



Secció II. Autoritats i personal **Subsecció segona. Oposicions i concursos**

AJUNTAMENT DE PALMA

EMPRESA MUNICIPAL D'AIGÜES I CLAVEGUERAM, S.A EMAYA

10309

Bases específiques de la convocatòria per a la cobertura de places fixes ordinàries i fixes discontinües de peó/na especialista - operari/a d' EMAYA – conveni col·lectiu qualitat urbana (CCQU)

1. OBJECTE DE LA CONVOCATÒRIA I QUANTIFICACIÓ DEL NOMBRE DE PLACES.

Les presents bases tenen per objecte regular el procediment de selecció per a la cobertura de places **fixes (ordinàries) i fixes discontinües** de peó/na especialista – Operari/a de Qualitat Urbana en EMAYA, Empresa Municipal d'Aigües i Clavegueram S.A.-CCQU.

El resultat del procés selectiu del present concurs oposició obert cobrirà:

- 1) Les baixes definitives dels anys (2021-2024)
- 2) Les baixes definitives de l'any natural immediatament següent a aquestes baixes definitives (2025), una vegada s'hagi aprovat la seva taxa de reposició.
- 3) Les substitucions del personal que accedeix a la jubilació a temps parcial durant els anys 2025 i 2026 (tret que existeixi una norma legal que reguli que el personal fix discontinu pot rellevar a un jubilat a temps parcial de jornada completa).
- 4) Les places fixes vacants que hagin pogut quedar descobertes en el procés de promoció interna horitzontal 2025.
- 5) Les places fixes ordinàries originades per una taxa addicional, taxa pendent de la seva aprovació, i sempre que fos aprovada per l'Ajuntament de Palma durant la vigència del present procés selectiu.

Quant al número de **les places fixes ordinàries** de la present convocatòria:

(3) Les substitucions del personal que accedeix a la jubilació a temps parcial durant els anys 2025 i 2026 (tret que existeixi una norma legal que reguli que el personal fix discontinu pot rellevar a un jubilat a temps parcial de jornada completa).

La recent reforma de la jubilació parcial, vigent des d'abril de 2025, introdueix canvis significatius en els requisits per a accedir a aquesta modalitat de jubilació i en les condicions dels contractes de relleu. S'exigeix que el contracte de relleu sigui indefinit i a temps complet, i ha de mantenir-se durant almenys dos anys des de la data de la jubilació ordinària del jubilat parcial.

Encara que existeixen possibles desenvolupaments normatius futurs, en l'actualitat, un contracte fix discontinu no compleix amb els requisits per a ser considerat un contracte de relleu, això provoca que el personal fix discontinu d' EMAYA no pugui substituir a una persona treballadora (fixa ordinària) que accedeixi a la jubilació parcial.

Per l'anteriorment exposat, i únicament fins que la normativa laboral vigent possibiliti que una persona treballadora fixa discontinua d' EMAYA compleixi amb el requisit per a substituir a una persona (fixa ordinària) i que aquesta última pugui accedir amb garanties a la jubilació a temps parcial, s'utilitzarà el present procés per a la selecció de la persona que substituirà a la persona que accedeixi a la jubilació a temps parcial, sent que **es preveuen les següents jubilacions a temps parcial:**

- Un rang de **0 a 50 places fixes ordinàries** per a substituir a les persones treballadores d' EMAYA que sol·licitin i puguin accedir a la situació de jubilació a temps parcial durant l'any 2025.
- Un rang de **0 a 20 places fixes ordinàries** per a substituir a les persones treballadores d' EMAYA que sol·licitin i puguin accedir a la situació de jubilació a temps parcial durant l'any 2026.

(5) EMAYA va presentar davant l'Ajuntament de Palma l'aprovació d'una taxa addicional, taxa pendent de la seva aprovació, de ser aprovada durant la vigència del present procés, un rang de **0 a 18 places fixes ordinàries**, serien assignades per aquest.

(4) També es cobriran amb el present procés, un rang de 0 a 54 places fixes ordinàries que hagin pogut quedar vacants en el procés de promoció interna horitzontal EMAYA 2025 (de 0 a 12 quant a la previsió de baixes definitives 2025 i de 0 a 42 quant a les places pendents d'aprovació de taxa addicional per l'Ajuntament de Palma).

Quant al nombre de places fixes discontinües de la present convocatòria:

EMAYA té quantificada com a places d'estructura, un total de 200 places fixes discontinües, de les quals, **42 places fixes discontinües** estan vacants, per la qual cosa, la present convocatòria cobrirà aquestes places vacants.

Com a resultat del procés de promoció interna horitzontal entre el personal fix discontinu de EMAYA que accedirà a places fixes ordinàries, deixant vacant la plaça fixa discontinua que ocupaven, es podrà accedir a les següents places fixes discontinües:

- **89 places fixes discontinües**
- **Un rang de 0 a 54 places fixes discontinües** vacants procedents del procés de promoció interna horitzontal 2025, en bases a (i) la taxa de reposició de les places vacants de 2025 (de 0 a 12) i (ii) la taxa addicional per al 2025 sol·licitada a l'Ajuntament de Palma (de 0 a 42).
- Les places vacants fixes discontinües que s'hagin pogut generar amb motiu de l'adjudicació d'una plaça fixa ordinària per present procés, a una persona que ostentés la plaça fixa discontinua a EMAYA.

En tot el no previst en aquestes bases específiques de convocatòria, s'aplicarà el que es disposa en el Conveni Col·lectiu de Emaya QU (annexos inclosos) i el seu annex V "Bases Generals dels processos selectius per a les convocatòries de plaça".

EMAYA declara el seu compromís en l'establiment i desenvolupament de polítiques que integrin la igualtat de tracte i oportunitats entre dones i homes, sense discriminar directament o indirectament per raó de gènere, així com en l'impuls i foment de mesures per a aconseguir la igualtat real en el si de l'organització, establint la igualtat d'oportunitats entre dones i homes com un principi estratègic de la nostra Política Corporativa, d'acord amb la definició d'aquest principi que estableix la Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva entre dones i homes.

