



Secció II. Autoritats i personal

Subsecció segona. Oposicions i concursos

ADMINISTRACIÓ DE LA COMUNITAT AUTÒNOMA

SERVEI DE SALUT DE LES ILLES BALEARS

3606

Resolució del director general del Servei de Salut de les Illes Balears per la qual es nomena personal estatutari fix i s'adjudiquen places a les persones que han superat el concurs extraordinari per cobrir places vacants de la categoria monitor/monitora del Servei de Salut convocat per mitjà de la Resolució de 12 de desembre del director general del Servei de Salut de les Illes Balears

Antecedents

1. El 3 de desembre de 2022 es va publicar la Resolució del director general del Servei de Salut de les Illes Balears per la qual s'aproven les bases generals i el barem de mèrits que han de regir les convocatòries dels processos de selecció per mitjà de la modalitat de concurs extraordinari derivats de l'oferta d'ocupació pública addicional d'estabilitat ordinària i excepcional d'estabilització per a l'any 2022 del personal estatutari del Servei de Salut de les Illes Balears (BOIB núm. 157, de 3 de desembre de 2022).

Aquesta Resolució es va modificar mitjançant la Resolució de 28 de febrer de 2023 (BOIB Núm. 27, de 2 de març de 2023) i la Resolució de 21 de gener de 2024 (BOIB Núm. 12, de 25 de gener de 2024).

2. El 20 de desembre de 2022 es va publicar la Resolució del director general del Servei de Salut de les Illes Balears per la qual s'aproven i publiquen les convocatòries específiques de processos selectius, pel sistema de concurs extraordinari i/o concurs oposició, derivats de l'oferta d'ocupació pública addicional d'estabilitat ordinària i excepcional d'estabilització per a l'any 2022, de les diferents categories professionals, per accedir a places vacants de personal estatutari fix, dependents del Servei de Salut de les Illes Balears (BOIB núm. 165, de 20 de desembre de 2022).

3. Per mitjà de la Resolució del director general del Servei de Salut de les Illes Balears de 19 de febrer de 2024 —publicada en el web www.ibsalut.es i a la seu electrònica del Govern de les Illes Balears— es va aprovar la llista de candidats que havien superat el procés selectiu i es va obrir un termini de deu dies hàbils perquè presentassin la documentació oportuna.

4. Una vegada vençut aquest termini i revisada la documentació presentada, és procedent aprovar la resolució de nomenament de personal estatutari fix i d'adjudicació de les places als candidats que han acreditat documentalment que compleixen els requisits exigits en la convocatòria.

Fonaments de dret

1. La Llei 55/2003, de 16 de desembre, de l'estatut marc del personal estatutari dels serveis de salut.

2. La Llei 39/2015 d'1 d'octubre del procediment administratiu comú de les administracions públiques.

3. El Text refós de la Llei de l'estatut bàsic de l'empleat públic, aprovat pel Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre.

4. La disposició transitòria segona de la Llei 4/2016, de 6 d'abril, de mesures de capacitació lingüística per a la recuperació de l'ús del català en l'àmbit de la funció pública, sense perjudici de l'aplicació de la disposició addicional tretzena del Decret llei 6/2022, de 13 de juny, de noves mesures urgents per reduir la temporalitat en l'ocupació pública de les Illes Balears, corregit per l'Acord del Consell de Govern de 27 de juny de 2022 i modificat per la disposició final sisena de la Llei 4/2023, de 27 de febrer, de prestacions socials de caràcter econòmic de les Illes Balears.

5. La Llei Orgànica 8/2021, de 4 de juny, de protecció integral a la infància i l'adolescència contra a la violència (article 57) i l'Acord de la Comissió de Recursos Humans del Sistema Nacional de Salut de 26 de maig de 2016, disposen que cal certificar no haver estat condemnat per una sentència ferma per algun delictes de naturalesa sexual comès amb menors. En aquest sentit, les persones seleccionades que hagin obtingut un plaça d'una categoria professional relacionada directament amb el tracte habitual amb menors d'edat han d'acreditar aquest requisit.

6. La Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública (BOE núm. 312, de 29 de desembre de 2021).





7. El Reial decret llei 1/1999, de 8 de gener, sobre selecció de personal estatutari i provisió de places a les institucions sanitàries de la Seguretat Social —vigent amb rang reglamentari i sense caràcter bàsic en virtut de la disposició transitòria sisena de la Llei 55/2003.

8. L'Acord del Consell de Govern de 23 de maig de 2022 pel qual s'aprova l'oferta d'ocupació pública addicional d'estabilitat ordinària i excepcional d'estabilització per a l'any 2022 del personal estatutari dependent del Servei de Salut de les Illes Balears (BOIB núm.67/2022).

9. L'Acord del Consell de Govern de 31 d'octubre de 2022 pel qual es van rectificar els errors de l'Acord del Consell de Govern de 23 de maig de 2022 pel qual s'aprova l'oferta d'ocupació pública addicional d'estabilitat ordinària i excepcional d'estabilització per a l'any 2022 del personal estatutari dependent del Servei de Salut de les Illes Balears (BOIB núm. 141/2022).

