



Secció II. Autoritats i personal

Subsecció segona. Oposicions i concursos

ADMINISTRACIÓ DE LA COMUNITAT AUTÒNOMA

ENS PÚBLIC DE RADIOTELEVISIÓ DE LES ILLES BALEARS

4665

Resolució del director general de l'EPRTVIB per la qual s'aprova la llista de persones aspirants seleccionades per formar part d'un llistat parcial derivat de la convocatòria del procés excepcional d'estabilització per concurs extraordinari de mèrits per a la cobertura de llocs de treball del Grup A de l'EPRTVIB

Antecedents

1. Mitjançant l'Acord del Consell de Direcció de 25 de maig de 2022, es va aprovar l'oferta pública d'ocupació d'estabilització corresponent al personal laboral al servei de l'Ens de Radiotelevisió de les Illes Balears (ERTVIB) (BOIB núm. 69 de 28 de maig de 2022), en el marc de la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública (BOIB núm. 67, de 24 de maig). El dia 1 de desembre de 2022 es va publicar al BOIB una modificació de l'Acord pel qual s'aprova l'oferta pública d'ocupació corresponent al personal laboral de l'ERTVIB (BOIB 156, de 1 de desembre) aprovada en la sessió del Consell de Direcció de dia 28 de novembre de 2022.

2. El dia 17 de desembre de 2022 (BOIB núm. 164 de 17 de desembre de 2022) es va publicar la Resolució del director de l'Ens Públic de Radiotelevisió de les Illes Balears per la qual s'aprova la convocatòria de concurs extraordinari de mèrits per cobrir 55 places de personal laboral de l'Ens Públic de Radiotelevisió de les Illes Balears, el sistema de selecció de les quals és el de concurs extraordinari de mèrits (disposicions addicionals setena i vuitena de la Llei 20/2021, de 28 de desembre) incloses en l'oferta pública d'estabilització aprovada, per l'Acord del Consell de Direcció de 25 de maig de 2022 i modificada per Acord del Consell de Direcció de dia 28 de novembre de 2022.

3. El dia 31 de gener de 2023 va finalitzar el termini que preveuen les bases reguladores per a la presentació de sol·licituds per prendre part en la convocatòria esmentada.

4. Per mitjà de la Resolució del director general de l'EPRTVIB del 28 de març de 2023, es va aprovar la llista provisional de persones admeses i excloses, amb indicació de les causes d'exclusió, del procés excepcional d'estabilització per concurs extraordinari de mèrits per cobrir places de personal laboral de l'EPRTVIB i es va atorgar un termini de 7 dies hàbils, comptadors des de l'endemà que s'hagi publicat aquesta Resolució, per esmenar el defecte o adjuntar el document que sigui preceptiu.

5. Mitjançant la Resolució del director general de l'EPRTVIB de 20 d'abril de 2023 es varen nomenar els membres dels òrgans de selecció de la convocatòria del procés selectiu d'estabilització mitjançant concurs extraordinari de mèrits de l'Ens Públic de Radiotelevisió de les Illes Balears, que es va publicar al BOIB núm. 50, de 20 d'abril de 2023.

6. Mitjançant la Resolució del director general de l'EPRTVIB de l'11 de maig de 2023, es va aprovar la llista definitiva de persones admeses i excloses del procés d'estabilització del concurs extraordinari de mèrits per cobrir les places de personal laboral de l'EPRTVIB.

7. Mitjançant la Resolució del director general de l'EPRTVIB, de 11 de maig de 2023 es va publicar la Resolució del director general de l'EPRTVIB per la qual s'aprova la llista provisional de mèrits al·legats pels aspirants que han participat en el procés excepcional d'estabilització per concurs extraordinari de mèrits per cobrir les places de personal laboral de l'EPRTVIB i es va atorgar un termini de 7 dies hàbils, comptadors des de l'endemà de la publicació d'aquesta Resolució, per esmenar els errors de fet, materials o aritmètics que s'hagin pogut cometre en les al·legacions dels mèrits (full d'autobaremació), com a conseqüència d'haver situat de manera incorrecta un mèrit en l'apartat d'un altre, o d'haver calculat erròniament les unitats dels mèrits al·legats. Durant aquest tràmit no es va admetre l'al·legació de nous mèrits no especificats a la declaració inicial.