Característiques del lloc de treball:

- Categoria professional: Peó/na especialista – Operari/a de QU
- Grup professional: Operari – XXVIII Conveni Col·lectiu QU de EMAYA i Conveni Col·lectiu Sectorial.
- Codi de la Descripció del Lloc de treball (DPT): QU-SL-05 / QU-*SR-05
- Nombre de places vacants: segons el que s'estableix en l'objecte de la convocatòria.
- Tipus de contracte: Laboral FIX y FIX DISCONTINU.
- Jornada i horari laboral: Existeixen tres torns de treball: matí, tarda i nit, segons el que es preveu en l'article 14 i Annex III del CCQU (BOIB número 67 publicat en data 30 d'abril del 2022 Fascicle 84 Secció III).

2. CARACTERÍSTIQUES DE L'OCUPACIÓ

Peó/na Especialista Neteja:

Missió: Realitzar la neteja mitjançant escombratge seguint les instruccions tècniques, normativa vigent i complint la Llei de Riscos laborals, amb la finalitat de mantenir en bon estat de sanejament de la ciutat.

FUNCIONS:

- Analitzar les ordres de treball, per a prioritzar les tasques diàries i organitzar la jornada, d'acord amb el responsable immediat.
- Realitzar la neteja en el sector assignat de la ciutat utilitzant els diferents equips a disposició, per a mantenir el bon estat de la via pública.
- Realitzar el manteniment i neteja dels equips(carros,escombra, bufadora,desbrossadora,etc.) per a la seva correcta conservació i bon funcionament.
- Atendre la ciutadania, per a resoldre els dubtes que puguin tenir sobre qüestions relacionades amb la neteja de la ciutat.
- En alguns casos, intervenir en zones conflictives amb la policia local, per a procedir a la neteja i proporcionar un millor servei.
- Els diferents tipus de treball en Neteja són:
 - Escombratge manual
 - Escombrat mixt (bufadora)
 - Escombratge dual (mànega)
 - Recollida de voluminós carrer
 - Recollit voluminós domicili
 - Servei de baldeig
 - Neteja zones de bany
 - Buidat papereres





- Servei emergències
- Provisions
- Desbrossament
- Neteja de ZOC (zona d'oci caní), aparcaments i solars
- Punt verd
- Manteniment d'abocador
- Magatzem
- Centre Sanitari

Aquestes funcions procuren descriure la naturalesa i el nivell de treball general exercit pel personal assignat a aquest lloc de treball. No és una llista exhaustiva ni excloent de totes les responsabilitats, funcions i destreses requerides per al treball.

Peó/na Especialista Recollida

Missió: Realitzar la recollida i neteja de contenidors seguint les instruccions tècniques, normativa vigent i complint la Llei de Riscos laborals, amb la finalitat de mantenir en bon estat de sanejament els carrers de la ciutat.

FUNCIONS:

- Analitzar les ordres de treball, per a prioritzar les tasques diàries i organitzar la jornada, d'acord amb el responsable immediat.
- Manipular els contenidors per al buidatge i neteja. Acciona el sistema de descàrrega del contenidor
- Contribuir en la neteja dels camions de recollida, per a mantenir el seu bon estat en la pròxima jornada de treball.
- Verificar el correcte buidatge dels contenidors per a garantir el correcte servei prestat.
- Comprovar la neteja a l'entorn del contenidor. Recollida els residus existents en l'àrea d'aportació i ordenar els voluminosos existents per a facilitar la recollida.
- Controlar que els residus dipositats en el contenidor siguin de la fracció específica (recollida selectiva) per a evitar problemes i/o penalitzacions en planta de tractament.
- Realitzar la correcta manipulació del contenidor per a evitar trencaments o avaries.
- Col·locar correctament el contenidor en la zona establerta deixant els frens posats i les tapes tancades per a garantir la seguretat i la qualitat del servei a la ciutadania
- Comunicar al/la conductor/a aquelles avaries que detecti en els contenidors i de qualsevol incidència per a garantir el bon desenvolupament del servei de recollida.
- Els diferents treballs que es realitzen en Recollida són:
 - Recollida posterior.
 - Servei auxiliar de recollida
 - Neteja de comptadors
 - Recollida porta a porta
 - Neteja de vehicles.
 - Punt verd.
 - Manteniment de l'abocador
 - Punts verds
 - Magatzem

Aquestes funcions procuren descriure la naturalesa i el nivell de treball general exercit pel personal assignat a aquest lloc de treball. No és una llista exhaustiva ni excloent de totes les responsabilitats, funcions i destreses requerides per al treball.

2. REQUISITS DE LES PERSONES ASPIRANTS

Per a ser admeses a la realització de les proves selectives les persones aspirants hauran de reunir els requisits generals establerts en les Bases Generals de processos Selectius (Annex V CCQU) i el previst per a la present convocatòria:

1. Tenir la nacionalitat espanyola o tenir la nacionalitat d'algun dels altres Estats membres de la Unió Europea o nacional d'algun Estat en el qual, en virtut dels tractats internacionals subscrits per la Unió Europea i ratificats per Espanya, sigui aplicable la lliure circulació de treballadors, amb excepció d'aquells llocs de treball que directament o indirectament impliquin una participació en l'exercici del poder públic o en les funcions que tenen per objecte la salvaguarda dels interessos de l'Estat o de les Administracions Públiques.
2. Tenir 18 anys d'edat i no excedir, si és el cas, de l'edat màxima de jubilació ordinària.
3. Tenir les capacitats i aptituds físiques i psíquiques que siguin necessàries per a l'exercici de les funcions corresponents. Les persones aspirants que accedeixin a places reservades per a discapacitats hauran de tenir acreditat el grau igual o superior al 33% i l'hauran d'acreditar en el moment de la presentació d'instàncies, també hauran de sol·licitar en la mateixa instància les adaptacions





que considerin adequades per a dur a terme les proves selectives.

