



Secció II. Autoritats i personal

Subsecció segona. Oposicions i concursos

ADMINISTRACIÓ DE LA COMUNITAT AUTÒNOMA SERVEIS FERROVIARIS DE MALLORCA (SFM)

13293

Resolució per la qual s'aprova la constitució de la borsa de treball de personal laboral temporal per a cada un dels llocs de feina del grup C, derivada de la convocatòria del procés excepcional d'estabilització per concurs de mèrits per cobrir les places de personal laboral de Serveis Ferroviaris de Mallorca

Antecedents

1. El 29 de desembre de 2022, es publicà l'Acord adoptat a la sessió del Consell d'Administració de Serveis Ferroviaris de Mallorca pel qual s'aprova la convocatòria del procés excepcional d'estabilització per concurs extraordinari de mèrits per cobrir les places de personal laboral d'SFM (BOIB núm. 169, de 29 de desembre de 2022).

2. El 19 de setembre de 2023, es publicà la Resolució del director gerent de Serveis Ferroviaris de Mallorca per la qual s'aprova la relació d'aspirants que han superat el concurs extraordinari de mèrits per a les diferents categories i especialitats o llocs de feina del grup C, del procés excepcional d'estabilització per concurs de mèrits per cobrir les places de personal laboral de Serveis Ferroviaris de Mallorca (SFM) i acorda adjudicar els llocs de treball i la signatura del contracte com a personal laboral fix en el termini de tres dies hàbils (BOIB núm. 129, de 19 de setembre de 2023).

3. D'acord amb el que preveu el punt 20 de les bases de la convocatòria prèvia, el Tribunal qualificador del Grup C es va reunir per revisar la documentació acreditativa dels requisits i dels mèrits de les persones que havien declarat disposar d'un mínim de 10 punts i que no havien superat el procés selectiu d'estabilització del grup C i, una vegada resolt els empats d'acord amb el punt 15 de les bases i transcorregut el termini per formular al·legacions, en l'acta del dia 25 de juliol de 2024 es va acordar aprovar les llistes definitives de les borses preferents de personal laboral per ordre de la puntuació obtinguda de totes les persones que havien assolit un mínim de 10 punts.

Fonaments de dret

1. La Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública.
2. El Decret llei 6/2022, de 13 de juny, de noves mesures urgents per reduir la temporalitat en l'ocupació pública de les Illes Balears.
3. El Decret llei 2/2022, de 7 de febrer, pel qual s'estableixen mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública a les Illes Balears.
4. El Decret 44/2015, de 22 de maig, pel qual s'aproven els nous Estatuts de l'entitat pública empresarial Serveis Ferroviaris de Mallorca.
5. La Llei 7/2010, de 21 de juliol, del sector públic instrumental de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears.
6. L'Acord del Consell d'Administració de 14 de desembre de 2022, pel qual s'aprova la convocatòria i les bases específiques del procés excepcional d'estabilització per concurs extraordinari de mèrits per cobrir les places de personal laboral de Serveis Ferroviaris de Mallorca (BOIB núm. 169, de 29 de desembre).
7. L'Acord del Consell d'Administració de 14 de desembre de 2022, pel qual s'aprova la convocatòria i les bases específiques del procés excepcional d'estabilització per concurs extraordinari de mèrits per cobrir les places de personal laboral de Serveis Ferroviaris de Mallorca (BOIB núm. 169, de 29 de desembre).

Per tot això, dicta la següent

Resolució

1. Aprovar la creació, les bases i la composició de la borsa de treball de personal laboral temporal derivada de la convocatòria del procés excepcional d'estabilització per concurs de mèrits per cobrir les places de personal laboral de Serveis Ferroviaris de Mallorca (SFM) del grup C.

El llistat de la borsa està conformat pels aspirants admesos en l'oferta pública d'estabilització que no han superat el procés i han obtingut un mínim de 10 punts, per ser l'excedent respecte dels llocs de treball oferts, ordenats de major a menor puntuació conforme a la valoració de mèrits realitzada per l'òrgan de selecció corresponent.

