



## Secció II. Autoritats i personal Subsecció segona. Oposicions i concursos

AJUNTAMENT DE PALMA

EMPRESA MUNICIPAL D'AIGÜES I CLAVEGUERAM, S.A EMAYA

13444

*Bases específiques de la convocatòria per promoció interna del concurs oposició per a la cobertura de 3 places fixes de Tècnic d'enginyeria – Àrees Cicle de l'Aigua i TD, Energia i Mobilitat, Estratègia i Desenvolupament - Conveni col·lectiu Transversal de EMAYA*

### 1. OBJECTE DE LA CONVOCATÒRIA

Les presents bases tenen l'objectiu de regular el procediment de selecció per a la cobertura per promoció interna de 3 places de Tècnic/a d'enginyeria a EMAYA, Empresa Municipal d'Aigües i Clavegueram SA, distribuïdes de la manera següent:

- 1 plaça d'Analista TI, especialitat Web i Sistemes Distribuïts.
- 1 plaça d'Enginyer/a suport TI
- 1 plaça d'Enginyer/a de Planificació d'Obres.

L'art. 2 de la llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública, estableix que els mecanismes de promoció interna seran compatibles amb els processos d'estabilització, i permet que els processos de promoció interna es duguin a terme pel sistema de concurs-oposició. En conseqüència, i de manera excepcional, les presents bases específiques han estat elaborades dins del marc del procés d'estabilització.

En tot allò que no estigui previst en aquestes bases específiques, s'aplicarà, per ordre de prelación, el que disposa a l'efecte la taula negociadora transversal competent, les Bases generals de processos selectius per a les convocatòries d'estabilització del treball negociades i acordades a la taula negociadora del cicle de l'aigua (d'ara endavant, "les bases generals") i el que disposa el Conveni col·lectiu transversal d'Emaya aprovat l'1 d'abril de 2023 (aquests dos últims documents es troben disponibles al web d'EMAYA).

EMAYA declara el seu compromís en l'establiment i desenvolupament de polítiques que integrin la igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes, sense discriminar directament o indirectament per raó de gènere, així com en l'impuls i foment de mesures per aconseguir la igualtat real dins de l'organització, establint la igualtat d'oportunitats entre dones i homes com un principi estratègic de la nostra política corporativa, d'acord amb la definició d'aquest principi que estableix la llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva entre dones i homes.

### Característiques del lloc de treball:

- Categoria professional: Tècnic/a d'enginyeria.
- Grup professional: 4 - XIV Conveni col·lectiu transversal d'EMAYA.
- Nivell retributiu: B:9 fins a la valoració i publicació de la DPT específica.
- Codi de la descripció del lloc de treball (DPT) i àrea de la qual depèn:

Lloc	Àrea	Codi DPT
Analista TI, especialitat Web i Sistemes Distribuïts	Cicle de l'Aigua i TD	AG-TI-05
Enginyer/a suport TI	Energia i Mobilitat	EM-STD-03
Enginyer/a de Planificació d'Obres.	Estratègia i desenvolupament	ED-DS-14

- Nombre de places vacants: 3 places per concurs oposició.
- Jornada i horari laboral: segons el XIV Conveni col·lectiu transversal d'EMAYA i regulació establerta per la llei de Pressupostos generals de l'Estat vigent en cada moment.

### 2. CARACTERÍSTIQUES DE L'OCUPACIÓ

Les característiques de l'ocupació de cada lloc es troben reflectides en l'annex i en aquestes bases.

https://intranet.caib.es/eboibfront/eboibfront/pdf/ca/2024/170/1179759





### 3. REQUISITS DE LES PERSONES ASPIRANTS

Per ser admeses a la realització de les proves selectives, les persones aspirants hauran de reunir els següents requisits en la data de finalització del termini d'inscripció, durant el procés selectiu i mantenir-los fins al moment de la incorporació a la plaça:

#### Requisits genèrics:

1. Tenir les capacitats i aptituds físiques i psíquiques que siguin necessàries per a l'exercici de les funcions corresponents. Les persones aspirants que accedeixin a places reservades per a persones amb discapacitat hauran de tenir acreditat un grau igual o superior al 33 % de discapacitat en el moment de fer la inscripció i, en el moment d'acreditar el certificat de discapacitat a la mateixa inscripció, hauran de sol·licitar les adaptacions que considerin adequades per dur a terme les proves selectives.
2. Acumular dos anys de permanència en el grup i categoria professional d'origen. Per al còmput d'aquest període de permanència no es computaran els períodes de suspensió contractual (excepte les situacions especialment protegides) ni situacions anàlogues.
3. Superar les proves mèdiques que es determinin des del Servei de vigilància de la salut, i que certifiquin l'aptitud i que no existeixi cap tipus de restricció per al correcte desenvolupament de totes les funcions de la plaça a ocupar (excepte el personal amb discapacitat que podrà ser apte amb restriccions).
4. Estar adscrita al Conveni col·lectiu transversal i tenir la condició de personal laboral fix amb categoria professional diferent a la indicada en les característiques del lloc de treball de les presents bases.
5. Haver presentat la inscripció a la present convocatòria en temps i forma, així com omplir la declaració responsable i l'autobaremació de mèrits.

