



Secció III. Altres disposicions i actes administratius

CONSELL INSULAR D'EIVISSA

PATRONAT DE L'ESCOLA DE TURISME

9409***Implementació de la carrera professional horitzontal del personal de l'Escola Universitària de Turisme del Consell Insular d'Eivissa***

La Junta Superior del Patronat per a la Gestió i Funcionament de l'Escola de Turisme del Consell Insular d'Eivissa, a la sessió del dia 18 de novembre de 2024, va aprovar per assentiment dels seus membres la implementació del model de carrera professional horitzontal del personal de l'Escola Universitària de Turisme del Consell Insular d'Eivissa en els termes que es preveuen a les bases per implementar la carrera professional del personal de l'Escola Universitària de Turisme del Consell Insular d'Eivissa que consten a l'expedient amb CSV 15251714233025042465 i en el certificat emès en data 16 d'octubre de 2024, i que es transcriuen a continuació:

Bases reguladores de la carrera professional horitzontal del personal de l'Escola Universitària de Turisme del Consell Insular d'Eivissa

Els articles 16, 17 i 19 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic (TREBEP), i els articles 62 i 62 bis de la Llei 3/2007, de 27 de març, de la funció pública de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, estableixen que el personal funcionari de carrera i el personal laboral fix ha de tenir dret a la carrera professional, i que a tal objecte les administracions públiques han de promoure l'actualització i el perfeccionament de la qualificació professional de les persones empleades públiques.

Una vegada definida la carrera professional com un conjunt d'oportunitats d'ascens i expectatives del progrés professional, conforme als principis d'igualtat, mèrit i capacitat, assenyala que les lleis de funció pública que es dictin en desenvolupament d'aquest Estatut han de regular la carrera professional aplicable en cada àmbit que poden consistir, entre d'altres, en l'aplicació aïllada o simultània d'alguna o algunes de les modalitats que preveu, és a dir, carrera horitzontal, carrera vertical, promoció interna vertical i promoció interna horitzontal.

En data 26 d'agost de 2024, el president del Patronat per a la gestió i funcionament de l'Escola Universitària de Turisme del Consell Insular d'Eivissa, va disposar la iniciació dels tràmits administratius escaients per l'aprovació de la carrera professional horitzontal del personal de l'Escola Universitària de Turisme del Consell Insular d'Eivissa.

En virtut del que s'ha exposat, i fruit de les negociacions dutes a l'efecte entre Patronat de l'Escola Universitària de Turisme del Consell Insular d'Eivissa i el representant sindical, s'acorda:

1. OBJECTE

L'objecte d'aquest acord és establir les bases per implantar la carrera professional horitzontal per al personal al servei de l'Escola Universitària de Turisme del Consell Insular d'Eivissa com un dret previst en l'article 16 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic.

S'entén per carrera professional horitzontal el dret dels empleats públics a progressar professionalment, de manera individualitzada, en la seua carrera administrativa sense necessitat de canviar de lloc de treball, quan compleixin els requisits i les condicions que s'estableixin en les lleis de funció pública i en les seues normes de desenvolupament relatives a la carrera professional horitzontal.

La carrera horitzontal ha de contribuir, així mateix, a l'actualització i el perfeccionament de la qualificació d'aquest personal i a la millora de la prestació del servei a la ciutadania a l'Escola Universitària de Turisme del Consell Insular d'Eivissa.

