



Secció II. Autoritats i personal

Subsecció segona. Oposicions i concursos

ADMINISTRACIÓ DE LA COMUNITAT AUTÒNOMA

FUNDACIÓ INSTITUT SOCIOEDUCATIU S'ESTEL

13291

Acord del Patronat de la Fundació Institut Socioeducatiu s'Estel de 16 de desembre de 2024 pel qual s'aprova l'oferta d'ocupació pública ordinària per a l'any 2024 corresponent al personal laboral de la Fundació Institut Socioeducatiu s'Estel

Francesca Amengual Servera amb NIF número 78214698R, secretària del Patronat de la Fundació Institut Socioeducatiu S'Estel, inscrita en el Registre de Fundacions de les Illes Balears amb el número 100000000139,

CERTIFIC

Que en data 16 de desembre de 2024 es va celebrar una reunió del Patronat de la Fundació Institut Socioeducatiu s'Estel, degudament convocada d'acord amb els estatuts de l'entitat, a la que van assistir el següents patrons:

Assistents

- Sra. Catalina Cirer Adrover, consellera de Famílies i Afers Socials, presidenta.
- Sr. David Lozano Ortiz, secretari general de la Conselleria de Famílies i Afers Socials.
- Sra. Maria Farnés Saneiro Buedo, directora general d'Infància, Joventut, Famílies, Igualtat i Diversitat, vocal.
- Sr. Francisco Cerdà Rodríguez, president del Comitè d'Empresa de la Fundació, vocal.
- Sra. Antonia Elena Esteban Ramis, directora general de Salut Pública, vocal.
- Sra. Marta García Noguera, secretària general, en representació de la Conselleria d'Empresa, Ocupació i Energia, vocal.
- Sra. Catalina Neus Riera Estarellas, directora general de Primera Infància i Atenció a la Diversitat, vocal.
- Sra. Inés Alicia Navarro Cartón, representant de la DG Pressuposts, vocal

Absent i delega vot en la presidenta

- Sr. Antoni Mesquida Bauzá, director general de Funció Pública, vocal

Que en aquesta sessió ordinària, s'ha elevat al Patronat el següent:

1. L'Estatut de la Fundació Institut Socioeducatiu s'Estel (BOIB n° 22 de data 17 de febrer de 2018) en l'article 30 disposa «*El personal al servei de la Fundació és de naturalesa laboral i es regeix per les disposicions de l'Estatut bàsic de l'empleat públic que li siguin d'aplicació i per la resta de normes laborals i convencionals aplicables al personal d'aquesta naturalesa. Així mateix, es regeix per la Llei 7/2010, de 21 de juliol, del sector públic instrumental de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, i per les normes que la despleguin, com també per les normes d'ocupació pública de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears que, en el marc de la disposició addicional primera de l'Estatut bàsic de l'empleat públic, ho disposin expressament.*»
2. L'article 70.1 del Text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic, aprovat pel Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, disposa que: «Les necessitats de recursos humans, amb assignació pressupostària, que s'hagin de proveir mitjançant la incorporació de personal de nou ingrés han de ser objecte de l'oferta d'ocupació pública, o a través d'un altre instrument similar de gestió de la provisió de les necessitats de personal [...]».
3. L'article 20 de la Llei 31/2022, de 23 de desembre, de pressuposts generals de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears per a l'any 2023, estableix, entre altres aspectes, el següent:

Artículo 20. Oferta de Empleo Público, contratos y nombramientos temporales del personal del sector público.

Uno. Oferta de Empleo Público.

1. La incorporación de personal de nuevo ingreso con una relación indefinida en el sector público, a excepción de los órganos contemplados en el apartado Uno.e) del artículo anterior, se llevará a cabo a través de la Oferta de Empleo Público, como plasmación del ejercicio de la planificación en un marco plurianual.

2. Las sociedades mercantiles públicas y entidades públicas empresariales, fundaciones del sector público y consorcios participados mayoritariamente por las Administraciones y Organismos que integran el sector público, se regirán por lo establecido en las





disposiciones adicionales vigésima primera, vigésima segunda y vigésima tercera.

3. La configuración concreta de la Oferta de Empleo Público se llevará a cabo a través de la tasa de reposición de efectivos, instrumento con el que se concreta la planificación y se le otorga dimensión en términos de efectivos con respecto de la plantilla actual, así como a través del resto de medidas contenidas en este artículo.

4. L'apartat dos de l'article 20 de la Llei 31/2022, de 23 de desembre, de pressuposts generals de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears per a l'any 2023, pel que fa a l'oferta d'ocupació pública ordinària (OPO), disposa:

Dos. Articulación de la Oferta de Empleo Público.

1. La Oferta de Empleo Público se articulará a través de las siguientes tasas de reposición de efectivos:

a) En los sectores prioritarios la tasa será del 120 por cien y en los demás sectores del 110 por cien.

El que estableixen els paràgrafs anteriors s'entén sens perjudici dels processos d'estabilització derivats del Reial decret llei 14/2021, de 6 de juliol, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública.

A l'apartat dos punt 3 d'aquest mateix article 20 es determinen també els sectors que es consideren prioritaris a l'efecte de la taxa de reposició d'efectius.

