



Secció III. Altres disposicions i actes administratius

ADMINISTRACIÓ DE LA COMUNITAT AUTÒNOMA CONSELLERIA D'EMPRESA, OCUPACIÓ I ENERGIA

6406

Resolució del conseller d'Empresa, Ocupació i Energia per la qual s'aprova la convocatòria informativa per concedir ajuts destinats a la integració laboral de persones amb discapacitat en centres especials d'ocupació mitjançant projectes que generin ocupació estable

El Reial decret legislatiu 1/2013, de 29 de novembre, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei general de drets de les persones amb discapacitat i la seva inclusió social, es fa ressò de la Convenció Internacional sobre els drets de les persones amb discapacitat aprovada el 13 de desembre de 2006 per l'Assemblea General de les Nacions Unides, que va suposar la consagració de l'enfocament de drets de les persones amb discapacitat a les quals considera com a subjectes titulars de drets, l'exercici ple i efectiu dels quals han de garantir els poders públics.

Entre els drets que les administracions públiques han de protegir de forma especialment intensa hi figura el del treball, de manera que es preveu com a finalitat de la política d'ocupació augmentar les taxes d'activitat i d'ocupació i d'inserció laboral de les persones amb discapacitat. A aquest efecte, s'estableixen diversos tipus d'ocupació perquè les persones amb discapacitat puguin exercir el seu dret al treball, entre els quals figura l'ocupació protegida en centres especials d'ocupació, la regulació dels quals conté el Reial decret 2273/1985, de 4 de desembre.

La normativa estatal, per mitjà del Reial decret 818/2021, de 28 de setembre, pel qual es regulen els programes comuns d'activació per a l'ocupació del Sistema Nacional d'Ocupació, preveu ajuts públics destinats a fomentar la integració laboral de les persones discapacitades en centres especials d'ocupació donant impuls a la creació i manteniment de llocs de feina en el mercat de treball protegit. Entre els ajuts que s'hi preveuen figuren els adreçats a fomentar projectes generadors d'ocupació.

D'acord amb l'Estratègia sobre els drets de les persones amb discapacitat 2021-2030, basada en l'Estratègia Europea sobre discapacitat 2010-2020, les estadístiques d'ocupació indiquen que les persones amb discapacitat, especialment les que presenten una discapacitat severa, tenen taxes d'activitat baixes i nivells d'ocupació molt baixos. Per això, resulta necessari donar prioritat a la contractació de persones amb aquest tipus de discapacitat respecte de la contractació de la resta de persones amb discapacitat, de manera que mentre la contractació de persones amb discapacitat severa es pot subvencionar amb el finançament del 100 % de la inversió o despesa subvencionable, sempre amb el límit de les quanties màximes que es preveuen, la contractació de la resta de persones amb discapacitat se subvenciona amb un màxim del 75 % de la inversió i/o despesa subvencionable amb el mateix límit indicat.

D'altra banda, amb l'objectiu de no posar obstacles a la consecució de la integració de les persones amb discapacitat en el mercat laboral, el Reial decret 357/2006, de 24 de març, pel qual es regula la concessió directa de determinades subvencions en els àmbits de l'ocupació i de la formació professional ocupacional, va derogar en part l'Ordre TAS/816/2005, de manera que exceptua del règim de concurrència competitiva els ajuts que potencien la integració laboral d'aquestes persones en centres especials d'ocupació i estableix pel que fa al cas un règim de concessió directa, en aplicació de l'article 22.2.c de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions.

Recentment, ha estat aprovat el Reial decret 818/2021 de 28 de setembre pel qual es regulen els programes comuns d'activació per a l'ocupació del Sistema Nacional d'Ocupació (BOE núm. 233, de 29 de setembre) que deroga l'Ordre TAS/816/2005 i altres normes, al integrar-les en el seu contingut normatiu.

El Reial decret 99/1996, de 26 de gener (BOE núm. 52, de 29 de febrer), va disposar el traspàs de funcions i serveis de l'Administració de l'Estat a la Comunitat Autònoma de les Illes Balears corresponents als programes d'ajuts per a l'ocupació, incloent-hi la gestió dels ajuts i de les subvencions respecte de la integració laboral de les persones amb discapacitat. La Comunitat Autònoma de les Illes Balears va assumir aquests serveis i funcions per mitjà del Decret 32/1996, de 7 de març (BOIB núm. 35, de 19 de març).

L'Ordre del conseller de Treball i Formació de 4 de maig de 2005, modificada per l'Ordre de la consellera de Treball i Formació de 16 de juliol de 2008, estableix les bases reguladores de les subvencions en matèria de treball i formació; en l'article 1.2, apartats 24 i 25, preveu que poden ser objecte de subvenció els projectes generadors d'ocupació estable per a treballadors amb discapacitat desocupats en centres especials d'ocupació.

Els ajuts d'Estat prevists en aquesta convocatòria són compatibles amb el Mercat Comú en estar inclosos entre els prevists en l'article 34.2 a), c) i f) del Reglament (CE) 651/2014, de 17 de juny, pel qual es declaren determinades categories d'ajuts compatibles amb el mercat interior,



modificat pel Reglament (UE) 2023/1315 de la Comissió de 23 de juny de 2023; pel Reglament (UE) 2020/972 de la Comissió, de 2 de juliol de 2020, en aplicació dels articles 107 i 108 del Tractat (DOUE, núm. 187, de 26 de juny de 2014 i DOUE núm. 215, de 7 de juliol de 2020), exemples del procediment de notificació establert a l'article 108.3 del Tractat.

La convocatòria que s'aprova, s'ha inclòs en l'Objectiu II.1.1 del Pla Estratègic de Subvencions de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears per als exercicis 2024-2026, aprovat per Acord del Consell de Govern de 19 d'abril de 2024 (BOIB núm. 52, de 20 d'abril).

El Consell de Govern, en la sessió del dia 31 de maig de 2024, va acordar autoritzar amb caràcter previ la despesa corresponent a aquesta convocatòria, d'acord amb l'article 10.2 de la Llei 12/2023, de 29 de desembre, de pressuposts generals de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears per a l'any 2024.

L'article 15 del Text refós de la Llei de subvencions, aprovat pel Decret legislatiu 2/2005, de 28 de desembre, estableix el contingut mínim de la convocatòria d'ajuts, que ha de ser aprovada per l'òrgan competent i publicada en el *Butlletí Oficial de les Illes Balears*.

Per tot això, d'acord amb el que disposen els preceptes indicats, dicta la següent

Resolució

1. Aprovar la convocatòria per concedir ajuts destinats a la integració laboral de persones amb discapacitat en centres especials d'ocupació mitjançant projectes que generin ocupació estable.
2. Aprovar els termes d'aquesta convocatòria que consten en l'annex 1.
3. Aprovar el model de sol·licitud i de declaració responsable i el model de compte justificatiu que s'adjunten, respectivament, com a annexos 2 i 3.
4. Publicar aquesta Resolució en el *Butlletí Oficial de les Illes Balears* i comunicar-la a la Base de dades nacional de subvencions.

Interposició de recursos

Contra aquesta Resolució, que exhaureix la via administrativa, es pot interposar un recurs de reposició davant el conseller d'Empresa, Ocupació i Energia en el termini d'un mes comptador des de l'endemà d'haver-se publicat, d'acord amb l'article 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, i l'article 57 de la Llei 3/2003, de 26 de març, de règim jurídic de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears.

També es pot interposar directament un recurs contenciós administratiu davant la Sala Contenciosa Administrativa del Tribunal Superior de Justícia de les Illes Balears en el termini de dos mesos comptadors des de l'endemà d'haver-se publicat la Resolució, d'acord amb l'article 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa.

Palma, en data de la signatura electrònica (27 de juny de 2024)

El conseller d'Empresa, Ocupació i Energia

Alejandro Sáenz de San Pedro García

ANNEX I Convocatòria

Primer

Objecte i actuacions

Aquesta Resolució té per objecte aprovar la convocatòria informativa per concedir ajuts i subvencions destinats a la integració laboral de persones amb discapacitat en centres especials d'ocupació, definits i regulats en l'article 43 del Reial decret legislatiu 1/2013, de 29 de novembre, i en el Reial decret 2273/1985, de 4 de desembre, pel qual s'aprova el Reglament dels centres especials d'ocupació, mitjançant la promoció de projectes que generin ocupació estable per a persones amb discapacitat desocupades, per mitjà de la creació de centres especials d'ocupació o de l'ampliació de la plantilla dels que ja estiguin en funcionament. Aquesta convocatòria inclou els programes amb les actuacions següents:

- a) Programa 1: ajuts destinats a la integració laboral de persones amb discapacitat en centres especials d'ocupació d'imprescindibilitat social.





b) Programa 2: ajuts destinats a la integració laboral de persones amb discapacitat a la resta de centres especials d'ocupació.

D'acord amb l'article 53 del Reial decret 818/2021, de 28 de setembre, pel qual es regulen els programes comuns d'activació per a l'ocupació del Sistema Nacional d'Ocupació, aquests programes s'han de destinar a inversions fixes que comportin la creació de llocs de feina estable en el mercat de treball protegit.

L'objectiu d'aquests ajuts és donar suport a la creació de llocs de treball estable per a persones amb discapacitat per mitjà de projectes amb inversions en actius fixos. Tenen la consideració de llocs de treball de caràcter estable els ocupats per treballadors amb discapacitat amb contractes indefinits inicials i també les transformacions de contractes temporals en indefinits.

Amb aquests ajuts se subvenciona la creació d'ocupació estable de persones amb discapacitat mitjançant el finançament de projectes d'inversió en actius fixos del centre que tinguin viabilitat econòmica i financera.

