



Secció II. Autoritats i personal

Subsecció segona. Oposicions i concursos

AJUNTAMENT D'INCA

11083

Resolució del sr. Batle president de l'Ajuntament d'Inca d'adjudicació de llocs de treball a les persones aspirants que han superat el procés selectiu d'estabilització pel sistema de concurs oposició de personal laboral fix oficial 1ª de la secció de serveis i espais públics de l'Ajuntament d'Inca (Grup C2/IV)

Fets

1. Al BOIB núm. 119 de 10 de setembre de 2022, es va publicar el conveni signat amb el Consell de Mallorca pel qual s'encomana al Consell de Mallorca l'aprovació de les bases, la convocatòria i la gestió dels processos d'estabilització de l'ocupació temporal que estableix la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública, que deriven de l'oferta d'ocupació pública aprovada als següents BOIB: núm. 66, de 21 de maig de 2022, núm. 76, d'11 de juny de 2022, núm. 89, de 9 de juliol de 2022, núm. 116 de 3 de setembre de 2022, núm. 131, de 8 d'octubre de 2022 i núm. 144, de 8 de novembre de 2022.

2. Per Resolució del conseller executiu d'Hisenda i Funció Pública de data 30 de novembre de 2022, (BOIB núm. 158, de 6 de desembre de 2022), modificada per Resolució del conseller executiu d'Hisenda i Funció Pública de data 24 de gener de 2023 de data 7 de febrer de 2023 ide data 13 de febrer de 2023 (BOIB núm. 13, de 28 de gener de 2023, BOIB núm. 19, de data 11 de febrer de 2023 i BOIB núm. 21, de 16 de febrer de 2023), es va aprovar la convocatòria del procés selectiu pel sistema de concurs oposició per a l'ingrés com a personal laboral fix. En aquesta resolució es van convocar 2 places de personal laboral fix Oficial 1ª (obres) de la secció de serveis i espais públics de l'Ajuntament d'Inca (Grup C2/IV).

3. Per Acord del Tribunal qualificador competent d'aquest procés selectiu d'estabilització, un cop concloses la revisió i baremació dels mèrits dels aspirants, en data 27 de febrer de 2025 es va publicar, al tauler electrònic d'anuncis i a la seu electrònica del Consell Insular de Mallorca, la llista definitiva de puntuacions obtingudes per les persones aspirants, amb aplicació dels criteris de desempats i la resolució de les al·legacions formulades a la llista provisional de puntuacions, així com el llistat de llocs corresponents a 1 les places convocades, donant un termini de 7 dies hàbils per comunicar l'ordre de preferència dels llocs oferts.

4. De conformitat amb el punt 14.1 de les bases específiques de la convocatòria, un cop assignats els llocs de treball oferts, el tribunal ha d'elevat al conseller executiu d'Hisenda i Funció pública la proposta de persones aspirants que han superat el procés selectiu de concurs de mèrits, amb assignació de llocs de feina, desglossada, en el seu cas, per torns d'accés.

5. En data 3 d'abril de 2025 el Tribunal qualificador competent del procediment selectiu ha acordat elevar al conseller d'Hisenda i Funció Pública l'Acord de proposta de persones aspirants que han superat el procés selectiu d'estabilització pel sistema de concurs oposició per a l'ingrés com a personal laboral fix Oficial 1ª (obres) de la secció de serveis i espais públics de l'Ajuntament d'Inca (Grup C2/IV), amb assignació de llocs de feina per torns d'accés, d'acord amb el tràmit de manifestació d'ordre de preferències efectuat, per al seu nomenament com a personal laboral fix, la qual conté tantes persones aprovades com el número de places convocades. En el cas en què no es va efectuat el tràmit per part de la persona aspirant, el lloc de treball ha estat assignat d'ofici.

6. Al BOIB núm. 86, de 5 de juliol de 2025, es va publicar la resolució del conseller d'Hisenda i Funció Pública mitjançant la qual s'aprova la llista definitiva de persones aspirants que han superat el procés selectiu pel sistema de concurs oposició per a l'ingrés com a personal laboral, classe Oficial 1ª (obres) de la secció de serveis i espais públics, del subgrup C2/IV, de l'Ajuntament d'Inca amb assignació de llocs de feina per torns d'accés.

