



Secció III. Altres disposicions i actes administratius

ADMINISTRACIÓ DE LA COMUNITAT AUTÒNOMA FUNDACIÓ ORQUESTRA SIMFÒNICA ILLES BALEARS

13262

Acord del Patronat de data 18 de desembre de 2024 pel qual s'aprova l'oferta pública d'ocupació ordinària per a l'any 2024 corresponent al personal laboral de la Fundació Orquestra Simfònica de les Illes Balears

Antecedents

1. La Fundació Orquestra Simfònica Illes Balears és un ens instrumental dels definits com a fundacions del sector públic a l'article 2.1 lletra d) de la Llei 7/2010, de 21 de juliol, del sector públic instrumental de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears.
2. D'acord amb el Decret 12/2023, de 10 de juliol, de la presidenta de les Illes Balears, pel qual s'estableixen les competències i l'estructura orgànica bàsica de les conselleries de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, s'adscriu a la Conselleria de Turisme, Cultura i Esports.
3. Així mateix, la Fundació Orquestra Simfònica de les Illes Balears és una organització de nacionalitat espanyola, sense ànim de lucre, de titularitat pública, de naturalesa institucional, amb personificació privada, que té afectat de manera duradora el seu patrimoni a la realització de les finalitats d'interès general que es detallen als seus Estatuts (BOIB núm. 202, d'1 de desembre de 2020).
4. Tal com estableix l'article 55.2 de l'esmentada Llei 7/2010, les fundacions del sector públic es regeixen per l'ordenament jurídic privat, excepte en els aspectes a què es refereix la pròpia Llei 7/2010 i demés normativa de Dret Públic que li sigui d'aplicació.
5. L'article 23 de la Llei 7/2010, de 21 de juliol, del sector públic instrumental de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears estableix l'obligatorietat que els ens del sector públic instrumental disposin d'una relació de llocs de treball (en endavant, RLT) pròpia com a instrument d'ordenació dels seus recursos humans. La RLT de la Fundació va ser informada favorablement per la Comissió Interdepartamental de Retribucions en data 15 d'abril de 2019 i aprovada pel Patronat de la Fundació en data 10 de maig de 2019.
6. Ateses les baixes de 2023, és necessari aprovar l'oferta pública d'ocupació 2024, segons la Fundació ha d'aprovar l'oferta pública d'ocupació per a 2024 en base a la normativa següent:

Els Estatuts de la Fundació (BOIB núm. 2, d'1 de desembre de 2020), en l'article 3, disposa que la Fundació es regeix per aquests Estatuts, per les normes de règim intern que dicti el Patronat i per la legislació que li sigui aplicable, especialment per la Llei 50/2002, de 26 de desembre, de fundacions; pel Decret 61/2007, de 18 de maig, de regulació del Registre Únic de Fundacions de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears i d'organització de l'exercici del Protectorat, i per la Llei 7/2010, de 21 de juliol, del sector públic instrumental de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears.

Així doncs, tal com disposa l'article 23 de la Llei 7/2010 la selecció del personal al servei dels ens del sector públic instrumental de les Illes Balears, s'ajustarà als sistemes i procediments que s'estableixen a la Llei de funció pública de les Illes Balears. Així mateix, l'esmentat article disposa que dit personal es regirà per la legislació aplicable a cada cas i per les disposicions de la pròpia Llei 7/2010.

1. L'article 70 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic (TREBEP), regula l'oferta d'ocupació pública i disposa que

"1. Les necessitats de recursos humans, amb assignació pressupostària, que s'hagin de proveir mitjançant la incorporació de personal de nou ingrés seran objecte de l'Oferta d'ocupació pública, o través d'un altre instrument similar de gestió de la provisió de les necessitats de personal. que comportarà l'obligació de convocar els corresponents processos selectius per a les places compromeses i fins a un deu per cent addicional, fixant el termini màxim per a la convocatòria dels mateixos. En tot cas, l'execució de l'oferta d'ocupació pública o instrument similar s'ha de desenvolupar dins del termini improrrogable de tres anys."

