

Secció III. Altres disposicions i actes administratius

CONSELL DE GOVERN

12113 *Acord del Consell de Govern de 24 d'octubre de 2025 pel qual s'aprova l'oferta d'ocupació pública per al 2025 del personal estatutari dependent del Servei de Salut de les Illes Balears*

La Constitució espanyola de 1978 estableix que l'accés a la funció pública s'ha de dur a terme respectant els principis de mèrit i capacitat per a garantir la imparcialitat dels empleats públics. També consagra el dret dels ciutadans a accedir en condicions d'igualtat a les funcions i als càrrecs públics, amb els requisits que les lleis estableixin. Alhora, exigeix a l'Administració pública que l'acompliment de la seva activitat es dugui a terme amb garantia d'objectivitat i imparcialitat i sotmetent-se al principi d'eficàcia.

Per part seva, l'article 55 del Text refós de la Llei de l'estatut bàsic de l'empleat públic —aprovat pel Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre— disposa que tots els ciutadans tenen dret a accedir a l'ocupació pública d'acord amb els principis constitucionals d'igualtat, mèrit i capacitat, de conformitat amb el que preveu l'ordenament jurídic. Disposa així mateix que les administracions públiques han de seleccionar el personal per mitjà de procediments que garanteixin els principis constitucionals esmentats i altres principis, com els següents:

- Publicitat de les convocatòries i les seves bases reguladores.
- Transparència, imparcialitat i professionalitat dels membres dels òrgans de selecció.
- Independència i discrecionalitat tècnica en l'actuació dels òrgans de selecció.
- Adequació entre el contingut dels processos selectius i les funcions o tasques que es vagin a desenvolupar.
- Agilitat, sens perjudici de l'objectivitat, en els processos de selecció.

D'altra banda, i com és sabut, l'evolució de l'ocupació pública s'ha caracteritzat per una gran taxa de temporalitat, especialment destacable en el sector sanitari, la qual cosa va obligar a prendre mesures diverses per reduir-la.

Entre les actuacions adoptades per reduir la temporalitat, cal esmentar l'aprovació del Reial decret llei 14/2021, de 6 de juliol, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública, que contenia mesures dirigides a situar la taxa de temporalitat estructural per sota del 8 % en el conjunt de les administracions públiques. Posteriorment, i amb la mateixa motivació, es va aprovar la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública, que va suposar implantar un nou procés d'estabilització i una convocatòria excepcional d'estabilització de l'ocupació temporal de llarga durada.

Per part seva, la Llei 20/2021 va autoritzar unes taxes addicionals per a l'estabilització de l'ocupació pública (ordinària i extraordinària), per la qual cosa el 23 de maig de 2022 es va adoptar l'Acord del Consell de Govern pel qual es van aprovar les ofertes d'ocupació pública addicional d'estabilitat ordinària i excepcional d'estabilització per a 2022 del personal estatutari dependent del Servei de Salut de les Illes Balears (modificat pels acords de 31 d'octubre de 2022 i de 24 d'abril de 2023).

Aquestes ofertes públiques es van executar degudament per mitjà de les corresponents convocatòries reguladores d'uns procediments que ja han finalitzat avui dia.

Amb això es va tractar de fer efectives les mesures dirigides a reduir la temporalitat en l'ocupació pública i reforçar l'estabilitat de les plantilles de personal.

No obstant això, malgrat els esforços, no s'ha aconseguit l'objectiu marcat en relació amb la temporalitat de les plantilles de personal estatutari, i cal advertir la necessitat de dur a terme més actuacions sobre aquest tema.

En aquest sentit, també es poden esmentar les adaptacions i ajustaments produïts en la Llei 55/2003, de 16 de desembre, de l'estatut marc del personal estatutari dels serveis de salut, introduïdes pel Reial decret llei 12/2022, de 5 de juliol, que entre d'altres aspectes va modificar la tipologia de personal temporal i va aproximar la seva redacció a la que figura en el Text refós de la Llei de l'estatut bàsic de l'empleat públic per a la resta d'empleats públics temporals, en la seva també recent modificació.

D'altra banda, les lleis de pressuposts de l'Estat recullen periòdicament disposicions relatives a la funció pública i a l'articulació de les ofertes d'ocupació pública que han de confeccionar els diferents ens que configuren el sector públic.

En el seu moment, la Llei 31/2022, de 23 de desembre, de pressuposts generals de l'Estat per a l'any 2023, va establir disposicions en matèria de personal i d'ofertes d'ocupació pública, mantenint la voluntat d'aprofundir en l'estabilització de les plantilles i de reduir la temporalitat d'aquestes.

