



Secció III. Altres disposicions i actes administratius

CONSELL INSULAR DE MALLORCA

FUNDACIÓ TURISME RESPONSABLE DE MALLORCA

11526

Resolució de la Presidència de la Fundació Turisme Responsable de Mallorca per la qual s'aprova la modificació de l'Acord de carrera professional horitzontal del personal laboral de la Fundació

Antecedents

En data 22 de març de 2023, el Patronat de la Fundació aprovà l'Acord que regula el sistema de carrera professional horitzontal del personal de la Fundació, publicat al BOIB núm. 55, de 29 d'abril de 2023.

Mitjançant Resolució de la Direcció de 29 d'abril de 2024 (BOIB núm. 60, de 7 de maig de 2024) es va aprovar la primera convocatòria ordinària de carrera professional horitzontal.

L'experiència en l'aplicació de l'acord i la convocatòria ordinària ha posat de manifest determinades disfuncions que fan necessària la modificació dels articles 2.2 i 7.4 de l'Acord.

En data 15 de setembre de 2025 el Patronat de la Fundació Turisme Responsable de Mallorca va aprovar la modificació de l'acord de carrera professional horitzontal.

Fonaments jurídics

D'acord amb el que estableixen els articles 14, 16 i 17 de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (RDL 5/2015), així com l'article 9 de l'Acord del Patronat de 22 de març de 2023, el Patronat és competent per aprovar les modificacions del sistema de carrera professional horitzontal.

Resolc

Primer.- Aprovar la modificació de l'Acord de carrera professional horitzontal del personal de la Fundació, que afecta els articles 2.2 i 7.4, amb la redacció següent:

Article 2.2. Homologació de la carrera professional reconeguda en altres administracions

El personal laboral fix de la Fundació que accedeixi des d'una altra administració pública i acrediti un nivell o grau de carrera professional reconegut en l'administració d'origen, tindrà dret a la seva homologació automàtica dins el sistema de carrera professional de la Fundació.

La resolució d'homologació establirà els efectes administratius i econòmics del nivell reconegut, els quals es produiran des del primer dia del mes següent a la data de presentació de la sol·licitud.

Si no es disposa de reconeixement previ d'una altra administració, l'accés a la carrera professional horitzontal requerirà el compliment dels requisits generals establerts a la convocatòria ordinària: haver prestat almenys un any de serveis a la Fundació i estar en situació de servei actiu en la plaça corresponent.

Article 7.4. Canvi de grup o subgrup

Quan una persona treballadora accedeixi voluntàriament a una nova categoria enquadrada en un grup o subgrup diferent, iniciarà la carrera professional en la nova situació adquirida. Fins que no arribi al nivell corresponent en el nou grup, continuarà percebent el complement de carrera del nivell reconegut a la categoria d'origen, sempre que resulti més beneficiós.

En el supòsit que el personal accedeixi a un subgrup superior dins el mateix grup (per exemple, d'A2 a A1), es mantindrà automàticament el nivell de carrera professional reconegut, amb adaptació de la quantia retributiva al nou subgrup. En cap cas la promoció dins el mateix grup no suposarà una pèrdua econòmica ni l'obligació de reiniciar la carrera professional.

Segon.- Publicar aquesta resolució al BOIB i al portal de transparència de la Fundació.





Tercer.- Notificar-ho a la Junta de Personal i al Comitè d'empresa.

En data i lloc de la signatura digital (29 de setembre de 2025)

El president de la Fundació Turisme Responsable de Mallorca
Marcial Rodriguez

