



Secció III. Altres disposicions i actes administratius

ADMINISTRACIÓ DE LA COMUNITAT AUTÒNOMA SERVEIS FERROVIARIS DE MALLORCA (SFM)

13290

Acord del Consell d'Administració de Serveis Ferroviaris de Mallorca, pel qual s'aprova l'oferta d'ocupació pública ordinària per a l'any 2024 corresponent al personal laboral de Serveis Ferroviaris de Mallorca

El Consell d'Administració de Serveis Ferroviaris de Mallorca, reunit en la sessió del dia 12 de desembre de 2024, va acordar el següent:

Antecedents

1. Els Estatuts de l'entitat pública empresarial Serveis Ferroviaris de Mallorca, pel que fa al règim de personal en l'article 11.2, disposa: «[...] el personal laboral propi d'SFM es regeix, a més de per les disposicions de l'Estatut bàsic de l'empleat públic que li siguin aplicables i per la resta de normes laborals i convencionals aplicables al personal d'aquesta naturalesa (conveni col·lectiu d'SFM), per la Llei 7/2010, les normes que la despleguen i les normes d'ocupació pública de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears que ho disposin expressament».

2. L'article 70.1 del Text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic, aprovat pel Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, disposa: «Les necessitats de recursos humans, amb assignació pressupostària, que s'hagin de proveir mitjançant la incorporació de personal de nou ingrés han de ser objecte de l'oferta d'ocupació pública, o a través d'un altre instrument similar de gestió de la provisió de les necessitats de personal [...]».

3. L'article 19 de la Llei 12/2023, de 29 de desembre, de pressuposts generals de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears per a l'any 2024, estableix, entre altres aspectes, el següent:

Article 19. Oferta pública d'ocupació

a) Durant l'any 2024, i sens perjudici del que disposa l'apartat següent, el nombre total de places de nou ingrés del personal de l'Administració de la comunitat autònoma de les Illes Balears i dels ens que integren el sector públic instrumental autònom, i també, si escau, els sectors, les funcions i les categories professionals en les quals s'han de concentrar, i les places que ha d'incloure l'oferta pública d'ocupació, s'han de fixar de conformitat amb la delimitació que, amb caràcter bàsic, faci l'Estat per a l'any 2024, per mitjà de la norma de rang legal corresponent i en el marc dels pressuposts generals de l'Estat per a l'any 2024, o, si no n'hi ha, amb la que resulta de la Llei 31/2022, de 23 de desembre, de pressuposts generals de l'Estat per a l'any 2023, i d'acord també amb l'Estatut bàsic de l'empleat públic. [...]

b) En tot cas, les ofertes públiques d'ocupació de personal funcionari, de personal estatutari, de personal funcionari docent i de personal laboral de l'Administració de la comunitat autònoma i dels ens que integren el sector públic instrumental autònom requereixen els informes previs i favorables de la Direcció General de Funció Pública i de la Direcció General de Pressuposts i Finançament, que s'han de pronunciar, respectivament, sobre els aspectes de legalitat aplicables i sobre els aspectes pressupostaris i de sostenibilitat financera, a sol·licitud motivada de l'òrgan directiu competent per raó de la matèria.

Així mateix, les convocatòries, tant de torn lliure com de promoció interna, de places vacants de personal laboral que resultin de les ofertes públiques d'ocupació que han d'aprovar i publicar els ens del sector públic instrumental autònom han de comptar amb la dotació pressupostària corresponent i requereixen l'informe previ i favorable de la Direcció General de Funció Pública, el qual s'ha de pronunciar sobre els aspectes de legalitat aplicables. Això no obstant, aquest informe no és preceptiu quan la convocatòria de selecció s'ajusti a un model del qual hagi informat, prèviament i favorablement, la direcció general esmentada; en aquests casos, l'òrgan competent en matèria de personal de l'ens corresponent ha de certificar, abans de la publicació de cada convocatòria, que s'ajusta al model esmentat. [...]

4. La Llei 31/2022, de 23 de desembre, de pressuposts generals de l'Estat per a l'any 2023, els quals han estat prorrogats per l'any 2024, determina en el títol III (De les despeses de personal), la regulació de l'oferta d'ocupació pública. Així, en l'article 20, s'estableix una taxa de reposició del 120 % en determinats sectors que identifica com a prioritaris a l'efecte de la taxa de reposició d'efectius.

En aquest mateix article es determina, també, la necessitat d'atendre a les disponibilitats pressupostàries del capítol 1 dels pressuposts de despeses, la manera de calcular la taxa de reposició, amb l'especificació del que no computa per a límit màxim de la taxa.



5. La taxa de reposició de les societats mercantils públiques i entitats públiques empresarials, les fundacions del sector públic i els consorcis del sector públic es regeix pel que estableixen les disposicions addicionals 21a, 22a i 23a de la Llei 31/2022, ja esmentada. Aquestes disposicions remetent per al càlcul a l'article 20 de la mateixa Llei 31/2022.

