



Secció III. Altres disposicions i actes administratius

AJUNTAMENT DE PALMA

INSTITUT MUNICIPAL DE L'ESPORT

12962***Acord regulador de la productivitat del personal laboral de l'Institut Municipal de l'Esport de l'Ajuntament de Palma***

La Junta de Govern, en sessió de dia 12 de novembre de 2025, aprovar l'acord regulador de la productivitat del personal laboral de l'Institut Municipal de l'Esport de l'Ajuntament de Palma, al qual es conté el procediment d'avaluació com a element regulador de la productivitat, a efectes del 1 de gener del 2023, subscrit per el president, gerent i comitè d'empresa.

ACORD DE PRODUCTIVITAT DEL PERSONAL LABORAL DE L'INSTITUT MUNICIPAL DE L'ESPORT

EXPOSICIÓ DE MOTIUS

Aquest acord es constitueix com un element retributiu que pretén incentivar l'especial rendiment del personal, amb la finalitat de modernitzar els serveis públics i de millorar els nivells de qualitat i eficàcia en la prestació deis mateixos, així com de servir d'element de motivació i reconeixement de l'exercici de les tasques assignades.

Ens plantejam la consecució de la disminució deis índexs d'absentisme i potenciar la millora de la qualitat i l'eficiència en el servei públic municipal, i entenem que la productivitat és un concepte retributiu fonamentalment encaminat a valorar allò que l'empleat públic fa i produeix, amb una remuneració complementaria lligada a complir els objectius fixats.

ARTICLE 1. ÀMBIT D'APLICACIÓ DEL PRESENT ACORD

Podran ser perceptors d'aquest fons de productivitat les persones incloses a l'àmbit d'aplicació del Conveni Col·lectiu per al personal laboral al servei de l'Institut Municipal de l'Esport (d'ara endavant IME).

ARTICLE 2. OBJECTE

Aquest acord té per objecte establir i fixar els subjectes perceptors, indicadors, criteris de ponderació i import individual, pera la distribució del fons de productivitat.

ARTICLE 3. ORGAN COMPETENT EN MATERIA DE PROCEDIMENT I GESTIÓ DE L'ACORD DE PRODUCTIVITAT

Es crearà a aquest efecte una Comissió Paritària de Qualitat per al desenvolupament de l'acord de productivitat, que es constitueix com a òrgan paritari, integrada per sis membres, tres designats per l'empresa i tres més que seran nomenats perles organitzacions sindicals, també d'entre els empleats de l'IME. Als efectes del nomenament d'aquests últims, seran les mateixes organitzacions sindicals les que elegeixin el protocol que cal seguir, en tots dos casos amb els respectius suplents.

La Comissió Paritària de Qualitat no es podrà constituir ni actuar sense l'assistència d' almenys quatre dels seus membres, titulars o suplents indistintament. Les decisions s'adoptaran per majoria deis presents; en cas d'empat, serà consultat el superior i/o els companys de la persona puntuada, a fi d'obtenir una valoració objectiva.

La Comissió Paritària de Qualitat podrà acordar la incorporació d'assessors especialistes, si ho consideren necessari per al compliment de les seves funcions.

ARTICLE 4. FUNCIONS DE LA COMISIÓ PARITÀRIA DE QUALITAT

Correspon a aquesta Comissió fer la valoració definitiva dels programes de productivitat establerts en aquest acord.

ARTICLE 5. QUANTIFICACIÓ ECONÒMICA DEL GRAU DE CONSECUCIÓ D'OBJECTIUS

Pera la quantificació econòmica es farà servir un sistema de punts. L'import total de la valoració de la productivitat resultarà de l'aplicació del valor, xifrat en euros, de cada punt, en funció deis crèdits disponibles al pressupost.

**ARTICLE 6. CRITERIS D'AVUACIÓ**

Cada empleat partirà d'un saldo inicial de 80 punts per assignació del complement de productivitat . En funció d'ls incompliments d'objectius establerts prèviament s'aniran perdent progressivament punts sobre els inicialment assignats, podent també guanyar-se o recuperar-se punts addicionals, fins a un màxim de 100 punts.

El valor/euro de cada punt estarà en funció deis crèdits disponibles al pressupost, i aquests no seran inferiors als anys anteriors i negociables amb el Comitè d'Empresa.

ARTICLE 7. RESOLUCIÓ DEL PROCEDIMENT

La resolució definitiva del reconeixement del complement de productivitat en els termes del grau d'assoliment d'objectius i quantificació econòmica deis mateixos, es comunicarà als treballadors que minvin el saldo inicial, en els altres casos, el personal es donarà per comunicat amb l' ingrés i rebut de la nòmina corresponent.

ARTICLE 8. IMPORT

La quantia individual a percebre per cada persona, en possessió de 100 punts, serà la resultant de la divisió de la quantitat consignada al fons pel nombre de perceptors.

La quantia individual a percebre per cada persona, en possessió de 90 punts, serà la resultant de la divisió de la quantitat consignada al fons pel nombre de perceptors, menys el 20%.

