



Secció II. Autoritats i personal

Subsecció segona. Oposicions i concursos

CONSELL INSULAR DE MALLORCA

INSTITUT MALLORQUÍ D'AFERS SOCIALS

696

Resolució d'adjudicació de llocs de feina de personal laboral de la Residència Sant Josep creats mitjançant expedient de creació de relació de llocs de feina de personal laboral (Exp. RLF 2/2024) al personal subrogat com a conseqüència de la compra de la Residència per part del Consell de Mallorca

Antecedents

1. En data 27 de juliol de 2023, la Congregació de las Hermanitas de los Pobres va presentar una instància en la qual exposa el seu oferiment i la seva voluntat d'arribar a un acord amb l'IMAS per a la compravenda de la Residència d'ancians de la seva propietat situada al carrer General Riera, núm. 15-17 de Palma. En la instància exposen que la Residència realitza una activitat benèfica social i sense ànim de lucre, acollint únicament a persones ancianes, pobres o sense recursos econòmics i/o en risc d'exclusió social. Al·leguen que la falta de vocacions religioses els impossibilita continuar amb la seva activitat, i al no disposar d'un altre centre a les Illes Balears a on puguin traslladar els residents, exposen el seu oferiment de venda a l'IMAS perquè la Residència continuï com un servei públic a la gent necessitada de Palma.

Davant aquest oferiment, tant la Direcció Insular de l'Àrea d'Atenció Sociosanitària com la Direcció Insular d'Inclusió social varen emetre informes justificant la necessitat i idoneïtat per iniciar els tràmits per a la compra del centre residencial de les Hermanitas de los Pobres.

2. En data 13 de setembre de 2023, la Presidència de l'IMAS va emetre Resolució d'inici de l'expedient per a l'estudi de la viabilitat de l'oferiment de la Congregació de las Hermanitas de los Pobres per a l'adquisició de la residència ubicada al carrer General Riera número 15 i 17. Mitjançant aquesta Resolució es requeria, entre altres, al Departament de Recursos Humans que realitzés un informe en relació a la subrogació del personal.

3. En data 5 de juny de 2024, la Responsable de Recursos Humans va emetre informe en relació a la subrogació de personal en el marc de l'expedient digital 971020P del Servei Juridicoadministratiu per a l'estudi de la viabilitat de l'oferiment de la Congregació de las Hermanitas de los Pobres per a l'adquisició de la Residència de Palma ubicada al carrer General Riera núm. 15 i 17.

Aquest informe, en relació a la subrogació del personal de la Congregació de las Hermanitas de los Pobres determinava el següent:

«D'acord amb la informació rebuda per part de la representació de la Congregació de las Hermanitas de los pobres i tenint present el que disposa l'article 47 del I Conveni col·lectiu de Balears per residències i centres de dia per persones dependents i desenvolupament de la promoció de l'autonomia personal, el personal afectat per una possible subrogació i el seu cost per a l'IMAS en cas d'adquisició seria aquell disposat a l'Annex I. Aquest Annex inclou el cost del personal una vegada feta la integració, tenint en compte l'informe de costos de l'any 2023 comunicat per l'empresa i que es troba incorporat a l'expedient digital 971020P objecte d'aquest informe.

La condició en què se subrogarien els treballadors i treballadores de la residència que se pretén adquirir per part de l'IMAS seria, en els supòsits en què ja es gaudís d'aquesta condició laboral, la de personal laboral fix.

En aquest sentit, els treballadors i treballadores que hagin formalitzat un contracte laboral indefinit i compleixin alguns dels requisits establerts a l'article 47 I Conveni col·lectiu de Balears per residències i centres de dia per persones dependents i desenvolupament de la promoció de l'autonomia personal, passaran a ser personal laboral fix de l'IMAS, sense tenir la condició d'empleat públic.

