



Secció II. Autoritats i personal

Subsecció segona. Oposicions i concursos

AJUNTAMENT DE BINISSALEM

8171

Adjudicació llocs de treball aspirants que han superat el procés selectiu d'estabilització pel sistema de concurs, i, per la seva contractació com a personal laboral fix del grup A2, especialitats de treballador/a social i de Mestra

Mitjançant Decret de Batlia núm. 656/2025, de 9 de juliol, s'aprova l'adjudicació dels llocs de treball a les persones aspirants que han superat el procés selectiu d'estabilització pel sistema de concurs, i, per la seva contractació com a personal laboral fix del grup A2, especialitat de Treballador/a Social i de Mestre/a, de l'Ajuntament de Binissalem. Tal com assenyala el decret, que es transcriu a continuació, es publica el text íntegre:

“Expedient 207/2022

Assumpte: Reducció temporalitat ocupació pública, Procés estabilització.

Adjudicació llocs de treball: Treballadores Socials i Mestra – concurs laborals

Resolució del Sr. Batle de l'Ajuntament de Binissalem per l'adjudicació dels llocs de treball a les persones aspirants que han superat el procés selectiu d'estabilització pel sistema de concurs, i, per la seva contractació com a personal laboral fix del grup A2, especialitat de Treballador/a Social i de Mestre/a, de l'Ajuntament de Binissalem.

Fets

1. En el BOIB núm. 119, de 10 de setembre de 2022, es va publicar el conveni de col·laboració entre el Consell Insular de Mallorca i l'Ajuntament de Binissalem, per a la convocatòria i gestió dels processos d'estabilització de l'ocupació temporal, pel qual el Consell de Mallorca s'encarregava de l'aprovació de les bases, la convocatòria i la gestió dels processos d'estabilització de l'ocupació temporal que estableix la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública, que deriva de l'oferta d'ocupació pública corresponent a la taxa addicional per a l'estabilització de l'ocupació temporal, aprovada per Decret de Batlia núm.617/2022, de 24 de maig (BOIB núm. 68 de 26-05-2022). Conveni prorrogat fins el 07-09-2025 (BOIB núm.133 de 10-10-2024)

2. Per Resolució del conseller executiu d'Hisenda i Funció Pública de data 30 de novembre de 2022 (BOIB núm. 158, de 6 de desembre de 2022), modificada per Resolució del conseller executiu d'Hisenda i Funció Pública de data 24 de gener de 2023 i de data 8 de febrer de 2023 (BOIB núm. 13, de 28 de gener de 2023 i BOIB núm. 19, de data 11 de febrer de 2023), i per Resolució de la consellera executiva d'Hisenda i Funció Pública de data 29 d'agost de 2023 (BOIB núm. 121, de 30 d'agost de 2023), es va aprovar la convocatòria del procés selectiu pel sistema excepcional de concurs de mèrits per a l'ingrés com a personal laboral fix del grup A2, de diverses entitats locals, entre elles, l'Ajuntament de Binissalem.

En aquesta resolució es varen convocar, entre d'altres, 3 places de l'Ajuntament de Binissalem:

Grup o subgrup	Denominació	Núm. de vacants
A2	Treballador-a Social	2
A2	Mestre-a Educació infantil	1

3. Per Acord del tribunal qualificador competent d'aquest procés selectiu d'estabilització, un cop concloses la revisió i baremació dels mèrits dels aspirants, en data 30 de desembre de 2024 es va publicar, en el tauler electrònic d'anuncis i en la seu electrònica del Consell Insular de Mallorca, la llista definitiva de puntuacions obtingudes per les persones aspirants, amb aplicació dels criteris de desempats i la resolució de les al·legacions formulades a la llista provisional de puntuacions, així com el llistat de llocs corresponents a l les places convocades, donant un termini de 4 dies hàbils per comunicar l'ordre de preferència dels llocs oferts.

4. De conformitat amb el punt 8.8 de les bases específiques de la convocatòria, un cop assignats els llocs de treball oferts, el tribunal ha d'elevat al conseller executiu d'Hisenda i Funció pública la proposta de persones aspirants que han superat el procés selectiu de concurs de mèrits, amb assignació de llocs de feina, desglossada, en el seu cas, per torns d'accés.