Segon

Normes reguladores

1. Els ajuts i les subvencions concedits com a conseqüència de l'aprovació d'aquesta convocatòria es regeixen pel Reial decret 818/2021, de 28 de setembre, pel qual es regulen els programes comuns d'activació per a l'ocupació del Sistema Nacional d'Ocupació; pel que disposa el Reial decret 357/2006, de 24 de març, pel qual es regula la concessió directa de determinades subvencions en els àmbits de l'ocupació i de la formació professional ocupacional, i pel que disposa l'Ordre del conseller de Treball i Formació de 4 de maig de 2005 per la qual s'estableixen les bases reguladores de les subvencions en matèria de treball i formació, modificada per Ordre de la consellera de Treball i Formació de 16 de juliol de 2008.

2. En tot el que no estableixen aquesta Resolució ni l'Ordre esmentada s'ha d'aplicar el Text refós de la Llei de subvencions, aprovat pel Decret legislatiu 2/2005, de 28 de desembre; les normes bàsiques de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions; el Reial decret 887/2006, de 21 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament de la Llei 38/2003, i, en matèria de procediment, la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.

Tercer

Partides pressupostàries

1. El crèdit inicialment assignat a aquesta convocatòria és d'un milió tres-cents mil euros (1.300.000,00 €), distribuïts amb càrrec a les partides pressupostàries indicades a continuació dels pressuposts de l'any 2024 pels imports següents:

a) Programa 1: ajuts destinats a la integració de les persones amb discapacitat que presten serveis en centres especials d'ocupació d'imprescindibilitat social.

— 19601 322A01 47000.00 24021	200.000,00 €
— 19601 322A01 48000.00 24021	700.000,00 €

b) Programa 2: ajuts destinats a la integració laboral de persones amb discapacitat en la resta de centres especials d'ocupació.

— 19601 322A01 47000.00 24021	250.000,00 €
— 19601 322A01 48000.00 24021	150.000,00 €

L'assignació a cada una de les partides és vinculant per l'import total i no per cada partida.

2. La concessió dels ajuts prevists en aquesta convocatòria queda condicionada a les disponibilitats pressupostàries que estableix el punt anterior, sens perjudici que el crèdit inicialment assignat es pugui ampliar en funció de la disponibilitat pressupostària del fons finalista indicat.

3. Els crèdits assignats a cada un dels programes poden ser objecte de redistribució en funció de les necessitats reals de cadascun, una vegada que hagi acabat el termini de sol·licituds.

4. Es fa constar que els ajuts es financen amb càrrec als fons rebuts del Servei Públic d'Ocupació Estatal del Ministeri de Treball i Economia Social.

Quart

Ambit temporal i territorial d'aplicació

1. De conformitat amb la regla general que estableix l'article 3.6 de les bases reguladores, el termini per iniciar i dur a terme les activitats que es poden subvencionar comprèn des del 1 de novembre de 2023 fins al 31 d'octubre de 2024.



2. Respecte de l'àmbit territorial, tan sols es poden concedir subvencions per a centres especials d'ocupació amb domicili i/o centre de treball a les Illes Balears.

Cinquè

Beneficiaris i requisits

1. Poden ser beneficiàries de les subvencions:

- a) Les entitats titulars dels centres especials d'ocupació que figurin inscrits com a tals en el Registre de Centres Especials d'Ocupació de la Conselleria d'Empresa, Ocupació i Energia.
- b) Els centres esmentats, quan tinguin personalitat jurídica pròpia.

A aquest efecte, els centres especials d'ocupació sense personalitat jurídica pròpia s'han de gestionar de manera diferenciada de la seva entitat titular i d'altres centres de treball que pugui tenir l'entitat esmentada, per la qual cosa han de portar la comptabilitat separada, tenir compte de cotització propi en la Seguretat Social i disposar d'un compte bancari independent i exclusiu per a totes les despeses i ingressos derivats de la seva activitat.

2. Tots els sol·licitants de les subvencions han de complir els requisits següents:

- a) El projecte que es presenti ha de suposar la generació d'ocupació estable. S'entén que es genera ocupació estable quan es contracta de manera indefinida (ordinària o fixa discontinua) una persona amb discapacitat inscrita en demanda d'ocupació en el servei públic d'ocupació corresponent, i també quan es transformin en indefinits els contractes temporals subscrits amb persones amb discapacitat, sempre que aquestes constin inscrites en demanda d'ocupació abans del contracte temporal que es transforma. Els contractes fixos discontinus han de tenir una durada mínima igual o superior a sis mesos des que es produeixi la crida del treballador, i han d'ajustar l'import a percebre a la durada del període d'activitat i a la jornada realitzada.
- b) La incorporació dels treballadors amb contracte indefinit o la transformació de contractes temporals en indefinits ha de suposar un increment net de l'ocupació fixa de les persones amb discapacitat en el centre especial d'ocupació en relació amb la mitjana dels dotze mesos anteriors a la contractació. Per calcular aquest increment, s'han de tenir en compte les regles següents:

— El nivell de plantilla de persones amb discapacitat s'ha de calcular sobre la base de la mitjana aritmètica de persones amb discapacitat del centre especial d'ocupació amb contractació indefinida o fixa discontinua en els dotze mesos immediatament anteriors a la contractació o, si pertoca, en el nombre de mesos realment transcorreguts des de la data d'inscripció del centre especial d'ocupació en la Seguretat Social. A aquest efecte, s'ha de computar cada persona amb discapacitat en proporció al nombre de dies efectivament treballats en el període de referència i s'han de comptar tots els treballadors fixos del centre amb independència de la seva jornada.

— Si la xifra de plantilla mitjana del centre especial d'ocupació resulta amb nombres decimals, s'ha d'arrodonir a la unitat superior si el decimal és major de 0,5 i a la unitat inferior si és menor o igual a 0,5.

— S'entén que hi ha un increment de plantilla fixa quan la plantilla fixa mitjana de l'empresa s'incrementa almenys en un treballador o treballadora com a conseqüència de la contractació indefinida de la persona amb discapacitat, la subvenció de la qual se sol·licita.

c) Quan es tracti de centres especials d'ocupació que ja estan en funcionament, la contractació indefinida o la transformació objecte de la subvenció ha de suposar també un increment de la plantilla fixa de persones amb discapacitat que es va assolir en el centre en el darrer expedient d'ajuts aprovat per un altre projecte generador d'ocupació, sempre que aquest s'hagi produït en els darrers dos anys.

d) En tot cas, s'han d'excloure del còmput d'increment de la plantilla fixa els contractes indefinits que s'hagin extingit en els períodes de referència esmentats per acomiadament disciplinari declarat com a procedent, els efectuats per causes econòmiques, tècniques, organitzatives o de producció de l'article 51 de la Llei de l'Estatut dels treballadors o per causes objectives de l'article 52 de la mateixa Llei, o els motivats per dimissió, mort, jubilació o incapacitat permanent total, absoluta o gran invalidesa del treballador, com també les baixes motivades per la seva integració en una altra empresa. La concurrència d'algun d'aquests supòsits s'ha d'acreditar fefaentment.

e) Si no es compleixen els requisits establerts en les lletres *a* i *b* anteriors, s'han de formalitzar els contractes que corresponguin perquè la contractació o la transformació per a la qual se sol·licita l'incentiu es pugui subvencionar. Aquests contractes necessaris per complir aquests requisits no són subvencionables.

f) Estar al corrent de les seves obligacions amb la Seguretat Social. La sol·licitud dels ajuts comporta l'autorització a la Conselleria d'Empresa, Ocupació i Energia perquè pugui comprovar d'ofici que l'entitat sol·licitant està al corrent d'aquestes obligacions, sens perjudici que pugui aportar el certificat acreditatiu corresponent emès per la Tresoreria General de la Seguretat Social juntament amb la sol·licitud en el cas de denegació expressa del consentiment.

g) Estar al corrent de les seves obligacions tributàries amb l'Estat i amb la Comunitat Autònoma de les Illes Balears abans de la proposta de resolució. La sol·licitud dels ajuts comporta l'autorització perquè la Conselleria d'Empresa, Ocupació i Energia pugui

comprovar que l'entitat sol·licitant està al corrent d'aquestes obligacions, excepte en el cas de denegació expressa del consentiment, supòsit en què l'empresa o entitat sol·licitant ha d'aportar el certificat corresponent juntament amb la sol·licitud dels ajuts.

h) Haver dut a terme l'organització preventiva per mitjà d'alguna de les modalitats que preveu el capítol III del Reial decret 39/1997, de 17 de gener, pel qual s'aprova el Reglament dels serveis de prevenció i haver efectuat l'auditoria corresponent, si escau, de conformitat amb el capítol V del mateix Reial decret.

i) Acreditar que no està incursa en cap de les prohibicions previstes en els apartats 1 i 2 de l'article 10 del Text refós de la Llei de subvencions, aprovat pel Decret legislatiu 2/2005, de 28 de desembre.

j) No estar incurs en un procediment de desqualificació com a centre especial d'ocupació. En el supòsit que s'hagi iniciat un procediment de desqualificació, l'entitat afectada pot sol·licitar les subvencions però el procediment de concessió romandrà suspès i pendent del resultat del procediment de desqualificació. La suspensió del procediment s'ha de comunicar a les persones interessades i el termini de suspensió no pot ser superior a tres mesos.

k) No haver estat objecte de sancions administratives fermes ni de sentències condemnatòries fermes en els darrers tres anys per haver exercit o tolerat pràctiques laborals considerades discriminatòries per raó de sexe o de gènere, d'acord amb l'article 1 de la Llei 11/2016, de 28 de juliol, d'igualtat de dones i homes, ni haver estat sancionada o condemnada per cap resolució administrativa ferma amb pena accessòria de prohibició de rebre ajuts o subvencions públiques pel període estipulat en l'article 37 de la Llei 8/2016, de 30 de maig, per garantir els drets de lesbianes, gais, trans, bisexuals i intersexuals i per eradicar l'LGTTBI-fòbia.

l) Complir els requisits establerts amb caràcter general en el capítol I i, amb caràcter específic, en l'article 34 del prorrogat Reglament (UE) núm. 651/2014, de 17 de juny, pel qual es declaren determinades categories d'ajuts compatibles amb el mercat interior en aplicació dels articles 107 i 108 del Tractat.

m) Les entitats o empreses que tinguin l'obligació legal o convencional d'elaborar i aplicar un pla d'igualtat d'acord amb el que estableix l'article 45 de la Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, en relació amb l'article 2 del Reial decret 901/2020, han de tenir vigent i registrat un pla d'igualtat en el moment de la justificació de l'ajut, d'acord amb el que disposa l'article 8 e) del Reial decret llei 1/2023, de 10 de gener, de mesures urgents en matèria d'incentius a la contractació laboral i millora de la protecció social de les persones artistes.