8. El Tribunal Qualificador del procés selectiu del grup A es va constituir en la sessió de 30 de maig de 2023.

9. En data 1 de juny de 2023, el Tribunal del concurs extraordinari de mèrits per cobrir les places de personal laboral de l'EPRTVIB, eleva al director general de l'EPRTVIB la llista d'aspirants d'acord amb la puntuació resultant dels mèrits al·legats en la declaració responsable d'autobaremació.

10. Per mitjà de la Resolució del director general de l'Ens Públic de Radiotelevisió de les Illes Balears 14 de juliol de 2023 (publicat el 17 de juliol de 2023), es va aprovar la llista informativa de l'ordre d'aspirants d'acord amb la puntuació resultant dels mèrits al·legats en la

declaració responsable d'autobaremació del procés excepcional d'estabilització per concurs extraordinari de mèrits per cobrir places de personal laboral (grup A). Aquesta Resolució va conferir un termini de 10 dies hàbils als aspirants requerits, per tal que acreditessin els requisits i els mèrits al·legats en la declaració responsable.

11. Un cop finalitzat el termini per presentar la documentació, el Tribunal Qualificador va baremar els mèrits dels aspirants en diverses sessions celebrades durant els anys 2023 i 2024.

12. El 25 de gener de 2024 es va publicar l'Acord del Tribunal pel qual s'aprovava la llista provisional de mèrits, que conferia un termini de 7 dies hàbils per presentar al·legacions o per sol·licitar la revisió de l'expedient.

13. Durant aquest termini varen presentar al·legacions o varen sol·licitar veure l'expedient els aspirants següents: Emma Calsina Blanquer; Manuel Ferrera Nieto; David Nadal Andreu; Elena Patricia Gregori Machi. El 20 de febrer de 2024 els aspirants indicats anteriorment varen revisar l'expedient davant el Tribunal. En aquest acte el Tribunal els notificà el full de valoració dels mèrits, mitjançant el qual es desestimen motivadament les al·legacions presentades.

14. En data 8 de març, el Sr. Antoni Terrades, ha presentat escrit renunciant a la plaça d'editor d'informatius Mallorca.

15. En data 4 d'abril, el director general va dictar resolució, publicada al BOIB de data 6 d'abril de 2024 (BOIB núm. 46), mitjançant la qual, aprovava la llista definitiva de mèrits del Grup A del concurs extraordinari de mèrits per cobrir les places de personal laboral de l'EPRTVIB (annex 1), la llista de persones aspirants que han superat el procés selectiu del concurs, referida a cada una de les illes en què es convoquen places, i adjudicar-los el lloc de treball segons l'establert a (l'annex 2), així com la relació complementària dels aspirants que estiguin situats a continuació de les persones proposades, per ordre de puntuació, per a la seva possible contractació com a personal laboral fix en substitució de les qui hi renunciïn, (annex 3).

16. En data 19 d'abril el director general va dictar resolució (BOIB núm. 65 de 27 d'abril), per la qual s' adjudica un lloc de feina de la categoria especialitat editor d'esports (Mallorca), a la persona de reserva, en substitució de la persona que havia renunciat.

17. La clàusula 20 de les convocatòria, que regula la publicació de la composició de les borses preferents de personal laboral temporal estableix el següent:

20.1 Les persones que hagin participat en aquest procediment i no hagin superat el procés selectiu i no tinguin la possibilitat de participar en el procés d'estabilització pel sistema de concurs oposició, per no haver-hi places de la mateixa categoria i especialitat convocades per aquest sistema, s'han d'incloure en una borsa de personal laboral temporal de la corresponent categoria i especialitat en el qual hagin participat. Aquesta borsa ha de tenir de caràcter preferent a qualsevol altra borsa ordinària i/o extraordinària que estigui vigent en l'Ens Públic de Radiotelevisió de les Illes Balears.