5. En data 13 de febrer de 2025 el tribunal qualificador competent del procediment selectiu ha acordat elevar al conseller d'Hisenda i Funció Pública l'Acord la proposta de persones aspirants que han superat el procés selectiu d'estabilització pel sistema de concurs excepcional per a



l'ingrés com a personal laboral fix del subgrup A2, derivat de l'oferta d'ocupació pública extraordinària dels ajuntaments de d'Alcúdia, Artà, Binissalem, Capdepera, Felanitx, Inca, Lloret de Vistalegre, Lloseta, Maria de la Salut, Mancomunitat Pla, Mancomunitat des Raiguer, Sa Pobla i Son Servera, d'assignació de llocs de feina, per torn d'accés, d'acord amb el tràmit de manifestació d'ordre de preferències efectuat, per a la seva contractació com a personal laboral, la qual conté tantes persones aprovades com el número de places convocades. En el cas en què no es va efectuar el tràmit per part de la persona aspirant, el lloc de treball ha estat assignat d'ofici.

6. En data 17 de febrer de 2025 el conseller d'Hisenda i Funció Pública del Consell de Mallorca dictà resolució aprovant la llista definitiva de persones aspirants que han superat el procés selectiu pel sistema excepcional de concurs de mèrits per a l'ingrés com a personal laboral fix del subgrup A2, i, d'assignació d'aquestes llocs de treball per torn d'accés per a la seva contractació com a personal laboral fix (BOIB 23 de 20-02-2025).

7. A l'annex I de la resolució de 17-02-2025 es detectà un error en la denominació del lloc de feina d'educador-a social de l'Ajuntament de Binissalem, que ha de dir treballador-a social. Per Resolució, de 10-06-2025, de modificació de la Resolució del conseller executiu d'Hisenda i Funció Pública, de 17-02-2025, aquest error fou esmenat (BOIB 82 de 26-06-2025).

8. D'acord amb el punt 9.1 de les bases específiques del procediment, aquest Ajuntament ha de dictar resolució adjudicant els llocs de treball a les persones que han superat el procés selectiu, i que formalitzaran el contracte com a personal laboral fix de la categoria o especialitat que pertorqui de cada entitat. Aquesta resolució s'ha de publicar en el BOIB.

9. El termini per a la signatura del contracte s'inicia l'endemà de la publicació en el BOIB de la resolució esmentada al punt anterior, i serà de tres dies hàbils, sens perjudici de l'aplicació del que disposa el paràgraf segon de l'article 37 del Decret 27/1994.

Fonaments de dret

- 1. L'article 91.1 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases del Règim Local.
- 2. L'article 68 de la Llei 20/2006, de 15 de desembre, municipal i de règim local de les Illes Balears.
- 3. La Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les Administracions Públiques.
- 4. La Llei 20/2021 de 28 de desembre de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en la ocupació pública.
- 5. La llei 4/2022, de 28 de juny de consells Insulars.
- 6. L'article 4 del Decret llei 6/2022, de 13 de juny, de noves mesures urgents per reduir la temporalitat en l'ocupació pública de les Illes Balears.

10. La Resolució del conseller executiu d'Hisenda i Funció Pública de data 30 de novembre de 2022 (BOIB núm. 158, de 6 de desembre de 2022), modificada per Resolució del conseller executiu d'Hisenda i Funció Pública de data 24 de gener de 2023 i de data 8 de febrer de 2023 (BOIB núm. 13, de 28 de gener de 2023 i BOIB núm. 19, de data 11 de febrer de 2023), i per Resolució de la consellera executiva d'Hisenda i Funció Pública de data 29 d'agost de 2023 (BOIB núm. 121, de 30 d'agost de 2023), es va aprovar la convocatòria del procés selectiu pel sistema excepcional de concurs de mèrits per a l'ingrés com a personal laboral fix del grup A2, de diverses entitats locals, entre elles, l'Ajuntament de Binissalem.