4. No haver estat separada mitjançant expedient disciplinari del servei o haver estat acomiadada disciplinàriament, excepte declaració ferma d'improcedència, de qualsevol empresa del sector públic, ni trobar-se amb inhabilitació absoluta o especial per a ocupacions o càrrecs públics per resolució judicial. En el cas de ser nacional d'altres Estats, no trobar-se inhabilitada o en situació equivalent ni haver estat sotmesa a sanció disciplinària o equivalent que impedeixi, en el seu Estat, en els mateixos termes l'accés a l'ocupació en el sector públic.

5. Abans d'accedir a la plaça, la persona interessada haurà de fer constar que no ocupa cap lloc de treball ni realitza cap activitat en el sector públic delimitat pel Art.1 de la llei 53/1984, i que no percep pensió o prestació incompatible. Si realitza alguna activitat privada, inclosa la de caràcter professional, haurà de declarar-ho en el termini de deu dies comptats a partir del dia de l'inici de la relació laboral, perquè l'òrgan competent acordi la declaració de compatibilitat o d'incompatibilitat.

6. Superar les proves mèdiques que determini el Metge de Vigilància de la Salut, i que certifiquin que s'és apte i sense cap mena de restricció per al correcte desenvolupament de totes les funcions de la plaça a ocupar (excepte personal amb discapacitat que podrà ser apte amb restriccions).

7. Haver presentat la sol·licitud de participació en el procés selectiu dins del termini i en la forma escaient, així com emplenar la declaració responsable juntament amb la fulla d'autobaremació de mèrits, d'acord amb el model que s'incorpori a cada convocatòria.

8. Estar en possessió de la titulació acadèmica d'ESO, Graduat escolar o equivalent.

9. Estar disponible per a qualsevol torn i/o servei de l'àrea de producció, segons les necessitats de l'empresa.

10. No haver estat exclòs d'altres borses de treball de Qualitat Urbana, en els últims 3 anys a la data de la finalització del període d'inscripció.

11. Per als qui hagin tingut una relació laboral-contractual amb EMAYA-Qualitat Urbana, amb categoria de peó/na especialista:

a) Haver superat el període de prova.

b) No haver estat acomiadat, tret que l'acomiadament sigui declarat improcedent (sentència ferma).

c) No haver tingut dues o més valoracions negatives de l'acompliment (les puntuades per sota de 5), realitzades per dos responsables diferents en els últims 5 anys.

12. En el moment d'accedir a l'adquisició d'una plaça fixa ordinària generada amb motiu de la substitució de la jubilació a temps parcial d'una persona treballadora, la persona haurà d'estar inscrita com a demandant d'ocupació prèvia a la seva contractació com a personal fix, de manera que es garanteixi l'accés a la jubilació a temps parcial de la persona que substituirà.

Les persones aspirants han de complir amb els requisits en els termes indicats en aquesta convocatòria el dia de la finalització del termini de presentació de sol·licituds, i han de mantenir-lo fins al moment de l'adquisició de la plaça. A excepció del punt 12, que únicament s'haurà de reunir i aportar com a requisit, prèvia presa de possessió de la plaça.

3. EL TRIBUNAL QUALIFICADOR

La constitució, el funcionament, responsabilitats i funcions dels membres el Tribunal s'ajustarà al que s'estableix en el CCQU.

El nomenament dels membres del tribunal es publicarà en la pàgina web d' EMAYA (<https://emaya.convoca.online/>) finalitzat el període de presentació de sol·licituds del procés selectiu.

El Tribunal, a més, queda autoritzat per a resoldre els dubtes que es puguin presentar i prendre els acords necessaris per al bon ordre del procés selectiu en tot el no previst en aquestes bases. La persona que ostenti la presidència tindrà vot de qualitat en cas d'empat.

4. SOL·LICITUDS

El termini de presentació de sol·licituds comprendrà els 10 dies hàbils següents a la publicació de la convocatòria a través de la pàgina web de EMAYA <https://emaya.convoca.online/>.

Les sol·licituds es realitzaran a través de la plataforma a la qual es pot accedir des de la pàgina web de Emaya seguint els passos i instruccions que s'indiquin. En tots els casos, adjuntant la documentació sol·licitada amb **còpia escanejada llegible en format PDF o JPG** (la documentació ha de presentar-se escanejada per les dues cares, tret que l'anvers s'acrediti prou la informació requerida) i **curriculum vitae habilitat a aquest efecte**. Els arxius que s'adjuntin a la sol·licitud de participació hauran de nomenar-se de manera clara segons el seu contingut.

La sol·licitud de participació inclourà el curriculum vitae habilitat a aquest efecte, una declaració responsable i d'autobaremació (al·legació de mèrits) que representa la veracitat dels documents aportats o al·legats així com el coneixement i l'acceptació inequívoca de les persones aspirants del tractament de dades de caràcter personal. Si en qualsevol moment del procés de selecció el Tribunal té coneixement de la no veracitat d'alguna dada aportada per la persona aspirant, suposarà l'exclusió automàtica del procés selectiu.





5. DESENVOLUPAMENT DEL PROCÉS SELECTIU DE CONCURS OPOSICIÓ OBERT.

El concurs oposició consisteix en la realització d'una fase d'oposició i una fase de concurs, la puntuació màxima del procés serà de 100 punts.

- 70 punts fase d'oposició.
- 30 punts fase de mèrits.

5.1 FASE D'OPOSICIÓ: 70 punts.

La puntuació màxima d'aquesta fase serà de 70 punts, repartit de la manera següent.

- o 50 punts proves teòriques.
- o 20 punts proves pràctiques.

