



Secció III. Altres disposicions i actes administratius

CONSELL DE GOVERN

1058

Acord del Consell de Govern de 2 de febrer de 2024 de modificació de l'Acord del Consell de Govern de 3 de febrer de 2017 pel qual s'estableixen els col·lectius de personal laboral al servei de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears i de les entitats instrumentals integrants del sector públic autonòmic exceptuats de la suspensió de la concessió de retribucions per raó de la realització d'hores extraordinàries

El 4 de febrer de 2017 es va publicar en el *Butlletí Oficial de les Illes Balears* (BOIB núm. 15) l'Acord del Consell de Govern de 3 de febrer de 2017 pel qual s'estableixen els col·lectius de personal laboral al servei de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears i de les entitats instrumentals integrants del sector públic autonòmic exceptuats de la suspensió de la concessió de retribucions per raó de la realització d'hores extraordinàries.

L'Acord del Consell de Govern de 3 de febrer de 2017 també disposa que la meritació de les retribucions corresponents a favor del personal laboral integrat en els col·lectius esmentats requereix, en tot cas, que l'òrgan competent de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears o de l'entitat instrumental motiví la impossibilitat material de la compensació de les hores extraordinàries amb temps de descans.

Aquest Acord s'ha modificat al llarg d'aquests darrers anys mitjançant els acords del Consell de Govern següents: de 10 de març de 2017 (BOIB núm. 30), de 17 de novembre de 2017 (BOIB núm. 141), de 23 de febrer de 2018 (BOIB núm. 25), de 23 de març de 2018 (BOIB núm. 37), de 13 d'abril de 2018 (BOIB núm. 46), de 13 de juliol de 2018 (BOIB núm. 87), de 27 de juliol de 2018 (BOIB núm. 93), de 7 de setembre de 2018 (BOIB núm. 111), de 14 de setembre de 2018 (BOIB núm. 114), de 5 d'octubre de 2018 (BOIB núm. 123), de 10 d'octubre de 2018 (BOIB núm. 127), de 14 de desembre de 2018 (BOIB núm. 157), de 8 de febrer de 2019 (BOIB núm. 18), de 7 de març de 2019 (BOIB núm. 32; rectificat per l'Acord del Consell de Govern de 15 de març de 2019, BOIB núm. 35), de 22 de març de 2019 (BOIB núm. 38), de 3 de maig de 2019 (BOIB núm. 61), de 25 d'octubre de 2019 (BOIB núm. 146), de 3 d'abril de 2020 (BOIB núm. 51), de 7 de setembre de 2020 (BOIB núm. 155), de 8 de febrer de 2021 (BOIB núm. 17), de 23 de desembre de 2021 (BOIB núm. 176), de 21 de febrer de 2022 (BOIB núm. 28), de 14 de març de 2022 (BOIB núm. 37), de 23 de maig de 2022 (BOIB núm. 67), de 4 de juliol de 2022 (BOIB núm. 87), d'1 d'agost de 2022 (BOIB núm. 100), de 22 d'agost de 2022 (BOIB núm. 111), de 24 d'octubre de 2022 (BOIB núm. 138), de 28 de novembre de 2022 (BOIB núm. 155), de 19 de desembre de 2022 (BOIB núm. 165), de 27 de febrer de 2023 (BOIB núm. 26), de 13 de març de 2023 (BOIB núm. 32) i de 13 d'octubre de 2023 (BOIB núm. 140).

Mitjançant l'Acord del Consell de Govern de 13 d'octubre de 2023, es va incloure en l'Acord del Consell de Govern de 3 de febrer de 2017 el personal de la Fundació d'Atenció i Suport a la Dependència i de Promoció de l'Autonomia Personal de les Illes Balears que desenvolupi tasques relacionades directament amb el procés d'estabilització del personal de la Fundació, fins al 31 de desembre de 2023.

La Fundació d'Atenció i Suport a la Dependència i de Promoció de l'Autonomia Personal de les Illes Balears està adscrita a la Conselleria de Famílies i Afers Socials, segons l'annex 1 del Decret 12/2023, de 10 de juliol, de la presidenta de les Illes Balears, pel qual s'estableixen les competències i l'estructura orgànica bàsica de les conselleries de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears.

La Conselleria de Famílies i Afers Socials, sobre la base d'un informe justificatiu de la gerent de la Fundació d'Atenció i Suport a la Dependència i de Promoció de l'Autonomia Personal de les Illes Balears, ha sol·licitat modificar l'Acord de 3 de febrer de 2017 en relació amb el personal esmentat de la Fundació a fi que el període compregui fins al 31 de març de 2024. La justificació es fonamenta, en síntesi, en el volum de treball que suposa aquest procés d'estabilització, ja que es van convocar un total de 597 llocs de treball (434 llocs pel sistema de concurs i 163 pel sistema de concurs oposició) i està previst que finalitzi dins el primer trimestre de 2024, amb la incorporació als llocs del treball de les persones que han superat el procés esmentat, amb els tràmits que això implica (finalitzacions i liquidacions de contractes, càlcul d'indemnitzacions, preparació dels nous contractes, etc.).