#### Requisits específics:

6. Posseir la titulació especificada segons el quadre següent o poder obtenir-la en la data de finalització del termini de presentació d'inscripcions i posseir la titulació abans de l'adquisició de la plaça:

Plaça	Titulació requerida
Analista TI, especialitat Web i Sistemes Distribuïts	Enginyeries tècniques, superiors o graus en enginyeria Informàtica, Sistemes Informació, TI, Programari, Telecomunicacions o Industrial
Enginyer/a suport TI	Enginyeria tècnica o superior de la branca informàtica, industrial o energia.
Enginyer/a de Planificació d'Obres.	Enginyeria tècnica o superior o graus d'especialitats Industrial, Civil, Agrònoma, Mines o Camins, Canals i Ports

7. Estar en possessió del nivell B2 de català, haver-lo superat en altres convocatòries d'Emaya, o haver realitzat un curs de nivell de català igual o superior al requerit.

Les persones aspirants han de complir amb els requisits en els termes indicats en aquesta convocatòria el dia de la finalització del termini d'inscripció, i han de mantenir-los fins al moment de l'adquisició de la plaça.

### 4. EL TRIBUNAL QUALIFICADOR

El nomenament dels membres del tribunal es publicarà a la pàgina web d'EMAYA (<https://emaya.convoca.online/>) un cop finalitzat el període d'inscripció.

El funcionament, les responsabilitats i les funcions dels membres del Tribunal s'hauran d'ajustar al que estableix l'apartat 3 de les bases generals. El Tribunal, a més, queda autoritzat per resoldre els dubtes que es puguin presentar i establir els acords necessaris per al bon ordre del procés selectiu en tot allò que no estigui previst a les bases generals. La persona que tingui la presidència tindrà vot de qualitat en cas d'empat.

### 5. INSCRIPCIONS

La inscripció es farà a través del Portal d'ofertes d'ocupació pública d'Emaya disponible a la pàgina web d'Emaya, apartat "Treballa a Emaya": (<https://emaya.convoca.online/>), i es precisarà estar en disposició d'un dels següents mètodes d'identificació: DNI electrònic, Certificat electrònic, Cl@ve Pin o Cl@ve permanent. Les persones treballadores es podran inscriure a totes les especialitats que considerin, per al que hauran de realitzar una inscripció i presentar tota la documentació per cada tipus d'especialitat a la que vulguin optar.





Totes les persones interessades i que reuneixin els requisits per optar a les places hauran d'inscriure's a través del Portal d'ofertes d'ocupació pública d'Emaya en els 10 dies hàbils següents a la publicació en el BOIB de la present convocatòria, seguint els passos i instruccions que s'indiquin i adjuntant la documentació sol·licitada **amb còpia escanejada llegible en format PDF o JPG** (la documentació s'ha de presentar escanejada per les dues cares, tret que a l'anvers s'acrediti suficientment la informació requerida). Els arxius que s'adjuntin durant el procés d'inscripció s'hauran de citar de manera clara segons el seu contingut.

La inscripció inclou una declaració responsable i l'autobaremació (al·legació de mèrits) que tindran igualment la consideració de declaració responsable. A més, suposa el coneixement i l'acceptació inequívoca de les persones aspirants del tractament de dades de caràcter personal.

Les persones amb discapacitat reconeguda igual o superior al 33 % hauran de presentar el corresponent certificat de discapacitat, així com el certificat d'aptitud emès pels equips multiprofessionals de la Direcció General de Serveis Socials, o de l'organisme públic equivalent, segons el previst al punt número 3 dels requisits generals de les presents bases.

En atenció a la llei de protecció de dades i per a la identificació de les persones candidates, els llistats constaran, com a mínim, dels 4 dígits del seu DNI o NIE (\*\*\*) a totes les publicacions. En completar la inscripció, la persona aspirant dona el seu consentiment perquè el Tribunal realitzi, si escau, les comprovacions oportunes sobre les dades aportades.

Un cop finalitzat el termini d'inscripció i comprovada la documentació, es publicaran les llistes provisionals de persones admeses i excloses, amb indicació de la causa d'exclusió. El fet de constar a la llista de persones admeses no implica el reconeixement a les persones interessades que compleixen amb els requisits per participar en aquesta convocatòria.

