



Secció II. Autoritats i personal

Subsecció primera. Nomenaments, situacions i incidències

AJUNTAMENT DE MANACOR

5718

Nomenament de personal funcionari de carrera i adjudicació de lloc de treball per haver superat el procés selectiu d'estabilització pel sistema excepcional de concurs de mèrits per a l'ingrés com a personal funcionari a l'escala d'Administració especial del subgrup A1 de l'Ajuntament de Manacor (enginyera industrial)

Per Decret de Batlia núm. 2024-2228, de 5 de juny de 2024, s'ha resolt el següent:

«DECRET

Antecedents

En el BOIB núm. 99, de 30 de juliol de 2022, es va publicar el conveni signat amb l'Ajuntament de Manacor pel qual el Consell de Mallorca s'encarregava de l'aprovació de les bases, la convocatòria i la gestió dels processos d'estabilització de l'ocupació temporal que estableix la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública, que deriva de l'oferta d'ocupació pública de 2022 aprovada per l'esmentat Ajuntament de Manacor (BOIB núm. 68, de 26 de maig de 2022).

Per Resolució del conseller executiu d'Hisenda i Funció Pública de data 30 de novembre de 2022 (BOIB núm. 158, de 6 de desembre de 2022), es va aprovar la convocatòria del procés selectiu pel sistema excepcional de concurs de mèrits per a l'ingrés com a personal funcionari a l'escala d'administració especial del subgrup A1, derivada de l'oferta d'ocupació pública extraordinària de l'Ajuntament de Manacor (enginyer/a industrial, tècnic/a medi ambient, enginyer/a de camins i arquitecte/a).

En aquesta resolució es varen convocar, entre d'altres, 1 plaça de la categoria d'enginyer/a industrial per a l'Ajuntament de Manacor.

Per Acord del tribunal qualificador competent d'aquest procés selectiu d'estabilització, un cop concloses la revisió i baremació dels mèrits dels aspirants, el 22 de febrer de 2024 es va publicar, al tauler electrònic d'anuncis i a la seu electrònica del Consell Insular de Mallorca, la llista definitiva de puntuacions obtingudes per les persones aspirants, amb aplicació dels criteris de desempats i la resolució de les al·legacions formulades a la llista provisional de puntuacions, així com el llistat de llocs corresponents a les places convocades, donant un termini de 7 dies hàbils per comunicar l'ordre de preferència dels llocs oferts.

De conformitat amb el punt 8.8 de les bases específiques de la convocatòria, un cop assignats els llocs de treball oferts, el tribunal ha d'elevat al conseller executiu d'Hisenda i Funció Pública la proposta de persones aspirants que han superat el procés selectiu de concurs de mèrits, amb assignació de llocs de feina, desglossada, en el seu cas, per torns d'accés.

En data 14 de març de 2024 el tribunal qualificador competent del procediment selectiu ha acordat elevar al conseller d'Hisenda i Funció Pública l'Acord de la proposta de persones aspirants que han superat el procés selectiu d'estabilització pel sistema de concurs excepcional per a l'ingrés com a personal funcionari a l'escala d'administració especial, del subgrup A1, derivat de l'oferta d'ocupació pública extraordinària de l'Ajuntament de Manacor, i d'assignació de llocs de feina, per torn d'accés, d'acord amb el tràmit de manifestació d'ordre de preferències efectuat, per al seu nomenament com a funcionaris de carrera, la qual conté tantes persones aprovades com el número de places convocades. En el cas en què no es va efectuar el tràmit per part de la persona aspirant, el lloc de treball ha estat assignat d'ofici.

En data 19 de març de 2024 el conseller d'Hisenda i Funció Pública del Consell de Mallorca ha dictat una resolució que aprova la llista definitiva rectificadora de persones aspirants que han superat el procés selectiu pel sistema excepcional de concurs de mèrits per a l'ingrés com a personal funcionari de l'escala d'administració especial del subgrup A1 de l'Ajuntament de Manacor amb assignació de llocs de feina per torns d'accés.