Les persones admeses en el concurs oposició hauran de realitzar les proves detallades en el següent apartat que versaran sobre el temari relacionat amb les funcions de treball i detallat en aquest apartat. A més, per a superar les proves, serà necessari tenir les habilitats i coneixements necessaris per a exercir adequadament les funcions del lloc descrites en les presents bases.

Les dates de realització de les proves es publicaran en la pàgina web d' EMAYA amb almenys 10 dies naturals d'antelació a la seva realització.

El Tribunal publicarà el llistat provisional i definitiu de resultats de les persones aspirants en les seves diferents proves.

a. Primera Part - Prova teòrica - Fins a un màxim de 50 punts

Des que es publiquen les bases fins a la realització de la prova teòrica transcorreran un mínim de 30 dies naturals.

És una prova obligatòria i eliminatòria. Es puntuarà de 0 a 50 punts i serà necessari obtenir un mínim de 25 punts per a superar la prova. Les persones aspirants que no aconseguixin la puntuació de 25 punts seran eliminades del procés.

Constarà d'un examen tipus test de 50 preguntes amb 4 alternatives de resposta de les quals només una és correcta o una d'elles és la més correcta (1 punt), amb penalització de les respostes incorrectes (0.3 punts). Les respostes en blanc, ni sumen ni resten.

A part de les preguntes de l'examen, s'inclouran 5 preguntes de reserva que es tindran en compte únicament en cas que sigui necessari anul·lar alguna pregunta i que hauran de ser contestades per les persones concursants.

Les preguntes de l'examen versaran sobre el següent temari:

- XXVIII - CONVENI COL·LECTIU DE EMAYA, EMPRESA MUNICIPAL D'AIGÜES I CLAVEGUERAM, S.A. QUALITAT URBANA - ANYS 2025-2028; articles 10, 11, 12, 19 i 21.
- Reglament del personal fix discontinu EMAYA Qualitat Urbana - BOIB número 67 publicat en data 30 d'abril del 2022 Fascicle 84 Secció III.
- Codi Ètic i de Conducta - EMAYA.
- Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de PRL. Capítulo III, artículos 14, 15, 16, 17, 18 y 19.
- Instruccions Tècniques de Treball.
- Ordenança Municipal de neteja, deixalles i residus sòlids urbans vigent. Articles:1, 2, 14, 15, 16, 17, 19, 21, 22, 30, 32, 33, 34, 35, 36, 37, 38, 39, 40, 41, 42, 44, 45, 46, 47, 48, 49, 50, 51, 52, 53, 54, 55, 56, 57, 58, 59, 60 y 61.
- Nocions bàsiques de la gestió dels residus a Palma; sistemes de recollida existents de caràcter general i recollides complementàries.
- La recollida selectiva i la correcta separació de residus.

b. Segona Part – Prova pràctica – Fins a un màxim de 20 punts.

La prova pràctica consistirà en la realització d'una sèrie d'exercicis físics.

1. Força explosiva del tren superior.

És una prova obligatòria i eliminatòria que consisteix a llançar una pilota medicinal de 3 quilos per a les dones i de 4 quilos per als homes, a una distància igual o superior a 5 metres per a les dones i 6 metres per als homes.



Posició inicial: Sense impuls previ, mirant cap endavant, des d'aturat, amb les cames còmodament separades, els peus en posició simètrica i la pilota sostinguda amb totes dues mans.

Execució: Llançar la pilota cap endavant amb tota la força possible, de manera que caigui dins del sector de llançament a una distància mínima de 5 metres per a les dones i 6 metres per als homes. El llançament és lliure, no obstant això, han de tenir en compte el següent:

1. Hi ha 2 intents per a realitzar la prova.
2. Podrà optar entre dues posicions (per sobre del cap, o d'entre les cames).
3. No es pot trepitjar la línia de llançament.
4. No pot agafar-se impuls (a la carrera), la posició dels peus és estàtica.
5. Els dos peus han d'estar recolzats en el sòl.

Les persones que realitzin el llançament a una distància igual o superior a 5 metres per a les dones i 6 metres per als homes, són aptes, i continuen en el procés.

Les persones el llançament de les quals en els dos intents sigui inferior a 5 metres per a les dones i 6 metres per als homes, no superen la prova i queden excloses del procés.

2. Prova de Resistència. Recórrer una distància.

És una prova obligatòria i eliminatòria que consisteix a recórrer una distància de 1.200 metres. Només es permet un intent.

En la taula Annex I es detalla la puntuació dels temps per sexe i edat. S'arrodoniran les mil·lèsimes de segons com segueix: les mil·lèsimes 5,6,7,8, i 9 a l'alça, les mil·lèsimes 1, 2, 3 i 4 a la baixa. Es tindrà de referència, per a la puntuació en la realització de les proves pràctiques, l'edat de les persones candidates a la data de la finalització del període d'inscripció de la present convocatòria.

5.2 FASE CONCURS DE MÈRITS – 30 punts

Per a accedir a la fase de mèrits serà necessari haver superat la fase d'oposició.

La puntuació màxima d'aquesta fase serà de 30 punts. Els mèrits al·legats i justificats per les persones aspirants en aquesta fase i que el Tribunal valorarà, es regiran pel següent barem:

1. *Experiència professional en els últims 10 anys, fins a un màxim de 15 punts:*

- a) S'atorgaran 0,015 punts per cada dia treballat en EMAYA amb categoria de peó especialista de Qualitat Urbana
- b) S'atorgaran 0,006 punts per dia treballat fora de EMAYA amb categoria de peó especialista en recollida i/o neteja viària

2. *Formació Reglada fins a un màxim de 10 punts:*

- a) Titulat/a en Batxillerat o formació grau mitjà: 3 punts.
- b) Formació grau superior: 5 punts.
- c) Formació grau mitjà en la branca mediambiental: 7 punts.
- d) Formació en grau superior en la branca mediambiental: 10 punts.