7. En data 25 de setembre de 2025, el Sr. Bartolomé Moreno Sastre, titular del DNI 37_010M, mitjançant registre d'entrada núm. 2025-E-RC-14968, ha presentat la documentació requerida, per la qual cosa, s'ha de procedir a la seva contractació com a personal laboral fix en la categoria d'Oficial 1ª d'Obres, de la secció de serveis i espais públics, subgrup C2/IV.

8. En data 25 de setembre de 2025, el Sr. Juan Pérez Rosselló, titular del DNI 78_739E, mitjançant registre d'entrada núm. 2025-E-RC-14970, ha presentat la documentació requerida, per la qual cosa, s'ha de procedir a la seva contractació com a personal laboral fix en la categoria d'Oficial 1ª d'Obres, de la secció de serveis i espais públics, subgrup C2/IV.





Fonaments de dret

1. L'article 91.1 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases del Règim Local.
2. L'article 68 de la Llei 20/2006, de 15 de desembre, municipal i de règim local de les Illes Balears.
3. La Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les Administracions Públiques.
4. La llei 20/2021 de 28 de desembre de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en la ocupació pública.
5. La llei 4/2022, de 28 de juny de consells Insulars.
6. L'article 4 del Decret llei 6/2022, de 13 de juny, de noves mesures urgents per reduir la temporalitat en l'ocupació pública de les Illes Balears.
7. L'art. 11 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic -TREBEP-.
8. La Resolució del conseller executiu d'Hisenda i Funció Pública de 30 de novembre de 2022 (BOIB núm. 158, de 6 de desembre de 2022) per la qual s'aproven la convocatòria i bases específiques que han de regir el procés selectiu pel sistema de concurs oposició per a l'ingrés com a personal laboral fix, classe Oficial 1ª (obres) de la secció de serveis i espais públics, del subgrup C2/IV, de l'Ajuntament d'Inca.

Per tot això, dicta la següent

Resolució

PRIMER.- Adjudicar el lloc de treball i contractar com a personal laboral fix, grup C2,/IV, amb la categoria de classe Oficial 1ª de la secció de serveis i espais públics de l'Ajuntament d'Inca, d'acord amb la resolució publicada al BOIB núm. 86 de dia 5 de juliol de 2025, al Sr. Bartolomé Moreno Sastre, titular del DNI 37_010M. (Decret de batlia núm. 2025/5802 de 3 d'octubre)

SEGON.- Adjudicar el lloc de treball i contractar com a personal laboral fix, grup C2,/IV, amb la categoria de classe Oficial 1ª de la secció de serveis i espais públics de l'Ajuntament d'Inca, d'acord amb la resolució publicada al BOIB núm. 86 de dia 5 de juliol de 2025, al Sr. Juan Pérez Rosselló, titular del DNI 78_739E. (Decret de batlia núm. 2025/5804 de 3 d'octubre)

TERCER.- Autoritzar i Disposar (AD) la despesa per un import de 12.319,06 euros en concepte de retribució per dues plaçes d'Oficial 1ª de la secció de serveis i espais públics de l'Ajuntament d'Inca durant l'any 2025, d'acord amb els imports fixats en el decret de la batlia 2025-0150 de 13/01/2025, i les cotitzacions de la seguretat social vigents legalment a la data actual.

QUART.- Notificar al Sr. Moreno i al Sr. Pérez la seva contractació com a personal laboral fix.

CINQUÈ.- Ordenar la publicació de la present Resolució en el Butlletí Oficial de les Illes Balears, als efectes oportuns.

Abans de la signatura del contracte del lloc adjudicat, la persona interessada ha de fer constar que no ocupa cap lloc de treball ni que fa cap activitat en el sector públic de les que es comprenen en l'article 1 de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'incompatibilitats del personal al servei de les administracions públiques. Si dur a terme cap activitat privada, incloses les de caràcter professional, ho ha de declarar en el termini de deu dies hàbils comptadors a partir de l'endemà de la presa de possessió, perquè l'òrgan competent acordi la declaració de compatibilitat o incompatibilitat.

Ho manà i signà el Sr. Batle-President, davant meu, el Secretari accidental.

(Signat electrònicament: 6 d'octubre de 2025)

El batle

Virgilio Moreno Sarrió