A més, la Conselleria de Famílies i Afers Socials, sobre la base de l'informe justificatiu esmentat de la gerent de la Fundació, ha sol·licitat afegir a l'Acord de 3 de febrer de 2017 el personal de la Fundació esmentada següent:

— Personal de l'Àrea d'Informàtica que dugui a terme tasques de desenvolupament d'aplicacions informàtiques i tasques derivades del desenvolupament i/o millora funcional i tecnològica de totes les aplicacions que conformaran la Història Social Única Electrònica (HSUe) de les Illes Balears de la Conselleria de Famílies i Afers Socials, de l'1 de gener de 2024 al 31 de desembre de 2024.

En relació amb la justificació per incloure aquest personal, cal assenyalar que hi ha una manca de personal per mor de les dificultats per cobrir els llocs vacants de la Relació de llocs de treball. A més, hi ha un increment de feina com a conseqüència del



desenvolupament i/o millora funcional i tecnològica de totes les aplicacions que conformaran la Història Social Única Electrònica (HSUe) de les Illes Balears de la Conselleria de Famílies i Afers Socials.

— Personal que desenvolupi tasques relacionades directament amb l'oferta pública d'ocupació (OPO), tant l'ordinària com la relativa a la taxa específica, de l'1 de gener de 2024 al 31 de desembre de 2024.

Pel que fa a la justificació per incloure aquest personal, cal dir que el 28 de desembre de 2023 es van publicar en el *Butlletí Oficial de les Illes Balears* núm. 175 l'oferta pública d'ocupació ordinària per a l'any 2023 de la Fundació i l'oferta pública d'ocupació per a l'any 2023 relativa a la taxa específica, que afecten un total de 58 llocs de treball (9 de l'oferta pública ordinària i 49 de l'oferta de la taxa específica). Tots aquests llocs de treball corresponen al torn lliure. Es tracta de la primera oferta pública ordinària que convoca la Fundació i implica la negociació i l'aprovació de les bases de les convocatòries, dels temaris, etc.

— Personal de la Unitat de Qualitat per a les tasques relacionades directament amb les auditories del sistema de gestió de la qualitat, tant internes com externes, de l'1 de setembre de 2023 al 31 de desembre de 2024.

En relació amb la justificació per incloure aquest personal, cal indicar que la realització de les auditories de qualitat, tant internes com externes, es concentra en jornades que es perllonguen més enllà de l'horari ordinari del personal de la Fundació, la qual cosa implica la necessitat que el personal de la Unitat de Qualitat faci hores extraordinàries durant aquestes jornades. A aquest efecte, es fa constar que les hores extraordinàries fetes amb motiu de l'auditoria interna, el mes de setembre de 2023, i de l'auditoria externa, el mes de novembre de 2023, no s'han pogut compensar amb temps de descans per necessitats del servei, per la qual cosa s'han de remunerar.

Segons el que s'ha exposat, i atès que la compensació d'hores extraordinàries de feina amb temps de descans és incompatible amb les necessitats del servei corresponent, es considera convenient modificar l'Acord del Consell de Govern de 3 de febrer de 2017, a fi que, respecte al personal de la Fundació d'Atenció i Suport a la Dependència i de Promoció de l'Autonomia Personal de les Illes Balears que desenvolupi tasques relacionades directament amb el procés d'estabilització del personal de la Fundació, el període compregui de l'1 de gener de 2024 (que és la data immediatament posterior a la del 31 de desembre de 2023, en la qual finalitzaven els efectes de la incorporació del personal esmentat feta per mitjà de l'Acord de 13 d'octubre de 2023 ja esmentat) al 31 de març de 2024. A més, s'hi incorpora el personal de la Fundació esmentada següent:

— Personal de l'Àrea d'Informàtica que dugui a terme tasques de desenvolupament d'aplicacions informàtiques i tasques derivades del desenvolupament i/o millora funcional i tecnològica de totes les aplicacions que conformaran la Història Social Única Electrònica (HSUe) de les Illes Balears de la Conselleria de Famílies i Afers Socials, de l'1 de gener de 2024 al 31 de desembre de 2024.

— Personal que desenvolupi tasques relacionades directament amb l'oferta pública d'ocupació (OPO), tant l'ordinària com la relativa a la taxa específica, de l'1 de gener de 2024 al 31 de desembre de 2024.