Sisè

Persones que poden ser contractades pels centres especials d'ocupació

1. Es poden incorporar com a treballadores i treballadors en centres especials d'ocupació:

a) Les persones amb discapacitat definides de l'article 4 del Reial decret legislatiu 1/2013, de 29 de novembre, inscrites com a demandants d'ocupació en el servei públic d'ocupació, amb la resolució motivada prèvia dels òrgans tècnics competents per qualificar el grau de discapacitat, en la qual s'han de determinar les seves possibilitats d'integració real i de capacitat de treball, d'acord amb el que preveu el Reial decret 2273/1985, de 4 de desembre, i amb el que disposa el Reial decret 1368/1985, de 17 de juliol, pel qual es regula la relació laboral de caràcter especial de les persones amb discapacitat que treballin en centres especials d'ocupació.

b) Les persones amb discapacitat definides de l'article 4 del Reial decret legislatiu 1/2013 que són titulars d'un contracte temporal amb el centre especial d'ocupació i aquest contracte es transformi en indefinit, i, abans de la contractació temporal que es transforma, constaven inscrites en demanda d'ocupació, amb la resolució motivada prèvia indicada en la lletra a d'aquest apartat.

Es considerarà que es tracta de transformacions els casos de treballadors o treballadores titulars d'un contracte temporal que causen baixa com a tals i alta com a titulars d'un contracte indefinit.

2. Es consideren persones amb discapacitat les referides en l'article 4 del Reial decret legislatiu 1/2013 abans esmentat.

3. A l'efecte de càlcul de la subvenció, es consideren persones amb discapacitat severa les següents:

1r. Persones amb paràlisi cerebral, persones amb malaltia mental o persones amb discapacitat intel·lectual amb un grau de discapacitat reconegut igual o superior al trenta-tres per cent (33 %).

2n. Persones amb discapacitat física o sensorial amb un grau de discapacitat reconegut igual o superior al seixanta-cinc per cent (65 %).

4. El grau de discapacitat igual o superior al 33 % s'ha d'acreditar mitjançant la resolució o certificat de l'òrgan competent. Per evitar retards en el procediment per causes alienes a l'entitat interessada, s'entén acomplert el tràmit d'aportació dels certificats renovats amb la presentació de la sol·licitud de renovació a l'òrgan competent. No obstant això, en cas que l'òrgan competent no concedeixi la renovació sol·licitada, l'entitat beneficiària ha de retornar la subvenció concedida per la contractació de la persona en qüestió amb els interessos corresponents.

Setè

Quantia dels ajuts

Les subvencions previstes, en el seu conjunt, tenen les quanties màximes següents:



a) Per la contractació de persones amb discapacitat severa definides en l'apartat sisè 3 d'aquesta convocatòria:

- Dotze mil euros (12.000 €) per lloc de treball creat de caràcter estable, si el centre especial d'ocupació supera el noranta per cent (90 %) de treballadors amb discapacitat respecte del total de la plantilla.
- Nou mil euros (9.000 €) per lloc de treball creat de caràcter estable, si el centre especial d'ocupació té un nombre de treballadors discapacitats comprès entre el setanta per cent (70 %) i el noranta per cent (90 %) del total de la plantilla.

b) Per la contractació de la resta de persones amb discapacitat:

El 75 % de les quanties indicades en el punt A) anterior, en funció del percentatge de treballadors amb discapacitat en el centre especial d'ocupació sol·licitant.

Les quanties indicades per a aquest programa es refereixen a llocs de treball creats de caràcter estable a jornada completa. En cas de contracte de treball a temps parcial, la subvenció s'ha de reduir proporcionalment a la jornada laboral feta.

Per determinar el percentatge de treballadors discapacitats no s'ha de computar com a plantilla el personal no discapacitat dedicat a la prestació de serveis d'ajust personal i social, i tampoc el que presti serveis en les activitats o llocs de treball específics que, per la seva naturalesa o complexitat, no poden ser desenvolupats per persones discapacitades.

Es consideren serveis d'ajust personal i social els de rehabilitació, els terapèutics, els d'integració social i els culturals i esportius que procurin al treballador o treballadora amb discapacitat del centre especial d'ocupació una rehabilitació personal més gran i una adaptació millor de la seva relació social.

Vuitè

Despeses subvencionables

Amb aquests ajuts se subvenciona la creació d'ocupació estable de persones amb discapacitat mitjançant el finançament de projectes d'inversió en actius fixos del centre que tinguin viabilitat econòmica i financera.

L'objectiu d'aquests ajuts és donar suport a la creació de llocs de treball estable per a persones amb discapacitat per mitjà de projectes amb inversions en actius fixos. Tenen la consideració de llocs de treball de caràcter estable els ocupats per treballadors amb discapacitat amb contractes indefinits inicials i també les transformacions de contractes temporals en indefinits.

Seràn subvencionables, d'acord amb el que disposa l'article 34.2 a), c) i f) del Reglament (CE) 651/2014, de 17 de juny, pel qual es declaren determinades categories d'ajuts compatibles amb el mercat interior, modificat pel Reglament (UE) 2023/1315 de la Comissió de 23 de juny de 2023, els costos següents:

- Els costos d'adaptació de les instal·lacions.
- Els costos d'adaptació o adquisició d'equips, o d'adquisició i validació de programes informàtics, destinats a treballadors amb discapacitat, incloses les instal·lacions tecnològiques adaptades o d'ajuda, suplementaris als costos que hauria suportat el beneficiari si hagués contractat treballadors sense discapacitat.
- Quan el beneficiari proporcioni ocupació protegida, els costos de construcció, instal·lació o modernització de les unitats de producció de l'empresa en qüestió, així com qualssevol costos d'administració i transport, sempre que es deriven directament de l'ocupació de treballadors amb discapacitat.

La memòria ha d'incloure les activitats dutes a terme en relació amb el projecte presentat pel beneficiari, així com tota la informació necessària per a la correcta interpretació i comprensió de la seva imputació al projecte.

Novè

Termini i presentació de sol·licituds

1. El termini per presentar les sol·licituds comença el tercer dia hàbil següent al de la publicació d'aquesta convocatòria en el *Butlletí Oficial de les Illes Balears* i acaba el dia 6 de setembre de 2024.

2. Les persones interessades obligades a relacionar-se electrònicament amb l'Administració, d'acord amb el que disposa l'article 14.2 de la Llei 39/2015, han de presentar les sol·licituds de forma electrònica mitjançant el tràmit telemàtic que estarà disponible al procediment publicat a la Seu Electrònica d'aquesta Administració, al qual, de conformitat amb l'article 66.6 de la Llei 39/2015, s'hi ha d'adjuntar la sol·licitud específica del procediment signada electrònicament (annex 2), que estarà disponible igualment a la Seu Electrònica d'aquesta Administració.

En cas de presentar-la de manera presencial, l'Administració, conforme a allò que estableix l'article 68.4 de la Llei 39/2015, els requerirà



perquè la realitzin en la forma indicada anteriorment. A aquests efectes, es considerarà com a data de presentació de la sol·licitud aquella en què s'hagi dut a terme l'esmena.

No es tindran per presentades en el registre les sol·licituds que es presentin per qualsevol altra via telemàtica diferent d'aquest tràmit telemàtic.

3. De conformitat amb l'article 14.2 de la Llei 39/2015, estan obligats a relacionar-se a través de mitjans electrònics amb les administracions públiques per efectuar qualsevol tràmit d'aquest procediment administratiu, almenys, els subjectes següents:

- a) Les persones jurídiques.
- b) Les entitats sense personalitat jurídica.
- c) Els qui representin un interessat que estigui obligat a relacionar-se electrònicament amb l'Administració.

Les persones físiques poden escollir en tot moment si es comuniquen amb aquesta administració pública a través de mitjans electrònics o no, i poden modificar el mitjà de comunicació escollit en qualsevol moment del procediment.

D'acord amb l'article 68.4 de la Llei 39/2015, si algun dels subjectes a què fa referència l'article 14.2 presenta la seva sol·licitud presencialment, les administracions públiques han de requerir l'interessat perquè l'esmeni a través de la presentació electrònica. A aquest efecte, es considera com a data de presentació de la sol·licitud aquella en què s'hagi dut a terme l'esmena.

Quan el sol·licitant sigui una persona jurídica, ha d'efectuar la sol·licitud dels ajuts per mitjà del seu representant legal degudament acreditat.

Si la sol·licitud no reuneix els requisits legals i els que exigeixen les bases reguladores i aquesta convocatòria, s'haurà de requerir la persona interessada perquè en el termini de deu dies esmeni la falta o presenti els documents preceptius, amb la indicació que, si no ho fa, es considerarà que desisteix de la seva petició, amb la resolució prèvia que s'ha de dictar en els termes que estableix l'article 21 de la Llei 39/2015 abans esmentada.