2. Publicar aquesta Resolució i els annexos en el *Butlletí Oficial de les Illes Balears* i en el portal web de l'ens.

Interposició de recursos

Contra aquesta Resolució es pot interposar una demanda davant l'ordre jurisdiccional social en el termini de dos mesos des de la publicació, de conformitat amb l'article 10.4.a) i concordants de la Llei 36/2011, de 10 d'octubre, reguladora de la jurisdicció social, sense que es pugui interposar un recurs en via administrativa.

Palma, *document signat electrònicament* 20 de desembre de 2024

El director gerent de Serveis Ferroviaris de Mallorca

José Ramón Orta Rotger

ANNEX 1

Bases de la borsa de treball de personal laboral temporal derivada de la convocatòria del procés excepcional d'estabilització per concurs extraordinari de mèrits per cobrir les places de personal laboral de Serveis Ferroviaris de Mallorca

Primer

Normes generals

1.1. Objecte

L'objecte de les bases és establir les normes per regular la gestió de les borses de treball de personal laboral temporal derivades de la convocatòria del procés excepcional d'estabilització per concurs extraordinari de mèrits per cobrir les places de personal laboral de Serveis Ferroviaris de Mallorca (BOIB núm. 169, de 29 de desembre de 2022).

1.2. Normes d'aplicació

1.2.1. Aquestes bases regeixen la gestió de les borses de treball temporal derivades de la convocatòria del procés excepcional d'estabilització per concurs extraordinari de mèrits (BOIB núm. 169, de 29 de desembre de 2022), per dur a terme treballs ocasionals i urgents, substitucions de personal laboral que tenguin dret a reserva de lloc de feina, cobertura de places dotades vacants que es produeixen en la categoria professional o lloc de feina corresponent, o qualsevol altre tipus de contractació laboral mitjançant la modalitat de durada determinada subjecta a la legislació laboral vigent, limitat tot això, exclusivament, a la categoria professional o lloc de feina del grup C, objecte de la convocatòria.

1.2.2. El contingut d'aquestes bases s'ajusta als principis rectors de l'accés a l'ocupació pública que estableix l'article 55.2 de l'Estatut bàsic de l'empleat públic. Les bases s'han negociat amb la participació del Comitè d'Empresa.

1.3. Contractacions de personal derivades de les borses

La contractació temporal mitjançant les borses de treball derivades de la convocatòria del procés excepcional d'estabilització per concurs extraordinari de mèrits per cobrir les places de personal laboral d'SFM, s'ha d'efectuar en la modalitat de durada determinada subjecta a la legislació laboral vigent i normativa concordant, limitat tot això, exclusivament, a les categories professionals o llocs de feina del grup C, objecte d'aquesta convocatòria.

Segon

Vigència de la borsa de treball

El període de vigència de les borses de treball temporal és de tres anys, comptadors a partir de l'endemà de la publicació en el *Butlletí Oficial de les Illes Balears*, o fins a la creació de noves borses derivades del resultat de nous processos selectius de les mateixes categories professionals.

Si en finalitzar el període de tres anys de vigència no s'han constituït noves borses que substitueixin les anteriors, la vigència d'aquestes s'ha de prorrogar de forma automàtica sense necessitat de cap acte exprés, fins que en quedi constituïda la nova amb la convocatòria prèvia

corresponent.

Tercer Crida

3.1. Quan sigui necessari cobrir temporalment un lloc de treball, s'ha d'oferir el contracte corresponent a la persona aspirant que es trobi en primer lloc de la llista que correspongui, i així successivament. No obstant això, en els supòsits en què per aplicació de la normativa bàsica en matèria laboral no es pugui dur a terme la contractació de l'aspirant corresponent, s'ha de cridar el següent de la llista fins que desapareguin les circumstàncies que impossibilitin aquesta contractació.

3.2. La crida de les persones integrants de la borsa de treball s'ha de fer per ordre de prelación per telèfon i per correu electrònic al número i l'adreça indicats per aquestes a la sol·licitud de participació en el procés. S'ha de deixar constància en l'expedient del dia i l'hora de la crida.

