



Secció II. Autoritats i personal

Subsecció segona. Oposicions i concursos

ADMINISTRACIÓ DE LA COMUNITAT AUTÒNOMA

SERVEIS FERROVIARIS DE MALLORCA (SFM)

6344

Resolució per la qual s'aprova la constitució d'una borsa de treball de personal laboral no permanent per a cada una de les categories derivades de l'oferta pública d'ocupació 2019-2020 de Serveis Ferroviaris de Mallorca

Antecedents

1. El 24 de desembre de 2022, es va publicar la Resolució de la consellera de Presidència, Funció Pública i Igualtat de 22 de desembre de 2022, per la qual s'aproven la convocatòria, les bases, els exercicis i temari, i el barem de mèrits, i es designa el Tribunal Qualificador de les proves selectives pel torn lliure i pel torn de promoció interna del personal laboral de Serveis Ferroviaris de Mallorca (BOIB núm. 167, de 24 de desembre de 2022).
2. El 14 de març de 2024, es va publicar la Resolució del director gerent de Serveis Ferroviaris de Mallorca per la qual es fa pública l'adjudicació de les places de torn lliure i promoció interna del personal laboral de les ofertes públiques d'ocupació dels anys 2019 i 2020 de l'entitat i s'acorda adjudicar els llocs de treball i la signatura del contracte com a personal laboral fix en el termini de tres dies hàbils (BOIB núm. 36, de 14 de març de 2024).
3. El 16 de maig de 2024, es va publicar la Resolució del director gerent de Serveis Ferroviaris de Mallorca per la qual es fa pública l'adjudicació de les places vacants de torn lliure del personal laboral de les ofertes públiques d'ocupació dels anys 2019 i 2020 de l'entitat.
4. D'acord amb el que preveu el punt 16 de les bases de la convocatòria prèvia, els aspirants que han participat en les proves selectives per accedir al lloc de treball o categoria professional que hagin superat la fase d'oposició i concurs i no obtenguin plaça passen a integrar-se dins una borsa específica de la categoria professional d'accés. L'ordre de prelatió d'aquesta borsa ve determinat per les puntuacions obtingudes. En cas d'empat té preferència l'aspirant amb major puntuació en la fase d'oposició.

Fonaments de dret

1. El Text refós de la Llei de Estatut bàsic de l'empleat públic, aprovat pel Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre (BOIB núm. 261, de 31 d'octubre de 2015).
2. La Llei 7/2010, de 21 de juliol, del sector públic instrumental de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears (BOIB núm. 112, de 29 de juliol de 2010).
3. El Decret 44/2015, de 22 de maig, pel qual s'aproven els nous Estatuts de l'entitat pública empresarial Serveis Ferroviaris de Mallorca (BOIB núm. 77, de 23 de maig de 2015).
4. El VII Conveni col·lectiu de Serveis Ferroviaris de Mallorca (BOIB núm. 74, de 19 de maig de 2015).
5. El Conveni de col·laboració entre la Conselleria de Presidència, Funció Pública i Igualtat, l'Escola Balear d'Administració Pública i l'entitat Serveis Ferroviaris de Mallorca.
6. La Resolució de la consellera de Presidència, Funció Pública i Igualtat de 22 de desembre de 2022, per la qual s'aproven la convocatòria, les bases, els exercicis i temari, i el barem de mèrits, i es designa el Tribunal Qualificador de les proves selectives pel torn lliure i pel torn de promoció interna del personal laboral de Serveis Ferroviaris de Mallorca (BOIB núm. 167, de 24 de desembre de 2022).

Per tot això, dicta la següent

Resolució

1. Aprovar la creació, les bases i la composició de les borses de treball de personal laboral no permanent per a cada una de les categories derivades de l'oferta pública d'ocupació 2019-2020 de Serveis Ferroviaris de Mallorca.



La llista de la borsa està conformada pels aspirants que han participat en les proves selectives per accedir al lloc de treball o categoria professional, han superat la fase d'oposició i concurs i no han obtingut plaça.

2. Publicar aquesta Resolució i els annexos en el *Butlletí Oficial de les Illes Balears* i en el portal web de l'ens.

Interposició de recursos

Contra aquesta Resolució, que exhaureix la via administrativa, es pot interposar un recurs potestatiu de reposició davant el Consell d'Administració de Serveis Ferroviaris de Mallorca en el termini d'un mes, comptador a partir de l'endemà de la publicació, d'acord amb els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.

També es pot interposar directament un recurs contenciós administratiu davant la Sala Contenciosa Administrativa del Tribunal Superior de Justícia de les Illes Balears, en el termini de dos mesos comptadors des de l'endemà de la publicació de la Resolució, d'acord amb els articles 8.2 i 46.1 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa.