3. *Formació NO Reglada fins a un màxim de 10 punts. Només es valorarà la formació realitzada en els últims 10 anys:*

- a) Cursos relacionats amb la neteja i recollida urbana, gestió de l'aigua, energia i/o residus, medi ambient, de conducció i/o vehicles d'empresa. Es valorarà a raó de 0,072 punts per hora de formació.
- b) Formació transversal: Igualtat, Prevenció de Riscos laborals, Protecció de dades, qualitat-ISO, ofimàtica, es valorarà a raó de 0,025 punts per hora de formació. Fins a un màxim de 3 punts

4. *Permisos de conduir vigents fins a un màxim de 5 punts:*

- a. B: 3p.
- b. C: 4p
- c. C + CAP: 5

5. *Qualsevol nivell acreditat oficialment d'idioma català: 1 punt.*





5.3 PUNTUACIÓ FINAL DEL PROCÉS CONCURS OPOSICIÓ OBERT.

La puntuació final del procés selectiu vindrà determinada per la suma total de la fase d'oposició (sempre que s'hagi superat) i concurs de mèrits, per ordre de major a menor puntuació. En cas d'empat en la puntuació final del concurs oposició, s'aplicarà per prelatió:

- 1r La major antiguitat acreditada en EMAYA.
- 2n La major puntuació obtinguda en la fase d'oposició.
- 3r La major puntuació obtinguda en els mèrits de cursos de formació.
- 4t Formar part del col·lectiu subrepresentat per gènere en la categoria professional objecte de la convocatòria.
- 5è Les persones víctimes de violència de gènere.
- 6è Sorteig.

6. ASPECTES GENERALS PER ALS PROCEDIMENTS DE CONCURS OPOSICIÓ:

Al llarg de tot el procés selectiu, el Tribunal publicarà els diferents llistats provisionals de resultats, sent que persones aspirants podran sol·licitar la revisió del seu examen o bé presentar al·legacions dins dels 3 dies hàbils següents a la seva publicació. Una vegada realitzades les revisions i/o al·legacions, el Tribunal publicarà el llistat definitiu de resultats. S'estableix un termini de 3 dies hàbils, a comptar des de la publicació del llistat definitiu, per a la presentació d'al·legacions (únicament per a atendre errors formals per part del tribunal) i/o impugnacions a aquest.

a. Fase d'oposició.

Les persones aspirants seran convocades per a cada prova, els qui no assisteixin a aquesta convocatòria quedaran exclosos de les proves selectives, excepte en els casos de força major, embaràs o risc de part degudament acreditats per l'aspirant. Les proves hauran de dur-se a terme abans de la publicació de la llista definitiva de valoració dels mèrits de les persones aspirants (no es podrà demorar de manera que es menyscabi el dret de la resta de persones aspirants a una resolució del procés ajustada a temps raonables).

Durant el desenvolupament del procés selectiu, es podran preveure la realització successiva dels exercicis en un o més dies consecutius, i en aquest cas, el termini per a reclamar o sol·licitar la revisió de cada exercici s'atorgarà de manera conjunta al final de les proves, i la participació de les persones aspirants en cada prova no serà condicionada a la superació de l'anterior sense que es puguin considerar obtinguts drets de cap mena a les persones aspirants que superin un exercici posterior a un suspès.

b. Fase de mèrits.

Els mèrits s'al·legaran i acreditaran per a la seva valoració fins a la data de finalització del termini de presentació de sol·licituds. Les persones aspirants han d'emplenar, juntament amb la sol·licitud de participació, l'autobaremació dels mèrits.

No es valorarà cap mèrit:

- Amb data posterior a la data de finalització del termini de presentació de sol·licituds.
- Que no hagin estat acreditat en el termini indicat i en la forma establerta en la convocatòria.
- Que no estiguin adequadament i clarament acreditats d'acord amb els barems de la fase de concurs
- Els adduïts i no justificats en la forma indicada.

Tota la documentació que es presenti en llengua estrangera haurà d'anar acompanyada de la corresponent traducció jurada en qualsevol dels idiomes oficials de les illes Balears, en cas contrari, no serà tinguda en compte.

L'autobaremació té la consideració de declaració responsable. La falsedat en les dades d'autobaremació determinarà l'exclusió del procés i la consideració de no haver participat en el procés, a més de les actuacions legals que derivin per la falsedat en les dades. Els errors es podran corregir en la fase d'al·legacions, si queden acreditats.

Per a aquells mèrits que possibilitin l'opció de comprovació d'ofici, si la persona candidata sol·licita aquesta comprovació, el tribunal, després de la revisió, podrà atorgar una puntuació superior, igual o inferior a la indicada en la fulla d'autobaremació. Si la persona candidata no sol·licita la comprovació d'ofici, després de la revisió, el tribunal podrà atorgar una puntuació inferior o igual a la indicada en la fulla d'autobaremació, però mai superior.

El tribunal no prendrà en consideració els mèrits adduïts en apartats/epígrafs que valorin mèrits de distinta naturalesa i/o matèria a la del mèrit aportat, encara que coincideixi amb un mèrit a aportar en un altre apartat/epígraf. Únicament si la persona candidata efectua al·legacions al llistat provisional de mèrits indicant expressament que vol que un mèrit aportat sigui considerat en un altre apartat/epígraf, el tribunal podrà, si escau, assignar la puntuació d'aquest mèrit a l'epígraf sol·licitat.



A la vista de la documentació aportada, es publicarà el llistat provisional de mèrits al·legats en la declaració responsable (autobarem) i acreditats amb la documentació aportada, i es concedirà un termini de 3 dies hàbils, a comptar des de la publicació del llistat provisional, per a la presentació d'al·legacions i/o impugnacions a aquest. Finalitzat aquest termini, es resoldran les al·legacions o reclamacions que pugui haver-hi i es publicarà el llistat definitiu. S'estableix un termini de 3 dies hàbils, a comptar des de la publicació del llistat definitiu, per a la presentació d'al·legacions (únicament per a atendre errors formals per part del tribunal) i/o impugnacions a aquest.

