



Secció II. Autoritats i personal

Subsecció segona. Oposicions i concursos

ADMINISTRACIÓ DE LA COMUNITAT AUTÒNOMA ESCOLA BALEAR D'ADMINISTRACIÓ PÚBLICA (EBAP)

9905

Resolució de la consellera de Treball, Funció Pública i Diàleg Social per la qual es constitueix la borsa única de personal funcionari interí del cos administratiu de l'Administració general de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears

Fets

1. Mitjançant l'Acord del Consell de Govern de 12 de juliol de 2024 es va ratificar l'Acord de la Mesa Sectorial de Serveis Generals d'11 de juliol de 2024 pel qual es regula la selecció mitjançant personal funcionari interí (BOIB núm. 92, de 13 de juliol).

2. De conformitat amb els punts 3.2.a) i 4 de l'Acord esmentat, les borses úniques es poden constituir amb les persones incloses en les borses ordinàries constituïdes derivades de procediments selectius d'ingrés que s'hagin resolt amb anterioritat a la publicació de l'Acord. Així mateix, el punt 4 determina que per a la constitució inicial, les borses constituïdes per l'execució de l'oferta d'ocupació pública d'estabilització en el marc de la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública, han de tenir el mateix tractament que les borses ordinàries constituïdes d'acord amb el Decret 30/2009, de 22 de maig, pel qual s'aprova el procediment de selecció de personal funcionari interí al servei de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears.

3. Mitjançant la Resolució de la consellera de Presidència i Administracions Públiques de 18 d'octubre de 2024 es constitueix la borsa preferent de personal funcionari interí del cos administratiu de l'Administració general de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears per a l'illa d'Eivissa (BOIB núm. 141, de 26 d'octubre), corresponent al procés extraordinari d'estabilització per concurs extraordinari de mèrits convocat per la Resolució de 16 de setembre de 2022.

4. Mitjançant la Resolució de la consellera de Presidència i Administracions Públiques de 6 de juny de 2025 es constitueix la borsa preferent de personal funcionari interí del cos administratiu de l'Administració general de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears per a l'illa de Mallorca (BOIB núm. 73, de 10 de juny), corresponent al procés d'estabilització per concurs oposició convocat per la Resolució de 16 de setembre de 2022.

5. De conformitat amb el que s'ha exposat es constitueix la borsa única en aplicació de la lletra a) del punt 3 i el punt 4 de l'Acord del Consell de Govern de 12 de juliol de 2024.

Fonaments de dret

1. L'article 54.1.a) de la Llei 3/2007, de 27 de març, de la funció pública de la comunitat autònoma de les Illes Balears.

2. L'article 12 de l'annex del Decret 31/2012, de 13 d'abril, pel qual s'aproven els Estatuts de l'Escola Balear d'Administració Pública (EBAP).

3. L'article 6.3.c) de la Llei 3/2007, de 27 de març, de la funció pública de la comunitat autònoma de les Illes Balears.

4. El Decret 30/2009, de 22 de maig, pel qual s'aprova el procediment de selecció de personal funcionari interí al servei de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears.

5. L'article 38.3 del Text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic, aprovat pel Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, disposa que, per tal que els acords que versin sobre matèries de competència dels consells de govern de comunitats autònomes tinguin validesa i eficàcia, es requereix l'aprovació expressa i formal d'aquest òrgan, i que: «Quan els acords hagin estat ratificats i afectin temes que poden ser decidits de manera definitiva pels òrgans de govern, el seu contingut és directament aplicable al personal inclòs en el seu àmbit d'aplicació, sense perjudici que a efectes formals es requereixi la modificació o derogació de la normativa reglamentària corresponent, si s'escau».

6. L'article 10.1 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic (d'ara endavant, TREBEP) disposa que són personal funcionari interí els que, per raons expressament justificades de necessitat i urgència, són nomenats com a tals per a l'exercici de funcions pròpies de funcionaris de carrera, quan es produeixi alguna de les





circumstàncies següents:

- L'existència de places vacants quan no sigui possible cobrir-les per funcionaris de carrera, per un màxim de tres anys en els termes que preveu l'apartat 4.
- La substitució transitòria dels titulars, durant el temps estrictament necessari.
- L'execució de programes de caràcter temporal, que no podran tenir una durada superior a tres anys, ampliable fins a dotze mesos més per les lleis de funció pública que es dictin en desplegament d'aquest Estatut.
- L'excés o l'acumulació de tasques per un termini màxim de nou mesos, dins d'un període de divuit mesos.

7. L'article 10.2 del TREBEP disposa que els procediments de selecció de funcionaris interins han de ser públics, i s'han de regir en tot cas pels principis d'igualtat, mèrit, capacitat i publicitat.

8. L'article 15.3 de la Llei 3/2007, de 27 de març, de la funció pública de la comunitat autònoma de les Illes Balears, disposa que els procediments de selecció d'aquest personal s'han d'establir reglamentàriament i han de respectar els principis d'igualtat, mèrit, capacitat i publicitat, i també han d'oobeir a criteris de celeritat i eficiència.

9. El Decret 7/2025, d'11 de juliol, de la presidenta de les Illes Balears, de modificació del Decret 8/2023, de 10 de juliol, de la presidenta de les Illes Balears, pel qual es determina la composició del Govern i s'estableix l'estructura de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears.

10. El Decret 8/2025, d'11 de juliol, de la presidenta de les Illes Balears, pel qual es disposa el cessament i el nomenament dels membres del Govern de les Illes Balears.

11. El Decret 10/2025, de 14 de juliol, de la presidenta de les Illes Balears, pel qual s'estableixen les competències i l'estructura orgànica bàsica de les conselleries de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears.

Per tot això, dicta la següent

Resolució

1. Aprovar la constitució inicial de la borsa única de selecció de personal funcionari interí del cos administratiu de l'Administració general de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears de conformitat amb el punt 4 de l'Acord del Consell de Govern de 12 de juliol de 2024, amb els aspirants inclosos en les borses d'aquest mateix cos, escala i especialitat, constituïdes arran de la Resolució de la consellera de Presidència i Administracions Públiques de 18 d'octubre de 2024 per a l'illa d'Eivissa (BOIB núm. 141, de 26 d'octubre), corresponent al procés extraordinari d'estabilització per concurs extraordinari de mèrits convocat per la Resolució de 16 de setembre de 2022 i de la Resolució de la consellera de Presidència i Administracions Públiques de 6 de juny de 2025 per a l'illa de Mallorca (BOIB núm. 73, de 10 de juny), corresponent al procés d'estabilització per concurs oposició convocat per la Resolució de 16 de setembre de 2022, amb la composició següent:

Per a l'illa d'Eivissa

DNI	LLINATGES, NOM	PUNTS	POSICIÓ
***5081*	JIMENEZ MECINA, MARIA JESUS	78,500	1
***4053*	RAMIS ROIG, JOAN ANTONI	77,700	2
***4840*	TORRES ROIG, MARIA NEUS	77,500	3
***1585*	RODENAS DONAIRE, PEDRO	75,400	4
***5142*	NAVARRO RIERA, SANDRA	75,400	5
***5630*	TORRES MARÍ, VICENTE	75,200	6
***1558*	MARTORELL PONS, CECILIA	70,000	7
***5528*	RODRIGUEZ GARCIA, ANA	70,000	8
***4999*	TORRES BALLESTER, MARIA AMPARO	68,900	9
***7770*	ESCRIBANO GALLEGRO, INMACULADA	68,600	10
***0227*	MOLL DIAZ, PEDRO	68,600	11
***5890*	ROYO ESTEVEZ, YOLANDA	67,300	12
***5907*	VALDÉS CARDONA, PABLO	61,650	13
***5196*	TORRES PRATS, ANA	58,700	14
***5235*	JUAN ROIG, NOE	58,500	15





DNI	LLINATGES, NOM	PUNTS	POSICIÓ
***5186*	MALDONADO RIBAS, DAVID FRANCISCO	55,000	16
***8355*	SÁNCHEZ BORREGUERO, EULALIA	53,000	17
***2482*	BLESA LÓPEZ, MARIA DESAMPARADOS	51,300	18
***5038*	PEREZ RAMON, IRENE	51,100	19
***5630*	TORRES MARI, BARTOLOME	47,500	20
***3154*	SOLORZANO RAMIREZ, MILENA ROSARIO	47,450	21
***4979*	BUFORN JIMÉNEZ, FRANCISCA	45,750	22
***4358*	CAPO ROTGER, LARA	43,800	23
***4472*	HOLGADO CÁRDENAS, JOSEFA	42,500	24
***5072*	TORRES MORÁN, AGUSTINA	41,100	25
***5738*	VERDUGO MADRIGAL, ENCARNACIÓN	35,900	26
***6193*	GARRIDO SERRA, MARGARITA	34,966	27
***4601*	RIERA TORRES, ANTONIA	34,000	28
***4365*	TORRES RIERA, MARIA NIEVES	32,400	29
***5266*	RAMON RIBAS, ANTONIA	32,000	30
***5000*	GARCÍA PEÑA, MARÍA REYES	29,000	31
***5741*	NAVARRO RIERA, JORDI	28,300	32
***5679*	SERRA TORRES, LAURA VIVIANA	27,700	33
***0745*	FIGUERUELO BURRIEZA, Mª MARGARITA	23,000	34
***5821*	LLOBET BUSCATO, ELISABET	20,000	35
***5247*	SERRA SERRA, MARGARITA	13,633	36
***5174*	SERRANO RODADO, MARTINA	13,000	37
***9961*	MARTI AGUILELLA, FERRAN	13,000	38
***6007*	RIERA BONET, SONIA	11,000	39
***5583*	CARDONA MARÍ, SERGIO	10,800	40
***5997*	FRANCES BLASCO, PILAR	10,700	41
***1120*	EGEA MIRO, MARIA	10,700	42

Per a l'illa de Mallorca

DNI	LLINATGES, NOM	PUNTS	POSICIÓ
***9640*	ORFILA SEGUI, PEDRO LUIS	83,510	1
***9170*	MARTINEZ ATERO, JOSE JORGE	82,510	2
***6168*	ROSSELLO MENA, FERNANDO	82,088	3
***3935*	OLIVER SASTRE, FRANCISCA	82,043	4
***2331*	CARRA DE VAUX LOPEZ-VIOTA, FRANÇOIS	80,465	5
***4506*	MATEU GIBERT, JUAN GUILLERMO	79,666	6
***4072*	ROSSELLO JEREZ, INES	79,621	7
***2519*	COLL PONS, FRANCESC	75,177	8
***3344*	POU OBRADOR, MARIA ANTONIA	74,066	9
***1026*	BLANES BALCELLS, GLORIA	72,755	10
***4221*	RAMIS TRUJILLO, FRANCESC MANUEL	72,466	11
***6256*	BAQUERO PEREZ, JUANA MARIA	72,311	12
***6656*	RIBAS CONRADO, MARIA MAGDALENA	72,088	13
***8135*	RODRIGUEZ BELINCHON, RAQUEL	70,022	14
***6093*	RODRIGUEZ HERNANDEZ, ANTONIO LUCAS	68,666	15
***2410*	VARELA VAZQUEZ, BEGOÑA	68,111	16





DNI	LLINATGES, NOM	PUNTS	POSICIÓ
***2420*	TERRASA BRUSOTTO, MAGDA	67,555	17
***8214*	POU OLIVER, MARIA MAGDALENA	67,355	18
***8316*	VIDAL RIGO, MARGALIDA	66,978	19
***0637*	REYNES TRIAS, ROSA MARIA	66,777	20
***7223*	VIDAL PIZA, PEDRO JOSE	66,555	21
***5087*	LEANDRO MARTIN, MIRIAM	66,466	22
***3660*	MARÍN VIDAL, EUGENIA	66,400	23
***0319*	NAVARRO GORDILLO, MARIA DEL MAR	66,333	24
***2198*	SASTRE ROIG, MARIA DEL CARMEN	66,332	25
***6242*	CABOT SEGURA, MŪ MAGDALENA	65,555	26
***0431*	HERVIAS PASTOR, SANDRA	65,133	27
***3727*	GARCIA MORENO, MARIA ISABEL	64,689	28
***1307*	MESTRE MUT, MIQUEL LLUÍS	64,689	29
***9089*	ALBERTI CAÑELLAS, MARIA DEL MAR	64,622	30
***5730*	FENTES CACERES, DANIEL	64,511	31
***9630*	RUBI TOMAS, JULIA	64,466	32
***2123*	MARTÍN GÁLVEZ, MARÍA TERESA	64,422	33
***1816*	MOLL AVELLA, JAUME	64,400	34
***9610*	VILLALONGA BORDES, ANA MARIA	64,089	35
***6867*	SEGUÍ FERNÁNDEZ, BRÍGIDA	64,089	36
***3169*	ROIG JAUME, FRANCISCA MARIA	63,911	37
***5460*	DEL HOYO BLANES, CARMEN	63,733	38
***1149*	PERELLO GUAL, MIQUEL ANGEL	63,200	39
***2517*	ALBERTI JAUME, MONICA MARIA	63,111	40
***2915*	NAJERA MARTINEZ, MARIA MAGDALENA	63,000	41
***1024*	SANS AGUILAR, CATALINA	63,000	42
***6090*	MONSERRAT SANSO, JOSE	63,000	43
***0227*	MOLL DIAZ, PEDRO	63,000	44
***0944*	RODRIGUEZ BAOS, CRISTINA	63,000	45
***2774*	CAU FERRANDO, MARTA	63,000	46
***1260*	MORENO MACARRILLA, IRENE	63,000	47
***9381*	TERRASA LOZANO, ANTONIO	62,956	48
***7703*	DE LA CRUZ ROTGER, JOSE LUIS	62,844	49
***2322*	GARCIA MARCOS, GUSTAVO ADOLFO	62,800	50
***5496*	ORELL NICOLAU, MARGARITA	62,667	51
***6914*	UCENDO ARROYO, ALVARO	62,667	52
***6532*	CANO CORRAL, ELENA SUSANA	62,600	53
***6622*	SOCIAS SEGURA, JUAN GERMAN	62,600	54
***9298*	AGUILO PUJADAS, MARTA	62,600	55
***9476*	MORAGUES FIGUEROLA, MARIA ANTONIA	62,600	56
***6343*	OLIVA MUNAR, MARGALIDA	62,600	57
***3959*	GOMILA GARCIAS, CATALINA LORETO	62,022	58
***5654*	GARCIA FRAU, XAVIER	62,000	59
***8804*	TORRELLO COCERA, LUISA	61,667	60
***3558*	PÉREZ SERRA, NURIA	61,600	61
***3691*	CRESPÍ BESTARD, MARGARITA	61,533	62

https://www.caib.es/eboibfront/pdf/ca/2025/119/1199883





DNI	LLINATGES, NOM	PUNTS	POSICIÓ
***5957*	REYNES FORNES, MARTA	61,511	63
***0961*	VERGER VICENS, ESPERANZA	61,489	64
***7714*	SUREDA TORRES, JOSÉ ANTONIO	61,400	65
***7454*	ARBONA PEREZ, MARTA	61,333	66
***0780*	SAMPOL MENA, ROSA MARIA	61,310	67
***8559*	GALINDO WALSER, EVELYNE	61,289	68
***1744*	ORDINAS PERELLO, VICTORIA EUGENIA	61,222	69
***9997*	CASADO LOPEZ, YOLANDA	61,155	70
***8674*	ARROM FERNANDEZ, MARIA ESPERANZA	61,133	71
***4008*	SOLER GENESTRA, CLARA	61,000	72
***4292*	LORENZO MARROIG, ESTHER	61,000	73
***2784*	SASTRE SERRA, JAUME	61,000	74
***2817*	MORADAS MERCADE, HUGO	60,933	75
***7968*	JIMENO SANCHEZ, DOLORES ANTONIA	60,911	76
***7734*	RUANO MARTINEZ, ANA	60,778	77
***8907*	SASTRE DE LA BANDERA, CRISTINA	60,778	78
***7081*	SANZ FERREIRA, EVA COVADONGA	60,756	79
***1370*	FROILÁN PUIGSERVER, MARIA	60,667	80
***4443*	MATEU BALLE, CATALINA	60,600	81
***2266*	PIERRE VIVAS, M MAGDALENA	60,600	82
***7959*	MAS VANRELL, ANTONI	60,533	83
***4960*	TAULER MARIMÓN, MARGARITA	60,444	84
***1940*	FERNANDEZ VEGA, LORENA	60,422	85
***1479*	MACARRILLA MORENO, MARIA MONTSERRAT	60,400	86
***2654*	DAVIU PASTOR, MAGDALENA	60,400	87
***3592*	ROIG TERUEL, JOSEFINA CARMEN	60,400	88
***6293*	POL MORAGUES, JUANA MARTA	60,400	89
***5052*	CATALAN LOPEZ, ELISABET	60,400	90
***2691*	DÍAZ SERRA, MIGUEL ÀNGEL	60,400	91
***4083*	SANZ VILLANUEVA, YOLANDA	60,400	92
***2656*	LOPEZ ANGELINI, MARINA DE LOS MILAGROS	60,400	93
***4004*	TORRES FERRER, DIEGO	60,311	94
***3558*	PÉREZ SERRA, IRENE	60,311	95
***9107*	GIL GIMENEZ, JUANA MARIA	60,200	96
***6617*	MARTÍNEZ MESQUIDA, MARÍA DEL MAR	60,133	97
***8745*	TABERNER BALLESTER, MARIA	60,089	98
***3605*	NOCEDA MARTÍNEZ, MARIA ROSARIO	60,000	99
***6477*	PASCUAL ORTIZ, GLORIA	60,000	100
***7081*	FERRAGÜT CARREÑO, BERNARDO	60,000	101
***6963*	SALOM COLOMAR, EVA MARIA	60,000	102
***2814*	MATIAS BRUSSOTTO, ANDRES	60,000	103
***9465*	LLABRES RIERA, JUAN	60,000	104
***7987*	RUIZ BERGANTIÑOS, CRISTINA REMEDIOS	60,000	105
***0548*	ROCA RODRIGUEZ, MARIA DEL CARMEN	60,000	106
***3998*	JIMENEZ CABALLERO, MARIA BELEN	60,000	107
***0525*	GÁLVEZ DÍAZ, JUAN FRANCISCO	60,000	108