D'altra banda, no s'ha aprovat llei de pressuposts de l'Estat per als exercicis de 2024 i 2025. Davant aquesta situació cal recordar el que es disposa en la Constitució espanyola de 1978, que avui resulta d'aplicació. Així, l'article 134 disposa que correspon al Govern elaborar els pressuposts generals de l'Estat i a les Corts Generals examinar-los, esmenar-los i aprovar-los. No obstant això, s'estableix també que, si la llei de pressuposts no s'aprova abans del primer dia de l'exercici econòmic corresponent, es consideraran automàticament prorrogats els pressuposts de l'exercici anterior fins que no s'aprovin els nous.

Per tant, mancant aprovació expressa de la llei de pressuposts generals de l'Estat per a l'any 2024 i 2025, en aplicació de la previsió constitucional esmentada, s'han prorrogat els pressuposts generals de l'Estat prevists en la Llei 31/2022, de 23 de desembre, per la qual cosa les seves previsions i estipulacions en matèria d'oferta d'ocupació pública es van estendre en el seu moment a l'exercici de 2024 i posteriorment a l'exercici de 2025.

Així doncs, correspon acudir a la Llei citada per establir les bases de les ofertes públiques que s'han d'aprovar. Així, en l'article 20, la Llei 31/2022, de 23 de desembre, de pressuposts generals de l'Estat per a l'any 2023 (vigent per a l'any 2025) disposa que la incorporació de personal de nou ingrés amb una relació indefinida en el sector públic «es durà a terme a través de l'Oferta d'Ocupació Pública, com a plasmació de l'exercici de la planificació en un marc pluriennal». La configuració concreta de l'oferta d'ocupació pública s'ha de dur a terme per mitjà de la taxa de reposició d'efectius, que en el cas de sectors prioritaris com el sanitari és del 120 %, tot això sens perjudici dels processos d'estabilització que es derivin de la Llei 20/2021.

A més, la Llei disposa que les administracions públiques han de tenir en compte les places de personal interí per vacant i personal laboral temporal per vacant nomenades l'any 2025. En tot cas, les vacants ocupades per aquest personal han d'incloure's en l'oferta d'ocupació pública corresponent a l'exercici en què es produeix el seu nomenament i, si no fos possible, en la següent, tret que se'n decideixi l'amortització.

L'article 20 de la Llei 31/2022 estableix que, en tot cas, l'oferta d'ocupació pública s'ha d'atenir a les disponibilitats pressupostàries del capítol corresponent a les despeses de personal del pressupost de despeses.

Pel que fa al càlcul de la taxa de reposició, la Llei disposa el següent:

1. Per calcular la taxa de reposició d'efectius, el percentatge de taxa màxim autoritzat s'aplica sobre la diferència entre el nombre d'empleats fixos que, durant l'exercici pressupostari anterior, van deixar de prestar serveis i el nombre d'empleats fixos que s'hagin incorporat en l'exercici esmentat, per qualsevol causa excepte els supòsits que preveu l'apartat tres.4, o hagin reingressat des de situacions que no comportin la reserva de llocs de treball. A aquests efectes es computen els cessaments per jubilació, retir, mort, renúncia, declaració en situació d'excedència sense reserva de



lloc de treball, pèrdua de la condició de funcionari de carrera o l'extinció del contracte de treball, o en qualsevol altra situació administrativa que no suposi la reserva de lloc de treball o la percepció de retribucions amb càrrec a l'Administració en què se cessa. Igualment, es tenen en compte les altes i baixes produïdes pels concursos de trasllats a altres administracions públiques, així com les produïdes com a conseqüència del que disposa l'apartat sis.3 d'aquest article i l'apartat u.3 de les disposicions addicionals vint-i-unena, vint-i-dosena i vint-i-tresena pel que fa a la mobilitat del personal amb una relació preexistent, fixa i indefinida en el sector de què es tracti. Les places de professor contractat doctor que quedin vacants, com a conseqüència de l'accés a un cos docent universitari, es poden incloure a la taxa de reposició de l'exercici següent.

2. La taxa resultant de les regles del número anterior es pot incrementar amb la derivada de les altes i baixes registrades durant l'exercici en curs, fins a la data d'aprovació de l'oferta, la qual cosa s'ha de fer constar en la mateixa oferta d'ocupació pública. Per fer-ho, l'oferta s'ha d'aprovar dins el primer semestre de l'exercici. Aquestes places es resten de la taxa de reposició de l'exercici següent.