La quantia individual a percebre per cada persona, en possessió de 80 punts, serà la resultant de la divisió de la quantitat consignada al fons pel nombre de perceptors, menys el 25%.

La quantia individual a percebre per cada persona, en possessió de 70 punts, serà la resultant de la divisió de la quantitat consignada al fons pel nombre de perceptors, menys el 30%.

ARTICLE 9. PERÍODE DE LIQUIDACIÓ

El període de liquidació del complement de productivitat t s'ajustarà al temps efectivament treballat, i es prendrà com a període de referència l'any anterior natural.

ARTICLE 10. PROGRAM A PER ABSENTISME

Té coma finalitat la correcció de l'absentisme. Les absències justificades o no, inferiors a trenta dies en el període de referència establert a l'article 9 del present acord, no suposarà penalització a l'import a percebre.

Es prendrà com a referència el sistema de control de fitxatge implantat per examinar l'absentisme laboral. Aquells treballadors que no tinguin el control de fitxatge al dia se'ls computarà coma absències no justificades, llevat que es disposi d'autorització expressa que correspongui.

Per cada dia d'absència, després de descomptats els primers trenta dies, es descomptaran 0,5 punts per cada dia d'inassistència, fins a un màxim de 10 punts.

A efectes d'aquest programa, es consideraran efectivament treballades i per tant no computaran com a absències: les degudes vacances, moscosos, recuperació d'hores extraordinàries, hores sindicals, cursos relacionats amb el lloc de treball i assumptes particulars o similars de la mateixa naturalesa que aquests, excedències, incapacitat temporal, absències motivades per discapacitat i conciliació de la vida personal, familiar i laboral.

Així mateix, no es consideraran absències les relacionades amb llicències per maternitat/paternitat, adopció o altres situacions similars a aquestes.

ARTICLE 11. PROGRAMA D'INICIATIVA I INTERES

Té per finalitat la de retribuir la solució de problemes puntuals que puguin sorgir en el desenvolupament del lloc de treball, per iniciativa pròpia i que, en cas de no haver estat adoptada la solució, hagués suposat retard o paralització en la seva tasca. Retribueix aquelles iniciatives o actuacions de l'empleat públic que suposin millora en la prestació del servei, la càrrega de treball no pròpia, la reducció de costos, els temps, el control, etc., i la qualitat deis treballs.



El cap de la instal·lació, departament i/o àrea o persona de cada departament que nomeni la Gerència per a aquests efectes, emetrà un informe de valoració dels paràmetres establerts en el paràgraf anterior en què atorgarà de 0 a 20 punts de valoració a cada empleat.

ARTICLE 12. PROGRAMA PERA ACCIONS FORMATIVES REBUDES

L'objectiu és prevaler i incentivar l'especial interès i la iniciativa dels empleats públics en la seva formació, fora de la jornada laboral, mitjançant la seva participació en accions formatives relacionades amb les funcions que realitzi. En base al nombre d'hores rebudes s'incentivarà conforme al barem següent:

- 10 hores/any de cursos, obtindrà una puntuació d'1 punt.
- Per cada hora de més de 10 hores/anuals de cursos, s'obtindrà per cada hora de més 1 punt, fins a un màxim de 10 punts.

Se sumaran totes les hores dels cursos de formació realitzats, en qualsevol cas no computaran els cursos de formació següents:

- Els cursos que no reflecteixin el nombre d'hores impartides o crèdits acreditats.
- Els cursos que no estiguin relacionats amb el lloc de treball ocupat.
- Els cursos que no siguin expedits per centres homologats.
- Els cursos que s'hagin realitzat dins de la jornada laboral, havent sol·licitat el dia per fer-ho.
- Els cursos presentats en hores o crèdits dels quals s'hagin sol·licitat i/o percebut ajuts de l'IME per fer-los.

ARTICLE 13. VIGENCIA DE L'ACORD

Aquest acord podrà ser modificat en qualsevol moment amb el pacte previ de totes les parts.

DISPOSICIÓ FINAL

Aquest acord de productivitat s'aplicarà a partir de l'any 2023 pel reconeixement de l'exercici de l'any 2022.

(Signat electrònicament: 13 de novembre de 2025)

El gerent de l'IME

Miguel Angel Bennasar Llabres)





FITXA VALORACIÓ SEGON ARTÍCLE 11. PROGRAMA D'INICIATIVA I INTERÈS

FITXA VALORACIÓ PRODUCTIVITAT					
ÀREA O DEPARTAMENT:					
	De 0 a 5 punts	De 0 a 5 punts	De 0 a 5 punts	De 0 a 5 punts	
RELACIÓ DE PERSONAL DE L'ÀREA	Iniciativa	Aportació i Resolució	Contribució al bon desenvolupament	Qualitat dels Treballs	TOTAL PUNTS

Firma Director/a, Cap d'Àrea, Cap de Departament o Persona Designada