



Secció II. Autoritats i personal

Subsecció segona. Oposicions i concursos

AJUNTAMENT D'INCA

10099

Resolució del Sr. Batle president de l'Ajuntament d'Inca d'adjudicació de llocs de treball a les persones aspirants que han superat el procés selectiu d'estabilització pel sistema de concurs excepcional de mèrits de personal laboral fix professor-a de l'escola de música, especialitat viola (41% jornada - A2)

Fets

1. Al BOIB núm. 119 de 10 de setembre de 2022, es va publicar el conveni signat amb el Consell de Mallorca pel qual s'encomana al Consell de Mallorca l'aprovació de les bases, la convocatòria i la gestió dels processos d'estabilització de l'ocupació temporal que estableix la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública, que deriven de l'oferta d'ocupació pública aprovada als següents BOIB: núm. 66, de 21 de maig de 2022, núm. 76, d'11 de juny de 2022, núm. 89, de 9 de juliol de 2022, núm. 116 de 3 de setembre de 2022, núm. 131, de 8 d'octubre de 2022 i núm. 144, de 8 de novembre de 2022.

2. Per Resolució del conseller executiu d'Hisenda i Funció Pública de data 30 de novembre de 2022, (BOIB núm. 158, de 6 de desembre de 2022), modificada per Resolució de la consellera executiva d'Hisenda i Funció Pública de data 29 d'agost de 2023 (BOIB núm. 121, de 31 d'agost de 2023), es va aprovar la convocatòria del procés selectiu pel sistema excepcional de concurs de mèrits per a l'ingrés com a personal laboral fix. En aquesta resolució es va convocar 1 plaça de personal laboral fix Professor-a de l'escola de música, especialitat viola (41% jornada), (Grup A2).

3. Per Acord del Tribunal qualificador competent d'aquest procés selectiu d'estabilització, un cop concloses la revisió i baremació dels mèrits dels aspirants, en data 7 de febrer de 2025 es va publicar, al tauler electrònic d'anuncis i a la seu electrònica del Consell Insular de Mallorca, la llista definitiva de puntuacions obtingudes per les persones aspirants, amb aplicació dels criteris de desempats i la resolució de les al·legacions formulades a la llista provisional de puntuacions, així com el llistat de llocs corresponents a les places convocades, donant un termini de 7 dies hàbils per comunicar l'ordre de preferència dels llocs oferts.

4. De conformitat amb el punt 8.8 de les bases específiques de la convocatòria, un cop assignats els llocs de treball oferts, el tribunal ha d'elevat al conseller executiu d'Hisenda i Funció pública la proposta de persones aspirants que han superat el procés selectiu de concurs de mèrits, amb assignació de llocs de feina, desglossada, en el seu cas, per torns d'accés.

5. En data 27 de febrer de 2025 el Tribunal qualificador competent del procediment selectiu ha acordat elevar al conseller d'Hisenda i Funció Pública l'Acord de proposta de persones aspirants que han superat el procés selectiu d'estabilització pel sistema de concurs excepcional per a l'ingrés com a personal laboral fix Professor-a de l'escola de música, especialitat viola (41% jornada), (Grup A2), amb assignació de llocs de feina per torns d'accés, d'acord amb el tràmit de manifestació d'ordre de preferències efectuat, per al seu nomenament com a personal laboral fix, la qual conté tantes persones aprovades com el número de places convocades. En el cas en què no es va efectuar el tràmit per part de la persona aspirant, el lloc de treball ha estat assignat d'ofici.

6. Al BOIB núm. 52, de 26 d'abril de 2025, es va publicar la resolució del conseller d'Hisenda i Funció Pública mitjançant la qual s'aprova la llista definitiva de persones aspirants que han superat el procés selectiu pel sistema excepcional de concurs de mèrits per a l'ingrés com a personal laboral fix, classe Professor/a de l'escola de música, especialitat viola (41% jornada), del subgrup A2 de l'Ajuntament d'Inca amb assignació de llocs de feina per torns d'accés.

7. A la mateixa resolució, consta que el Sr. García ha declarat estar exemptes d'acreditar el coneixement de la llengua catalana exigida, d'acord amb el punt 5.2 de les bases de la convocatòria, per estar en servei actiu, en el moment de finalitzar el termini de la presentació de sol·licituds, al mateix Ajuntament o entitat a la qual es pretén l'accés com a personal laboral fix, en la mateixa categoria -o especialitat- objecte de la convocatòria.

Segons l'apartat 5.2 de les bases de la convocatòria publicades al BOIB núm. 158, de 6 de desembre de 2022, les persones que declarin estar exemptes d'acreditar els coneixements de llengua catalana exigits, estan obligades a presentar-se a totes les convocatòries de proves de llengua catalana que durant aquest període convoquin la Direcció General de Política Lingüística i l'Escola Balear d'Administracions Públiques per obtenir el certificat de coneixements de llengua catalana corresponent al nivell exigida per a l'accés a la categoria/especialitat a la qual s'ha accedit.



