



Secció III. Altres disposicions i actes administratius

ADMINISTRACIÓ DE LA COMUNITAT AUTÒNOMA

CONSELLERIA DE TREBALL, FUNCIO PÚBLICA I DIÀLEG SOCIAL

11921

Resolució de la consellera de Treball, Funció Pública i Diàleg Social per la qual es disposa la inscripció i dipòsit en el Registre de Convenis Col·lectius de les Illes Balears de l'acta de l'acord de la Comissió Negociadora del Conveni col·lectiu de General Logistics Systems Spain, S.A. i la seva publicació en el Butlletí Oficial de les Illes Balears (codi de conveni 07100971012023)

Antecedents

1. El 29 de gener de 2025, la Comissió Negociadora del Conveni col·lectiu de General Logistics Systems Spain, S.A. aprovà la modificació del Conveni col·lectiu de la qual cosa se n'aixecà la corresponent acta de sessió.
2. El 14 de febrer de 2025, Ana Pérez Pérez, en representació de la Comissió Negociadora del Conveni col·lectiu, sol·licità el registre, el dipòsit i la publicació del l'acta esmentada.

Fonaments de dret

1. L'article 90.3 del text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors, aprovat pel Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre.
2. El Reial decret 1026/2024, de 8 d'octubre, pel qual es desenvolupa el conjunt planificat de mesures per a la igualtat i no discriminació de les persones LGTBI a les empreses.
3. El Reial decret 713/2010, de 28 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis i acords col·lectius de treball.
4. L'article 45 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les Administracions Públiques.

Per tot això, dicta la següent

Resolució

1. Inscriure i dipositar l'acta de l'acord de la Comissió negociadora del Conveni col·lectiu de General Logistics Systems Spain, S.A., en la qual s'acorda la modificació del Conveni col·lectiu, en el Registre de Convenis Col·lectius de les Illes Balears.
2. Notificar aquesta Resolució a la persona interessada.
3. Fer constar que la versió castellana del text és l'original signada pels membres de la Comissió Negociadora i que la versió catalana és la seva traducció.
4. Publicar el Conveni en el Butlletí Oficial de les Illes Balears.

Palma, signat electrònicament el 5 d'agost de 2025

La directora general de Treball i Salut Laboral

Maria de la Luz Moreno Romero

Per delegació de la consellera de Treball, Funció Pública i Diàleg Social
(BOIB 99, de 26 de juliol de 2025)





ACTA DE REUNIÓ DE LA COMISSIÓ NEGOCIADORA DEL CONVENI COL·LECTIU GLS PER A LA PLANTILLA DE MALLORCA PER A LA INCLUSIÓ EN EL CONVENI ESMENTAT DE LES MESURES QUE PREVEU EL REIAL DECRET 1026/2024, DE 8 D'OCTUBRE, PEL QUAL ES DESENVOLUPA EL CONJUNT PLANIFICAT DE MESURES PER A LA IGUALTAT I LA NO-DISCRIMINACIÓ DE LES PERSONES LGTBI A LES EMPRESES

A Mallorca, el 29 de gener de 2025, a les 11 hores, es reuneix la comissió negociadora del Conveni col·lectiu de l'empresa GENERAL LOGISTICS SYSTEMS SPAIN, SA (GLS) per a la plantilla de Mallorca, formada per les persones següents:

Per l'empresa

Sra. Ana Pérez Pérez – Senior People Manager GLS

Sra. Paloma Losada Ballesta – People Management Supervisor GLS

Per la representació legal de les persones treballadores

Sr. Juan David Acevedo Muñoz

Compareixen les persones que s'indiquen més amunt, legitimades d'acord amb el que disposa l'article 87 de l'Estatut dels treballadors per a la negociació del Conveni col·lectiu de GLS per a la plantilla de Mallorca, amb la finalitat de modificar-lo per incloure-hi les mesures a què fa referència el Reial decret 1026/2024, de 8 d'octubre, pel qual es desenvolupa el conjunt planificat de les mesures per a la igualtat i la no-discriminació de les persones LGTBI a les empreses (RD 1026/2024).

Referent a això, convé assenyalar que les parts, prèvia convocatòria de l'empresa de data 18 de desembre de 2025, han mantingut reunions per negociar les mesures a les quals fa referència el RD 1026/2024 els dies 20 i 29 de gener de 2025 i incloure-les en el Conveni col·lectiu de GLS per a la plantilla de Mallorca.