Palma, (signat electrònicament: 27 de juny de 2024)

El director gerent

José Ramon Orta Rotger

ANNEX

Bases de les borses de treball de personal laboral no permanent per a cada una de les categories derivades de l'oferta pública d'ocupació 2019-2020 de Serveis Ferroviaris de Mallorca

Primera

Normes generals

1.1. Objecte

L'objecte de les bases és establir les normes per regular la gestió de les borses de treball d'interins per a cada una de les categories derivades de l'oferta pública d'ocupació 2019-2020 de Serveis Ferroviaris de Mallorca (BOIB núm. 167, de 24 de desembre de 2022).

2.2. Normes d'aplicació

1.2.1. Aquestes bases regeixen la gestió de les borses de treball derivades de la convocatòria de l'oferta pública d'ocupació 2019-2020 de Serveis Ferroviaris de Mallorca (BOIB núm. 167, de 24 de desembre de 2022), per dur a terme treballs ocasionals i urgents, substitucions de personal laboral que tenguin dret a reserva de lloc de feina o cobertura de places dotades vacants que es produeixen en la categoria professional corresponent mitjançant la modalitat de durada determinada subjecta a la legislació laboral vigent, limitat tot això, exclusivament, a les categories professionals que són objecte de la convocatòria.

1.2.2. El contingut d'aquestes bases s'ajusta als principis rectors de l'accés a l'ocupació pública que estableix l'article 55.2 de l'Estatut bàsic de l'empleat públic. Les bases s'han negociat amb la participació del Comitè d'Empresa.

1.3. Contractacions de personal derivades de les borses

La contractació temporal mitjançant les borses de treball derivades de la convocatòria de l'oferta pública d'ocupació 2019-2020 de Serveis Ferroviaris de Mallorca s'ha d'efectuar en la modalitat d'interí subjecta a la legislació laboral vigent i normativa concordant, limitat tot això, exclusivament, a les categories professionals que són objecte d'aquesta convocatòria.

Segona

Vigència de les borses de treball

El període de vigència de les borses de treball temporal és de tres anys, comptadors a partir de l'endemà de la publicació en el *Butlletí Oficial de les Illes Balears*, o fins a la creació de noves borses derivades del resultat de nous processos selectius de les mateixes categories professionals.



Si en finalitzar el període de tres anys de vigència no s'han constituït noves borses que substitueixin les anteriors, la vigència d'aquestes s'han de prorrogar de forma automàtica sense necessitat de cap acte exprés, fins que quedi constituïda la nova borsa amb la convocatòria prèvia corresponent.

Tercera

Crida

3.1. Quan sigui necessari cobrir temporalment un lloc de treball, s'ha d'oferir el contracte corresponent a la persona aspirant que es trobi en primer lloc de la llista que correspongui, i així successivament. No obstant això, en els supòsits en què per aplicació de la normativa bàsica en matèria laboral no es pugui dur a terme la contractació de l'aspirant corresponent, s'ha de cridar el següent de la llista fins que desapareguin les circumstàncies que impossibilitin aquesta contractació.

3.2. La crida de les persones integrants de la borsa de treball s'ha de fer per ordre de prelación per telèfon i per correu electrònic al nom i adreça indicats per aquestes a la sol·licitud de participació en el procés. S'ha de deixar constància a l'expedient del dia i l'hora de la crida.

3.3. S'ha de comunicar a la persona aspirant que correspongui per ordre de prelación el lloc i el termini en el qual cal que es presenti. Si la persona interessada no manifesta la seva conformitat amb l'oferta rebuda en el termini de tres dies hàbils —si la crida es fa en divendres el dia hàbil següent és dilluns—, s'ha de cridar la següent de la llista. Si la primera persona cridada no contesta, se li tornarà a cridar en una segona ocasió i si tampoc no es rebés resposta en tres dies hàbils, s'entén que hi renuncia de forma tàcita.

3.4. A les persones que renunciïn de forma expressa o tàcita —d'acord amb el que estableix l'apartat anterior— se'ls ha de col·locar en el darrer lloc de la borsa, llevat que al·leguin dins el mateix termini de tres dies hàbils la concurrència d'alguna de les circumstàncies previstes en la base quarta, les quals s'han de justificar documentalment dins dels tres dies hàbils següents.

3.5. La renúncia posterior al contracte de treball una vegada iniciada la relació laboral, així com l'incompliment del deure de prendre possessió del lloc acceptat prèviament, suposa l'exclusió de la borsa de treball per a la qual es va cridar la persona aspirant, excepte que aquestes circumstàncies es produeixin a conseqüència de la crida per ocupar un altre lloc de treball en una altra categoria professional a SFM o en els casos de força major.