Per esmenar qualsevol possible defecte o acompanyar documents que siguin preceptius, les persones excloses o omeses disposaran d'un termini de 3 dies hàbils, a comptar des de la publicació de la relació indicada. Durant aquest tràmit no s'admetran al·legacions de nous mèrits no especificats en la declaració inicial. Si hi hagués esmenes, al·legacions o reclamacions, un cop revisades pel Tribunal qualificador, es publicarà la llista definitiva de persones admeses i excloses.

Si en qualsevol moment del procés de selecció el Tribunal té coneixement de la no veracitat d'alguna dada aportada per la persona aspirant, aquest fet suposarà l'exclusió automàtica del procés selectiu.

S'estableix un termini de 3 dies hàbils, a comptar des de la publicació del llistat definitiu, per a la presentació d'al·legacions (únicament per atendre errors formals per part del tribunal) i/o impugnacions.

## 6. DESENVOLUPAMENT DEL PROCÉS SELECTIU PER CONCURS D'OPOSICIÓ DE PROMOCIÓ INTERNA.

El concurs oposició consisteix en la realització d'una fase d'oposició i una fase de concurs. La puntuació màxima del procés serà de 100 punts:

- 60 punts correspondran a la fase d'oposició: proves de coneixements teoricopràctics, que s'avaluaran mitjançant examens orals, escrits i/o pràctics, ajustats a les competències i funcions del lloc de treball.
- 40 punts correspondran a la fase de concurs mèrits: puntuació relativa a la formació i experiència professional.

### 6.1. FASE OPOSICIÓ - 60 punts

La fase d'oposició consistirà en la realització de les proves que s'indicaran en el present apartat. Es publicarà la concreció de les dates a la pàgina web d'EMAYA amb almenys 10 dies naturals d'antelació a la seva realització. La valoració de les proves i/o exercicis i la durada de les proves, no indicades en les presents bases, seran determinades pel Tribunal amb caràcter previ a la seva realització.

Les persones aspirants seran convocades per a cada prova, i els no assistents a aquesta convocatòria quedaran exclosos de les proves selectives, excepte en casos de força major, embaràs o risc de part degudament acreditats per la persona aspirant. Les proves hauran de dur-se a terme abans de la publicació de la llista definitiva de valoració dels mèrits de les persones aspirants (no es podrà demorar de manera que es menyscabi el dret de la resta de persones aspirants a una resolució del procés ajustada a temps raonables).

Durant el desenvolupament del procés selectiu, es podrà preveure la realització successiva dels exercicis en un o més dies consecutius, en aquest cas, el termini per reclamar o sol·licitar la revisió de cada exercici s'atorgarà de manera conjunta al final de les proves, i la participació de les persones aspirants a cada prova no estarà condicionada a la superació de l'anterior, sense que es puguin considerar atorgats drets de cap tipus a les persones aspirants que superin un exercici posterior a un de suspès.

#### 6.1.1. Temari.

Les persones admeses al concurs oposició hauran de realitzar les proves detallades en el següent apartat. Les proves versaran, d'una banda, sobre el temari comú que es detalla a continuació, i de l'altra, sobre el temari específic per especialitat que es detalla a l'Annex II de les



presentes bases i que està relacionat amb les funcions del lloc de treball:

**Temari comú:**

1. Conveni Col·lectiu Transversal d'EMAYA (2023-2027), excepte el Capítol I, les disposicions addicionals i transitòria, i els annexos.
2. Llei 31/1995, de 8 de novembre, de Prevenció de riscos laborals (BOE núm. 269 de 10 de novembre de 1995), Capítol III, articles 14, 15, 16, 17, 18 i 19.
3. Codi ètic i de conducta d'Emaya.

**Temari específic: es troba especificat a l'Annex II d'aquestes bases.**

**6.1.2. Proves**

**a) Prova escrita - Fins a un màxim de 30 punts:**

Té caràcter obligatori. La prova tindrà dues parts:

1. Test amb 20 preguntes i 4 possibles respostes, de les quals només una és correcta o una d'elles és la més correcta, sobre el temari comú (10 punts). Aquesta prova no serà eliminatòria.

A part de les preguntes de l'examen, s'han d'incloure 5 preguntes de reserva que es tindran en compte únicament en cas que sigui necessari anul·lar alguna pregunta i que hauran de ser contestades per les persones concursants.

2. Prova competencial que constarà d'un test de competències ajustat al lloc de treball i d'una entrevista competencial objectivada (oral), que avaluarà les competències adequades al lloc de treball objecte de la present convocatòria, el seu encaix i l'adaptació al lloc de treball (20 punts). Aquesta prova serà eliminatòria, sent necessari obtenir una puntuació mínima de 10 punts per superar-la. La prova competencial podrà realitzar-se després de la superació de la prova pràctica.

Les competències a avaluar són: Planificació i organització del treball, Capacitat d'anàlisi, Iniciativa i treball en equip.