En aquest sentit, sentències com ara la del Tribunal Suprem de 28 de gener de 2022 afirmen que quan una Administració pública se subroga, per transmissió d'empresa, en un contracte de feina que tenia caràcter fixe ha de mantenir-se aquesta condició. És inadequat aplicar en aquests casos la categoria de personal indefinit no fixe, amb la finalitat de no permetre que els treballadors i treballadores afectats se vegin en una situació menys favorable pel simple fet de la transmissió. No obstant això, la fixesa no està adquirida incondicionalment, sinó funcionalment limitada a l'objecte de la transmissió, ja que adquireix el seu sentit en tant que el desenvolupament de les funcions resti adscrit o relacionat amb la unitat productiva transmesa, però perd el seu fonament i finalitat quan ja no succeeixi així.

L'IMAS es reserva el dret a no subrogar al personal que no compleixi amb els requisits esmentats a l'article 47.

Així mateix, pel que fa als treballadors i treballadores disposats a l'Annex I d'aquest informe que superen l'edat 65 anys, s'ha de tenir en



compte allò disposat a l'article 36 del Conveni Col·lectiu per al personal laboral aprovat per Acord del Ple d'11 de novembre de 1991, que determina que «... es convé la jubilació obligatòria del personal en complir l'edat de 65 anys. El Consell s'obliga a cobrir la plaça vacant pels sistemes reglamentaris, llevat que en plantilla es prevegi una altra cosa. El Consell permetrà que continuïn prestant serveis aquelles persones que complida aquesta edat no acreditin període de carència suficient per a jubilar-se.».

Per tant, tenint en compte el que disposa l'article esmentat, els treballadors i treballadores que superen l'edat de 65 anys, una vegada subrogat tot el personal, hauran de jubilar-se i només podran continuar treballant si no acrediten el període de carència suficient per a jubilar-se.»

Així mateix, l'informe esmentat conclou el següent:

«Informe favorablement sobre la subrogació del personal de la Residència de General Riera 15 i 17 que actualment pertany a la Congregació de las Hermanitas de los Pobres d'acord amb els criteris establerts en aquest informe i tenint en compte que la tramitació de l'expedient d'integració del personal subrogat i de la creació de la Relació de Llocs de treball requereix un termini mínim de 6 mesos des de la compra de la Residència ja que no és possible l'aplicació per part de l'IMAS del I Conveni Col·lectiu de Balears per residències i centres de dia per persones dependents i desenvolupament de la promoció de l'autonomia personal, aplicable actualment al personal existent.

Es recorda que serà necessari per dur a terme la subrogació:

1. Requerir a la Congregació un certificat o declaració d'estar al corrent en relació al pagaments de salaris i de estar al corrent deutes a la seguretat social en relació a aquests treballadors, d'acord amb l'article 44.3. de l'ET.
2. Comunicar als Comitès d'empresa, prèviament a l'adquisició, de la data prevista de la transmissió, motius de la transmissió, conseqüències jurídiques, econòmiques i socials pels treballadors de la transmissió i mesures al respecte dels treballadors (art. 44.4 ET).
3. Durant la transició, garantir aquesta continuïtat de representació dins del Comitè d'empresa de l'IMAS. (art. 44.5 ET).
4. En el supòsit d'adopció de mesures laborals, iniciar un període de consultes amb els representants amb suficient antelació (art. 44.9 ET).
5. Fer un Acord entre el cessionari i els representants dels treballadors una vegada realitzada a successió perquè caldrà o bé aplicar i reconèixer l'aplicabilitat del Conveni col·lectiu per al personal laboral, aprovat pel Ple d'11 de novembre de 1991 per a personal laboral o iniciar negociacions per un conveni laboral propi per aquest personal. (art 44. 6 i 8 ET)
6. Fer la integració del personal subrogat dins la Relació de Llocs de Treball (RLT) de l'IMAS, així com la modificació de la seva plantilla, art. 74 TREBEP i art. 16 Estatuts de l'IMAS.

Aquest informe s'emet sense perjudici d'altre criteri millor fonamentat en dret.»

