



## Secció II. Autoritats i personal

### Subsecció segona. Oposicions i concursos

#### ADMINISTRACIÓ DE LA COMUNITAT AUTÒNOMA

#### SERVEI DE SALUT DE LES ILLES BALEARS

**450**

*Resolució del director general del Servei de Salut de les Illes Balears per la qual es convoca un procediment especial de selecció de personal estatutari temporal del Servei de Salut per cobrir una plaça de la categoria d'enginyer/enginyera superior a l'Hospital Comarcal d'Inca*

#### Antecedents i consideracions jurídiques

1. L'article 9 i els següents de la Llei 55/2003, de 16 de desembre, de l'estatut marc del personal estatutari dels serveis de salut, modificats pel Reial decret llei 12/2022, de 5 de juliol, regulen les causes per a efectuar nomenaments de personal estatutari temporal. D'altra banda, l'article 33.1 disposa que la selecció de personal estatutari temporal s'ha d'efectuar per mitjà dels procediments que permetin la màxima agilitat a la selecció, que s'han de basar en els principis d'igualtat, mèrit, capacitat, competència, publicitat i celeritat, i s'han d'haver negociat prèviament en la mesa corresponent.

2. L'Acord de la Mesa Sectorial de Sanitat de 13 de maig de 2022 pel qual es regulen els procediments de selecció de personal estatutari temporal del Servei de Salut de les Illes Balears per mitjà de la creació de borses úniques de treball per a cada categoria i especialitat (ratificat per l'Acord del Consell de Govern de 20 de juny de 2022 i publicat en el BOIB núm. 80, de 21/06/2022) estableix procediments especials de selecció; en particular, el punt 26 regula un procediment especial de selecció per a determinades categories quan l'ocupació de la plaça i l'especificitat d'aquesta ho requereixin.

3. Com a requisit previ a l'inici del procés de selecció, cal adjuntar l'informe justificatiu oportú, en el qual s'han de descriure les característiques especials de la plaça o places que cal cobrir i que motiven l'aplicació del procediment especial de selecció. El 16 de desembre de 2024, el director gerent de l'Hospital Comarcal d'Inca va emetre aquest informe justificatiu.

4. En virtut del punt 1.b) —en relació amb el punt 3.d)— de la Resolució de la consellera de Salut de 8 d'agost de 2023 per la qual es deleguen diferents competències en matèria de personal estatutari en els òrgans del Servei de Salut de les Illes Balears (BOIB núm. 112, de 12/08/2023), el director general del Servei de Salut és competent per convocar i resoldre els procediments de selecció de personal estatutari temporal de les categories professionals de personal estatutari de gestió i serveis que figuren en els punts 26 i 27 de l'Acord de la Mesa Sectorial de Sanitat de 13 de maig de 2022. En conseqüència, el director general del Servei de Salut de les Illes Balears ha de dictar una resolució per aprovar la convocatòria d'aquest procediment especial, en la qual s'ha d'identificar la plaça o places que cal cobrir, obrir un termini de deu dies hàbils per presentar sol·licituds, determinar la composició de la Comissió de Selecció i el barem de mèrits que es valoraran i oferir informació sobre la prova teoricopràctica que els candidats han de superar. Aquesta resolució es publicarà en el BOIB i en el web del Servei de Salut.

5. De conformitat amb la disposició transitòria segona de la Llei 4/2016, de 6 d'abril, de mesures per a la capacitació lingüística per a la recuperació de l'ús del català a l'àmbit de la funció pública, els aspirants d'aquest procés de selecció han d'acreditar el nivell de coneixement de català establert en les bases d'aquesta convocatòria.

6. Pel que fa a la valoració del mèrit de coneixements de català, hi és aplicable l'Acord de la Mesa Sectorial de Sanitat de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears de 4 de desembre de 2023 pel qual s'estableix un barem únic de puntuació dels mèrits de coneixement de català aplicable a tots els procediments selectius, de provisió i mobilitat del personal estatutari del Servei de Salut de les Illes Balears, ratificat per l'Acord del Consell de Govern de 22 de desembre de 2023 i publicat en el BOIB núm. 173, de 23 de desembre del 2023.

Per tot això dict la següent

#### RESOLUCIÓ

1. Aprovar la convocatòria d'un procés especial de selecció de personal estatutari temporal del Servei de Salut de les Illes Balears per cobrir una plaça de la categoria d'enginyer/enginyera superior a l'Hospital Comarcal d'Inca, a l'empara del que disposa el punt 26 de l'Acord regulador de selecció de personal temporal.
2. Aprovar les bases que regeixen aquesta convocatòria, que figuren en l'annex 1.