2. CARACTERÍSTIQUES

- És voluntària: correspon al personal inclòs dins l'àmbit d'aplicació decidir si s'hi incorpora i el ritme de progressió als diferents nivells que la configuren, tot complint els requisits establerts.
- És personalitzada: el reconeixement del nivell té caràcter personal i individual i s'efectuarà considerant els mèrits presentats per la persona interessada de conformitat amb els principis d'igualtat, mèrit, capacitat i publicitat.
- És progressiva: com a regla general, l'accés als diferents nivells reconeguts en la carrera professional s'efectuarà successivament i de nivell



en nivell, de tal manera que l'accés al nivell superior només s'assolirà si s'ha acreditat el reconeixement del nivell immediatament inferior, llevat de la fase extraordinària d'implantació.

d) És irreversible: el nivell reconegut té caràcter irrevocable i consolidat a tots els efectes, llevat de l'aplicació de la sanció de demèrit que preveu l'article 96.1 e del TREBEP o llevat que no es compleixi qualsevol dels requisits que estableixi aquest acord.

e) És incentivada: el reconeixement de cada nivell està retribuït econòmicament mitjançant el complement de caràcter fix i mensual corresponent.

f) És transparent: les eines del mesurament dels paràmetres i dels criteris que s'hagin d'avaluar es basen en criteris objectius.

g) És avaluable: es basa en l'avaluació de la competència professional i el desenvolupament del lloc de feina per tal d'accedir a cada nivell de la carrera professional.

h) És oberta: no té limitacions d'accés sempre que es compleixin els requisits bàsics establerts i els criteris definits per obtenir cada nivell.

i) És homologable: s'han de dur a terme les actuacions que permetin l'accés al sistema de carrera professional al personal que prové d'altres administracions, d'acord amb els principis i els criteris d'homologació que es determinin.

j) És independent del lloc o de la plaça que s'ocupi: obtenir un nivell de carrera professional determinat o accedir a un altre no implica canviar el lloc de treball ni l'activitat que el/la professional desenvolupa.

k) És actualitzable mitjançant la revisió periòdica dels elements que es consideren en l'avaluació de forma que responguin a la realitat i a les necessitats canviants de l'Escola Universitària de Turisme del Consell Insular d'Eivissa i del seu personal.

3. ÀMBIT D'APLICACIÓ

3.1. Personal a qui és aplicable la carrera professional

Els empleats públics de l'Escola Universitària de Turisme del Consell Insular d'Eivissa que tenen dret a la carrera professional horitzontal són:

- a) Personal laboral fix, propi de l'Escola Universitària de Turisme del Consell Insular d'Eivissa.
- b) Personal temporal que hagi assolit un nivell dins el Escola Universitària de Turisme del Consell Insular d'Eivissa.

3.2. Personal a qui no és aplicable la carrera professional

- a) Personal eventual.
- b) Alts càrrecs que no tinguin la consideració de empleats públics de l'Escola Universitària de Turisme del Consell Insular d'Eivissa.

4. NIVELLS DE LA CARRERA PROFESSIONAL. ESTRUCTURA

a) Per al reconeixement dels nivells, a més dels serveis prestats a l'administració i l'avaluació del desenvolupament personal, mitjançant la formació, la innovació i les transferències de coneixement, es podran valorar les competències professionals de l'empleat, tal com la conducta professional, el rendiment o l'absentisme, així com l'avaluació dels objectius en complir la prestació dels serveis d'atenció a la ciutadania, afavorir la qualitat mitjançant el desenvolupament de l'administració electrònica, la racionalització de la gestió pública o qualsevol altra actuació que justifiqui millores en la gestió pública.

b) La carrera horitzontal s'estructura en quatre nivells, a cadascun dels quals han de romandre els professionals un període mínim de temps per adquirir les competències necessàries per accedir al nivell superior.

c) Dins l'estructura de nivells, encara que actualment a l'Escola Universitària de Turisme del Consell Insular d'Eivissa només existeixen llocs dels grups A1 i C2, en previsió de futures modificacions d'aquesta, s'han tengut en compte els grups A2, B i C1 en relació amb el complement de nivell.

d) El període mínim de serveis prestats a l'administració per accedir a cada nivell és el següent:

- Nivell I: 5 anys.
- Nivell II: 5 anys des de l'accés al nivell I (10 anys de servei).
- Nivell III: 5 anys des de l'accés al nivell II (15 anys de servei).
- Nivell IV: 5 anys des de l'accés al nivell III (més de 20 anys de servei).