4. En data 25 de juny de 2024 s'estén escriptura de compravenda amb número 2985 que té per objecte tant la finca com l'activitat assistencial de la Residència d'ancians en situació de vulnerabilitat que se duu a terme a la mateixa com una operació única i formant un tot inseparable.
5. En data 17 de setembre de 2024, els treballadors de la Residència de Sant Josep reunits en assemblea, foren informats, per part de l'IMAS, en el marc de la subrogació i integració dels treballadors i treballadores de la Residència de Sant Josep, de les condicions de categoria, jornada i retribucions que tendrien a partir de la subrogació i integració com a treballador/a de l'IMAS i es va donar trasllat d'un dossier en el qual constaven els permisos, llicències, reduccions de jornades i vacances als quals tindran dret una vegada realitzada la integració, així com el Fons Social i el Conveni Col·lectiu per al personal laboral, aprovat per Acord de Ple d'11 de novembre de 1991, que serà l'aplicable a partir de la subrogació del personal.

En conseqüència, en data 2 d'octubre de 2024, a l'edifici de la Residència Sant Josep, el Departament de Recursos Humans de l'IMAS va dur a terme una assemblea de treballadors i treballadores de la Residència amb motiu de la subrogació i integració del personal de la Residència a la relació de llocs de feina de l'IMAS. En aquesta assemblea, els treballadors i treballadores de la Residència Sant Josep varen acceptar les condicions laborals establertes en el document aportat per l'IMAS, respecte de les retribucions, la categoria i la jornada, així com l'aplicació, a partir de l'efectiva subrogació del personal de l'Acord de Ple, d'11 de novembre de 1991, pel qual s'aprova el Conveni Col·lectiu per al personal laboral.

6. En data 11 de desembre de 2024, el Consell Executiu del Consell Mallorca va aprovar la Proposta d'acord de la Presidència de l'IMAS de creació de la Relació de Llocs de Feina de personal laboral de la Residència Sant Josep (Expedient administratiu núm. 2/2024) de l'IMAS. Aquest acord se publicarà al BOIB en data 21 de desembre de 2024.

7. En data 23 de desembre de 2024, la cap de Departament de RRHH juntament el Director Gerent de l'IMAS, varen emetre Proposta de resolució d'adjudicació de llocs de feina de personal laboral de la Residència de Sant Josep creats mitjançant expedient de creació de relació de llocs de feina de personal laboral (Exp. RLF 2/2024) al personal subrogat com a conseqüència de la compra de la Residència per part del Consell de Mallorca.



Es va donar compte d'aquesta Proposta de resolució al Consell Executiu del Consell de Mallorca en data 30 de desembre de 2024 i al Consell Rector de l'IMAS en data 15 de gener de 2024.

8. En data 9 de gener de 2025, la responsable de Servei de Gestió Econòmica va emetre Informe de suficiència pressupostària relatiu a la Proposta de resolució esmentada a l'antecedent anterior. En el mateix va informar de que la despesa estimada per a l'adjudicació dels llocs de feina de personal laboral de la Residència estava inclosa a les partides del Pressupost de Personal de l'IMAS per a l'any 2025, i per tant existeix crèdit adequat i suficient.

Així mateix, en data 9 de gener de 2025, la Tècnica d'administració general, juntament amb la responsable de Recursos Humans de l'IMAS, varen emetre informe jurídic relatiu a la Proposta de resolució esmentada a l'antecedent anterior.

9. En data 16 de gener de 2025, la interventora general del Servei d'Intervenció Palau Reial, va emetre Informe de Fiscalització prèvia de requisits bàsics amb resultat favorable.

Fonaments de dret

1. Com ja s'ha exposat als antecedents, en data 25 de juny de 2024 el Consell de Mallorca compra la Residència Sant Josep, i com a conseqüència d'això, s'estén escriptura de compravenda que té per objecte, tant la finca com l'activitat assistencial de la Residència. La subrogació del personal de la Residència Sant Josep és una conseqüència de la compra de la Residència per part de l'IMAS, i, per tant, cal plantejar-la des de l'article 44 del Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'estatut dels treballadors.