Després de les reunions anteriors, les parts donen per finalitzat el procés de negociació respecte de la inclusió en el Conveni col·lectiu de les mesures que preveu el RD 1026/2024, i, a aquest efecte,

ACORDEN

1. Modificar el Conveni col·lectiu de l'empresa GENERAL LOGISTICS SYSTEMS SPAIN, SA per al seu centre de treball a Mallorca, amb codi de conveni 07100971012023, mitjançant la modificació dels articles següents:

ART. 37. Política d'igualtat en matèria de violència de gènere i de prevenció de situacions d'assetjament

* Incloure en el títol de l'article: «**i no-discriminació de les persones LGTBI+**», amb la qual cosa l'article queda de la manera següent: «**Política d'igualtat en matèria de violència de gènere, de prevenció de situacions d'assetjament i no-discriminació de les persones LGTBI+**».

* Afegir-hi el punt 5, que es titularà: «**No-discriminació de les persones LGTBI+**» i que inclourà el text següent:

«Es prohibeix tota discriminació, en qualsevol matèria laboral, per raó de raça, sexe, orientació i identitat sexual, expressió de gènere o característiques sexuals, religió, ètnia, opció política o sindical, o edat. Així mateix, es prohibeix que persones que ocupin el mateix lloc de treball percebin diferents retribucions per les circumstàncies que s'indiquen en aquest paràgraf.

Així mateix, l'empresa ha de garantir:

1. Que en els processos de selecció i en l'accés a la feina i la promoció professional, la formació i idoneïtat de la persona per al lloc de treball sigui l'única prioritat que cal tenir en compte, independentment de la seva orientació i identitat sexual, o la seva expressió de gènere.
2. La integració en els plans de formació de la plantilla afectada per aquest Conveni col·lectiu de mòduls específics sobre els drets de les persones LGTBI en l'àmbit laboral, amb el contingut del punt quart de l'annex I del Reial decret 1026/2024, de 8 d'octubre, pel qual es desenvolupa el conjunt planificat de les mesures per a la igualtat i la no-discriminació de les persones LGTBI en les empreses, amb especial incidència en la igualtat de tracte i oportunitats i en la no-discriminació.
3. Que GLS adequarà el Protocol d'assetjament actual del contingut de l'annex II del Reial decret esmentat en el punt anterior, l'àmbit d'aplicació personal del qual és el d'aquest Conveni, i que s'ajustarà al contingut de l'annex II esmentat.»





ART. 29. Llicències i permisos

S'afegeix un primer paràgraf a aquest article amb el contingut següent:

«En relació amb els permisos/les llicències, la parella de fet registrada de manera oficial, amb independència de l'orientació i la identitat sexual i expressió de gènere, tindrà la mateixa consideració que el matrimoni.»

ART. 27. Règim disciplinari

Se substitueix la redacció donada a l'article 27.3.13, «L'assetjament sexual o l'assetjament per raó de sexe, desenvolupats en l'àmbit laboral i que atemptin contra la dignitat del treballador o treballadora objecte d'aquesta», per la següent:

«L'assetjament laboral, sexual i per raó de sexe, orientació i identitat sexual, expressió de gènere o característiques sexuals.»

Es considera falta molt greu.

2. **L'àmbit d'aplicació personal i territorial** d'aquestes mesures coincidirà amb el que estableix l'article 3 del Conveni que reproduïm a continuació:

ART. 3. ÀMBIT PERSONAL

Aquest Conveni col·lectiu d'empresa afectarà totes les persones treballadores del centre de treball de GENERAL LOGISTICS SYSTEMS SPAIN, SA a Mallorca.

3. **L'àmbit d'aplicació temporal** serà des de la data de signatura d'aquest acord fins al 30 de juny de 2028, i es prorrogarà tàcitament per períodes anuals, tret de denúncia.

4. El **procediment per resoldre les discrepàncies** en l'aplicació de les mesures concretes el gestionarà la Comissió Paritària segons el que estableix l'article 6 del Conveni de GLS per al centre de treball de Mallorca.

5. Les parts faculden expressament la Sra. Ana Pérez Pérez, amb DNI 05*****09A, perquè, en nom de la comissió negociadora, efectui les actuacions que calgui per inscriure i registrar aquesta acta davant l'autoritat laboral i perquè després es publiqui en el Butlletí Oficial de les Illes Balears.

Finalment, sense cap més assumpte per tractar, es dona per finalitzada la reunió a les 11.30 hores, en el lloc i la data que s'indiquen a l'encapçalament.

Per la part social

Signatura: Sr. Juan David Acevedo Muñoz

Per la part empresarial

Signatura: Sra. Ana Pérez Pérez

Signatura: Sra. Paloma Losada Ballesta