El romanent de temps treballat, un cop assolit el nivell inicial en el moment d'implantació de la carrera, podrà computar per assolir el nivell següent.

e) Es consideren serveis prestats als efectes de requisits d'experiència prèvia d'accés a la carrera professional horitzontal els períodes de temps en situació de servei actiu o en situació amb reserva de lloc de feina exercits en un lloc del mateix cos o escala -i especialitats, si escau- o en una categoria professional equivalent a qualsevol administració pública.

f) També es computen els serveis prestats en altres categories, cossos o escales i especialitats, si escau, o categoria professional.

g) S'entendrà com a temps de treball efectiu mínim de permanència el temps transcorregut en alguna de les situacions administratives següents:

- Servei actiu.
- Serveis especials.
- Serveis en altres administracions públiques.
- Excedència voluntària per raó de violència de gènere, en els termes que estableix l'art. 89.5 del TREBEP.
- Excedència per a cura de familiars.
- Excedència forçosa.

h) L'obtenció del nivell dona dret al reconeixement d'aquest nivell.

5. CALENDARI D'IMPLANTACIÓ

5.1. La carrera professional s'implantarà en un termini de tres anys, de forma lineal, i es percebrà a compte la quantia corresponent al nivell de carrera que es reconegui inicialment, amb efectes econòmics des de l'1 de gener de 2025, amb el següent calendari de pagament:

- 60% des del dia 1 de gener de 2025.
- 75% des del dia 1 de gener de 2026.
- 100% des del dia 1 de gener de 2027.

Les persones que s'incorporin durant el període d'implantació percebran, si s'escau, la quantia corresponent al període en què s'incorporin.

5.2. Els empleats públics amb dret a percebre el complement de carrera professional i que finalitzin la seva relació laboral amb motiu de la seva jubilació, amb anterioritat a l'1 de gener de 2025, percebran el 70% de la quantia corresponent al nivell de carrera que els correspongui al penúltim any en actiu, i el 100% el darrer any. Els empleats públics que es jubilin durant l'any 2025 cobraran el 100% el darrer any en actiu.

La Comissió Paritària de Seguiment de l'acord resoldrà els supòsits dubtosos que puguin sorgir sobre qualsevol assumpte relacionat.

5.3. El pagament dependrà de les possibilitats pressupostàries del Patronat per a la gestió i funcionament de l'Escola de Turisme, tot i que, amb una negociació prèvia amb la representació social, els percentatges anteriorment expressats poden ser augmentats en funció de les possibilitats que permetin les corresponents lleis de pressupostos.

5.4. En cas que un any no es pogués abonar la retribució corresponent, aquesta seria afegida a les quanties corresponents a l'exercici pressupostari següent.

6. COMPLEMENT RETRIBUTIU DE CARRERA PROFESSIONAL HORITZONTAL

Les retribucions, en còmput anual, dels complements de carrera corresponents a cadascun dels nivells assenyalats són les següents:

Nivell	Grup A1	Grup A2	Grup B	Grup C1	Grup C2	Agrupacions professionals
Nivell I	3.000€	2.700€	2.400€	2.100€	1.800€	1.500€
Nivell II	6.000€	5.400€	4.800€	4.200€	3.600€	3.000€
Nivell III	9.000€	8.100€	7.200€	6.300€	5.400€	4.500€
Nivell IV	12.000€	10.800€	9.600€	8.400€	7.200€	6.000€

El personal laboral que es trobi inclòs en l'àmbit subjectiu d'aplicació d'aquest acord, percebrà, amb efectes d'1 de gener de 2025, la quantia corresponent en el grau o el nivell de carrera professional que tenguin reconegut.

Es fa necessari adaptar la despesa generada a les regles d'equilibri pressupostari.