D'acord amb l'apartat segon de l'article esmentat, amb la compra de la Residència per part de l'IMAS s'ha produït una transmissió de una unitat productiva autònoma, i com a conseqüència d'això es produeix la subrogació automàtica del nou contractista en els drets i obligacions laborals i de Seguretat Social de l'anterior.

En aquest sentit, abundant doctrina, com ara la STS 78/2021, de 21 de gener (rc. 47/2019) recorda que per determinar l'abast de l'article 44 ET s'han d'atendre a la seva finalitat: afavorir l'estabilitat en l'ocupació davant un canvi d'ocupador perquè els afectats per dit mecanisme puguin mantenir davant el nou empresari els mateixos drets que tenia reconeguts amb l'anterior. Per tant, de l'article 44.1 ET deriva una regulació amb un clara finalitat de que el tipus de vincle existent conservi les seves característiques, sense alteració, com a conseqüència del canvi d'ocupador.

D'acord amb l'informe jurídic de data 5 de juny de 2024 emès per la responsable del Departament de Recursos Humans a l'expedient digital 971020P, aquesta subrogació té caràcter de preceptiva per l'administració per diferents extrems. El primer, perquè està estipulat a l'article 44 de l'Estatut dels treballadors. El segon, perquè es preveu també a l'article 47 del Conveni col·lectiu de Balears per residències i centres de dia, conveni d'aplicació al personal de la Residència abans de ser subrogat. I, tercer, perquè és una voluntat i condició de la Congregació de les Hermanitas de los Pobres per transmetre i/o vendre l'empresa.

Cal tenir en compte que el personal subrogat, adquireix la condició de personal laboral fix, sense tenir la condició d'empleat públic tal i com se deriva de l'informe jurídic esmentat, que respecte de la subrogació del personal de la Congregación de las Hermanitas de los pobres, disposa el següent:

«La condició en què se subrogarien els treballadors i treballadores de la residència que se pretén adquirir per part de l'IMAS seria, en els supòsits en què ja es gaudís d'aquesta condició laboral, la de personal laboral fix.

En aquest sentit, els treballadors i treballadores que hagin formalitzat un contracte laboral indefinit i compleixin alguns dels requisits establerts a l'article 47 I Conveni col·lectiu de Balears per residències i centres de dia per persones dependents i desenvolupament de la promoció de l'autonomia personal, passaran a ser personal laboral fix de l'IMAS, sense ostentar la condició d'empleat públic.

En aquest sentit, sentències com ara la del Tribunal Suprem de 28 de gener de 2022 afirmen que quan una Administració pública se subroga, per transmissió d'empresa, en un contracte de feina que tenia caràcter fixe ha de mantenir-se aquesta condició. És inadequat aplicar en aquests casos la categoria de personal indefinit no fix, amb la finalitat de no permetre que els treballadors i treballadores afectats se vegin en una situació menys favorable pel simple fet de la transmissió. No obstant això, la fixesa no està adquirida incondicionalment, sinó funcionalment limitada a l'objecte de la transmissió, ja que adquireix el seu sentit en tant que el desenvolupament de les funcions resti adscrit o relacionat amb la unitat productiva transmesa, però perd el seu fonament i finalitat quan ja no succeeixi així.»

2. L'expedient de creació de relació de llocs de feina de personal laboral de la Residència Sant Josep, aprovada per Consell Executiu del Consell de Mallorca en data 11 de desembre de 2024 i publicada al BOIB en data 21 de desembre de 2024, és la conseqüència del caràcter preceptiu de la subrogació del personal de la Residència.

L'informe jurídic de l'expedient de creació de relació de llocs de feina de personal laboral informa del següent:

«Cal tenir present que, s'ha elaborat una RLF diferenciada de la RLF de personal laboral de l'IMAS com a conseqüència de la relació jurídica en que és traspassat aquest personal. D'acord amb l'informe jurídic sobre la subrogació del personal que forma part de l'expedient administratiu de compra de la Residència i al qual es fa referència als antecedents de fet d'aquest informe, el personal subrogat passarà a formar part de l'IMAS com a personal laboral fix sense ostentar la condició d'empleat públic.