Desè

Documentació

Documentació comuna

1. Les entitats sol·licitants han d'acreditar documentalment el compliment dels requisits comuns que preveu l'apartat cinquè, punt 2, d'aquesta convocatòria:

a) Per acreditar l'increment net de la plantilla fixa de persones amb discapacitat en el centre especial d'ocupació, l'entitat sol·licitant ha d'aportar la documentació següent:

- Informe de vida laboral del codi de compte de cotització en què estan d'alta les persones amb discapacitat del centre especial d'ocupació dels dotze mesos immediatament anteriors a la contractació indefinida inicial o a la transformació del contracte temporal.
- Informe de vida laboral del codi de compte de cotització esmentat del dia de la contractació inicial o de la transformació del contracte.
- Informe de vida laboral del codi de compte de cotització esmentat del dia en què es va contractar el darrer treballador inclòs en el darrer projecte de generació subvencionat, sempre que s'hagi produït en els dos darrers anys.

b) Declaració responsable de què l'entitat compleix amb l'article 11.2 del Reial Decret 818/2021, en què cada contractació indefinida incentivada ha de suposar un increment net de la plantilla fixa del beneficiari, i computaran per al càlcul de tal increment net les variacions que es produeixin entre el col·lectiu de treballadors/es que integren la plantilla com a conseqüència de la renúncia voluntària, del reconeixement de la discapacitat o incapacitat laboral permanent total o parcial, de la jubilació, de la baixa per defunció, de les modificacions per reducció voluntària del temps de treball o per l'acomiadament disciplinari procedent, així com, en el cas de subrogacions, per les causes legals estipulades.

c) L'acreditació d'estar al corrent de les obligacions amb la Seguretat Social s'ha de fer mitjançant el certificat corresponent expedit per la Tresoreria General de la Seguretat Social. La sol·licitud dels ajuts comporta l'autorització a la Conselleria d'Empresa, Ocupació i Energia perquè pugui comprovar d'ofici que l'entitat sol·licitant està al corrent d'aquestes obligacions, sens perjudici que pugui aportar el certificat acreditatiu corresponent emès per la Tresoreria General de la Seguretat Social juntament amb la sol·licitud.

d) Respecte de l'acreditació de les obligacions tributàries, la sol·licitud d'ajuts implica l'autorització perquè la Conselleria d'Empresa, Ocupació i Energia pugui obtenir de l'Agència Estatal de l'Administració Tributària i de la Conselleria d'Economia, Hisenda i Innovació la informació relativa al compliment d'aquestes obligacions, excepte en el cas de denegació expressa del consentiment, supòsit en què l'empresa o entitat sol·licitant haurà d'aportar el certificat corresponent juntament amb la sol·licitud dels ajuts.

e) Quant al requisit que preveu la lletra h del punt 2 de l'apartat cinquè d'aquesta convocatòria, s'ha d'acreditar que l'empresa ha dut a



terme l'organització preventiva per mitjà d'alguna de les modalitats que estableix el capítol III del Reglament dels serveis de prevenció, aprovat pel Reial decret 39/1997, de 17 de gener (BOE núm. 27, de 31 de gener), i que ha efectuat l'auditoria corresponent, si escau, de conformitat amb el capítol V del mateix Reglament.

f) Respecte del requisit establert en la lletra *i* del punt 2 de l'apartat cinquè d'aquesta convocatòria, declaració responsable de no estar sotmès a cap de les prohibicions previstes en els apartats 1 i 2 de l'article 10 del Text refós de la Llei de subvencions, aprovat pel Decret legislatiu 2/2005, de 28 de desembre.

g) Respecte al requisit fixat a la lletra *k* del punt 2 de l'apartat cinquè d'aquesta convocatòria, declaració responsable de no haver estat objecte de sancions administratives fermes ni de sentències condemnatòries fermes en els darrers tres anys per haver exercit o tolerat pràctiques laborals considerades discriminatòries per raó de sexe o de gènere, d'acord amb l'article 1 de la Llei 11/2016, de 28 de juliol, d'igualtat de dones i homes, ni haver estat sancionada o condemnada per cap resolució administrativa ferma amb pena accessòria de prohibició de rebre ajuts o subvencions públiques pel període estipulat en l'article 37 de la Llei 8/2016, de 30 de maig, per garantir els drets de lesbianes, gais, trans, bisexuals i intersexuals i per eradicar l'LGTBI-fòbia.

h) Pel que fa al requisit establert en la lletra *l* del punt 2 de l'apartat cinquè d'aquesta convocatòria, declaració responsable de complir els requisits establerts en el capítol I i en l'article 34 del prorrogat Reglament (UE) 651/2014, de la Comissió, de 17 de juny abans esmentat.

i) Declaració responsable de tenir vigent i registrat un pla d'igualtat en el moment de la justificació de l'ajut, d'acord amb el que disposa l'article 8 e) del Reial decret llei 1/2023, de 10 de gener, de mesures urgents en matèria d'incentius a la contractació laboral i millora de la protecció social de les persones artistes.

2. A més, les sol·licituds han d'anar acompanyades de la documentació següent:

a) Model específic de sol·licitud de la convocatòria (annex 2).

b) Memòria explicativa del projecte objecte de les subvencions (annex 2).

c) Declaració en què es facin constar les subvencions o els ajuts obtinguts o sol·licitats per a la mateixa finalitat, procedents de qualsevol administració o ens públics o privats nacionals, de la Unió Europea o d'organismes internacionals o, si escau, una declaració expressa de no haver-ne sol·licitat cap.

L'entitat sol·licitant ha de declarar les situacions noves que es puguin produir sobre això mitjançant un escrit presentat davant la Direcció General de Treball i Salut Laboral en el termini de quinze dies comptadors des de la data en què se li concedeixi la subvenció o presenti noves sol·licituds d'ajuts.

d) Declaració responsable de veracitat de dades bancàries (annex 2).

Documentació específica

a) Els sol·licitants dels ajuts corresponents a aquest programa han d'acreditar que el projecte de creació d'ocupació té viabilitat tècnica, econòmica i financera i que implicarà la creació d'ocupació estable per a persones amb discapacitat mitjançant la presentació d'un estudi econòmic detallat, que haurà d'estar avalat per un economista col·legiat.

b) S'ha d'acreditar en la sol·licitud, o posteriorment, però prèviament a la concessió de la subvenció, que els nous llocs de treball generats per la creació o ampliació del centre corresponen a persones amb discapacitat desocupades. A aquest efecte, s'ha de presentar el certificat vigent de discapacitat expedit per l'òrgan competent en els termes de l'apartat sisè d'aquesta convocatòria, i també el d'estar desocupat i figurar inscrit com a demandant d'ocupació en l'oficina del servei públic d'ocupació prèviament a la contractació indefinida; en el cas de transformacions de contractes temporals en indefinits, la inscripció com a demandant d'ocupació ha de ser prèvia a la subscripció del contracte temporal que es transforma.

Juntament amb la documentació esmentada, en els projectes d'interès social s'ha de presentar el projecte de viabilitat tècnica, econòmica i financera adreçat a la justificació de la necessitat de l'ajut, signat pel representant legal del centre, que inclogui els apartats següents:

— Memòria explicativa del projecte i antecedents. S'hi ha d'incloure la descripció de l'entitat i els antecedents, la identificació del projecte i el seu interès social, el currículum i l'experiència professional del promotor o persona que es responsabilitzi de l'activitat que es pretén dur a terme, activitat que es desenvoluparà i justificació del projecte.

— Anàlisi del mercat amb indicació de l'estructura actual, mercat potencial, anàlisi de la competència, previsió de vendes, promoció, estructura comercial, canals de distribució, captació i manteniment de clients, estratègia, etc.

— Recursos humans, fent constar necessitats de personal, distribució per categories laborals, perfils, funcions de cada lloc de treball, selecció de personal i organigrama.

— Detall valorat del pla d'inversió fixa (s'hi han d'incloure les factures, siguin o no proforma i/o pressupost).

— Ampliació i documentació de les fonts financeres i del pla financer complet.

— Estats financers dels dos darrers anys (2022 i 2023) i provisional (2024). Projecte d'inversió, finançament, pla de tresoreria i anàlisi d'actiu circulant.

— Estudi economicofinancer de viabilitat del projecte, amb indicació de producció, facturació, altres ingressos, consums, costos de mà d'obra, amortitzacions, despeses financeres, compte de resultats i comptes provisionals d'explotació a dos anys i previsió de balanços a dos anys (2025 i 2026).





— Còpies de factures definitives de la inversió si s'han efectuat factures proforma i pressuposts en un altre cas

Onzè**Criteris per seleccionar els beneficiaris**

1. El règim de concessió dels ajuts que estableix aquesta convocatòria informativa és el de concessió directa, prèvia sol·licitud, de conformitat amb l'article 2.1 b) del Reial decret 357/2006, de 24 de març.
2. En aplicació de l'article 5.5 de les bases reguladores, aprovades per mitjà de l'Ordre del conseller de Treball i Formació de 4 de maig de 2005, per concedir els ajuts que regula aquesta convocatòria s'ha d'aplicar un criteri de resolució per rigorós ordre d'entrada de les sol·licituds d'acord amb la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, fins cobrir la disponibilitat pressupostària, atès que no són necessàries la comparació i la prelación en un únic procediment de totes les sol·licituds entre si.
3. Així mateix, les sol·licituds d'ajuts es poden resoldre individualment, encara que no hagi acabat el termini d'admissió, a mesura que es presentin en la Seu electrònica d'aquesta Administració. Si s'exhaureixen els crèdits destinats a la convocatòria abans que acabi aquest termini, s'haurà de suspendre la concessió de nous ajuts per mitjà d'una resolució que s'ha de publicar en el *Butlletí Oficial de les Illes Balears*.
4. No obstant el que ha estat exposat, en cas que dins l'expedient no consti la documentació que es requereix en aquesta Resolució i una vegada s'hagi requerit d'acord amb l'apartat setè.4, la data de presentació de l'esmena és la que estableix l'ordre de prelación per a l'atorgament de la subvenció.

