

Secció III. Altres disposicions i actes administratius

ADMINISTRACIÓ DE LA COMUNITAT AUTÒNOMA

CONSELLERIA DE TREBALL, FUNCIO PÚBLICA I DIÀLEG SOCIAL

13177

Resolució de la consellera de Treball, Funció Pública i Diàleg Social per la qual es disposa la inscripció i dipòsit en el Registre de Convenis Col·lectius de les Illes Balears de l'Acta de la Comissió Paritària del Conveni col·lectiu del sector de Hosteleria de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears firmada el 28 d'octubre de 2025 i la seva publicació en el Butlletí Oficial de les Illes Balears (codi de conveni 07000435011982)

Antecedents

1. El 28 d'octubre de 2025, la comissió paritària del Conveni Col·lectiu del sector de Hosteleria de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears es reuní per a tractar diferents temes, entre els quals l'aprovació del seu reglament de funcionament, de la qual cosa se n'aixecà la corresponent acta de sessió.
2. El 29 d'octubre de 2025, Tatiana Manuela Muñoz Sánchez, en representació de la Comissió Paritària del Conveni Col·lectiu, va sol·licitar el registre i el dipòsit de l'acta de la reunió.

Fonaments de dret

1. L'article 90.3 del Text Refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, aprovat pel Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre.
2. El Reial decret 713/2010, de 28 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis col·lectius, acords col·lectius de treball i plans d'igualtat.
3. L'article 45 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, de Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques.

Per tot això, dicto la següent

Resolució

1. Inscriure i dipositar l'Acta de la Comissió Paritària del sector de Hosteleria de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, de 28 d'octubre de 2025, en el Registre de Convenis Col·lectius de les Illes Balears.
2. Disposar la publicació de l'acta en el *Butlletí Oficial de les Illes Balears*.
3. Ordenar la traducció del text a la llengua catalana i fer constar que la versió castellana del text és l'original signada per la Comissió Paritària.
4. Notificar aquesta Resolució a la persona interessada.

Palma, signat electrònicament (13 de novembre de 2025)

La directora general de Treball i Salut Laboral

Maria de la Luz Moreno Romero

Per delegació de la consellera de Treball, Funció Pública i Diàleg Social
(BOIB 99, de 26 de juliol de 2025)





ACTA DE LA SEGONA REUNIÓ DE LA COMISSIÓ PARITÀRIA DEL XVII CONVENI COL·LECTIU SECTORIAL D'HOSTALERIA DE LA COMUNITAT AUTÒNOMA DE LES ILLES BALEARS

(CODI CONVENI 07000435011982)

REUNITS

A Palma, el 28 d'octubre de 2025, a les 10.30 hores, es reuneixen les persones següents a la seu social del TAMIB de Mallorca.

Organitzacions empresarials (d'ara endavant, la **part empresarial**)

1) Per part de la FEDERACIÓ EMPRESARIAL HOTELERA DE MALLORCA (d'ara endavant, la **FEHM**):

- Inés BATLE ERIKSSON
- Lara ALONSO BERNÁ
- Maria José AGUILÓ CERDÀ

Hi assisteixen Javier SOLA ORTIZ i Tatiana MUÑOZ SANCHEZ en qualitat d'assessors de la FEHM.

2) La FEDERACIÓ EMPRESARIAL HOTELERA D'EIVISSA I FORMENTERA (més endavant, la **FEHIF**) excusa la seva assistència a la reunió.

3) Per part de l'ASSOCIACIÓ MALLORQUINA DE CAFETERIES, BARS I RESTAURANTS (d'ara endavant, **Restauració CAEB**):

- Miquel PLANAS FONT (assessor)

4) L'ASSOCIACIÓ DE BARS, RESTAURANTS I CAFETERIES D'EIVISSA I FORMENTERA (**PIMEEF**) ha excusat la seva assistència a la reunió.