Pel que fa a les condicions de jornada, antiguitat, categoria i retribucions, aquestes son les fixades i aprovades per unanimitat en l'assemblea de treballadors de dia 2 d'octubre de 2024 i que es recullen en el document d'Estudi i integració econòmica nominada personal Residència Sant Josep, que forma part d'aquest expedient. S'ha de tenir present que, l'antiguitat és la que figura en els informes de vida laboral que han presentat els treballadors de la residència i que es reflecteixen a l'esmentat document; subsidiàriament, segons acord de l'assemblea abans esmentada, s'aplicarà la data d'antiguitat informada en l'escriptura de compravenda de la residència. Ambdues dates han quedat reflectides en el document esmentat.

Pel que fa a les retribucions d'aquest personal, es percep un augment significatiu de les mateixes com a conseqüència de la subrogació del personal, respecte de les retribucions establertes per la Residència. Per tant, el complement que aquest personal percebia pel concepte d'antiguitat abans de la subrogació queda absorbit pels augments que han sofert les retribucions per tal d'equiparar-les al personal existent a l'IMAS que ostenta les mateixes condicions. S'ha de tenir en compte que els triennis i la carrera professional establerta a l'IMAS és incompatible amb els serveis prestats a una empresa privada, per tant, el personal subrogat de la Residència començarà a computar per al reconeixement dels triennis i carrera professional a partir de que es faci efectiva la subrogació del personal i la corresponent aprovació de la creació de la RLTL, això és, a partir de dia 1 de febrer de 2024. Tot això, sense perjudici dels serveis prestats previs que puguin tenir pels seus serveis en altres administracions.»

Per altra banda, s'ha de tenir en compte que aquests llocs de la RLF de personal laboral de la Residència Sant Josep són llocs que estan destinats a la seva extinció com a conseqüència de que el personal que ocuparà aquests llocs no tindran la condició d'empleat públic. Per tant, una vegada es produeixi la jubilació del personal o la baixa definitiva de qualsevol tipus, aquests llocs passaran a formar part de la RLF de personal funcionari de l'IMAS.

Finalment, la darrera passa a realitzar és l'assignació de llocs laborals al personal subrogat com a conseqüència de l'acord adoptat en assemblea de treballadors de data 2 d'octubre de 2024.

3. D'acord amb l'article 12.4.11 del text consolidat dels Estatuts de l'Institut Mallorquí d'Afers Socials, aprovats pel Ple del Consell de Mallorca de dia 11 d'abril de 2019 (BOIB núm. 67, de 18 de maig de 2019), la competència és de la Gerència de l'IMAS.

Per tot això, es dicta la següent

Resolució

1. Adjudicar els llocs de treball de la relació de llocs de feina de personal laboral de la Residència Sant Josep a les persones que han estat objecte de subrogació com a conseqüència de la compra de la Residència per part de l'IMAS, d'acord amb la relació següent:

DNI	Llinatges, Nom	Codi lloc	Lloc	Unitat
***0285**	Aloy Armela, Rosa M	L01050000	Director-Directora	Residència Sant Josep
***9582**	Cardona Torres, Roberto	L01060000	Metge-Metgessa	Residència Sant Josep
***3841**	García Bernal, Janet	L01070000-1	Infermer-Infermera	Residència Sant Josep
***3122**	Serrano Ramírez, Jorge A	L01070000-2	Infermer-Infermera	Residència Sant Josep
***4178**	Mora Contreras, Juan F	L01080000	Fisioterapeuta	Residència Sant Josep
***1564**	Álvarez Aloy, Antonio J.	L01090000	Administratiu-Administrativa	Residència Sant Josep
***4141**	Morales Ramírez, Carmelo A	L01100000-1	Oficial-Oficiala	Residència Sant Josep
***3977**	Fernández Colom, Francisco	L01100000-2	Oficial-Oficiala	Residència Sant Josep
***6293**	González Sarria, Ricardo	L01100000-3	Oficial-Oficiala	Residència Sant Josep
***6456**	Romero Carpio, Melania	L01110000-1	Tècnic-Tècnica en cures auxiliars d'infermeria	Residència Sant Josep
***3749**	Morillas Enríquez, Dolores	L01110000-2	Tècnic-Tècnica en cures auxiliars d'infermeria	Residència Sant Josep
***9621**	Marcos Ayre, Verónica	L01110000-3	Tècnic-Tècnica en cures auxiliars d'infermeria	Residència Sant Josep
***5666**	Caparrós Forteza, Pepa	L01110000-4	Tècnic-Tècnica en cures auxiliars d'infermeria	Residència Sant Josep
***3380**	Romero Rodríguez, Irene	L01110000-5	Tècnic-Tècnica en cures auxiliars d'infermeria	Residència Sant Josep
***0495**	Esparraga López de Valencia, Marcela	L01110000-6	Tècnic-Tècnica en cures auxiliars d'infermeria	Residència Sant Josep



DNI	Llinatges, Nom	Codi lloc	Lloc	Unitat
***9692**	Mesa Aristizabal, Dora	L01110000-7	Tècnic-Tècnica en cures auxiliars d'infermeria	Residència Sant Josep
***4996**	Escobar Peña, Gerli	L01110000-8	Tècnic-Tècnica en cures auxiliars d'infermeria	Residència Sant Josep
***1342**	Cueva Estela, Zulema	L01110000-9	Tècnic-Tècnica en cures auxiliars d'infermeria	Residència Sant Josep
***9851**	Burgos Sánchez, Ángeles	L01110000-10	Tècnic-Tècnica en cures auxiliars d'infermeria	Residència Sant Josep
***0852**	Oller Navarro, Beatriz	L01110000-11	Tècnic-Tècnica en cures auxiliars d'infermeria	Residència Sant Josep
***6151**	Maldonado Chiliquina, Luis J.	L01110000-12	Tècnic-Tècnica en cures auxiliars d'infermeria	Residència Sant Josep
***4074**	Morro Marín, Margarita	L01110000-13	Tècnic-Tècnica en cures auxiliars d'infermeria	Residència Sant Josep
***1407**	Fabian Fabian, Salud	L01110000-14	Tècnic-Tècnica en cures auxiliars d'infermeria	Residència Sant Josep
***7063**	Mejillón de la Cruz, Leydy	L01110000-15	Tècnic-Tècnica en cures auxiliars d'infermeria	Residència Sant Josep
***1536**	Rivas Pérez, Yary	L01110000-16	Tècnic-Tècnica en cures auxiliars d'infermeria	Residència Sant Josep
***7231**	Vargas Robles, Grace J.	L01110000-17	Tècnic-Tècnica en cures auxiliars d'infermeria	Residència Sant Josep
***0232**	Gallego Peña, Carmen	L01110000-18	Tècnic-Tècnica en cures auxiliars d'infermeria	Residència Sant Josep
***2724**	Portas Fullana, Margarita	L01110000-19	Tècnic-Tècnica en cures auxiliars d'infermeria	Residència Sant Josep
***9103**	Vera Alvarado, Irene	L01110000-20	Tècnic-Tècnica en cures auxiliars d'infermeria	Residència Sant Josep
***0558**	Camacho Montes, Maria Cruz	L01110000-21	Tècnic-Tècnica en cures auxiliars d'infermeria	Residència Sant Josep
***3233**	Montero Borreguero, Concepción	L01110000-22	Tècnic-Tècnica en cures auxiliars d'infermeria	Residència Sant Josep
***1249**	Garay Sánchez, Elisabeth	L01110000-23	Tècnic-Tècnica en cures auxiliars d'infermeria	Residència Sant Josep
***3115**	Pérez Tomas, Rosa Maria	L01110000-24	Tècnic-Tècnica en cures auxiliars d'infermeria	Residència Sant Josep
***3383**	Chacón Casanova, Maria Dolores	L01110000-25	Tècnic-Tècnica en cures auxiliars d'infermeria	Residència Sant Josep
***9397**	Rodríguez Váldez, Reglita	L01110000-26	Tècnic-Tècnica en cures auxiliars d'infermeria	Residència Sant Josep
***2324**	Jiménez Pérez, Isabel	L01120000-1	Cuiner/Cuiner de primera	Residència Sant Josep
***1735**	Suau Alorda, Rosa Maria	L01120000-2	Cuiner/Cuiner de primera	Residència Sant Josep
***7287**	Arenas González, Juana	L01120000-3	Cuiner/Cuiner de primera	Residència Sant Josep
***8930**	Aguilar Andrade, Edwin Patricio	L01130000	Ajudant-Ajudanta de cuina	Residència Sant Josep
***4997**	López Morales, Ester	L01140000-1	Personal de serveis	Residència Sant Josep
***1144**	Fernández González, Maria Amor	L01140000-2	Personal de serveis	Residència Sant Josep
***0313**	Ramírez Tirado, Encarnación	L01140000-3	Personal de serveis	Residència Sant Josep
***4771**	Gallardo Moyano, Victoriana	L01140000-4	Personal de serveis	Residència Sant Josep
***0093**	Santos Fernando, Ana Rosa	L01140000-5	Personal de serveis	Residència Sant Josep
***9787**	Arias Sánchez, Luz María	L01140000-6	Personal de serveis	Residència Sant Josep
***6810**	Ramírez Guevara, M. Carmenza	L01140000-7	Personal de serveis	Residència Sant Josep
***3253**	Montaño González, Omara	L01140000-8	Personal de serveis	Residència Sant Josep
***1113**	Lozada Reguerin, Ana P.	L01140000-9	Personal de serveis	Residència Sant Josep
***7608**	Rodríguez de Ríos, Elisabeth	L01140000-10	Personal de serveis	Residència Sant Josep
***7171**	Oviedo Flores, Rosa	L01150000	Auxiliar de Recepció	Residència Sant Josep