El nombre de places de l'oferta de Serveis Ferroviaris de Mallorca deriva de la taxa de reposició fixada per la Llei de pressuposts generals de l'Estat per a l'any 2023, concretament sis places de torn lliure i nou places de promoció interna.

6. L'article 59 del TREBEP regula la reserva de persones amb discapacitat en les ofertes d'ocupació pública, article d'aplicació als ens del sector públic instrumental, d'acord amb el que preveu la disposició addicional primera. Aquest article disposa que en les ofertes d'ocupació pública s'ha de reservar una quota no inferior al 7 % de les vacants per ser cobertes entre persones amb discapacitat, que es consideren com les definides en l'apartat 2 de l'article 4 del Text refós de la Llei general de drets de les persones amb discapacitat i de la seva inclusió social, aprovat pel Reial decret legislatiu 1/2013, de 29 de novembre.

En aquesta oferta pública d'ocupació no és possible la reserva de cap plaça per a persones amb discapacitat, ateses les seves funcions.

7. Aquesta oferta d'ocupació pública ordinària ha estat negociada i acordada a les sessions de Comitè d'Empresa que varen tenir lloc en el mesos d'abril, maig, juny, juliol, setembre i octubre de 2024.

8. En data 22 de novembre de 2024, l'Institut de la Dona ha emès l'informe d'avaluació d'impacte de gènere relatiu a la convocatòria de l'oferta pública d'ocupació de 2024 de Serveis Ferroviaris de Mallorca.

9. En data 5 de desembre de 2024 i 9 de desembre de 2024, s'han emès els informes favorables de la Direcció General de Funció Pública i de la Direcció General de Pressuposts, respectivament.

10. Segons l'article 18.8 del Decret 44/2015, de 22 de maig, pel qual s'aproven els nous Estatuts de l'entitat pública empresarial de Serveis Ferroviaris de Mallorca, correspon al Consell d'Administració de l'ens aprovar l'oferta d'ocupació pública així com els criteris de selecció del personal.

Per tot això, en la sessió del 12 de desembre de 2024 del Consell d'Administració de Serveis Ferroviaris de Mallorca, es va adoptar el següent

ACORD

Primer. Aprovar l'oferta d'ocupació pública ordinària per a l'any 2024 corresponent al personal laboral de Serveis Ferroviaris de Mallorca, que suposa sis places per al torn lliure i nou places per promoció interna, corresponent a la taxa de reposició d'efectius, amb la distribució indicada en l'annex que s'adjunta i en els termes establerts en aquest Acord.

Segon. Disposar que les convocatòries corresponents a l'oferta d'ocupació pública ordinària s'han de publicar en el termini improrrogable de tres anys comptadors des de la data de la publicació d'aquest Acord.

Tercer. L'articulació dels processos selectius corresponents ha de garantir el compliment dels principis de lliure concurrència, igualtat, mèrit, capacitat i publicitat.

Quart. Publicar aquest Acord en el *Butlletí Oficial de les Illes Balears*.

Interposició de recursos

Contra aquest Acord, que posa fi a la via administrativa, es pot interposar, de conformitat amb els articles 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, i 57 de la Llei 3/2003, de 26 de març, de règim jurídic de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, un recurs potestatiu de reposició en el termini d'un mes davant del mateix òrgan que dictà l'acte, comptador des de l'endemà de la publicació d'aquest Acord en el *Butlletí Oficial de les Illes Balears*, o directament es pot interposar una demanda davant la jurisdicció social de Palma en el termini de dos mesos des de la publicació en el *Butlletí Oficial de les Illes Balears*, d'acord amb l'article 10.4.a) i concordants de la Llei 36/2011, de 10 d'octubre, reguladora de la jurisdicció social.

Palma, 20 de desembre de 2024

El director gerent
José Ramon Orta Rotger



ANNEX
Oferta d'ocupació pública ordinària

Torn lliure

<i>Categoria professional</i>	<i>Grup professional</i>	<i>Illa</i>	<i>Nombre de llocs</i>
Maquinista principal	Grup C	Mallorca	3
Factor circulació /Gestor/a d'estacions	Grup C	Mallorca	3
Total			6

Torn promoció interna

<i>Categoria professional</i>	<i>Grup professional</i>	<i>Illa</i>	<i>Nombre de llocs</i>
Inspector/a d'operacions	Grup C	Mallorca	1
Cap de maquinistes	Grup C	Mallorca	2
Cap d'interventors	Grup C	Mallorca	1
Maquinista principal	Grup C	Mallorca	5
Total			9

<https://intranet.caib.es/eboibfront/eboibfront/pdf/ca/2024/169/1179451>