Dotzè**Instrucció i resolució del procediment**

1. En aplicació de l'article 6.2 de l'Ordre del conseller de Treball i Formació de 4 de maig de 2005, correspon a la Direcció General de Treball i Salut Laboral la tramitació de les sol·licituds, i al personal que hi està adscrit l'ordenació i instrucció.
2. D'acord amb l'article 7.1 de la mateixa Ordre, l'òrgan competent per resoldre és la persona titular de la Conselleria d'Empresa, Ocupació i Energia, que ha de dictar una resolució motivada en la qual s'ha de fixar, amb caràcter definitiu, la quantia de la subvenció concedida. Aquesta Resolució s'ha de formular prèvia proposta de resolució que ha d'emetre l'òrgan instructor d'acord amb el que estableix l'article 16.2. g) del Text refós de la Llei de subvencions aprovat pel Decret llei 2/2005, de 28 de desembre, i es notificarà als interessats d'acord amb el que disposa l'article 24.4 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions.
3. El termini per resoldre la sol·licitud i notificar la resolució és de tres mesos. Transcorregut aquest termini sense que s'hagi dictat una resolució expressa, la petició s'ha d'entendre desestimada.
4. Les notificacions de les resolucions s'han de fer amb les exigències i en la forma que estableixen els articles 40 i següents de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre.

Tretzè**Justificació i pagament**

1. L'import de la subvenció s'ha d'abonar una vegada que s'hagi justificat el compliment de la finalitat per a la qual es va concedir.
2. L'entitat beneficiària de la subvenció està obligada a justificar l'aplicació dels fons percebuts a la finalitat que hagi servit de fonament per concedir la subvenció en els termes que disposa l'article 39 del Text refós de la Llei de subvencions, aprovat per mitjà del Decret legislatiu 2/2005, de 28 de desembre.

Com a mínim s'ha de justificar l'import de la subvenció concedida, atès que en aquest programa l'ajut no s'estableix aplicant un determinat percentatge sobre la inversió pressupostada per l'entitat sol·licitant, sinó que l'import màxim a què pot arribar la subvenció és una quantitat fixa que s'estableix en funció del nombre de persones amb discapacitat que es contracten, com també del tipus i grau de discapacitat d'aquestes.

Es consideren despeses subvencionables les que responguin, sens dubte, a la naturalesa de l'activitat objecte de subvenció i es duguin a terme en el termini d'execució fixat en l'apartat quart, punt 1, d'aquesta convocatòria. A aquest efecte, s'ha de considerar com a despesa efectuada la que s'hagi pagat efectivament fins a la data de finalització de la justificació.

3. La justificació de les actuacions que preveu aquesta convocatòria s'ha de documentar per mitjà del compte justificatiu, que s'ha de compondre dels documents següents, de conformitat amb el model que s'adjunta en l'annex 3 d'aquesta convocatòria:

a) Memòria de les activitats dutes a terme i dels criteris objectius d'imputació, per a la correcta comprensió de l'activitat efectivament



realitzada i la seva relació amb el projecte presentat pel beneficiari i amb l'aprovat per l'Administració. A més, la memòria ha d'incloure tota la informació necessària per a la correcta interpretació i comprensió de la justificació de despeses presentada i la seva imputació al projecte.

b) Relació dels justificants imputats mitjançant una llista numerada, ordenada sistemàticament i detallada de tots els documents que permetin acreditar el compliment de les condicions imposades de la subvenció, com també del seu cost.

c) Documentació justificativa de les despeses efectuades, que ha d'incloure una còpia de les factures i d'altres documents de valor probatori equivalent i s'ha d'ajustar a les previsions establertes en el Reial decret 1619/2012, de 30 de novembre, pel qual s'aprova el Reglament pel qual es regulen les obligacions de facturació (BOE núm. 289, de 1 de desembre) i documents justificatius dels pagaments efectuats.

4. Com a documentació justificativa de les despeses efectuades a què es refereix la lletra *c* del punt anterior, les entitats beneficiàries han d'aportar el següent:

— Relació de persones amb discapacitat desocupades que es convertiran en indefinides fent constar el número de document nacional d'identitat (DNI), tipus i grau de discapacitat, la data de contractació temporal del contracte que es transforma o data del contracte inicial i percentatge de jornada laboral que realitzarà la persona contractada.

— Justificants de les contractacions indefinides de les persones amb discapacitat contractades (contractes de treball subscrits i la seva comunicació al servei públic d'ocupació, i també documents d'alta en la Seguretat Social i/o informes de vida laboral de la Tresoreria General de la Seguretat Social).

— Factures, rebuts i altres documents de la inversió fixa en projectes d'interès social realitzats i documentació bancària acreditativa dels pagaments efectuats.

5. D'acord amb l'article 31.3 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions, quan l'import de la despesa subvencionable superi les quanties establertes en la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de contractes del sector públic, per la qual es transposen a l'ordenament jurídic espanyol les Directives del Parlament Europeu i del Consell 2014/23/UE i 2014/24/UE, de 26 de febrer de 2014 (BOE núm. 272, de 9 de novembre), per al contracte menor (40.000 € en el cas de contractes d'obra, de concessió d'obres o de concessió de serveis, o 15.000 € quan es tracti de contractes de serveis i subministres), l'entitat ha de sol·licitar com a mínim tres ofertes de diferents proveïdors amb caràcter previ a la contractació del compromís per a l'obra, la prestació del servei o el lliurament del bé, llevat que per les característiques especials no hi hagi en el mercat un nombre suficient d'entitats que la realitzin, el prestin o el subministrin, o llevat que la despesa s'hagi efectuat abans de la sol·licitud de la subvenció.

L'elecció entre les ofertes presentades, que s'han d'aportar en la justificació o, si escau, en la sol·licitud de subvenció, s'ha de fer d'acord amb criteris d'eficiència i economia. En cas que l'elecció no recaigui en la proposta econòmica més avantatjosa, s'ha de justificar expressament en una memòria.

Si en el moment de presentar la documentació justificativa la despesa subvencionable supera la quantia corresponent als contractes menors, s'han d'aportar les diferents ofertes presentades i també una memòria en la qual es justifiqui expressament l'elecció en el supòsit que aquesta no recaigui en la proposta econòmicament més avantatjosa.

6. El dia 8 de novembre de 2024 és la data límit per presentar el compte justificatiu a la Direcció General de Treball i Salut Laboral.

7. D'acord amb l'article 71.2 del Reglament de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions, quan l'òrgan administratiu competent per a la comprovació de la subvenció aprecii l'existència de defectes esmenables en la justificació presentada pel beneficiari, ho ha de posar en el seu coneixement i li ha de concedir un termini de deu dies per corregir-los.

8. D'acord amb l'article 70.3 del Reglament de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions, transcorregut el termini establert de justificació sense haver-se presentat aquesta davant l'òrgan administratiu competent, aquest ha de requerir el beneficiari perquè en el termini improrrogable de quinze dies sigui presentada. La falta de presentació de la justificació en el termini establert comporta l'exigència del reintegrament i altres responsabilitats establertes en la Llei general de subvencions. En el supòsit que no es justifiqui totalment la realització de l'activitat subvencionada, però s'hagi complert parcialment la finalitat per a la qual es va concedir la subvenció, aquesta s'ha de revisar i s'ha de minorar proporcionalment.

Catorzè

Concurrència i compatibilitat d'ajuts

1. L'import dels ajuts o subvencions regulats en aquesta convocatòria no pot ser, en cap cas, d'una quantia que, aïlladament o en concurrència amb subvencions o ajuts d'altres administracions públiques, o d'altres ens públics o privats, nacionals o internacionals, superi el cost de l'activitat que hagi de desenvolupar el beneficiari.

2. Sens perjudici dels ajuts que regula aquesta convocatòria, els centres especials d'ocupació es poden acollir a l'ajut que concedeix el Ministeri de Treball i Economia Social de bonificació del 100 % de la quota empresarial a la Seguretat Social, incloent-hi la d'accidents de



treball i de malaltia professional, i també les quotes de recaptació conjunta, d'acord amb la normativa vigent en aquesta matèria i, en especial, la Llei 43/2006, de 29 de desembre, per a la millora del creixement i de l'ocupació.

Quinzè

Obligacions de les entitats beneficiàries

1. Són obligacions de les entitats beneficiàries dels ajuts les que estableix l'article 11 del Text refós de la Llei de subvencions, aprovat per mitjà del Decret legislatiu 2/2005, de 28 de desembre.
2. A més, les entitats beneficiàries dels ajuts han de mantenir els contractes indefinits creats a l'empara d'un projecte generador d'ocupació durant un període mínim de tres anys, comptadors des de la data de la contractació indefinida de la persona amb discapacitat, llevat del cas que l'entitat beneficiària pugui justificar documentalment el cessament de la seva activitat per causes alienes a la seva voluntat. Si, per qualsevol incidència, les persones discapacitades que s'han contractat són baixa sense que s'hagi acabat el període mínim esmentat, s'hauran de substituir en el termini màxim de tres mesos per mitjà d'una nova contractació de caràcter estable, la qual no generarà cap dret de nous ajuts. La nova contractació s'ha de comunicar a la Direcció General de Treball i Salut Laboral, acompanyada de la còpia del nou contracte, en el termini d'un mes.