3. Aprovar el model de prova teoricopràctica, que figura en l'annex 2.
4. Aprovar el barem de mèrits aplicable a la fase de concurs, que figura en l'annex 3.
5. Designar els membres de la Comissió de Selecció, que figuren en l'annex 4.
6. Ordenar que es publiqui aquesta resolució en el BOIB i en el web del Servei de Salut ([www.ibsalut.es](http://www.ibsalut.es)).

### Interposició de recursos

Contra aquesta resolució, que exhaureix la via administrativa, es pot interposar un recurs de reposició davant l'òrgan que la dicta en el termini d'un mes comptador des de l'endemà de la data de publicació, d'acord amb els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, en relació amb l'article 57 de la Llei 3/2003, de 26 de març, de règim jurídic de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears.

També s'hi pot interposar directament un recurs contenciós administratiu davant la jurisdicció contenciosa administrativa en el termini de dos mesos comptadors des de l'endemà de la data de publicació, d'acord amb els articles 8 i 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa

*(Signat electrònicament: 17 de gener de 2025)*

#### **El director general**

*(Javier Ureña Morales)*

Per delegació de la consellera de Salut  
(BOIB núm. 112, de 12/08/2023)

### **ANNEX 1**

#### **Bases de la convocatòria**

#### **1. Normes generals**

1. L'objecte d'aquestes bases és regular la convocatòria d'un procediment especial de selecció de personal estatutari temporal per cobrir una plaça de la categoria enginyer/enginyera superior a l'Hospital Comarcal d'Inca, a l'empara del punt 26 de l'Acord regulador de la selecció de personal temporal.

Les característiques especials de la plaça que cal cobrir i les funcions que s'han d'acomplir —a més de les generals de la categoria— són les següents:

- a) Plaça oferta: enginyer/enginyera superior.
- b) Categoria: enginyer/enginyera superior- Grup A1
- c) Funcions: les pròpies de la categoria, entre d'altres les que s'indiquen a continuació específiques de la plaça oferta:
  - Vetllar pel compliment i responsabilitat tècnic-legal dels serveis de manteniment integral d'infraestructures, equipament electromèdic, equipament de radiodiagnòstic, ascensors i escales mecàniques, així com la resta d'equipament i instal·lacions que entrin dins l'àmbit de les seves competències de l'hospital Comarcal d'Inca.
  - Elaboració de projectes d'obres/instal·lacions necessaris per conservar els edificis de l'hospital.
  - Elaboració i implantació de projectes d'eficiència energètica en els infraestructures de l'hospital.
  - Realització de plecs tècnics i documentació necessària per a la contractació dels serveis de manteniment integral, obres i instal·lacions, equipament electromèdic, equipament de radiodiagnòstic, ascensors i escales mecàniques, així com la resta d'equipament i instal·lacions que entrin dins l'àmbit de les seves competències.
  - Seguiment de l'execució com a responsable dels contractes administratius indicats en els punts anteriors adjudicats per l'hospital.
  - Consultoria i avaluació de nous equipaments.
  - Assessoria d'inversions i noves instal·lacions.
  - Direcció i supervisió d'obres.
  - Aquelles que li siguin encomanades en l'àmbit de les seves competències pels responsables de la Direcció de l'hospital.
- d) Jornada: completa.





- e) Gerència: Hospital Comarcal d'Inca
- f) Altres especificats de la plaça: -

2. El procés de selecció consta d'una prova teoricopràctica i una fase de concurs, que seran valorades per la Comissió de Selecció.
3. El procés de selecció està regulat per aquestes bases de conformitat amb l'Acord de la Mesa Sectorial de Sanitat de 13 de maig de 2022 pel qual es regulen els procediments de selecció de personal estatutari temporal del Servei de Salut de les Illes Balears per mitjà de la creació de borses úniques de treball per a cada categoria i especialitat.