- Miquel PLANAS FONT (assessor)

5) Per part de l'ASSOCIACIÓ MENORQUINA DE CAFETERIES, BARS I RESTAURANTS PIME:

- Miquel PLANAS FONT (assessor)

6) Per part de l'ASSOCIACIÓ BALEAR DE LLEURE I ENTRETENIMENT (d'ara endavant, **ABONE**):

- Miquel PLANAS FONT (assessor)

Organitzacions sindicals (d'ara endavant, la **part social**)

1) Per part de la FEDERACIÓ DE SERVEIS, MOBILITAT I CONSUM DE LA UNIÓ GENERAL DE TREBALLADORS DE LES ILLES BALEARS (**FeSMC-UGT**):

- José GARCÍA RELUCIO (secretari general de la Federació)
- Cecilia BRIZUELA MOSQUERA
- Esther MARTÍN MOLINA
- Antonio SÁNCHEZ CAMPILLOS

Hi assisteix Lorenzo NAVARRO JIMENO com a assessor de FeSMC-UGT.

MANIFESTEN

Primer. Respecte de la comunicació de desvinculació de l'empresa Las Pequeñas de Jondal, SL comunicada a la Comissió Paritària, es deixa constància que s'ha rebut.

La representació d'UGT a la Comissió Paritària manifesta que aquesta no compleix els requisits que estableix l'article 82.3 del TRLET, ja que no hi ha constància que les persones treballadores representin efectivament la resta de la plantilla, atès que és una empresa que no disposa de RL.T.

Segon. Respecte de la constitució de l'Observatori per a la productivitat i en contra l'absentisme, les parts acorden convocar les persones signants de l'Acord tripartit a una reunió el 24 de novembre, a les 10.30 h, a les oficines de Cuatrecasas a Palma.

Tercer. Les parts debaten els textos de propostes del Reglament de funcionament de la Comissió Paritària que han presentat UGT i FEHM, i s'aprova el text que figura a l'annex I.

Quart. En relació amb la consulta remesa a la Comissió Paritària, es resol respondre que les consultes a la Comissió Paritària s'han de canalitzar necessàriament a través d'una de les organitzacions signants del conveni. No obstant això, per no demorar la seva resposta, la FEHM la planteja davant d'aquesta Comissió, que acorda donar-hi resposta en el sentit següent:

Les organitzacions signants d'aquest conveni manifesten que l'acord en aquest punt és que, arran de l'entrada en vigor del XVII CCHIB, la categoria de cap de bar passa al nivell salarial primer de l'annex I del conveni i la categoria de segon/a cap de bar passa al nivell salarial segon de l'annex I del conveni.

ELS MEMBRES DE LA COMISSIÓ PARITÀRIA DEL XVII CONVENI COL·LECTIU SECTORIAL D'HOSTALERIA DE LA COMUNITAT AUTÒNOMA DE LES ILLES BALEARS	
Maria José AGUILÓ CERDÀ (FEHM)	José García RELUCIO (UGT)
Inés BATLE ERIKSSON (FEHM)	Cecilia BRIZUELA MOSQUERA (UGT)
Lara ALONSO BERNÁ (FEHM)	Esther MARTÍN MOLINA (UGT)
Miquel PLANAS (Restauració CAEB, Restauració Menorca, Associació Menorquina de Cafeteries, Bars i Restaurants PIME, ABONE)	Antonio SÁNCHEZ CAMPILLOS (UGT)
Javier Sola Ortiz (secretari)	

ANNEX I
REGLAMENT DE FUNCIONAMENT DE LA COMISSIÓ PARITÀRIA DEL XVII CONVENI COL·LECTIU SECTORIAL D'HOSTALERIA DE LA COMUNITAT AUTÒNOMA DE LES ILLES BALEARS

(codi conveni 07000435011982)

Constituïda la Comissió Paritària el 10 d'octubre de 2025, segons el que estableix la disposició addicional segona del XVII Conveni col·lectiu sectorial d'hostaleria de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, les parts han establert de comú acord el seu reglament de funcionament, d'acord amb les estipulacions següents:

Primer. Finalitat

La Comissió Paritària és l'òrgan d'estudi, aplicació i interpretació del que s'ha pactat en el XVII Conveni col·lectiu sectorial d'hostaleria de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears.

Aquest reglament de funcionament té com a finalitat proporcionar a la Comissió Paritària un instrument eficaç per acomplir les competències que li confereix el XVII Conveni col·lectiu sectorial d'hostaleria de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears.

Segon. Seu

La Comissió Paritària té establert com a domicili, als efectes de notificació i reunió, la seu del Tribunal d'Arbitratge i Mediació de les Illes Balears (TAMIB), a Palma de Mallorca (07003), avinguda del Comte de Sallent, núm. 11, 2a planta.