5. L'apartat Tres.1 de la Llei 31/2022, de 23 de desembre, de pressuposts generals de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears per a l'any 2023 (ja esmentada), pel que fa a l'oferta d'ocupació pública ordinària (OPO), regles per a l'aplicació de la taxa de reposició d'efectius, disposa:

Tres. Reglas para la aplicación de la tasa de reposición de efectivos.

1. Para calcular la tasa de reposición de efectivos el porcentaje de tasa máximo autorizado se aplicará sobre la diferencia entre el número de empleados fijos que, durante el ejercicio presupuestario anterior, dejaron de prestar servicios y el número de empleados fijos que se hubieran incorporado en el referido ejercicio, por cualquier causa salvo los supuestos previstos en el apartado tres.4, o reingresado desde situaciones que no conlleven la reserva de puestos de trabajo.

A estos efectos se computarán los ceses por jubilación, retiro, fallecimiento, renuncia, declaración en situación de excedencia sin reserva de puesto de trabajo, pérdida de la condición de funcionario de carrera o la extinción del contrato de trabajo, o en cualquier otra situación administrativa que no suponga la reserva de puesto de trabajo o la percepción de retribuciones con cargo a la Administración en la que se cesa.[...]

La Fundació Institut Socioeducatiu s'Estel ha tingut en compte per al càlcul de la taxa 0 altes i 2 baixes.

Taxa de reposició = (2-0) x 120% = 2.4 places.

Així mateix, l'apartat 2 assenyala:

2. La tasa resultante de las reglas del número anterior podrá incrementarse con la derivada de las altas y bajas registradas durante el ejercicio en curso, hasta la fecha de aprobación de la oferta, lo que deberá hacerse constar en la propia Oferta de Empleo Público. Para ello la oferta deberá aprobarse dentro del primer semestre del ejercicio. Dichas plazas se restarán de la tasa de reposición del ejercicio siguiente.

Aquesta oferta **NO** inclou les places resultants del càlcul de la taxa de reposició de l'exercici en curs.

6. D'altra banda el mateix apartat Tres.4 de l'article 20 de la Llei 31/2022, de 23 de desembre, de pressuposts generals de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears per a l'any 2024, assenyala:

*4. No computarán para la tasa de reposición y, por tanto, no se tendrán en cuenta para su cálculo.
[...]*

f) Las plazas necesarias para la puesta en marcha y funcionamiento de nuevos servicios cuyo establecimiento venga impuesto en virtud de una norma estatal, autonómica o local.

7. L'article 59 del TREBEP regula la reserva de persones amb discapacitat en les ofertes d'ocupació pública, article d'aplicació als ens del sector públic instrumental, d'acord amb el que preveu la disposició addicional primera. Aquest article disposa que en les ofertes d'ocupació pública s'ha de reservar una quota no inferior al set per cent de les vacants per ser cobertes entre persones amb discapacitat, que es consideren com les definides en l'apartat 2 de l'article 4 del Text refós de la Llei general de drets de les persones amb discapacitat i de la seva inclusió social, aprovat pel Reial decret legislatiu 1/2013, de 29 de novembre.

8. En data 13 de novembre de 2024 i 11 de desembre de 2024, s'han emès els informes favorables de la Direcció General de Funció Pública i de la Direcció General de Pressuposts, respectivament.

9. Segons l'article 19.2 en relació al article 30 de l'Estatut de la Fundació Institut Socioeducatiu s'Estel (BOIB núm. 22 de data 17 de febrer de 2018), correspon al Patronat aprovar l'oferta d'ocupació pública de la Fundació Institut Socioeducatiu s'Estel.

Per tot això, propòs al Patronat de la Fundació Institut Socioeducatiu s'Estel que adopti el següent

Acord

Primer. Aprovar l'oferta pública ordinària per a l'any 2024 corresponent al personal laboral de la Fundació Institut Socioeducatiu s'Estel que suposa un total de 2 places al torn lliure, amb la següent distribució:

- 1 plaça d'Ajudant tècnic educatiu del grup D
- 1 plaça de jurista del grup A

Segon. Reservar una quota mínima d'un 7 % del total de les vacants objecte de l'oferta perquè les cobreixin persones amb un grau de discapacitat igual o superi- or al 33 %, d'acord amb el que disposa l'article 59.1 del Text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic, aprovat pel Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, i la resta de normativa aplicable.

Tercer. Disposar que les convocatòries corresponents als processos selectius de les places de l'oferta pública ordinària s'han de publicar abans del 31 de desembre de 2024 i les convocatòries corresponents s'han de publicar en el termini improrrogable de tres anys comptadors des de la data de la publicació d'aquest Acord.

Quart. L'articulació dels corresponents processos selectius haurà de garantir el compliment dels principis de lliure concurrència, igualtat, mèrit, capacitat i publicitat.

Cinquè. Publicar aquest Acord en el *Butlletí Oficial de les Illes Balears*.

Sisè. Aquest acord es pot impugnar davant l'ordre jurisdiccional social, d'acord amb la Llei 36/2011, de 10 d'octubre, reguladora de la jurisdicció social, sense que s'hi pugui interposar cap recurs en via administrativa ni s'hagi d'interposar preceptivament una reclamació prèvia a la via judicial social.

I, perquè consti, estenc aquest certificat.

Palma, en la data de la signatura electrònica (18 de desembre de 2024)

La secretària

Francesca Amengual Servera

Vist i plau

La Presidenta

Catalina Cirer Adrover