L'experiència professional haurà de justificar la realització de manera prevalent de les funcions del lloc de treball objecte de la convocatòria i es computarà per dia real treballat (dia cotitzat en vida laboral). L'experiència professional en EMAYA, es podrà sol·licitar la seva acreditació d'ofici en el moment de presentar la sol·licitud de participació.

Si amb les dades aportades no es demostra que l'experiència és en les mateixes funcions de la plaça objecte de la convocatòria, no es podrà meritjar.

La forma d'acreditació de la formació es farà mitjançant còpia per totes dues cares dels diplomes (signats i segellaments o amb codi segur de verificació), certificacions o documents oficials. La formació realitzada en EMAYA podrà sol·licitar que s'acrediti d'ofici en el moment de presentar la sol·licitud de participació.

La forma d'acreditació dels coneixements de la llengua catalana es farà mitjançant el corresponent diploma, certificat o títol expedit, considerat equivalent o homologat pel Govern dels Illes Balears.

7. ADJUDICACIÓ DE LA PLAÇA.

Abans de la incorporació efectiva al lloc de treball les persones que hagin presentat còpies de la documentació relativa al procés selectiu, seran requerides per a aportar la documentació original o còpia compulsada. La no presentació suposarà l'exclusió del procediment i la impossibilitat de prestar serveis en EMAYA sota aquest procediment.

La/es persona/es candidata/es que pugués/en aspirar a ocupar la/s plaça/ces vacant/s serà/n citada/s al servei mèdic que, després del reconeixement i proves addicionals necessàries realitzades, indicarà l'aptitud o no de qui/és aspiri/n; si la/s persona/s candidata/s és/són declarada/s apta/s i sense restriccions (excepte personal amb discapacitat) els resultats finals obtinguts tindran caràcter de definitius.

Una vegada incorporada la persona, haurà de superar el període de prova establert per conveni col·lectiu. En cas de renúncia a la plaça, no superació del període de prova, o per qualsevol altra circumstància anàloga, que impliqui que la persona guanyadora no ocupi la plaça, ocuparà el seu lloc la següent persona del llistat.

Una vegada publicat el llistat de la puntuació definitiva del procés selectiu, ordenat de major a menor puntuació, s'inclouran 3 columnes sobre les quals es marcarà l'adjudicació de les places pel següent ordre de prelación:

1.a. columna: Adjudicació plaça fixa ordinària.

Es marcarà en aquesta columna l'assignació de les places fixes ordinàries de les persones integrants del llistat a mesura que es vagin materialitzant en el temps, segons el que es preveu en l'objecte de la convocatòria.

2.a. columna: Adjudicació plaça fixa discontinua.

Una vegada satisfeta l'adjudicació de plaça fixa ordinària s'assignarà, per ordre escrupolós, les places fixes discontinues, a mesura que es vagin materialitzant en el temps, segons el que es preveu en l'objecte de la convocatòria.

Si per qualsevol circumstància, les persones que havent adquirit una plaça fixa discontinua, durant la vigència del present procés, obtingués una plaça fixa ordinària en EMAYA, s'adjudicarà la plaça fixa discontinua en el seu lloc, a la següent persona, per ordre de major puntuació, de la segona columna que no hagi obtingut plaça fixa discontinua.

3.a columna: Borsa de treball.

Una vegada satisfeta l'adjudicació de plaça fixa ordinària i fixa discontinua a mesura que es vagin materialitzant en el temps, es podran efectuar, per ordre de major puntuació, els oferiments de contractació per a la cobertura de les necessitats de caràcter temporal de l'empresa segons el que es preveu en l'annex V del CCQU – Reglament del funcionament de les borses de treball.

8. VIGÈNCIA, PUBLICACIÓ, COMUNICACIONS I TERMINIS.

El resultat del procés selectiu de concurs oposició obert cobrirà les baixes definitives dels anys contemplats en l'objecte de la convocatòria. Pel que la seva vigència serà 2025-2026.



Les borses de treball temporal tindran una vigència de tres anys, a comptar des de la data de publicació de l'acta final del concurs, tret que es dugui a terme un nou procés selectiu en la mateixa categoria i/o plaça que la substitueixi i tindran prevalença sobre les borses de treball preexistents en l'empresa.

La convocatòria del concurs oposició obert serà publicada en el Butlletí Oficial de les illes Balears (BOIB), en la plataforma a la qual es pot accedir des de la pàgina web de Emaya <https://emaya.convoca.online/> i en diaris de gran difusió a l'illa de Mallorca.

Les persones aspirants que participin queden obligades a relacionar-se amb EMAYA telemàticament en totes o algunes de les fases del procediment. Totes les comunicacions del procediment de promoció interna vertical i concurs oposició obert seran publicades en la plataforma a la qual es pot accedir des de la pàgina web de Emaya <https://emaya.convoca.online/>. Totes les comunicacions del procediment de promoció interna horitzontal seran publicades en la intranet.

Per al còmput dels terminis reflectits com a dies hàbils en la present convocatòria, s'entendran els compresos entre el dilluns i el divendres, per la qual cosa el dissabte es considera dia no hàbil. Els dies naturals s'entendran els compresos entre dilluns i diumenge.

En cas de discrepància en la redacció de les versions en català i castellà de la present convocatòria, preval el que s'estableix en la versió en castellà.

9. TERMINI D'IMPUGNACIÓ DE LA CONVOCATÒRIA.

Queda establert un termini d'impugnació de la present convocatòria d'un mes a comptar des de la data de la seva publicació en el BOIB.