Una vegada implantat al 100% aquest complement, les quantitats esmentades podran ser actualitzades en termes anuals segons acord el Patronat per a la gestió i funcionament de l'Escola Universitària de Turisme del Consell Insular d'Eivissa, prèvia negociació amb el representant sindical de l'Escola.

S'abonarà el complement de carrera professional mensualment mentre s'estigui d'alta a la Seguretat Social a l'Escola Universitària de Turisme del Consell Insular d'Eivissa, sense perjudici del disposat a l'apartat 5.2 d'aquest Acord.

7. REQUISITS PER A L'ADQUISICIÓ DEL NIVELL INICIAL

L'accés a la carrera professional s'efectua amb l'obtenció d'un dels nivells previstos en el punt 4. L'accés posterior als nivells superiors es porta a terme amb el procediment i els requisits establerts en aquest acord. Una vegada efectuada la incorporació a la carrera professional, la promoció de nivell només es pot fer al nivell immediatament superior.

La primera adquisició de nivell, en el moment inicial d'aplicació de la carrera professional, serà d'una sola vegada, tenint en compte els anys de serveis prestats i les hores de formació determinades per assolir el nivell. En aquesta primera instància es tindran en compte totes les hores realitzades durant la vida laboral de l'empleat a l'administració pública. Als únics efectes d'assolir el nivell inicial, tot el temps treballat a l'administració es computarà aplicant l'article 10 d'aquest acord.

En relació amb els anys de servei prestats es tindran en compte totes les fraccions de temps romanents que no s'hagin utilitzat per obtenir un nivell a la fase extraordinària d'implantació per a la següent convocatòria.

Els serveis prestats a l'Escola Universitària de Turisme del Consell Insular d'Eivissa, a efectes d'adquirir el nivell inicial, seran aportats d'ofici per l'àrea competent en matèria de Recursos Humans del Patronat per la Gestió i Funcionament de l'Escola Universitària de Turisme del Consell Insular d'Eivissa.

Per acreditar la formació i així poder adquirir el nivell corresponent d'acord al temps treballat, tota la documentació que acrediti la formació realitzada s'haurà de presentar per registre d'entrada i dins el terme que proposi la resolució administrativa de desenvolupament d'aquest acord.

Es valorarà la formació realitzada fins que finalitzi el període abans indicat, segons la taula següent:

Nivell	Grup A1	Grup A2	Grup B	Grup C1	Grup C2	Agrupacions professionals
Nivell I	35	30	25	20	15	10
Nivell II	70	60	50	40	30	20
Nivell III	105	90	75	60	45	30
Nivell IV	140	120	100	80	60	40

La formació presentada fora de termini no es pot valorar per adquirir el nivell corresponent.

Tota la formació presentada ha d'estar directament relacionada amb el lloc que ocupa l'empleat/ada públic/a en cada moment.

La comissió d'avaluació disposarà d'un termini màxim de cinc mesos per valorar la documentació i definir el nivell assolit per a cada empleat/ada públic/a, amb caràcter ordinari.

Un vegada valorada la documentació, es publicarà en el taulell d'anuncis i a la pàgina web de l'Escola Universitària de Turisme del Consell Insular d'Eivissa, un llistat dels empleats públics valorats, en què ha de figurar-hi el número de document nacional d'identitat, la categoria professional i el nivell reconegut.

En el termini màxim de 10 dies des del següent al de la publicació del llistat esmentat, els empleats que no hi estiguin conformes, hi podran presentar reclamacions. Una vegada examinades aquestes, es publicarà la llista definitiva i les resoldrà l'òrgan competent. Contra aquesta resolució es podrà interposar un recurs d'acord amb la normativa aplicable.