3. La validesa de la taxa autoritzada està condicionada, d'acord amb l'article 70 del text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic:

- a) Al fet que les places s'incloguin en una oferta d'ocupació pública que han d'aprovar els òrgans de govern de les administracions públiques i s'han de publicar en el butlletí oficial de la província, de la comunitat autònoma o, si escau, de l'Estat, abans de la finalització de cada any.
- b) Al fet que la convocatòria de les places es publiqui en el diari oficial de la província, comunitat autònoma o, si escau, de l'Estat, i que se n'asseguri l'execució en el termini màxim de tres anys.

Les places no cobertes durant l'execució d'una convocatòria es poden tornar a convocar sempre que no hagin transcorregut més de tres anys des de la publicació de l'oferta d'ocupació pública que les hagi autoritzat. La nova convocatòria ha d'identificar les places que procedeixen de convocatòries anteriors i l'oferta a què corresponen. Aquesta previsió és aplicable a les convocatòries de processos selectius derivades d'ofertes d'exercicis anteriors a 2023, incloses les que ja hagin estat publicades.

Així doncs, la Llei disposa que la validesa de la taxa autoritzada està condicionada al compliment estricte de dos requisits indispensables i s'estableix que les places s'han d'incloure en una oferta d'ocupació pública que ha de ser aprovada i publicada en el butlletí oficial corresponent abans de la finalització de cada any. D'altra banda, la convocatòria de les places s'ha de publicar i se n'ha d'assegurar l'execució en el termini màxim de tres anys.

Cal destacar alhora que la Llei estableix una sèrie de regles i límits en relació amb la taxa de reposició. D'aquesta manera, es disposa que no computaran per a aquesta taxa i, per tant, no es tindran en compte per al seu càlcul, entre d'altres, les places següents:

- Les places que es cobreixin a conseqüència de la incorporació de personal en execució d'ofertes d'ocupació pública d'exercicis anteriors.
- Les places que es convoquin per promoció interna, ni els cessaments derivats d'aquests processos.
- Les places corresponents al personal declarat indefinit no fix per sentència judicial.
- Les places necessàries per a la posada en marxa i funcionament de nous serveis l'establiment dels quals vengui imposat en virtut d'una norma estatal, autonòmica o local.
- En els serveis públics que passin a ser prestats per mitjà de gestió directa, el nombre de places que les empreses externes destinaven a la prestació d'aquest servei concret.

D'altra banda, a fi de fer efectiu l'objectiu de reduir la temporalitat al 8 %, el punt Dos. 4 de l'article 20 de la Llei també estableix el següent:

Cada administració pot autoritzar, amb caràcter extraordinari, una taxa específica que sigui necessària per donar compliment a l'objectiu que preveu la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública, que la temporalitat en l'ocupació pública no superi el 8 per cent de les places de naturalesa estructural en cadascun dels seus àmbits, sempre que estigui justificat d'acord amb l'instrument de planificació plurianual de què ha de disposar.



Així doncs, la Llei permet establir una taxa addicional extraordinària i suplementària a la taxa de reposició ordinària, com a mesura excepcional encaminada a reduir la temporalitat de les plantilles.

Per aquest motiu, i vist que una vegada finalitzats els processos d'estabilització implementats no s'ha aconseguit l'objectiu quant a la reducció de la temporalitat, en data de 3 de setembre de 2025 es va aprovar la Resolució del director general del Servei de Salut per la qual s'aprova un instrument de planificació pluriennal 2025-2027 per a la reducció de la temporalitat de l'ocupació pública. Aquest instrument es configura com un full de ruta per pal·liar la situació i aconseguir l'objectiu marcat per sota del 8 % de temporalitat, sempre donant compliment a la normativa vigent. En aquest instrument es plasmen les places susceptibles d'incloure's en aquesta oferta pública com a taxa específica suplementària.

En data de 29 de setembre de 2025 es va dictar la Resolució del director general del Servei de Salut de les Illes Balears per la qual s'aprova una addenda a l'Instrument de planificació plurianual 2025-2027 per a la reducció de la temporalitat de l'ocupació pública.

Així mateix, el punt quatre de l'article 20 preveu la possibilitat excepcional de cedir part de la taxa de reposició a altres ens, com ara les fundacions públiques que tinguin la condició d'agents d'execució del Sistema Espanyol de Ciència, Tecnologia i Innovació o que duguin a terme projectes de recerca, sempre que la taxa de reposició que se cedeixi es dediqui a aquells projectes.