https://www.caib.es/eboibfront/pdf/ca/2025/119/1199883





DNI	LLINATGES, NOM	PUNTS	POSICIÓ
***0558*	TORRES NAVARRO, SUSANA	60,000	109
***9978*	ROSSELLO SIQUIER, MARGARITA	60,000	110
***8997*	BOHOYO DIAZ, ARMANDO	60,000	111
***2850*	CIFRE GUAL, FRANCESCA M.	60,000	112
***3147*	GONZALEZ LLINAS, SILVIA	60,000	113
***3912*	CUESTA PACHECO, CARLOS	60,000	114
***4555*	ILLAN FERRAGUT, IÑAKI	60,000	115
***1383*	BISBAL FRANCH, VANESA	60,000	116
***5731*	GAZQUEZ ARQUES, MERCEDES	60,000	117
***8740*	MONTIS SANCHEZ, MARIA ANGELES	60,000	118
***6810*	CAÑELLAS ARCEGA, BELISA	60,000	119
***1888*	FERNANDEZ OLIVARES, SILVIA	60,000	120
***2130*	PICO MARIMON, CRISTINA	60,000	121
***2886*	COMPANY MOREY, MARÍA DEL PILAR	60,000	122
***0145*	FERNÁNDEZ GARCÍA, MARÍA JOSÉ	59,733	123
***8986*	LÓPEZ JIMÉNEZ, MARÍA DEL CARMEN	59,600	124
***4735*	CARRERAS LEÓN, AZAHARA	59,600	125
***1849*	BORRAS MAURI, INMACULADA	59,600	126
***0931*	ORTEGA CHAPEL, ELENA	59,400	127
***0914*	LOPEZ VILLATE, MARIA JOSE	59,400	128
***2504*	ROJAS JIMENEZ, JUAN	59,400	129
***0099*	BADILLO VICENS, AMANDA	59,356	130
***3952*	SERRA BONNIN, MARIA ISABEL	59,333	131
***2182*	FRESNO MARTORELL, FRANCISCO PABLO	59,311	132
***9584*	RIOS ORPI, CELIA	59,089	133
***4247*	CABOT CANALS, ISABEL MARIA	59,022	134
***4013*	INOCENCIO OXINALDI, MARIA DEL PILAR	59,000	135
***5095*	SUBIRANA PASCUAL, ANNA	59,000	136
***3315*	TOMAS ROIG, FRANCISCA	59,000	137
***4054*	MARQUES REJAS, MARIA VICTORIA	59,000	138
***1763*	GALMES MATAMALAS, ANTONI	59,000	139
***3839*	VIVO SASTRE, JOAQUIN	59,000	140
***8313*	MOLINA LANA, OLGA	59,000	141
***6935*	RIPOLL ROSSELLO, MARIA MAGDALENA	59,000	142
***8569*	GINARD FULLANA, MARÍA ISABEL	59,000	143
***6959*	LOPEZ MARCO, PALOMA	59,000	144
***4000*	MARIMON LEWINSKI, NATALIA KARINA	59,000	145
***1265*	RUIZ RIVERA, MARIA ELENA	59,000	146
***6188*	ROSENDE MUSTILLO, MARIA EMILIA	59,000	147
***6687*	LÓPEZ CARBALLO, IRIA	59,000	148
***1416*	GELABERT BENESTAR, ANTONIO MIGUEL	59,000	149
***2977*	PASTOR POL, JOAN	59,000	150
***8274*	GARCIA GOMEZ, NURIA	59,000	151
***4804*	PROVENZAL CIFRE, ALEXANDRA	59,000	152
***1980*	SANSÓ VILLALONGA, JUANA MARÍA	59,000	153
***6016*	REBASSA SERRA, TERESA	59,000	154

https://www.caib.es/eboibfront/pdf/ca/2025/119/1199883





DNI	LLINATGES, NOM	PUNTS	POSICIÓ
***1745*	BENNASAR MATEO, JOSE	59,000	155
***2396*	BRUJBA BRUJBU, ANDREEA	59,000	156
***8214*	MATAMALAS SUÑER, ELISABET	59,000	157
***9585*	TORRANDELL SANTANDREU, MARIA ANTONIA	59,000	158
***8282*	RAMIS CATALAN, JOAN ANTONI	59,000	159
***4274*	OLIVER RAMÍREZ, LIDIA	59,000	160
***0093*	COLL CAPO, MARIA TERESA	58,822	161
***5564*	GUARDIOLA FIOL, MARGALIDA	58,600	162
***8696*	BAUSÀ ENSENYAT, ÀNGELA	58,600	163
***6563*	MAS ENSEÑAT, TERESA	58,489	164
***7595*	ALONSO PONS, CAROLINA	58,400	165
***8705*	GRACIA MORENO, FRANCISCO MIGUEL	58,400	166
***1986*	TRILLO PIZA, ALICIA	58,400	167
***0679*	BENLOCH VIDAL, MARIA EMPAR	58,400	168
***2297*	RAMIS MUNAR, MIQUEL	58,267	169
***6794*	PERICAS FRANCO, JAVIER	58,244	170
***1836*	GUTIERREZ GRANADO, ANA	58,244	171
***7033*	VERGER FULLANA, MARIA	58,244	172
***5736*	MORRÁS ALZUGARAY, AITOR	58,000	173
***9142*	VAZQUEZ PALACIOS, FRANÇOISE	58,000	174
***0674*	LLULL GARRIGA, MARGALIDA	58,000	175
***1098*	SOLIVELLAS CLADERA, FRANCISCA MARIA	58,000	176
***6555*	ZAFORTEZA FORTUNY, MARIA DEL CARMEN	58,000	177
***6938*	BOSCH MARTÍNEZ, MARÍA NIEVES	58,000	178
***7658*	GARCIA ROLDAN, CARLOS	58,000	179
***8180*	CABOT SEGURA, SANTIAGO	58,000	180
***8664*	REBASSA VALLADOLID, MÓNICA	58,000	181
***0379*	SINTES SASTRE, JOSEFA	58,000	182
***8723*	BARCELO AMENGUAL, JUANA MARIA	58,000	183
***8328*	CANO GARCIA, VERONICA	58,000	184
***4906*	AYUSO VICENS, CECILIA	58,000	185
***6565*	CUART PUJOL, MATEU	58,000	186
***4925*	SÁNCHEZ BUZÓN, ALBERTO	58,000	187
***5547*	HERRERA OLIVER, MARC ANDREU	58,000	188
***2260*	FIGUEROLA ALORDA, MARIA MAGDALENA	58,000	189
***3297*	ALCOVER NOGUER, JOSEFINA	58,000	190
***4320*	GUTIEZ DRONNE, MICHELLE	58,000	191
***1972*	VAZQUEZ LAMEIRAS, CRISTINA	57,844	192
***2837*	FORTEZA PALMER, M ^W MAGDALENA	57,689	193
***4550*	CERDA GENER, ISMAEL	57,667	194
***3820*	CRUZ QUETGLAS, MARIA CRISTINA	57,600	195
***7595*	ALONSO PONS, MARIA DEL MAR	57,400	196
***1135*	CACERES LOPEZ, GUADALUPE	57,400	197
***4006*	OBRADOR SALVA, JOAN	57,400	198
***6295*	ORTEGA GINARD, LAURA	57,200	199
***1321*	LORENZO GONZALEZ, ALICIA	57,000	200

https://www.caib.es/eboibfront/pdf/ca/2025/119/1199883





DNI	LLINATGES, NOM	PUNTS	POSICIÓ
***0988*	GOMEZ CUADROS, ANGELA	57,000	201
***3973*	ROSSELLO XAMENA, ANTONIA	57,000	202
***3007*	O'DONNELL ESTEVA, MARIA EUGENIA	57,000	203
***4600*	KRAUSS PUIG, BEATRIZ	57,000	204
***1575*	ASEGURADO ROSSO, LAURA	57,000	205
***2489*	CANOVAS VANRELL, MARINELA	57,000	206
***8571*	BOHÓRQUEZ GÓMEZ, LAURA	57,000	207
***6692*	LOPEZ KARTTUNEN, LAURA	57,000	208
***8634*	LLOMPART GARAU, CATALINA	57,000	209
***9593*	RADO VAÑO, JOAN	57,000	210
***1462*	GORDIOLA LLABRÉS, MARTA	57,000	211
***7054*	PARDO SÁNCHEZ, TATIANA	57,000	212
***9831*	OLIVER RAYÓ, MARGALIDA	57,000	213
***2972*	COLL SAMPOL, JUANA MARIA	56,955	214
***2600*	GARCÍA DYER, ESTEFANÍA	56,955	215
***1900*	ESPEJO GIL, ANDREA	56,489	216
***5850*	DETHOREY ALOU, MARTA	56,400	217
***3519*	LUQUE RODRIGUEZ, LLUIS	56,400	218
***4509*	DÍAZ MUÑOZ, EVA MARIA	56,000	219
***8975*	LOPEZ TOMAS, ROSA MARIA	56,000	220
***0565*	LOPEZ HONRUBIA, JOSEP LLUIS	56,000	221
***0521*	CAMPOMAR GARRIDO, MARIA ISABEL	56,000	222
***1653*	GUAL ANDREU, MAYURKA	56,000	223
***1439*	CALERO MARTINEZ, MARIA LOURDES	56,000	224
***9171*	MARTINEZ RENDON, CLAUDIA	56,000	225
***8852*	MAGRANER COLL, LOURDES	56,000	226
***7463*	AMENGUAL BOVER, ALBA	56,000	227
***2854*	RIUTORT GARCIA, JUAN	56,000	228
***8456*	CARMONA GENOVART, TERESA	56,000	229
***0654*	LLOBERA SASTRE, MARINA	56,000	230
***0081*	PALLIN PONS, MARIA LUISA	56,000	231
***2790*	PUIG MONSERRAT, MARIA DEL MAR	55,578	232
***2290*	VIVES RIERA, CANDIDA	55,400	233
***9323*	BAUZÁ ROSSELLÓ, CONSTANÇA	55,400	234
***3989*	FOZ AGUILAR, JOSEP FERRAN	55,311	235
***1231*	FRAU RAMIS, MARIA TERESA	55,200	236
***4825*	SANCHEZ TORO, FRANCISCA	55,000	237
***7052*	PIQUERAS CABAÑERO, MARIA ISABEL	55,000	238
***6647*	OLIVER KOPPEN, ALICIA	55,000	239
***3699*	ALLI TORRES, ESTER	55,000	240
***6973*	MESQUIDA ESTEVA, BERNARDO DAVID	55,000	241
***2595*	ESPINOSA DOBLAS, MARIA ANGELES	55,000	242
***9399*	VERA JAUME, MARIA ISABEL	55,000	243
***1321*	GARAU PUJOL, LEONOR	55,000	244
***1946*	SERVERA GORNALS, JOANA MARIA	55,000	245
***2140*	TOMÁS GARCÍA, SONIA	55,000	246

https://www.caib.es/eboibfront/pdf/ca/2025/119/1199883





DNI	LLINATGES, NOM	PUNTS	POSICIÓ
***2529*	LOPEZ GIL, ADELAIDA	55,000	247
***8430*	SOCIAS BOSCH, MARIA ANTÒNIA	55,000	248
***2002*	RINCON GALMES, MARIA DEL MAR	55,000	249
***0905*	TORRES PAYERAS, TONI	55,000	250
***7857*	KUSTER FERRAZ, INGRY SOPHIA	55,000	251
***1223*	SASTRE SERRA, SEBASTIÀ	55,000	252
***9741*	LLAMBIAS PALOU, JAUME	55,000	253
***0961*	ORELL LUQUE, NURIA	54,711	254
***4677*	ENSEÑAT CROHEN, CATALINA MARIA	54,600	255
***2761*	FERRAGUT ROIG, VIRGINIA	54,600	256
***4845*	SERRA CAPO, BARTOLOME	54,489	257
***2075*	MARTINEZ BLANES, AGUSTINA	54,400	258
***8529*	MARIN ROCA, JOSE LUIS	54,289	259
***1818*	BERMUDEZ MANTERO, MARIA JOSE	54,244	260
***2739*	MATAS BARCELÓ, MARGALIDA	54,000	261
***2760*	ALOY BENASSAR, MARIA MAGDALENA	54,000	262
***4849*	GILI CRESPO, AMELIA	54,000	263
***0680*	VIVES VIVES, MARIA MAGDALENA	54,000	264
***2567*	TORRES GARCIA, YOLANDA	54,000	265
***8093*	PASCUAL VERD, MIQUEL ANGEL	54,000	266
***5726*	LEONES LOPEZ, MONICA SUSANA	54,000	267
***0537*	CABOT LEON, BERNARDO	54,000	268
***9637*	OSORIO HURTADO, SANDRA MILENA	54,000	269
***0484*	SAMPOL BIBILONI, MARIA ESTHER	54,000	270
***2599*	BUSTOS NADAL, ANA	54,000	271
***5774*	RIUTORT FLAQUER, JUAN ONOFRE	54,000	272
***7471*	CARRION AMENGUAL, JAVIER	54,000	273
***7873*	DUQUE GERVILLA, CRISTINA	54,000	274
***1472*	CLADERA ROIG, PEDRO VICENTE	53,955	275
***4388*	AGUILAR CABALLERO, FRANCISCA	53,866	276
***0940*	VERGES RODRIGUEZ, BERTA	53,600	277
***5358*	OBRADOR SITJAR, CATALINA ROSA	53,400	278
***7744*	JAUME PONS, CATALINA PILAR	53,400	279
***4378*	CANALS MEDINA, PEDRO	53,400	280
***1919*	MARTORELL RUIZ, BARTOLOME	53,400	281
***6217*	MORELL BENASSER, DAMIAN	53,400	282
***7742*	CARMONA ROBERT, LAURA	53,356	283
***6717*	AMENGUAL VICH, PATRICIA	53,000	284
***2763*	MOTIS SERVERA, HECTOR DANIEL	53,000	285
***7611*	IVANOVA SPASOVA, ROSITSA	53,000	286
***0813*	PARMA SANCHEZ, JOSE MIGUEL	52,889	287
***4832*	NAVARRO PERIS, NURIA	52,711	288
***7284*	SOCIAS LLULL, JOANA MARIA	52,600	289
***7440*	ORTONEDA COLOMAR, MARGARIDA	52,600	290
***7220*	GINARD MATEU, EDGARD	52,600	291
***8094*	GARCIA FIDALGO, BEGOÑA	52,400	292

