



Secció III. Altres disposicions i actes administratius

CONSELL INSULAR DE MENORCA

11082

Acord del Consell Executiu en sessió de caràcter ordinari de 22 de setembre de 2025, relatiu a l'aprovació de l'Oferta Pública 2025 (exp. 0605-2025-000039)

El Consell Insular de Menorca ha d'aprovar i publicar anualment la seva oferta pública d'ocupació, d'acord amb el que estableixen els articles 91.1 de l'LBRL i 128 del TRRL, seguint els criteris fixats en la normativa bàsica estatal.

Cada any les lleis de pressupost de l'Estat, en l'exercici de la seva competència atorgada pels articles 149.1.13 i 156.1 de la Constitució, fixen els criteris d'aplicació obligatòria per part de les administracions públiques a l'hora d'aprovar la seva oferta pública.

La Llei 31/2022, de 23 de desembre, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2023 (LPE), disposa en l'article 20 que al llarg de l'any la incorporació de nou personal a les administracions públiques estarà sotmesa als límits establerts aquesta. A més, es determina que la taxa de reposició serà de fins a un màxim d'un 120 % de les baixes produïdes en els sectors essencials que es detallen i d'un 110 % per a la resta sectors.

Així mateix, l'LPE estableix el procediment de càlcul de les taxes de reposició d'efectius. A l'efecte d'aplicar el percentatge màxim en cada cas i establir les excepcions, es computarà a partir de la finalització de la prestació de serveis per jubilació, mort, renúncia, declaració d'excedència sense reserva de lloc de feina, pèrdua de la condició de funcionari de carrera o extinció del contracte de treball i, finalment, les altes i baixes produïdes per concursos de trasllat a altres administracions públiques.

La taxa de reposició d'un o de diversos sectors o col·lectius prioritaris es pot acumular a altres sectors o col·lectius prioritaris. Igualment, la taxa de reposició dels sectors no prioritaris es pot acumular als sectors prioritaris.

L'apartat 2 de l'article 20 estableix que les administracions públiques han de tenir en compte les places de personal interí per vacant i personal laboral temporal per vacant nomenades l'any 2023.

En tot cas, les vacants ocupades per aquest personal s'han d'incloure en l'oferta d'ocupació pública corresponent a l'exercici en què es produeix el seu nomenament i, si no és possible, a la següent, llevat que se'n decideixi l'amortització.

L'apartat 4 de l'article 20.2 estableix que amb caràcter extraordinari que cada administració podrà autoritzar una taxa específica que sigui necessària per donar compliment de l'objectiu previst en la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública, de què la temporalitat en l'ocupació pública no superi el 8 % de les places de naturalesa estructural en cadascun dels seus àmbits, sempre que estigui justificat d'acord amb l'instrument de planificació plurianual.

L'article 70 del Text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic (TREBEP), aprovat per Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, estableix que el corresponent reial decret pel qual s'aprovi l'Oferta d'Ocupació Pública podrà contenir mesures derivades de la planificació de recursos humans. En aquest sentit, mereix especial menció la promoció interna, que el citat Text refós configura com una de les mesures de planificació de recursos humans que té com a objectiu contribuir a la consecució de l'eficàcia en la prestació dels serveis i que ha de ser facilitada per l'Administració com a via per a l'adquisició de les corresponents competències i requisit necessari per a la progressió en la carrera professional des de nivells inferiors als superiors.

La cap del Servei de Gestió de Persones en funcions va emetre l'informe SGP núm. 2025/188 en data 8 d'agost de 2025. [...]

La Mesa General de Negociació en data 10 de juliol de 2025 va acordar aprovar l'Oferta Pública d'Ocupació de 2025 del Consell Insular de Menorca.

Atesa la proposta de la consellera executiva del Departament d'Economia i Serveis Generals i en exercici de les competències atribuïdes a l'article 33 de la Llei 4/2022, de 28 de juny, de consells insulars;

El Consell Executiu, per unanimitat i en votació ordinària, adopta el següent **ACORD**:

Aprovar l'Oferta Pública d'Ocupació 2025 del Consell Insular de Menorca que s'adjunta com a document annex.

**ANNEX**

OFERTA PÚBLICA OCUPACIÓ 2025									
PLAÇA	REL JUR	GRUP	ESCALA / SUBESCALA	REPOSICIÓ			PROMOCIÓ INTERNA		TOTAL
					Ordinària	RPD		RPD	
MONITOR/A D'INTEGRACIÓ	FUN	B	AET		4		4		8
AUXILIAR INTERNAT/ADA	FUN	AP	AESE		1		1		2
AUXILIAR D'INFERMERIA	FUN	C1	AET		1		2		3
AUXILIAR CUIDADOR/A	FUN	C1	AET		2		2		4
TÈCNIC/A DE GESTIÓ	FUN	A2	AGG		1		1		2
BOMBER/A	FUN	C1	AESE		3		4		7
OFICIAL/A DE MANTENIMENT	FUN	B	AESE		1				1
ADMINISTRATIU/IVA	FUN	C1	AGAX		1	1	1	1	4
OFICIAL/A AGROPECUARI/ÀRIA	LAB	AP	AESE	1	1				1
AUXILIAR ADMINISTRATIU/IVA	FUN	C2	AGG		1	1	2		4
TÈCNIC/A DE GESTIÓ CULTURAL	FUN	A2	AET		1		1		2
TÈCNIC/A DE MEDI AMBIENT	FUN	A2	AET	1	1		1		2
SERGEANT/A	FUN	C1	AESE	1	2		2		4
CUINER/A	FUN	C2	AESE		1		1		2
TOTAL					21	2	22	1	46

Contra aquest acord – que no exhaureix la via administrativa – es pot interposar un recurs d'alçada davant la Comissió de Govern, per delegació del Ple del Consell Insular de Menorca (Acord de 31-7-2023, BOIB núm. 109 de 5-8-2023), en el termini d'un mes comptador des de l'endemà que s'hagi publicat, d'acord amb l'article 122 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.

L'esmentat recurs s'entendrà desestimat, si no es notifica la resolució corresponent, quan hagin transcorregut tres mesos des de la seva interposició. Contra la desestimació del recurs d'alçada per silenci administratiu podreu interposar recurs contenciós administratiu davant el Jutjat Contenciós Administratiu de Palma.

Maó, 3 d'octubre de 2025

Per delegació del president,
El secretari del Consell Executiu
Octavi Pons Castejón
(DP 129/2023, de 27 de juliol)
(BOIB núm. 106 de 29-7-2023)

