



Secció III. Altres disposicions i actes administratius

CONSELL INSULAR DE MALLORCA

DEPARTAMENT D'HISENDA I FUNCIÓ PÚBLICA

392

Acord del Ple del Consell Insular de Mallorca d'11 de gener de 2024, mitjançant el qual s'aprova la modificació de l'Acord de 2 de maig de 2018

El Ple del Consell Insular de Mallorca, en la sessió de dia 11 de gener de 2024, ha adoptat l'acord següent:

«El Ple del Consell Insular de Mallorca, en data 2 de maig de 2018, va acordar ratificar l'acord mitjançant el qual es regulen la jornada i els horaris generals i especials del personal del Consell de Mallorca, adoptat per la Mesa General de Negociació Conjunta del personal funcionari i del personal laboral del Consell de Mallorca i de l'IMAS en sessió de dia 30 de novembre de 2017, amb l'esmena d'errades de la de 9 de gener de 2018 (BOIB núm. 67, de 31 de maig de 2018).

L'article 3.3 de l'esmentat Acord, redactat conforme l'Acord del Ple del Consell Insular de Mallorca de dia 9 de desembre de 2021 (BOIB núm. 171, de 14 de desembre de 2021), estableix el següent:

“Les hores de formació corresponents a cursos organitzats o impartits pel Consell de Mallorca o degudament reconeguts pel departament competent en matèria de funció pública, relacionats directament amb les funcions del lloc de treball, computen com a temps efectiu de treball, sempre que es duguin a terme en horari laboral. La formació voluntària feta fora de l'horari laboral computa com a temps efectiu de treball fins a un màxim de 7,5 hores anuals, que només podran ser objecte de compensació com a permís retribuït a gaudir per hores, sense que el seu gaudi pugui implicar l'absència d'una jornada completa. Només computen a aquests efectes els cursos dels quals s'hagi obtingut el certificat d'aprofitament corresponent i que són de contingut diferent als ja fets, excepte els de reciclatge, d'acord amb l'establert en les instruccions del conseller o consellera competent en matèria de funció pública.”

La Mesa General de Negociació Conjunta del personal funcionari i del personal laboral del Consell Insular de Mallorca i de l'IMAS, en sessió realitzada dia 31 d'octubre de 2023, va aprovar, per unanimitat, una ampliació de les hores anuals de formació voluntària feta fora de l'horari laboral que pot donar lloc al seu còmput com a temps efectiu de treball.

Per part del cap del Servei Tècnic de Recursos Humans i del cap del Servei d'Administració Econòmica, ambdós de la Direcció Insular de Funció Pública del Departament d'Hisenda i Funció Pública, han estat emesos els corresponents informes favorables a la proposta d'acord.

Per això, en ús de les atribucions conferides, proposo que el Ple del Consell Insular de Mallorca adopti el següent

ACORD

Primer. Modificar l'article 3.3 de l'Acord del Ple del Consell Insular de Mallorca, de 2 de maig de 2018, mitjançant el qual es regula la jornada i els horaris generals i especials del personal al servei del Consell de Mallorca (BOIB núm. 67, de 31 de maig de 2018), el qual resta redactat de la manera següent:

“3. Les hores de formació corresponents a cursos organitzats o impartits pel Consell de Mallorca o degudament reconeguts pel departament competent en matèria de funció pública, relacionats directament amb les funcions del lloc de treball, computen com a temps efectiu de treball, sempre que es duguin a terme en horari laboral. La formació voluntària feta fora de l'horari laboral computa com a temps efectiu de treball fins a un màxim de 20 hores anuals. Només computen a aquests efectes els cursos dels quals s'hagi obtingut el certificat d'aprofitament corresponent i que són de contingut diferent als ja fets, excepte els de reciclatge, d'acord amb l'establert en les instruccions del conseller o consellera competent en matèria de funció pública.”

Segon. Deixar sense efecte tots aquells acords i actes que contradiguin o s'oposin a allò que preveu l'acord present.

Tercer. Aquest acord es publica en el Butlletí Oficial de les Illes Balears i té efectes a partir del dia 1 de gener de 2024.

Quart. Contra aquest acord, que posa fi a la via administrativa, podeu interposar, alternativament, els recursos següents:

- a) El recurs contenciós administratiu davant el Jutjat Contenciós Administratiu de Palma de Mallorca que correspongui, en el termini de dos mesos, comptadors a partir de l'endemà de la seva publicació en el Butlletí Oficial de les Illes Balears.
- b) El recurs de reposició potestatiu davant el Ple del Consell de Mallorca, en el termini d'un mes, comptador a partir de l'endemà de



la seva publicació en el *Butlletí Oficial de les Illes Balears*. Contra la desestimació expressa del recurs de reposició, hi podeu interposar el recurs contenciós administratiu, en el termini de dos mesos, comptadors a partir de l'endemà de rebre la notificació de la desestimació del dit recurs de reposició. Si ha transcorregut un mes des de la interposició del recurs de reposició potestatiu i no n'heu rebut la notificació de resolució expressa, s'entén desestimat per silenci i podeu interposar el recurs contenciós administratiu en el termini de sis mesos comptadors a partir de l'endemà de la desestimació presumpta.

No obstant l'anterior, podeu interposar, si escau, qualsevol altre recurs que considereu oportú. Tot això de conformitat amb la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa, i la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les Administracions públiques.»

Palma, a la data de la signatura electrònica (11 de gener de 2024)

La consellera executiva d'Hisenda i Funció Pública

Maria del Pilar Bonet Escalera

(Decret de 27-08-2019, BOIB núm. 123, de 07-09-2019)