Finalment, la Llei 31/2022 estableix un sistema que facilita el seguiment de les ofertes d'ocupació pública per part del Ministeri d'Hisenda i Funció Pública, mitjançant la Secretaria d'Estat de Funció Pública, a qui s'ha de remetre determinada documentació.

Pel que respecta a la normativa autonòmica, la Llei 6/2025, de 23 de juliol, de pressuposts generals de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears per a l'any 2025, estableix una certa regulació relativa a la confecció i aprovació de l'oferta d'ocupació pública. En l'article 18 es disposa el següent:

1. Durant l'any 2025, i sens perjudici del que disposa l'apartat següent, el nombre total de places de nou ingrés del personal de l'Administració de la comunitat autònoma de les Illes Balears i dels ens que integren el sector públic instrumental autonòmic, i també, si escau, els sectors, les funcions i les categories professionals en les quals s'han de concentrar, i les places que ha d'incloure l'oferta pública d'ocupació, s'han de fixar de conformitat amb la delimitació que, amb caràcter bàsic, faci l'Estat per a l'any 2025, per mitjà de la norma de rang legal corresponent i en el marc dels pressuposts generals de l'Estat per a l'any 2025, o, si no n'hi ha, amb la que resulta de la Llei 31/2022, de 23 de desembre, de pressuposts generals de l'Estat per a l'any 2023, i d'acord també amb l'Estatut bàsic de l'empleat públic.

Respectant les disponibilitats pressupostàries de l'exercici de 2025, no computen en el límit anterior les places corresponents a convocatòries pendents d'execució que deriven d'ofertes públiques d'ocupació d'anys anteriors, ni tampoc, dins els límits de les lleis anuals de pressuposts generals de l'Estat corresponents pel que fa a les taxes màximes de reposició d'efectius i, en general, al nombre màxim de places de nou ingrés de cada any, les places inherents a aquestes taxes i al nombre màxim d'efectius de nou ingrés encara no convocades o sense oferta pública d'ocupació.

[...]

També s'estableix que, en tot cas, les ofertes públiques d'ocupació de personal estatutari dels ens que integren el sector públic instrumental autonòmic requereixen els informes previs i favorables de la Direcció General de Funció Pública i de la Direcció General de Pressuposts i Finançament, que han de pronunciar-se, respectivament, sobre els aspectes de legalitat aplicables i sobre els aspectes pressupostaris i de sostenibilitat financera.

D'altra banda, de conformitat amb les disposicions contingudes en la Llei de pressuposts generals de l'Estat, la Llei 6/2025, de 23 de juliol, de pressuposts generals de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears per a l'any 2025, faculta el Servei de Salut de les illes Balears per «cedir part de la taxa de reposició d'efectius que li correspongui a la Fundació Institut de Recerca Sanitària Illes Balears, com a entitat amb condició d'agent d'execució del sistema espanyol de ciència, tecnologia i innovació, d'acord amb la Llei 14/2011, d'1 de juny, de la ciència, la tecnologia i la innovació, i que realitza projectes de recerca en l'àmbit sanitari».

Cal destacar que «aquesta taxa de reposició cedida s'ha de destinar de manera exclusiva a la convocatòria de places de personal investigador de les categories professionals que preveuen els articles 31 a 34 del Decret 17/2019, de 15 de març, pel qual s'aprova l'Estatut del personal investigador laboral al servei dels instituts de recerca sanitària de les Illes Balears».

Si es fes efectiva la cessió regulada per la Llei, l'acte d'aprovació de l'oferta d'ocupació pública del Servei de Salut de les Illes Balears, i també en el que dugui a terme la Fundació Institut de Recerca Sanitària illes Balears, s'ha de reflectir el nombre de places cedides.

Per part seva, la Fundació Institut de Recerca Sanitària illes Balears (IdISBa) va sol·licitar que s'autoritzi la cessió de la taxa de reposició d'efectius corresponent a quatre places d'investigador, a fi de reforçar l'equip de recerca d'aquella entitat.

En compliment del que estableix l'article 59 del Reial decret legislatiu 5/2015, es reserva un contingent no inferior al 7 % de les vacants per ser cobertes per persones amb discapacitat.