https://www.caib.es/eboibfront/pdf/ca/2025/119/1199883





DNI	LLINATGES, NOM	PUNTS	POSICIÓ
***9749*	BARROSO STOCKMANN, ELENA	52,067	293
***9071*	ONETO OLIVER, MARGARITA	52,000	294
***3374*	JIMENEZ CAVA, ANA MARIA	52,000	295
***1866*	BENNASAR BELTRAN, CATALINA MARIA	52,000	296
***4544*	BELLIDO POL, EVA MARIA	52,000	297
****8663	HERDING , LISA CHRISTINA	52,000	298
***3933*	JAUME DEYA, CATERINA MARIA	52,000	299
***3138*	BUJOSA SÁNCHEZ, GUILLERMO	52,000	300
***6954*	FERNÁNDEZ LOMBARDO, ARES	52,000	301
***6423*	MONSERRAT TOMAS, AINA	52,000	302
***1798*	OTERO RODRIGUEZ, ANA	51,778	303
***8143*	RAMIS DE AYREFLOR FRONTERA, CARLOS	51,622	304
***4121*	MUNAR LLABRES, JULIAN	51,600	305
***1392*	SAURINA BONET, MARIA DEL MAR	51,600	306
***5474*	OLIVER NICOLAU, NEUS	51,600	307
***1268*	CASTILLEJO GIL, PATRICIA AMARANTA	51,422	308
***2292*	MORAGUES POL, MARIA DEL PILAR	51,400	309
***3540*	FITO DÄHNE, CLAUDIA ANTONIA	51,400	310
***6037*	POMAR BONNIN, MARIA CRISTINA	51,400	311
***5692*	EGURROLA HORMAECHEA, XABIER	51,400	312
***9763*	GONZÁLEZ ÁLVAREZ, PAULA	51,400	313
***8156*	PUIGCERCOS GUTIERREZ, ESTHER	51,177	314
***2863*	POLLS TOLEDANO, CRISTINA	51,155	315
***5033*	FONT GARCIA, MARIA ELENA	51,000	316
***5010*	BARCELO MAYOL, FRANCINA AINA	51,000	317
***9303*	ROMERO PEREZ, FRANCISCO JAVIER	51,000	318
***0099*	PAZOS ARCINIEGA, SARA MARIA	51,000	319
***2053*	JIMENEZ SOLANES, ENRIQUE	51,000	320
***3044*	REUS RIERA, ANTONIA MARIA	51,000	321
***6532*	GARCIA GIUSTI, MARIA ANGEL	51,000	322
***8693*	MORA MUÑOZ, ADRIAN	51,000	323
***2044*	BLANCH PRETO, JUANA ANA	50,844	324
***9633*	CRESPI CASAS, MARIA	50,400	325
***5097*	ESTÉVEZ MARTÍNEZ, MARIA DOLORES	50,400	326
***7352*	PAGAN GALAN, ANTONIO	50,356	327
***2000*	MARTINEZ SERRANO, MARIA JOSEFA	50,200	328
***0114*	CERDO VANDELLOS, MARGARITA MARIA	50,200	329
***0994*	RUIZ VIVES, FRANCISCO JAVIER	50,133	330
***2697*	GARAU NADAL, ROSA	50,111	331
***4326*	AGUILAR COLLADO, FRANCISCA	50,000	332
***2240*	PEREZ SERVERA, PEDRO	50,000	333
***2921*	VILLA SASTRE, MARIA JOSE	50,000	334
***5499*	VÁZQUEZ JUAN, SILVIA	50,000	335
***4519*	CANALS MEDINA, JOSE FRANCISCO	50,000	336
***3343*	RUBIO ESTEVEZ, MARIA TERESA	50,000	337
***3800*	CASTRO MARTINEZ, JUAN ALBERTO	50,000	338

https://www.caib.es/eboibfront/pdf/ca/2025/119/1199883





DNI	LLINATGES, NOM	PUNTS	POSICIÓ
***3673*	RIGO BINIMELIS, MARIA MAGDALENA	50,000	339
***6162*	ROJAS ROSSELLÓ, MARÍA JOSÉ	50,000	340
***1102*	ECHEVARRIA LLANERAS, MARINA	50,000	341
***9552*	FUENTE CORTINA, FERNANDO	50,000	342
***9066*	VICENS MUNAR, PILAR	50,000	343
***7514*	RAMIS COLL, JAUME ALBERT	49,800	344
***7560*	MARTIN DE FILIPPIS, EDUARDO	49,555	345
***7295*	COLL PERELLO, MARGARITA MARIA	49,178	346
***7921*	POL MARTINEZ, MARIA MAGDALENA	49,022	347
***9656*	GÓMEZ VICTORY, LLUÍS	49,022	348
***0998*	CERRÓN BRUNO, NELLY JACKELINE	49,000	349
***8465*	ESTEVA MARTIN, FRANCISCA	49,000	350
***7127*	PRIETO MELGAR, MANUEL	49,000	351
***2256*	OBRADOR LLOMPART, FRANCISCA MARIA	49,000	352
****7565	ESTURI , DANIELA	49,000	353
***0195*	MORENO MOYA, ISABEL YOLANDA	49,000	354
***2496*	GARCIA NADAL, MANUEL	49,000	355
***7282*	OBRADOR SALVA, MARIA FRANCESCA	49,000	356
***1810*	CIFUENTES BELTRAN, FRANCISCA MARIA	49,000	357
***1480*	OJEDA CORTINAS, IRENE	49,000	358
***0513*	SEGUI THOMAS, AMANDA	48,600	359
***2975*	VALLES VIDAL, JOAN CARLES	48,422	360
***2115*	FIOL ALZAMORA, MARIA MARGARITA	48,400	361
***2395*	AMER PONS, CATALINA	48,378	362
***0748*	PAYERAS BUADES, MARIA ISABEL	48,356	363
***8399*	BISBAL MORELL, CATALINA	48,000	364
***9847*	ANGUERA MOLINA, JOSE RAMON	48,000	365
***6485*	SANZ RIGO, MARIA EUGENIA	48,000	366
***0223*	MARTORELL FUSTER, JAIME	48,000	367
***1471*	ESCARRER MONSERRAT, JAUME	48,000	368
***0255*	SANTOS OLIVER, MARIA DOLORES	47,955	369
***8561*	FORTEZA RAMIS, JOSEP	47,600	370
***0875*	CRUZ LOZANO, SERGIO	47,422	371
***0726*	ARROM BAUTISTA, FRANCISCA MARIA	47,311	372
***7591*	MARTIN VAYSSE, ANA MARIA	47,000	373
***5776*	POL MESEGUER, MIGUEL GUILLERMO	47,000	374
***8352*	MALONDRA ROSSELLÓ, MARTINA MARIA	47,000	375
***9326*	CAZORLA LÓPEZ, NOELIA MARIA	47,000	376
***2476*	BARCELÓ FULLANA, MARIA	47,000	377
***3431*	DEL RIO SANCHEZ, SILVIA	47,000	378
***9234*	MOLL MAYOL, MARTA	47,000	379
***1812*	FERNÁNDEZ BRAVO, ESTEBAN	47,000	380
***8631*	BENNASSAR ORDINOLA, VERONICA	47,000	381
***2750*	SERRA URIBE, AINA	46,911	382
***2564*	SITJAR OLIVER, APOLONIA	46,400	383
***9081*	RODRÍGUEZ LAS, MIGUEL ÁNGEL	46,378	384

https://www.caib.es/eboibfront/pdf/ca/2025/119/1199883





DNI	LLINATGES, NOM	PUNTS	POSICIÓ
***0967*	AROCA FRAU, CLARA	46,244	385
***0417*	ORDINAS SEGUI, MARIA ANTONIA	46,000	386
***2633*	MORALES MARIN, JESUS	46,000	387
***2731*	POU MESQUIDA, MARGARITA	46,000	388
***3014*	RIERA JAUME, CATERINA	46,000	389
***9648*	RUIZ ARROYO, JUAN ANTONIO	46,000	390
***1533*	ALCALDE LLABRES, IRENE	46,000	391
***3788*	GIL SANCHEZ, CAROLINA	46,000	392
***0687*	AGUILO GONZALEZ, MARIA	46,000	393
***3424*	MESTRES MAZA, LAURA	46,000	394
***5229*	BALAGUER HUGUET, MIGUEL	46,000	395
***9175*	PONS HERNÁNDEZ, MARÍA DEL MAR	46,000	396
***2304*	PARETS BOVER, LARA MARIA	46,000	397
***4132*	ABREU BONNIN, CLARA	45,822	398
***3835*	AGUILAR PÉREZ, DIANA	45,667	399
***5835*	CLOQUELL MIRO, JUAN MIGUEL	45,600	400
***9870*	BARCELO BRUYEL, CARMEN	45,200	401
***7709*	MONSERRAT GELABERT, ANDRÉS	45,022	402
***3799*	RUPÉREZ CORNELL, MARÍA DEL PILAR	45,000	403
***3555*	RABAL GARCIA, JAVIER	45,000	404
***4714*	CARDELL VICH, JOANA AINA	45,000	405
***6990*	MUÑOZ ALBIS, SILVIA	45,000	406
***6947*	CUBELES MAGNUSSON, MERITXELL	45,000	407
***9750*	ARIAS MARQUÉS, MARÍA GLORIA	45,000	408
***0588*	RIBAS GINARD, MARIA CECILIA	45,000	409
***1812*	RAMIS MULET, BARTOLOME	45,000	410
***1603*	FERRER COMPANY, FRANCISCA MARIA	45,000	411
***1575*	CORDON CASERO, SABINA	45,000	412
***7151*	MARTOS GUILLEM, ANA ISABEL	45,000	413
***6162*	BRUNO DOLS, FRANCISCA	45,000	414
***5681*	CAÑELLAS CATALA, VIRGINIA	45,000	415
***9556*	VALERO COLL, PAULA	45,000	416
***7686*	MARTINEZ SANTIAGO, OSCAR	45,000	417
***7215*	PASCUAL BAUZA, NURIA	45,000	418
***9142*	TOSTON GIL, MARIA ESTHER	44,400	419
***1338*	VALENZUELA AGUSTIN, IDOYA	44,400	420
***0071*	ISERN SUÑER, MATEU	44,333	421
***8897*	PINO BRUSSOTTO, MARIA CARMEN	44,000	422
***8814*	ORELL POMAR, MARIA ANTONIA	44,000	423
***0899*	PEREZ CASTRO, JOSE JAVIER	44,000	424
***3759*	CALAFAT LLABRES, MARIA VICTORIA	44,000	425
***4613*	DOMÍNGUEZ RODRÍGUEZ, NURIA	44,000	426
***8735*	FERNANDEZ CORRAL, PABLO	44,000	427
***0510*	GUADALAJARA MARTIN, SOFÍA RAQUEL	44,000	428
***4538*	POVEDANO MOLL, FRANCISCO JOSE	44,000	429
***1286*	NUÑEZ ROYO, ESPERANZA	44,000	430

https://www.caib.es/eboibfront/pdf/ca/2025/119/1199883





DNI	LLINATGES, NOM	PUNTS	POSICIÓ
***2699*	VALLESPER PALMER, BARTOMEU	43,778	431
***7487*	LLANERAS MATEU, MARIA ELENA	43,600	432
***4106*	OBRADOR BENNASAR, BARTOMEU	43,600	433
***1499*	ESTARELLAS PIZARRO, MARIA DEL MAR	43,600	434
***8464*	RIERA FONOLLAR, JOSEP PAU	43,400	435
***3715*	GENOVART ROSSELLO, MARIA JOSE	43,400	436
***0683*	JANER COLL, XAVIER	43,400	437
***7119*	TUR LOPEZ, MARIA	43,400	438
***3425*	PEREZ REUS, MARTA	43,067	439
***7539*	SALAMANCA SANCHEZ, ISABEL MARIA	43,000	440
***4227*	MANRESA BURGUERA, MARIA FRANCISCA	43,000	441
***2614*	REÑONES PASCUAL, ANA MARIA	43,000	442
***5428*	ALVAREZ PERALES, ENCARNACION	43,000	443
***0129*	SANCHEZ MARTINEZ, VERONICA	43,000	444
***5389*	TOMAS GELABERT, ANTONIA ANA	43,000	445
***1331*	MAS MAIMÓ, MARIA DEL PILAR	42,600	446
***3099*	SALAMANCA SANSO, MARGARITA	42,000	447
***1378*	SANCHO TOMÁS, MARIA ANTÓNIA	42,000	448
***0830*	REYNÉS CORONADO, ELISABET MARIA	42,000	449
***0144*	SANCHIS MORENO, EUGENIO	42,000	450
***8694*	JURADO GARCIA, JUANA M ^W	42,000	451
***3301*	FAJARDO FERRIOL, PAQUITA	42,000	452
***6243*	VILCHEZ ALCARAZ, NOELIA	42,000	453
***5658*	PAYERAS ROSSELLO, JAIME	42,000	454
***0276*	BONNIN BLAZQUEZ, SANDRA	42,000	455
***0173*	FERRAGUT MORANTA, LAURA	41,889	456
***3019*	MARTI SALAS, ANA MARIA	41,600	457
***3416*	SIMEON PEREZ, LAURA	41,600	458
***5344*	BALLESTER BONNIN, PATRICIA	41,355	459
***3882*	GARCIA GARGALLO, MANUEL	41,000	460
***1942*	MALDONADO ARIAS, YOLANDA	41,000	461
***4507*	VIDAL GINARD, JUANA MARIA	41,000	462
***4656*	GELABERT VALLESPER, MARIA MARTINA	41,000	463
***7903*	MARCH SEGUÍ, MARGALIDA	41,000	464
***1203*	ESTARELLAS SALVA, CARMEN	40,600	465
***5863*	SERRA RAMON, NEUS	40,400	466
***2566*	MARQUEZ CALDES, MARGALIDA MAXIMA	40,000	467
***0843*	ARTIGUES FULLANA, MARGARITA	40,000	468
***3607*	RIERA MATEU, MARGARITA	40,000	469
***2691*	BESTARD PUIG, BERNARDO	40,000	470
***1905*	CANALS SALAS, YURENA	40,000	471
***5305*	HERNANDEZ PEREZ, LAURA	40,000	472
***0045*	VILLA TORRES, MARTA	40,000	473
***5612*	SIMON SERRA, CRISTINA	39,600	474
***7743*	SASTRE CAIMARI, M. ANTONIA	39,400	475
***6764*	ROCA VERDERA, FRANCISCA MARIA	39,000	476

https://www.caib.es/eboibfront/pdf/ca/2025/119/1199883





DNI	LLINATGES, NOM	PUNTS	POSICIÓ
***1825*	MAYMO GASPAR, AINA M.	39,000	477
***6469*	GOMEZ ULLDEMOLINS, CARLOTA TERESA	39,000	478
***3562*	APARICIO RAMON, NEUS	39,000	479
***7464*	ENSEÑAT NIETO, ALEJANDRO	39,000	480
***7063*	MASANA FAR, ESTHER	39,000	481
***0676*	FRAU LOSA, CRISTINA	39,000	482
***1746*	NOVO PELÁEZ, ANTONIO	39,000	483
***2170*	TERRASA FRONTERA, ANA	39,000	484
***2037*	RIERA CLADERA, JAUME	39,000	485
***3046*	RODRIGUEZ ANGLADA, MARIA ISABEL	38,600	486
***6135*	SANCHEZ HERRERA, MARIA JOSE	38,000	487
***9000*	LEAL MALDONADO, MARGARITA	38,000	488
***5977*	CLAR FERRÀ, PEDRO	38,000	489
***4345*	LEON ROSSELLO, MARTA	38,000	490
***2149*	REUS ALMAGRO, LORENA	38,000	491
***7069*	ANGUERA CABRER, SALVADOR	38,000	492
***8649*	RIERA OLIVER, PATRICIA FRANCISCA	38,000	493
***9706*	ESQUER CORPAS, OLALLA	38,000	494
***9158*	CRUZ CALLE, SARA	38,000	495
***9212*	RUIZ MARTINEZ, NATALIA	38,000	496
***5950*	SALOM CAÑELLAS, PAULA	38,000	497
***9002*	SANCHEZ VALLE, CRISTIAN	38,000	498
***4523*	CUART GUAL, JUANA MARIA	37,000	499
***6455*	RODRIGUEZ BENNASAR, MARIA	37,000	500
***9268*	PADILLO ROMERO, M. ANGELES	37,000	501
***4560*	AMBROS POL, MARIA FRANCISCA	37,000	502
***5833*	SUAREZ GALAN, LAURA	37,000	503
***5839*	SALVA TORRES, GLORIA ISABEL	37,000	504
***8795*	GONZÁLEZ DURÁN, ESTEBAN	37,000	505
***8461*	RIBOT NAVARRO, ANA JACINTA	37,000	506
***7186*	SOLIVELLAS MATEU, AINA	37,000	507
***8436*	MARCO SAHUQUILLO, M.CARMEN	36,000	508
***9790*	MARZO CAMPOS, MANUEL	36,000	509
***3585*	GUASP BONNIN, MARGARITA ISABEL	36,000	510
***6922*	SERRA VADELL, MARTA	36,000	511
***7314*	BLANCO GINEL, PATRICIA	36,000	512
***1676*	PASCUAL BAUZA, ALICIA	36,000	513
***6962*	SASTRE DURAN, JESUS	35,400	514
***6001*	PAREDES ALOU, YOLANDA	35,000	515
***1080*	POL JIMENEZ, CATALINA	35,000	516
***4782*	SASTRE MESQUIDA, FRANCISCA MARIA	35,000	517
***3939*	CALLEJA GARCIA, JAIME	35,000	518
***7169*	CRESPÍ CLAVERIA, JAUME	35,000	519
***4011*	RIVERA GUTIERREZ, MONICA	35,000	520
***1935*	PICO PONS, MARGALIDA	35,000	521
***9105*	MARTORELL VIVES, NÚRIA	35,000	522