3.6. Quan cessi en el lloc de treball, el personal procedent de les borses creades a l'empara del procés derivat de l'oferta pública d'ocupació 2019-2020 de Serveis Ferroviaris de Mallorca, llevat que sigui com a conseqüència de renúncia voluntària, s'ha d'incorporar automàticament a les borses de les quals formi part en el lloc que li correspongui d'acord amb la puntuació obtinguda en el moment en què es varen formar, sense que per això sigui necessària cap comunicació per part de la persona interessada.

3.7. Es considera com a únic i vàlid el domicili i el número de telèfon que figura a la instància. En el cas que es produeixi un canvi de domicili o de número de telèfon, aquests canvis s'han de notificar de forma expressa i per escrit a SFM. Si no es notifica i no és possible la localització de la persona aspirant, aquesta passarà a ocupar el darrer lloc a la borsa de la categoria o categories de les quals formi part.

Quarta

Renúncies justificades

Es consideren renúncies justificades les motivades per alguna de les circumstàncies següents:

- a. Que tenguí una malaltia, acreditada mitjançant el certificat mèdic corresponent.
- b. Que estigui en període d'embaràs, de maternitat o paternitat, d'adopció i d'acolliment permanent o preadoptiu, que inclogui el període en què és procedent la concessió d'excedència per a cura de fills, en els supòsits anteriors, o casos de càrregues familiars justificats degudament, d'acord amb el que disposa el Conveni Col·lectiu vigent.
- c. Que presti serveis en Serveis Ferroviaris de Mallorca, en l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, o en algun dels ens que en depenen, com a personal funcionari interí o com a laboral de durada determinada.

Les persones que renunciïn justificadament a les crides conserven l'ordre a la borsa corresponent.

Cinquena

Motius d'exclusió

Es relacionen en aquest apartat els motius pels quals les persones integrants de les diferents borses d'ocupació poden ser excloses d'aquestes:

5.1. Quan després d'haver renunciat injustificadament dues vegades a crides per a una mateixa borsa d'ocupació d'acord amb la disponibilitat assenyalada per la persona aspirant a la sol·licitud de participació en el procés selectiu, es produeixi una tercera renúncia injustificada davant d'una nova crida per a la mateixa borsa d'ocupació.



5.2. En els casos en què no es justifiqui documentalment, en els terminis establerts per fer-ho, la formalització del fet que ha causat la renúncia justificada.

5.3. Si es produeix renúncia expressa a continuar formant part de la borsa d'ocupació.

5.4. Si la persona, en el cas de trobar-se treballant a SFM, ha estat sancionada mitjançant un expedient disciplinari per falta greu o molt greu pel temps en què aquesta sanció formi part del seu expedient.

5.5. Que la persona sigui declarada pel servei mèdic de prevenció no apta o apta amb limitacions incompatibles amb el lloc per exercir.

5.6. Haver renunciat al contracte de treball una vegada iniciada la relació laboral, llevat del supòsit previst a l'apartat 5 de la base tercera.

5.7. No superar el període de prova regulat en el Conveni Col·lectiu d'aplicació o la legislació laboral vigent.

Sisena

Formalització dels contractes

La incorporació al lloc de treball s'ha de fer a mesura que es produeixin les circumstàncies previstes en la base primera.

Immediatament abans de signar el contracte corresponent, les persones interessades han de presentar una declaració jurada que justifiqui que no incorren en cap supòsit d'incompatibilitat dels que preveu la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'incompatibilitats del personal al servei de les administracions públiques.

Setena

Seguiment de les borses

Amb la finalitat de mantenir el seguiment de la gestió de les borses, SFM ha d'informar el Comitè d'Empresa sobre les contractacions efectuades, com també sobre les renúncies, les incidències en les notificacions o qualsevol altra circumstància que suposi una alteració de la situació de les borses.

ANNEX 2

Borses de treball de personal laboral temporal derivades del procés OPO 2019 i 2020

2.1. TORN LLIURE

DNI	Llinatges, nom	Puntuació	Posició
Maquinista			
	** no hi ha aspirants **		
Unitat de Supervisió i Intervenció			
DNI	Llinatges, nom	Puntuació	Posició
***2320*	SANCHEZ FERNANDEZ, FELIPE	63,716	1
***1513*	GELABERT MESQUIDA, MARIA ANTONIA	63,267	2
***3177*	CASTELL FONT, TONI	62,642	3
***5754*	LLULL PUJOL, JUAN ANTONIO	56,384	4
***4254*	INIESTA REQUENA, DANI	54,529	5
***8138*	RIBAS PIZÀ, ANDREU	54,460	6
***6319*	PINO ORDOÑEZ, DARLYN	54,067	7
***8163*	VERD VALLCANERAS, JUAN LUIS	53,800	8
***5148*	BLASCO GEORGIOU, CRISTINA MARIA	53,100	9
***6742*	PEÑARRUBIA VEGA, NEREA	52,850	10
***1681*	MESQUIDA LLINAS, FRANCESC XAVIER	52,120	11
***3818*	BENNASER GÓMEZ, JOSE CARLOS	51,649	12
***2390*	RIGO ESCALAS, JUAN GABRIEL	50,666	13