El Tribunal publicarà la llista provisional de resultats de les persones aspirants, que podran sol·licitar la revisió del seu examen dins dels 3 dies hàbils següents a la publicació de la llista provisional. Una vegada realitzades les revisions, es publicarà la llista definitiva de resultats de les persones aspirants. S'estableix un termini de 3 dies hàbils, a comptar des de la publicació del llistat definitiu, per a la presentació d'al·legacions (únicament per atendre errors formals per part del tribunal) i/o impugnacions.

**b) Prova pràctica - Fins a un màxim 30 punts:**

Té caràcter obligatori i eliminatori, i consistirà en la realització d'un exercici de caràcter pràctic que inclourà la realització d'un o diversos supòsits pràctics o tasques relacionades amb el lloc de treball, sobre el temari específic.

La puntuació mínima per superar aquesta prova és de 15 punts. Les persones que obtinguin una puntuació inferior a la indicada com a mínima per superar la prova quedaran descartades del procés selectiu.

A més, per realitzar les proves, caldrà tenir les habilitats i coneixements necessaris per exercir adequadament les funcions del lloc descrites a les presents bases.

El Tribunal publicarà la llista provisional de resultats de les persones aspirants, que podran sol·licitar la revisió del seu examen dins dels 3 dies hàbils següents a la publicació de la llista provisional. Una vegada realitzades les revisions, es publicarà la llista definitiva de resultats de les persones aspirants. S'estableix un termini de 3 dies hàbils, a comptar des de la publicació del llistat definitiu, per a la presentació d'al·legacions (únicament per atendre errors formals per part del tribunal) i/o impugnacions.

**6.2. FASE CONCURS DE MÈRITS - 40 punts**

La puntuació màxima d'aquesta fase serà de 40 punts. Els mèrits s'al·legaran i acreditaran per a la seva valoració fins a la data de finalització del termini d'inscripció. Les persones aspirants han d'omplir l'autobaremació dels mèrits en el procés d'inscripció.

No es valorarà cap mèrit:

- Amb data posterior a la data de finalització del termini d'inscripció.
- Que no hagi estat acreditat en el termini indicat i en la forma establerta en la convocatòria.



- Que no estigui adequat i clarament acreditat d'acord amb els barems de la fase de concurs.
- Els adduïts i no justificats en la forma indicada.

Tota la documentació que es presenti en llengua estrangera haurà d'anar acompanyada de la corresponent traducció jurada en qualsevol dels idiomes oficials de les Illes Balears, en cas contrari, no serà tinguda en compte.

L'autobaremació té la consideració de declaració responsable. La falsedat de les dades d'autobaremació determinarà l'exclusió del procés i la consideració de no haver participat en el procés, a més de les actuacions legals que derivin per la falsedat a les dades. Els errors es podran corregir en la fase d'al·legacions, si queden acreditats.

Per a aquells mèrits que possibilitin l'opció de comprovació d'ofici, si la persona candidata sol·licita aquesta comprovació, el tribunal, després de la revisió, podrà atorgar una puntuació superior, igual o inferior a la indicada al full d'autobaremació. Si la persona candidata no sol·licita la comprovació d'ofici, després de la revisió, el tribunal podrà atorgar una puntuació inferior o igual a la indicada al full d'autobaremació, però mai superior.

El tribunal no tindrà en consideració els mèrits adduïts als apartats/epígrafs que valorin mèrits de diferent naturalesa i/o matèria a la del mèrit aportat, encara que coincideixi amb un mèrit a aportar en un altre apartat/epígraf. Únicament si la persona candidata efectua al·legacions a la llista provisional de mèrits indicant expressament que vol que un mèrit aportat sigui considerat en un altre apartat/epígraf, el Tribunal podrà, si escau, assignar la puntuació d'aquest mèrit a l'epígraf sol·licitat.

A la vista de la documentació aportada, es publicarà el llistat provisional dels mèrits comprovats pel Tribunal i que han estat al·legats en la declaració responsable (autobaremació) i acreditats amb la documentació aportada, concedint-se un termini de 3 dies hàbils, a comptar des de la publicació del llistat provisional, per a la presentació d'al·legacions i/o impugnacions al mateix. Finalitzat aquest termini, es resoldran les al·legacions o reclamacions que pugui haver-hi i es publicarà el llistat definitiu. S'estableix un termini de 3 dies hàbils, a comptar des de la publicació del llistat definitiu, per a la presentació d'al·legacions (únicament per atendre errors formals per part del tribunal) i/o impugnacions.