https://www.caib.es/eboibfront/pdf/ca/2025/119/1199883





DNI	LLINATGES, NOM	PUNTS	POSICIÓ
***6944*	DOMENGE SANZO, ISABEL	34,400	523
***8408*	MORALES MARTINEZ, MW DEL MAR	34,000	524
***7725*	CORTÉS AMORÓS, MARIA MAGDALENA	34,000	525
***8325*	JIMENEZ DURAN, ANGELA	34,000	526
***4524*	LAGUNA SOTO, ALAN	34,000	527
***4761*	SASTRE GONZALVEZ, LETICIA	34,000	528
***7687*	CASTILLO FERRER, MARIA	34,000	529
***4566*	PEREZ ABRIL, MARIA DEL MAR	34,000	530
***3941*	FEBRER FONTIRROIG, MARINA MARTA	34,000	531
***2367*	ANTON LOPEZ ACEVEDO, PATRICIA	34,000	532
***3425*	PEREZ REUS, ANA	34,000	533
***2101*	ARBONA SALVA, M. FRANCISCA	33,000	534
***7623*	PÉREZ MONTAÑÉS, MARINA ELISABET	33,000	535
***5410*	MARTIN VAZQUEZ, INMACULADA	33,000	536
***8133*	FRAU MENDEZ, GABRIEL	33,000	537
***0173*	FERRAGUT MORANTA, CLARA	33,000	538
***2314*	RAMON ESTRANY, GUILLEM ÀNGEL	32,600	539
***6571*	ROTGER TERRASA, CATALINA	32,000	540
***3372*	SANCHEZ MONTES, JUAN MANUEL	32,000	541
***7966*	VIÑALS MUNAR, AINA	32,000	542
***2255*	ORDINAS FEMENIA, TERESA	32,000	543
***2792*	GOMEZ ALMIRON, MARIA JULIA	32,000	544
***1991*	ROSSELLÓ VIEDMA, ELVIRA	32,000	545
***8805*	MÍNGUEZ DELGADO, RICARDO	32,000	546
***3549*	BALAGUER FIOL, FRANCISCA	31,000	547
***2135*	PLANAS FERRER, JOANA	31,000	548
***1588*	MASSANET VIVES, MARGARITA	31,000	549
***6594*	ROSSELLO MERCER, MAGDALENA	31,000	550
***4495*	JIMÉNEZ POZO, PATRICIA	31,000	551
***3476*	MARTINEZ REQUENA, CARMEN	31,000	552
***4496*	FERNANDEZ MOLL, ALEJANDRO	31,000	553
***0217*	POL ROSSELLÓ, MARIA MAGDALENA	31,000	554
***1921*	BARCELÓ MOREY, CATARINA	30,000	555
***5373*	OSUNA TORRES, SANDRA	30,000	556
***2650*	MORILLAS HIDALGO, ROSA	30,000	557
***2273*	AGUILO LOPEZ, EVA	29,000	558
***7651*	PEREZ MENA, ROBERTO	29,000	559
***1626*	AMONDARAIN ERASUN, MARIA ROSARIO	28,000	560
***1044*	MARCOS TORRES, ANA ISABEL	28,000	561
***3168*	POU COMAS, MARIA MAGDALENA	27,000	562
***3447*	VICENS LLADO, CATALINA	27,000	563
***8322*	ROTGER ROSSELLO, GABRIEL	27,000	564
***1354*	SANTANDREU PALMER, EVA	27,000	565
***0149*	RAMON ESTRANY, JAUME XAVIER	27,000	566
***9002*	LOPEZ PEREZ, FELIX ALFONSO	26,000	567
***9621*	CARRETERO PIZA, PEDRO	26,000	568

https://www.caib.es/eboibfront/pdf/ca/2025/119/1199883





DNI	LLINATGES, NOM	PUNTS	POSICIÓ
***4790*	VALENZUELA VERDERA, EMILIO	26,000	569
***0381*	GARCIA LOPEZ, YOLANDA	25,000	570
***1736*	SEGUI ORTIZ, FRANCESCA	25,000	571
***0921*	BIBILONI VALLCANERAS, MARIA	24,000	572
***3449*	JORDAN MARIANO, MARIA JOSE	24,000	573
***3776*	GALIANO MERA, ISMAEL	24,000	574
***1970*	FERRÀ BIBILONI, FRANCISCO	24,000	575
***6659*	BUSQUETS SANCHEZ, MARIA VICTORIA	23,000	576
***9279*	SEGUI SANSO, AUBA	23,000	577
***0746*	FERRA COLOM, MARIA	22,000	578
***7690*	MONROIG BELTRAN, MARIA ANTONIA	22,000	579
***7369*	IVANOV YANEV, NIKOLAY ZHELIAZKOV	21,000	580
***1954*	MONER GONZÁLEZ, MARIA TERESA	21,000	581
***0360*	COLLADO HERNANDEZ, ESTER	20,000	582

2. Fer pública la informació sobre els requisits de de titulació i de coneixements de llengua catalana exigits que figuren en l'annex 1.
3. Aprovar les bases que han de regir aquesta borsa única, que s'adjunten com a annex 2 d'aquesta Resolució.
4. Fer pública la informació sobre protecció de dades personals que figura en l'annex 3.
5. Deixar sense efectes les borses de treball de personal funcionari interí del cos administratiu de l'Administració general de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears que s'hagin pogut constituir en aplicació dels article 3 i 4 del Decret 30/2009, de 22 de maig, pel qual s'aprova el procediment de selecció de personal funcionari interí al servei de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears.
6. Publicar aquesta Resolució en el Butlletí Oficial de les Illes Balears, a la Seu Electrònica de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears i a la pàgina web <https://oposicions.caib.es>. Igualment la publicació de la convocatòria s'ha de comunicar al Servei d'Ocupació de les Illes Balears, perquè en faci la difusió oportuna, i a la Junta de Personal.

Interposició de recursos

Contra aquesta Resolució, que exhaureix la via administrativa, es pot interposar un recurs potestatiu de reposició davant la consellera de Treball, Funció Pública i Diàleg Social, en el termini d'un mes comptador a partir de l'endemà que s'hagi publicat la Resolució en el Butlletí Oficial de les Illes Balears, d'acord amb els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.

També es pot interposar directament un recurs contenciós administratiu davant el Jutjat Contenciós Administratiu de Palma en el termini de dos mesos comptadors des de l'endemà d'haver-se publicat aquesta Resolució, d'acord amb els articles 8.2 i 46.1 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa.

(Signat electrònicament: 3 de setembre de 2025)

La consellera de Treball, Funció Pública i Diàleg Social
Catalina Teresa Cabrer González



ANNEX 1

Requisits de titulació i de coneixements de llengua catalana

Cos administratiu de l'Administració general de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears

Requisit de titulació

— Títol de batxiller o títol de tècnic/tècnica de formació professional.

Requisit de coneixements de llengua catalana

Certificat de nivell C1 (nivell de domini funcional efectiu).

ANNEX 2

Bases de la borsa única

1. Constitució i normes generals

1.1. L'objecte d'aquestes bases és regular la constitució i l'actualització de la borsa única del cos administratiu de l'Administració general de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears.

1.2. Aquesta borsa es regeix per aquestes bases i per l'Acord del Consell de Govern de 12 de juliol de 2024, que ratifica l'Acord de la Mesa Sectorial de Serveis Generals d'11 de juliol de 2024 pel qual es regula la selecció mitjançant personal funcionari interí; pel Decret pel qual s'aprova el procediment de selecció de personal funcionari interí al servei de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears; per la Llei 3/2007, de 27 de març, de la funció pública de la comunitat autònoma de les Illes Balears; pel Decret 36/2004, de 16 d'abril, pel qual es regula l'accés, la promoció interna i la provisió de llocs de treball de persones amb discapacitat a la funció pública de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, i per la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.

2. Relacions amb els ciutadans

2.1. D'acord amb l'article 45.1.b) de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, atès que es tracta d'un procediment de concurrència competitiva, els actes administratius que integren aquest procediment i que s'hagin de notificar a les persones interessades, així com els de qualsevol procediment que se'n derivi (inclosos els anuncis de la interposició de qualsevol recurs en via administrativa o en via judicial i els tràmits d'audiència), en comptes de notificar-se, s'han de publicar a la Seu Electrònica de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, a la qual es pot accedir a través del web www.caib.es i en el Portal de l'Opositor (<https://oposicions.caib.es>).

Tot això, sens perjudici que es publiquin en el Butlletí Oficial de les Illes Balears els actes que les bases d'aquesta convocatòria determinin expressament que s'hi hagin de publicar.

2.2. En tot cas, només tenen efectes jurídics les comunicacions trameses pels mitjans de publicació que preveu aquesta convocatòria.

2.3. Les referències al Portal de l'Opositor que figuren en aquestes bases s'han d'entendre fetes al Portal de l'Aspirant quan aquest portal estigui en funcionament.

3. Obligació de relacionar-se a través de mitjans electrònics

Les persones aspirants que participin en aquest procés selectiu queden obligades a relacionar-se amb l'Administració convocant a través de mitjans electrònics mitjançant el corresponent tràmit telemàtic habilitat a aquest efecte a la Seu Electrònica de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears i al Portal de l'Opositor, a l'empara del que estableix la disposició addicional sisena de la Llei 4/2021, de 17 de desembre, de mesures extraordinàries i urgents per executar les actuacions i els projectes que s'han de finançar amb fons europeus en el marc del Pla de Recuperació, Transformació i Resiliència.

En cas de presentar la sol·licitud o qualsevol altra documentació de manera presencial, l'Administració, d'acord amb el que estableix l'article 68.4 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, requerirà que es dugui a terme en la forma indicada anteriorment, amb l'advertiment que, si no es fa així, es considerarà com a no presentada la sol·licitud o com a no realitzat el tràmit corresponent.





4. Identificació dels aspirants en les publicacions dels actes administratius

D'acord amb el que estableix la disposició addicional setena de la Llei orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de protecció de dades personals i garantia dels drets digitals, quan sigui necessària la publicació d'actes a la Seu Electrònica, al web o al Portal de l'Opositor, els aspirants s'han d'identificar amb el nom, els llinatges i les xifres numèriques quarta, cinquena, sisena i setena del número del DNI o el NIE, i les xifres tercera, quarta, cinquena i sisena, en el cas de passaports.

Als aspirants que es presentin pel torn de reserva de persones amb discapacitat se'ls identificarà amb les inicials del seu nom i llinatges i les xifres numèriques quarta, cinquena, sisena i setena del número del DNI o el NIE, i les xifres tercera, quarta, cinquena i sisena en el cas de passaports, i podran accedir a la consulta completa amb l'accés a la consulta personal del Portal de l'Opositor (<https://oposicions.caib.es>).

5. Caràcter permanent de la borsa única

5.1. Un cop constituïda la borsa única amb la publicació d'aquesta Resolució en el Butlletí Oficial de les Illes Balears, aquesta borsa estarà oberta de manera permanent i les persones que compleixin els requisits del punt 11 d'aquestes bases i vulguin formar-ne part poden presentar una sol·licitud de participació i al·legar mèrits en qualsevol moment a partir de l'endemà de la publicació de la borsa única en el BOIB, de conformitat amb el punt 8 d'aquestes bases.

5.2. Les borses úniques s'actualitzen amb nous aspirants mitjançant dos procediments:

- Actualització d'ofici amb els aspirants que han participat en un procediment selectiu d'accés com a personal funcionari de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears de conformitat amb el punt 6 d'aquestes bases.
- Actualització amb els aspirants que han presentat una sol·licitud de participació abans del termini màxim de la data de tall (d'ara endavant, sistema de talls) de conformitat amb el punt 7 d'aquestes bases.

6. Actualització d'ofici de les borses úniques

6.1. Aquesta borsa s'actualitzarà d'ofici quan es publiquin en el Butlletí Oficial de les Illes Balears els nomenaments de personal funcionari de carrera de cada convocatòria selectiva d'ingrés pel torn lliure d'aquest mateix cos, escala i especialitat amb les persones aspirants següents:

- Les que aprovin alguna prova o exercici, sense que sigui necessari haver superat la nota de tall de la prova o la fase d'oposició.
- Les que, sense haver aprovat alguna prova, assoleixen una puntuació mínima d'acord amb el que disposin les bases de selecció.

6.2. Aquesta actualització de la borsa suposa la pèrdua de la preferència de les persones que la tenien per haver participat en el procediment d'ingrés pel torn d'estabilització o pel torn lliure anterior a l'illa corresponent, tal com estableix el punt 10 d'aquestes bases. La qual cosa implica que:

- En el cas que s'hagi dut a terme un tall d'actualització, bé ordinari bé extraordinari, de la borsa, les persones que hagin perdut la preferència i no es trobin en la situació de desactivada o exclosa, obtindran un nou ordre de prelatió de conformitat amb els mèrits esmentats a l'article 13 que constin inscrits en el Registre de Personal o els que hagin presentat amb el tràmit corresponent «modificar dades personals i nous mèrits». Aquests mèrits seran valorats en referència a la data del darrer tall.
- En el cas que no s'hagi dut a terme cap tall d'actualització, les persones que hagin perdut la preferència i no es trobin en la situació de desactivada o exclosa obtindran un nou ordre de prelatió de conformitat amb la puntuació resultant d'aplicar els mèrits esmentats a l'article 13 que constin inscrits en el Registre de Personal o els que hagin presentat amb el tràmit corresponent «modificar dades personals i nous mèrits». Els mèrits seran valorats en referència a la data de constitució de la borsa única inicial.

No s'ha de dur a terme aquesta actuació en el cas de les persones que tornin a gaudir de preferència per haver participat en el procediment d'ingrés corresponent.

L'actualització d'ofici de la borsa amb a incorporació de noves persones que siguin preferents es podrà realitzar amb l'obertura d'un tall extraordinari o ordinari, o bé de forma directa amb la modificació de la llista. En aquest darrer cas, les persones que perdin la preferència obtindran el nou ordre de prelatió sense publicar una llista provisional de mèrits als efectes de permetre que puguin participar en les crides.

En cas d'empat en la puntuació de les persones que perden la preferència, l'ordre final s'ha de resoldre tenint en compte, successivament, els criteris esmentats a la base 17, amb la particularitat de què la condició de víctima de violència de gènere sols s'aplicarà si consta aquesta informació al·legada amb anterioritat a l'actualització. Això no obstant, la persona interessada disposa d'un termini de 7 dies hàbils comptadors des de la publicació de la llista d'actualització d'ofici de la borsa per al·legar aquesta circumstància. En aquest cas, l'EBAP ha de procedir a modificar l'ordre publicat en el termini de 15 dies.





7. Actualització ordinària i periòdica de les borses úniques mitjançant la fixació d'una data màxima de tall

7.1. Les borses úniques s'han d'actualitzar periòdicament per mitjà d'un sistema de talls, d'acord amb el procediment que preveuen els punts 15 i 16 d'aquestes bases. Aquests talls tenen per finalitat incloure-hi noves persones aspirants i afegir-hi els nous mèrits que aportin les persones ja inscrites.

7.2. Els mèrits que han de ser objecte de valoració per actualitzar les borses úniques són els que especifica el punt 13 d'aquestes bases. En cas que es produeixin empats s'han d'aplicar els criteris que estableix el punt 17 d'aquestes bases.

7.3. Les borses úniques dels cossos especials s'han d'actualitzar, com a mínim, un cop a l'any. Les borses úniques dels cossos generals s'han d'actualitzar preferentment mitjançant dos talls dins l'any natural. Entre un tall i l'altre han de transcórrer, com a mínim, quatre mesos.

7.4. Sens perjudici que les borses estiguin permanentment obertes, els procediments d'actualització que es tramitin no tenen efecte fins l'endemà que es publiquin les noves llistes definitives després del tall corresponent.