## 2. Requisits

1. Per participar en aquesta convocatòria, tot aspirant ha de complir els requisits següents:

- a. Tenir la nacionalitat espanyola o la d'un estat membre de la Unió Europea o de l'Espai Econòmic Europeu, o tenir dret a la lliure circulació de treballadors de conformitat amb el Tractat de la Unió Europea o altres tractats ratificats per Espanya, o bé tenir reconegut aquest dret per mitjà d'una norma legal. Hi poden participar igualment —qualsevol que en sigui la nacionalitat— els cònjuges de les persones amb nacionalitat espanyola o d'un altre estat membre de la Unió Europea sempre que no estiguin separats de dret, i també els seus descendents i els del cònjuge o la cònjuge sempre que no estiguin separats de dret, tinguin menys de 21 anys o bé superin aquesta edat i siguin dependents.
- b. Tenir la titulació d'enginyer/enginyeria industrial (prèvia a la declaració de Bolonya) o bé títol universitari oficial de grau més títol oficial de màster universitari, que d'acord amb les plans d'estudi i directives comunitàries vigents habiliten per a l'exercici professional de la categoria, o estar en condicions d'obtenir-la dins el termini per presentar sol·licituds. En els casos de les titulacions obtingudes a l'estranger, cal acreditar que estan homologades per l'òrgan competent o que el títol està reconegut pel ministeri competent en matèria d'educació o d'universitats, si escau.
- c. Tenir la capacitat funcional necessària per acomplir les funcions que es derivin del nomenament.
- d. Tenir complerts 16 anys i no excedir l'edat de jubilació forçosa.
- e. Acreditar el nivell de coneixements B2 de català.
- f. No haver estat separat per mitjà d'un expedient disciplinari del servei de qualsevol de les administracions públiques o dels òrgans constitucionals o estatutaris de les comunitats autònomes, ni estar inhabilitat absolutament o especialment per a llocs o càrrecs públics per mitjà d'una resolució judicial, ni estar-hi inhabilitat per accedir al cos o a l'escala de funcionari o per acomplir funcions similars a les que s'acompleixen en el cas de personal laboral que hagi estat separat o inhabilitat. En cas de ser ciutadà d'un altre estat, no pot estar inhabilitat o en una situació equivalent ni pot haver estat sotmès a una sanció disciplinària o equivalent que impedeixi accedir a l'ocupació pública al seu estat i en els mateixos termes.
- g. Formalitzar en el termini establert la sol·licitud de participació i el projecte descrit en l'annex 2.
- h. Pagar la taxa establerta per la normativa vigent. No obstant això, els aspirants que acreditin un grau de discapacitat igual o superior al 33 % no han d'abonar la taxa.
- i. No incórrer en el moment del nomenament en cap causa d'incompatibilitat d'acord amb el que preveu la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'incompatibilitats del personal al servei de les administracions públiques.
- j. No estar afectat per una resolució que impliqui ser exclòs de la borsa.
- k. No tenir la condició de personal estatutari fix de la mateixa categoria a la qual opta en qualsevol servei de salut del Sistema Nacional de Salut.

2. Els aspirants han d'acreditar els requisits de manera fefaent en el moment de formalitzar la sol·licitud i els han de mantenir al llarg de tot el procés de selecció, en el moment del nomenament i durant tota la vigència del nomenament, llevat del requisit del punt 2.1.c), que l'han d'acreditar abans del nomenament.

### 3. Sol·licitud de participació

1. El termini per formalitzar la sol·licitud és de deu dies hàbils comptadors des de l'endemà de la data de publicació d'aquesta resolució en el *Butlletí Oficial de les Illes Balears*.
2. La sol·licitud i les instruccions per emplenar-la es poden descarregar en PDF des del web [www.ibsalut.es](http://www.ibsalut.es) (seguint la ruta Professionals > Recursos Humans > Treballa amb nosaltres > Convocatòries específiques).
3. En aquest moment del procés, les persones que cursen una sol·licitud de participació són anomenades aspirants.
4. La taxa es pot pagar telemàticament en el web de l'Agència Tributària de les Illes Balears ([www.atib.es](http://www.atib.es)). Si es paga directament en una entitat bancària col·laboradora, el codi que s'ha de consignar en el model de document tributari 046 és «BOGN» i en el resguard ha de figurar el segell de l'entitat bancària que justifiqui el pagament.
5. La sol·licitud i els seus annexos —havent pagat prèviament la taxa corresponent— s'han de presentar a l'Oficina d'Assistència en Matèria



de Registre o a una de les oficines auxiliars del Servei de Salut o per qualsevol de les vies previstes per l'article 16.4 de la Llei 39 /2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.