Els mèrits al·legats i justificats per les persones aspirants en aquesta fase i que el Tribunal valorarà, es regiran pel següent barem:

#### 6.2.1. Experiència professional: Fins a un màxim de 23 punts.

- a. S'atorgaran 0,28 punts per cada mes treballat a EMAYA realitzant funcions objecte de la mateixa categoria professional i especialitat objecte de la convocatòria, incloent el supòsit que no es disposi de la mateixa categoria professional, però s'acrediti que aquestes funcions són anàlogues a la vacant publicada. Màxim 23 punts.
- b. S'atorgaran 0,088 punts per cada mes treballat a EMAYA realitzant funcions diferents i pròpies d'una altra categoria professional objecte de la convocatòria, però que es trobin dins el mateix grup. En aquest cas, tècnic. Màxim 15 punts.
- c. S'atorgaran 0,188 punts per cada mes treballat en empresa diferent a EMAYA, realitzant funcions de la mateixa categoria professional i especialitat objecte de la convocatòria. Màxim 8 punts.

La justificació i forma d'acreditació de l'experiència professional ve determinada en l'apartat 6.3) b) de les bases generals.

#### 6.2.2. Altres mèrits: Fins a un màxim de 17 punts.

##### 1. Formació reglada: Fins a un màxim de cinc (5) punts.

- Per a una titulació superior al nivell requerit, relacionada amb el lloc de treball: 5 punts.

La justificació, forma d'acreditació i valoració de la formació reglada ve determinada a l'apartat 6.3) c) de les bases generals.

##### 2. Formació NO reglada i cursos relacionats amb el lloc de treball: Fins a un màxim de cinc (5) punts.

- A raó de 0,013 punts per hora per a formacions directament relacionades amb el lloc de treball indicades a l'Annex III d'aquestes bases: Màxim 5 punts.
- A raó de 0,013 punts per hora, per formacions directament relacionades amb les activitats principals de l'empresa (gestió de residus, gestió de l'aigua i energia). Màxim 1 punt.

Per acreditar el compliment d'aquest mèrit, s'ha d'aportar el títol que reflecteixi el nom del curs, hores de durada, segell i signatura de l'entitat que imparteix el curs, i el nom de la persona que ha rebut el curs.

La valoració de la formació no reglada es determina a l'apartat 6.3) d) de les bases generals.





**3. Nivell acreditat oficialment d'idioma català: Fins a un màxim d'un (1) punt.**

- Per un certificat de nivell superior al requerit: 0,75 punts.
- Per al certificat de llenguatge administratiu: 0,25 punts.

**4. Triennis (antiguitat): Fins a un màxim de tres (3) punts.**

Es valoraran els triennis com a personal laboral a EMAYA amb 0,03 punts per mes, fins a un màxim de 3 punts.

**5. Llicències, acreditacions i/o formacions transversals: Fins a un màxim de tres (3) punts.**

- Carnet de conduir B: 1 punt.
- Formació transversal: A raó de 0,006 punts per hora, per a formacions en Igualtat, Protecció de dades, compliance, qualitat, ofimàtica, intel·ligència artificial (IA) i ciberseguretat. Màxim 2 punts.
- A raó de 0,006 punts per hora en formació en PRL. Màxim 1 punt.

Quan la formació coincideixi amb la formació directament relacionada amb el lloc de treball, s'aplicarà la puntuació que consti en l'apartat de formació relacionada amb el lloc de treball.

L'ens convocant emetrà d'ofici la certificació dels serveis prestats, així com la determinació de la valoració dels triennis.

**6.3. PUNTUACIÓ FINAL DEL PROCÉS SELECTIU.**

La puntuació final del procés selectiu vindrà determinada per la suma total de la fase d'oposició (sempre que s'hagi superat) i concurs de mèrits. En cas d'empat a la puntuació final del concurs oposició, aquest es resoldrà atenent els criteris fixats a l'apartat 5.6 de les bases generals.

Excepcionalment, en el marc del procés d'estabilització (llei 20/2021), les persones que, havent obtingut una puntuació mínima del 50 % del present concurs oposició de promoció interna per a plaça fixa, no l'hagin obtingut, quedaran en situació de "reserva sense plaça" per ordre de major a menor puntuació obtinguda, podent-se adjudicar per promoció interna places fixes vacants de la categoria i especialitat objecte de les presents bases que hagin estat convocades fins a la data límit del 31 de desembre del 2024.

S'estableix un termini de 3 dies hàbils, a comptar des de la publicació dels resultats finals definitius, per a la presentació d'al·legacions (únicament per atendre errors formals per part del Tribunal) i/o impugnacions a aquest.

**7. ADJUDICACIÓ DE LA PLAÇA.**

Abans de la incorporació efectiva al lloc de treball objecte de la convocatòria, les persones que hagin presentat còpies de la documentació relativa al procés selectiu seran requerides per aportar la documentació original o còpia compulsada. La no presentació suposarà l'exclusió del procediment.

La persona o persones candidates que puguin aspirar a ocupar les places vacants seran citades al servei mèdic el qual, després de realitzar el pertinent reconeixement i proves addicionals necessàries, haurà d'indicar l'aptitud o no dels aspirants; si la persona o persones candidates són declarades aptes i sense restriccions (excepte personal amb discapacitat), els resultats finals obtinguts tindran caràcter definitiu.