Setzè

Revocació, reintegrament i devolució voluntària

1. L'ocultació o falsejament de les dades que varen servir de base per a la concessió de l'ajut per part del sol·licitant dona lloc a la seva revocació, al reintegrament de les quantitats percebudes i a l'exigència de l'interès de demora corresponent, que es meritara des del moment del pagament de la subvenció fins a la data en què s'acordi la procedència del reintegrament.
2. Igualment, s'han de reintegrar les quantitats percebudes i s'exigirà l'interès de demora meritat en cas que el beneficiari incorri en alguna de les causes previstes en els articles 36 i 37 de la Llei 38/2003 o incompleixi les obligacions i compromisos que estableix aquesta Resolució.
3. En els procediments de reintegrament és d'aplicació la regulació prevista en els articles 41 i següents de la Llei 38/2003, i en els articles 94 i següents del Reial decret 887/2006.
4. Així mateix, una vegada produïdes les circumstàncies que provoquen un reintegrament es pot fer la devolució voluntària per part de beneficiari, sense el previ requeriment de l'Administració, conforme al que estableix l'article 90 del Reglament de desplegament de la Llei 38/2003, d'acord amb el model d'autoliquidació 046 que a aquest efecte faciliti l'Agència Tributària de les Illes Balears.
5. Quan es produeixi la devolució voluntària, l'Administració ha de calcular els interessos de demora d'acord amb el que preveu l'article 38 de la Llei 38/2003 i fins al moment en què es va produir la devolució efectiva per part del beneficiari.

Dissetè

Procediment sancionador

Si, com a conseqüència de la tramitació de l'expedient de reintegrament, s'observa cap de les infraccions tipificades en el títol V del text refós de la Llei de subvencions, s'haurà de seguir el procediment sancionador corresponent que estableix l'article 62 del mateix Text refós, sens perjudici del que disposa el text refós de la Llei sobre infraccions i sancions en l'ordre social, aprovat per mitjà del Reial decret legislatiu 5/2000, de 4 d'agost (BOE núm. 189, de 8 d'agost).

Divuitè

Interpretació i execució

El conseller d'Empresa, Ocupació i Energia pot dictar les resolucions, circulars i instruccions que siguin necessàries per interpretar i executar aquesta convocatòria.

Dinovè

Publicació de la convocatòria i efectes

Prèvia a la seva publicació en el *Butlletí Oficial de les Illes Balears*, s'ha de comunicar el text de la convocatòria a la Base de Dades Nacional de Subvencions, amb la resta de la informació que es requereixi, de conformitat amb l'article 20 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions.

Aquesta Resolució esdevindrà efectiva el tercer dia hàbil següent d'haver-se publicat en el *Butlletí Oficial de les Illes Balears*.



Conselleria d'Empresa,
Ocupació i Energia
Direcció General de Treball
i Salut Laboral

ANNEX II. SOL-LICITUD I
DECLARACIÓ RESPONSABLE



CODI SIA 3 1 1 2 8 9 9

Sol·licitud de subvenció per a la integració laboral de persones amb discapacitat en centres especials d'ocupació mitjançant projectes que generin ocupació estable

DESTINACIÓ	DIRECCIÓ GENERAL DE TREBALL I SALUT LABORAL. CONSELLERIA D'EMPRESA, OCUPACIÓ I ENERGIA
CODI DIR3	A04026968

DADES DEL CENTRE ESPECIAL D'OCUPACIÓ

Persona física					
DNI/NIE		Nom			
Llinatge 1		Llinatge 2			
Persona jurídica					
NIF		Denominació social			
Àmbit ¹		(s'ha d'identificar com a estatal, autonòmic, provincial o local segons els seus estatuts)			
Núm. patronal ²		² (núm. seguretat social)			
Núm. d'inscripció					
Tipus societat ³		³ (naturalesa jurídica)			
Activitat principal					
Adreça electrònica					
Adreça postal					
Codi postal		Localitat	Municipi		
Província		País			
Telèfon					

REPRESENTANT

DNI/NIE		Nom			
Llinatge 1		Llinatge 2			
NIF		Denominació social			
Adreça electrònica					
Adreça postal					
Codi postal		Localitat	Municipi		
Província		País			
Telèfon					



Mitjà d'acreditació de la representació	☐ REA	☐ Altres:
---	---------------------------	-------------------------------

CANAL PREFERENT DE NOTIFICACIÓ

Notificació a:		☐ Persona sol·licitant	☐ Persona o entitat representant
☐ Notificació electrònica (obligatòria per a les persones jurídiques i opcional per a les persones físiques) Subjectes obligats a relacionar-se electrònicament amb les administracions públiques d'acord amb el que estableix l'article 14.2 i 3 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques. Els avisos de la posada a disposició de la notificació a la Carpeta Ciutadana de la Seu Electrònica del GOIB ⁵ s'enviaran: ☐ A l'adreça electrònica de la persona interessada ☐ A l'adreça electrònica del representant ☐ Adreça electrònica diferent indicada a continuació:			
☐ Notificació per correu postal (seleccionau-ne una):			
☐ A l'adreça de la persona interessada ☐ A l'adreça del representant ☐ Adreça diferent indicada a continuació			
Adreça postal			
Codi postal	Localitat	Municipi	
Província	País		
Adreça electrònica de l'avís			

QUANTIA INVERSIÓ DEL PROJECTE GENERADOR D'OCUPACIÓ

Inversió total del projecte generador d'ocupació (sense IVA)	euros
Subvenció sol·licitada	euros

PLANTILLA ACTUAL

Persones amb discapacitat			Persones sense discapacitat		
Física	Psíquica	Sensorial	Presta serveis d'ajust de personal i social	Lloc de treball que no pot ocupar una persona amb discapacitat	Altres
Total persones discapacitades			Total persones sense discapacitat		
TOTAL PLANTILLA					

LLOCS DE TREBALL A CREAR

Persones amb discapacitat			Persones sense discapacitat		
Física	Psíquica	Sensorial	Presta serveis d'ajuts de personal i social	Lloc de treball que no pot ocupar una persona amb discapacitat	Altres
Grau entre 33%-65%		Grau entre 33%-65%			
Grau >65%		Grau >65%			
Total persones discapacitades			Total persones sense discapacitat		



SUBVENCIÓ INVERSIÓ FIXA EN PROJECTES D'INTERÈS SOCIAL

DADES DEL CENTRE ESPECIAL D'OCCUPACIÓ

Nom o raó social		
Adreça		Telèfon
Localitat	Codi postal	Província
Àmbit	NIF	Núm. patronal seguretat social
Núm. d'inscripció	Activitat principal	Tipus societat (naturalesa jurídica)

FINANÇAMENT DEL PROJECTE D'INTERÈS SOCIAL

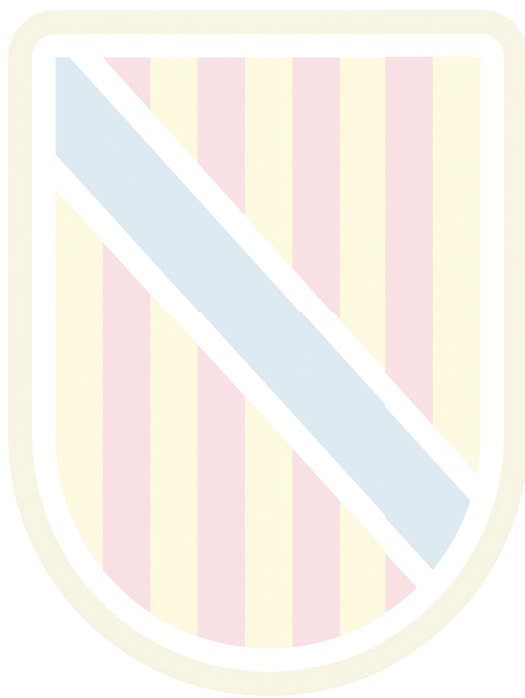
FORMA DE FINANÇAMENT DE L'ACCIÓ	QUANTIA	PERCENTATGE
Finançament propi		
Subvenció sol·licitada a la Conselleria d'Empresa, Ocupació i Energia		
Unes altres subvencions		
Un altre finançament		
COST TOTAL		100 %

QUANTIA DE LA SUBVENCIÓ SOL·LICITADA:	
---------------------------------------	--

S'ADJUNTARÀ CÒPIA DE LA SEGÜENT DOCUMENTACIÓ:

- Acreditació i DNI del / de la representant legal.
- Document de declaració de dades bancàries.
- Memòria explicativa del projecte i antecedents. S'hi ha d'incloure la descripció de l'entitat i els antecedents, la identificació del projecte i el seu interès social, el currículum i l'experiència professional del promotor o persona que es responsabilitzi de l'activitat que es pretén dur a terme, activitat que es desenvoluparà i justificació del projecte.
- Anàlisi del mercat amb indicació de l'estructura actual, mercat potencial, anàlisi de la competència, previsió de vendes, promoció, estructura comercial, canals de distribució, captació i manteniment de clients, estratègia, etc.
- Recursos humans fent constar necessitats de personal, distribució per categories laborals, perfils, funcions de cada lloc de treball, selecció de personal i organigrama.
- Detall valorat del pla d'inversió fixa (s'hi han d'incloure les factures, siguin o no proforma i/o pressupost).
- Ampliació i documentació de les fonts financeres i del pla financer complet.
- Estats financers dels dos darrers anys i provisional. Projecte d'inversió, finançament, pla de tresoreria, anàlisi d'actiu circulant.

