



Secció III. Altres disposicions i actes administratius

AJUNTAMENT DE PALMA

10387

Aprovació de les retribucions dels membres de la Corporació i dels Òrgans directius (Acord de Ple 20230707)

En data 7 de juliol de 2023 el Ple de la Corporació va adoptar el següent Acord:

“EXPOSICIÓ DE FETS

Com a conseqüència de la Constitució del nou Consistori, en data 17 de juny de 2023, i en compliment del que preveu l'article 73 i ss. i 122.1.n) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril de bases de règim local, s'ha d'aprovar el règim de retribucions i d'assignacions dels membres que formen aquesta Corporació així com els òrgans directius de la mateixa.

NORMATIVA APLICABLE

Article 75 de la Llei 7/85, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases del Règim Local, regula les retribucions dels membres de la Corporació i després de referir-se en el seu apartat primer al règim de dedicació exclusiva, en el segon apartat preveu el règim de dedicació parcial i, en el tercer, la percepció d'assistències per a la concurrència efectiva a les dels òrgans col·legiats de la Corporació dels que formin part.

Per altra banda, el mateix precepte preveu que les Corporacions locals consignaran en els seus pressupostos les retribucions, indemnitzacions i assistències, dintre dels límits que en el caràcter general s'estableixin. Els acords plenaris referents a les retribucions dels membres de la Corporació, així com els que determinin el corresponent règim de dedicació, s'hauran de publicar íntegrament en el Butlletí Oficial de les Illes Balears i en el tauler d'anuncis virtuals.

Art. 75. bis de la llei 7/1985, LRBRL, que estableix que els membres de les Corporacions locals seran retribuïts per l'exercici del seu càrrec en els termes establerts a l'art. 75. Els Pressupostos generals de l'Estat determinaran, anualment, el límit màxim total que poden percebre els membres de les Corporacions locals per tots els complements retributius i assistències, exclosos els triennis als que en el seu cas tinguin dret aquells funcionaris de carrera que es trobin en situació de serveis especials, atenent entre altres criteris a la natura de la Corporació local, segons una taula que, respecte als municipis d'entre 300.001 a 500.000 habitants, estableix com a referència la retribució del Secretari d'Estat menys un 10%

De conformitat amb dita previsió, la disposició addicional nonagèsima de la Llei 22/2013, de 23 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat, introduïda mitjançant Reial Decret-Llei 1/2014, de 24 de gener, de reforma en matèria d'infraestructures i transport i altres mesures econòmiques, ha establert que el límit màxim total de la retribució dels Regidors dels municipis d'entre 300.001 a 500.000 habitants serà de 90.000 euros.

Art. 13 del reglament d'organització, funcionament i règim jurídic de les entitats locals, aprovat per Reial Decret 2568/1986, de 28 de novembre, que estableix que correspon al Ple, a proposta del President, determinar el règim de dedicació dels membres de la Corporació, així com fixar les retribucions dels mateixos atenent a la responsabilitat assumida, dintre de la consignació global destinada a tal fi pel pressupost. Per la qual cosa i d'acord amb l'esmentat, tant per a la determinació del número de membres amb dedicació exclusiva, com per a la fixació de les corresponents retribucions, existeix el límit determinat per la consignació global pressupostària.

Art. 123.1.n) de la Llei 7/85, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases del Règim Local on es determina la competència del Ple establir el règim retributiu dels membres del Ple i dels òrgans directius municipals.