6. Juntament amb la sol·licitud, l'aspirant ha de presentar el justificant del pagament de la taxa, els documents originals o còpies autèntiques que acreditin que compleix els requisits i els mèrits que pretén que es valorin i el projecte a què es refereix l'annex 2. Consignar dades falses en la sol·licitud o en els mèrits al·legats implica l'exclusió definitiva de l'aspirant o de la persona seleccionada en el procés de selecció.

En conseqüència, l'aspirant és responsable de la veracitat de les dades i dels mèrits al·legats.

No cal presentar els documents que acreditin els serveis prestats com a personal estatutari temporal al Servei de Salut de les Illes Balears.

7. Els títols o mèrits expedits en una llengua que no sigui el català o el castellà s'han d'aportar traduïts a una d'aquestes llengües per un organisme oficial competent o un traductor jurat.

#### 4. Procediment

1. Llistes provisionals d'admesos i exclosos:

- Una vegada vençut el termini per presentar sol·licituds, la Comissió de Selecció publicarà en el web del Servei de Salut la resolució que contindrà les llistes provisionals d'admesos i exclosos (indicant-ne la causa de l'exclusió).
- Els aspirants disposaran d'un termini de deu dies hàbils comptadors des de l'endemà de la publicació de les llistes per formular reclamacions o al·legacions i per esmenar les deficiències que la Comissió els hagi notificat; si no les esmenen es considerarà que desisteixen de la sol·licitud. Hauran de presentar els documents oportuns a la Comissió de Selecció per qualsevol de les vies previstes per la normativa vigent.

2. Llistes definitives d'admesos i exclosos: posteriorment es publicaran en el web del Servei de Salut les llistes definitives d'aspirants admesos (que passaran a denominar-se *candidats*) i d'exclosos (fent constar la causa de l'exclusió), i també la data i el lloc de la prova teoricopràctica descrita en l'annex 2. Per mitjà de les llistes definitives es donaran per contestades les al·legacions o reclamacions formulades.

3. La puntuació total màxima que poden obtenir els candidats és de 100 punts: la màxima per a l'apartat de mèrits és de 40 punts i la màxima per a la prova teoricopràctica és de 60 punts.

4. Prova teoricopràctica:

- La prova teoricopràctica, el contingut de la qual es descriu en l'annex 2, és eliminatòria i per superar-la i accedir a la fase següent cal obtenir una puntuació mínima de 30 punts.
- Una vegada que la Comissió de Selecció hagi valorat la prova de cada candidat, publicarà en el web del Servei de Salut la llista provisional de puntuacions.
- Els candidats disposaran d'un termini de cinc dies hàbils comptadors des de l'endemà de la publicació de la llista per formular reclamacions o al·legacions. Les hauran d'adreçar a la Comissió de Selecció per qualsevol de les vies previstes per la normativa vigent.
- Posteriorment, la Comissió de Selecció publicarà la llista definitiva de puntuacions de la prova teoricopràctica, per mitjà de la qual estimarà o desestimarà les al·legacions formulades i establirà la llista definitiva dels candidats, amb la puntuació obtinguda en la prova teoricopràctica.

En aquesta publicació s'indicaran els candidats que han superat la fase eliminatòria i que passen a la fase de concurs.

4.5. Fase de concurs:

- Una vegada que la Comissió de Selecció hagi valorat els mèrits presentats pels candidats que hagin superat la prova teoricopràctica, publicarà en el web del Servei de Salut la llista provisional amb la puntuació de cada candidat.
- Els candidats disposaran d'un termini de cinc dies hàbils comptadors des de l'endemà de la publicació de la llista per formular reclamacions o al·legacions. Les hauran d'adreçar a la Comissió de Selecció per qualsevol de les vies previstes per la normativa vigent.
- Posteriorment, la Comissió de Selecció publicarà una diligència amb la llista definitiva de les puntuacions de la fase concurs dels candidats, per la qual s'estimaran o desestimaràn les al·legacions formulades i s'establirà la llista dels candidats amb la puntuació definitiva obtinguda en la fase de concurs.

4.6. Llista de puntuació total dels candidats

A proposta de la Comissió de Selecció, el director general del Servei de Salut dictarà una resolució i establirà la llista definitiva (puntuació de la prova teoricopràctica més valoració de mèrits de la fase de concurs) dels candidats, amb la puntuació final obtinguda en el procediment



especial de selecció de personal estatutari temporal per a cobrir una plaça de la categoria d'enginyer/enginyera superior a l'Hospital Comarcal d'Inca.

