.
- Incloure en l'article 41.1 del CCT el "tractament oncològic" en el seu tercer paràgraf, quedant aquest paràgraf com segueix:

No obstant el que disposa l'apartat anterior, el plus d'assistència s'abonarà en els casos següents (encara que se superi aquesta limitació): llicències per Conveni, accident laboral, intervenció quirúrgica o hospitalització per més de set dies, baixa per tractament oncològic i vacances.

S'acorda que, les persones que s'hagin vist afectades per aquesta contingència durant l'últim any, se'ls reposi a càrrec del fons social.

El 10 de marzo de 2025, la Comissió Negociadora del Conveni col·lectiu Transversal d'EMAYA, Empresa Municipal d'Aigües i Clavegueram, S.A. va acordar i subscriure la modificació del segon paràgraf de l'article 42.2 del Conveni col·lectiu Transversal d'EMAYA, en els següents termes:

Es farà entrega de la roba de feina, amb una dotació inicial per a tot el personal d'EMAYA durant l'any 2026 i es reposarà la uniformitat per reposició a tota la plantilla per trencament o desgast a partir de 2027 i anys successius, així com es vagin presentant. En cas de pèrdua o trencament de la uniformitat, aquesta haurà de ser comunicada i autoritzada per la direcció per a la seva reposició. Al personal de nova incorporació se li donarà una dotació inicial a l'estiu i a l'hivern.

La dotació inicial de la uniformitat consistirà en l'entrega de:

Estiu

- 3 samarretes de cotó MC
- 2 pantalons d'estiu
- 2 gorres

Hivern

- 2 samarretes/polos de cotó ML
- 2 pantalons d'hivern
- 1 dessuadora
- 1 softshell
- 1 parka
- 2 bragues
- 2 pipos

***A destacar:

- Serà compatible l'ús de roba que ja es disposi amb la que s'entregui el 2026.
- Serà possible la reposició per trencament i/o desgast de peces anteriors al 2026 per peces noves fins al límit de la dotació anual.

El 24 de octubre de 2024, la Comissió Negociadora del Conveni col·lectiu Transversal d'EMAYA, Empresa Municipal d'Aigües i Clavegueram, S.A. va acordar i subscriure la modificació de l'annexa Disposició transitòria primera del Conveni col·lectiu transversal d'EMAYA:

El text actual del CCT a modificar:

Riscos:

En cas de defunció o declaració per l'organisme pertinent de la Seguretat Social de l'estat d'Invalidesa Permanent Absoluta de la/del partícip, es garanteix a la/al beneficiari/a designat/da en el Pla de Pensions per al cas de defunció o al mateix/a partícip en cas d'Invalidesa Permanent



Absoluta una prestació, a càrrec de l'empresa, addicional si escau als drets consolidats acumulats en el Pla de Pensions, de manera que en conjunt el/la beneficiari/a de la prestació percebi un import que com a mínim ascendeixi a la quantia meritada en els darrers dotze mesos d'activitat, entès tal com s'ha definit en l'apartat en què es descriu l'aportació periòdica.

S'acorda per unanimitat dels membres de la comissió negociadora del CCT modificar el text del conveni anteriorment exposat en els següents termes:

Riscos:

En cas de defunció o declaració per l'organisme pertinent de la Seguretat Social de l'estat d'Invalidesa Permanent Absoluta de la/del partícip, es garanteix a la/al beneficiari/a designat/da en el Pla de Pensions per al cas de defunció o al mateix/a partícip en cas d'Invalidesa Permanent Absoluta una prestació, a càrrec de l'empresa, addicional si escau als drets consolidats acumulats en el Pla de Pensions, inclosos els drets que s'hagin disposat o mogut per qualsevol causa (vegeu les especificacions del reglament del pla de pensions), de manera que en conjunt el/la beneficiari/a de la prestació percebi un import que com a mínim ascendeixi a la quantia meritada en els darrers dotze mesos d'activitat, entès tal com s'ha definit en l'apartat en què es descriu l'aportació periòdica.

S'acorda facultar i mandat a D. Lorenzo Morey Forcades amb DNI 43*****7E, Gerent d'EMAYA, perquè realitzi els tràmits necessaris per al registre i publicació al BOIB, dels acords adoptats en la Mesa de Negociació del Conveni Col·lectiu Transversal d'EMAYA.

Dña. Isabel Llull

Secretaria Mesa negociadora Convenio Colectivo Transversal EMAYA