20.2. Als efectes anteriors un cop finalitzat el procés selectiu, els Tribunals requeriran a les persones incloses en la llista informativa d'ordre d'aspirants de la base 11 que compleixin els requisits del paràgraf anterior i que haguessin declarat disposar d'un mínim de 10 punts, per tal que en el termini de 10 dies hàbils acreditin els mèrits al·legats en la declaració responsable. Aquest requeriment es pot realitzar de forma parcial en un percentatge mínim corresponent al 120 % de places convocades i respectant la posició de la llista informativa. El Tribunal ha de revisar i baremar els mèrits declarats segons el procediment establert en les bases 13 i 14, i un cop revisats, conformarà una llista per ordre de puntuació obtinguda amb totes les persones que hagin assolit un mínim de 10 punts. Si el requeriment és parcial, es conformarà una llista parcial un cop comprovats els mèrits segons el paràgraf anterior, i aquesta llista es pot emprar per nomenar personal laboral temporal. Amb caràcter previ a l'exhauriment de la llista parcial, i sempre que no s'hagi creat una nova borsa com a resultat d'un nou procés selectiu de la mateixa categoria i especialitat, es realitzarà un nou requeriment segons l'establert en el paràgraf anterior.

20.3. Un cop comprovats els mèrits del tots els aspirants que hagin declarat un mínim de 10 punts, s'ha de publicar la constitució de les borses de personal laboral temporal de cada categoria i especialitat corresponent, derivades d'aquesta convocatòria i que quedaran formades per illes, segons el major nombre de puntuació obtinguda un cop revisats els mèrits, i sempre que s'hagi obtingut un mínim de 10 punts

18. Atès que l'EPRTVIB té la necessitat de contractar personal temporal en les categories professionals i especialitat objecte de la convocatòria, es necessari establir les nomes de gestió del llistat parcial derivat de la convocatòria del procés excepcional d'estabilització pe concurs extraordinari de mèrits.

Fonaments de dret.

1. La Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública.
2. El Decret llei 6/2022, de 13 de juny, de noves mesures urgents per reduir la temporalitat en l'ocupació pública de les Illes Balears.



3. El Decret llei 2/2022, de 7 de febrer, pel qual s'estableixen mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública a les Illes Balears.
4. Les bases generals amb els criteris comuns elaborats el 4 de juliol de 2022 per la Mesa general del Sector Públic Instrumental per regir els processos selectius d'estabilització per a l'ingrés o l'accés com a personal laboral fix del ens del Sector Públic Instrumental de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, sens perjudici de les bases de cada convocatòria.
5. La Llei 15/2010, de 22 de desembre de l'Ens Públic de Radiotelevisió de les Illes Balears.
6. La resolució del director general de l'ens de data 15 de desembre de 2022, per la qual s'aprova la convocatòria del procés excepcional d'estabilització per concurs extraordinari de mèrits per cobrir les places de personal laboral de l'Ens Públic de Radiotelevisió de les Illes Balears.

Per tot això, dicto la següent

Resolució

1. Destinar la relació complementària dels aspirants que estiguin situats a continuació de les persones proposades, per ordre de puntuació, per a la seva possible contractació com a personal laboral fix en substitució de les qui hi renunciïn (annex 3 de la resolució de 4 d'abril) a la configuració de la **llista parcial** a la que es fa referència al punt 20.2 de les bases, que s'emprarà per nomenar personal laboral temporal.
2. Aprovar les bases, que estableixen les normes de gestió d'aquest llistat parcial derivat de la convocatòria del procés excepcional d'estabilització pe concurs extraordinari de mèrits.
3. Ordenar la publicació d'aquesta resolució al CONVOCA i al BOIB.