- Estudi economicofinancer de viabilitat del projecte, amb indicació de producció, facturació, altres ingressos, consums, costos de mà d'obra, amortitzacions, despeses financeres, compte de resultats i comptes provisionals d'explotació a dos anys i previsió de balanços a dos anys.
- Còpies de factures definitives de la inversió si s'ha efectuat i/o factures proforma i pressuposts en un altre cas.
- Dels nous treballadors contractats, o bé en aquest moment o bé quan es justifiqui el projecte, se n'ha de presentar: contractes de treball temporals i /o indefinits (incloent les pròrrogues), certificat de l'Oficina pública d'ocupació d'estar inscrit com a demandant d'ocupació i certificat vigent de minusvalidesa.
- Informe de vida laboral del codi de compte de cotització en què es troben d'alta les persones amb discapacitat del centre especial d'ocupació dels 12 mesos immediatament anteriors a la contractació indefinida inicial o a la transformació del contracte temporal.
- Informe de vida laboral del codi de compte de cotització del dia de la contractació inicial o de la transformació del contracte.
- Informe de vida laboral del codi de compte de cotització del dia en que es va contractar el darrer treballador inclòs en el darrer projecte de generació subvencionat, sempre que s'hagi produït en els dos darrers anys.





DECLARACIÓ D'UNS ALTRES AJUTS

El Sr. / La Sra.	
amb domicili a	i DNI
en qualitat de de l'entitat	
amb domicili social a	i NIF

INFORM

Que a més d'aquest, l'entitat ha sol·licitat o obtingut uns altres ajuts per a la mateixa finalitat, de qualsevol administració, ens públic o privat:

SÍ O NO O

En cas de resposta afirmativa, feu constar les dades de l'organisme que els concedeix, el tipus d'ajut, quantia i data:

ORGANISME	TIPUS D'AJUT	QUANTIA I DATA	
		SOL·LICITADA	CONCEDIDA
1.			
2.			
3.			
4.			

DECLAR

Que és certa i completa la informació que es fa constar. Així mateix, em compromet a comunicar per escrit a la Direcció General de Treball i Salut Laboral en un termini inferior a quinze dies a partir de la data de la sol·licitud, els nous ajuts que demani durant el mateix any i per a la mateixa finalitat.
(En el supòsit que se'n sol·licitin en el decurs de la tramitació de l'ajut, adjunteu l'escrit que detalli les subvencions sol·licitades o rebudes.)



DECLARACIÓ RESPONSABLE I AUTORITZACIÓ EXPRESSA

El Sr. / La Sra.	
amb domicili a	i DNI
en qualitat de	de l'entitat
amb domicili social a	i NIF

DECLAR DE FORMA RESPONSABLE

1. Que l'entitat que represent compleix els requisits establerts en el Capítol I i en l'article 34 del Reglament (UE) 651/2014, de la Comissió, de 17 de juny de 2014, pel qual es declaren determinades categories d'ajuts compatibles amb el mercat interior en aplicació dels articles 107 i 108 del Tractat.
2. Que l'entitat que represent compleix amb l'article 11.2 del Reial Decret 818/2021, on cada contractació indefinida incentivada ha de suposar un increment net de la plantilla fixa del beneficiari, no computant per al càlcul de tal increment net, las variacions que es produeixin entre el col·lectiu de treballadors/es que integren la plantilla com a conseqüència de la renúncia voluntària, del reconeixement de la discapacitat o incapacitat laboral permanent total o parcial, de la jubilació, de la baixa per defunció, de les modificacions per reducció voluntària del temps de treball o per l'acomiadament disciplinari procedent, així com, en el cas de subrogacions, per les causes legals estipulades.
3. Que l'entitat compleix els requisits establerts en l'article 13.3 bis de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, General de Subvencions, en l'àmbit d'aplicació de la Llei 3/2004, de 29 de desembre, per la qual s'estableixen mesures de lluita contra la morositat en les operacions comercials.
4. Que l'entitat que representa no està sotmesa a cap de les prohibicions que estableixen els apartats 1 i 2 de l'article 10 del Text refós de la Llei de subvencions, aprovat per mitjà del Decret legislatiu 2/2005, de 28 de desembre (BOIB núm. 196, de 31 de desembre), per ser beneficiària de la subvenció sol·licitada.
5. Que l'empresa ha realitzat l'organització de l'activitat preventiva, l'auditoria corresponent, si n'és el cas, i el pla de prevenció, de conformitat amb el que disposa la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals (BOE núm. 269, de dia 10 de novembre), el Reial Decret 39/1997, de 17 de gener, pel qual s'aprova el Reglament dels serveis de prevenció (BOE núm. 27, de 31 de gener) i l'Ordre de 27 de juny de 1997, per la qual es desplega el Reglament de serveis de prevenció (BOE núm. 159, de 4 de juliol).
6. Que l'entitat que representa no ha estat sancionada o condemnada - per resolució administrativa / sentència judicial ferma - en els tres darrers anys per exercir o tolerar pràctiques laborals considerades discriminatòries per raó de sexe o de gènere, sancionades per resolució administrativa ferma o condemnades per sentència judicial ferma, d'acord amb l'article 11 de la Llei 11/2016, de 28 de juliol, d'igualtat de dones i homes, ni ha estat sancionada o condemnada per cap resolució administrativa ferma amb pena accessòria de prohibició de rebre ajuts o subvencions públiques pel període estipulat en l'article 37 de la Llei 8/2016, de 30 de maig, per garantir els drets de lesbianes, gais, trans, bisexuals i intersexuals i per eradicar l'LGTBI-fòbia.
7. Que aquesta entitat no està incursa en un procediment de desqualificació com a centre especial d'ocupació. En el supòsit que s'hagi iniciat un procediment de desqualificació, l'entitat afectada pot sol·licitar les subvencions però el procediment de concessió romandrà suspès i pendent del resultat del procediment de desqualificació. La suspensió del procediment s'ha de comunicar a les persones interessades i el termini de suspensió no pot ser superior a tres mesos.
8. Que aquesta entitat té vigent i registrat un pla d'igualtat en el moment de la justificació de l'ajut, d'acord amb el que disposa l'article 8 e) del Reial decret llei 1/2023, de 10 de gener, de mesures urgents en matèria d'incentius a la contractació laboral i millora de la protecció social de les persones artistes.
9. Declaració en què es facin constar les subvencions o els ajuts obtinguts o sol·licitats per a la mateixa finalitat, procedents de qualsevol administració o ens públics o privats nacionals, de la Unió Europea o d'organismes internacionals o, si escau, una declaració expressa de no haver-ne sol·licitat cap.



L'entitat sol·licitant ha de declarar les situacions noves que es puguin produir sobre això mitjançant un escrit presentat davant la Direcció General de Treball i Salut Laboral en el termini de quinze dies comptadors des de la data en què se li concedeixi la subvenció o presenti noves sol·licituds d'ajuts.

10. Que accepti íntegrament les condicions de la convocatòria; declarar que totes les dades exposades són certes i, a més, facilitarà totes les actuacions de control possibles que es duguin a terme per comprovar que s'ha dut a terme correctament l'objecte d'aquests ajuts.
11. Que exprés el compromís incondicional que l'ajut que es concedeixi es destinarà a les finalitats pròpies de l'organització que se subvenciona: integració laboral de persones amb discapacitat en centres especials d'ocupació mitjançant projectes que generin ocupació estable.
12. Que té l'autorització expressa dels treballadors perquè la Direcció General de Treball i Salut Laboral accedeixi a les dades personals dels mateixos necessàries per a la tramitació de la subvenció.

LES DADES BANCÀRIES A L'EFFECTE D'INGRÉS DERIVADES DEL PROCEDIMENT SÓN:

Entitat		Domicili, sucursal o oficina									
Codi compte											
País	Control IBAN (2 dígits)	Codi entitat (4 dígits)	Codi sucursal o oficina (4 dígits)	DC compte (2 dígits)	Núm. de compte o llibreta (10 dígits)						
E S											

AUTORITZACIÓ DEL SOL·LICITANT A OBTENIR DADES I DOCUMENTACIÓ PER MITJANS TELEMÀTICS

Autoritz:

- ☐ Fer les consultes en els fitxers públics amb la finalitat d'acreditar les dades o els documents establerts en el punt vuitè de la convocatòria (relatiu a la documentació) perquè puguin ser obtinguts en nom meu per l'òrgan competent o autoritzat, en l'àmbit de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, mitjançant transmissions telemàtiques de les dades o dels certificats que les substitueixen. *(En cas que no ho autoritzeu, cal adjuntar la documentació esmentada).*
- ☐ L'òrgan gestor a obtenir les dades i els documents d'altres administracions i que no es presenten mitjançant transmissions telemàtiques de dades o dels certificats que les substitueixen, sempre que s'hagi establert per conveni amb l'administració competent. *(En cas que no autoritzeu el centre gestor, cal adjuntar la documentació esmentada).*





DOCUMENTACIÓ

Documentació de què ja disposa alguna administració pública

Document 1

Identificació del document:

Expedient o núm. de registre d'entrada:

Òrgan:

Administració (i conselleria, si escau):

Codi segur de verificació, si escau:

Document 2

Identificació del document:

Expedient o núm. de registre d'entrada:

Òrgan:

Administració (i conselleria, si escau):

Codi segur de verificació, si escau:

Document 3

Identificació del document:

Expedient o núm. de registre d'entrada:

Òrgan:

Administració (i conselleria, si escau):

Codi segur de verificació, si escau:

Document 4

Identificació del document:

Expedient o núm. de registre d'entrada:

Òrgan:

Administració (i conselleria, si escau):

Codi segur de verificació, si escau:

Documentació que s'adjunta

- ☐ Documentació acreditativa de la representació (per qualsevol forma vàlida en dret).
- ☐ Memòria explicativa del projecte objecte de les subvencions. Per acreditar l'increment net de la plantilla fixa de persones amb discapacitat en el centre especial d'ocupació, l'entitat sol·licitant ha d'aportar la documentació següent:



- Informe de vida laboral del codi de compte de cotització en què estan d'alta les persones amb discapacitat del centre especial d'ocupació dels dotze mesos immediatament anteriors a la contractació indefinida inicial o a la transformació del contracte temporal.
 - Informe de vida laboral del codi de compte de cotització esmentat del dia de la contractació inicial o de la transformació del contracte.
 - Informe de vida laboral del codi de compte de cotització esmentat del dia en què es va contractar el darrer treballador inclòs en el darrer projecte de generació subvencionat, sempre que s'hagi produït en els dos darrers anys.
3. ☐ Memòria explicativa del projecte objecte de les subvencions.
 4. ☐ Documentació específica que preveu la lletra B de l'apartat vuitè de la convocatòria.