D'acord amb el punt 9 de les bases específiques del procediment aquest Ajuntament ha de dictar la resolució de nomenament de personal funcionari de carrera, de l'escala, subescala, classe i categoria o especialitat que correspongui. El termini per a la presa de possessió de la plaça s'inicia l'endemà de la publicació en el BOIB de la resolució de nomenament i adjudicació del lloc de treball, i serà de tres dies hàbils, sens perjudici de l'aplicació del que disposa el paràgraf segon de l'article 37 del Decret 27/1994.

L'aspirant Mateo Carrió Grau, el qual va superar el procés selectiu per al lloc de feina d'enginyer industrial, va renunciar al seu nomenament.

Resolució del conseller executiu d'Hisenda i Funció Pública, de 30 de maig de 2024, per la qual es modifica la llista definitiva de persones aspirants que han superat el procés selectiu d'estabilització com a personal funcionari a l'escala d'administració especial del subgrup A1 en la categoria/especialitat d'enginyer-a industrial, subescala/classe tècnica de l'Ajuntament de Manacor, un cop comprovat el compliment dels requisits per ser nomenada funcionària de carrera establerts a les bases específiques de la convocatòria de data 30 de novembre de 2022, i l'assignació del lloc de feina a Bàrbara Sureda Gomila, d'acord amb el que s'indicava a l'annex 1 de l'esmentat Acord. Aquesta resolució s'ha publicat al BOIB núm. 75, de 4 de juny de 2024.

Informe proposta d'existència de crèdit al capítol I de la cap TAG de Recursos Humans, de 10 d'abril de 2024.

Certificat d'existència de crèdit al capítol I de l'interventor municipal, d'11 d'abril de 2024.

Informe de fiscalització de l'interventor municipal, de 16 d'abril de 2024.

Informe jurídic del TAG de Gestió Tributària, de 5 de juny de 2024.

Fonaments de dret

1. Article 91.1 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases del Règim Local.
2. Article 68 de la Llei 20/2006, de 15 de desembre, municipal i de règim local de les Illes Balears.
3. Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les Administracions Públiques.
4. La llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en la ocupació pública.
5. Article 4 del Decret llei 6/2022, de 13 de juny, de noves mesures urgents per reduir la temporalitat en l'ocupació pública de les Illes Balears.
6. Resolució del conseller executiu d'Hisenda i Funció Pública de data 30 de novembre de 2022 (BOIB núm. 158, de 6 de desembre de 2022), per la qual s'aproven la convocatòria i bases específiques que han de regir el procés selectiu de concurs de mèrits excepcional per a l'ingrés com a personal funcionari a l'escala d'administració especial del subgrup A1, de l'Ajuntament de Manacor (BOIB núm. 158, de 6 de desembre de 2022).
7. Resolució del conseller executiu d'Hisenda i Funció Pública, de 30 de maig de 2024, per la qual es modifica la llista definitiva de persones aspirants que han superat el procés selectiu d'estabilització com a personal funcionari a l'escala d'administració especial del subgrup A1 en la categoria/especialitat d'enginyer-a industrial, subescala/classe tècnica de l'Ajuntament de Manacor.

Per això,

RESOLC

1. Nomenar, d'acord amb la resolució dictada pel conseller d'Hisenda i Funció Pública del Consell de Mallorca, de 30 de maig de 2024, com a personal funcionari de carrera de l'escala d'administració especial del subgrup A1, a Bàrbara Sureda Gomila, la qual ha superat el procediment selectiu d'estabilització pel sistema de concurs excepcional per a la convocatòria d'aquesta plaça.
2. Adjudicar a Bàrbara Sureda Gomila el lloc de treball d'enginyera industrial (núm. de relació a la plantilla 1.1.6.1).
3. Ordenar la publicació de la present Resolució en el Butlletí Oficial de les Illes Balears, als efectes oportuns. La persona nomenada disposarà d'un termini de 3 dies hàbils, comptats a partir de l'endemà de la publicació, per al jurament o promesa i la presa de possessió.»

Manacor, 10 de juny de 2024

La delegada genèrica de l'àrea d'Hisenda, Economia i Govern Obert
Antònia Llodrà Brunet