8. MANTENIMENT DE NIVELL

El Consell Insular d'Eivissa va aprovar un pla de formació extret de l'anàlisi de necessitats formatives fixant un mínim de temps de formació específica que no podrà ser inferior a les hores de la següent taula:

TOTS ELS NIVELLS	Grup A1	Grup A2	Grup B	Grup C1	Grup C2	Agrupacions professionals
	35	30	25	20	15	10



Per mantenir el nivell assolit a la carrera professional, a partir del dia 1 de gener de 2026 s'hauran de realitzar anualment les hores de formació indicades al quadre anterior.

Aquesta formació, que en tot cas serà voluntària, pot ser del pla de formació del Consell Insular d'Eivissa o qualsevol altra formació impartida per l'Institut Nacional d'Administració Pública (INAP), per l'Escola Balear d'Administració Pública (EBAP), per la Federació d'Entitats Locals de les Illes Balears (FELIB), per les universitats, pels col·legis professionals, per l'Administració de l'Estat, autonòmica o local, i altres cursos convalidats per l'EBAP o per qualsevol organisme dependent d'una administració pública.

Per tal de facilitar la conciliació de la vida laboral i familiar, la formació serà preferentment *online*.

La formació s'acreditarà mitjançant l'aportació de certificats d'assistència o d'aprofitament que s'hauran de presentar per registre d'entrada al Consell Insular d'Eivissa, dirigits al Patronat per la Gestió i el Funcionament de l'Escola Universitària de Turisme del Consell Insular d'Eivissa, cada any a partir de 2026, entre l'1 i el 31 d'octubre, per tal que dins el mes de novembre es pugui avaluar i validar la formació per tal de mantenir els nivells.

El personal laboral amb jubilació parcial presentarà la mateixa formació.

La formació s'haurà de realitzar, preferentment, fora de la jornada laboral. En el cas que es faci durant la jornada laboral s'hi podran destinar un màxim de 2,5 hores setmanals.

L' incompliment de la formació comportarà la suspensió del complement de carrera professional per al personal afectat, llevat que l' incompliment sigui per causes de força major, que serà objecte d'avaluació per la Comissió de Valoració que es regula al punt 11 d'aquest acord.

En el cas que se suspengui el complement de carrera professional s'obrirà un procediment, amb audiència de la persona interessada i dels representants del personal a la Comissió de Valoració, procediment que conclourà amb l'establiment de les mesures oportunes.

9. PROCEDIMENT PER ADQUIRIR ELS NIVELLS DE CARRERA PROFESSIONAL HORITZONTAL

9.1. El procediment d'accés als diferents nivells que integren la carrera professional horitzontal l'inicia d'ofici l'òrgan competent mitjançant l'aprovació de la convocatòria corresponent, que ha de tenir preferentment caràcter anual i com a màxim biennal.

9.2. Les sol·licituds s'han de presentar per registre general d'entrada o pel procediment telemàtic que es prevegi, d'acord amb la forma i el termini que estableixi la convocatòria, i s'han d'adjuntar els documents que justifiquin que es compleixen els requisits per participar en l'accés al nivell. El compliment dels requisits vendrà referit al dia de l'expiració del termini fixat amb la convocatòria per presentar sol·licituds.

9.3. Els mèrits aportats per la persona interessada els avaluarà la Comissió de Valoració, per comprovar que es compleixen els mínims exigits per accedir al nivell.

Amb aquesta finalitat s'incorporarà un informe que emetrà l'àrea de Recursos Humans del Patronat per la Gestió i Funcionament de l'Escola Universitària de Turisme del Consell Insular d'Eivissa, en relació amb els serveis a l'administració pública de cada empleat públic, amb indicació del grup a què pertany per cada un dels dies pels quals ha prestat servei i indicarà si es tracta de personal laboral fix o temporal.