8. Inscripció a la borsa única i al·legació de mèrits

8.1. Les persones aspirants que vulguin formar part de la borsa única poden presentar una sol·licitud d'inscripció i al·legar mèrits en qualsevol moment a partir de l'endemà de la publicació d'aquesta Resolució en el Butlletí Oficial de les Illes Balears.

8.2. Les sol·licituds s'han de presentar de forma electrònica mitjançant el tràmit telemàtic que estarà disponible en el procediment publicat a la Seu Electrònica d'aquesta Administració i en el Portal de l'Opositor (<https://oposicions.caib.es>), de conformitat amb l'article 66.6 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu de les administracions públiques.

En cas de presentar la sol·licitud de manera presencial, l'Administració, de conformitat amb el que estableix l'article 68.4 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, farà un requeriment a les persones aspirants perquè la duguin a terme en la forma indicada anteriorment. Es considera com a data de presentació de la sol·licitud aquella en què s'hagi duit a terme l'esmena.

Les sol·licituds que es presentin en el registre per qualsevol altra via telemàtica diferent d'aquest tràmit telemàtic es consideraran com a no presentades.

8.3. Per presentar la sol·licitud de participació i pagar la taxa corresponent, la persona interessada ha de tenir el DNI electrònic, un certificat digital vàlid o estar donada d'alta a CI@ve.

Per donar-se d'alta a CI@ve i fer el tràmit telemàtic, les persones aspirants poden acudir al registre de l'Escola Balear d'Administració Pública (EBAP), on rebran l'assistència necessària.

8.4. Per participar en la convocatòria, la persona interessada ha d'accedir a la Seu Electrònica o al Portal de l'Opositor (<https://oposicions.caib.es>) i accedir a la borsa única del cos, escala i especialitat i crear una sol·licitud. A continuació, ha d'emplenar el formulari de dades del sol·licitant. Ha de seguir les passes que indica el programa, pagar la taxa telemàticament i finalitzar el procés. Només es considerarà finalitzat el tràmit i presentada correctament la sol·licitud quan aparegui en pantalla el text següent: «La seva sol·licitud ha estat registrada correctament».

En cas que no aparegui en pantalla el text esmentat, la persona interessada:

- Si ha pagat la taxa, pot recuperar el tràmit a la carpeta ciutadana i continuar-lo.
- Pot iniciar un nou tràmit.
- Si no pot fer cap dels tràmits anteriors, haurà d'enviar el mateix dia o, com a màxim, l'endemà de l'intent, un missatge de correu electrònic per informar d'aquesta incidència a l'adreça oposicions@caib.es. La sol·licitud no es considera presentada fins que no es faci aquest avís.

Si es presenta correctament la sol·licitud i es finalitza el tràmit d'acord amb el que s'ha indicat, el sistema assignarà un número de registre vàlid i la sol·licitud, sense cap més tràmit, constarà com a presentada correctament.

8.5. No s'ha d'adjuntar a la sol·licitud telemàtica de participació cap document addicional per acreditar els requisits declarats, excepte que l'EBAP no els pugui comprovar d'ofici, tal com disposa el punt 12 d'aquestes bases.

8.6. Les persones aspirants no han d'adjuntar els documents que acreditin els mèrits al·legats, tret que l'EBAP no els pugui de comprovar d'ofici, d'acord amb el que estableix la el punt 14 d'aquestes bases.



Malgrat el que estableixen els punts 8.5 i 8.6 d'aquestes bases, si l'aspirant al·lega, ja sigui com a requisit o com a mèrit, un nivell de coneixements de llengua catalana adquirit per equivalència, segons l'Ordre del conseller d'Educació, Cultura i Universitats de 21 de febrer de 2013 (BOIB núm. 34, de 12 de març), que no consti en el Registre de Personal de la Direcció General de Funció Pública, s'ha d'adjuntar una còpia del document amb el tràmit de forma obligatòria.

8.7. Les persones aspirants són responsables de la veracitat de les dades i dels mèrits al·legats. La inexactitud, la falsedat o l'omissió, de caràcter essencial, de qualsevol dada o informació que s'incorpori en la declaració responsable en relació amb els requisits exigits per participar en aquest concurs, o la no presentació davant l'administració convocant de la documentació que, si escau, s'hagi requerit per acreditar el compliment dels requisits declarats, determina l'exclusió del procediment selectiu, sens perjudici de les responsabilitats penals, civils o administratives en què s'hagi pogut incórrer.

8.8. En qualsevol cas, s'han de consignar en la sol·licitud telemàtica corresponent (una per a cada una de les corresponents borses úniques on vulguin prestar serveis professionals), en les caselles que s'indiquin, les dades següents:

a) El cos, l'escala o l'especialitat a la qual es presenten.

b) La titulació acadèmica exigida per participar en la convocatòria; en cas de ser un títol acadèmic que no consti en el Registre de Personal, s'hi ha d'assenyalar:

- El nivell del títol (licenciatura, grau, tècnic superior de formació professional...).
- El nom del títol.
- La universitat d'expedició (si es tracta d'una titulació universitària).
- El número del registre nacional que consta en el títol universitari (sols en cas de titulacions universitàries). Si la titulació està pendent d'emissió indicau-hi «Resguard o pendent d'homologació».
- La data d'emissió.

Si no es fa constar el número del registre nacional del títol, aquest s'ha d'adjuntar al tràmit.

c) El nivell de coneixements de llengua catalana exigida per participar en la convocatòria i el tipus de certificat que l'acredita entre els següents:

- Certificat expedit per l'òrgan competent del Govern de les Illes Balears.
- Certificat expedit per l'Escola Balear d'Administració Pública.
- Certificat equivalent segons l'Ordre del conseller d'Educació, Cultura i Universitats de 21 de febrer de 2013 (BOIB núm. 34, de 12 de març de 2013). Si al·lega aquest tipus de certificat l'ha d'adjuntar al tràmit si no consta en el Registre de Personal.
- Certificat homologat per l'òrgan competent del Govern de les Illes Balears. S'ha de disposar de la corresponent resolució d'homologació del certificat.

d) El grau de discapacitat reconegut, si s'escau.

e) La indicació d'un telèfon i una adreça de correu electrònic a l'efecte de notificació i comunicació de tràmits relatius a la tramitació del procediment de la borsa i de la gestió de les crides.

f) L'illa o illes en les quals es vol prestar serveis. Es pot seleccionar més d'una illa.

g) La modalitat o modalitats d'interinitat a les quals es vol optar d'entre les següents:

- Ocupar llocs de treball vacants corresponents a personal funcionari mentre no es proveeixin reglamentàriament.
- Substituir personal funcionari amb reserva de lloc de treball o en situació de llicència, quan la durada d'aquesta llicència ho requereixi.
- Substituir la reducció de jornada del personal funcionari quan les necessitats del servei ho requereixin.
- Dur a terme programes temporals que responen a necessitats no permanents de l'Administració.
- Subvenir a les necessitats urgents, extraordinàries i circumstancials d'increment de l'activitat per un termini màxim de nou mesos dins un període de divuit mesos.

h) Els mèrits que no consten inscrits en el Registre de Personal de la Direcció General de Funció Pública.

8.9. En cap cas s'han de valorar mèrits que no s'hagin al·legat abans de la data fi del tall corresponent ni, si s'escau, acreditats amb els documents adjunts a la sol·licitud telemàtica de participació o en el termini d'esmena que estableix el punt 16.4 d'aquestes bases.



8.10. Les persones inscrites en les borses úniques poden modificar les seves dades personals, inclosa la pèrdua o l'adquisició de la condició de discapacitat, en qualsevol moment, mitjançant el tràmit telemàtic habilitat a la Seu Electrònica i en el Portal de l'Opositor. Així mateix, tenen el deure de mantenir actualitzades les dades de contacte.

8.11. Les persones ja inscrites o que ja hagin presentat la sol·licitud poden al·legar nous mèrits mitjançant el tràmit telemàtic habilitat sense necessitat d'abonar la taxa corresponent.

9. Canvi d'illa i modalitat d'interinitat

9.1. En tot cas, a través del tràmit telemàtic habilitat «Modificació de la sol·licitud», es pot modificar en qualsevol moment la selecció inicial d'illa i la modalitat d'interinitat, excepte durant el temps en els quals hi hagi un procediment de crida en marxa.

9.2. Les persones aspirants que s'incorporin d'ofici a la borsa per haver participat en una convocatòria pública d'ingrés com a funcionaris de carrera en virtut del que estableix el punt 6 d'aquestes bases s'inscriuran d'ofici sols a l'illa on han participat i en totes les modalitats d'interinitat.

Aquestes persones poden modificar en qualsevol moment la inscripció inicial en relació amb la modalitat d'interinitat, mitjançant el tràmit telemàtic corresponent sense perdre la preferència.

9.3. Les sol·licituds de canvis d'illa i de modalitat d'interinitat no tindran efectes pel que fa a les crides ja publicades.

9.4. Les persones inscrites d'ofici poden sol·licitar ser inscrits en altres illes mitjançant la tramitació d'una sol·licitud específica d'inscripció i al·legació de mèrits de conformitat amb la base 8 i el pagament de la taxa corresponent, si bé en aquest cas, sols tindrà efectes a partir de l'endemà que es publiquin les noves llistes definitives després del tall corresponent. En aquestes illes no tenen la preferència en el nomenament a la qual es refereix el punt 10 d'aquestes bases.

10. Preferència dels aspirants inclosos en la borsa única

10.1. Els aspirants inclosos en aquesta borsa derivats dels procediments d'ingrés pel torn d'estabilització o pel torn lliure, sols seran preferents per a la cobertura de llocs de feina de l'illa on han concursat.

10.2. Els aspirants que s'incorporin d'ofici a la borsa única per haver participat en una convocatòria pública d'ingrés com a personal funcionari de carrera del mateix cos, escala i especialitat i no l'hagin superada, tenen preferència per accedir al nomenament com a personal funcionari interí per als llocs que s'hagin de cobrir a l'illa en la qual han participat, amb independència de l'ordre de prelación que tinguin respecte d'altres persones que no hi hagin participat.

La preferència a què fa esment el paràgraf anterior s'ha de mantenir fins que s'incorporin noves persones que hagin participat en una convocatòria posterior d'ingrés pel torn lliure del cos, l'escala i l'especialitat i a la mateixa illa. Les persones que perdin la preferència queden incloses en la borsa ordenades de conformitat amb el que estableix el punt 6.2. d'aquestes bases.

Les persones inscrites d'ofici que no vulguin participar en les crides de la illa on són preferent poden presentar una renúncia a la seva inscripció, amb la conseqüent pèrdua de la preferència que no es pot recuperar.

10.3. L'ordre de prelación de les persones que tenen preferència es determina amb la suma de la puntuació obtinguda en els diferents exercicis, tant en els eliminatòris com en els no eliminatòris. Si el sistema selectiu és el de concurs oposició, per obtenir l'ordre de prelación final, no s'hi ha d'afegir la puntuació de la fase de concurs.

10.4. Si un procediment selectiu d'ingrés es declara desert, s'han d'incorporar a les borses úniques les persones aspirants que compleixin les condicions exigides en la convocatòria corresponent. Aquestes persones també han de gaudir de la preferència que estableix aquest punt de les bases.

10.5. Les persones aspirants que no hagin superat procediments selectius la normativa dels quals estableixi alguna mena de preferència s'han d'incorporar a les borses úniques i hi han de tenir preferència.

11. Requisits i condicions de les persones interessades

11.1. Les persones aspirants que es vulguin inscriure a la borsa única han de complir els requisits i les condicions generals i específiques que s'exigeixen en aquesta convocatòria abans que finalitzi la data de tall corresponent, excepte la capacitat funcional, que s'ha d'acreditar en el moment del nomenament. Els requisits s'han de mantenir durant tot el procés selectiu de talls de les borses i del nomenament.



11.2. Els requisits per poder inscriure's són:

- a) Tenir la nacionalitat espanyola o alguna altra de les que permeten l'accés a l'ocupació pública segons l'article 57 del TREBEP.
- b) Tenir setze anys complerts i no haver arribat a l'edat de jubilació forçosa.
- c) Estar en possessió del títol acadèmic exigít o en condicions d'obtenir-lo en la data en què acabi el termini del tall corresponent.

El títol exigít per participar en la borsa convocada és el següent:

— Títol de batxiller o títol de tècnic/tècnica de formació professional.

Els aspirants amb titulacions obtingudes a l'estranger hauran d'acreditar que estan en possessió de la corresponent credencial d'homologació. Aquest requisit no és d'aplicació als aspirants que hagin obtingut el reconeixement de la seva qualificació professional, en l'àmbit de les professions regulades, a l'empara de les disposicions de dret de la Unió Europea.

- d) Tenir les capacitats i les aptituds físiques i psíquiques que siguin necessàries per a l'exercici de les funcions corresponents.

La capacitat funcional s'ha d'acreditar mitjançant l'aportació d'un certificat mèdic, en model oficial, acreditatiu de tenir les capacitats i les aptituds necessàries per a l'exercici de les funcions del cos, escala i especialitat corresponent.

En el cas de les persones amb discapacitat, aquest requisit s'entén acreditat quan es presenta l'informe d'acreditació de la compatibilitat funcional expedit per l'equip multiprofessional corresponent de la direcció general competent en matèria de persones amb discapacitat.

En el supòsit de personal que ja presti serveis a l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears i acumuli un període de prestació de serveis com a mínim de sis mesos, no és necessari aportar un certificat mèdic sempre que el lloc de treball que s'hagi d'ocupar estigui adscrit a un cos general, excepte si es tracta del cos subaltern.

En tots els casos, si es considera necessari a l'efecte de constatar la capacitat funcional, es pot requerir la intervenció del Servei de Prevenció de Riscs Laborals, adscrit a la Direcció General de Funció Pública, o de la unitat o el servei corresponent de la conselleria competent en matèria de discapacitat.

- e) No haver estat separats, mitjançant un procediment disciplinari, del servei de cap administració, dels òrgans constitucionals o estatutaris de les comunitats autònomes, ni estar inhabilitats de manera absoluta o especial per a ocupacions o càrrecs públics mitjançant una resolució judicial. En el cas de nacionals d'un altre estat, no estar inhabilitats o en situació equivalent, ni haver estat sotmesos a una sanció disciplinària o equivalent que impedeixi, en el seu estat i en els mateixos termes, l'accés a una ocupació pública.

Aquest requisit s'acredita amb la presentació d'una declaració responsable signada per l'aspirant en el mateix tràmit telemàtic de la sol·licitud de participació.

- f) No tenir la condició de personal funcionari de carrera en el mateix cos, escala i especialitat de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears a què s'opta.

- g) Estar en possessió del certificat de coneixements de la llengua catalana del nivell C1 (nivell de domini funcional efectiu), de conformitat amb el que disposa l'article 3.b) del Decret 11/2017, de 24 de març, d'exigència del coneixement de la llengua catalana en els procediments selectius d'accés a la funció pública i per ocupar llocs de treball de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears.

Els certificats oficials que acrediten aquest requisit són els següents:

- Certificat expedit per l'òrgan competent del Govern de les Illes Balears.
- Certificat expedit per l'Escola Balear d'Administració Pública.
- Certificat homologat per l'òrgan competent del Govern de les Illes Balears, d'acord amb l'Ordre de la consellera d'Educació, Cultura i Universitats de 28 de juliol de 2014 per la qual es regulen l'homologació dels estudis de llengua catalana de l'educació secundària obligatòria i del batxillerat amb els certificats de coneixements de llengua catalana de la Conselleria d'Educació, Cultura i Universitats i l'exempció de l'avaluació de la llengua i la literatura catalanes en l'ensenyament reglat no universitari, i els procediments per obtenir-les (BOIB núm. 115, de 26 d'agost).
- Certificat equivalent segons l'Ordre del conseller d'Educació, Cultura i Universitats de 21 de febrer de 2013 per la qual es determinen els títols, diplomes i certificats equivalents als certificats de coneixements de llengua catalana de la Direcció



General de Cultura i Joventut (BOIB núm. 34, de 12 de març).