Aquesta resolució es publicarà en el web del Servei de Salut.

#### 5. Comissió de Selecció

1. La Comissió de Selecció està formada pels membres que figuren en l'annex 4, tots amb la condició de personal fix del Servei de Salut i/o especialistes de la mateixa branca i amb una titulació de nivell acadèmic igual o superior a l'exigida per participar a aquest procediment especial de selecció i, si escau, almenys un ha de tenir el títol de l'especialitat si aquest s'exigeix per cobrir la plaça convocada. La Comissió compta amb un secretari, amb veu i sense vot, que ha d'estendre les actes de cada sessió de la Comissió de Selecció per fer-hi constar les actuacions que ha duit a terme.

2. Els membres de la Comissió de Selecció s'han d'abstenir de participar en el procés si hi concorren les circumstàncies o els motius que preveu l'article 23 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, del règim jurídic del sector públic, i han de notificar aquesta circumstància a l'autoritat que els hagi designat.

3. La Comissió de Selecció té les funcions següents:

- Determinar el contingut de la prova teoricopràctica seguint el model que s'estableix en l'annex 2 i valorar-la.
- Requerir als aspirants que esmenin dins el termini i en la forma escaient els defectes formals que presenti l'acreditació dels requisits. Igualment, requerir als candidats que esmenin dins el termini i en la forma escaient els defectes formals que presenti l'acreditació dels mèrits al·legats o que aclareixin algun dels que pretenen que es valorin.
- Valorar els mèrits que al·leguin i acreditin els candidats que hagin superat la prova.
- Confeccionar la llista de puntuacions finals dels candidats, ordenada a partir de la més alta, i elevar-la al director general.
- Resoldre les reclamacions que els candidats hagin presentat dins del termini i en la forma escaient.
- Proposar al director general del Servei de Salut, la llista definitiva amb les puntuacions finals dels candidats.

#### 6. Nomenament

1. El nomenament s'oferirà al candidat que hagi obtingut la puntuació final més alta. Si diversos candidats tenen la mateixa puntuació s'aplicaran els criteris de desempat següents:

- Amb caràcter general, en cas d'empat tindran prioritat les dones si el sexe femení està infrarepresentat en la categoria i l'especialitat, de conformitat amb l'article 43.4 de la Llei 11/2016, de 28 de juliol, d'igualtat de dones i homes.
- Si tot i així es manté l'empat, s'utilitzarà la puntuació relativa als serveis prestats com a criteri de desempat; si l'empat persisteix, se seleccionarà el candidat la lletra inicial del primer llinatge del qual sigui la primera en l'ordre alfabètic determinat per un sorteig públic.

2. Per raons d'eficiència i agilitat, si es presenta un únic aspirant a la convocatòria, se li podrà formalitzar de manera directa el nomenament com a personal estatutari de caràcter temporal sempre que compleixi tots els requisits.

3. D'acord amb el punt 26.4 de l'Acord de la Mesa Sectorial de Sanitat de 13 de maig de 2022, la llista de candidats amb la puntuació final es podrà utilitzar com a borsa específica per fer crides de la categoria convocada sempre que tinguin les mateixes característiques especials que la plaça que s'hagi de cobrir.

Aquesta llista és aplicable a la gerència que ha fet la convocatòria, però l'abast d'aquesta es pot ampliar a la resta de gerències del Servei de Salut sempre que es requereixi el mateix perfil i amb l'autorització prèvia del director general del Servei de Salut.

### ANNEX 2

#### Prova teoricopràctica (60 punts)

Presentació d'un projecte que ha de contemplar les següents línies estratègiques d'actuació a l'hospital en l'actualitat i en el futur immediat, a més de les que consideri el/la candidat/ta.

- Elaboració, seguiment i control del contracte de manteniment i electromedicina.
- Execució i seguiment de les obres per a l'habilitació de nous espais, tant dins de les edificacions que es disposen com en la incorporació d'edificacions prefabricades.

3. Execució i seguiment de les obres per a la rehabilitació d'espais que disposem, com poguessin ser la impermeabilització de les cobertes o la substitució del sòl en les plantes d'hospitalització.

### ANNEX 3

#### Barem de mèrits (40 punts)

##### 1. Experiència professional (màxim, 20 punts)

1. Per cada mes de servei prestat a institucions sanitàries públiques del Sistema Nacional de Salut, a institucions sanitàries públiques de la Unió Europea o a institucions sanitàries públiques de l'Espai Econòmic Europeu com a personal estatutari, funcionari o laboral en la mateixa categoria que aquella a la qual s'opta o amb el mateix contingut funcional: 0,20 punts.