Un cop incorporada la persona guanyadora, haurà de superar el període de prova establert per conveni col·lectiu. En cas de renúncia a la plaça, no superació del període de prova, o per qualsevol altra circumstància anàloga, que impliqui que la persona guanyadora no ocupi la plaça, ocuparà el seu lloc la següent persona del llistat definitiu.

**8. PUBLICACIÓ, COMUNICACIONS I TERMINIS.**

La present convocatòria serà publicada al Butlletí Oficial de les Illes Balears (BOIB) i al Portal d'ofertes d'ocupació pública d'Emaya des de la pàgina web d'Emaya <https://emaya.convoca.online/>.

Les persones aspirants que participin en els processos de promoció interna queden obligades a relacionar-se amb EMAYA telemàticament en totes o algunes de les fases del procediment. Totes les comunicacions d'aquest procés selectiu seran publicades al Portal d'ofertes d'ocupació pública d'Emaya accessible des de la pàgina web d'Emaya <https://emaya.convoca.online/>, per la qual cosa serà responsabilitat de la persona candidata consultar el Portal d'ofertes d'ocupació pública d'Emaya per mantenir-se actualitzada de qualsevol novetat que pugui publicar-se.

Per al còmput dels terminis reflectits com a dies hàbils en la present convocatòria, s'entendrien els compresos entre el dilluns i el divendres, de manera que dissabte es considera dia no hàbil. S'entendran com a dies naturals els compresos entre el dilluns i el diumenge.





En cas de discrepància en la redacció de les versions en català i castellà de la present convocatòria, prevaldrà el que estableixi la versió en castellà.

## 9. TERMINI D'IMPUGNACIÓ DE LA CONVOCATÒRIA.

Queda establert un termini d'impugnació de la present convocatòria d'un mes a comptar des de la data de la publicació al BOIB.

## 10. INFORMACIÓ BÀSICA SOBRE PROTECCIÓ DE DADES

Responsable	EMAYA, Empresa Municipal d'Aigües i Clavegueram, SA
Finalitat	Gestionar el procés de selecció regulat a les presents bases i avaluar els perfils de les persones candidates per tal de cobrir les necessitats dels llocs vacants.
Legitimació	La participació en aquest procés selectiu implica l'acceptació plena per part de les persones sol·licitants de les presents bases, amb autorització expressa per al tractament de les seves dades i la publicació de resultats a la pàgina web d'EMAYA. La legitimitat del tractament indicat està basada en el desenvolupament de la relació precontractual i en l'interès legítim d'EMAYA a l'efecte de comprovar la veracitat de la documentació presentada.
Destinataris	No se cediran dades a tercers, excepte obligació legal.
Drets	Accedir a les dades, rectificar-les i suprimir-les, així com altres drets, com s'explica en la informació addicional.
Informació addicional	Pot consultar la informació addicional i detallada sobre protecció de dades a la nostra pàgina web <a href="https://www.emaya.es/politica-de-privacitat/">https://www.emaya.es/politica-de-privacitat/</a> o sol·licitar-la en paper a les oficines centrals al c/ Joan Maragall 3, 07006 Palma.

Palma, el dia de la signatura electrònica (23 de desembre de 2024)

**La directora de Corporació d'EMAYA**  
Nuria Gallego Cañellas

## ANNEX I CARACTERÍSTIQUES DE L'OCUPACIÓ

### 1. ANALISTA TI

#### Missió

Proveir les tecnologies de la informació i serveis associats en entorns de la seva especialitat per a l'adequada tecnificació dels processos de negoci amb la finalitat d'augmentar l'eficàcia i l'eficiència en la seva operació i assegurar la informació adequada, dins del termini i en la forma escaient, per a la presa de decisions empresarials.

#### Funcions

- Escoltar, entendre i documentar els requisits funcionals quant a tecnificació de processos plantejats pels responsables de negoci en entorns de la seva especialitat.
- Analitzar els requisits funcionals recopilats, de qualsevol grau de complexitat, orientant al disseny de solucions de tecnificació.
- Dissenyar solucions TU, de qualsevol grau de complexitat, per a la tecnificació de processos o per a la dotació d'infraestructures de sistemes d'informació, segons els requisits plantejats per els/les responsables de negoci.
- Implementar aquestes solucions TU en tecnologia de la seva especialitat, per a donar resposta a les demandes de l'empresa.
- Dissenyar i implementar les integracions de tecnologies necessàries (SAP, SharePoint, GIS, QlikView o altres) per a la correcta implementació de solucions TU completes.