3.3. S'ha de comunicar a la persona aspirant que correspongui per ordre de prelación, el lloc i el termini en el qual cal que es presenti. Si la persona interessada no manifesta la conformitat amb l'oferta rebuda en el termini de tres dies hàbils —si la crida es fa en divendres el dia hàbil següent és dilluns—, es telefonarà a la següent de la llista. Si a la primera persona cridada que no va contestar, se li tornà a cridar en una segona ocasió i tampoc es rebés resposta en tres dies hàbils, s'entendrà que renuncia de forma tàcita.

3.4. A les persones que renunciïn de forma expressa o tàcita —d'acord amb el que estableix l'apartat anterior— se'ls ha de col·locar en el darrer lloc de la borsa, llevat que al·leguin, dins el mateix termini de tres dies hàbils, la concurrència d'alguna de les circumstàncies previstes en la base quarta, les quals s'han de justificar documentalment dins dels tres dies hàbils següents.

3.5. La renúncia posterior al contracte de treball una vegada iniciada la relació laboral, així com l'incompliment del deure de prendre possessió del lloc acceptat prèviament, suposa l'exclusió de la borsa de treball per a la qual es va cridar la persona aspirant, excepte que aquestes circumstàncies es produeixin a conseqüència de la crida per ocupar un altre lloc de treball en una altra categoria professional a SFM o en els casos de força major.

3.6. Quan cessi en el lloc de treball, el personal procedent de les borses creades a l'empara del procés excepcional d'estabilització per concurs extraordinari de mèrits, llevat que sigui com a conseqüència de renúncia voluntària, s'ha d'incorporar automàticament a les borses de les quals formi part en el lloc que li correspongui d'acord amb la puntuació obtinguda en el moment en què es varen formar, sense que per això sigui necessària cap comunicació per part de la persona interessada.

3.7. Es considerarà com a únic i vàlid el domicili i el número de telèfon que figura en la instància. En el cas que es produeixi un canvi de domicili o de número de telèfon, aquests canvis s'hauran de notificar de forma expressa i per escrit a SFM. Si no es notifica i no és possible la localització de l'aspirant, aquest passarà a ocupar el darrer lloc a la borsa de la categoria o categories de les que formi part.

Quarta Renúncies justificades

Es consideren renúncies justificades les motivades per alguna de les circumstàncies següents:

- Que tengui una malaltia, acreditada mitjançant el certificat mèdic corresponent.
- Que estigui en període d'embaràs, de maternitat o paternitat, d'adopció i d'acolliment permanent o preadoptiu, que inclogui el període en què es procedent la concessió d'excedència per a cura de fills, en els supòsits anteriors, o casos de càrregues familiars justificats degudament, d'acord amb el que disposa el conveni col·lectiu vigent.
- Que presti serveis a Serveis Ferroviaris de Mallorca, en l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, o en algun dels ens que en depenen, com a personal funcionari interí o com a laboral de durada determinada.

Les persones que renunciïn justificadament a les crides conserven l'ordre a la borsa corresponent.

Cinquè Motius d'exclusió

Es relacionen en aquest apartat els motius pels quals les persones integrants de les diferents borses d'ocupació seran excloses d'aquestes:

5.1. Quan després d'haver renunciat injustificadament dues vegades a crides per a una mateixa borsa d'ocupació d'acord amb la disponibilitat assenyalada per la persona aspirant en la sol·licitud de participació en el procés selectiu, es produeixi una tercera renúncia injustificada davant d'una nova crida per a la mateixa borsa d'ocupació.

5.2. En els casos en què no es justifiqui documentalment, en els terminis establerts per fer-ho, la formalització del fet que ha causat la renúncia justificada.

- 5.3. Si es produeix una renúncia expressa a continuar formant part de la borsa d'ocupació.
- 5.4. Si la persona, en el cas de trobar-se treballant a SFM, ha estat sancionada mitjançant un expedient disciplinari per falta greu o molt greu pel temps en què aquesta sanció formi part del seu expedient.
- 5.5. Que la persona sigui declarada pel servei mèdic de prevenció no apta o apta amb limitacions incompatibles amb el lloc per exercir.
- 5.6. Haver renunciat al contracte de treball una vegada iniciada la relació laboral, llevat del supòsit que preveu l'apartat 5 de la base tercera.
- 5.7. No superar el període de prova regulat en el conveni col·lectiu d'aplicació o a la legislació laboral vigent.