Segons el que es disposa en l'article 6.2.e) de la Llei 3/2007, de 27 de març, de la funció pública de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, correspon al conseller competent en matèria de funció pública preparar el projecte d'oferta d'ocupació pública, sens perjudici de les delegacions de competències que es puguin produir. Per part seva, tal com disposa l'article 5.k) d'aquesta Llei 3/2007, correspon al Consell de Govern aprovar l'oferta d'ocupació pública.

De conformitat amb l'article 80.2 de la Llei 55/2003, l'aprovació d'aquesta oferta ha de ser objecte de negociació prèvia amb les organitzacions sindicals corresponents. A més, l'article 37 del Text refós de la Llei de l'estatut bàsic de l'empleat públic disposa que han de ser objecte de negociació els criteris generals relatius a l'oferta d'ocupació pública.

En conseqüència, en la sessió del 30 de setembre de 2025 es van negociar en el si de la Mesa Sectorial de Sanitat els termes generals de l'oferta d'ocupació pública del Servei de Salut de les Illes Balears per a l'any 2025.

Per tot això, el Consell de Govern, a proposta de la consellera de Salut, en la sessió de 24 d'octubre de 2025, adoptà entre d'altres l'Acord següent:

Primer. Aprovar l'oferta d'ocupació pública per a l'any 2025 del personal estatutari dependent del Servei de Salut de les Illes Balears. Les places de personal estatutari que s'ofereixen són les que figuren en l'annex d'aquest acord.

Segon. Cedir quatre places de la taxa de reposició d'efectius del Servei de Salut de les Illes Balears a la Fundació Institut de Recerca Sanitària Illes Balears (IdISBa), corresponent a quatre places d'investigador d'aquella entitat.

Tercer. Disposar que aquesta oferta s'aprova sens perjudici de les modificacions que puguin correspondre i, si és el cas, de les integracions de categories que es puguin produir, tot això de conformitat amb el que s'estableix en la normativa vigent i una vegada fetes les adaptacions que corresponguin.

Quart. Reservar un contingent del 7 % de les vacants per ser cobertes per persones amb discapacitat.

Cinquè. Autoritzar la convocatòria dels processos selectius corresponents per a executar aquesta oferta.

Sisè. Remarcar, d'acord amb la disposició addicional quarta de la Llei 3/2007, que correspon a la consellera de Salut convocar i resoldre els procediments de selecció, sens perjudici de les delegacions de competència que poguessin correspondre.

Setè. Ordenar que es publiqui aquest acord en el *Butlletí Oficial de les Illes Balears*.

Interposició de recursos

Contra aquest acord —que exhaureix la via administrativa— es pot interposar un recurs de reposició davant l'òrgan que el dicta, en el termini d'un mes comptador des de l'endemà de la data de publicació de l'acord, de conformitat amb els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, en relació amb l'article 57 de la Llei 3/2003, de 26 de març, de règim jurídic de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears.

També es pot interposar directament un recurs contenciós administratiu davant el Tribunal Superior de Justícia de les Illes Balears en el termini de dos mesos comptadors des de l'endemà de la notificació, d'acord amb els articles 10 i 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa.

Palma, en la data de la signatura electrònica (24 d'octubre de 2025)

El secretari del Consell de Govern

Antoni Costa Costa

*(Per suplència d'acord amb l'article 6.2 del Decret 7/2025,
d'11 de juliol, de la presidenta de les Illes Balears)*

Vist i plau

La presidenta

Margarita Prohens Rigo



ANNEX

Places corresponents a l'oferta d'ocupació pública ordinària per a l'any 2025 del personal estatutari dependent del Servei de Salut de les Illes Balears

CATEGORIA	TIPUS PERSONAL (Sanitari/ Gestió i Serveis)	GRUP	Nombre de places derivades de la taxa de reposició (TR) -Torn lliure	Nombre de places derivades de la taxa específica procedent de l'instrument plurianual - Torn lliure	TOTAL PLACES TORN LLIURE (TR+Plurianual)	Nombre de places en Promoció Interna (PI)	TOTAL PLACES OOP 2025 (TR T. lliure + Plan plur. T. lliure + PI)
Facultatiu/facultativa especialista d'àrea en al·lèrgologia	SAN	A1	1	0	1	0	1
Facultatiu/facultativa especialista d'àrea en anàlisis clíniques	SAN	A1	1	2	3	0	3
Facultatiu/facultativa especialista d'àrea en anestesiologia i reanimació	SAN	A1	3	2	5	0	5
Facultatiu/facultativa especialista d'àrea en angiologia i cirurgia vascular	SAN	A1	1	0	1	0	1
Facultatiu/facultativa especialista d'àrea en aparell digestiu	SAN	A1	3	2	5	0	5
Arquitecte/arquitecta	GS	A1	0	1	1	0	1