Si transcorregut el termini de dos anys, no queda acreditat el nivell de coneixements de la llengua catalana exigít per a l'accés, aquestes persones seran remogudes del lloc de treball per manca d'adequació a les funcions d'aquest, mitjançant un procediment contradictori i oïts els òrgans de representació del personal corresponent. La remoció suposa el cessament en el lloc de treball obtingut al corresponent procés selectiu, i la pèrdua d'aquest lloc.

8. En data 25 de juny de 2025, el Sr. Silvio García Enríquez, titular del DNI 47_929Y, mitjançant registre d'entrada núm. 2025-E-RC-7251, ha presentat la documentació requerida, per la qual cosa, s'ha de procedir a la seva contractació com a personal laboral fix discontinu en la categoria de Professor-a de l'escola de música, especialitat viola (41% jornada) (A2).

Fonaments de dret

1. L'article 91.1 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases del Règim Local.
2. L'article 68 de la Llei 20/2006, de 15 de desembre, municipal i de règim local de les Illes Balears.
3. La Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les Administracions Públiques.
4. La llei 20/2021 de 28 de desembre de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en la ocupació pública.
5. La llei 4/2022, de 28 de juny de consells Insulars.
6. L'article 4 del Decret llei 6/2022, de 13 de juny, de noves mesures urgents per reduir la temporalitat en l'ocupació pública de les Illes Balears.
7. L'art. 11 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic -TREBEP-.
8. La Resolució del conseller executiu d'Hisenda i Funció Pública de 30 de novembre de 2022 (BOIB núm. 158, de 6 de desembre de 2022) per la qual s'aproven la convocatòria i bases específiques que han de regir el procés selectiu de concurs de mèrits excepcional per a l'ingrés com a personal laboral fix Professor-a de l'escola de música, especialitat viola (41% jornada), (Grup A2).

Per tot això, dict la següent

Resolució

PRIMER.- Adjudicar el lloc de treball i contractar com a personal laboral fix discontinu, grup A2, amb la categoria de Professor-a de l'escola de música, especialitat viola (41% jornada), d'acord amb la resolució publicada al BOIB núm. 52 de dia 26 d'abril de 2025, al Sr. Silvio García Enríquez, titular del DNI 47_929Y. El període contractació fix discontinu es realitzarà entre els mesos de setembre d'un any i juny del següent any, coincidint amb el curs escolar.

SEGON.- El Sr. García haurà d'acreditar en el termini de dos anys el nivell de coneixements de la llengua catalana exigít per a l'accés, nivell C1. En cas contrari, serà remoguda del seu lloc de treball per manca d'adequació a les seves funcions, mitjançant un procediment contradictori i escoltats els òrgans de representació del personal corresponent. La remoció suposa el cessament com a personal laboral fix discontinu en la categoria de Professor-a de l'escola de música, especialitat viola (41% jornada) (A2), i la pèrdua d'aquest lloc.

TERCER.- Autoritzar i Disposar (AD) la despesa per un import de **5.808,18** euros en concepte de retribució per la plaça de Professor-a de l'escola de música, especialitat viola (41% jornada) durant l'any 2025, d'acord amb els imports fixats en el decret de la batlia 2025-0150 de 13/01/2025, i les cotitzacions de la seguretat social vigents legalment a la data actual, i amb càrrec a les següents aplicacions pressupostàries:

RETRIBUCIONS AMB SALARIS VIGENTS (INCREMENT 2% ANY 2024)		PERÍODE: Des de 15/09/25 fins 31/12/25		
CONCEPTES RETRIBUTIUS PER LA CONTRACTACIÓ DE:		DURACIÓ (en mesos i dies)		3,57
PROFESSOR VIOLA	AMB PRORRATEIG P.EXTRES	MENSUAL	COST TOTAL PREVIST	APLICACIÓ PRESSUPOSTÀRIA
RETRIBUCIONS BÀSIQUES	Si	1.103,11	3.934,43	04.32001.1300000
TRIENNIS	Si	128,52	458,39	04.32001.1300000
COMPLEMENT CARRERA PROFESSIONAL		-	-	
TOTAL BRUT		1.231,63	4.392,81	
SEG. SOCIAL AJUNTAMENT		396,83	1.415,36	04.32001.1600000
COST TOTAL AJUNTAMENT		1.628,46	5.808,18	



QUART.- Notificar al Sr. García la seva contractació com a personal laboral fix.

CINQUÈ.- Ordenar la publicació de la present Resolució en el Butlletí Oficial de les Illes Balears, als efectes oportuns.

Abans de la signatura del contracte del lloc adjudicat, la persona interessada ha de fer constar que no ocupa cap lloc de treball ni que fa cap activitat en el sector públic de les que es comprenen en l'article 1 de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'incompatibilitats del personal al servei de les administracions públiques. Si dur a terme cap activitat privada, incloses les de caràcter professional, ho ha de declarar en el termini de deu dies hàbils comptadors a partir de l'endemà de la presa de possessió, perquè l'òrgan competent acordi la declaració de compatibilitat o incompatibilitat.

Ho manà i signà el Sr. Batle-President, davant meu, el Secretari accidental.

(Signat electrònicament: 8 de setembre de 2025)

El batle

Virgilio Moreno Sarrió)