L'Article 20.U de la Llei 31/2022, de 23 de desembre, de pressuposts generals de l'Estat per a l'any 2023, estableix respecte de la Oferta d'Ocupació pública que

"1. La incorporació de personal de nou ingrés amb una relació indefinida al sector públic, a excepció dels òrgans contemplats a l'apartat U.e) de l'article anterior, es durà a terme a través de l'Oferta d'Ocupació Pública, com a plasmació del exercici de la



planificació en un marc pluriennal.”

Les societats mercantils públiques i **entitats públiques empresarials**, fundacions del sector públic i consorcis participats majoritàriament per les Administracions i Organismes **que integren el sector públic, es regiran per allò establert en les disposicions addicionals vint-i-unena, (...)”.**

Al punt 2 de la disposició addicional vint-i-unena, relacionada al paràgraf anterior, es determina respecte de les ofertes d'ocupació pública que:

*“A les societats mercantils públiques i les entitats públiques empresarials els seran de aplicació les regles d'articulació de l'oferta d'ocupació Pública de l'article 20.dos. En concret, les societats mercantils públiques i les entitats públiques empresarials que gestionin serveis públics o realitzin activitats dels enumerats a l'article 20.dos.2 tindran una taxa de reposició del 120 per cent, en els mateixos termes establerts en aquest precepte, sempre que quedi justificada la necessitat d'aquesta taxa per a l'adequada prestació del servei o realització de l'activitat. En els altres casos la taxa de reposició serà del **110 per cent**, sense perjudici de la possibilitat d'autoritzar, amb caràcter extraordinari, una taxa específica per donar compliment de l'objectiu previst a la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública, en els termes establerts a l'article 20.dos.3.*

La determinació de la taxa de reposició es durà a terme seguint les regles de l'article 20.tres.”

L'Article 20.tres.1 de la Llei 31/2022, de 23 de setembre de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2023 regula, respecte de l'aplicació de la taxa de reposició d'efectius, que

1 Per calcular la taxa de reposició d'efectius el percentatge de taxa màxim autoritzat s'aplicarà sobre la diferència entre el nombre d'empleats fixos que, durant l'exercici pressupostari anterior van deixar de prestar serveis i el nombre d'empleats fixos que s'haguessin incorporat al referit exercici, per qualsevol causa excepte els supòsits previstos a l'apartat tres.4, o reingressat des de situacions que no comportin la reserva de llocs de treball.

A aquests efectes es computaran els cessaments per jubilació, retir, defunció, renúncia, declaració en situació d'excedència sense reserva de lloc de treball, pèrdua de la condició de funcionari de carrera o l'extinció del contracte de treball, o a qualsevol una altra situació administrativa que no suposi la reserva de lloc de treball o la percepció de retribucions amb càrrec a l'administració en què se cessa.”

L'article 19 Llei 12/2023, de 29 de desembre, de pressupostos generals de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears per a l'any 2024, respecte de la oferta d'ocupació pública, determina que “2. En tot cas, les ofertes públiques d'ocupació de personal funcionari, de personal estatutari, de personal funcionari docent i de personal laboral de l'Administració de la comunitat autònoma i dels ens que integren el sector públic instrumental autònom requereixen els informes previs i favorables de la Direcció General de Funció Pública i de la Direcció General de Pressupostos i Finançament, que s'han de pronunciar, respectivament, sobre els aspectes de legalitat aplicables i sobre els aspectes pressupostaris i de sostenibilitat financera, a sol·licitud motivada de l'òrgan directiu competent per raó de la matèria..”

Per aplicació de la normativa relacionada al punt precedent , per a calcular la taxa de reposició ordinària, s'han tingut en compte una baixa i cap alta produïdes entre l'1 de gener de 2023 i el 31 de desembre del 2023 (aquesta informació es recull i detalla al quadre següent).