En l'exercici de les atribucions conferides pels articles 21.1 g) i 91.1 de la Llei 7/1985, d'abril, Reguladora de les Bases de Règim Local, l'article 24 del RDL 781/1986, de 18 d'abril, pel qual s'aprova el Text Refós de les disposicions vigents en matèria de règim local; i de Funcionament i Règim Jurídic de les Entitats Locals, l'article 68 de la Llei 20/2006, de 15 de desembre, municipal i de règim local de les Illes Balears, i en compliment de la Llei 20/2021 de 28 de desembre de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en la ocupació pública; pel present,

RESOLC

Primer.- ADJUDICAR, d'acord amb la base 9ena de la convocatòria del procés d'estabilització (BOIB núm. 158 de 06-12-2022), els següents **llocs de treball** de l'Ajuntament de Binissalem, a les persones aspirants que han superat el procés selectiu d'estabilització pel sistema de concurs d'aquestes places:

LLINATGES i NOM	DNI	Nom lloc	Unitat	Subgrup
GARCÍA GUERRERO MARÍA DEL CARMEN	37****91D	Treballadora social	Serveis Socials	A2
MONSERRAT BENNASAR FRANCISCA	43****20S	Treballadora social	Serveis Socials	A2
OLIVA GIL MARÍA DE LA LUZ	43****02J	Mestra	Educació	A2



Segon.- CONTRACTAR, aquestes persones, com a personal laboral fix de l'Ajuntament de Binissalem, amb la categoria i grup indicat, d'acord amb la resolució dictada pel conseller d'Hisenda i Funció Pública del Consell de Mallorca, de 17 de febrer de 2025 (BOIB 23 de 20-02-25), i, per Resolució de modificació, de dia 10 de juny de 2025 (BOIB 82 de 26-06-2025); per haver superat el procediment selectiu d'estabilització pel sistema excepcional de concurs per a la convocatòria d'aquestes places.

Tercer.- ORDENAR la publicació de la present Resolució en el Butlletí Oficial de les Illes Balears, als efectes oportuns. La **signatura del contracte** del lloc adjudicat s'ha d'efectuar en el termini màxim de **3 dies hàbils**, comptats a partir de l'endemà de la publicació d'aquesta resolució en el Butlletí Oficial de les Illes Balears.

Abans de la signatura del contracte del lloc adjudicat, la persona interessada ha de fer constar que no ocupa cap lloc de treball ni fa cap activitat en el sector públic de les que es comprenen en l'article 1 de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'incompatibilitats del personal al servei de les administracions públiques. Si duu a terme cap activitat privada, incloses les de caràcter professional, ho ha de declarar en el termini de deu dies hàbils comptadors a partir de l'endemà de la presa de possessió, perquè l'òrgan competent acordi la declaració de compatibilitat o incompatibilitat.

La formalització del contracte com a personal laboral fix duu implícita l'extinció del contracte laboral interí signat amb aquesta Entitat.

Contra la present Resolució que posa fi a la via administrativa, pot interposar alternativament recurs de reposició potestatiu davant l'òrgan que ha dictat l'acte notificat, en el termini d'un mes a comptar des de l'endemà al de la recepció de la present notificació, de conformitat amb els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques; o bé interposar directament recurs contenciós-administratiu, davant el Jutjat del Contenciós-Administratiu de Palma, en el termini de dos mesos, a comptar des de l'endemà al de la recepció de la present notificació, de conformitat amb l'article 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, de la Jurisdicció Contenciós-Administrativa. Si s'optés per interposar el recurs de reposició potestatiu no podrà interposar recurs contenciós-administratiu fins que aquell sigui resolt expressament o s'hagi produït la seva desestimació per silenci. Tot això sense perjudici de què pugui interposar qualsevol altre recurs que pugués estimar més convenient al seu dret.

Ho mana i signa el Sr. Batle, a la data de la signatura electrònica, i ho signa la Secretària als sols efectes de que prengui nota. Binissalem, a la data de la signatura electrònica.”

La qual cosa es fa pública d'acord amb l'establert a la base 14 de les que han regit el procés selectiu i en compliment del que es disposa en l'article 62.1.b de l'Estatut Bàsic de l'empleat Públic, aprovat per Reial decret Legislatiu 5/2021, de 30 d'octubre.

Binissalem, a la data de la signatura electrònica (22 de juliol de 2025)

El batle

Juan Victor Martí Vallés