CATEGORIA	TIPUS PERSONAL (Sanitari/ Gestió i Serveis)	GRUP	Nombre de places derivades de la taxa de reposició (TR) -Torn lliure	Nombre de places derivades de la taxa específica procedent de l'instrument plurianual - Torn lliure	TOTAL PLACES TORN LLIURE (TR+Plurianual)	Nombre de places en Promoció Interna (PI)	TOTAL PLACES OOP 2025 (TR T. lliure + Plan plur. T. lliure + PI)
Arquitecte tècnic / arquitecta tècnica	GS	A2	0	1	1	0	1
Tècnic mitjà sanitari / tècnica mitjana sanitària: cures auxiliars d'infermeria	SAN	C2	149	408	557	2	559
Facultatiu/facultativa especialista d'àrea en bioquímica clínica	SAN	A1	1	0	1	0	1
Calefactor/calefactora	GS	C2	1	0	1	0	1
Facultatiu/facultativa especialista d'àrea en cardiologia	SAN	A1	1	5	6	0	6
Zelador/zeladora	GS	OAP	32	62	94	0	94
Facultatiu/facultativa especialista d'àrea de cirurgia cardiovascular	SAN	A1	1	0	1	0	1
Facultatiu/facultativa especialista d'àrea de cirurgia general i aparell digestiu	SAN	A1	2	3	5	0	5



CATEGORIA	TIPUS PERSONAL (Sanitari/ Gestió i Serveis)	GRUP	Nombre de places derivades de la taxa de reposició (TR) -Torn lliure	Nombre de places derivades de la taxa específica procedent de l'instrument plurianual - Torn lliure	TOTAL PLACES TORN LLIURE (TR+Plurianual)	Nombre de places en Promoció Interna (PI)	TOTAL PLACES OOP 2025 (TR T. lliure + Plan plur. T. lliure + PI)
Facultatiu/facultativa especialista d'àrea de cirurgia pediàtrica	SAN	A1	0	1	1	0	1
Facultatiu/facultativa especialista d'àrea de cirurgia plàstica i reparadora	SAN	A1	2	0	2	0	2
Conductor/conductora	GS	C2	2	1	3	0	3
Facultatiu/facultativa especialista d'àrea de dermatologia	SAN	A1	1	0	1	0	1
Dietista-nutricionista	SAN	A2	1	2	3	0	3
Facultatiu/facultativa especialista d'àrea en endocrinologia i nutrició	SAN	A1	1	1	2	0	2
Infermer/infermera	SAN	A2	174	283	457	0	457
Infermer/infermera de salut mental	SAN	A2	2	2	4	0	4
Infermer/infermera d'urgències en atenció primària	SAN	A2	6	13	19	0	19



CATEGORIA	TIPUS PERSONAL (Sanitari/ Gestió i Serveis)	GRUP	Nombre de places derivades de la taxa de reposició (TR) -Torn lliure	Nombre de places derivades de la taxa específica procedent de l'instrument plurianual - Torn lliure	TOTAL PLACES TORN LLIURE (TR+Plurianual)	Nombre de places en Promoció Interna (PI)	TOTAL PLACES OOP 2025 (TR T. lliure + Plan plur. T. lliure + PI)
Infermer/infermera especialista en infermeria del treball	SAN	A2	2	2	4	0	4
Infermer/infermera especialista obstètric-ginecològic/obstètric-ginecològica (comare)	SAN	A2	9	12	21	0	21
Infermer/infermera especialista en infermeria familiar i comunitària	SAN	A2	16	13	29	10	39
Farmacèutic/farmacèutica d'àrea d'atenció primària	SAN	A1	2	3	5	0	5
Facultatiu/facultativa especialista d'àrea en farmàcia hospitalària	SAN	A1	2	6	8	0	8
Fisioterapeuta	SAN	A2	4	6	10	0	10
Facultatiu/facultativa especialista d'àrea en geriatria	SAN	A1	0	3	3	0	3
Governant/governanta	GS	C2	1	0	1	0	1
Grup administratiu de la funció administrativa	GS	C1	0	4	4	0	4