Bases del llistat parcial derivat de la convocatòria del procés excepcional d'estabilització pe concurs extraordinari de mèrits.

Primera.- Normes generals

1.1. Objecte

L'objecte de les bases és establir les normes de gestió d'aquest llistat parcial derivat de la convocatòria del procés excepcional d'estabilització pe concurs extraordinari de mèrits.

1.2. Normes d'aplicació

1.2.1. Aquestes bases regeixen la gestió del llistats parcials derivats de la convocatòria del procés excepcional d'estabilització per concurs extraordinari de mèrits per dur a terme treballs ocasionals i urgents, o bé per substituir personal laboral amb reserva de lloc de treball, o bé per cobrir per interinitat les vacants que es produeixen en la categories professionals i especialitats objectes de la convocatòria de l'EPRTVIB o per qualsevol altre tipus de contractació laboral mitjançant la modalitat de durada determinada subjecte a la legislació laboral vigent.

1.2.2. El contingut d'aquestes bases s'ajusta als principis rectoris de l'accés a l'ocupació pública que estableix l'article 55.2 de l'Estatut bàsic de l'empleat públic

1.3. Contractacions de personal del llistat parcial

Les contractacions tindran per objecte la realització de treballs ocasionals o urgents, la substitució per interinitat del personal laboral amb reserva de lloc de treball, amb la contractació de personal laboral mitjançant la modalitat de durada determinada subjecta a la legislació laboral vigent, o la cobertura de places vacants.

Segona.- Vigència del llistat parcial

El llistat parcial es trobarà en vigor fins el seu exhauriment.

Tercera.- Funcionament del llistat parcial

Quan es requereixi la contractació temporal de personal en les categories professionals i especialitat objecte de la convocatòria del GRUP A, es durà a terme a la crida del candidat de la llista parcial amb major puntuació i per estricte ordre de prelación.

La crida es farà a totes les persones que estiguin en el llistat parcial, a través de l'adreça de correu electrònic i telèfon que ens hagi indicat en la instància i es donarà un termini màxim de 24 hores, des de l'enviament del correu electrònic, perquè n'accepti o en rebutgi l'oferta. Es

contractarà el candidat amb major puntuació.

S'exclourà del llistat parcial el candidat/a que hagi renunciat o rebutjat algun oferiment de contractació sense justificació, que no s'incorpori al lloc de treball després de l'acceptació de l'oferta, així com el candidat/a que no hagi superat el període de prova.

S'entenen com a causes justificades per no acceptar l'oferta, que el candidat/a es trobi en alguna de les situacions següents:

- a) Que estigui en situació de Incapacitat temporal, per embaràs, llicència per maternitat o paternitat, adopció o acolliment.
- b) Per circumstàncies personals greus que han tingut lloc en un període no superior a 15 dies hàbils abans de la data en que es fa l'oferta o es produeixi la reincorporació.
- c) Que presti serveis a l'EPRTVIB, a l' Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears o a alguns dels ens que en depenen, com a personal funcionari o interí o com a laboral de durada determinada.
- d) Que l'illa de residència del candidat/a, sigui diferent a la plaça oferta.

En aquets casos les persones aspirants conserven el seu lloc a la borsa. No obstant això, qui al·legui alguna de les circumstàncies abans previstes no rebrà cap altre oferta mentre es mantingui la circumstància alegra. Correspon a la persona interessada comunicar a l'EPRTVIB per qualsevol mitja que permeti constància, la finalització de la concurrència de les causes esmentades.

En el supòsit de renúncia al lloc, per causa justificada i acreditada, es mantén l'ordre del llistat.

La inclusió dels aspirants en aquesta llistat parcial no generarà cap dret de contractació sinó l'espera de la crida per ser contractat temporalment, en funció de les necessitats urgents i inajornables del servei, i amb els límits de la contractació temporal legalment establerts.

La renúncia d' un contracte de treball un cop iniciada la relació laboral implica la pèrdua del dret a continuar al llistat parcial.