- Coordinar i executar els projectes de tecnificació per a assegurar objectius i abast dins del termini i en la forma escaient.
- Coordinar i supervisar projectes TU, ja siguin desenvolupats per la companyia, de producció aliena o mixtos, per a garantir la qualitat adequada dels productes i/o serveis lliurats.
- Assegurar en tot moment la correcta adaptació de les solucions TU davant canvis tècnics, funcionals, estratègics, organitzatius o altres.
- Realitzar, i/o supervisar, el manteniment correctiu i suport a usuaris/as del sistema.
- Donar formació als usuaris/as clau sobre noves solucions dotades i suport continu al conjunt d'usuaris/as.
- Investigar, desenvolupar i innovar sobre tecnologies de la informació en entorns de la seva especialitat per a millorar i ampliar les solucions TU dotades i futures.
- Coordinar i supervisar els recursos que intervenen en els processos de tecnificació, per a optimitzar l'eficàcia i l'eficiència dels recursos humans disponibles per a l'execució de projectes TU i assegurar la consecució d'objectius dins del termini i en la forma escaient.
- Les especialitats del/de l'analista són: GIS (Geographic Information Systems), Bussiness Intelligene, ERP, Sistemes distribuïts, web i mobilitat, Infraestructures.

Aquestes funcions procuren descriure la naturalesa i el nivell de treball general exercit pel personal assignat a aquest lloc de treball. No obstant això, no és una llista exhaustiva ni excloent de totes les responsabilitats, funcions i destreses requerides per al treball.

## 2. ENGINYER/A SUPORT TI

### Missió

Gestionar la dada en l'àrea d'Energia i Mobilitat, mitjançant la configuració i explotació de les eines TI específiques amb les quals es gestionen els processos propis de l'àrea, així com el disseny, desenvolupament i manteniment d'eines TI complementàries, amb la finalitat d'optimitzar i automatitzar els processos i donar suport a la presa de decisions de l'àrea.

### Funcions

- Gestionar, mantenir i verificar les bases de dades relacionades amb els processos de l'àrea d'Energia i Mobilitat, com a consums energètics, generació i comercialització energètica, gestió de flota i serveis de mobilitat elèctrica.
- Gestionar la dada de l'àrea d'energia i mobilitat, incloent-hi el disseny, desenvolupament i manteniment dels processos d'obtenció d'aquesta dada, transformació, explotació i anàlisi d'aquest.
- Dissenyar i implantar sistemes de Business Intelligence (BI) per a l'organització i tractament de dades, i producció d'informació de l'àrea d'Energia i Mobilitat, que permeti fer un seguiment de les dades històriques, informació en temps real i analitzar o pronosticar situacions futures.
- Explotar i gestionar la dada mitjançant ús de tecnologies complexes, tipus Phyton, SQL o Visual Basic, per a optimitzar els fluxos de treball i la presa de decisions de l'àrea.
- Donar suport tècnic i automatitzar processos de treball de diferents departaments de l'àrea d'Energia i Mobilitat, mitjançant l'ús de tecnologies de la informació, amb l'objectiu d'optimització de processos.
- Redactar informes de seguiment d'anàlisi energètica amb la finalitat d'optimitzar les previsions, consums i anàlisis tècniques i econòmiques, així com la detecció precoç de possibles anomalies en els sistemes de generació.
- Redactar informes periòdics de comunicació a diferents organismes oficials, segons la normativa i legislació actual.

Aquestes funcions procuren descriure la naturalesa i el nivell de treball general exercit pel personal assignat a aquest lloc de treball. No obstant això, no és una llista exhaustiva ni excloent de totes les responsabilitats, funcions i destreses requerides per al treball.

## 3. ENGINYER/A DE PLANIFICACIÓ I OBRES

### Missió

Realitzar la redacció dels plans per a la creació i/o millora de les instal·lacions, infraestructures i tecnologies de les àrees de gestió assignades, supervisant l'execució dels mateixos en el marc de les directrius del Pla Estratègic, normativa legal i seguint les directrius del superior immediat/a, amb la finalitat d'aconseguir els indicadors i objectius establerts en el Pla Estratègic de EMAYA en aquest àmbit.

### Funcions

- Recaptar informació de l'activitat global en l'àrea d'infraestructures i instal·lacions per a proposar futures estratègies a la Direcció de la companyia, les més convenients i necessàries en l'àmbit de projectes per a EMAYA.
- Analitzar la informació en les àrees abans esmentades, en termes tècnics d'eficàcia, eficiència tècnica i gestió, la informació empresarial dels serveis d'explotació en l'àmbit de projectes.
- Elaborar, redactar i signar els projectes assignats incloent la memòria descriptiva i la documentació tècnica, mitjançant GIS,





AUTOCAD, CIVIL 3D, BIM i/o PRESTO indicant els costos, terminis d'execució i especificacions dels materials a emprar-se a l'obra, etc.