2. Notificar individualment als interessats.

3. Ordenar la publicació d'aquesta Resolució en el Butlletí Oficial de les Illes Balears. Les persones relacionades disposaran d'un termini de tres dies hàbils des de l'endemà de la publicació pel jurament o promesa i la presa de possessió.

Interposició de recursos

Aquesta resolució no posa fi a la via administrativa i contra ella es pot interposar, d'acord amb l'article 28.1 del dels Estatuts de l'IMAS aprovats per Acord del Ple del Consell de Mallorca d'11 d'abril de 2019 (BOIB núm. 67, de 18 de maig de 2019), recurs d'alçada davant el Consell Executiu del Consell Insular de Mallorca, dins el termini d'un mes, comptador a partir del dia següent al de la notificació de la present resolució.

Contra la desestimació expressa del recurs d'alçada podrà formalitzar-se demanda davant la jurisdicció laboral competent en el termini de dos mesos comptadors a partir del dia següent al de la notificació de la desestimació de l'esmentat recurs, i això d'acord amb el que preveu l'art.



69.2 de la Llei 36/2011, reguladora de la jurisdicció social.

Contra la desestimació de la reclamació per silenci administratiu, la persona interessada podrà interposar el corresponent recurs davant la jurisdicció laboral competent en qualsevol moment a partir del dia següent a la desestimació presumpta (tres mesos des de la interposició del recurs sense que s'hagi notificat la resolució).

No obstant l'anterior, es pot exercitar, si n'és el cas, qualsevol altre recurs que s'estimi pertinent. Tot això de conformitat amb la Llei 36/2011, reguladora de la jurisdicció social, i de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques

Palma, en la data de la signatura electrònica del document (24 de gener de 2025)

El conseller executiu de Benestar Social i president de l'IMAS
Guillermo Sánchez Cifre