Quarta.- Motius d'exclusió

Són motius d' exclusió del llistat parcial els següents:

- a) No haver superat el període de prova establert al contracte.
- b) Haver estat sancionat mitjançant un expedient disciplinari.
- c) Haver rebutjat una vegada una oferta de treball, sense que es produeixi cap de les circumstàncies justificatives de les que preveu la base tercera.
- d) Haver renunciat al contracte de treball un cop iniciada la relació laboral.
- e) Tenir la condició de personal laboral fix a l'EPRVIB

Cinquena.- Formalització dels contractes

La incorporació al lloc de treball es realitzarà a mesura que es produeixin les circumstàncies previstes a la base 1.3. Immediatament abans de signar el contracte corresponent, les persones interessades han de presentar una declaració jurada que justifiqui que no incorren en cap supòsit d'incompatibilitat dels previstos en la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'incompatibilitats del personal al servei de les administracions públiques.

Calvià, a la data de la signatura electrònica (15 de maig de 2024)

El director general de l'EPRTVIB
Albert Salas Domínguez





Ens Públic de
Radiotelevisió de
les Illes Balears

LLISTAT PARCIAL

Editor/a Especialitat Informatius (Eivissa)

***6030**	ROIG	LOFFLER	CLAUDIA	0	55	55
***5188**	DE MIGUEL	ESCRIBANO	ESTHER	0	55	55
***1989**	GREGORI	MACHI	ELENA PATRICIA	0	54	54
***5910**	GUASCH	MARI	MARIA GEMMA	0	53	53
***6621**	MAJO	GORCHS	SILVIA	0	35,53	35,53

Editor/a Especialitat Informatius (Mallorca)

***1102**	BAUZA	PEREZ	MIQUEL	45	27	72
***6230**	ZORITA	QUIÑONES	JAUME	12,9	55	67,9
***8539**	NADAL	ANDREU	DAVID JOSE	6,7	55	61,7
***5407**	SUAU	RIERA	MARIA ANTONIA	0	53	53
***0190**	BUGALLO	VARGAS	CRISTINA	0	52	52
***5407**	SUAU	RIERA	MARIA ANTONIA	0	53	53

Editor/a Especialitat Esports (Mallorca)

***8539**	NADAL	ANDREU	DAVID JOSE	6,7	55	61,7
***9011**	GUAL	REYNES	BERNARDO	0	55	55
***1652**	CALSINA	BLANQUER	EMMA	0	54	54
***2466**	FERRERA	NIETO	MANUEL	0	20,4	20,4

Tècnic/a Superior Especialitat Antena (Mallorca)

***0843**	TERRADES	MARTI	ANTONIO	21,4	55	76,4
***8539**	NADAL	ANDREU	DAVID JOSE	6,7	55	61,7

Tècnic/a Superior Producció Informatius i Esports (Mallorca)

***6230**	ZORITA	QUIÑONES	JAUME	12,9	55	67,9
-----------	--------	----------	-------	------	----	------





Ens Públic de
Radiotelevisió de
les Illes Balears

Tècnic/a Superior Especialitat Producció Aliena (Mallorca)

***0843**	TERRADES	MARTI	ANTONIO	21,4	55	76,4
***0359**	ARRUE	MORA	MARIA ISABEL	21,3	55	76,3
***8539**	NADAL	ANDREU	DAVID JOSE	6,7	55	61,7

Tècnic/a Superior Especialitat Jurídic (Mallorca)

***8295**	TORRES	FRONTERA	ELENA	22,75	55	77,75
***0386**	CARDONA	VIDAL	MARIA MAGDALENA	7,7	55	62,7
***5600**	GONZALEZ	PEÑA	PATROCINIO	3,75	55	58,75

Tècnic/a Superior Especialitat Sistemes d'Informació (Mallorca)

***1642**	POL	CLADERA	GABRIEL	17,1	55	72,1
***2417**	CHAO	MATEU	JORGE	0	55	55