Tercer. Composició

De conformitat amb el que estableix la disposició addicional segona del XVII Conveni col·lectiu sectorial d'hostaleria de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, la Comissió Paritària estarà formada per vuit membres, quatre per la representació de les organitzacions sindicals signants d'aquest conveni i quatre per les organitzacions empresarials signants d'aquest conveni, en consideració a la representativitat de cada part en la negociació d'aquest conveni.

Els titulars són nomenats per cadascuna de les organitzacions majoritàries, sens perjudici de la seva substitució o suplència en cas d'absència.

Els membres de cada part poden delegar per escrit entre si mateixos el vot en cas d'absència.

Si s'acorda la rotació entre diverses organitzacions d'algun dels membres de la Comissió Paritària, aquests han de decidir, per acord entre ells, l'organització que assisteixi a cada una de les sessions de la Comissió Paritària.

No obstant això, en cas que l'ordre del dia es refereixi a una de les organitzacions esmentades, o l'afecti directament, aquesta tindrà preferència per assistir a la sessió de la Comissió Paritària en qüestió; en aquest cas, l'organització que hi hagués anat pot assistir a la sessió de la Comissió Paritària en condició d'oient i sense dret a vot.

Quart. Funcions

Les funcions de la Comissió Paritària, de conformitat amb el que disposa la disposició addicional segona del XVII Conveni sectorial d'hostaleria de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, són les següents:

- a) Entendre en totes les matèries que l'articulat d'aquest conveni hagi previst la seva participació.
- b) Interpretar i vigilar el que s'ha pactat en el conveni.
- c) Adaptar el conveni col·lectiu de la legislació sobrevinguda que l'afecti.
- d) En matèria d'inaplicació de les condicions de treball que preveu el conveni col·lectiu que es tramitin a l'empara de l'article 82.3 de l'Estatut dels treballadors:
 1. Ser informada dels acords que s'hagin assolit en els procediments d'inaplicació de les condicions que preveu aquest conveni col·lectiu, amb l'obligació de notificar l'empresa els acords assolits a la Comissió Paritària en el termini dels trenta dies següents a la seva signatura.
 2. En cas de desacord durant el període de consultes, qualsevol de les parts pot sotmetre la discrepància a la Comissió Paritària, que disposa d'un termini màxim de set dies per pronunciar-se, comptadors des que se li plantegi la discrepància. Quan les parts no hagin sol·licitat la intervenció de la Comissió Paritària o aquesta no hagi assolit cap acord, les parts han d'acudir als procediments que regula el II Acord interprofessional sobre la renovació i potenciació del Tribunal d'Arbitratge i Mediació de les Illes Balears, publicat en el BOIB número 18, de data 3 de febrer de 2005.
 3. Quan el període de consultes acabi sense acord i no siguin aplicables els procediments a què es refereix el paràgraf anterior, o bé aquests no hagin solucionat la discrepància, qualsevol de les parts en pot sotmetre la solució a la Comissió Consultiva de Convenis Col·lectius de les Illes Balears, de conformitat amb els procediments que estableix el Decret 51/2013, de 29 de novembre, pel qual es crea i regula la comissió esmentada (BOIB número 166, de 30 de novembre de 2013).

Cinquè. Convocatòria de reunions

Les reunions de la Comissió Paritària tindran lloc prèvia sol·licitud de cadascuna de les parts o per convocatòria del secretari.

Les convocatòries s'han de fer per escrit i correu electrònic amb una antelació de quinze dies hàbils, com a mínim.

Sisè. Propostes de matèries per tractar en la Comissió Paritària

Tots els assumptes que se sotmetin a la consideració de la Comissió Paritària s'han de remetre amb prou temps al domicili d'aquesta, sempre a través d'una de les organitzacions signants del conveni, sens perjudici dels requeriments o les peticions que puguin provenir d'òrgans de l'Administració pública o de la jurisdicció social o que així estigui establert legalment.

No obstant això, qualsevol part de la Comissió pot proposar qualsevol tema a l'inici de cada una de les sessions, si bé en aquest cas la seva addició a l'ordre del dia ha de ser objecte d'aprovació mitjançant votació.