9.4. En cas que l'empleat públic ja tingui un nivell reconegut i el que sol·liciti és adquirir un nivell superior, es tindrà en compte per a la valoració de la formació, la següent taula, sempre que hagi complert amb els requisits per al manteniment de nivell:

TOTS ELS NIVELLS	Grup A1	Grup A2	Grup B	Grup C1	Grup C2	Agrupacions professionals
	35	30	25	20	15	10

9.5. En cas que l'empleat públic adquireixi per primera vegada un nivell, es valorarà la formació segons la següent taula:

Nivell	Grup A1	Grup A2	Grup B	Grup C1	Grup C2	Agrupacions professionals
Nivell I	35	30	25	20	15	10
Nivell II	70	60	50	40	30	20
Nivell III	105	90	75	60	45	30
Nivell IV	140	120	100	80	60	40

9.6. El procediment ha de tenir una durada màxima de cinc mesos (dos mesos per acreditar la formació realitzada i tres mesos per valorar la documentació i definir el nivell assolit per cada treballador/a). Un vegada valorada la documentació, es publicarà en el taulell d'anuncis i a la pàgina web de l'Escola Universitària de Turisme del Consell Insular d'Eivissa, una llista dels empleats públics valorats, en què ha de figurar



el número de document nacional d'identitat, la categoria professional i el nivell reconegut.

En el termini màxim de 10 dies des del següent al de la publicació de la dita llista, els empleats que no hi estiguin conformes, hi podran presentar reclamacions. Una vegada examinades aquestes, es publicarà la llista definitiva i resoldrà l'òrgan competent. Contra aquesta resolució es podrà interposar un recurs d'acord amb la normativa aplicable.

9.7. Els efectes econòmics es retrotrauran l'endemà de la data d'acompliment del nivell assolit per part de la persona interessada.

9.8. El personal que, provinent d'una altra administració pública amb la carrera professional ja reconeguda, sol·liciti incorporar-se al sistema de carrera professional de l'Escola Universitària de Turisme del Consell Insular d'Eivissa, haurà de ser enquadrat segons els criteris del present acord, no estant vinculada l'Escola Universitària de Turisme del Consell Insular d'Eivissa al manteniment del nivell aconseguit en l'Administració de procedència.

10. CRITERIS DE PONDERACIÓ DELS SERVEIS PRESTATS

Per al personal que compti amb serveis prestats a distints grups professionals s'aplicarà una regla de ponderació d'aquests serveis a l'efecte de determinar la seua inclusió a un o altre nivell dins el grup professional en què presta servei en l'actualitat.

Dies prestats per personal de cossos i escales del grup A1 o del seu equivalent del personal laboral.

Com a A1	Com a A2/B	Com a C1	Com a C2	Com a E/AP
1	0.6	0.5	0.4	0.3

Dies prestats per personal de cossos i escales del grup A2/B o del seu equivalent del personal laboral.

Com a A1	Com a A2/B	Com a C1	Com a C2	Com a E/AP
1	1	0.6	0.5	0.4

Dies prestats per personal de cossos i escales del grup C1 o del seu equivalent del personal laboral.

Com a A1	Com a A2/B	Com a C1	Com a C2	Com a E/AP
1	1	1	0.6	0.5

Dies prestats per personal de cossos i escales del grup C2 o del seu equivalent del personal laboral.

Com a A1	Com a A2/B	Com a C1	Com a C2	Com a E/AP
1	1	1	1	0.6

Aquest sistema de ponderació no afecta en els supòsits de progressió vertical.

11. FUNCIONAMENT DE LA COMISSIÓ DE VALORACIÓ DE LA CARRERA PROFESSIONAL

11.1. L'òrgan competent per obtenir una valoració adequada dels requisits necessaris per accedir als diferents nivells de carrera professional serà el Patronat per la Gestió i el Funcionament de l'Escola Universitària de Turisme del Consell Insular d'Eivissa, el qual crearà una Comissió de Valoració per a la seua supervisió i avaluació.

11.2. Tots els acords adoptats en el marc de les negociacions sindicals corresponents, seran vinculants per a la seua aplicació.