Si la persona interessada al·lega el requisit de coneixements de llengua catalana mitjançant títols, diplomes i certificats que requereixin l'homologació, el requisit s'entén complert sempre que obtengui l'homologació abans de la data del tall corresponent. Si figura en la llista d'aspirants aprovats i està pendent de l'emissió del certificat, l'ha d'adjuntar en el tràmit de la publicació de la llista provisional o definitiva d'aprovats.

h) Haver satisfet la taxa de serveis de selecció de personal d'acord amb el que preveu l'article 59 bis de la Llei 11/1998, de 14 de desembre, sobre el règim específic de taxes de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears. Estan exemptes del pagament de la taxa de drets d'examen les persones amb una discapacitat igual o superior al 33 %.

i) Signar la declaració responsable relativa al compliment dels requisits de participació que figura en el tràmit telemàtic d'inscripció en aquest procés selectiu. S'entén que la declaració responsable està signada quan es presenti i finalitzi el procés d'inscripció.

12. Acreditació i comprovació dels requisits

12.1. Juntament amb la sol·licitud, els aspirants no han d'aportar cap document acreditatiu dels requisits, excepte que al·leguin que el nivell de coneixements de llengua catalana l'acrediten amb un certificat d'equivalència no inscrit en el Registre de Personal de la Direcció General de Funció Pública; en aquest cas, haurà d'adjuntar el document electrònic del certificat o una còpia simple en el corresponent tràmit telemàtic de sol·licitud.

12.2. De conformitat amb el que estableix l'article 69 in fine i l'article 28 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu de les administracions públiques, en qualsevol moment del procediment l'EBAP pot comprovar d'ofici els requisits al·legats en el tràmit que constin en documents emesos per les administracions públiques que figuren en la plataforma d'intermediació de dades.

D'acord amb això, llevat que l'aspirant hi manifesti expressament la negativa, l'EBAP verificarà els requisits de titulació acadèmica; els certificats acreditatius de la condició legal de discapacitat; la condició de funcionari de carrera del mateix cos, escala i especialitat, i els certificats de coneixements de llengua catalana següents:

- Els certificats expedits per l'òrgan competent del Govern de les Illes Balears.
- Els certificats homologats que constin en la base de dades de l'òrgan competent de les Illes Balears.
- Els certificats que constin inscrits en el Registre de Personal de la Direcció General de Funció Pública.

Excepcionalment, si l'EBAP no pot comprovar aquests documents, pot requerir a la persona interessada que els aporti.

12.3. Les dades d'identitat es consideren acreditades amb la presentació telemàtica de la sol·licitud mitjançant el certificat digital o el DNI-e.

13. Barem de mèrits

Els mèrits que s'han de baremar són els següents:

13.1. Exercicis superats, amb un màxim de 9 punts.

Els exercicis superats en els tres darrers processos selectius d'oposició o de concurs oposició immediatament anteriors a la data de finalització del tall corresponent, del mateix cos, escala i especialitat objecte d'aquesta borsa única, que hagi convocat l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears.

- La puntuació de cada exercici superat és d'1 punt.

Als efectes anteriors es computen els exercicis superats en què es figuri en la llista definitiva tot i que no s'hagin finalitzat la totalitat d'exercicis de la fase d'oposició de la convocatòria de què es tracti.

13.2. Altres mèrits, amb un màxim de 6 punts.

a) Els serveis prestats en el mateix cos, escala i especialitat de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears objecte d'aquesta borsa única.

- 0,084 punts per mes, fins a un màxim de 2,5 punts.

A aquest efecte, tan sols s'han de baremar els serveis prestats com a personal funcionari dins l'àmbit d'aplicació de l'article 2.1 de la Llei 2/2007, de 16 de març, de cossos i escales de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, així com els serveis prestats com a personal laboral inclòs en l'àmbit d'aplicació del Conveni col·lectiu de la Comunitat Autònoma de les Illes





Balears anàlegs al cos, l'escala i l'especialitat corresponent.

En cap cas no es poden valorar els serveis prestats en cossos, escales i especialitats que, per les seves funcions puguin ser semblants o anàlegs, ni els serveis prestats en altres administracions, encara que el nom del cos, l'escala i l'especialitat coincideixi o sigui semblant a la denominació del cos, l'escala i l'especialitat de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears.

No s'han de valorar els serveis prestats en cossos docents ni en cossos estatutaris de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears o de qualsevol altra administració.

A partir de l'entrada en vigor d'aquesta borsa única, s'han de valorar doblement els serveis prestats en els casos següents:

- Per cobrir llocs de treball com a personal funcionari interí per l'excés o l'acumulació de tasques per un termini màxim de nou mesos, dins un període de divuit mesos: 0,168 punts per mes, fins a un màxim de 2,5 punts.
- Per substitució de personal funcionari, amb una durada màxima de nou mesos: 0,168 punts per mes, fins a un màxim de 2,5 punts.

b) Els serveis prestats a la Unitat de Suport Conjuntural de la Direcció General de Funció Pública o mitjançant una comissió de serveis d'atribució temporal de funcions, sempre que s'hagin prestat en el mateix cos, escala i especialitat de la borsa que es constitueix.

- 0,017 punts per mes complet, fins a un màxim de 0,5 punts.

c) Els coneixements de llengua catalana.

La puntuació màxima d'aquest apartat és d'1 punt.

S'han de valorar els certificats relacionats amb els tipus de coneixements següents:

- Nivell C2 (abans nivell D) o equivalent: 0,5 punts.
- Coneixements de llenguatge administratiu (LA): 0,5 punts.

Només s'ha de valorar el certificat més alt que aporta la persona interessada, sempre que sigui superior al que figura com a requisit per participar en la borsa a la qual opta, tret del certificat de coneixements de llenguatge administratiu, la puntuació del qual es pot acumular a la de l'altre certificat acreditat.

En el cas que el nivell de coneixements de català no estigui inscrit en el Registre de Personal de la Direcció General de Funció Pública, es pot al·legar en qualsevol moment desant la justificació corresponent en el Portal de l'Opositor.

d) Formació en àrees transversals.

En la mesura que s'hagi desenvolupat un nou sistema de formació dels empleats públics i es defineixin de manera específica les àrees de coneixement a la qual pertany cada acció formativa i les àrees de coneixement requerides per acomplir cada lloc de treball, es pot incorporar com a mèrit, amb la corresponent negociació col·lectiva prèvia, la valoració de la formació de caràcter transversal impartida o homologada per l'Escola Balear d'Administració Pública.

e) Les titulacions acadèmiques oficials (inclosos els cursos de postgrau) del mateix nivell o superior a les que s'exigeixen com a requisit per participar en el procés selectiu.

La puntuació màxima d'aquest apartat és de 2 punts.

En cap cas no s'ha de baremar la titulació que sigui el requisit d'accés per al cos, l'escala i l'especialitat corresponent.

Les titulacions relacionades amb els tipus de coneixements es valoren de la manera següent:

- Títol d'estudis oficials de doctor: 0,25 punts.
- Títol d'estudis oficials de màster: 0,25 punts.
- Títols d'estudis oficials de llicenciatura, enginyeria, arquitectura o graus reconeguts com a nivell 3 del Marc espanyol de qualificacions per a l'educació superior (MECES 3): 2 punt.
- Títols d'estudis oficials de diplomatura, enginyeria tècnica o arquitectura tècnica o graus com a nivell 2 del Marc espanyol de qualificacions per a l'educació superior (MECES 2): 1,75 punts.
- Tècnic superior de formació professional de nivell MECES 1 (cicles formatius de grau superior), tècnic especialista corresponent a formació professional de segon grau, o un títol equivalent a nivell acadèmic: 0,5 punts.

- Batxillerat, tècnic de formació professional (cicles formatius de grau mitjà) o equivalent a nivell acadèmic: 0,25 punt (sempre que no sigui requisit d'accés).

La valoració com a mèrit d'un títol de nivell superior és acumulable amb la puntuació atorgada per les titulacions de nivell inferior que es posseeixin.

14. Acreditació i comprovació dels mèrits i de les puntuacions

14.1 L'EBAP ha de revisar i comprovar els mèrits i les valoracions de les persones aspirants.

14.2. Els mèrits s'han d'al·legar i acreditar amb referència a la data de fi del termini del tall corresponent. En cap cas s'han de valorar mèrits que no hagin estat al·legats ni, si s'escau, acreditats documentalment en el termini habilitat a aquest efecte. No obstant això, no cal al·legar els mèrits que constin inscrits en el Registre de Personal de la Direcció General de Funció Pública.

14.3. L'acreditació dels mèrits s'ha de fer tal com s'indica a continuació:

L'EBAP verificarà d'ofici, llevat que l'aspirant s'hi oposi expressament, els mèrits següents:

- a) Els exercicis superats en el mateix cos, escala i especialitat de la borsa única, amb la informació que consti al Servei de Registre de Personal de la Direcció General de Funció Pública.
- b) Els serveis prestats en el mateix cos, escala i especialitat de la borsa única, amb la informació que consti al Servei de Registre de Personal de la Direcció General de Funció Pública.
- c) Els serveis prestats a la Unitat de Suport Conjuntural de la direcció general competent en matèria de funció pública, o mitjançant una comissió de serveis d'atribució temporal de funcions, amb la informació que consti al Servei de Registre de Personal de la Direcció General de Funció Pública.
- d) Les titulacions acadèmiques oficials que constin en les plataformes d'interoperabilitat de dades.
- e) Els coneixements de llengua catalana; l'EBAP verificarà les dades relatives als certificats de coneixement de llengua catalana següents:

- Els certificats expedits per l'òrgan competent del Govern de les Illes Balears.
- Els certificats expedits per l'Escola Balear d'Administració Pública.
- Els certificats homologats que constin en la base de dades de l'òrgan competent del Govern de les Illes Balears.
- Els certificats de català que constin inscrits en el Registre de Personal de la Direcció General de Funció Pública.

14.4. L'EBAP no comprovarà d'ofici els mèrits al·legats i, en aquest cas, l'aspirant els haurà d'acreditat juntament amb la sol·licitud de participació:

- Quan l'aspirant s'oposi a la comprovació d'ofici d'aquestes dades;
- Quan la persona interessada al·legui el mèrit de coneixements de llengua catalana mitjançant títols, diplomes i certificats equivalents, d'acord amb l'Ordre del conseller d'Educació, Cultura i Universitats de 21 de febrer de 2013 per la qual es determinen els títols, diplomes i certificats equivalents als certificats de coneixements de llengua catalana.
- En els casos en què en la data d'acabament del termini de presentació de sol·licituds de participació l'aspirant hagi superat les proves de coneixements de llengua catalana i, per això, figuri a les llistes provisionals o definitives d'aptes d'aquestes proves, però encara no se n'hagi emès el certificat corresponent.

14.5. Respecte dels mèrits que s'hagin al·legat en el tràmit corresponent, l'acreditació dels quals, però, presenti algun defecte formal o resulti incompleta, o bé dels quals la comprovació d'ofici resulti infructuosa, l'EBAP ha de requerir les persones aspirants perquè ho esmenin en el termini improrrogable de cinc dies hàbils.

15. Resolució d'inici del procediment d'actualització de la borsa única

15.1. Mitjançant una resolució de la Direcció Gerència de l'EBAP s'ordenarà l'inici del procediment d'actualització de la borsa. Aquesta resolució, entre d'altres punts, ha d'indicar una data de tall que determini el darrer dia per:

- a) Presentar sol·licituds d'inscripció i al·legar mèrits abans de la finalització de la data de tall corresponent.
- b) Complir els requisits exigits per poder formar part de la borsa.
- c) Justificar la concurrència del criteri de desempat que preveu el punt 17 d'aquestes bases.
- d) Al·legar el mèrit relatiu als coneixements de llengua catalana, en el cas que no estigui ja inscrit en el Registre de Personal de la Direcció General de Funció Pública.





15.2. Entre la data de publicació de la resolució d'inici i la data de fi del termini del tall han de transcórrer com a mínim set dies hàbils. Les sol·licituds presentades, el criteri de desempat i el mèrit a què fa referència el punt 15.1 que s'hagin al·legat més enllà de la data de tall s'han de tenir en compte per a la pròxima actualització de la borsa.

Pel que fa al requisit o al mèrit relatiu als coneixements de llengua catalana, els aspirants han de disposar del certificat o l'homologació corresponent. En cas de constar en la llista provisional o definitiva d'aptes de les proves corresponents abans de la data del tall i no s'hagi emès el certificat, es tindrà en compte en el pròxim tall d'actualització.

15.3. La resolució d'inici s'ha de publicar a la Seu Electrònica de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears i en altres pàgines web habilitades a aquest efecte. Igualment, s'ha de comunicar al Servei d'Ocupació de les Illes Balears perquè en faci la difusió oportuna.

Així mateix, es pot comunicar i difondre l'inici del procediment per actualitzar les borses a través d'altres mitjans que es considerin oportuns.

Aquesta difusió ha de contenir un extracte resum de la convocatòria, el qual ha d'incloure, com a mínim, les dades següents: el cos, l'escala i l'especialitat que es convoca, els requisits de titulació i d'ocupació del lloc de treball, la data límit de presentació de sol·licituds i l'enllaç en què es pot accedir a la resolució d'inici de la convocatòria.

16. Resolució de persones admeses i excloses, llista provisional i llista definitiva d'actualització de la borsa única

16.1. Un cop finalitzat el termini del tall i després que el servei corresponent de l'EBAP hagi comprovat els requisits i els mèrits de les persones aspirants, es publicarà a la pàgina web <https://oposicions.caib.es> i a la Seu Electrònica la resolució per la qual s'aprova la llista provisional de persones admeses i excloses, juntament amb la llista provisional de la puntuació dels mèrits i, d'acord amb la puntuació assignada, l'ordre provisional de prelatió de les persones aspirants. En aquesta llista provisional, s'indicaran les causes d'exclusió de les persones excloses del procediment i se les advertirà que l'Administració considerarà que desisteixen de la sol·licitud si no compleixen el requeriment d'esmena.

Aquesta resolució s'ha de publicar en els mateixos termes que la resolució d'inici de l'actualització de la borsa.

16.2. En l'ordre de prelatió provisional també s'han d'incloure, d'acord amb la puntuació reconeguda, els aspectes següents:

- a) Les persones que integrin la borsa única i que no hagin al·legat mèrits nous. Els mèrits nous inscrits en el Registre de Personal de la Direcció General de Funció Pública s'actualitzen d'ofici sense necessitat d'al·legació prèvia.
- b) La minoració de la puntuació en els casos que preveuen aquestes bases.

16.3. Les persones aspirants han de poder consultar telemàticament el detall de la puntuació provisional assignada a cada mèrit en el Portal de l'Opositor.

16.4. Totes les persones aspirants que figurin a la llista provisional, incloent les excloses, disposaran d'un únic termini de cinc dies hàbils, comptadors des de l'endemà de la publicació, per:

- Presentar al·legacions a l'exclusió o esmenar el defecte que l'hagi motivada, si escau.
- Esmenar el defecte o adjuntar el document que sigui preceptiu en relació amb l'acreditació dels mèrits al·legats, tenint en compte les normes d'acreditació de mèrits que estableix el punt 14 d'aquestes bases.
- Presentar al·legacions a la baremació provisional.

Durant aquest tràmit no s'admet l'al·legació de nous mèrits no especificats abans de la finalització de la data de tall.

16.5. Un cop exhaurit el termini de presentació d'esmenes i d'al·legacions i un cop analitzades, s'ha de publicar, en els mateixos termes que la resolució d'inici i en el Butlletí Oficial de les Illes Balears, la resolució de la consellera de Treball, Funció Pública i Diàleg Social que aprova la llista definitiva de persones admeses i excloses i l'actualització de la borsa.

16.6. El fet de figurar en la relació de persones admeses no suposa que es reconegui a les persones aspirants la possessió dels requisits que s'exigeixen per participar en el procés selectiu. Si després de l'acreditació i comprovació dels requisits es desprèn que hi ha persones aspirants que no posseeixen algun d'aquests requisits, aquestes persones perdran tots els drets derivats de la seva participació.

17. Criteris de desempat

17.1. Quan s'actualitzi una borsa única i hi hagi empats, aquests s'han de resoldre tenint en compte, successivament, els criteris següents:

- a) Tenir la condició de víctima de violència de gènere.