2. Per cada mes de servei prestat a institucions sanitàries públiques del Sistema Nacional de Salut, a institucions sanitàries públiques de la Unió Europea o a institucions sanitàries públiques de l'Espai Econòmic Europeu com a personal estatutari, funcionari o laboral en una categoria diferent d'aquella a la qual s'opta: 0,15 punts.

3. Per cada mes de servei prestat a centres sanitaris privats de la Unió Europea en la mateixa categoria que aquella a la qual s'opta o en places amb el mateix contingut funcional: 0,13 punts.

Juntament amb el certificat de serveis prestats cal aportar la vida laboral de la Seguretat Social i els contractes de treball.

4. Per cada mes de servei prestat a centres públics no sanitaris de la Unió Europea com a personal funcionari o laboral en la mateixa categoria que aquella a la qual s'opta o en places amb el mateix contingut funcional: 0,10 punts.

5. Per cada mes de servei prestat en el sector privat (diferents dels contemplats al punt 1.3 ) en la mateixa categoria que aquella a la qual s'opta o en places amb el mateix contingut funcional: 0,08 punts.

Juntament amb el certificat de serveis prestats cal aportar la vida laboral de la Seguretat Social i els contractes de treball.

6. Per cada mes de servei prestat com a càrrec directiu a institucions sanitàries públiques del Sistema Nacional de Salut: 0,05 punts.

Només es valoraran aquests serveis sempre que es tinguï la titulació requerida per accedir a la categoria durant el temps en què s'hagi ocupat el càrrec directiu.

7. Per valorar aquest apartat es tenen en compte els aspectes següents:

- La puntuació màxima que es pot obtenir per la totalitat dels subapartats que l'integren és de 20 punts. Un mateix període de temps no pot ser valorat per més d'un dels subapartats que l'integren.
- Els serveis prestats sota la modalitat de reducció de jornada o a temps parcial es computaran com si fossin a jornada completa.
- Si es presten serveis simultàniament a dos centres o més es computaran els serveis prestats només en un (el que l'aspirant triï).
- El còmput de serveis prestats es calcula aplicant aquesta fórmula: se sumen tots els dies de serveis prestats en cadascun dels subapartats anteriors i el resultat es divideix entre 365, i el quocient resultant es multiplica per 12.
- Es consideren institucions sanitàries públiques les que figurin com a tal en el catàleg de centres hospitalaris publicats pel Ministeri de Sanitat. Tenen la consideració d'institucions sanitàries públiques els serveis centrals o perifèrics dels serveis autonòmics de salut, els de l'INGESA, els de l'extint INSALUD i els dels organismes equivalents de la Unió Europea en els quals la gestió sigui pública.

##### 2. Formació, docència i activitats científiques i de difusió del coneixement (màxim, 15 punts)

Sempre que estiguin relacionades directament amb les funcions generals i/o específiques de la categoria a la qual s'opta, es valorarà la formació acadèmica i la formació continuada, d'acord amb el barem que es detalla a continuació:

###### 1. Formació reglada

- Per cada títol universitari que permeti accedir al grup A1 reconegut per a la normativa espanyola vigent i que no sigui requisit per a la categoria per a la qual s'opta: 3 punts.
- Per cada títol universitari que permeti accedir al grup A2 reconegut per a la normativa espanyola vigent i que no sigui requisit per a la categoria a la qual s'opta: 2 punts.



## 2. Formació postgraduada:

a. La titulació oficial de doctorat universitari, regulat en el Reial decret 99/2011, de 28 de gener, pel qual es regulen els ensenyaments oficials de doctorat: 6 punts.

b. El títols de màster oficial universitari que estiguin relacionats directament amb el contingut de la categoria a la qual s'opta es valoren com es detalla a continuació:

- Per cada crèdit ECTS: 0,5 punts
- Per cada crèdit LRU: 0,2 punts

c. El títols universitaris propis de postgrau (certificat universitari, expert universitari, especialista universitari i màster universitari) que estiguin relacionats directament amb el contingut de la categoria a la qual s'opta es valoren com es detalla a continuació:

- Per cada crèdit ECTS: 0,5 punts
- Per cada crèdit LRU: 0,2 punts

Per valorar l'apartat de formació postgraduada es tendram en compte els aspectes següents:

- Si en el diploma o certificat figura el nombre d'hores en lloc dels crèdits, s'atorga un valor de 0,02 punts per cada hora de formació.
- Si figuren simultàniament crèdits i hores, la valoració es farà sempre pels crèdits certificats.
- Si no s'especifiquen hores ni crèdits, no es valora aquesta activitat.
- Si no s'especifica el tipus de crèdit, es valora com a crèdit LRU.
- Si en un mateix document figuren crèdits LRU i ECTS, es tindrà en compte la puntuació més favorable a l'aspirant.