Sisè

Formalització dels contractes

La incorporació al lloc de treball s'ha de fer a mesura que es produeixin les circumstàncies previstes en la base primera.

Immediatament abans de signar el contracte corresponent, les persones interessades han de presentar una declaració jurada que justifiqui que no incorren en cap supòsit d'incompatibilitat dels que preveu la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'incompatibilitats del personal al servei de les administracions públiques.

Setè

Seguiment de les borses

Amb la finalitat de mantenir el seguiment de la gestió de les borses, SFM ha d'informar el Comitè d'Empresa sobre les contractacions efectuades, com també sobre les renúncies, les incidències en les notificacions o qualsevol altra circumstància que suposi una alteració de la situació de les borses.

ANNEX 2 Borsa de treball de personal laboral temporal

Grup C. Gestor/a d'estacions

<i>DNI/NIE</i>	<i>Total</i>	<i>Posició</i>
41515137E	60,90	1
43118981F	55,00	2
18231775C	53,90	3
44326275P	51,00	4
43057545G	50,90	5
37334979E	50,00	6
43127532W	47,00	7
18223202A	44,00	8
43139409B	41,00	9
18227664A	38,00	10
43058652F	35,00	11
43192596E	35,00	12
43080963P	32,00	13
43099747R	32,00	14
43151489Q	30,00	15
43116980F	30,00	16
43150652F	20,00	17
43180141X	20,00	18
43181510E	20,00	19



<i>DNI/NIE</i>	<i>Total</i>	<i>Posició</i>
43218680R	12,00	20

Grup C. Auxiliar d'operacions

<i>DNI/NIE</i>	<i>Total</i>	<i>Posició</i>
41515137E	69,65	1
18231775C	53,90	2
44326275P	51,00	3
43057545G	50,90	4
37334979E	50,00	5
43127532W	47,00	6
18223202A	44,00	7
43139409B	41,00	8
18227664A	38,00	9
43058652F	35,00	10
43192596E	35,00	11
43080963P	32,00	12
43099747R	32,00	13
43116980F	30,00	14
43151489Q	28,20	15
43150652F	20,00	16
43180141X	20,00	17
43181510E	20,00	18
43218680R	12,00	19

Grup C. Unitat de supervisió i intervenció

<i>DNI/NIE</i>	<i>Total</i>	<i>Posició</i>
41515137E	61,70	1
43068544D	57,15	2
18231775C	53,90	3
18236946W	53,00	4
43057545G	50,90	5
37334979E	50,00	6
43127532W	47,00	7
18223202A	44,00	8
43139409B	41,00	9
43150652F	40,00	10
18227664A	38,00	11
43058652F	35,00	12
43192596E	35,00	13
43099747R	32,00	14
43116980F	30,00	15
43151489Q	28,20	16

<https://intranet.caib.es/eboibfront/eboibfront/pdf/ca/2024/169/1179457>





<i>DNI/NIE</i>	<i>Total</i>	<i>Posició</i>
43180141X	20,00	17
43181510E	20,00	18
43218680R	12,00	19

Grup C. Auxiliar d'intervenció

<i>DNI/NIE</i>	<i>Total</i>	<i>Posició</i>
43119317K	69,40	1
43057545G	61,90	2
18231775C	61,90	3
41515137E	61,70	4
43127532W	55,00	5
43139409B	55,00	6
43187147R	55,00	7
18227664A	55,00	8
43192596E	55,00	9
43080963P	52,00	10
43150652F	40,00	11
43180141X	40,00	12
43181510E	40,00	13
43116980F	30,00	14
43151489Q	28,20	15
43218680R	12,00	16

<https://intranet.caib.es/eboibfront/eboibfront/pdf/ca/2024/169/1179457>