De conformitat amb l'exposat, i atès allò disposat a l'article 123.1.n) de la llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de bases de Règim Local, el Batle proposa al Ple, l'adopció del següent:

ACORD

Primer. Fixar, amb efectes a partir de dia 17 de juny de 2023, les assignacions per retribucions i assignacions als membres de la Corporació Municipal en la forma que a continuació es detalla:

CARREC	MENSUAL	ANUAL
BATLE	4.435,91€	62.102,74€
TINENT/A DE BATLE	3.886,88€	54.416,32€



CARREC	MENSUAL	ANUAL
REGIDORS/RES DELEGATS/DES	3.886,88€	54.416,32€
PORTAVEUS DE CADASCUN DELS GRUPS MUNICIPALS	3.886,88€	54.416,32€
REGIDOR/A GRUPS POLITICS DE L'OPOSICIÓ	2.946,57€	41.251,98€
REGIDOR/A PERCEPCIÓ D'ASSISTÈNCIES	1.627,47€	19.529,64€

En el règim de dedicació parcial, la retribució serà la corresponent a l'aplicació del percentatge de dedicació a la retribució corresponent al càrrec.

Pel que fa a la percepció d'assistències s'estableix un mínim de 50 assistències anuals per a la percepció del total establert. Els regidors que s'acullin al règim de percepció d'assistències ho faran per la concurrència efectiva a les sessions dels òrgans col·legiats dels quals formin part.

Segon. Fixar, amb efectes a partir de dia 17 de juny de 2023, les retribucions corresponents als òrgans directius municipals, que seran les següents:

CÀRREC	MENSUAL	ANUAL
GERENT/A COORDINADOR/A D'URBANISME	3.864,62€	54.104,68€
SUBGERENT/A DIRECTOR/A GENERAL D'URBANISME	3.682,22€	51.551,08€
COORDINADORS/RES GENERALS	3.682,22€	51.551,08€
DIRECTORS/RES GENERALS	3.024,89€	42.348,46€

Totes les retribucions a les que s'ha fet referència, tant de membres de la Corporació com de directors/res generals i coordinadors/res generals es percebrà en catorze pagues anuals.

El règim de dietes es percebrà en dotze mensualitats.

Tercer. les retribucions i les indemnitzacions a què fa referència aquest acord s'incrementaran anualment d'acord amb el disposa la Llei de pressupost generals de l'Estat per al personal de l'Administració Pública.

Quart. Les persones que ocupin alguns dels llocs d'òrgans directius municipals que siguin personal funcionari del subgrup A1 o personal laboral de categoria professional superior de qualsevol Administració Pública i que percebin unes retribucions superiors a la quantia fixada en aquest acord per als òrgans directius municipals, la veuran incrementada fins a arribar a l'import de les retribucions que els corresponguin o poguessin correspondre'ls si haguessin continuat en la situació de servei actiu en la seva Administració de procedència.

Cinquè. Publicar aquest Acord al Butlletí Oficial de les Illes Balears.”

Contra aquest acte administratiu, que exhaureix la via administrativa, es pot presentar recurs de reposició davant el mateix òrgan que l'ha dictat, d'acord amb l'article 123 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques. El termini per interposar-lo és d'un mes comptat des de l'endemà de rebre aquesta notificació. En aquest cas no es podrà interposar recurs contenciós administratiu fins que no s'hagi resolt el de reposició. El recurs de reposició potestatiu s'haurà de presentar al Registre General d'aquest Ajuntament o a les dependències a què es refereix l'article 16.4 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, abans esmentada, i s'entendrà desestimat quan no s'hagi resolt i notificat la resolució, en el termini d'un mes, comptat des de l'endemà de la seva interposició, i en aquest cas quedarà expedita la via contenciosa administrativa.

Si no s'utilitza el recurs potestatiu de reposició, es pot interposar directament recurs contenciós administratiu, d'acord amb l'article 123 abans esmentat i el que disposa la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa, davant el Jutjat Contenciós Administratiu o la Sala Contenciosa Administrativa del Tribunal Superior de Justícia, segons les competències determinades pels articles 8 i 10 de la Llei 29/1998, en el termini de dos mesos comptats des de l'endemà de rebre aquesta notificació, tot això sense perjudici de qualsevol altre recurs o acció que es consideri convenient.

Palma, a la data de la signatura electrònica (17 de setembre de 2025)

La cap del Departament de Gestió de Recursos Humans

p.d. Decret de Batllia núm. 3.000/2014

(BOIB núm. 30, de 04/03/2014)

Esperanza Vega Terrón