10. INFORMACIÓ BÀSICA SOBRE PROTECCIÓ DE DADES.

Responsable	EMAYA, Empresa Municipal d'Aigües i Clavegueram, S.A.
Finalitat	Gestionar el procés de selecció regulat en les presents bases i avaluar els perfils de les persones candidates amb la finalitat de cobrir les necessitats dels llocs vacants.
Legitimació	La participació en aquest procés implica l'acceptació plena per les persones sol·licitants de les presents bases, amb autorització expressa per al tractament de les seves dades i la publicació de resultats en els mitjans que l'empresa consideri. La legitimitat del tractament indicat està basada en el consentiment que se li sol·licita.
Destinatari	No se cediran dades a tercers, excepte obligació legal.
Drets	Accedir a les dades, rectificar-los i suprimir-los, així com altres drets, com s'explica en la informació addicional.
Informació addicional	Pot consultar la informació addicional i detallada sobre Protecció de Dades en la nostra pàgina web https://www.emaya.es/politica-de-privacitat/ o sol·licitar-la en paper en les oficines centrals en la c/Joan Maragall 3, 07006 Palma.

11. APROVACIÓ DE LES BASES ESPECÍFIQUES

Les presents bases específiques i tot el seu contingut, han estat negociada i aprovades per unanimitat pels membres de la comissió negociadora de processos selectius del CCQU en data 24 de juliol de 2025.

S'acorda facultar i donar el mandat a Sr. Lorenzo Morey Forcades amb DNI 43024167E, Gerent de EMAYA, perquè realitzi els tràmits necessaris per a la seva publicació en el BOIB.

Palma, el dia de la signatura electrònica (16 de setembre de 2025)

El gerent

Lorenzo Francisco Morey Forcada)