- b) Tenir la major puntuació del mèrit «exercicis superats» que estableix el punt 13.1 d'aquestes bases.
- c) Tenir la major puntuació del mèrit «serveis prestats» que estableix el punt 13.2.a) d'aquestes bases.
- d) Tenir la major puntuació del mèrit «Unitat de Suport Conjuntural o ATF» que estableix el punt 13.2.b) d'aquestes bases.
- e) Tenir la major puntuació del mèrit «titulacions acadèmiques» que estableix el punt 13.2.c) d'aquestes bases.
- f) Tenir la major puntuació del mèrit «coneixements de català» que estableix el punt 13.2.d) d'aquestes bases.
- g) Tenir la major puntuació del mèrit «formació» que estableix el punt 13.2.e) d'aquestes bases.
- h) Ser dona, d'acord amb l'article 43 de la Llei 11/2016, de 28 de juliol, d'igualtat de dones i homes, en cas que hi hagi igualtat de capacitació, respecte dels cossos, les escales, els nivells i les categories de l'Administració en què la seva representació sigui inferior al 40 %, excepte si es donen en l'altra persona candidata circumstàncies que no siguin discriminatòries per raó de sexe i que justifiquin que no s'apliqui la mesura, com ara la pertinença a altres col·lectius amb dificultats especials per a l'accés a l'ocupació.
- i) La persona que hagi obtingut més nomenaments com a personal funcionari interí en el mateix cos, escala i especialitat de què es tracti.
- j) Ser major de 45 anys.
- k) No haver estat objecte de remoció d'un lloc de treball del mateix cos, escala i especialitat.

17.2. Pel que fa al criteri que estableix la lletra a) del punt anterior, les persones interessades el poden al·legar en qualsevol moment, desant la justificació corresponent en el Portal de l'Opositor.

17.3. Si finalment persisteix l'empat, s'ha de fer un sorteig mitjançant la generació d'un codi hash (emprant l'algoritme MD5). Aquest codi s'assigna per procediment a cada sol·licitud. La prelatió final s'ordenarà segons el resultat d'aplicar l'algoritme ordenat de manera ascendent.

17.4. Per a l'aplicació del criteri de desempat a què fa referència la lletra a), les persones aspirants han de presentar, a requeriment de l'EBAP, la documentació acreditativa de les situacions que figuren en les lletres esmentades. Aquesta documentació s'ha de presentar d'acord amb el corresponent tràmit telemàtic habilitat a aquest efecte.

En relació amb el reconeixement de les situacions de violència de gènere, aquestes s'han d'acreditar tal com estableix l'article 23 de la Llei orgànica 1/2004, de 28 de desembre, de mesures de protecció integral contra la violència de gènere.

18. Procediment urgent i extraordinari d'incorporació de persones en les borses úniques

18.1. Es pot tramitar un procediment extraordinari d'incorporació de persones a les borses úniques en els casos següents:

- a) Quan en la borsa corresponent no hi hagi cap persona en la situació de disponible o el nombre de persones en situació de disponible sigui igual o inferior al 10 % respecte del nombre de persones disponibles en la darrera actualització de la borsa.
- b) Quan un o més llocs de treball no s'hagin pogut proveir mitjançant una crida col·lectiva.

18.2. En aquest procediment urgent i extraordinari:

- a) No s'ha de dictar una resolució d'inici.
- b) S'ha d'obrir un termini màxim de cinc dies hàbils per incorporar persones noves a la borsa única mitjançant un comunicat que es publicarà en el Portal de l'Opositor.
- c) No s'han de valorar mèrits de persones ja inscrites.
- d) La data de tall dels mèrits que s'han de valorar de les persones que s'incorporin ha de ser la mateixa que la de la darrera actualització de la borsa. En cas que no s'hagi duit a terme cap actualització, aquesta data límit ha de ser la data de fi del termini inicial de la constitució de la borsa inicial. En el cas que la constitució inicial de la borsa derivi de la tramitació d'un procediment d'ingrés en la funció pública, la data de tall ha de ser la que determini l'Administració.
- e) Per a la incorporació de les persones noves s'ha de tramitar el procediment que preveu el punt 16 d'aquest annex.

18.3. Un cop resolt aquest procediment, i pel que fa al supòsit que preveu el punt 18.1.b) d'aquestes bases («quan un o més llocs de treball no s'hagin pogut proveir mitjançant una crida col·lectiva»), les persones que s'hagin incorporat a la borsa única:

- a) Les persones que ja s'hagin inscrit per al tall ordinari poden manifestar la seva voluntat d'incorporar-se en el tall extraordinari en les condicions i termes descrits en aquest punt i no han de satisfer la taxa.
- b) Tenen preferència respecte dels llocs de treball que ha originat la tramitació del procediment d'incorporació urgent, sempre que romanguin vacants.
- c) Tenen l'obligació de participar en la crida i, en cas que se'ls adjudiqui un lloc, n'han de prendre possessió. L'incompliment d'aquestes obligacions comporta l'aplicació de les penalitzacions que preveu el punt 22.3 d'aquestes bases.

18.4. Pel que fa al supòsit previst en el punt 18.1 a) s'han d'incorporar les persones que ja s'hagin inscrit per al tall ordinari i no ha de satisfer la taxa, i aquelles persones que s'apunten dins el termini corresponent. En aquest cas s'han d'aplicar les penalitzacions que amb caràcter general preveu el punt 22 d'aquestes bases.



19. Acceptació del tractament de les dades

19.1. La presentació de la sol·licitud per participar en el procés selectiu suposa el coneixement i l'acceptació inequívocs de l'aspirant quant al tractament de les dades de caràcter personal a càrrec de l'òrgan competent, i únicament per a les finalitats establertes. El tractament de la informació facilitada en les sol·licituds tindrà en compte les previsions del Reglament (UE) 2016/679 del Parlament Europeu i del Consell, de 27 d'abril de 2016, relatiu a la protecció de les persones físiques pel que fa al tractament de dades personals i a la lliure circulació d'aquestes dades, i de la Llei orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de protecció de dades personals i garantia dels drets digitals.

19.2. L'Administració pot enviar missatges SMS i/o correus electrònics a les persones integrants de les borses mitjançant el qual s'avisí de la publicació d'una crida col·lectiva en la qual puguin participar.

20. Situacions de les persones aspirants en la borsa única

Les persones aspirants incloses en la borsa única, i a l'efecte d'optar a un lloc de treball, poden estar en una de les situacions següents: disponible, no disponible, desactivada o exclosa.

21. Situació de disponible i de no disponible

21.1. Estan en la situació de disponible, quant a les illes i les modalitats d'interinitat que s'hagin indicat, totes les persones aspirants de la borsa, excepte:

- a) Les persones en les quals es produeixi alguna causa de renúncia justificada, causes que figuren en el punt 28.2 d'aquestes bases. Les persones interessades poden declarar-se en la situació de no disponible a través del tràmit telemàtic, el qual, si és necessari, ha de permetre desar la documentació justificativa corresponent.
- b) Les persones en les quals es produeixi una de les causes que figuren en l'apartat 21.3, referit a les causes justificades de declaració de no disponible.
- c) Les persones que vulguin ser declarades en la situació de no disponible per voluntat pròpia.
- d) Les persones que integrin una borsa de treball i estiguin prestant serveis com a personal funcionari interí en el mateix cos, escala i especialitat a l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears i en la mateixa illa.
- e) Les persones que prestin serveis mitjançant un nomenament provisional per millora d'ocupació en el mateix cos, escala i especialitat de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears.
- f) Les persones que estiguin en el supòsit de poder sol·licitar una excedència per cura de familiars.
- g) Pel que fa a la modalitat d'interinitat per subvenir a necessitats urgents, extraordinàries i circumstancials d'increment de l'activitat, les persones que hagin assolit el termini màxim de nou mesos dins un període de devuit.

21.2. Pel que fa a la situació de no disponible perquè es presenta una causa de renúncia justificada de les que figuren en el punt 28 d'aquestes bases, s'ha de tenir en compte el següent:

- a) Es pot romandre en la situació de no disponible mentre subsisteixi la causa de renúncia justificada. En el cas que s'extingeixi, en el termini màxim de set dies hàbils des de la data d'extinció de la causa de justificació, les persones interessades s'han de declarar en la situació de disponible o de no disponible per voluntat pròpia. La manca de comunicació dins el termini establert suposa la declaració de la situació de desactivada, amb les conseqüències que preveu el punt 22.3 d'aquestes bases.
- b) La declaració és obligatòria respecte de les persones que estan en situació d'incapacitat temporal o que, sense estar-hi, estiguin impossibilitades per treballar a causa d'una malaltia, un accident, rehabilitació o qualsevol altra causa que impedeixi treballar i necessiti, en tots els casos, assistència sanitària.
- c) Pel que fa a les persones que estiguin en el supòsit de poder sol·licitar una excedència per cura de familiars:
 - No han d'estar prestant serveis retribuïts per compte propi o aliè, i només es poden declarar en la situació de no disponible una vegada pel mateix subjecte causant.
 - S'ha de romandre en la situació de no disponible un mínim de tres mesos i, com a màxim, fins a assolir el termini fixat normativament.

21.3. Les causes justificades per declarar-se en la situació de no disponible són les següents:

- a) Prestar serveis en un lloc de la Relació de llocs de treball de l'Administració de la Comunitat Autònoma com a personal funcionari de carrera o interí en un altre cos o en una altra escala i especialitat, o com a personal laboral temporal o indefinit no fix.
- b) No poder acollir-se a la situació d'excedència voluntària per prestació de serveis en el sector públic perquè no es compleix el requisit d'haver prestat serveis com a funcionari de carrera en el cos, l'escala i l'especialitat corresponent com a mínim durant un any des de l'ingrés o per un altre impediment establert normativament.
- c) Prestar serveis a l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears mitjançant un nomenament provisional per millora





d'ocupació en un altre cos, escala i especialitat de d'aquesta mateixa Administració.

21.4. Pel que fa a la situació de no disponible per voluntat pròpia, s'ha de tenir en compte el següent:

- a) Les persones interessades poden declarar-se en la situació de no disponible pel termini màxim d'un any, a través del tràmit telemàtic habilitat a aquest efecte.
- b) En el supòsit que s'excedeixi aquest termini, han de ser declarades en la situació de desactivada, amb les conseqüències que preveu el punt 22.4 d'aquestes bases.
- c) Els efectes de passar de la situació de no disponible a la de disponible són a partir del primer dia del mes següent en què es dugui a terme el tràmit.
- d) En el cas que una persona passi de la situació de no disponible a la de disponible, ha de romandre un mínim de tres mesos en aquesta darrera situació.

21.5. Mentre una persona estigui en la situació de no disponible en una borsa no pot participar en cap crida col·lectiva per ocupar com a personal funcionari interí un lloc de treball corresponent al mateix cos, escala i especialitat. En el cas que la situació de no disponible es fonamenti en les causes de renúncia justificada que estableix la base 28.2, es considerarà la persona interessada en aquesta mateixa situació per a totes les borses úniques de les quals formi part, sempre que no estigui declarada en la situació de desactivada.

21.6. Les persones en situació de no disponible poden participar en els procediments d'actualització de les borses úniques. Per a les persones que estan en la situació de no disponible per voluntat pròpia, participar en aquest procediment implica declarar-se en la situació de disponible.

22. Situació de desactivada

22.1. Han de ser declarades en la situació de desactivades de la borsa corresponent les persones que:

- a) Participin en un crida col·lectiva, se'ls adjudiqui un lloc de treball i no acreditin el compliment dels requisits objectius d'ocupació que constin en la Relació de llocs de treball, sempre que no obtinguin un altre lloc de treball en la mateixa crida, o les persones que no participin en tres crides col·lectives consecutives quan compleixin els requisits d'ocupació.
A l'efecte de determinar si una persona compleix els requisits d'ocupació d'un lloc per determinar el canvi de situació, no es tindran en compte els requisits relatius a l'experiència, ni els de formació contínua.
L'oferiment de llocs d'un mateix cos, escala i especialitat duit a terme el mateix dia es considera una sola crida. Per complir el requisit de participació a la crida, les persones aspirants han de presentar-se a tots els llocs oferts del mateix cos, escala i especialitat en aquella crida.
- b) Renunciïn injustificadament a l'adjudicació d'un lloc de treball.
- c) Incompleixin injustificadament el deure de prendre possessió del lloc de treball adjudicat.
- d) Renunciïn injustificadament al lloc que ocupen com a personal funcionari interí.
- e) Superin el màxim de permanència en la situació de no disponible per voluntat pròpia.
- f) Presentin una declaració responsable falsa, declarin mèrits inexistents o que resultin substancialment irregulars.
- g) Siguin remogudes del lloc de treball per acompliment inadequat o rendiment insuficient.
- h) Siguin remogudes del lloc per manca de capacitat funcional sobrevinguda.

22.2. Les persones declarades en la situació de desactivades pel supòsit que estableix la lletra a) del punt 22.1 d'aquest annex han d'atènyer-se a les situacions següents:

- a) Han de romandre en la situació de desactivades durant dos mesos des del dia en què es va esdevenir el supòsit causant.
- b) En el cas que aquestes persones tornin a participar en una crida, se'ls adjudiqui un lloc i no es pugui formalitzar el nomenament perquè incompleixen una altra vegada el mateix requisit objectiu d'ocupació o tornin a no participar-hi durant tres crides col·lectives consecutives:
 - Han de romandre en la situació de desactivades durant sis mesos des del dia en què es va esdevenir el supòsit causant.
 - En el primer procediment ordinari d'actualització de la borsa única en què puguin participar, i per una sola vegada, se'ls ha de minorar la puntuació en un 30 %.

22.3. Les persones declarades en la situació de desactivades pels supòsits que preveuen les lletres b), c), d) i e) de l'apartat 22.1 d'aquest annex:

- a) Han de romandre en la situació de desactivades durant dotze mesos des del dia en què es va esdevenir el supòsit causant.
- b) En els dos procediments ordinaris d'actualització de la borsa única següents en què puguin participar se'ls ha de minorar la puntuació en un 60 %.





22.4. Les persones declarades en la situació de desactivades pels supòsits que preveuen les lletres f) i g) de l'apartat 22.1 d'aquest annex:

- a) Han de romandre en la situació de desactivades durant divuit mesos des del dia en què es va produir el supòsit causant.
- b) En els tres procediments ordinaris d'actualització de les borses úniques següents en què puguin participar, se'ls ha de minorar la puntuació en un 90 %.

22.5. Les persones declarades en la situació de desactivades pel supòsit que preveu la lletra h) del punt 22.1 d'aquestes bases s'han de mantenir en la situació de desactivades mentre no es disposi de la capacitat funcional requerida.

22.6. En el cas que en una borsa única no hi hagi cap persona en la situació de disponible, les persones declarades en la situació de desactivades per les causes que preveuen les lletres a) i e) del punt 22.1 han de ser declarades en la situació de disponibles un cop tramitat el procediment que preveu el punt 18 d'aquestes bases. En tot cas, a les persones que siguin declarades disponibles se'ls han d'aplicar les minoracions de la puntuació que preveu aquest punt en els talls d'actualització corresponents.

23. Exclusió de la borsa

23.1. S'han d'excloure de les borses úniques corresponents les persones en què es produeixi alguna de les causes següents:

- a) La imposició d'una sanció de suspensió ferma que excedeixi de sis mesos.
- b) La imposició d'una pena principal o accessòria d'inhabilitació especial que afecti el cos, l'escala i l'especialitat de la borsa única corresponent.
- c) La imposició d'una pena principal o accessòria d'inhabilitació absoluta respecte de totes les ocupacions o càrrecs.
- d) L'adquisició de la condició de personal funcionari de carrera en el mateix cos, escala i especialitat.
- e) La presentació d'un desistiment.

23.2. Les persones excloses pels supòsits que preveuen les lletres a) i b) del punt 23.1:

- a) Han de ser excloses de la borsa única corresponent al cos, l'escala i l'especialitat en què han estat sancionades o inhabilitades.
- b) Han de romandre excloses de la borsa durant 24 mesos des del dia en què es va esdevenir el supòsit causant de l'exclusió.

23.3. Les persones a les quals s'imposi una pena principal o accessòria d'inhabilitació absoluta respecte de totes les ocupacions o càrrecs s'han d'atendre, respecte de les borses i les crides, a les conseqüències que determini la sentència corresponent.

23.4. Les persones excloses pel supòsit que preveu la lletra d) del punt 23.1 d'aquestes bases no es poden tornar a inscriure a la borsa, tret que perdin la condició de personal funcionari de carrera del cos, l'escala i l'especialitat. En aquest cas, es poden tornar a inscriure a la borsa en els termes que preveuen aquestes bases.

23.5. Les persones excloses perquè han presentat un desistiment poden tornar a presentar una sol·licitud en els termes que preveuen aquestes bases.

24. Sistemes de selecció de personal funcionari interí

24.1. La selecció de personal funcionari interí s'ha de dur a terme tenint en compte els principis d'igualtat, de publicitat, de mèrit, de capacitat i de màxima celeritat, atesa la urgència que motiva i justifica el nomenament.

24.2. El personal funcionari interí, per ocupar llocs de treball la forma de provisió ordinària dels quals és la de concurs, s'ha de seleccionar mitjançant el sistema de crida col·lectiva.