— Personal de la Unitat de Qualitat per a les tasques relacionades directament amb les auditories del sistema de gestió de la qualitat, tant internes com externes, de l'1 de setembre de 2023 al 31 de desembre de 2024.

Així mateix, s'aprofita aquesta modificació per suprimir expressament el punt de l'Acord de 3 de febrer de 2017 (amb les modificacions posteriors que ja s'han detallat) relatiu al col·lectiu del personal laboral adscrit al Departament de Coordinació i Modernització de la Direcció General de Funció Pública de la Conselleria de Presidència i Administracions Públiques que hagi duit a terme tasques de suport relatives a l'actualització del Registre central de personal al servei del sector públic instrumental de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, fins al 31 de desembre de 2023, atès que se n'ha exhaurit l'objecte.

Per tot això, el Consell de Govern a proposta del conseller d'Economia, Hisenda i Innovació, en la sessió de dia 2 de febrer de 2024 adopta, entre d'altres, l'Acord següent:

Primer. Modificar la llista de col·lectius del punt primer de l'Acord del Consell de Govern de 3 de febrer de 2017 pel qual s'estableixen els col·lectius de personal laboral al servei de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears i de les entitats instrumentals integrants del sector públic autonòmic exceptuats de la suspensió de la concessió de retribucions per raó de la realització d'hores extraordinàries, la qual queda redactada de la manera següent:

— *Personal laboral adscrit al Gabinet de la Presidència de les Illes Balears i personal laboral que faci tasques per al Gabinet de la Presidència per raó d'actes i esdeveniments lligats a l'activitat institucional, administrativa i protocol·lària d'aquest Gabinet.*

— *Personal laboral de la Conselleria de Presidència i Administracions Públiques que presta serveis al palau de Marivent.*

— *Personal laboral de la categoria professional d'auxiliar tècnic/a educatiu/iva adscrit a la Conselleria d'Educació i Universitats amb contracte a temps complet.*





— Personal de l'entitat pública Gestió d'Emergències de les Illes Balears en relació, exclusivament, amb la prevenció, la gestió i la direcció d'emergències.

— Personal de moviment i personal de serveis tècnics i mecànics de l'entitat pública Serveis Ferroviaris de Mallorca amb ocasió de la prestació de serveis especials que no tinguin la consideració de serveis ordinaris o per raó de la concurrència de situacions que puguin afectar la regularitat del servei públic ferroviari.

— Professorat del Consorci Escola d'Hoteleria de les Illes Balears per impartir cursos de formació contínua i formació professional per a l'ocupació.

— Personal laboral adscrit a l'Institut Balear d'Infraestructures i Serveis Educatius que es designi per dur a terme cada un dels projectes d'execució del Pla d'Infraestructures Educatives 2016-2023.

— Personal de l'Institut Balear de la Natura (IBANAT) en els supòsits següents:

- a) Personal amb tasques de direcció, gestió i execució en emergències.
- b) Personal amb tasques relatives a la prevenció i extinció d'incendis forestals, gestió forestal, espais naturals i espais recreatius, en relació amb els serveis prestats que excedeixen el nombre de serveis prevists en el Conveni col·lectiu de l'entitat, retribuïts en la Relació de llocs de treball per mitjà de les retribucions complementàries de dedicació especial, d'horari especial i de perillositat, d'acord amb les quanties establertes en el Conveni col·lectiu corresponent.

— Personal laboral de l'Administració autonòmica i dels ens del sector públic instrumental autonòmic que es mobilitzi per part del director del pla de protecció civil activat, des del nivell 2, per fer tasques de suport a la intervenció, de control de la situació, de protecció, i de recuperació i restabliment dels danys produïts a causa d'una emergència de protecció civil.

— Personal laboral adscrit a les oficines d'atenció al públic del Servei d'Ocupació de les Illes Balears durant els mesos d'octubre, novembre i desembre de cada any.

— Personal laboral de l'Administració autonòmica i dels ens del sector públic instrumental autonòmic que du a terme tasques per pal·liar els efectes derivats de la situació ocasionada per la COVID-19.

— Personal laboral de l'Administració autonòmica i dels ens del sector públic instrumental autonòmic que dugui a terme tasques relacionades amb la planificació, la preparació, la redacció i l'aprovació de projectes, inclosos els projectes d'execució de qualsevol tipus, que s'hagin de finançar amb qualsevol dels fons esmentats en els apartats 2, 3 i 4 de l'article 2 del Reial decret llei 36/2020, de 30 de desembre, pel qual s'aproven mesures urgents per a la modernització de l'Administració pública i per a l'execució del Pla de Recuperació, Transformació i Resiliència.

— Personal laboral de l'Institut Balear de l'Habitatge que du a terme tasques relacionades amb la promoció, l'adquisició i l'adjudicació d'habitatges en règim de lloguer.