https://www.caib.es/eboibfront/pdf/ca/2025/125/1200691



HOMES (54- ANYS)			HOMES (51- 50 ANYS)			HOMES (46- 50 ANYS)			HOMES (41- 45 ANYS)			HOMES (36- 40 ANYS)			HOMES (31- 35 ANYS)			HOMES (26- 30 ANYS)			HOMES (21- 25 ANYS)		
TEMPS		PUNTAJO	TEMPS		PUNTAJO	TEMPS		PUNTAJO	TEMPS		PUNTAJO	TEMPS		PUNTAJO	TEMPS		PUNTAJO	TEMPS		PUNTAJO	TEMPS		PUNTAJO
MINUTS	SEGONS		MINUTS	SEGONS		MINUTS	SEGONS		MINUTS	SEGONS		MINUTS	SEGONS		MINUTS	SEGONS		MINUTS	SEGONS		MINUTS	SEGONS	
13	0	NO APTÉ	12	50	NO APTÉ	12	40	NO APTÉ	12	30	NO APTÉ	12	20	NO APTÉ	12	10	NO APTÉ	12	0	NO APTÉ	11	30	0,8
11	30	0,8	11	20	1,44	11	10	0,8	11	0	1,44	11	0	2,08	10	30	2,08	10	20	1,44	10	10	2,08
11	30	2,08	11	10	1,44	10	30	2,08	10	20	1,44	10	10	2,72	9	40	2,72	9	30	2,08	9	20	2,72
11	30	2,72	10	30	2,08	10	20	1,44	9	40	2,72	9	30	2,08	8	50	2,72	8	40	2,08	8	30	2,72
10	40	2,72	9	40	2,08	9	30	1,44	8	50	2,72	8	40	2,08	7	50	2,72	7	40	2,08	7	30	2,72
10	40	2,72	9	30	1,44	8	50	2,72	8	40	2,08	7	50	2,72	7	40	2,08	7	30	1,44	6	50	1,44
10	40	2,72	8	50	2,72	8	40	2,08	7	50	2,72	7	40	2,08	6	50	2,72	6	40	2,08	6	30	1,44
10	40	2,72	8	40	2,08	7	50	2,72	7	40	2,08	6	50	2,72	6	40	2,08	6	30	1,44	5	50	1,44
10	40	2,72	8	30	1,44	7	50	2,72	7	40	2,08	6	50	2,72	6	40	2,08	6	30	1,44	5	40	1,44
10	40	2,72	8	20	1,44	7	50	2,72	7	40	2,08	6	50	2,72	6	40	2,08	6	30	1,44	5	30	1,44
10	40	2,72	8	10	0,8	7	50	2,72	7	40	2,08	6	50	2,72	6	40	2,08	6	30	1,44	5	20	0,8
10	40	2,72	8	0	0	7	50	2,72	7	40	2,08	6	50	2,72	6	40	2,08	6	30	1,44	5	10	0,8
10	40	2,72	8	0	0	7	40	2,08	6	50	2,72	6	40	2,08	6	30	1,44	5	50	1,44	5	0	0
10	40	2,72	8	0	0	7	30	1,44	6	50	2,72	6	40	2,08	6	30	1,44	5	50	1,44	5	0	0
10	40	2,72	8	0	0	7	20	1,44	6	50	2,72	6	40	2,08	6	30	1,44	5	50	1,44	5	0	0
10	40	2,72	8	0	0	7	10	0,8	6	50	2,72	6	40	2,08	6	30	1,44	5	50	1,44	5	0	0
10	40	2,72	8	0	0	7	0	0	6	50	2,72	6	40	2,08	6	30	1,44	5	50	1,44	5	0	0
10	40	2,72	8	0	0	7	0	0	6	40	2,08	6	30	1,44	5	50	1,44	5	40	1,44	5	0	0
10	40	2,72	8	0	0	7	0	0	6	30	1,44	5	50	1,44	5	40	1,44	5	30	1,44	5	0	0
10	40	2,72	8	0	0	7	0	0	6	20	1,44	5	50	1,44	5	40	1,44	5	30	1,44	5	0	0
10	40	2,72	8	0	0	7	0	0	6	10	0,8	5	50	1,44	5	40	1,44	5	30	1,44	5	0	0
10	40	2,72	8	0	0	7	0	0	6	0	0	5	50	1,44	5	40	1,44	5	30	1,44	5	0	0
10	40	2,72	8	0	0	7	0	0	6	0	0	5	40	1,44	5	30	1,44	5	20	0,8	5	0	0
10	40	2,72	8	0	0	7	0	0	6	0	0	5	30	1,44	5	20	0,8	5	10	0,8	5	0	0
10	40	2,72	8	0	0	7	0	0	6	0	0	5	20	0,8	5	10	0,8	5	0	0	5	0	0
10	40	2,72	8	0	0	7	0	0	6	0	0	5	10	0,8	5	0	0	5	0	0	5	0	0
10	40	2,72	8	0	0	7	0	0	6	0	0	5	0	0	5	0	0	5	0	0	5	0	0
10	40	2,72	8	0	0	7	0	0	6	0	0	5	0	0	5	0	0	5	0	0	5	0	0
10	40	2,72	8	0	0	7	0	0	6	0	0	5	0	0	5	0	0	5	0	0	5	0	0
10	40	2,72	8	0	0	7	0	0	6	0	0	5	0	0	5	0	0	5	0	0	5	0	0
10	40	2,72	8	0	0	7	0	0	6	0	0	5	0	0	5	0	0	5	0	0	5	0	0
10	40	2,72	8	0	0	7	0	0	6	0	0	5	0	0	5	0	0	5	0	0	5	0	0
10	40	2,72	8	0	0	7	0	0	6	0	0	5	0	0	5	0	0	5	0	0	5	0	0
10	40	2,72	8	0	0	7	0	0	6	0	0	5	0	0	5	0	0	5	0	0	5	0	0
10	40	2,72	8	0	0	7	0	0	6	0	0	5	0	0	5	0	0	5	0	0	5	0	0
10	40	2,72	8	0	0	7	0	0	6	0	0	5	0	0	5	0	0	5	0	0	5	0	0
10	40	2,72	8	0	0	7	0	0	6	0	0	5	0	0	5	0	0	5	0	0	5	0	0
10	40	2,72	8	0	0	7	0	0	6	0	0	5	0	0	5	0	0	5	0	0	5	0	0
10	40	2,72	8	0	0	7	0	0	6	0	0	5	0	0	5	0	0	5	0	0	5	0	0
10	40	2,72	8	0	0	7	0	0	6	0	0	5	0	0	5	0	0	5	0	0	5	0	0
10	40	2,72	8	0	0	7	0	0	6	0	0	5	0	0	5	0	0	5	0	0	5	0	0
10	40	2,72	8	0	0	7	0	0	6	0	0	5	0	0	5	0	0	5	0	0	5	0	0
10	40	2,72	8	0	0	7	0	0	6	0	0	5	0	0	5	0	0	5	0	0	5	0	0
10	40	2,72	8	0	0	7	0	0	6	0	0	5	0	0	5	0	0	5	0	0	5	0	0
10	40	2,72	8	0	0	7	0	0	6	0	0	5	0	0	5	0	0	5	0	0	5	0	0
10	40	2,72	8	0	0	7	0	0	6	0	0	5	0	0	5	0	0	5	0	0	5	0	0
10	40	2,72	8	0	0	7	0	0	6	0	0	5	0	0	5	0	0	5	0	0	5	0	0
10	40	2,72	8	0	0	7	0	0	6	0	0	5	0	0	5	0	0	5	0	0	5	0	0
10	40	2,72	8	0	0	7	0	0	6	0	0	5	0	0	5	0	0	5	0	0	5	0	0
10	40	2,72	8	0	0	7	0	0	6	0	0	5	0	0	5	0	0	5	0	0	5	0	0
10	40	2,72	8	0	0	7	0	0	6	0	0	5	0	0	5	0	0	5	0	0	5	0	0
10	40	2,72	8	0	0	7	0	0	6	0	0	5	0	0	5	0	0	5	0	0	5	0	0
10	40	2,72	8	0	0	7	0	0	6	0	0	5	0	0	5	0	0	5	0	0	5	0	0
10	40	2,72	8	0	0	7	0	0	6	0	0	5	0	0	5	0	0	5	0	0	5	0	0
10	40	2,72	8	0	0	7	0	0	6	0	0	5	0	0	5	0	0	5	0	0	5	0	0
10	40	2,72	8	0	0	7	0	0	6	0	0	5	0	0	5	0	0	5	0	0	5	0	0
10	40	2,72	8	0	0	7	0	0	6	0	0	5	0	0	5	0	0	5	0	0	5	0	0
10	40	2,72	8	0	0	7	0	0	6	0	0	5	0	0	5	0	0	5	0	0	5	0	0
10	40	2,72	8	0	0	7	0	0	6	0	0	5	0	0	5	0	0	5	0	0	5	0	0
10	40	2,72	8	0	0	7	0	0	6	0	0	5	0	0	5	0	0	5	0	0	5	0	0
10	40	2,72	8	0	0	7	0	0	6	0	0	5	0	0	5	0	0	5	0	0	5	0	0
10	40	2,72	8	0	0	7	0	0	6	0	0	5	0	0	5	0	0	5	0	0	5	0	0
10	40	2,72	8	0	0	7	0	0	6	0	0	5	0	0	5	0	0	5	0	0	5	0	0
10	40	2,72	8	0	0	7	0	0	6	0	0	5	0	0	5	0	0	5	0	0	5	0	0
10	40	2,72	8	0	0	7	0	0	6	0	0	5	0	0	5	0	0	5	0	0	5	0	0
10	40	2,72	8	0	0	7	0	0	6	0	0	5	0	0	5	0	0	5	0	0	5	0	0
10	40	2,72	8	0	0	7	0	0	6	0	0	5	0	0	5	0	0	5	0	0	5	0	0
10	40	2,72	8	0	0	7	0	0	6	0	0	5	0	0	5	0	0	5	0	0	5	0	0
10	40	2,72	8	0	0	7	0	0	6	0	0	5	0	0	5	0	0	5	0	0	5	0	0
10	40	2,72	8	0	0	7	0	0	6	0	0	5	0	0	5	0	0	5	0	0	5	0	0
10	40	2,72	8	0	0	7	0	0	6	0	0	5	0	0									