Per tot això dict la següent

Resolució

1. Nomenar com a personal estatutari fix de la categoria monitor/monitora dependent del Servei de Salut de les Illes Balears les persones que figuren en l'annex 1 d'aquesta resolució.

Aquest nomenament està subjecte al fet que les persones que no hagin acreditat el requisit del nivell B1 de coneixements de català i que estiguin en servei actiu en la data de venciment del termini per presentar sol·licituds al Servei de Salut de les Illes Balears en aquesta mateixa categoria professional estan obligades a acreditar aquest nivell en el termini de dos anys comptadors des de la data de la presa de possessió; en cas contrari, seran remogudes de la plaça per mitjà del procediment corresponent i passaran a estar en la situació d'adscripció provisional.

2. Adjudicar les places, segons s'indica en l'annex 2, als candidats que han superat les proves selectives, després d'haver presentat la documentació pertinent, d'acord amb la petició efectuada pels candidats i la puntuació obtinguda en el procés selectiu.

3. Determinar que la presa de possessió s'ha d'efectuar en el termini d'un mes comptador des de l'endemà de la data de publicació d'aquesta resolució en el *Butlletí Oficial de les Illes Balears* i que perdran el dret a prendre possessió de la plaça les persones que no s'incorporin a la destinació corresponent dins aquest termini, excepte en els casos d'impossibilitat acreditada i estimada per l'òrgan convocant.

4. Establir que, abans de prendre possessió de la plaça, cada adjudicatari ha de fer constar que no ocupa cap lloc de feina al sector públic ni que du a terme cap activitat de les que comprèn l'article 1 de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'incompatibilitats del personal al servei de les administracions públiques. En el cas que dugui a terme alguna activitat privada —incloses les de caràcter professional—, té l'obligació de declarar-ho dins el termini de deu dies hàbils comptadors des de l'endemà de la data de la presa de possessió, a fi que l'òrgan competent acordi la declaració de compatibilitat o incompatibilitat.

5. Determinar que, d'acord amb el paràgraf segon de la base 24 de la convocatòria, les persones que hagin obtingut una destinació definitiva no poden participar en cap concurs de provisió de places durant un termini mínim de dos anys comptadors des del dia en què hagin pres possessió de la plaça, excepte que en una primera convocatòria hagi quedat deserta.

Així mateix, durant el mateix període de dos anys no es poden concedir a les persones adjudicatàries comissions de serveis. Excepcionalment, aquesta prohibició queda sense efecte quan hi hagi una necessitat assistencial degudament acreditada.

6. Publicar aquesta resolució en el *Butlletí Oficial de les Illes Balears*.

Interposició de recursos

Contra aquesta resolució, que exhaureix la via administrativa, es pot interposar un recurs potestatiu de reposició davant l'òrgan que la dicta en el termini d'un mes comptador des de l'endemà de la publicació, d'acord amb els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, i l'article 57 de la Llei 3/2003, de 26 de març, de règim jurídic de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears.

També es pot interposar directament un recurs contenciós administratiu davant la Sala Contenciosa Administrativa del Tribunal Superior de Justícia de les Illes Balears en el termini de dos mesos comptadors des de l'endemà de la publicació, d'acord amb els articles 10 i 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa.

(Signat electrònicament: 16 d'abril de 2024)

El director general

Javier Ureña Morales

Per delegació de competències de la consellera
de Salut (BOIB núm. 1112, de 12/08/2023)





ANNEX 1

Llista de nomenaments de personal estatutari fix de la categoria monitor/monitora

<i>Núm. doc. identitat</i>	<i>Llinatges, nom</i>
***3365**	Fernandez Tuduri , Maria
***8168**	Carvajal Rodriguez , Maria Yolanda
***3049**	Olaya Abad , José Fidel
***2090**	Rossello Tomas , Antonia
***7274**	Lopez Martinez , Jose Manuel
***2403**	Fernandez Iniesta , Matias
***2191**	Garau Delgado , Pedro

ANNEX 2

Llista d'adjudicació de places de la categoria monitor/monitora

<i>Núm. doc. identitat</i>	<i>Llinatges, nom</i>	<i>Descripció</i>
***3365**	Fernandez Tuduri , Maria	Hospital Mateu Orfila
***8168**	Carvajal Rodriguez , Maria Yolanda	Hospital Can Misses
***3049**	Olaya Abad , José Fidel	Hospital Can Misses
***2090**	Rossello Tomas , Antonia	Hospital Universitari Son Espases
***7274**	Lopez Martinez , Jose Manuel	Hospital Universitari Son Espases
***2403**	Fernandez Iniesta , Matias	Hospital Universitari Son Espases
***2191**	Garau Delgado , Pedro	Hospital Universitari Son Espases