



## Secció III. Altres disposicions i actes administratius

### AJUNTAMENT D'EIVISSA

#### **10054** *Modificació del pacte regulador de les condicions laborals del personal funcionari de l'Ajuntament d'Eivissa*

El Ple de la corporació d'aquest Ajuntament, a la sessió celebrada el 4 de setembre de 2025, acordà la modificació del Pacte regulador de les condicions laborals del personal funcionari de l'Ajuntament d'Eivissa amb el tenor literal següent:

“**PRIMER.**- Modificar els articles 72 i 89, així com la Disposició Transitòria Primera, en el termes següents:

Allà on diu:

#### “Article 72. Conceptes retributius

*En virtut del règim retributiu comú i d'acord amb el que es preveu en el Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic, llei 3/2007 de 27 de març, de la funció pública de la comunitat autònoma dels Illes Balears, així com en l'RD 861/1986, de 25 d'abril, pel qual s'estableix el règim de les retribucions dels funcionaris d'administració local, el sistema retributiu dels/de les empleats/ades públics/ques de l'Ajuntament d'Eivissa, estarà constituït pels següents ítems:*

- *El Sou base.*
- *El Complement de Destinació, que atendra criteris d'especialització, responsabilitat, competència i comandament, així com a la complexitat territorial i funcional dels serveis en què estigui situat el lloc.*
- *El Complement Específic que està destinat a retribuir les condicions particulars d'alguns llocs de treball, en atenció a la seva especial dificultat tècnica, dedicació, incompatibilitat, responsabilitat, perillositat o penúria.*
- *El Complement de Productivitat en el qual s'inclouen dos components: productivitat de rendiment i productivitat d'activitat.*
- *Els Triennis.*
- *La Indemnització per residència.*
- *Les Gratificacions, que retribueixen els serveis extraordinaris realitzats fora de la jornada normal.*
- *Les Indemnitzacions per raó del servei.”*

Ha de dir:

#### “Article 72. Conceptes retributius

*En virtut del règim retributiu comú i d'acord amb el que es preveu en el Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic, llei 3/2007 de 27 de març, de la funció pública de la comunitat autònoma dels Illes Balears, així com en l'RD 861/1986, de 25 d'abril, pel qual s'estableix el règim de les retribucions dels funcionaris d'administració local, el sistema retributiu dels/de les empleats/ades públics/ques de l'Ajuntament d'Eivissa, estarà constituït pels següents ítems:*

- *El Sou base.*
- *El Complement de Destinació, que atendra criteris d'especialització, responsabilitat, competència i comandament, així com a la complexitat territorial i funcional dels serveis en què estigui situat el lloc.*
- *El Complement Específic que està destinat a retribuir les condicions particulars d'alguns llocs de treball, en atenció a la seva especial dificultat tècnica, dedicació, incompatibilitat, responsabilitat, perillositat o penúria.*
- *El Complement de Productivitat en el qual s'inclouen dos components: productivitat de rendiment i productivitat d'activitat.*
- *Els Triennis.*
- *La Indemnització per residència.*
- *Les Gratificacions, que retribueixen els serveis extraordinaris realitzats fora de la jornada normal.*
- *Les Indemnitzacions per raó del servei.*
- *El Complement de Carrera Professional.”*





Allà on diu:

**“Article 89. Carrera professional.**

*L'Ajuntament d'Eivissa reconeix al seu personal funcionari el dret a la carrera professional, i per tant es compromet a realitzar un reglament, pactat amb les forces sindicals, dins del primer semestre de l'any 2020.*”

Ha de dir:

**“Article 89. Carrera professional.**

*L'Ajuntament d'Eivissa reconeix al seu personal funcionari el dret a la carrera professional segons els termes establerts en l'Acord per a la implementació de la carrera professional horitzontal del personal de l'Ajuntament d'Eivissa.*”

Allà on diu:

**“Disposició Transitòria Primera.**

*El component productivitat anual de rendiment es continuarà percebent en la quantia actual fixada per a cada lloc de treball prèvia a l'aprovació de la Relació de Llocs de treball, amb l'increment anual que estableixin les corresponents Lleis de pressupostos generals de l'Estat, i continuarà la seva vigència fins a l'aprovació de la carrera professional.*”

Ha de dir:

**“Disposició Transitòria Primera.**

*El component productivitat anual de rendiment es continuarà percebent en la quantia actual fixada per a cada lloc de treball prèvia a l'aprovació de la Relació de Llocs de treball, amb l'increment anual que estableixin les corresponents Lleis de pressupostos generals de l'Estat, i continuarà la seva vigència fins a l'aprovació del nou Pacte regulador de les condicions laborals del personal funcionari del Ajuntament d'Eivissa.*”

**SEGON.** - Autoritzar a la Sra. Gema Coronado Asencio en qualitat de Tècnica de Relacions Laborals com a persona encarregada per efectuar les tramitacions administratives necessàries per a la seva legalització i publicació.

Eivissa, (signat electrònicament: 9 de setembre de 2025)

**La primera tinent d'alcalde**

Gema Marí Planells)