Setè. Confidencialitat de les deliberacions i documentació

Els membres de la Comissió Paritària, així com els assessors i qualsevol altre participant en les seves reunions, tenen l'obligació de mantenir estricta confidencialitat sobre les deliberacions, informacions, dades i documents a què tinguin accés en l'exercici de les seves funcions.

Vuitè. Resolucions de la Comissió Paritària

Atesa la composició actual de la Comissió, les resolucions s'han d'adoptar per acord unànim de les dues parts. No obstant això, en supòsits de discrepància, s'aplicarà la representació ponderada i qualificada segons la composició i constitució de la comissió negociadora del conveni col·lectiu vigent.

Les resolucions de la Comissió Paritària poden ser vinculants o executives, si així ho decideixen els seus membres, i amb l'abast i els efectes jurídics previstos legalment i convencionalment.

Els terminis per adoptar resolucions s'han d'ajustar als principis de celeritat i objectivitat, i garantir així una resposta àgil i eficaç per part de la Comissió Paritària en l'exercici de les seves funcions.

**Novè. Secretaria de la Comissió Paritària**

S'acorda que la secretaria d'actes l'efectui el Sr. Javier Sola Ortiz, assessor de la FEHM. S'acorda que la persona que actuï com a secretari:

- Redacti l'acta de cada reunió i la faci arribar a les parts perquè la revisin.
- Emeti certificació, a petició de qualsevol de les parts, de les consultes, dictàmens, actes, acords adoptats i desacords.
- Rebi i enviï els actes de comunicació dels membres amb la Comissió Paritària.
- L'arxiu i la custòdia de la documentació.

Desè. Actes de la Comissió Paritària

De totes les reunions s'aixecarà una acta numerada en la qual s'ha de fer constar:

- Lloc
- Data
- Hora
- Ordre del dia
- Resolucions adoptades
- Resultat de les votacions, si n'hi ha

A les actes s'han d'adjuntar els documents que les parts aportin durant la reunió. Les manifestacions de part les dicta el ponent que les vulgui dur a terme i, si són extenses, les farà aportant un escrit signat.

Així mateix, les parts poden sol·licitar la inclusió d'annexos a l'acta, sempre que hagi estat advertida aquesta voluntat durant la reunió de la Comissió Paritària, anticipat el seu contingut, i es refereixin a matèries relacionades amb les funcions de la Comissió. Els annexos esmentats s'han de lliurar per escrit en el termini de tres dies hàbils des que es faci la reunió corresponent.

L'acta l'aproven i la signen les persones que hi assisteixen de manera presencial o telemàtica, i s'ha de procurar, sempre que sigui possible, que se signi en finalitzar la reunió. En cas contrari, la persona que actuï com a secretària ha de redactar l'acta dins dels set dies següents a la seva celebració i fer-la arribar a les parts perquè la revisin.

Onzè. Grups de treball

La Comissió Paritària pot acordar constituir grups de treball per a l'estudi adequat d'aquells temes de la seva competència la complexitat dels quals així ho aconselli, sens perjudici del que estableix el XVII Conveni col·lectiu sectorial d'hostaleria de les Illes Balears.

Dotzè. Subcomissió Paritària de les activitats de restauració, lleure i entreteniment

La Subcomissió Paritària que recull la disposició addicional desena del XVII Conveni col·lectiu sectorial d'hostaleria de les Illes Balears per a l'anàlisi permanent de les especificitats i particularitats de les activitats de restauració, lleure i entreteniment.

Aquesta Subcomissió s'ha de dotar, en el termini de dos mesos des que es constitueixi, del seu propi reglament de funcionament intern, que no pot contravenir aquest reglament, i remetre'l, en un termini de set dies des que s'aprovi, a la Comissió Paritària perquè en tingui coneixement.

La Subcomissió Paritària ha de remetre a la Secretaria de la Comissió Paritària una còpia de les actes de les reunions que es facin.

Tretzè. Entrada en vigor

Aquest reglament entra en vigor des del moment en què s'aprovi.

Disposició final

Els components de la Comissió Paritària reconeixen i accepten aquest reglament i es comprometen a actuar en tot moment dins del que especifica el seu articulat. En el que no preveu aquest reglament, la Comissió pot acordar el que sigui procedent en cada cas i, si no és possible, caldrà atènyer-se a la normativa legal aplicable en la matèria.