24.3. Quan hi hagi una vacant o més, si fa falta proveir-les, o en altres supòsits en què, d'acord amb la normativa vigent, es pugui nomenar personal funcionari interí, poden optar-hi les persones incloses a la borsa corresponent que estiguin en situació de disponible, d'acord amb l'ordre de prelatió, sempre que compleixin els requisits exigits per la Relació de llocs de treball per ocupar-los.

24.4. Com a excepció del que disposa el punt 24.3, quan es tracti de l'ocupació de llocs amb forma de provisió per lliure designació i adscrits a la Presidència de les Illes Balears, es poden oferir telefònicament a qualsevol persona de la borsa que estigui en situació de disponible o de no disponible per les causes que preveuen les lletres a), b) i d) del punt 21.1 d'aquestes bases, sempre que compleixin els requisits del lloc de treball, amb independència del nombre d'ordre que ocupin en la borsa.

24.5. Per als llocs de treball de xofer o xofera o de secretari o secretària personal, es pot oferir telefònicament el lloc de treball a qualsevol persona de la borsa que correspongui, encara que estigui en la situació de no disponible per les causes que preveuen les lletres a) i d) del punt 21.1 d'aquestes bases, amb independència de la seva situació a la borsa, sempre que compleixin els requisits establerts per al lloc.



24.6. En els casos que preveuen els punts 24.4 i 24.5 s'ha de procedir de la manera següent:

- a) S'ha de comunicar a la persona aspirant que correspongui el lloc i el termini en el qual cal que es presenti. Si la persona interessada no manifesta la seva conformitat amb el nomenament en el termini d'un dia hàbil i la seva disposició a incorporar-s'hi en el termini que indiqui el Servei de Gestió de Personal Funcionari, s'entén que hi renuncia. Aquest termini ha de ser com a mínim de tres dies hàbils i com a màxim de quinze dies hàbils, amb possibilitat de pròrroga excepcional per atendre el dret de preavis de l'article 49.1.d) de l'Estatut dels treballadors.
- b) No s'ha d'aplicar cap penalització pel fet de no acceptar el lloc de treball.

25. Publicació de la crida col·lectiva

25.1. Els divendres o, si és festiu, el dia hàbil immediatament anterior s'han de publicar els llocs de treball objecte d'oferta al Portal de Serveis al Personal de la Direcció General de Funció Pública.

25.2. La publicació de les ofertes pot incloure una o diverses propostes de nomenament, i s'ha d'informar, per a cada cas, de les característiques del lloc de treball, el centre de treball, el tipus de nomenament d'interinitat i la data prevista d'incorporació, que ha de ser immediata.

25.3. Només poden inscriure's a la crida les persones en situació de disponible a les borses corresponents del cos, l'escala i l'especialitat de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears.

25.4. Per poder optar als llocs de treball oferts, les persones interessades s'han d'identificar a la Seu Electrònica de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears mitjançant els sistemes d'identificació que determini la Direcció General de Funció Pública.

25.5. Amb l'accés a la Seu Electrònica i la petició d'adjudicació d'un lloc de treball, un cop finalitzat el termini de presentació de sol·licituds, s'entén atorgada la conformitat i l'acceptació de la proposta o propostes de nomenament a què s'opta.

25.6. El termini per optar als llocs de treball oferts finalitza a les 10.00 h del dilluns o, si és festiu, a la mateixa hora del dia hàbil immediatament posterior.

25.7. Les persones que participin en les crides col·lectives han d'optar a tots els llocs de treball que s'ofereixen, sempre que compleixin els requisits d'ocupació del lloc que no es refereixin a experiència i formació contínua. En el cas que s'opti a més d'un lloc, han d'establir un ordre de preferència.

26. Propostes d'adjudicació provisional de la crida col·lectiva

26.1. En el termini de les vint-i-quatre hores posteriors a l'acabament del termini de presentació de sol·licituds s'han de publicar les adjudicacions dels llocs de treball. Aquestes adjudicacions tenen la naturalesa d'acte de tràmit del procediment i no tenen caràcter constitutiu o declaratiu de drets.

26.2. Els llocs s'han d'adjudicar provisionalment a la persona candidata en situació de disponible que pertoqui, d'acord amb l'ordre de prelación de la borsa.

26.3. Un cop publicades les adjudicacions i fetes les comprovacions pertinents, la Direcció General de Funció Pública s'ha de posar en contacte amb les persones adjudicatàries a l'efecte de formalitzar el nomenament i comunicar la data d'incorporació. Aquesta data ha de ser immediata, llevat dels casos en què la norma reguladora de la relació laboral que mantengui la persona interessada determini l'obligació de preavisar en un determinat període de temps.

26.4. En el cas que no es pugui formalitzar el nomenament, la Direcció General de Funció Pública s'ha de posar en contacte amb les cinc persones següents que hagin sol·licitat el lloc, per l'ordre de prelación corresponent. A l'hora de dur a terme aquesta nova adjudicació no s'han de tenir en compte les persones a les quals ja s'hagi adjudicat un lloc de treball.

26.5. La crida del lloc corresponent ha de ser declarada deserta quan no es pugui formalitzar l'adjudicació a favor de les cinc primeres persones que han optat al lloc de treball.

27. Adjudicació del lloc de treball

Un cop tramitat el procediment, comunicada la data de la presa de possessió i comprovada la concurrència dels requisits exigits, s'ha de dictar una resolució de nomenament de personal funcionari interí.

28. Causes de renúncia justificada a l'adjudicació o oferiment d'un lloc de treball

28.1. Són causes de renúncia justificada a l'adjudicació provisional d'un lloc de treball mitjançant una crida col·lectiva les que es detallen en el punt 28.2. En tot cas, les causes de renúncia justificada, excepte la causa de maternitat o paternitat, han de ser sobtades, és a dir, s'han d'originar de manera sobtada entre el primer dia de presentació de sol·licituds i la data efectiva d'incorporació com a personal funcionari interí.

28.2. Les causes de renúncia justificada a l'adjudicació provisional d'un lloc de treball són les següents:

- a) Estar en període d'embaràs, de maternitat, o de paternitat, d'adopció o d'acolliment permanent o preadoptiu.
- b) Prestar serveis en un lloc de la Relació de llocs de treball de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears com a personal funcionari de carrera o interí en un altre cos o escala o especialitat, o com a personal laboral temporal o indefinit no fix, o haver acceptat una interinitat en un lloc de treball de la Relació de llocs de treball de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears.
- c) Prestar serveis en un lloc de la Relació de llocs de treball de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears mitjançant un nomenament provisional per millora d'ocupació o haver acceptat un nomenament d'aquest tipus. En els casos d'haver acceptat una interinitat o un nomenament provisional, si finalment no es pren possessió del lloc adjudicat per una causa imputable a la persona interessada que no tenguí caràcter de força major, la renúncia tindrà caràcter no justificat.
- d) Patir una malaltia o una incapacitat temporal.
- e) Exercir funcions sindicals.
- f) Romandre en la situació de serveis especials.

28.3. Un cop comunicada la causa de renúncia justificada, s'ha d'al·legar i justificar documentalment mitjançant el tràmit habilitat a aquest efecte en el termini màxim de tres dies hàbils des de la comunicació de la data de presa de possessió. La justificació documental no és necessària en el cas que l'Administració ja la tenguí.

En el cas de no fer-ho, s'entén que la persona interessada renuncia a l'adjudicació i se l'ha de declarar en la situació de desactivada, amb les conseqüències que preveu aquest annex.

28.4. Un cop que finalitzin les causes de renúncia justificada, les persones interessades s'han de declarar en la situació de disponibles mitjançant el tràmit telemàtic corresponent. Aquest canvi s'ha de dur a terme en un termini no superior a set dies hàbils i s'ha d'aportar la justificació documental corresponent. La manca de comunicació en el termini establert determina la declaració en la situació de desactivada, amb les mateixes conseqüències que preveu el punt 23.3 d'aquestes bases.

En el cas que finalitzin els supòsits que preveuen les lletres b) i c) de l'apartat 2 d'aquesta base, el pas a la situació de disponible és automàtic. Per al supòsit que preveu la lletra f), la declaració també és automàtica, sempre que la situació de serveis especials hagi estat declarada per la conselleria competent en matèria de funció pública de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears.

29. Renúncia a la interinitat

La renúncia d'una persona funcionària interina al lloc de treball que ocupa, així com l'incompliment del deure de prendre possessió del lloc prèviament acceptat, suposa la declaració de la situació de desactivada de la borsa única en els termes que estableix el punt 22 d'aquest annex, excepte que aquestes circumstàncies es produeixin com a conseqüència de la crida per ocupar un altre lloc de treball en un altre cos, escala o especialitat de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears o en els casos de força major.

30. Selecció de personal funcionari interí amb discapacitat

30.1. La conselleria competent en matèria de funció pública ha d'adoptar les mesures necessàries per complir el que preveu la normativa vigent, amb la finalitat de facilitar l'accés com a personal funcionari interí de les persones aspirants amb discapacitat.

30.2. A aquest efecte, s'ha de procedir d'acord amb les previsions següents:

- a) S'han d'oferir un nombre de vacants igual al de les que no s'hagin cobert pel torn de persones amb discapacitat de les convocatòries públiques de selecció perquè les cobreixin interinament, en primer lloc, les persones aspirants que hagin participat en el torn esmentat i formin part de la borsa corresponent de personal interí, d'acord amb l'ordre de prelación final i l'illa sol·licitada.
- b) S'han d'oferir també a aquestes persones aspirants els llocs de treball reservats, adjudicats a personal funcionari amb discapacitat, que posteriorment resultin vacants.
- c) S'ha d'oferir a les persones aspirants de les borses de persones amb discapacitat que correspongui el 7 % del total de llocs de treball que resultin vacants i, a aquest efecte, se'ls han d'oferir, de cada cos i escala on hi hagi reserva, les vacants número 7 i les posteriors de catorze en catorze; és a dir, els llocs número 14, 28, 42, etc., i així successivament. No obstant això, han de poder optar



a llocs de treball no reservats o se'ls han d'oferir també si estan integrats en les borses úniques ordinàries.

30.3. En el cas que els llocs de treball reservats per a persones amb discapacitat no es puguin proveir amb persones amb discapacitat durant dues crides consecutives, s'han d'oferir a la resta de persones integrants de les borses úniques.

30.4 Per gestionar millor la reserva de persones amb discapacitat i amb independència que formin part de la borsa única, es pot constituir una llista específica de persones amb discapacitat, per ordre de prelación.

31. Vigència de la borsa

La borsa única de personal funcionari interí derivada d'aquesta convocatòria té una vigència indefinida.

ANNEX 3

Informació sobre protecció de dades personals

De conformitat amb el Reglament (UE) 2016/679 del Parlament Europeu i del Consell, de 27 d'abril de 2016, relatiu a la protecció de les persones físiques pel que fa al tractament de dades personals i a la lliure circulació d'aquestes dades i pel qual es deroga la Directiva 95/46/CE (Reglament general de protecció de dades) i la Llei orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de protecció de dades personals i garantia dels drets digitals, s'informa del tractament de dades personals necessàries en aquest procediment.

Responsable del tractament:

Identitat: Escola Balear d'Administració Pública

Adreça postal: carrer del Gremi de Corredors, 10, 3r (polígon de Son Rossinyol) 07009 Palma

Adreça de correu electrònic: protecciodedades@ebap.caib.es

Finalitat del tractament: les dades seran tractades per l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears amb la finalitat de dur a terme el procés selectiu de concurs per a la creació de la borsa extraordinària, i la posterior adjudicació a les persones seleccionades.

Legitimació: el tractament de les dades personals és necessari per complir una obligació legal i per aconseguir l'interès públic, com és la selecció del personal al servei de les administracions públiques d'acord amb els principis constitucionals d'igualtat, mèrit i capacitat.

La legislació aplicable és la següent:

- El Text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic, aprovat pel Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre.
- La Llei 3/2007, de 27 de març, de la funció pública de la comunitat autònoma de les Illes Balears.
- Les lletres c) i e) de l'article 6.1 del Reglament (UE) 2016/679 del Parlament Europeu i del Consell, de 27 d'abril de 2016, relatiu a la protecció de les persones físiques pel que fa al tractament de dades personals i a la lliure circulació d'aquestes dades.
- La Llei orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de protecció de dades personals i garantia dels drets digitals.

Categories de dades personals objecte de tractament:

Dades de caràcter identificatiu	Nom, DNI, domicili, data de naixement, telèfon i adreça de correu electrònic
Dades acadèmiques i professionals	Formació, mèrits i experiència professional
Dades relatives a la salut	Percentatge i tipus de discapacitat

D'acord amb l'article 28 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, llevat que consti l'oposició de la persona interessada, l'Escola Balear d'Administració Pública, mitjançant una consulta a les plataformes d'intermediació de dades o altres sistemes habilitats a aquest efecte, pot obtenir les dades de caràcter identificatiu que consten en el DNI, els certificats de coneixements de llengua catalana, les titulacions acadèmiques oficials, el certificat acreditatiu de discapacitat (si s'escau) i els mèrits. Aquestes dades es poden obtenir de l'Administració General de l'Estat i d'altres òrgans de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears.

Consentiment per al tractament de dades relatives a la salut: la presentació de la sol·licitud per al procés selectiu suposa el coneixement i l'acceptació inequívoc de l'aspirant del tractament de les dades de caràcter personal que farà l'òrgan competent i únicament per als fins establerts (incloses les dades relatives a la salut).





Destinataris de les dades personals: se cediran les dades als organismes o les persones següents, amb la finalitat de complir el que preveu la legislació vigent en matèria de selecció de personal:

- Conselleria competent en matèria de funció pública: per al nomenament del personal funcionari interí.
- Butlletí Oficial de les Illes Balears: en aplicació de les obligacions que preveu la normativa per seleccionar empleats públics amb les previsions que estableix la Llei orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de protecció de dades personals i garantia dels drets digitals.
- Altres participants en el procediment selectiu: en virtut del principi de transparència que regeix els procediments selectius d'accés a la funció pública, els aspirants poden sol·licitar la consulta dels mèrits al·legats per altres participants per comprovar el funcionament correcte del procés selectiu. En cap cas, no podran obtenir les dades de contacte d'altres aspirants, com ara l'adreça postal, el número de telèfon o l'adreça de correu electrònic.
- Administració de justícia: en cas que algun jutjat o tribunal requereixi l'expedient del procediment, l'Administració ha de trametre les dades personals que hi constin a l'Administració de justícia.

No se cediran les dades personals a altres organismes o tercers, tret que hi hagi una obligació legal o un interès legítim, d'acord amb el Reglament general de protecció de dades.

Críteris de conservació de les dades personals: els terminis de conservació de les dades seran els necessaris per complir la finalitat del procediment i els que preveu la legislació d'arxius per a les administracions públiques, d'acord amb l'article 26 de la Llei orgànica 3/2018.

Existència de decisions automatitzades: no es produiran decisions automatitzades, inclosa l'elaboració de perfils, amb les dades personals dels aspirants.

Transferències de dades a tercers països: les dades no es transferiran a tercers països.

Exercici de drets i reclamacions: les persones afectades pel tractament de dades personals tenen dret a sol·licitar a l'Escola Balear d'Administració Pública la confirmació que les seves dades són objecte de tractament, l'accés a les seves dades personals, la informació, la rectificació o supressió, la limitació o l'oposició al tractament i la no inclusió en tractaments automatitzats (i fins i tot, de retirar el consentiment, si escau, en els termes que estableix el Reglament general de protecció de dades). També tenen dret a la portabilitat de les dades en els termes que l'exercici d'aquest dret pugui afectar el procés selectiu.

L'exercici d'aquests drets es pot sol·licitar davant el responsable del tractament esmentat abans (EBAP), mitjançant el procediment «Sol·licitud d'exercici de drets en matèria de protecció de dades personals», previst a la Seu Electrònica de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears (<https://www.caib.es/seucaib/ca/>).

Amb posterioritat a la resposta del responsable o al fet que no hi hagi resposta en el termini d'un mes, es pot presentar la «Reclamació de tutela de drets» davant l'Agència Espanyola de Protecció de Dades (AEPD), <https://www.aepd.es/>.

Conseqüències de no facilitar les dades personals: no presentar les dades necessàries implica que la persona interessada no pugui formar part del procediment selectiu.

Dades de contacte de la Delegació de Protecció de Dades: la Delegació de Protecció de Dades de l'Escola Balear d'Administració Pública té la seu al carrer del Gremi de Corredors, 10, 3r (polígon de Son Rossinyol), 07009 Palma, i a l'adreça electrònica de contacte protecciondades@ebap.caib.es.