INFORMACIÓ SOBRE PROTECCIÓ DE DADES PERSONALS

De conformitat amb el Reglament (UE) 2016/679 del Parlament Europeu i del Consell, de 27 d'abril de 2016, relatiu a la protecció de les persones físiques pel que fa al tractament de dades personals i a la lliure circulació d'aquestes dades i pel qual es deroga la Directiva 95/46/CE (Reglament general de protecció de dades), i amb la legislació vigent en matèria de protecció de dades, s'informa del tractament de dades personals que conté aquesta comunicació.

Finalitat del tractament. Tramitació del procediment administratiu objecte de la sol·licitud d'acord amb la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions. Les dades s'incorporaran i es tractaran en un fitxer específic, a l'efecte de gestionar la tramitació dels ajuts i, en tot cas, a l'efecte estadístic.

Responsable del tractament. Direcció General de Treball i Salut Laboral.

Destinatari de les dades personals. No se cediran les dades personals a tercers, tret que hi hagi obligació legal o interès legítim d'acord amb el Reglament general de protecció de dades.

Termini de conservació de les dades personals. Les dades es conservaran durant el temps necessari per complir la finalitat per a la qual es varen recollir i determinar les possibles responsabilitats que es puguin derivar d'aquesta finalitat i del tractament de dades.

Altres informacions rellevants:

— **Decisions automatitzades.** El tractament de dades possibilita la resolució dels expedients i les consultes de forma automatitzada, a l'efecte de fer perfils.

— **Transferències de dades a tercers països.** No es fan transferències.

Exercici de drets i reclamacions. La persona afectada pel tractament de dades personals pot exercir els seus drets d'informació, d'accés, de rectificació, de supressió, de limitació, de portabilitat, d'oposició i de no inclusió en tractaments automatitzats (i, fins i tot, de retirar el consentiment, si escau, en els termes que estableix el Reglament general de protecció de dades) davant el responsable del tractament esmentat abans, mitjançant el procediment «Sol·licitud d'exercici de drets en matèria de protecció de dades personals», previst a la Seu Electrònica de la CAIB (seuelectronica.caib.es).

Una vegada rebuda la resposta del responsable o en el cas que no hi hagi resposta en el termini d'un mes, la persona afectada pel tractament de les dades personals pot presentar la «Reclamació de tutela de drets» davant l'Agència Espanyola de Protecció de Dades.

Delegació de Protecció de Dades. La Delegació de Protecció de Dades de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears té la seu a la Conselleria de Presidència i Administracions Públiques (pg. de Sagrera, 2, 07012 Palma; a/e: protecciondades@dpd.caib.es).





**Conselleria d'Empresa,
Ocupació i Energia**

Direcció General de Treball
i Salut Laboral



AUTORITZACIÓ DE CESSIÓ DE DADES A TERCERS

(S'HA DE PRESENTAR UNA AUTORITZACIÓ SIGNADA PER CADA TREBALLADOR AMB DISCAPACITAT)

El/La Sr/a.

amb DNI

AUTORITZ la cessió de les meves dades personals al Servei de Valoració i Orientació de la Discapacitat i Dependència de la Conselleria de Famílies i Afers Socials, amb la finalitat, si escau, de conèixer el tipus i grau de discapacitat, d'acord amb l'article 5 b) i c) del Reial decret 818/2021, de 28 de setembre pel qual es regulen els programes comuns d'activació per a l'ocupació del Sistema Nacional d'Ocupació.

(Localitat, data i signatura)

, de de 20

[rúbrica]



ANNEX 3

COMPTE JUSTIFICATIU dels ajuts per a projectes generadors d'ocupació de la convocatòria d'ajuts destinats a la integració laboral de persones amb discapacitat en centres especials d'ocupació

NÚM. EXPEDIENT	
EXERCICI PRESSUPOST	
PARTIDA PRESSUPOST	
BENEFICIARI	
NIF	
CONCEPTE	
NÚM. BOIB I DATA CONVOCATÒRIA	
DATA CONCESSIÓ	
DATA EXECUCIÓ	
DATA JUSTIFICACIÓ	

El beneficiari identificat més amunt declara:

- Que aquest compte justificatiu abasta la realització completa de l'activitat subvencionada i conté la totalitat dels justificants imputables al projecte subvencionat.
- Que totes les dades contingudes en aquest compte justificatiu són vertaderes i correctes.
- Que els justificants originals de les despeses i els ingressos, els cobraments i els pagaments que s'hi detallen estan custodiats sota responsabilitat seva.
- Que els justificants esmentats estan a la disposició dels òrgans de control intern o extern de l'Administració.
- Que es compromet a prestar tota la seva col·laboració a les actuacions de comprovació i verificació que l'Administració o els seus òrgans de control considerin necessàries per comprovar la veracitat o correcció de les activitats subvencionades o de la justificació presentada.

Data:

Signat:



MEMÒRIA D'ACTIVITATS I CRITERIS

NÚM. EXPEDIENT	
EXERCICI PRESSUPOST	
BENEFICIARI	
NIF	
CONCEPTE	

DESCRIPCIÓ DEL PROJECTE I DE LA SEVA EXECUCIÓ:

OBRES, SUBMINISTRAMENTS O SERVEIS (1)		
Identificació prestació		
Pressuposts sol·licitats:		
Empresa	Oferta econòmica	Altres aspectes rellevants de l'oferta
Oferta seleccionada i motivació		

DESCRIPCIÓ CRITERIS D'IMPUTACIÓ:

El beneficiari	NOTES
Data:	(1) S'ha d'emplenar per a obres amb un cost d'execució superior a 40.000 euros, o subministraments i prestacions de serveis superiors a 15.000 euros.
Signat:	





RELACIÓ DE JUSTIFICANTS IMPUTATS

NOTA: les zones ombrejades han de ser emplenades per l'Administració

NÚM. EXPEDIENT		BENEFICIARI	
EXERCICI PRESSUPOST		NIF	
PARTIDA PRESSUPOST		CONCEPTE	

IMPORT PROJECTE APROVAT		(A)	
IMPORT AJUT CONCEDIT		(B)	
IMPORT ALTRES AJUTS			

PRESSUPOST		IDENTIFICACIÓ JUSTIFICANTS		COSTS JUSTIFICATS		COST ELEGIBLE		OBSERVACIONS				
CAPÍTOL	IMPORT	NÚM.	NÚM.	DATA	PROVEÏDOR	CONCEPTE	IMPORT	DATA PAGAMENT	% IMPUTACIÓ	IMPORT	COST ELEGIBLE	OBSERVACIONS
TOTAL	(A)					TOTAL			TOTAL	(C)	(D)	

PAGAMENTS BESTRETS/PARCIALS		IMPORT	
DOCUMENT COMPTABLE			
TOTAL	(F)		

OBSERVACIONS:	

El beneficiari	Servei tècnic gestor de l'ajut	Òrgan competent
Aquest compte justificatiu correspon al cost total definitiu de l'ajut indicat més amunt, els justificants del qual s'adjunten annexos a aquesta relació.	Emet informe favorable sobre aquest compte justificatiu, i proposa l'inici dels expedients per al pagament de l'ajut indicat més amunt per un import de (G)..... euros.	Resolc aprovar aquest compte justificatiu, i reconec aquesta obligació i proposo el pagament de l'ajut indicat més amunt per un import de (G)..... euros.
Data:	Data:	Data:
Signat:	Signat:	Signat:



- (A) S'ha de consignar l'import del projecte presentat que ha acceptat l'Administració. Aquest import ha de coincidir amb el reflectit en la resolució de concessió de l'ajut.
- (B) S'ha de consignar l'import de l'ajut, d'acord amb el que s'estableix en la resolució de concessió de l'ajut.
- (C) És el resultat d'aplicar a l'import dels justificants el percentatge d'imputació.
- (D) L'import elegible serà determinat pel servei tècnic gestor de l'ajut, després de l'anàlisi dels justificants de despesa i de pagament presentat pel beneficiari en el compte justificatiu.
- (E) L'import de l'ajut justificat ha de ser, com a mínim, l'import de la subvenció concedida. Aquest és l'import màxim d'ajut a pagar i, per tant, de l'obligació reconeguda.
- (F) S'ha de consignar l'import total dels pagaments anticipats o parcials realitzats pel centre gestor durant l'execució del projecte subvencionat.
- (G) És la diferència entre l'import de l'ajut justificat (E) i l'import ja pagat (F). Aquest import es correspon amb la quantitat per la qual es proposa el pagament. En el cas que la quantitat ja pagada sigui superior a l'import de l'ajut justificat no es proposarà el pagament de l'ajut, sinó el reintegrament dels pagaments realitzats a l'excés, així com dels corresponents interessos de demora.
- En el cas d'incompliments es durà a terme l'inici del procediment de reintegrament. Per a la devolució voluntària prevista en l'article 90 del Reglament General de Subvencions s'ha d'utilitzar el model 046 que es troba en la web de l'ATIB.