## 3. Formació continuada

a. Cursos. Seminaris, tallers, congressos, jornades, reunions científiques i altres activitats formatives que estiguin relacionades directament amb el contingut de la categoria a la qual s'opta:

- Per cada crèdit ECTS: 0,5 punts
- Per cada crèdit CFC (Comissió de Formació Continuada) o LRU: 0,2 punts.

Per valorar l'apartat de formació continuada es tendran en compte els aspectes següents:

- Si en el diploma o certificat figura el nombre d'hores en lloc dels crèdits, s'atorga un valor de 0,02 punts per cada hora de formació.
- Si figuren simultàniament crèdits i hores, la valoració es farà sempre pels crèdits certificats.
- Si no s'especifiquen hores ni crèdits, no es valora aquesta activitat.
- No es valorarà en aquest apartat haver superat assignatures d'un estudi acadèmic.

Per valorar l'apartat de formació continuada, caldrà que les activitat realitzades compleixin alguna de les característiques següents:

- Han d'estar acreditades per la Comissió de Formació Continuada de les Professions Sanitàries. L'acreditació ha de complir els criteris de la normativa de la Comissió de Formació Continuada del Sistema Nacional de Salut en els materials de promoció o certificació d'assistència d'aquesta activitat, per la qual cosa han de constar conjuntament el logotip, el text i el nombre de crèdits.
- Han d'haver estat impartides, organitzades, subvencionades, acreditades o homologades per una administració pública, un col·legi professional o una entitat del sector públic institucional (d'acord amb la definició donada per l'article 2 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, del règim jurídic del sector públic), la qual cosa ha de constar en el certificat corresponent.
- Han d'haver estat impartides, organitzades o acreditades per alguna universitat, la qual cosa ha de constar en el certificat corresponent.
- Han d'haver estat promogudes per una organització sindical o entitat sense ànim de lucre i impartides en virtut d'un conveni subscrit amb una administració pública o una universitat, o bé han d'haver estat acreditades i/o subvencionades per aquelles, la qual cosa ha de constar en el certificat corresponent.
- Han d'haver estat dutes a terme en virtut dels acords de formació continuada amb les administracions públiques i organitzades i/o impartides per qualsevol dels promotors de formació continuada que hagin subscrit aquests acords, la qual cosa ha de constar en el certificat corresponent.
- Han d'estar reconegudes com d'interès sanitari per l'òrgan de l'administració pública competent, la qual cosa ha de constar en el certificat corresponent.





### 3. Coneixements orals i escrits de català (màxim, 5 punts)

3.1 Els certificats emesos pel òrgan competent en la matèria del Govern de les Illes Balears i els reconeguts per l'Ordre del conseller d'Educació, Cultura i Universitats de 21 de febrer de 2013 pel que es determinen els títols, els diplomes i els certificats equivalents als certificats de coneixements de català de la Direcció General de Cultura i Joventut (BOIB núm. 34/2013) tenen una valoració màxima de 5 punts:

- a) Certificat C1: 3 punts.
- b) Certificat C2: 4 punts.
- c) Certificat LA: 1 punt.

3.2. Només es valorarà el certificat de nivell més alt que es presenti, però en el cas del certificat de llenguatge administratiu el valor d'aquest s'acumularà al de l'altre certificat aportat.

## ANNEX 4

### Comissió de Selecció

La Comissió de Selecció està formada pels membres següents, titulars i suplents:

– President: Mateo Monserrat Magdalena  
Suplent: Dídac López Toledano

– Vocal: Jorge Francisco Mestre Casado  
Suplent: Concepción Garau Pou

– Vocal: Pau Gomila Martí  
Suplent: Laura Monserrat Calbo

– Secretari.: Sebastian Darder Perelló  
Suplent: Ramón Riba Álvarez