CATEGORIA	TIPUS PERSONAL (Sanitari/ Gestió i Serveis)	GRUP	Nombre de places derivades de la taxa de reposició (TR) -Torn lliure	Nombre de places derivades de la taxa específica procedent de l'instrument plurianual - Torn lliure	TOTAL PLACES TORN LLIURE (TR+Plurianual)	Nombre de places en Promoció Interna (PI)	TOTAL PLACES OOP 2025 (TR T. lliure + Plan plur. T. lliure + PI)
Grup auxiliar administratiu de la funció administrativa	GS	C2	50	128	178	4	182
Grup de gestió de la funció administrativa	GS	A2	0	6	6	0	6
Grup tècnic de la funció administrativa	GS	A1	2	8	10	5	15
Facultatiu/facultativa especialista d'àrea en hematologia-hemoteràpia	SAN	A1	3	5	8	0	8
Higienista dental d'àrea en atenció primària	SAN	C1	1	1	2	0	2
Bugader/bugadera	GS	OAP	1	1	2	0	2
Netejador/netejadora	GS	OAP	1	1	2	0	2
Logopeda	SAN	A2	1	3	4	0	4
Facultatiu/facultativa especialista d'àrea en medicina física i rehabilitació	SAN	A1	1	0	1	0	1
Facultatiu/facultativa especialista d'àrea en medicina intensiva	SAN	A1	1	3	4	0	4



CATEGORIA	TIPUS PERSONAL (Sanitari/ Gestió i Serveis)	GRUP	Nombre de places derivades de la taxa de reposició (TR) -Torn lliure	Nombre de places derivades de la taxa específica procedent de l'instrument plurianual - Torn lliure	TOTAL PLACES TORN LLIURE (TR+Plurianual)	Nombre de places en Promoció Interna (PI)	TOTAL PLACES OOP 2025 (TR T. lliure + Plan plur. T. lliure + PI)
Facultatiu/facultativa especialista d'àrea en medicina interna	SAN	A1	4	6	10	0	10
Facultatiu/facultativa especialista d'àrea en medicina nuclear	SAN	A1	1	2	3	0	3
Facultatiu/facultativa especialista d'àrea de medicina del treball	SAN	A1	4	0	4	0	4
Metge/metgessa d'admissió i documentació clínica	SAN	A1	1	0	1	0	1
Metge/metgessa de família en equip d'atenció primària	SAN	A1	14	11	25	0	25
Metge/metgessa d'urgència hospitalària	SAN	A1	11	12	23	0	23
Metge/metgessa d'urgències en atenció primària	SAN	A1	4	5	9	0	9
Facultatiu/facultativa especialista d'àrea en microbiologia i parasitologia	SAN	A1	1	2	3	0	3



CATEGORIA	TIPUS PERSONAL (Sanitari/ Gestió i Serveis)	GRUP	Nombre de places derivades de la taxa de reposició (TR) -Torn lliure	Nombre de places derivades de la taxa específica procedent de l'instrument plurianual - Torn lliure	TOTAL PLACES TORN LLIURE (TR+Plurianual)	Nombre de places en Promoció Interna (PI)	TOTAL PLACES OOP 2025 (TR T. lliure + Plan plur. T. lliure + PI)
Monitor/monitora	GS	C2	1	2	3	0	3
Facultatiu/facultativa especialista d'àrea en nefrologia	SAN	A1	1	1	2	0	2
Facultatiu/facultativa especialista d'àrea de pneumologia	SAN	A1	1	1	2	0	2
Facultatiu/facultativa especialista d'àrea en neurologia	SAN	A1	1	0	1	0	1
Facultatiu/facultativa especialista d'àrea en obstetrícia-ginecologia	SAN	A1	2	3	5	0	5
Odontòleg/odontòloga-estomatòleg/estomatòloga d'àrea d'atenció primària	SAN	A1	1	3	4	0	4
Facultatiu/facultativa especialista d'àrea de oftalmologia	SAN	A1	1	1	2	0	2
Facultatiu/facultativa especialista d'àrea en oncologia mèdica	SAN	A1	1	1	2	0	2