11.3. La Comissió de Valoració ha d'estar formada per un mínim de tres persones i es reunirà cada any al menys dins la primera quinzena de novembre per validar la formació presentada durant l'any per mantenir o assolir els nivells.

11.4. Aquesta comissió és un òrgan col·legiat, tècnic i especialitzat, i ha d'actuar amb objectivitat, imparcialitat i professionalitat, i tindrà les següents funcions:

- comprovar els requisits de les persones sol·licitants
- eleva a l'òrgan competent una proposta definitiva sobre l'estimació o desestimació de les sol·licituds
- valorar, estudiar i proposar les mesures a aplicar en casos d'incompliment
- altres funcions que se li atribueixin





11.5. Els i les membres de la Comissió estan obligats a mantenir el secret sobre les deliberacions, els informes emesos, les avaluacions i qualsevol altre assumpte de competència de la Comissió.

12. PLA DE FORMACIÓ

Atès que el Consell Insular d'Eivissa va posar en marxa un pla de formació anual, aquesta corporació es compromet a realitzar la tramitació que resulti escaient amb la finalitat que el personal laboral de l'Escola Universitària de Turisme del Consell Insular d'Eivissa pugui adherir-s'hi.

13. COMISSIÓ PARITÀRIA DE SEGUIMENT

D'acord amb el art. 38.5 del TREBEP, es crearà una Comissió Paritària, amb funcions de seguiment, vigilància i control de l'execució d'aquest acord.

Aquesta Comissió estarà formada pel representant sindical de l'Escola Universitària de Turisme del Consell Insular d'Eivissa i per un representant del Patronat per la Gestió i el Funcionament de l'Escola Universitària de Turisme del Consell Insular d'Eivissa – personal del Consell Insular d'Eivissa adscrit al Patronat -, formant part sempre d'aquesta Comissió un membre de la Junta Superior del Patronat per la Gestió i Funcionament de l'Escola Universitària de Turisme del Consell Insular d'Eivissa, que ostenti a la vegada el càrrec de President/a o Conseller/a del Consell Insular d'Eivissa o Director Insular en qui delegui.

Quan per raons de la temàtica a tractar sigui necessari comptar amb l'ajuda de persones amb coneixements especialitzats en la matèria, les parts podran assistir acompanyades d'un/a assessor/a.

Tant el Secretari/a General com l'Interventor/a General del Patronat per la Gestió i el Funcionament de l'Escola Universitària de Turisme del Consell Insular d'Eivissa, formaran part de l'esmenada Comissió com assessors de la mateixa.

14. PAU SOCIAL

Les organitzacions signants d'aquest acord es comprometen a garantir la pau social durant tot el període d'implantació de la carrera en tots els aspectes referits a la carrera professional sempre que es compleixin els termes pactats en aquest acord.

15. VIGÈNCIA

Aquest acord entrarà en vigor prèvia emissió dels informes favorables corresponents, així com tanmateix és requisit la preceptiva dotació pressupostària suficient, aprovada favorablement per cadascun dels exercicis anuals.

Aquest acord s'ha d'aplicar amb l'entrada en vigor del pressupost de l'Escola Universitària de Turisme del Consell Insular d'Eivissa per a l'any 2025, per a la qual cosa s'hi hauran de destinar els crèdits adequats i suficients per a aquesta finalitat.

Aquest Acord entrarà en vigor l'endemà de la seva publicació en el *Butlletí Oficial de les Illes Balears*, amb l'aprovació prèvia de la Junta Superior del Patronat per la Gestió i el Funcionament de l'Escola Universitària de Turisme del Consell Insular d'Eivissa, així com del Ple del Consell Insular d'Eivissa.

Eivissa, 20 d'agost de 2025

**L'assessora jurídica del Patronat per a la Gestió i el Funcionament
de l'Escola de Turisme del Consell Insular d'Eivissa**

Antonia Prats Mari