— Personal responsable de manteniment de la Fundació Institut Socioeducatiu S'Estel.

— Personal de la Fundació per a l'Esport Balear que sigui responsable de dur a terme esdeveniments al Velòdrom Illes Balears.

— Personal músic de la Fundació Orquestra Simfònica de les Illes Balears.

— Personal laboral de l'Administració autonòmica en relació amb les tasques de suport a la gestió dels procediments de concessió de subvencions en matèria de conciliació de la vida familiar, laboral i personal que preveu el capítol VII del Decret llei 9/2022, de 7 de novembre, de mesures urgents per compensar la inflació a les Illes Balears.

— Personal laboral de Ports de les Illes Balears en els supòsits següents:

- a) Personal de ports de gestió directa que hagi de prestar serveis fora de l'horari o jornada habitual de feina per complicacions derivades d'operatives de vaixells, motius d'emergència i tasques de control i vigilància d'activitats puntuals de tercers en l'àmbit portuari, així com pels serveis prestats en dies festius que excedeixin el nombre de dies prevists en el Conveni col·lectiu que es troben retribuïts en la Relació de llocs de treball per mitjà de la retribució complementària d'horari especial.
- b) Personal de les oficines centrals en relació amb les incidències amb els sistemes de reserves en línia i activitats no estructurals com l'assistència a fires nàutiques o altres tasques de representació i aquelles tasques que, tot i ser estructurals,





demanden puntualment càrregues extraordinàries de feina com la tramitació de concessions administratives derivades de l'aplicació de la Llei 22/1988, de 28 de juliol, de costes, i les obres excepcionals de consolidació de ports derivades de les mancances d'inversió dels darrers anys de crisi.

— *Personal laboral de l'Ens Públic de Radiotelevisió de les Illes Balears en relació, exclusivament, amb la prestació del servei públic de ràdio i televisió (de comunicació audiovisual).*

— *Personal de la Fundació Banc de Sang i Teixits de les Illes Balears en els supòsits següents:*

- a) Personal que presta serveis a les illes de Menorca, Eivissa i Formentera.*
- b) Personal tècnic superior en laboratori clínic i biomèdic.*
- c) Personal titulat en Medicina (licenciats, graduats o titulats equivalents).*
- d) Personal titulat en Infermeria (graduats, diplomats o titulats equivalents).*

— *Personal de la Fundació d'Atenció i Suport a la Dependència i de Promoció de l'Autonomia Personal de les Illes Balears en els supòsits següents:*

- a) Personal auxiliar tècnic de farmàcia de la Residència i Centre de Dia Can Raspalls en relació amb les tasques de suport als serveis de farmàcia de les residències i centres de dia Can Blai i Sa Serra.*
- b) Personal en relació amb les tasques relatives als serveis de salut mental i amb la tutela de les persones incapacitades judicialment a les Illes Balears.*
- c) Personal amb la categoria professional de governant/a.*
- d) Personal que presta serveis a les residències i centres de dia de Can Blai, Can Raspalls i Sa Serra a l'illa d'Eivissa.*
- e) Personal que presta serveis a les residències i centres de dia Son Güells, Son Tugores i Son Llebre a l'illa de Mallorca.*
- f) Personal de l'Àrea de Dependència en relació amb els serveis prestats de valoració del grau de dependència i d'elaboració de les propostes de programes individuals d'atenció (PIA) de les persones dependents, de l'1 d'octubre de 2023 al 30 de setembre de 2024.*
- g) Personal que desenvolupi tasques relacionades directament amb el procés d'estabilització del personal de la Fundació, de l'1 de gener de 2024 al 31 de març de 2024.*
- h) Personal de l'Àrea d'Informàtica que dugui a terme tasques de desenvolupament d'aplicacions informàtiques i tasques derivades del desenvolupament i/o millora funcional i tecnològica de totes les aplicacions que conformaran la Història Social Única Electrònica (HSUe) de les Illes Balears de la Conselleria de Famílies i Afers Socials, de l'1 de gener de 2024 al 31 de desembre de 2024.*
- i) Personal que desenvolupi tasques relacionades directament amb l'oferta pública d'ocupació (OPO), tant l'ordinària com la relativa a la taxa específica, de l'1 de gener de 2024 al 31 de desembre de 2024.*
- j) Personal de la Unitat de Qualitat per a les tasques relacionades directament amb les auditories del sistema de gestió de la qualitat, tant internes com externes, de l'1 de setembre de 2023 al 31 de desembre de 2024.*

Segon. Publicar aquest Acord en el Butlletí Oficial de les Illes Balears.

Palma, 2 de febrer de 2024

La secretària del Consell de Govern

Antònia Maria Estarellas Torrens