CATEGORIA	TIPUS PERSONAL (Sanitari/ Gestió i Serveis)	GRUP	Nombre de places derivades de la taxa de reposició (TR) -Torn lliure	Nombre de places derivades de la taxa específica procedent de l'instrument plurianual - Torn lliure	TOTAL PLACES TORN LLIURE (TR+Plurianual)	Nombre de places en Promoció Interna (PI)	TOTAL PLACES OOP 2025 (TR T. lliure + Plan plur. T. lliure + PI)
Facultatiu/facultativa especialista d'àrea d'oncologia radioteràpica	SAN	A1	1	1	2	0	2
Òptic/òptica optometrista	SAN	A2	1	1	2	0	2
Facultatiu/facultativa especialista d'àrea en otorrinolaringologia	SAN	A1	2	6	8	0	8
Facultatiu/facultativa especialista en pediatria i puericultura d'àrea i en equip d'atenció primària	SAN	A1	5	14	19	0	19
Facultatiu/facultativa especialista d'àrea en pediatria	SAN	A1	5	7	12	0	12
Personal tècnic/tècnica titulat/titulada superior en biologia	GS	A1	1	1	2	0	2
Ajudant/ajudanta de cuina	GS	OAP	2	3	5	0	5
Podòleg/podòloga	SAN	A2	0	0	0	1	1
Psicòleg clínic/psicòloga clínic	SAN	A1	4	3	7	0	7





CATEGORIA	TIPUS PERSONAL (Sanitari/ Gestió i Serveis)	GRUP	Nombre de places derivades de la taxa de reposició (TR) -Torn lliure	Nombre de places derivades de la taxa específica procedent de l'instrument plurianual - Torn lliure	TOTAL PLACES TORN LLIURE (TR+Plurianual)	Nombre de places en Promoció Interna (PI)	TOTAL PLACES OOP 2025 (TR T. lliure + Plan plur. T. lliure + PI)
Facultatiu/facultativa especialista d'àrea en psiquiatria	SAN	A1	3	5	8	0	8
Facultatiu/facultativa especialista d'àrea de radiodiagnòstic	SAN	A1	1	0	1	1	2
Facultatiu/facultativa especialista d'àrea de radiofarmàcia	SAN	A1	1	0	1	0	1
Facultatiu/facultativa especialista d'àrea en reumatologia	SAN	A1	1	1	2	0	2
Tècnic/tècnica de gestió de sistemes i tecnologia de la informació i telecomunicacions	GS	A2	1	2	3	0	3
Tècnic/tècnica de salut en atenció primària	SAN	A1	0	1	1	1	2
Tècnic/tècnica superior especialista en anatomia patològica	SAN	C1	1	8	9	1	10
Tècnic/tècnica superior especialista en audiologia protètica	SAN	C1	1	0	1	0	1



CATEGORIA	TIPUS PERSONAL (Sanitari/ Gestió i Serveis)	GRUP	Nombre de places derivades de la taxa de reposició (TR) -Torn lliure	Nombre de places derivades de la taxa específica procedent de l'instrument plurianual - Torn lliure	TOTAL PLACES TORN LLIURE (TR+Plurianual)	Nombre de places en Promoció Interna (PI)	TOTAL PLACES OOP 2025 (TR T. lliure + Plan plur. T. lliure + PI)
Tècnic/tècnica superior especialista en documentació sanitària	SAN	C1	0	4	4	0	4
Tècnic/tècnica superior especialista en laboratori	SAN	C1	10	13	23	0	23
Tècnic/tècnica superior especialista en radiodiagnòstic	SAN	C1	11	16	27	1	28
Tècnic/tècnica superior especialista en radioteràpia	SAN	C1	0	1	1	0	1
Tècnic/tècnica superior especialista en sistemes i tecnologies de la informació	GS	C1	2	1	3	0	3
Tècnic/tècnica superior de sistemes i tecnologies de la informació i telecomunicacions	GS	A1	1	6	7	0	7
Tècnic/tècnica en assessorament lingüístic	GS	A1	1	0	1	0	1
Telefonista	GS	C2	5	4	9	0	9



CATEGORIA	TIPUS PERSONAL (Sanitari/ Gestió i Serveis)	GRUP	Nombre de places derivades de la taxa de reposició (TR) -Torn lliure	Nombre de places derivades de la taxa específica procedent de l'instrument plurianual - Torn lliure	TOTAL PLACES TORN LLIURE (TR+Plurianual)	Nombre de places en Promoció Interna (PI)	TOTAL PLACES OOP 2025 (TR T. lliure + Plan plur. T. lliure + PI)
Terapeuta ocupacional	SAN	A2	1	2	3	0	3
Treballador/treballadora social	GS	A2	3	7	10	1	11
Facultatiu/facultativa especialista d'àrea en traumatologia i cirurgia ortopèdica	SAN	A1	1	3	4	0	4
Facultatiu/facultativa especialista d'àrea en urologia	SAN	A1	1	0	1	0	1
Facultatiu/facultativa especialista d'àrea en radiofísica hospitalària	SAN	A1	0	1	1	0	1
			597	1155	1752	27	1779