Codi lloc de feina	Lloc de feina (Relació laboral)	Causa inclusió a la Taxa de Reposició	Data fet causant
L03340040 Ext 1	Solista percussió	Vacant per jubilació	05/08/2023

I el lloc de feina que fa més temps que està ocupat temporalment és:

Codi lloc de feina	Lloc de feina (Relació laboral)	Causa inclusió a la OPO	Data fet causant	Categoria/Grup	Concurs Oposició/Torn Lliure	Illla
L03340006 expansió 9	Violí Tutti	Taxa de reposició	05/08/2023	Grup A	Concurs Oposició	Mallorca

Consideracions

- En data 11 de desembre fou tramesa a la Direcció General de Funció Pública i Administracions Públiques, memòria justificativa en relació amb l'oferta pública d'ocupació 2024 (taxa ordinària de reposició) de la Fundació Orquestra Simfònica de les Illes Balears.
- En data 12 de desembre fou tramesa a la Direcció General de Pressupostos, memòria justificativa en relació amb l'oferta pública d'ocupació 2024 (taxa ordinària de reposició) de la Fundació Orquestra Simfònica de les Illes Balears.



3. En data 18 de desembre de 2024 es varen obtenir els informes favorables de la Direcció General de Funció Pública i Administracions Públiques i de la Direcció General de Pressuposts, respectivament, preceptius segons l'article 19 de la Llei 12/2023, de 29 de desembre, de pressuposts generals de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears per a l'any 2024.

4. Segons l'article 15.2 lletra p) dels Estatuts de la Fundació, correspon al Patronat aprovar l'oferta d'ocupació pública de la Fundació Orquestra Simfònica de les Illes Balears, en el marc de l'atribució relativa a dissenyar la política de personal de l'ens.

Per tot això, propòs al Patronat de la Fundació que adopti el següent

ACORD

Primer. Aprovar la següent oferta pública d'ocupació 2024 (taxa ordinària de reposició) de la Fundació Orquestra Simfònica de les Illes Balears, amb el detall inclòs a l'Annex I: 1 Plaça de personal laboral que pertany al torn lliure corresponent a la taxa de reposició d'efectius

Segon. Aprovar que les convocatòries de les places incloses a l'oferta pública d'ocupació 2024 hauran d'executar-se en un termini màxim de tres anys des de la publicació de la seva aprovació al BOIB.

Tercer. Les convocatòries corresponents a l'oferta d'ocupació pública ordinària s'han de publicar en el termini improrrogable de tres anys comptadors des de la data de la publicació d'aquest Acord.

Quart. L'articulació dels corresponents processos selectius haurà de garantir el compliment dels principis de lliure concurrència, igualtat, mèrit, capacitat i publicitat.

Cinquè. Publicar aquest Acord en el *Butlletí Oficial de les Illes Balears*.

Sisè. Contra aquest Acord, que exhaureix la via administrativa, es pot interposar un recurs potestatiu de reposició davant el Patronat en el termini d'un mes comptador des de l'endemà de la publicació, d'acord amb l'article 57 de la Llei 3/2003, de 26 de març, de règim jurídic de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, i l'article 123 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.

També es pot interposar un recurs davant l'ordre Social de les Illes Balears, d'acord amb l'article 80 i següents de la Llei 36/2011, de 10 d'octubre, reguladora de la jurisdicció social, sens perjudici que la persona interessada en pugui interposar qualsevol altre que consideri procedent

Palma, a data de la signatura digital (19 de desembre de 2024)

El president del Patronat

Jaume Bauzá Mayol





Conselleria de Turisme, Cultura i Esports

Fundació Orquestra Simfònica

Annex I

Categoria professional	Especialitat	Illa	Nombre de places de l'oferta	Torn Lliure
Artístic Grup A/Tècnic/a superior	Violí Tutti	Mallorca	1	1

