



## Secció III. Altres disposicions i actes administratius

### AJUNTAMENT DE PALMA

8527

***Departament de Gestió de Recursos Humans. Rectificació error material de transcripció detectat al punt segon de l'Acord adoptat per la Junta de Govern en data 7 de maig de 2025 que acorda modificar el Conveni col·lectiu del personal laboral de l'Ajuntament de Palma***

La Junta de Govern, en sessió de data 9 de juliol de 2025, va adoptar el següent Acord:

#### «ANTECEDENTS

- En data 1 d'agost de 2024 l'Institut Municipal d'Innovació (IMI), va ser integrat a l'Ajuntament de Palma, segons N. Acord de Ple 20240530 de dissolució de l'IMI i integració en l'Ajuntament.
- En data 8 d'abril 2025 en la Mesa General de Negociació Conjunta es va acordar derogar el Conveni col·lectiu de personal laboral de l'IMI quedant tot el personal afectat integrat afectat al Conveni col·lectiu de personal laboral de l'Ajuntament, amb els matisos acordats.
- En data 7 de maig de 2025 la Junta de Govern Local va acordar:

«1. Derogar el Conveni col·lectiu laboral de l'Institut Municipal d'Innovació, aplicable al personal integrat de l'extingit Institut Municipal d'Innovació a l'Ajuntament de Palma a partir de l'1 d'agost de 2024.

2. Modificar el Conveni col·lectiu del personal laboral de l'Ajuntament de Palma, d'acord amb les propostes aprovades en la Mesa General de Negociació Conjunta de data 8 d'abril de 2025:

**Afegir a l'article 4 del Conveni Col·lectiu del Personal Laboral de l'Ajuntament la següent redacció:**

«Personal laboral provinent de l'extingit Institut Municipal d'Innovació (IMI):

*El calendari laboral aplicable al personal laboral serà el que resulti aprovat cada any per l'Ajuntament, prèvia negociació amb les organitzacions sindicals/Comitè d'empresa.*

*La jornada laboral serà de 37,5 hores sens perjudici de les jornades ampliades a 40 hores*

#### **Flexibilitat horària:**

*Ordinàriament, el personal gaudirà de flexibilitat horària en les següents condicions:*

*Horari general:*

- entrada: 07:00-9:30 h
- sortida: 14:10-16:30 h (...)»

- S'ha detectat un error material de transcripció, atès que l'horari de sortida ha de ser 14:00 i no 14:10 h.:

**On diu:**

«(...) Horari general:

- entrada: 07:00-9:30 h
- sortida: 14:10-16:30 h (...)»

**Ha de dir:**

«(...) Horari general:

- entrada: 07:00-9:30 h





- *sortida: 14:00-16:30 h (...)*»

**FONAMENTS DE DRET**

D'acord amb allò que assenyala l'article 109. 2 de la Llei 39/2015, el qual estableix: "Les Administracions públiques podran, així mateix, rectificar en qualsevol moment, d'ofici o a instància dels interessats, els errors materials, de fet o aritmètics existents en els seus actes", havent-se advertit un error de transcripció al segon punt de l'Acord adoptat per la Junta de Govern en data 7 de maig de 2025, que acorda modificar el Conveni col·lectiu del personal laboral de l'Ajuntament de Palma, d'acord amb les propostes aprovades en la Mesa General de Negociació Conjunta de data 8 d'abril de 2025, apartat referit a l'horari general de sortida.

L'error s'aprecia tenint en compte les dades de l'expedient administratiu, sent patent i clar, sense necessitat d'acudir a interpretacions jurídiques aplicables.

Per tot això, tenint en compte el Decret de Batlia núm. 10678, de 10 de setembre de 2024 (BOIB núm. 125 de 24 de setembre), de modificació de l'organització dels Serveis Administratius de l'Ajuntament de Palma, així com el Decret de Batlia núm. 11129, de 17 de setembre de 2024 (BOIB núm. 125 de 24 de setembre), de modificació de la denominació, l'estructura i els seus titulars, exercint les competències assignades en virtut de l'acord de Junta de Govern de 5 de juliol de 2023 (BOIB núm. 95 d'11 de juliol), qui subscriu proposa a la regidora titular de l'Àrea d'Hisenda, Funció Pública i Govern Interior, elevi a la Junta de Govern l'aprovació del següent

**ACORD**

1. Rectificar l'error material de transcripció detectat al punt segon de l'Acord adoptat per la Junta de Govern en data 7 de maig de 2025 que acorda modificar el Conveni col·lectiu del personal laboral de l'Ajuntament de Palma, d'acord amb les propostes aprovades en la Mesa General de Negociació Conjunta de data 8 d'abril de 2025:

**On diu:**

«(...) Horari general:

- *entrada: 07:00-9:30 h*
- *sortida: 14:10-16:30 h (...)*»

**Ha de dir:**

«(...) Horari general:

- *entrada: 07:00-9:30 h*
- *sortida: 14:00-16:30 h (...)*»

2. Publicar el contingut de l'Acord a la Intranet Municipal i al Butlletí Oficial de les Illes Balears.»

Contra aquest acte administratiu, que exhaureix la via administrativa, es pot presentar recurs de reposició davant el mateix òrgan que l'ha dictat, d'acord amb l'article 123 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques. El termini per interposar-lo és d'un mes comptat des de l'endemà de rebre aquesta notificació. En aquest cas no es podrà interposar recurs contenciós administratiu fins que no s'hagi resolt el de reposició. El recurs de reposició potestatiu s'haurà de presentar al Registre General d'aquest Ajuntament o a les dependències a què es refereix l'article 16.4 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, abans esmentada, i s'entendrà desestimat quan no s'hagi resolt i notificat la resolució, en el termini d'un mes, comptat des de l'endemà de la seva interposició, i en aquest cas quedarà expedita la via contenciosa administrativa.

Si no s'utilitza el recurs potestatiu de reposició, es pot interposar directament recurs contenciós administratiu, d'acord amb l'article 123 abans esmentat i el que disposa la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa, davant el Jutjat Contenciós Administratiu o la Sala Contenciosa Administrativa del Tribunal Superior de Justícia, segons les competències determinades pels articles 8 i 10 de la Llei 29/1998, en el termini de dos mesos comptats des de l'endemà de rebre aquesta notificació, tot això sense perjudici de qualsevol altre recurs o acció que es consideri convenient.

Palma, a la data de la signatura electrònica (9 de juliol de 2025)

**La cap del Departament de Gestió de Recursos Humans**

p.d. Decret de Batlia núm. 3.000/2014

(BOIB núm. 30, de 04/03/2014)

Esperanza Vega Terrón