- Elaborar, signar i presentar informes tècnics necessaris per a la tramitació interna o per a l'obtenció de permisos, llicències, autoritzacions, tràmits de contractació i registres necessaris davant les diferents administracions dels projectes o actuacions que EMAYA executa.
- Redactar i gestionar els permisos i Plans Directores de Emaya (abocaments, plans d'emergència, de seguretat, ...) per a donar resposta a les necessitats de l'organització.
- Elaborar i revisar la documentació tècnica-administrativa i econòmica dels diferents expedients de contractació de la seva competència per a assegurar el compliment de la legislació vigent (Llei 9/2017 de contractes del sector públic).
- Emplenar els informes puntuals sobre temes específics sol·licitats i de gran varietat, per a donar part sobre qüestions tècniques: tràmits, justificacions i explicació i anàlisi de problemes per a tercers.
- Realitzar els estudis, càlculs i gestions necessàries per a la redacció de plans directores de Emaya.
- Revisar l'encaix de Emaya en els diversos plans estratègics (PGOU, PTM, PHIB...) i realitzar al·legacions o aportacions a aquests.

Aquestes funcions procuren descriure la naturalesa i el nivell de treball general exercit pel personal assignat a aquest lloc de treball. No obstant això, no és una llista exhaustiva ni exclouent de totes les responsabilitats, funcions i destreses requerides per al treball.

## ANNEX II TEMARI ESPECÍFIC PER PLAÇA

### 1. ANALISTA TI

1. Principis del manifest àgil.
2. ITIL.
3. Ús de frameworks àgils: Scrum, Kanban i similars.
4. Gestió de projectes relacionats amb el lloc de treball.
5. Instruccions tècniques relacionades amb el lloc de treball disponibles en la intranet corporativa del DTIC en Documentació - Instruccions Tècniques – WEB

### 2. ENGINYER/A SUPORT TI

1. Manual de l'estació de servei
2. Protocol d'avaries estació de servei
3. Procediment de càrregues de dades en SAP
4. Manual de Phyton
5. Temari d'Excel avançat
6. Tecnologies d'accés i configuració de punts de recàrrega de vehicles elèctrics

### 3. ENGINYER/A DE PLANIFICACIÓ I OBRES

1. Redacció de plans directores associats a les activitats que Emaya realitza (Tema 3 Guia Tècnica sobre Xarxes de Sanejament i Drenatge Urbà (CEDEX)

2. Dret administratiu i redacció plans d'emergències i inundacions, tramitacions ambientals, permisos d'abocaments, i legalitzacions de grans infraestructures.

3. Llistat de lleis, Reglaments i Normes tècniques (tots descarregables del BOE, BOIB o pàgina web de l'ajuntament de Palma):

- a. Llei Carreteres de Balears
- b. Reglament Domini Públic Hidràulic
- c. Llei d'Estudi d'Impacte Ambiental dels Illes Balears





- d. Llei d'Aigües
- e. Llei de Costes
- f. Norma Tècnica Seguretat de Preses
- g. Reglament Seguretat de Preses
- h. Pla General d'Ordenació Urbana de Palma.

## ANNEX III

### MÈRITS DE FORMACIÓ NO REGLADA RELACIONADA AMB EL LLOC DE TREBALL

#### 1. ANALISTA TI

- A raó de 0,013 punts per hora per a formacions directament relacionades amb el lloc de treball: Docave V6 Deployment Manager, Auditoria i Hacking web, Programació Web en HTML5, Programació de llocs web, anàlisi de llocs web, Microsoft Azure Devops, Creació d'aplicacions i solucions amb els serveis principals de Microsoft 365, ITIL, cursos desenvolupament d'aplicacions, cursos relacionats amb Azure i Microsoft 365, intel·ligència artificial, ciberseguretat, Qlik, contractació pública, gestió de projectes, competències transversals per a tècnics i administratius, eficàcia interpersonal, eficàcia intrapersonal, organització en el teletreball, Planificació i organització del treball.

#### 2. ENGINYER/A SUPORT TI

- A raó de 0,013 punts per hora per a formacions directament relacionades amb el lloc de treball: SAP, Llenguatge de programació ABAP, programació Web en HTML5, programació de llocs i serveis web, Python, JavaScript, creació d'aplicacions i solucions amb els serveis principals de MS 365, Nprinting, Qlik, ofimàtica avançada, bases de dades, contractació pública, energia, punts de recàrrega de vehicle elèctric, gestió de projectes, competències transversals per a tècnics i administratius, eficàcia interpersonal, eficàcia intrapersonal, organització en el teletreball, planificació i organització del treball.

#### 3. ENGINYER/A DE PLANIFICACIÓ I OBRES

- A raó de 0,013 punts per hora per a formacions directament relacionades amb el lloc de treball: Redacció i Direcció d'obres, Seguretat i Salut en les Obres i Instal·lacions, tractament i depuració d'aigua, AUTOCAD, PREST, BIM, GIS, CIVIL 3D, gestió de projectes, competències transversals per a tècnics i administratius, eficàcia interpersonal, eficàcia intrapersonal, organització en el teletreball, Planificació i organització del Treball, contractació pública