DNI	Llinatges, nom	Puntuació	Posició
***6688*	MORELL PLANAS, BALTASAR	50,300	14
***7885*	BENNASSAR PASCUAL, SEBASTIÀ	50,140	15
***1628*	MARQUEZ CELORIO, RUBEN	49,617	16
***9254*	FERRER AMER, MIQUEL	46,917	17
***8151*	GARCIA INIESTA, FRANCISCO JOSE	46,500	18
***4938*	AMEZ GONZALEZ, ANA MARIA	44,367	19
***3994*	TANCO TIMONER, JAIME	43,363	20
***1574*	MARÍ MATAMALAS, RUTH	40,834	21
***8357*	PUENTE CAUREL, ADRIÁN	38,843	22
***7092*	HOYAS CASCO, MARIA	36,333	23
***5356*	PÉREZ JEREZ, MÓNICA	35,834	24
***6070*	MARTINEZ BAUZA, MARIA DE LLUC	31,500	25
Gestor/a d'estacions			
DNI	Llinatges, nom	Puntuació	Posició
***3145*	BISELLACH BESTARD, MIQUEL	52,310	1
***2945*	NAVARRO PUCHE, JAVIER	50,511	2
***6742*	PEÑARRUBIA VEGA, NEREA	49,371	3
***6688*	MORELL PLANAS, BALTASAR	47,254	4
***8151*	GARCIA INIESTA, FRANCISCO JOSE	46,333	5
***9254*	FERRER AMER, MIQUEL	45,002	6
***4938*	AMEZ GONZALEZ, ANA MARIA	43,783	7
***5065*	TORRES CUADRADO, SARA	43,684	8
***1628*	MARQUEZ CELORIO, RUBEN	43,169	9
***3994*	TANCO TIMONER, JAIME	39,718	10
***7885*	BENNASSAR PASCUAL, SEBASTIÀ	33,609	11
Administratiu/iva			
DNI	Llinatges, nom	Puntuació	Posició
***5654*	GUERRERO NARANJO, MARIA ESTHER	45,664	1
***3519*	LUQUE RODRIGUEZ, LLUIS	41,333	2
Administratiu/iva (Recepcionista) amb reserva discapacitat			
DNI	Llinatges, Nom	Puntuació	Posició
	** no hi ha aspirants **		
2.2 PROMOCIÓ INTERNA			
Gestor/a d'estacions			
DNI	Llinatges, nom	Puntuació	Posició
***6647*	MARTI SUREDA, MARGARITA	58,825	1
***3819*	MARI FUSTER, JUAN	56,115	2
Responsable de material mòbil			
DNI	Llinatges, nom	Puntuació	Posició
***2974*	PERELLO NICOLAU, RAFAEL	66,260	1
Maquinista			
DNI	Llinatges, nom	Puntuació	Posició
	** no hi ha aspirants **		
Inspector operacions			
DNI	Llinatges, nom	Puntuació	Posició
***4109*	ADROVER BALLESTER, MICAELA MARIA	71,925	1



<i>DNI</i>	<i>Llinatges, nom</i>	<i>Puntuació</i>	<i>Posició</i>
***3156*	HEINE DE PRADA, RICARDO ANTONIO	70,480	2
***3843*	VADELL ROCA, LLORENÇ LLUIS	68,625	3
***1016*	CARRASCO MONTEJO, PELAYO	67,475	4
***6647*	MARTÍ SUREDA, MARGARITA	60,125	5
Unitat Supervisió i Intervenció			
<i>DNI</i>	<i>Llinatges, nom</i>	<i>Puntuació</i>	<i>Posició</i>
	** no hi ha aspirants **		
Responsable d'àrea			
<i>DNI</i>	<i>Llinatges, nom</i>	<i>Puntuació</i>	<i>Posició</i>
	** no hi ha aspirants **		
Supervisor d'equip material mòbil			
<i>DNI</i>	<i>Llinatges, nom</i>	<i>Puntuació</i>	<i>Posició</i>
	** no hi ha aspirants **		
Cap de maquinistes			
<i>DNI</i>	<i>Llinatges, nom</i>	<i>Puntuació</i>	<i>Posició</i>
***1016*	CARRASCO MONTEJO, PELAYO	80,675	1
***9262*	MATAS BLAZQUEZ, OSCAR ANTONIO	74,725	2
***3843*	VADELL ROCA, LLORENÇ LLUIS	69,825	3
***3156*	HEINE DE PRADA, RICARDO ANTONIO	65,800	4
***4731*	RIGO ALEMANY, MIQUEL ANGEL	58,000	5
***2084*	GONZÁLEZ PERIS, OLGA	56,800	6

